



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Национално тело за акредитацију
и обезбеђење квалитета
у високом образовању
Комисија за акредитацију и проверу
квалитета

Број 612-00-00656/6/2020-03

Датум 14.04.2022. године

Булевар Михајла Пупина 2

Београд

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ			
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА			
ПРИМЉЕНО: 23.05.2022			
Орг. јед.	Б р о ј	Прилог	Вредности
06-01	46		

На основу члана 21. став 1. тачка 1) Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 73/18, 67/19, 6/20 - др. закони и 11/21 - Аутентично тумачење), Комисија за акредитацију и проверу квалитета, на седници одржаној дана 14.04.2022. године, донела је следећу

О Д Л У К У
о акредитацији високошколске установе

Утврђује се да **Универзитет у Београду – Факултет организационих наука**, са седиштем у Београду, у улици Јове Илића 154, ПИБ: 100383934, Матични број: 07004044, испуњава прописане стандарде за акредитацију високошколске установе.

На основу ове одлуке, Национално тело за акредитацију и обезбеђење квалитета у високом образовању ће донети уверење о акредитацији високошколске установе из става 1. ове одлуке.

Образложење

Високошколска установа **Универзитет у Београду – Факултет организационих наука** (у даљем тексту: ВШУ), са седиштем у Београду, у улици Јове Илића 154, је дана 23.12.2020. године поднела Захтев за акредитацију ВШУ под бројем 612-00-00656/2020-03.

У складу са чланом 21. став 2. тачка 1) Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 73/18, 67/19, 6/20 - др. закони и 11/21 - Аутентично тумачење), Комисија за акредитацију и проверу квалитета (у даљем тексту: Комисија) образовала је поткомисију за образовно-научно поље Техничко – технолошке науке (у даљем тексту: Поткомисија) ради утврђивања чињеница од значаја за доношење одлука о захтевима за акредитацију.

Комисија је усвојила предлог за именовање рецензентске комисије на седницама одржаним дана 28.01.2021., 08.04.2021. и 13.05.2021. године, а директор Националног тела за акредитацију и обезбеђење квалитета у високом образовању именован је рецензентску комисију дана 01.02.2021., 09.04.2021. и 17.05.2021. године.

Рецензентска комисија (у даљем тексту: РК) утврдила је чињенице од значаја за доношење одлуке о акредитацији ВШУ увидом у поднету документацију и непосредним увидом у рад ВШУ. РК је дана 22.10.2021. године посетила ВШУ и након посете сачинила коначни извештај на српском и сажетак на енглеском језику, који укључује и евентуалне оправдане примедбе ВШУ, као и оцену квалитета анализираних ВШУ и поднела га Поткомисији на разматрање. На основу извештаја РК, Поткомисија је поднела Извештај о оцени испуњености стандарда за акредитацију високошколске установе (у даљем тексту: Извештај) у коме је утврдила да су испуњени стандарди прописани Правилником о стандардима и поступку за акредитацију високошколских установа и предложила Комисији да донесе одлуку о акредитацији ВШУ из диспозитива.

Комисија је, на седници одржаној 14.04.2022. године, на основу Извештаја Поткомисије и Извештаја РК, донела **Одлуку о акредитацији високошколске установе Универзитет у Београду – Факултет организационих наука.**

Констатује се да је ВШУ доставила документацију у складу са захтевима Правилника о стандардима и поступку за акредитацију високошколских установа („Сл. гласник РС” број 13/2019), дана 23.12.2020. године.

На основу Извештаја РК, Извештаја Поткомисије и увида у поднету документацију за акредитацију ВШУ, утврђена је испуњеност прописаних Стандарда за акредитацију високошколске установе, сваког појединачно, што је документовано релевантним чињеницама.

Стандард 1: Основни задаци и циљеви високошколске установе

Факултет организационих наука (ФОН) је установа високог образовања и научна институција позиционирана у области организационих наука. Конкретно, ФОН покрива следећа усмерења: менаџмент, квантитативни менаџмент, информационе системе и технологије и све интердисциплинарне области које повезују ове основне три подобласти. ФОН развија студијске програме у наведеним подобластима са оријентацијом на интердисциплинарност својих студијских програма. Факултет је поставио циљ да се позиционира као истакнута и водећа установа у области организационих наука у Србији, региону, Европи и на светском нивоу. Установа наводи да тежи да постигне извршеност одговорним деловањем према Универзитету у Београду, Републици Србији, студентима, послодавцима и свим партнерским установама. Посебни циљеви ФОН су:

- Дефинисање савремених и атрактивних студијских програма који ће као резултат имати стални раст броја заинтересованих кандидата за студирање на Факултету организационих наука
- Развој студијских програма на основним академским студијама, мастер академским студијама, специјалистичким академским студијама и докторским академским студијама:
 - Развој дуалних, заједничких и међународних студијских програма;
 - Развој студијских програма на енглеском језику;
 - Развој кратких циклуса образовања;
 - Привлачење иностраних студената;
 - Повећање броја домаћих и међународних научних и универзитетских пројеката;
 - Повећање броја пројеката за домаћу привреду;
 - Повећање броја објављених радова наставника и сарадника ФОН-а;
 - Подстицање мобилности студената, наставника и административног особља;

- Повећање учешћа наставника и сарадника ФОН-а на престижним међународним конференцијама;
- Развој система за унапређење организационе културе;
- Укључивање студената и послодаваца у процесе акредитације и одржавање квалитета;
- Добијање међународних акредитација истакнутих тела у области организационих наука;
- Повећање запошљивости студената, као и повећање нивоа зараде свршених студената;
- Обезбеђење савремених услова рада у погледу опреме, простора, метода и поступака рада;
- Подстицање културе развоја стартап предузетништва на Факултету;
- Даљи развој алумни заједнице ФОН-а.

Факултет организационих наука се осим образовног и научно-истраживачког рада у области организационих наука бави и развојним истраживањима и пројектовањем, остварујући сарадњу са привредом, као и повезаност наставе са актуелном праксом у домену деловања Факултета. ФОН редовно прати квалитет и успешност спровођења студијских програма, као и њихову сврсисходност и друштвену оправданост, у складу са Стратегијом обезбеђења квалитета и Правилником о обезбеђењу квалитета Факултета, предузимајући мере за унапређење рада и корекцију уочених недостатака.

Основни задаци и циљеви Факултета организационих наука су утврђени од стране органа управљања и документовани низом документа, а пре свега Статутом Факултета (усвојен 5.09.2018.године) и Стратегијом обезбеђења квалитета (усвојена 26.11.2018.године). Ови документи су јавно доступни на сајту факултета <http://www.fon.bg.ac.rs/o-fakultetu/dokumenta/> где се налази и Сертификат ISO 9001:2015, који ФОН поседује. Прокламовани циљеви су конкретни и усаглашени са основним задацима установе. Кроз систем квалитета спроводи се периодично унапређивање активности.

Стандард 1 Основни задаци и циљеви високошколске установе је испуњен.

Стандард 2: Планирање и контрола

Факултет организационих наука бави се континуирано, као својом обавезном активношћу, планирањем и извештавањем о испуњености планских задатака за одговарајућу школску годину, што је видљиво из документације приложене за акредитацију установе. Планирање је засновано на континуираном и систематичном прикупљању података и њиховој стручној анализи.

Планирање обухвата све сегменте остваривања основне научне и научно-истраживачке делатности, као и других процеса: обезбеђења квалитета, развоја и стручног усавршавања запослених, издавачке делатности, међународне сарадње, библиотеке, промотивних, културних и спортских активности.

Извештај о раду Факултета се доноси као обавезни документ за школску годину и резултат је контроле испуњености планираних задатака за одређени период.

Стандард 2 Планирање и контрола је испуњен.

Стандард 3: Организација и управљање

Статутом Факултета организационих наука дефинисана је организациона структура, начин рада, управљање и руковођење, који су прилагођени његовим циљевима и величини и обезбеђују испуњавање задатака који се постављају пред Факултет.

Делатност Факултета организује се и обавља у оквиру организационих јединица, а делокруг послова организационих јединица дефинисан је Статутом Факултета. Постоје следеће организационе јединице:

1. Организациона јединица наставно-научне делатности коју чине катедре које представљају наставно-научне јединице Факултета. У оквиру катедри образују се лабораторије и центри у којима се изводе вежбе, стручна и студентска пракса и практичан рад са студентима, врше истраживања и експертизе и друго. За потребе мултидисциплинарних истраживања, експертиза, услуга и других послова образују се лабораторије и центри на нивоу Факултета;

2. Организациона јединица научноистраживачке и иновативне делатности у оквиру које се могу организовати научноистраживачки и иновациони центри и други организациони облици. У саставу Организационе јединице научноистраживачке и иновативне делатности основан је Истраживачко-развојни центар Факултета;

3. Организациона јединица заједничких послова у оквиру које се обављају стручни, административни и технички послови који се организују кроз секторе, службе, одељења и реферате, у складу са Правилником о организацији и систематизацији послова.

Овлашћења и делокруг послова органа Факултета дефинисани су Статутом. Органи Факултета су:

- Орган пословођења је декан Факултета. Декану у раду помажу продекани.
- Орган управљања Факултета је Савет.
- Стручни органи Факултета су: Наставно-научно веће, Изборно веће и Већа студијских програма (за основе, мастер и докторске студије).
- Студентски парламент Факултета је орган преко којег студенти остварују своја права и штите своје интересе.

Планирање на ФОН-у заснива се на сталном и систематичном прикупљању података који се детаљно анализирају и стављају на увид јавности, а резултати анализе се примењују у пракси. Врши се систематична контрола испуњавања основних задатака установе, а извештаји о самовредновању доступни су јавности путем сајта Факултета.

Стандард 3 Организација и управљање је испуњен.

Стандард 4: Студије

На Факултету организационих наука се реализује 3 студијска програма ОАС, 22 студијска програма МАС, 4 студијска програма САС и 7 студијских програма ДАС.

Од тога 3 СП МАС имају важећу акредитацију.

Као нови студијски програми у поступку акредитације су 11 СП МАС, 3 СП САС и 4 СП ДАС.

У поступку поновне акредитације су 2 СП ОАС и 1 СП МАС.

Тренутно се изводе 1 СП ОАС, 7 СП МАС, 1 СП САС и 3 СП ДАС, али неће се поново акредитовати.

Конкретан тренутни акредитациони статус свих студијских програма на Факултету организационих наука је следећи (април 2022.):

1. Студијски програми који се изводе и имају важећу акредитацију

MAC	2018	Финансијски менаџмент, контрола и менаџерско рачуноводство
MAC	17.09.2019.	Напредне информационе технологије у дигиталној трансформацији (заједнички студијски програм са Електротехничким факултетом)
MAC	2016	Међународно пословање и менаџмент (на енгл. језику)

2. Студијски програми који су у поступку акредитације као нови програми (за програме за које је добијено решење наведено је када)

MAC		Електронско пословање
MAC	3.02.2022.	Финансијско инжењерство
MAC		Информациони системи и технологије
MAC	13.01.2022.	Инжењерски менаџмент
MAC		ИСиТ менаџмент
MAC		Менаџмент људских ресурса
MAC		Информационо инжењерство
MAC		Организација и менаџмент консалтинг
MAC		Софтверско инжењерство и вештачка интелигенција
MAC	3.02.2022.	Стратешки маркетинг и комуникације
MAC	27.01.2022.	Управљање пројектима и инвестицијама
SAC	24.03.2022.	Информациони системи и технологије
SAC		Менаџмент и организација
SAC	10.02.2022	Електронско пословање и Јава технологије
DAC		Менаџмент и организација
DAC		Информациони системи и технологије
DAC		Оптимизација и аналитика
DAC		Софтверско инжењерство и електронско пословање

3. Студијски програми који су били у поступку поновне акредитације (реакредитација) и добили је (наведено је када)

OAC	17.03.2022.	Информациони системи и технологије
OAC	3.03.2022.	Менаџмент и организација
MAC	3.02.2022.	Пословна аналитика

4. Студијски програми који се тренутно изводе а који се неће акредитовати

OAC	Информациони системи и технологије – студије на даљину
MAC	Менаџмент и организација

МАС	Менаџмент
МАС	Информациони системи и технологије
МАС	Софтверско инжењерство и рачунарске науке
МАС	Електронско пословање и управљање системима
МАС	Менаџмент у јавном сектору
МАС	Управљање пословањем
САС	Менаџмент и информациони системи
ДАС	Информациони системи и квантитативни менаџмент
ДАС	Менаџмент
ДАС	Менаџмент здравственог система

Стандард 4 Студије је испуњен.

Стандард 5: Научно-истраживачки и уметнички рад

Током 2019. године истраживачи са ФОН су учествовали у реализацији 22 пројеката у оквиру програма основних истраживања, програма технолошког развоја и програма интегралних и интердисциплинарних истраживања Министарства просвете, науке и технолошког развоја (МПНТР) Републике Србије. Истраживачи су учествовали на 14 научноистраживачких пројеката у 2019. години, где су наручиоци Министарево просвете, науке и технолошког развоја, привредне и непривредне институције у области развојних истраживања и чије трајање је краће од трајања стратешких научноистраживачких пројеката.

Истраживања на Факултету се одвијају кроз реализацију програма научноистраживачког рада Факултета, као и кроз екстерне пројекте у сарадњи са партнерима јавног и приватног сектора, интерне пројекте Факултета, међународне програме, гостујућа предавања и радионице, као и подршке у активностима промоције и укључивања студената у истраживачки рад. Међународни пројекти се реализују у оквиру програма Office of Naval Research – ONRG, United Nations Development Programme – UNDP, ERASMUS+ и билатералне сарадње. Међу пројектима који су координирани са ове Установе су ONRG пројекат "Aggregating computational algorithms and human decision-making preferences in multi-agent settings" и UNDP пројекат "Provision of IT training courses: Serbia at your fingertips – Digital transformation for development Serbia".

Факултет има развијену сарадњу са научно-истраживачким организацијама у иностранству, заједничке истраживачке пројекте и честа гостовања светских стручњака из разних области.

Научно-истраживачке активности се одвијају и кроз Иновациони центар и Истраживачко-развојни центар.

Развоју научно-истраживачког подмлатка Факултета, у периоду од 2016. до 2019. године, допринео је упис 43 асистента на докторске студије. Такође, на пројектима Министарства било је укључено 25 доктораната.

У последњем петогодишњем периоду наставници и сарадници Факултета публиковали су 1516 радова који се сврставају у категорије M10 до M70. У збирном прегледу наведено да је током 2020. године објављено укупно 239 јединица, од тога 59 радова категорије M20. Дат је списак свих 200 радова категорије M20 са WOS ID и DOI који су објављени у период од 2017-2020. године.

Наведено је да се у описаном трогодишњем периоду радило на 22, односно 21, стратешка пројекта које је финансирао Министарство просвете, науке и технолошког развоја чији су руководиоци наставници стално запослени у високошколској установи (10 пројеката основних истраживања, 4 пројекта технолошког развоја и 8 интегралних пројеката); 8, односно 6, пројеката које су финансирали јавна предузећа, разне институције и МПНТР и 3 међународна пројекта. Наведено је да је на националним пројектима у том периоду било ангажовано 152 истраживача, а на међународним 36 истраживача.

На факултету је одбрањено 88, односно 54, докторских теза, поред основних података о кандидату, ментору и називу тезе, наведени су и радови из теза који су објављени у часописима са SCI листе.

Дат је списак од 12, односно 13, научних скупова и симпозијума, конференција и семинара, које Факултет организује или које је организовао, међу њима је SYM-OP-IS, који има традицију дужу од 40 година. Факултет обавља и издавачку делатност, наведено је 179 наслова који су објављени у последњем трогодишњем периоду.

Стандард 5 Научно-истраживачки и уметнички рад је испуњен.

Стандард 6: Наставно особље

Сви параметри Факултета организационих наука када се ради о броју наставника и сарадника и њиховог ангажовања су 100% усклађени са стандардима. Од укупно 135 наставника, 120 наставника је запослено са пуним радним временом, 5 са непуним радним временом, а 10 наставника је у допунском раду. Наставници са пуним радним временом држе у Установи 905,73 часова активне наставе, што представља 96,3637% од укупног броја часова активне наставе које држе; наставници са непуним радним временом држе у Установи 9,47 часова активне наставе, а наставници у допунском раду држе 10 часова активне наставе у Установи, што представља 1,0075%, односно 2,6288% од укупног броја часова активне наставе које држе, респективно. Просечно оптерећење наставника у Установи је 6,96 часова активне наставе.

Од укупно 35 сарадника, 33 сарадника је запослено са пуним радним временом и 2 сарадника је у допунском раду. Сарадници са пуним радним временом држе у Установи 341,23 часова активне наставе, што представља 96,0796 % од укупног броја часова активне наставе које држе, а сарадници у допунском раду држе 13,42 часа активне наставе у Установи, што представља 3,9204% од укупног броја часова активне наставе које држе. Просечно оптерећење сарадника у Установи је 10,15 часова активне наставе.

Избор наставника и сарадника Факултета организационих наука врши се у складу са Законом о високом образовању, Законом о раду, Статутом Универзитета, Статутом Факултета организационих наука, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на БУ, као и Правилником о избору наставника и сарадника Факултета организационих наука. Ови прописи представљају правни оквир поступака избора наставника и сарадника Факултета.

За наставно особље достављена је потребна документација која доказује њихову компетентност, као и документација која потврђује њихов радно-правни статус и наставна звања. Приложене су одлуке о ангажовању за 5 наставника – гостујућих професора и професора емеритус.

Полазећи од чињенице да су сви наставници и сарадници у поступку избора за наставна звања морали да прођу кроз проверу испуњености свих критеријума квалитета научно-истраживачког и педагошког рада који су предвиђени Законом и правилницима Универзитета и Факултета, као и да је тај процес транспарентан, што све потврђује приложена документација, може се закључити да Факултет организационих наука има

квалитетан наставни кадар, који испуњава све Законске и друге услове предвиђене правилима Националног савета за високо образовање, Универзитета и Факултета.

Квалитету наставника и сарадника Факултета организационих наука доприносе услови које Факултет обезбеђује за њихово перманентно усавршавање, као и развијен систем евалуације квалитета њиховог рада у настави. Посебна пажња се посвећује развоју научног подмлатка, о чему сведочи и детаљан *Програм развоја научноистраживачког подмлатка Факултета организационих наука од 2020. до 2024.*

Факултет систематски прати, оцењује и подстиче научну, истраживачку и педагошку активност наставника и сарадника. Остваривање права на научно усавршавање и облици стручног усавршавања детаљно су регулисани Правилником о образовању, стручном оспособљавању и усавршавању запослених на Факултету.

Број студента у групи за предавања на ОАС не прелази прописани број од 180 студената, а у групи за вежбе не прелази број од 60, док на МАС број студената у групи за предавања не прелази број од 32 (уз толеранцију од 10%), а у групи за вежбе не прелази број од 16 (уз толеранцију од 10%) на свим СП.

Стандард 6 Наставно особље је испуњен.

Стандард 7: Ненаставно особље

Установа задовољава услов прописан стандардом, који налаже да установа на којој студира преко 1000 студената има најмање два библиотекара са високим образовањем (Установа има тачно 2 библиотекара са високим образовањем). Такође, Факултет има једног књижничара. Установа има 4447 студената, што значи да је за њу прописан минимум од 3 извршиоца унутар студентске службе и Установа је задовољила овај услов. На Установа има најмање једног извршиоца са високим образовањем на пословима информатичког система.

Установа има једног запосленог на пословима секретара, који је дипломирани правник, чиме је задовољен услов прописан стандардом.

Стандард 7 Ненаставно особље је испуњен.

Стандард 8: Студенти

Установа расписује конкурс за упис на студије и он задовољава већину услова прописаних стандардом. Конкурс садржи: број студената за одређене студијске програме, услове за упис, мерила за утврђивање редоследа кандидата, поступак спровођења конкурса, начин и рокове за подношење жалбе на утврђени редослед. Текст конкурса садржи и информације о висини школарине коју плаћају студенти чије се студирање не финансира из буџета.

Установа задовољава услов да бруто површина ВШУ не сме бити мања од 2м², уз услов да се настава одвија у обе смене. Бруто површина Установе по студенту износи 2,31м².

Кандидат за упис на студије првог степена полаже пријемни испит и редослед кандидата утврђује се на основу општег успеха постигнутог у средњем образовању и резултата на пријемном испиту.

Установа систематски прати напредовање студената на сваком од студијских програма које изводи. Такође, Установа пружа додатну подршку студентима из осетљивих група кроз упис путем афирмативне мере и кроз комисију са задатком разматрања молби за смањење школарине за студенте који немају довољно материјалних средстава.

Стандард 8 Студенти је испуњен.

Стандард 9: Простор и опрема

Факултет располаже простором у Улици Јове Илића 154, укупне површине од око 6.000 квадратних метара, за шта је приложио потребну документацију (Уговор о преносу права коришћења непокретности са Градом Београдом). Поред тога, Факултет за потребе наставних активности користи и простор Војне академије, у Улици Павла Јуришића Штурма 33, површине око 1.800 квадратних метара (Споразум са Војном академијом Универзитета одбране) и простор Технолошко-металуршког факултета Универзитета у Београду у Карнегијевој улици са 1.400 квадратних метара површине (Уговор о пословно-техничкој сарадњи са Технолошко-металуршким факултетом). Коришћење просторија Војне академије, према уговору је до 20 часова седмично, уз могућност измена, у складу са објективним могућностима Војне академије. Поред тога завршава се изградња нове зграде Факултета, укупне површине 6.056 м², нето 5.038 м² (од чега 941,12 м² учионичког простора). Очекује се да ће нова зграда почети да се користи почетком 2022/23. школске године.

Укупно Факултет сада располаже са простором од скоро 9.200 квадратних метара. За потребе наставе Факултет располаже простором адекватне структуре, кога чине 10 амфитеатара са 2203 места, 28 слушаоница или учионица са 1701 места, 2 лабораторијска простора са 14 места, 3 компјутерске лабораторије, 1 библиотека са 2 места, 1 читаоница са 100 места и 2 сале са 87 места. Поред тренутно расположивог простора за извођење наставе план је да у новој згради буду и 3 рачунарске учионице са укупно 180 рачунара.

Укупна површина простора за извођење наставе је 4.678,96 м². Факултет оскудева у функционалном простору за наставно особље обзиром на то да има 1 канцеларију и 2 лабораторије за рад наставничког особља са 12 места. Простор за друго особље чине: 3 просторије Студентске службе, 2 просторије за Секретаријат, 1 просторија за Студентски парламент, 1 књижара са 80 места, 3 просторије тоалета и 4 остале просторије, укупне површине 4.514,94 м². Укупна површина простора за извођење наставе и простора за наставно и друго особље је 9.193,90 м². Простор испуњава услове за извођење наставе и обављање свих административних и управних послова, као и урбанистичке, техничко технолошке, хигијенске и здравствено сигурносне услове за нормалан рад.

Факултет располаже савременом опремом за извођење наставе и обављање административних послова. Врсте, године набавке, број и техничке карактеристике коришћене опреме се воде у инвентарним књигама Факултета. Студентима су на располагању 240 рачунара као и око 30 рачунара које студенти користе за сопствени рад. Лабораторије и Центри располажу са више од 80 рачунара на којима студенти раде на изради семинарских радова и пројектних задатака. Кабинети наставника опремљени су опремом неопходном за рад. Поред рачунара Факултет располаже и великим бројем друге опреме за наставни процес, као што су: штампачи, пројектори, сервери и сл. Подршку наставном процесу пружа добро опремљен Рачунски центар и Служба за подршку настави Факултета. Факултет обезбеђује свим студентима коришћење рачунара и јединствени рачунарски налог за приступ факултетским рачунарским ресурсима и сервисима, и интернет мрежи путем локалне бежичне мреже (WiFi) која покрива зграду и двориште Факултета као и приступ са удаљених локација који је омогућен имплементацијом приступног сервера и виртуелне приватне мреже (VPN).

Студијски истраживачки рад студенти обављају у оквиру лабораторија и центара. Техничка опремљеност Факултета савременим училима и рачунарском опремом и Интернет и интранет мрежом је задовољавајућа.

Стандард 9 Простор и опрема је испуњен.

Стандард 10: Библиотека, уџбеници и информатичка подршка

Библиотека Факултета организационих наука је формирана 1971. године. Она данас ради као део Службе за подршку настави, намењен потребама наставе и научноистраживачког рада. Фонд библиотеке поседује 9.291 наслов, односно 12.330 библиотечких јединица, од чега су 1.557 докторске дисертације, магистарске тезе и специјалистички радови. Такође има и 103 наслова серијских публикација, од чега 74 страних.

Библиотека ФОН-а је једна од првих факултетских библиотека укључених у систем COBISS.SR (Кооперативни онлајн библиографски систем и сервиси). Библиотека је ушла у COBISS.SR 2003. године, исте године када је успостављен и у Србији. Овим је омогућен свим корисницима онлајн приступ библиотечком каталогу, као и каталозима других умрежених библиотека, тј. са једног места приступ информацијама у више од 200 библиотека.

Библиотека ФОН-а је 2015. године прешла на COBISS3, а то је друга генерацијска подршка COBISS за аутоматизацију библиотечког пословања и доступ до различитих база података на Интернету. Такође, корисници имају могућност, да преко КОBSON-а приступају највећим сервисима за претраживање и коришћење електронских научних часописа и књига.

Библиотека располаже са шест рачунара, од којих су четири на употреби корисницима, а два за потребе запослених. Читаоница има сто места за кориснике.

Студенти Факултета имају на располагању 8 рачунарских учионица са 240 рачунара као и око 30 рачунара који студенти користе за сопствени рад. Лабораторије и Центри располажу са више од 80 рачунара на којима студенти раде на изради семинарских радова и пројектних задатака.

Наставници у кабинетима имају опрему неопходну за свој рад, док се за коришћење специфичних услуга обраћају Рачунском центру и Служби за подршку настави Факултета. Факултет обезбеђује свим студентима коришћење рачунара и јединствени рачунарски налог за приступ факултетским рачунарским ресурсима и сервисима. Приступ факултетским сервисима у интранет мрежи као и приступ Интернету омогућен је путем локалне бежичне мреже (WiFi) која покрива зграду и двориште Факултета као и са удаљених локација који је омогућен имплементацијом приступног сервера и виртуелне приватне мреже (VPN).

Стандард 10 Библиотека, уџбеници и информатичка подршка је испуњен.

Стандард 11: Унутрашњи механизми за осигурање квалитета

Провера квалитета на Факултету организационих наука спроводи се редовно и систематично путем самовредновања и процедуре спољашње провере квалитета. Факултет организационих наука је утврдио Стратегију обезбеђења квалитета као стратешки и развојни документ из области обезбеђења квалитета. Стратегија квалитета представља основу за стварање услова за остваривање утврђених циљева високог образовања и визије развоја Факултета и служи као подлога за израду акционих планова обезбеђења квалитета. Она такође дефинише стратешка опредељења и приоритете деловања Факултета у домену обезбеђења квалитета наставног процеса, управљања, ненаставних активности, услова рада и студирања, као и начина остваривања тих опредељења. Стратегија квалитета се спроводи према усвојеном Акционом плану за спровођење Стратегије а на основу одлука Наставно-научног већа и Савета Факултета.

На Факултету је именована Комисија за обезбеђење и унапређење квалитета, као стручно и саветодавно тело Наставно-научног Већа Факултета и декана које промовише културу квалитета на Факултету и стално прати, контролише и развија систем квалитета Факултета, предлаже мере и активности за побољшање квалитета и даљег развоја

високог образовања и научно истраживачког рада на Факултету. Факултет спроводи поступак самовредновања и оцене квалитета својих студијских програма, наставе и услова рада. У поступак самовредновања укључени су наставници, сарадници, ненаставно особље и студенти. Резултат спроведеног поступка је Извештај о самовредновању ФОН-а у коме су вредновани и оцењени сви кључни процеси на ФОН-у, по утврђеним стандардима, и дати предлози и мере за отклањање недостатака и унапређење утврђеног стања. Извештај о самовредновању јавни је документ који је доступан јавности преко званичног сајта Факултета организационих наука. Такође, формиране су две комисије у складу са Статутом Универзитета: Комисија за обезбеђење и унапређење квалитета, и Комисија за праћење и унапређење квалитета наставе на Факултету.

Стандард 11 Унутрашњи механизми за осигурање квалитета је испуњен.

Стандард 12: Извори финансирања

Средства за финансирање рада Факултета организационих наука чине средства која Факултету обезбеђује оснивач из буџета Републике Србије и сопствени приходи Факултета по основу школарине, пружање услуга трећим лицима, поклони, спонзорства и средства из других извора. Најзначајнији појединачни извор финансирања Факултета је буџет Републике Србије, из кога Факултет задњих година остварује око 43-45% укупних прихода.

Према билансима прихода и расхода за 2017., 2018. и 2019. г. финансијски резултат Факултета организационих наука био је позитиван, будући да је вишак прихода у односу на расходе (суфицит) у 2017. г. био 5.088 хиљада динара, у 2018. г. 7.714 хиљада динара, а у 2019. г. 7.783 хиљаде динара. Предлогом финансијског плана за 2020. годину, који је Савет факултета усвојио 10.1.2020.г., предвиђен је суфицит у висини од 162 хиљаде динара.

Анализа предности и слабости Факултета у области финансирања његовог рада показује да је предност Факултета дугорочна стабилност прилива средстава неопходних за финансирање наставних, научно истраживачких и других активности, захваљујући пре свега буџетским средствима оснивача, транспарентност у приказивању прилива и коришћења финансијских средстава, али и добра тржишна позиција Факултета која обезбеђује значајно учешће сопствених средстава у структури укупних извора финансирања, и то не само од школарина, већ и по основу научноистраживачких пројеката и других активности.

Стандард 12 Извори финансирања је испуњен.

Стандард 13: Јавност у раду

Факултет организационих наука јавно објављује потпуне, прецизне и јасне информације о свом раду које су намењене студентима, потенцијалним студентима, као и осталим заинтересованим лицима.

Веома битан јавни документ Факултета је *Информатор*. Он је првенствено намењен будућим студентима, али је користан и садашњим студентима и широј јавности јер садржи много корисних информација о Факултету, условима студирања и квалификацијама које се стичу завршетком студија. Овај Информатор се објављује у штампаној форми. Поред тога, на сајту Факултета је доступан и *Информатор о раду* у којем се могу наћи све информације о организацији и раду Факултета.

Сажете основне информације о Факултету су доступне у *Брошури*, јавном документу на српском и енглеском језику који се објављује у штампаној и електронској форми.

A. A.

Други јавни документи, као што су опште информације о Факултету, о његовој организацији, управи, Статут, правилници о студирању, наставни планови и програми, листа наставника и сарадника са њиховим контактима, услови уписа на разне нивое студија, стратегија обезбеђења квалитета, подаци о научно-истраживачкој делатности и др. доступни су на организован и прегледан начин на интернет страници Факултета <http://www.fon.bg.ac.rs>

Стандард 13 Јазност у раду је испуњен.

ПРЕПОРУКЕ

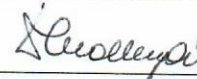
Препоручује се Установи да спроведе следеће додатне активности и процедуре, а у циљу унапређења квалитета наставног процеса и свеукупног рада институције:

- Уведе додатне анкете за све субјекте у раду Факултета.
- Предузме мере ради повећања мотивисаности запослених за суштинске аспекте имплементације интегрисаног система квалитета.
- Посвети пажњу и предузме мере како би се повећао број студената који завршава мастер и специјалистичке студије у предвиђеном року.
- Подстиче публикавање већег броја научних радова у високо ранжираним часописима.
- Хармонизује и оптимизује студијске програме и евентуално прилагоди укупан број студијских програма реалним потребама.
- Ради на што равномернијој оптерећености наставника и сарадника, као и повећању броја сарадника.
- Предузме мере за увећање простора библиотеке и читаонице.
- Подстиче поверење студената у процес самовредновања, као и студентске иницијативе за унапређење квалитета.
- Ради на увођењу и унапређењу заједничких студијских програма са високошколским установама из иностранства, студијских програма на енглеском језику и да поново размотри увођење студија на даљину.

На основу свега напред наведеног и предлога Поткомисије, Комисија је на седници одржаној 14.04.2022. године једногласно донела Одлуку о акредитацији високошколске установе **Универзитет у Београду – Факултет организационих наука** сагласно члану 21. став 1. тачка 1. Закона о високом образовању („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закон, 73/18, 67/19, 6/20 - др. закони и 11/21 - Аутентично тумачење), којим је прописано да Комисија одлучује о захтеву за акредитацију и спроводи поступак акредитације установа и студијских програма у области високог образовања.

Достављено:
- високошколској установи
- архиви

Председник Комисије



Проф. др Ана Шијачки