

На основу члана 10. став. 4. Правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 192/16, 195/16, 199/17, 203/18 и 223/21), подносим следећи

## **ИЗВЕШТАЈ О РАДУ**

Овај извештај се односи на рад проф. др Ондреј Јашка, редовног професора Факултета организационих наука у току претходног петогодишњег периода, односно за период од 1.01.2017. године до 1.01.2022. године:

### **1. Биографски подаци**

Ондреј Јашко је рођен 24.12.1965. године у Ковачици. Основну школу је завршио у Ковачици, са одличним успехом, за шта је био награђен дипломом Вука Караџића. Средње образовање је стекао завршетком средње школе Јован Јовановић Змај, у Новом Саду, коју је завршио са одличним успехом.

Факултет организационих наука (ФОН) је уписао 1985. године, а завршио 1989. године, као студент генерације са просеком 9,65 и оценом 10 на дипломском раду. За достигнућа и успехе током студија, од стране Ректора Универзитета, награђен је плакетом 4. април.

Запослио се на Факултету организационих наука 01.10.1990. године, у звању асистента приправника, на предметима „Основи организације“ и „Пројектовање организације“.

Последипломске студије је уписао 1990. године на Факултету организационих наука, на смеру „Организација предузећа“. Студије је завршио са просечном оценом 10,00.

Магистарски рад под насловом „Пројектовање организационе структуре“ одбранио је 1995. године, на Факултету организационих наука.

Након стицања звања магистра, изабран у звање асистента на предметима „Основи организације“ и „Пројектовање организације“..

Докторску дисертацију под насловом „Пројектовање и менаџмент организационих промена“ одбранио 2000. године, на Факултету организационих наука.

Након успешно одбрањене докторске дисертације (мај 2000. године) изабран је у звање доцента.

У звање ванредног професора изабран је на Факултету организационих наука 2005. године.

У звање редовног професора, у пољу организационих наука, изабран је на Факултету организационих наука 2010. године.

На Факултету организационих наука, од октобра 2002. до октобра 2004. обављао је послове Продекана за организацију, а од октобра 2004. до октобра 2006. године послове Продекана за организацију и финансије.

Био је председник Организационог одбора Symorga, X међународног симпозијума организационих наука и менаџмента, који је одржан 2006. године.

Био је уредник домаће рубрике часописа Менаџмент- часописа за теорију и праксу менаџмента, од 2007. до 2016. године.

На основу истраживања утицаја академске заједнице на друштвене токове и развој, у току 2011. године је од стране студената изабран међу 20 најутицајнијих професора Универзитета у Београду.

Био подпредседник Програмског одбора Symorga, XIV међународног симпозијума организационих наука и менаџмента, који је одржан 2014. године, под називом *NEW BUSINESS MODEL SUSTAINABLE DEVELOPMENT*.

Био председник Програмског одбора Symorga, XV међународног симпозијума организационих наука и менаџмента, који је одржан 2016. године, под називом *SHAPING THE FUTURES TROUGH SUSTAINABLE BUSINESS DEVELOPMENT AND ENTREPRENEURSHIP*.

Био је главни уредник зборника радова XV међународног симпозијума организационих наука и менаџмента Symorg, који је одржан 2016. године, под називом *SHAPING THE FUTURES TROUGH SUSTAINABLE BUSINESS DEVELOPMENT AND ENTREPRENEURSHIP*.

## **2. Педагошко искуство**

Од 1990-2000. године, у звању асистента приправника и асистента, изводио је вежбе на предметима „Основи организације“, „Пројектовање организације“ и „Руковођење и предузетништво“.

Од 2001. године на основним академским студијама изводио је наставу на предметима „Основи организације“, „Пројектовање организације“ и „Руковођење и предузетништво“. У том периоду је изводио и наставу на неколико изборних предмета, као што су „Организација специјалних догађаја“, „Власничка трансформација“, „Кризни менаџмент“, „Управљање променама“.

Од увођења дипломских академских и струковних студија (мастер студије) изводи наставу на неколико предмета: „Менаџмент и организација“, „Менаџмент и организација – одабрана поглавља“, „Менаџмент у кризним ситуацијама“, „Пројектовње организационих промена – реструктурирање“, „Менаџмент локалне самоуправе“, „Организационо понашање“, „Лидерство и управљање променама“, и други.

Од увођења докторских академских студија изводио је наставу на обавезном предмету, „Организација пословних система“ на програму „Менаџмент“ и на изборном предмету „Управљање променама“ и „Управљање перформансама“.

Према садашњој акредитацији, која важи у периоду за који се подноси извештај, изводи наставу на сва три нивоа академских студија на Факултету организационих наука.

На основним академским студијама изводи наставу на следећим предметима: „Основи организације“; „Пројектовање организације“; „Организација специјалних догађаја“; „Предузетништво“, „Управљање променама“.

На мастер академским студијама изводи наставу на следећим предметима: „Менаџмент и организација“, „Организационо реструктурирање“; „Кризни менаџмент“; „Лидерство и управљање променама“; „Организација јавних набавки“, „Организација јавног сектора“.

На специјалистичким академским студијама изводи наставу на предмету „Менаџмент и организација-одабрана поглавља“ и „Организација производње и дистрибуције лекова“.

На докторским академским студијама изводи наставу на предметима „Организација пословних система“, „Управљање променама“, „Управљање перформансама“.

### 3. Библиографија научних и стручних радова

У приоду на који се односи извештај аутор и коаутор је следећих научних радова:

Редни број	Година	Референца	М категоризација
1.	2016.	Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2016). Model for Restructuring Public Procurement System in Serbia. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 160-169. ISBN: 978-86-7680-326-2.	M33
2.	2017.	Rodić, D., Jaško, O. & Čudanov, M. (2017). Organizational Culture of SMEs in Serbia, Influence of National Culture on Entrepreneurial Leadership Style and Philosophy. In: Dvoulety, O., Lukes, M., Misar, J (eds) Proceedings Of The 5th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship And Sustainability (IMES 2017), pp 849-859. ISBN: 978-80-245-2216-6	M33
3.	2017.	Поповић, Н., Јашко, О., Прокић, С. (2017) Менаџмент интеграционих односа. Београд, Србија, Институт економских наука. Доступно на <a href="http://www.library.ien.bg.ac.rs/index.php/monog/article/view/443">http://www.library.ien.bg.ac.rs/index.php/monog/article/view/443</a>	M42

Редни број	Година	Референца	М категоризација
4.	2017.	Todorović, I. , Komazec, S. , Anđelković-Labrović, J. , Jaško, O. & Marič, M. (2017). Correlation between Entrepreneur's Perception of Human Resource Function and Company's Growth. World Academy of Science, Engineering and Technology, International Science Index, Business and Economics Engineering, 4(4), p. 109.	M34
5.	2018.	Čudanov, M., Jovanović, P., & Jaško, O. (2018). Influence of the Public Procurement Procedure Type on the Duration of Public Procurement. Lex Localis-Journal of Local Self-Government, 16(2) DOI:10.4335/16.2.361-378(2018).	M23
6.	2018.	Dabetić, T., Čudanov, M., Jaško, O. (2018). Matrix Organizational Structure and Multi-Sided Platform Business Model in Digital Marketing. Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions (pp. 365-371). Zlatibor, Serbia.	M63
7.	2018.	Levi Jakšić, M., Rakićević, J., Jaško O. (2018) Competitive Innovation and Entrepreneurship Ecosystem Framework. Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions (pp. 658-665). Zlatibor, Serbia.	M63
8.	2019.	Čudanov, M., Tornjanski, V., & Jaško, O. (2019). Change equation effectiveness: empirical evidence from South-East Europe. E&M Economy and Management, 22(1), pp. 99-114, DOI: 10.15240/tul/001/2019-1-007 IF 2018=1.311	M22
9.	2019.	Lazić, A., Čudanov, M. & Jaško O.(2019): Benefits and Risks of Outsourcing Marketing Activities as an Organizational Restructuring Initiative. In: Šprajc et al (eds.) 38th International Conference on Organizational Science Development „Subtitle Ecosystem of Organizations in the Digital Age“: Conference Proceedings, pp. 531-543. ISBN: 978-961-286-250-3. DOI: 10.18690/978-961-286-250-3.42	M33
10.	2019.	Ražnatović, A., Čudanov, M., & Jaško, O. (2019). The project of insourcing before the project of outsourcing: extension of the De Boer's algorithm. In 5th IPMA SENET Project Management Conference (SENET 2019). Atlantis Press.	M33
11.	2019.	Чуданов М., Јокић А., Јашко О. (2019). Разлике у мотивационим профилима запослених у успешним организацијама и у организацијама у процесу реструктурирања, У: Martic et al (eds) Conference proceedings	M63

Редни број	Година	Референца	М категоризација
12.	2019.	Тодоровић, И., Комазец, С, Кривокапић, Ј. & Јашко, О. (2019). Зашто грађани Србије и даље плаћају рачуне на шалтеру? XII Скуп привредника и научника СПИН 2019, Лин трансформација и дигитализација привреде Србије. Београд, 7 - 8. новембар 2019. стр. 359-367.	М63
13.	2020.	Čudanov, M., Săvoiu, G., Jaško, O., & Slović, D. (2020). Performance indicator variance analysis as the statistical method for downsizing/rightsizing. Romanian Statistical Review, (3), 15-22.	М51
14.	2020.	Čudanov, M., Jaško, O. (2020). Typologies of Services Revisited: Maister's and Schemenner's Frameworks in the Digital Age. Proceedings of the XVII International Symposium of Organizational Sciences: Business and Artificial Intelligence (445-450).	М33
15.	2020.	Todorović, I., Komazec, S., Jovanović, M. & Jaško, O. (2020). Competitive Advantage through Improving System Efficiency and Customer Orientation: Case of Steel Production Industry. In Proceedings of the 39th International Conference on Organizational Science Development: Organizations at Innovation and Digital Transformation Roundabout. University of Maribor, University Press & Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia, pp. 819-830. ISBN 978-961-286-388-3. DOI: <a href="https://doi.org/10.18690/978-961-286-388-3">https://doi.org/10.18690/978-961-286-388-3</a>	М33
16.	2021.	Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2021). Data Model for Information System that Optimizes Human Resource Engagement on Technical System Maintenance. Proceedings of the YU INFO 2021 - 27th Conference on Information and Communication Technology. Kopaonik, Srbija, March 7-10, 2021.	М63
17.	2021.	Todorović, I., Jovanović, M. & Jaško, O. (2021). Human Resource Challenges in Digital Transformation of the PUCs Founded by the City of Bor? XIII Conference of Business and Science SPIN 2021, Industry 4.0 – Opportunities, Challenges and Solutions for the Digital Transformation of the Economy.	М63

У периоду на који се извештај односи, аутор једног уџбеника: Ондреј Јашко, Младен чуданов, Милош Јевтић, Јован Кривокапић: *Организациони дизајн, приступи, методе и модели*, који је издат 2017. године, од стране Факултета организационих наука.

Када се анализира укупна и цитираност у периоду за који се подноси извештај, из релевантних извештајних база, види се да је на Web of Science забележно 89 цитата, од тога 69 хетероцитата. У периоду од 2017-2021. године забележена су 34 цитата, уз h-индекс 5.

Према Google Scholar-у Ондреј Јашко има укупно 567 цитата, при чему су његове публикације цитиране 186 пута у последњих пет година. Његов укупан h-index износи 15, а од 2017. године је 8. Поред тога, укупан i10-index аутора је 18, док је за период од последњих пет година његова вредност 4.

Ако се нализира ранг цитираности по начним областима у којима објављује претежни део радова, бележи се да је, према Google Scholar-у, у области пројектовање организације на 29. позицији од свих цитираних аутора. (Organizational design: [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=search\\_authors&hl=en&mauthors=label:organizational\\_design&after\\_author=MP1nAJ38\\_8J&astart=20](https://scholar.google.com/citations?view_op=search_authors&hl=en&mauthors=label:organizational_design&after_author=MP1nAJ38_8J&astart=20)), у области пословног реструктурирања је на 9. позицији од свих цитираних аутора (Restructuring: [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=search\\_authors&hl=en&mauthors=label:restructuring](https://scholar.google.com/citations?view_op=search_authors&hl=en&mauthors=label:restructuring)), а у области менаџмента промена на 121 позицији (Change management: [https://scholar.google.com/citations?view\\_op=search\\_authors&hl=en&mauthors=label:change\\_management&after\\_author=qFcVALP9\\_8J&astart=120](https://scholar.google.com/citations?view_op=search_authors&hl=en&mauthors=label:change_management&after_author=qFcVALP9_8J&astart=120)).

#### **4. Резултати у развоју научно-наставног подмлатка ( председавање или чланство у комисијама за избор у наставничка/ сарадничка/ истраживачка звања)**

Од 2017. године до краја 2021. године био је председавајући члан комисија за избор већег броја кандидата за наставничка звања: 2 кандидата у звање редовног професора, 2 кандидата у звање ванредног професора, 2 кандидата у звање доцента. За једног кандидата је био члан комисије за избор.

#### **5. Стручно-професионални допринос**

##### **5.1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству:**

Био је члан Програмског одбора међународног часописа *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, од 2016. године, који издаје Факултет организационих наука.

Члан је уређивачког одбора водећег националног часописа *Economic Analysis*, који је објављује на енглеском језику, у издању Института економских наука, Београд.

##### **5.2. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа:**

Редовни је члан Програмског одбора међународног симпозијума организационих наука и менаџмента Symborg, који се традиционално одржава сваке друге године у организацији Факултета организационих наука.

Редовни је члан Програмског одбора домаћег симпозијума Скуп привредника и научника (СПИН), који се одржава од 2003. Године у организацији Факултета организационих наука.

### **5.3. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на основним, специјалистичким, мастер и докторским студијама:**

На основним академским студијама на Факултету организационих наука у периоду 2017-2021. година, био је ментор на 16 завршних радова. Такође, био је члан комисија за одбрану 7 завршних радова.

На мастер академским студијама на Факултету организационих наука у периоду 2017-2021. година, био је ментор за одбрану 50 завршних радова. Такође, био је члан комисија за одбрану 89 завршних радова.

На специјалистичким академским студијама на Факултету организационих наука у периоду 2017-2021. година, био је ментор за одбрану 10 завршних радова. Такође, био је члан комисија за одбрану 11 завршних радова.

На докторским академским студијама на Факултету организационих наука у периоду 2017-2021. година, био је члан комисије за одбрану 3 докторске дисертације.

### **5.4. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката:**

У посматраном периоду, учесник је једног стратешког научноистраживачког пројекта у организацији Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије: *Инфраструктура за електронски подржано учење у Србији*, ев. бр. III 47003.

У целокупном досадашњем раду у значајној мери се посветио научно-истраживачком раду кроз учешће и руковођење у изради пројеката за потребе привредних организација и јавну управу. До сада је активно радио на преко 70 пројеката за потребе привреде и јавног сектора, од којих су најзначајније из области електроенергетике, хемијске, прерађивачке и базне индустрије. Радио је и на већем броју студија и анализа за потребе јавног сектора.

У посматраном периоду реализовао је 19 пројекат<sup>1</sup>. На 12 пројеката је био руководилац.

Редни број	Период ангажовања	Назив пројекта и наручилац
1.	2011 - до данас	Инфраструктура за електронски подржано учење у Србији, ев. бр. III 47003, стратешки научноистраживачки пројекат, Министарство просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије, Београд
2.	2015 - 2020.	Стратешки организациони план за ЈКП „Градско саобраћајно предузеће“ Београд, Конзорцијум CONSULGAL – HD ECG – TRENMO, пројекат EBRD
3.	2017.	Вредновање послова и радних места у ЈКП „Други октобар“ Вршац
4.	2017.	Систематизација радних места у ЈП „Електромрежа Србије“
5.	2017.	Израда стратешких докумената која се односе на развој Јужнобанатског округа, РРА Јужни Банат д.о.о.
6.	2018.	Утицај процеса приступања Републике Србије ЕУ на локалне самоуправе у области јавних набавки, СКГО
7.	2018.	Студија оправданости и изводљивости изградње регионалног Агрополиса, РРА Јужни Банат д.о.о.
8.	2018 - 2019.	Унапређење и аутоматизација пословних процеса у компанији „Јадран Београд“ д.о.о.
9.	2018 - 2019.	Унапређење организације и систематизације Контроле летења Србије и Црне Горе, „SMATSA“ д.о.о.
10.	2019.	Развој нових и унапређење постојећих модела наплате потраживања на гарантованом снабдевању електричном енергијом, ЈП „ЕПС“
11.	2019 - 2020.	Редизајн администрације у компанији „HBIS GROUP Serbia Iron & Steel“ д.о.о.
12.	2019 - 2020.	Организационо реструктурирање у свим чланицама „Elixir“ групе (Elixir Group, Elixir Zorka, Elixir Prahovo, Elixir Agrar, Elixir Craft)
13.	2020 - 2021.	Успостављање система праћења трошкова и КПИ у компанији „LUKOWA“
14.	2021.	Студија за финансијску организацију и статусну консолидацију ЈКП „Топлана“ Бор



<b>Редни број</b>	<b>Период ангажовања</b>	<b>Назив пројекта и наручилац</b>
15.	2021.	Студија за финансијску организацију и статусну консолидацију ЈКП „Водовод“ Бор
16.	2021.	Студија за финансијску организацију и статусну консолидацију ЈКП за стамбене услуге „Бор“
17.	2021.	Студија за финансијску организацију и статусну консолидацију ЈКП „3. октобар“ Бор
18.	2021.	Студија за финансијску организацију и статусну консолидацију ЈП „Зоолошки врт“ Бор
19.	2021.	Студија за финансијску организацију и статусну консолидацију ЈП „Боговина“ Бор

## **6. Допринос академској и широј заједници:**

### **6.1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству:**

Од 2015. до 2019. године био је члан стручног већа техничких наука, на Универзитету у Београду, као представника Факултета организационих наука.

На функцију шефа Кетедре за организацију пословних система изабран је 2008. године и ту функцију обавља до данашњег дана.

Члан је проширеног Деканског колегијума од његовог формирања до данас.

## **7. Сарадња са другим високошколским научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству:**

### **7.1. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству:**

Од 2017. године, ангажован је на извођењу наставе на Војној академији, Универзитета одбране, у Београду, на изборном предмету Управљање променама.

**7.2. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма:**

**Студијски програм Менаџмент у управи 60 ЕСПБ** - Заједнички студијски програм мастер академских студија, Универзитет у Љубљани - Факултет за управу и Универзитет у Београду - Факултет организационих наука,

**Студијски програм Менаџмент у управи 120 ЕСПБ** - Заједнички студијски програм мастер академских студија, Универзитет у Љубљани - Факултет за управу и Универзитет у Београду - Факултет организационих наука,

**Менаџмент у систему здравствене заштите** - Заједнички студијски програм мастер академских студија, Универзитет у Београду - Медицински факултети и Универзитет у Београду - Факултет организационих наука,

**Напредне информационе технологије у дигиталној трансформацији** - Заједнички студијски програм мастер академских студија Универзитет у Београду - Електротехнички факултет и Универзитет у Београду - Факултет организационих наука.

У Београду 31. јануара, 2022. године

---

Проф. др Ондреј Јашко