

16.	Šta predstavlja anticipatorna standardizacija?
a.	kada postoji više poznatih i dostupnih rešenja problema, standardizacija podrazumeva izbor jednog (ili značajno manji broj) od postojećih rešenja;
<input checked="" type="radio"/> b.	kada rešenje problema nije razvijeno i obuhvata procese razvoja ili projektovanja rešenja, postizanja saglasnosti u vezi sa rešenjem i odobravanja rešenja;
c.	modifikaciju postojećeg rešenja i postizanje saglasnosti;
d.	kombinovanje novog i postojećeg rešenja i postizanje saglasnosti;
e.	ništa od prethodno navedenog.
f.	Ne znam
17.	Karakteristike univerzalnih sredstava za proizvodnju su:
a.	relativno skupa, visokoproduktivna, ne prihvataju širok asortiman i ne zahtevaju visoko stručne kadrove
b.	relativno skupa, visokoproduktivna, prihvataju širok asortiman i ne zahtevaju visoko stručne kadrove
c.	relativno jeftina, niskoproduktivna, ne prihvataju širok asortiman i ne zahtevaju visoko stručne kadrove
d.	imaju naglašeni nivo programiranosti i karakteriše ih upotreba računara
<input checked="" type="radio"/> e.	relativno jeftina, niskoproduktivna, prihvataju širok asortiman i zahtevaju visoko stručne kadrove
f.	Ne znam
18.	Osnovni parametri linijskih proizvodnih sistema su:
<input checked="" type="radio"/> a.	ritam proizvodnje, takt proizvodnje, stepen uravnoteženosti linije i stepen iskorišćenja kapaciteta linije
b.	zauzetost radnih mesta, stepen korišćenja kapaciteta i stepen otvorenosti radnih mesta
c.	veličina i broj serija, vrsta sredstava za rad i raspored radnih mesta
d.	struktura troškova, učešće materijala u troškovima i struktura gubitaka
e.	ništa od navedenog
f.	Ne znam
19.	U elektronskom upravljanju proizvodnjom od proizvodnih organizacija se očekuje da u centar pažnje postave:
a.	zahteve i potrebe dobavljača
<input checked="" type="radio"/> b.	upravljanje zalihama
c.	efikasno snabdevanje
d.	zahteve i potrebe kupaca
e.	zahteve i potrebe Interneta
f.	Ne znam
20.	Vrste podele rada (i odgovarajući entiteti) su: (Izaberite dovršetak misli!)
a.	...Muška podela rada (rad na poslu i bavljenje hobbijem) i Ženska podela rada (rad na poslu i rad kod kuće).
<input checked="" type="radio"/> b.	...Horizontalna (podela rada na procese i operacije) i Vertikalna (podela rada na funkcije).
c.	...Podela rada zaposlenih (po fazama: zapošljavanje, rad, čekanje na penzionisanje) i Podela rada nezaposlenih (po fazama: praćenje oglasa, konkurisanje, čekanje).
d.	...Fiksna podela rada (svako se prima samo za jedan, konkretan posao) i Promenljiva podela rada (svako mora biti spreman da se osposobi za 4 posla u preduzeću).
e.	...Podela rada sa novcem (blagajnici i plaćenici) i Podela rada bez novca (volonteri i stečajci).
f.	Ne znam
21.	Kompetentnost projektnog menadžera koja se direktno odnosi na upravljanje projektima predstavlja oblast:
a.	kontekstualnih kompetentnosti
b.	individualnih kompetentnosti
<input checked="" type="radio"/> c.	tehničkih kompetentnosti
d.	timskih kompetentnosti
e.	biheviorističkih kompetentnosti
f.	Ne znam
22.	Analize tržišta, ekologije, lokacije, organizacije i kadrova, tehničko-tehnološka i ekonomsko-finansijska analiza spadaju u analize koje se sprovode u okviru:
a.	selekcije projekata u okviru projektnog portfolia
b.	upravljanja programom
c.	multiprojektnog upravljanja
<input checked="" type="radio"/> d.	studije opravdanosti investicionih projekata
e.	analize i evaluacije rezultata projekta
f.	Ne znam