

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
11000 Београд, Јове Илића 154

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА **ДЕКАНУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА**

Одлуком Изборног већа 05-02 бр. 4/31 од 30.4.2015. изабрани смо у Комисију за писање извештаја по расписаном конкурс за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине у следећем саставу:

1. др Дејан Петровић, редовни професор, Факултет организационих наука, председник,
2. др Марко Михаић, ванредни професор, Факултет организационих наука, члан,
3. др Небојша Бојовић, редовни професор, Саобраћајни факултет, члан.

На основу увида у достављени конкурсни материјал изборном већу Факултета и Декану достављамо следећи

ИЗВЕШТАЈ

Конкурс за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине објављен је у листу Националне службе за запошљавање "Послови", број 621 од 13. маја 2015. године, са роком трајања од 15 дана.

У предвиђеном року пријавила су се два кандидата:

- др Владимир Обрадовић, доцент Факултета организационих наука,
- др Срећко Новаковић, генерални директор компаније Солид, Суботица.

I ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

I-1. Кандидат – др Владимир Обрадовић

I-1.1. Основни биографски подаци

Владимир Обрадовић, рођен 5. маја 1977. године у Београду, где је завршио основну школу и гимназију. Факултет организационих наука, смер менаџмент, уписао је 1998. године, а завршио 2004. са просечном оценом 9,05. Исте године се и запошљава на Факултету организационих наука као асистент-приправник, где ради до данас. У свом наставно-научном раду показао је значајне резултате. Научни резултати су верификовани публикавањем преко сто научних и стручних радова, а педагошки

евалуацијама од стране студената, учешћем у комисијама завршних радова и подршком пројектима студентских организација.

Докторску дисертацију под називом “Модел управљања променама применом методологије пројектног менаџмента“ одбранио је 2010. године на Факултету организационих наука и тако стекао академско звање доктора техничких наука - област организационих наука.

У периоду 2004-2015. године похађао је већи број едукација на теме које се тичу менаџмента и високошколског образовања.

I-1.2. Стручна биографија и подаци о претходно стеченим звањима

После завршетка основних студија 2004. године, запошљава се као асистент-приправник на Факултету организационих наука на предметима „Организација инвестиција и управљање пројектима“ и „Управљање пројектима“, а од 2008. године прелази у звање асистента на истим предметима. Након што је докторирао изабран је 2011. године у звање доцента на Факултету организационих наука за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине.

Области научно-истраживачког рада и интересовања др Владимира Обрадовића су општи менаџмент, управљање пројектима, управљање инвестицијама, стратешки менаџмент и управљање променама.

На Факултету организационих наука ангажован је на више обавезних и изборних предмета на основним и последипломским студијама у оквиру области за коју је изабран у звање доцента. На основним академским студијама ради као наставник на четири обавезна предмета (Менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Стратешки менаџмент), једном алтернативном предмету (Управљање променама) и више изборних предмета (Методе и технике пројектног менаџмента, Софтверска подршка управљању пројектима, Програм менаџмент).

На мастер академским студијама ангажован је на следећим предметима: Менаџмент и организација, Стратешки менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Софтверска подршка за управљање пројектима, Кост-бенефит анализа, Менаџмент знања, Методе и технике управљања пројектима, Мултипројектно управљање, Управљање ризиком пројекта, Лидерство и управљање променама, Управљање пројектима у јавном сектору, Нови јавни менаџмент, Инвестиционо одлучивање, Теорија управљања пројектима.

На мастер академским студијама *International Business and Management* који Факултет организационих наука изводи заједно са *Middlesex University* ангажован је на предмету *Strategic Management and Global Markets*. У оквиру заједничког програма Медицинског факултета (Универзитет у Београду) и Факултета организационих наука предаје предмете Менаџмент у систему здравствене заштите и Управљање пројектима.

На специјалистичким струковним студијама ангажован је на следећим предметима: Менаџмент, Стратешки менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Методе и технике управљања пројектима, Лидерство и управљање променама, Мултипројектно управљање, Софтверска подршка за управљање пројектима, Управљање ризиком пројекта.

На магистарским студијама (стари програм) ангажован је на следећим предметима: Управљање инвестицијама, Управљање пројектима, Методе и технике управљања пројектима, Мултипројектно управљање, Програм менаџмент, Софтверски пакети за управљање пројектима.

На докторским студијама Факултета организационих наука ангажован је на предметима Стратегијски менаџмент, Стратешко управљање пројектима, Менаџмент знања - одабрана поглавља, Управљање променама - одабрана поглавља.

Др Владимир Обрадовић је био ангажован и на предметима на Војној академији (Менаџмент и Стратешки менаџмент) у оквиру заједничких студија Факултета организационих наука и Војне академије.

У претходном периоду је одржао неколико уводних предавања на националним и међународним конференцијама и више предавања по позиву на високошколским и другим институцијама (изабрана листа):

- Конференција о биодиверзитету и заштићеним подручјима Србије, тема: *План финансирања заштићених подручја* у организацији Уједињених нација - програм за развој, у оквиру пројекта *"Подршка одрживом финансирању система заштићених подручја"*, мај 2015.
- XVIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема *"Има ли управљања пројектима изван ИТ окружења?"*, мај 2014.
- XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема *"Емоционална интелигенција пројектних менаџера - иновативни приступ компетенцијама"*, јун 2013.
- Центар за високе економске студије из Београда, тема *"Изазови планирања у државним институцијама"*, март 2013.
- *Реформа координације јавних политика у Влади Републике Србије* у организацији Генералног секретаријата Владе Републике Србије, тема *"Изазови изградње капацитета за стратешко планирање у Влади Републике Србије"*, децембар 2012.
- XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема *"Knowledge management in project based organizations"*, мај 2012.

У досадашњем раду учествовао је у изради више књига и монографија од међународног и националног значаја, а самостално и у сарадњи са другим ауторима објавио је више научних и стручних радова на конгресима, симпозијумима и у часописима у земљи и иностранству. Био је члан више програмских и организационих одбора домаћих и међународних симпозијума у земљи и иностранству (SymOrg,

YUPMA). Победник је конкурса Задужбине Андрејевић за објављивање радова у библиотекама *Academia, Dissertatio, Posebna izdanja, Specialis* и *Educatio*.

Главни је уредник часописа „*Serbian Project Management Journal*“. Ангажован је као рецензент за више домаћих и међународних часописа и конференција.

Руководилац је Центра за управљање инвестицијама Факултета организационих наука и заменик председника Савета Факултета за пројектни и иновациони менаџмент.

Као руководилац и/или предавач учествовао је на бројним едукативним програмима, специјалистичким семинарима и тренинзима из области: менаџмента, управљања пројектима, управљања инвестицијама, стратешког менаџмента и управљања променама. Био је ангажован (2004-2009) и као предавач на програму преквалификације војног кадра за цивилна занимања (ПРИСМА) на предметима Менаџмент, Управљање пројектима и Стратешки менаџмент. У току реализације програма ПРИСМА, приликом оцењивања од стране полазника, више пута је био међу три најбоље оцењена предавача.

Учествовао је на већем броју научно-истраживачких пројеката, као и других пројеката из области инвестиција, управљања пројектима, менаџмента, стратешког менаџмента у земљи и иностранству. У свом раду сарађује са великим бројем домаћих и иностраних организација, а ангажован је као стални или повремени консултант од стране више различитих државних и привредних организација (Генерални секретаријат Владе РС, Министарство унутрашњих послова, Министарство финансија, Министарство трговине и услуга, Заштитник грађана, *OEBS, UNDP, USAID*, Народна скупштина РС, Лекарска комора Србије, Телеком, *Delta Real Estate, VIP Mobile, Pharm-Olam International, Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces, Westminster Foundation for Democracy*, итд).

Др Владимир Обрадовић је члан директор међународне сертификације пројектних менаџера за Србију у оквиру Удружења за управљање пројектима Србије. Члан је Светске асоцијације за управљање пројектима (*International Project Management Association – IPMA*) и тренутно је у члан Одбора за едукацију и тренинг.

Био је ментор на једном магистарском, 17 дипломских, 80 мастер, 3 специјалистичка академска рада и једном специјалистичком струковном раду. Члан комисије на различитим завршним радовима био је 129 пута. Учествовао као члан комисије за избор у асистентска звања на Универзитету у Београду.

На свим досадашњим анонимним вредновањима педагошког рада наставника које су спровођене на Факултету организационих наука (основне академске студије, мастер академске студије *International Business and Management* и мастер академске студије *Менаџмент у систему здравствене заштите*), оцењен је високим оценама од стране студената (просечна оцена за све предмете на основним академским студијама у распону 4,5-4,93/5; просечна оцена на мастер академским студијама *International Business and Management* 4,82/5, просечна оцена на мастер академским студијама *Менаџмент у систему здравствене заштите* 4,86/5).

I-2. Кандидат – др Срећко Новаковић

I-2.1. Основни биографски подаци

Срећко Новаковић рођен је 21. октобра 1959. године у Врањаку, општина Модрича, Република Српска, БиХ, где завршава основну школу. Средњу школу је завршио у Оџаку. Дипломирао је 1984. године на Економском факултету у Суботици, Универзитет у Новом Саду (просечна оцена 8,06), на усмерењу за пољопривреду и прехранбену индустрију (оцена завршног дипломског испита 9). Магистарску тезу “Менаџмент природним ресурсима са посебним освртом на минералне воде” одбранио је 2007. године, на Економском факултету у Суботици, Универзитет у Новом Саду. Докторску дисертацију “Управљање организационом трансформацијом предузећа у процесу транзиције”, из уже научне области Менаџмента, одбранио је на Факултету за менаџмент, Универзитет Браћа Карић у Београду, 2009. године.

I-2.2. Остали биографски подаци

У својој досадашњој радној каријери налазио се на радним местима менаџера свих нивоа, у различитим гранама привреде, државне управе, здравства и високог образовања - пореској управи, здравственој установи, аутотранспортном предузећу, пољопривредно – прехранбеном комбинату, млекари, маркетинг агенцији, предузећу за прераду коже, текстила и перја и трговином на велико и мало, високошколским установама и фабрици обуће, где и данас ради на радном месту Председника компаније.

Радну каријеру започео је 1984. године у Пореској управи, на радном месту Финансијског инспектора у Модричи, Република Српска. Један период радио је у аутотранспортном предузећу Мостонга у Оџацима, на радном месту Руководиоца плана и анализе. У периоду од 1990. до 1995. године био је Руководилац профитног центра Југокожа, касније Кожатекс у Суботици, који се бавио делатношћу трговине на велико и мало. Од 1996. године до данас је генерални директор (председник) компаније Солид у Суботици.

Завршио је семинар за едукацију здравственог менаџмента (*Management of Health Resources in the Economic Crisis Conditions*) у Београду 2009. године.

Члан је удружења за кожу, текстил и обућу у Регионалној привредној комори у Суботици, Покрајинској привредној комори у Новом Саду и Републичкој привредној комори у Београду. У два мандата је био председник Секције Републике Србије за сарадњу са Италијом у Републичкој привредној комори у Београду.

Учествовао је у раду научних конференција (у Србији, Црној Гори и Републици Српској). Објавио је велики број научних и стручних радова националног и интернационалног карактера. Аутор је 4 уџбеника, 2 монографије и скрипти. Списак објављених радова дат је у наставку извештаја. Био је ментор 175 дипломских радова, 10 магистарских теза – мастер и 5 докторских дисертација, а члан комисије 141 дипломског рада, 3 магистарске тезе и 3 докторске тезе.

До сада је биран у звања: предавача високе школе, професора високе школе и доцента високе школе, потом доцента за ужу научну област Економија на Универзитету Сингидунум, Београд (2012. године). У Републици Српској, на Универзитету за пословни инжењеринг и менаџмент Бања Лука, 2014. године изабран је у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент и ужу научну област Маркетинг.

По достављеним подацима од 2012. године ради као предавач на високим школама, факултетима и универзитетима на основним, мастер и докторским студијама, на предметима из ужих научних области Теоријска економија, Друштвене науке - Економија и пословање, Финансије, Рачуноводство и ревизија, Економија, Менаџмент и Маркетинг.

II НАУЧНИ, СТРУЧНИ И ДРУГИ РАДОВИ

II-1. Кандидат – др Владимир Обрадовић

II-1.1. Завршни радови:

Обрадовић В., „Модел управљања променама применом методологије пројектног менаџмента“, докторска дисертација, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, Београд, октобар 2010.

II-1.2. Научне публикације

II-1.2.1. Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)

После избора у звање доцента:

1. Petrović, D, Mihić, M, **Obradović, V**, "Strategic project management: project strategy and measurement of success", Innovative management and firm performance : An Interdisciplinary Approach and Cases, Basingstoke: Palgrave Macmillan, 2014, ISBN 978-1-137-40220-2, p. 276-289. **(M14 = 4)**

II-1.2.2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

Пре избора у звање доцента

1. Jovanović P., **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., Jovanović A., "Cross-cultural aspects of project management: Serbia goes to Iraq for Jordan project", International Journal of Industrial Engineering - Theory Applications and Practice, 16(4), p. 318-330, ISSN 1072-4761, 2009.

2. Semolič B., Jovanović P., Kovačev S., **Obradović V.**, "Improving Repair Management of Bucket Wheel Excavator SRs1200 by Application of Project Management Concept", Journal of Mechanical Engineering, vol. 54 issue 7-8, 2008, ISSN: 0039-2480. pgs. 565-573.

После избора у звање доцента

1. Mihic M, Petrovic D, **Obradovic V**, Vuckovic A, "Project Management Maturity Analysis in the Serbian Energy Sector", Energies, Vol. 2015(8), p:3924-3943, 2015, ISSN: 1996-1073 Impact factor: 1.602, ISI Journal Citation Reports 2013 **(M23=4)**
2. Todorović M, Petrovic D, Mihic M, **Obradovic V**, Bushuyev S, "Project success analysis framework: A knowledge-based approach in project management", International Journal of Project Management Vol. 33 (4), p: 772–783, 2015, ISSN: 0263-7863, Impact factor: 1.758, ISI Journal Citation Reports 2013 **(M22=5)**
3. Mihić M, Todorović M, **Obradović V**, "Economic analysis of social services for the elderly in Serbia: Two sides of the same coin", Evaluation and Program Planning, , p: 9-21, 2014, ISSN: 0149-7189, Impact factor: 1.096, ISI Journal Citation Reports **(M21=8)**
4. Mihić M, Petrović D, Vučković A, **Obradović V**, Đurović D, "Application and Importance of Cost-Benefit Analysis in Energy Efficiency Projects Implemented in Public Buildings: The Case of Serbia", Thermal Science, 16(3), p. 915-929, 2012, ISSN: 0354-9836, Impact Factor: 0.838, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23 = 4)**
5. Jovanović P, Petrović D, Mihić M, **Obradović V**, "Necessary Skills of Managers in Transition Countries - The Case of Serbia", Technics Technologies Education Management, 7(2), p: 631-637, 2012, ISSN: 1840-1503, Impact Factor: 0.414, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23 = 4)**
6. Jovanovic P, **Obradovic V**, Beric I, Jovanovic F, "The Procedures in the Transition Countries Firms Complex Restructuring: the Case of Serbia", Metalurgia International, 17 (3), p: 127-132, 2012, ISSN: 1582-2214, Impact Factor: 0.134, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23 = 4)**
7. Mihić M, **Obradović V**, Todorović M, Petrović D, "Analysis of Implementation of the Strategic Management Concept in the Healthcare System of Serbia", HealthMED Journal, Vol. 6 No. 10, 2012, ISSN: 1840-2291, Impact Factor: 0.435, ISI Journal Citation Reports 2011. **(M23 = 4)**
8. **Obradovic V**, Jovanovic P, Đorđević N, Beric I, Jovanovic F, "Using Project Management as a Way to Excellence in Healthcare", HealthMED Journal, Vol. 6 No. 6, p: 2100-2107, 2012, ISSN: 1840-2291, Impact Factor: 0.435, ISI Journal Citation Reports 2011. **(M23 = 4)**

II-1.2.3. Радови објављени у зборницима међународних научних скупова (M30)

Пре избора у звање доцента

1. **Obradović V.**, Jovanović P., Petrović, D., Mihić, M., „Integrating Strategic and Project Management through Strategy Implementation“ Proceedings of the 24th IPMA World

- Congress on Project Management, Istanbul, Turkey, 2010, Zbornik radova na CD-u, 6 pgs. **(M33)**
2. Petrović, D., Mihić, M., **Obradović, V.**, "Application of knowledge management in project management of strategic changes", XII International Symposium "Organizational Sciences and Knowledge Management", SYMORG 2010, Zlatibor, 2010. **(M33)**
 3. Trajković, N., **Obradović, V.**, Gošnik, D., "Six sigma as response to challenge of competitiveness of Serbian economy", XII International Symposium "Organizational Sciences and Knowledge Management", SYMORG 2010, Zlatibor, 2010. **(M33)**
 4. Gošnik D, Honjec M, Mihić M, Petrović D, **Obradović V**, Trajković N: „Innovate or die ! Six Sigma as a step to innovation based sustainable production processes", MOTSP International Scientific Conference – Management of Technology Step to Sustainable Production, CD Conference Proceedings, ISBN: 978-953-7738-09-9, Rovinj, Croatia, 2010, 6 pgs. **(M33)**
 5. Stoiljković, S., Mihić, M., **Obradović, V.**, "Comparative analysis of the project managers certification process". 7th International Conference „Standardization, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries' Collaboration“, Zlatibor, 2010, str. 252-261. **(M33)**
 6. **Obradović V.**, Todorović M., Toljaga D., "Project Procurement Management in Public Sector" 12th International QMOD and Toulon-Verona Conference on Quality and Service Sciences; Verona, Italy, 2009. **(M33)**
 7. Mihić M., Petrović D., Jovanović P., **Obradović V.**, "Strategic Project Portfolio Management as the Key Driver of Innovation Competences", Proceedings of the 22nd IPMA World Congress on project management, Roma, Italia, 2008. **(M33)**
 8. **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., "Learning Organization for Managing Projects", ZPM Project Forum 2008 – With Projects to the Leading Role in EU, Slovenian Project Management Association, Terme Radenci, Slovenia, 2008. pgs. 260-266. **(M33)**
 9. **Obradović V.**, Petrović D., "Plan Based Change Management Models: New Management Paradigm", XI International Symposium "Management and Social Responsibility", SYMORG 2008, Belgrade, 2008, ISBN: 978-86-7680-161-9. **(M33)**
 10. Mihić M., **Obradović V.**, "Strategic Mapping and Project Portfolio Methods", XI International Symposium "Management and Social Responsibility", SYMORG 2008, Belgrade, 2008, ISBN: 978-86-7680-161-9. **(M33)**
 11. **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., "Program management implementation - the major change in public sector management", 26th International Conference, University in Maribor, Portorož, Slovenia, 2007, ISBN: 978-961-232-200-7, pgs. 1396-1402. **(M33)**
 12. Mihić M., Petrović D., **Obradović V.**, "Project Management – Tool for Reaching Strategic Advantage", ZPM Project Forum 2007, Podčetrtek, Slovenia, 2007, ISBN: 978-961-6597-03-6, pgs. 178-188. **(M33)**
 13. Kuzmanović M., **Obradović V.**, "Entry Game: The Strategic Effects of Advertising", 22nd European Conference on Operational Research - EURO 2007, Prague, Czech Republic, 2007. pgs. 41. **(M33)**
 14. Kuzmanović M., Andrić T., **Obradović V.**, "Izbor optimalne strategije primenom conjoint analize i teorije igara", XXXIV Simpozijum o operacionim istraživanjima - SYM-OP-IS 2007, Zlatibor, 2007, ISBN: 978-86-7680-124-4 **(M33)**
 15. **Obradović V.**, Andrić T., Mihić M., "Programme and Project Management in Department of Health as a Quality Improvement Concept", 9th "Toulon – Verona"

- Conference", Paisley, Scotland, September 2006, Conference Proceedings, IBAN 1-903978-33-5, pgs. 499-507. **(M33)**
16. **Obradović, V.**, „Program and project management in public sector. “ X International Symposium, Changes in organization and management – Challenges of European Integration, SymOrg, Zlatibor, 2006. **(M33)**
 17. **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., “Project Management Learning Organization", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, ISBN: 80-8069-704-3, 2006. **(M33)**
 18. Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, "Strategic management by project portfolio management", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, ISBN: 80-8069-704-3, 2006, pgs. 943-948. **(M33)**
 19. Mihić M., Petrović D., **Obradović V.**, "Strategic project management - new management approach", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, ISBN: 80-8069-704-3, 2006, pgs. 883-889. **(M33)**
 20. **Obradović V.**, Mihić M., Petrović D., "Project management learning organization", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, ISBN: 80-8069-704-3, 2006, pgs. 915-920. **(M33)**
 21. **Obradović V.**, Mihić M., “Certification of Persons as a Necessity of Modern Business”, International conference "The Challenges of the New Economy", Ohrid, Macedonia, October 2005, pgs. 323-332. **(M33)**
 22. Mihić M., **Obradović V.**, “Project Collaboration Using Project Management Portals as New Approach of e-Business”, International conference "The Challenges of the New Economy", Ohrid, Macedonia, 2005, pgs. 174-175. **(M34)**
 23. **Obradović V.**, Andrić T., Mihić M., “Total Quality Management in Healthcare Organizations”, 8th "Toulon – Verona" Conference "Quality in Services - Higher Education; Health Care; Local Government", Palermo, Italy, 2005, pgs. 214-219. **(M33)**
 24. Mihić M., **Obradović V.**, “PMMM influence on project sponsor`s role and significance”, 8th International Conference DQM 2005 – Dependability and Quality Management, Belgrade, 2005, pgs. 473-480. **(M33)**
 25. **Obradović V.**, Mihić M., “Project Management certification – ticket for European projects”, 8th International Conference DQM 2005 – Dependability and Quality Management, Belgrade, 2005, pgs. 481-486. **(M33)**
 26. **Obradović, V.**, Svrkota, M. „Time management in education“, IX International Symposium, SymOrg, Zlatibor, 2004. str. 233. **(M33)**

После избора у звање доцента

1. Micić, M, Mitrović, Z, **Obradović, V.** "Stakeholder Management Approach: A Key for Successful IT Project Delivery", Internationalization and cooperation: proceedings of the 34th International conference on organizational science development., Portorož, Slovenija, 2015, ISBN 978-961-232-280-9, p. 680-688. **(M33 = 1)**
2. Petrović, D, Mihić, M, **Obradović, V.** "Challenges of IT Project Portfolio Selection", XIV International Symposium: New Business Models and Sustainable Competitiveness,

- SymOrg 2014, Zlatibor, 2014, Conference Proceedings ISBN: 978-86-7680-295-1, p. 1392-1399. **(M33 = 1)**
3. Mihić M, Petrović D, **Obradović V**, "Organizational Project Management Maturity Analysis of Energy Sector Companies", XIV International Symposium: New Business Models and Sustainable Competitiveness, SymOrg 2014, Zlatibor, 2014, Conference Proceedings ISBN: 978-86-7680-295-1, p. 1400-1406. **(M33 = 1)**
 4. **Obradović, V**, Petrović, D, Ristić, M, "Emotional Intelligence: New Competence of Project Managers", XIV International Symposium: New Business Models and Sustainable Competitiveness, SymOrg 2014, Zlatibor, 2014, Conference Proceedings ISBN: 978-86-7680-295-1, p. 1407-1414. **(M33 = 1)**
 5. Petrović D, Mihić M, **Obradović V**, "Strategic Project Management – Project Strategy and Measurement of Success", XIII International Symposium: Innovative Management & Business Performance, SYMORG 2012, Zlatibor, 2012, Conference Proceedings, ISBN 978-86-7680-255-5, p.1505-1510. **(M33 = 1)**
 6. Mihić M, Petrović D, **Obradović V**, "Analysis of communication aspects to virtual project management", XIII International Symposium: Innovative Management & Business Performance, SYMORG 2012, Zlatibor, 2012, Conference Proceedings, ISBN 978-86-7680-255-5, p.1517-1525. **(M33 = 1)**
 7. **Obradović, V**, Mihić M, Obradović T, „Ex-Post Project Assessment: What Do We Learn From It?“, Project Management Symposium: Project Management in a Risky World, Dallas, USA, 2012. **(M33 = 1)**
 8. **Obradović, V**, Mihić M, Mitrović Z, „Experiences and challenges of the central government capacity building: the case of Serbia“ Proceedings of the 9th International Scientific Conference, Megatrend University, Belgrade, Serbia, 2011, ISBN: 978-86-7747-445-4, p.165-170. **(M33 = 1)**
 9. **Obradović, V**, Todorović M, Mihić M, Petrović D, Jovanović P, „Linking EIA with EMS: The Way to Environmental Protection Excellence“ Proceedings of the 25th IPMA World Congress on Project Management, Brisbane, Australia, 2011, p.105-108. **(M33 = 1)**
 10. Obradović V., Mitrović Z., Cicvarić Kostić S. "Selection Methods: How We Pick Change Projects", 1st International Symposium & 10th Balkan Conference on Operational Research, Solun, Grčka, 2011, ISSN: 978-960-87277-6-2, p. 325-332 **(M33=1)**

II-1.2.4. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја; научни преводи и критичка изградња грађе, библиографске публикације (M40)

Пре избора у звање доцента:

1. Медић С, Бркић М, Влаовић Васиљевић Д, Вулевић Д, Михић В, **Обрадовић В**, "Стратешко управљање интегралном социјалном заштитом у локалној заједници", Стална конференција градова и општина, Београд, ISBN 978-86-88459-02-0, 2010, 131 стр. **(M45)**
2. Јовановић П, Петровић Д, Михић М, **Обрадовић В**: „Савремени трендови у развоју менаџмента“ - поглавље у монографији „Савремени трендови у развоју менаџмента“, ФОН, Београд, 2007, ISBN: 978-86-7680-135-0, стр. 3-53. **(M45)**

3. Јовановић П, Петровић Д, Мићић М, **Обрадовић В**, "Програм менаџмент", Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-120-6, 2007, 128 стр. **(M43)**
4. Јовановић П, Петровић Д, **Обрадовић В**, Мићић М, "Методе и технике пројектног менаџмента", Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-121-3, 2007, 158 стр. **(M43)**

После избора у звање доцента:

1. Обрадовић Т, **Обрадовић В**, "Интегрално управљање перформансама организације као предуслов конкурентности српске привреде", Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-269-2, 2013, 190 стр. **(M45 = 1,5)**
2. Мићић М, **Обрадовић В**, "Стратешко управљање финансијама у јавној управи у функцији подизања конкурентности српске привреде", Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-269-2, 2013, 190 стр. **(M45 = 1,5)**
3. Петровић, Д, Мићић, М, Илић, Б, Јашко, О, Милићевић, В, Чуданов, М, Филиповић, В, **Обрадовић, В**, Дамњановић, В, Кнежевић, С, Јевтић, Милош, "Менаџмент и организација", Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-238-8, 2012, 439 стр. **(M42 = 5)**
4. Филиповић, В, Илић, Б, Јашко, О, Милићевић, В, Сукновић, М, Петровић, Д, Чуданов, М, Делибашић, Б, Кнежевић, С, Мићић, М, **Обрадовић, В**, Штавланин, В, "Менаџмент и организација: изабрана поглавља", Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2012, 467 стр. **(M42 = 5)**
5. Петровић Д, Михаиловић Д, Мићић М, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Филиповић В, **Обрадовић В**, "Менаџмент – савремени концепти и примена", Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2011, 444 стр. **(M42 = 5)**
6. Петровић Д, Мићић М, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Орлић Р, Богојевић-Арсич В, Филиповић В, **Обрадовић В**, "Менаџмент и организација", Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-238-8, 2011, 556 стр. **(M42 = 5)**

II-1.2.5. Радови објављени у научним часописима националног значаја (M50)

Пре избора у звање доцента:

1. Petrović D., Mihić M., **Obrovic V.**, "How to Achieve Organizational Goals by Strategic Project Management", Project Management Review, ZPM, Ljubljana, Vol. 12, Issue 2, p. 4-10, ISSN 1580-0229, 2009. **(M51)**
2. Mihić M., Petrović D., **Obrovic V.**, "Strategic Project Management – Tool for Reaching Business Excellence", Project Management Review, ZPM, Ljubljana, Vol. 10, Issue 2, 2007, ISSN 1580-0229, pgs. 14-19. **(M51)**

После избора у звање доцента:

1. **Obradović, V**, Jovanović P, Petrović D, Mihić M, Bjelica D, „Web-based project management influence on project portfolio managers’ technical competencies“ *Procedia - Social and Behavioural Sciences Journal*, Vol.119, p. 387-396, ISSN 1877-0428, 2014. **(M51 = 3)**
2. Mitrović Z, Mihić M, **Obradović V**, "Analiza softverskih rešenja za podršku upravljanju projektima u projektно оријентисаним организацијама", *Техника – Менаџмент*, 69(3), Савез инжењера и техничара, ISSN 1450-9911, стр. 521-528, 2014. **(M52 = 2)**
3. **Obradović V.**, Jovanović P., Petrović D., Mihić M., Mitrović Z., “Project Managers’ Emotional Intelligence - A Ticket to Success”, *Procedia - Social and Behavioural Sciences Journal*, Vol.74, p. 301-311, ISSN 1877-0428, 2013. **(M51 = 3)**
4. **Obradović V**, Pejić S, Radović S., "Challenges in developing project offices in the manufacturing companies ", *Serbian Project Management Journal*, 3(2), Serbian Project Management Association, ISSN 2217-7256, p. 15-24, 2013. **(M53 = 1)**
5. Mihić M, **Obradović V**, “Strategic turnaround of financial management in the Serbian government“, *Serbian Project Management Journal*, 2(2), Serbian Project Management Association, ISSN 2217-7256, p. 37-46, 2012. **(M53 = 1)**
6. Антонић Л, Михић М, **Обрадовић В**, “Суочавање са изазовима филмске индустрије: успешан модел пројектног менаџмента“, *Мегатренд ревија*, 9(3), Мегатренд универзитет, Београд, ISSN 1820-3159, стр. 231-256, 2012. **(M51 = 3)**
7. Арсић С, Михић М, **Обрадовић В**, “Управљање људским ресурсима у програм менаџменту“, *Техника – Менаџмент*, 66(5), Савез инжењера и техничара, ISSN 0040-2176, стр. 838-843, 2011. **(M52 = 2)**
8. Тољага-Николић Д, **Обрадовић В**, Михић М, “Сертификација пројектних менаџера по моделима IPMA и PMI кроз усаглашавање са захтевима ISO 17024:2003“, *Management*, Vol. XVI, број 59, Факултет организационих наука, Београд, ISSN 0354-8635, стр. 45-53, 2011. **(M51 = 3)**
9. **Obradović V**, "Capacity and design for project change management", *Serbian Project Management Journal*, 1(2), Serbian Project Management Association, ISSN 2217-7256, p. 41-53, 2011. **(M53 = 1)**

II-1.2.6. Радови објављени у зборницима радова са скупова националног значаја (M60)

Пре избора у звање доцента:

1. **Obradović V.**, Petrović D., Mihić M., “Behaviour of Excellent Leaders: Key of Successful Leadership”, XIV International Symposium on Project Management - YUPMA 2010, ISBN: 978-86-86385-07-09, Zlatibor, 2010, pgs. 191-195. **(M63)**
2. Petrović D., Mihić M., **Obradović V.**, “Plan Risk Management”, XIV International Symposium on Project Management - YUPMA 2010, ISBN: 978-86-86385-07-09, Zlatibor, 2010, pgs. 238-242. **(M63)**

3. Trajković N., Mihić M., **Obradović V.**, "Influence of Cultural Differences on Project Management", XIV International Symposium on Project Management - YUPMA 2010, ISBN: 978-86-86385-07-09, Zlatibor, 2010, pgs. 337-341. **(M63)**
4. Петровић Д., Михић М., **Обрадовић В.**, "Принципи стратешког пројектног лидерства", VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, "Операциони менаџмент и глобална криза", Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, ИСБН: 978-86-7680-202-9, Београд, 05-06. Новембер 2009, стр. 288-294. **(M63)**
5. Михић М., Петровић Д., **Обрадовић В.**, "Стратешко управљање пројектима у јавној управи у Србији, VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, "Операциони менаџмент и глобална криза", Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, ИСБН: 978-86-7680-202-9, Београд, 05-06. новембар 2009, стр. 280-287.
6. **Обрадовић В.**, Петровић Д., Михић М., "Мотивација: кључни фактор у превазилажењу утицаја кризе", VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, "Операциони менаџмент и глобална криза", Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, ИСБН: 978-86-7680-202-9, Београд, 05-06. новембар 2009, стр. 108-115. **(M63)**
7. **Obradović V.**, "Motivators: What Sets Project Teams in Motion?" XIII International Symposium on Project Management – YUPMA 2009, ISBN: 978-86-86385-04-8, Zlatibor, 2009, pgs. 181-185. **(M63)**
8. **Obradović V.**, "Change Spectrum: Base for Selection of Change Management Model", XII International Symposium on Project Management YUPMA 2008, Zlatibor, 2008, ISBN: 978-86-86385-03-4. pgs. 308-312. **(M63)**
9. Михић М., Петровић Д., **Обрадовић В.**, "Примена метода пројектног портфолиа у стратешком менаџменту", VI Скуп привредника и научника – СПИН '08, Операциони менаџмент и европске интеграције, Факултет организационих наука, Београд, 2008, ИСБН: 978-86-7680-164-0, стр. 103-107. **(M63)**
10. Петровић Д., **Обрадовић В.**, Михић М., "Анализа и оцена компетентности пројектног менаџера", VI Скуп привредника и научника – СПИН '08, Операциони менаџмент и европске интеграције, Факултет организационих наука, Београд, 2008, ИСБН: 978-86-7680-164-0, стр. 98-102. **(M63)**
11. **Обрадовић В.**, Петровић Д., Михић М., "Управљање променама применом спектра промена", VI Скуп привредника и научника – СПИН '08, Операциони менаџмент и европске интеграције, Факултет организационих наука, Београд, 2008, ИСБН: 978-86-7680-164-0, стр. 108-112. **(M63)**
12. **Obradović V.**, "IPMA project excellence award model: project maturity improvement", XI International Symposium on Project Management – YUPMA 2007, YUPMA, Zlatibor, 2007. **(M63)**
13. **Обрадовић В.**, Михић М., "Нивои промена – декомпозиција процеса управљања променама", V Скуп привредника и научника – Реинжењеринг производње и услуга, Факултет организационих наука, Београд, 2007, ИСБН: 978-86-7680-131-2, стр. 109-113. **(M63)**
14. **Obradović, V.**, „Strategic planning and program management in public sector“, X Internacionalni simpozijum iz upravljanja projektima, YUPMA, Zlatibor, 2006. pgs. 90-94 **(M63)**

15. Михаић М., **Обрадовић В.**, "Неки аспекти менаџмента људским ресурсима у пројектно-оријентисаном предузећу", IV Скуп привредника и научника – Менаџмент технологије и иновација, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2006, Зборник радова, ИСБН: 86-7680-096-0, стр. 105-110. **(М63)**
16. **Обрадовић В.**, Михаић М., "Јединица за управљање пројектима - од пројектног надзора до стратешког усклађивања", IV Скуп привредника и научника – Менаџмент технологије и иновација, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2006, Зборник радова, ИСБН: 86-7680-096-0, стр. 111-116. **(М63)**
17. **Obradović V.**, „Influence of tax system change on cash flow of investment projects, IX International Symposium on Project Management YUPMA 2005, Zlatibor, 2005. pgs. 47-51. **(М63)**
18. Михаић М., **Обрадовић В.**, "Портали за управљање пројектима", III Скуп привредника и научника – Логистика као компонента операционог менаџмента, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, октобар 2005, Зборник радова, стр. 89-93. **(М63)**
19. **Обрадовић В.**, Михаић М., "Сих Сигма као савремена филозофија операционог менаџмента", III Скуп привредника и научника – Логистика као компонента операционог менаџмента, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, октобар 2005, Зборник радова, стр. 204-208. **(М63)**
20. **Obradović, V.**, „Self-managed teams“, VIII International Symposium on Project Management – YUPMA 2004, Zlatibor, 2005. pgs. 159-163. **(М63)**
21. Михаић М., **Обрадовић В.**, „Спонзорство у управљању пројектима“, II скуп привредника и научника, ИПРОМ, Београд, 2004., Зборник радова, стр. 91-95. **(М63)**
22. **Обрадовић В.**, Михаић М., „Тимови за управљање знањем пројекта“, II скуп привредника и научника, ИПРОМ, Београд, 2004., Зборник радова, стр. 102-106. **(М63)**

После избора у звање доцента:

1. **Обрадовић В.**, "Има ли управљања пројектима изван ИТ окружења?", XVIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", YUPMA 2014, Београд, 2014, ISBN 978-86-86385-11-6, стр. 30-37. **(М61=2)**
2. Петровић Д, Михаић М, **Обрадовић В.**, "Мултипројектни информациони системи", XVIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", YUPMA 2014, Београд, 2014, ISBN 978-86-86385-11-6, стр. 195-199. **(М63=1)**
3. **Обрадовић В.**, Петровић Д, Михаић М, "Коучинг и менторство као највиши облик развоја пројектних менаџера", XVIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", YUPMA 2014, Београд, 2014, ISBN 978-86-86385-11-6, стр. 119-123. **(М63=1)**
4. **Обрадовић В.**, Радовић С, Пејић С, "Управљање ИТ пројектима у јавном сектору", XVIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Управљање пројектима у ИТ окружењу", YUPMA 2014, Београд, 2014, ISBN 978-86-86385-11-6, стр. 235-239. **(М63=1)**

5. **Обрадовић В**, "Емоционална интелигенција пројектних менаџера - иновативни приступ компетенцијама", XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 30-36. **(M61 = 2)**
6. Михаић М, Петровић Д, **Обрадовић В**, "*Strategic project performance management*", XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 239-243. **(M63 = 1)**
7. **Обрадовић В**, Петровић Д, Михаић М, "*Perception of project managers` most important competences in Serbia*", XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 115-119. **(M63 = 1)**
8. Петровић Д, Михаић М, **Обрадовић В**, "*Application queuing theory in multiproject management*", XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 281-285. **(M63 = 1)**
9. Михаић М, Петровић Д, **Обрадовић В**, "*Contemporary Approach to Strategic Management: Resource-Based View of Strategy*", XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 137-141. **(M63 = 1)**
10. **Обрадовић В**, "*Knowledge management in project based organizations*", XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 40-47. **(M61 = 2)**
11. Бабић Н, Михаић М, **Обрадовић В**, "*View of the commercial real estate market in Serbia*", XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 276-280. **(M63 = 1)**
12. **Обрадовић В**, Петровић Д, Михаић М, "*Project Monitoring and Evaluation: Road Less Travelled*", XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 266-270. **(M63 = 1)**
13. Петровић Д, Михаић М, **Обрадовић В**, "*Application of configuration management in project management*", XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 56-60. **(M63 = 1)**
14. Митровић З, **Обрадовић В**, Михаић М, „Упоредна анализа софтвера за управљање пројектима“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН '11, "Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја", ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 282-288. **(M63 = 1)**
15. **Обрадовић В**, Петровић Д, Михаић М, „Идентификација промена: први корак“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН '11, "Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја", ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 302-309. **(M63 = 1)**
16. Петровић Д, Михаић М, **Обрадовић В**, „Планирање одговора на позитивне пројектне ризике“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН '11, "Операциони менаџмент у

- функцији одрживог економског развоја”, ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 310-316. **(M63 = 1)**
17. Мухић М, Петровић Д, **Обрадовић В**, “Упоредна анализа пројектне зрелости банкарског и ICT сектора у Србији”, XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 291-295. **(M63 = 1)**
18. **Обрадовић В**, Петровић Д, Мухић М, “Отпор променама: врсте и модели “, XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 274-278. **(M63 = 1)**
19. Петровић Д, **Обрадовић В**, Мухић М, “Екстремни пројектни менаџмент“, XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 329-333. **(M63 = 1)**

II-1.3. Остале научне и стручне публикације

II-1.3.1. Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора

Пре избора у звање доцента:

1. Смернице за годишње оперативно планирање Владе Републике Србије, Београд, 2007.
2. Јовановић П, Петровић Д, Михаић М, Обрадовић В, Методолошки приручник за управљање пројектима у „Колубара-Метал” д.о.о, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2007.

После избора у звање доцента:

1. Марлон Ф, **Обрадовић В**, "Водич за финансирање заштићених подручја", Програм Уједињених нација за развој, Београд, 2015.
2. Петровић Д, Михаић М, **Обрадовић В**, "Управљање пројектима и инвестицијама", "Менаџмент и организација", (уредник Јашко, О.), Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-298-2, 2014, стр. 53-91.
3. Петровић Д, Михаић М, **Обрадовић В**, "Управљање пројектима", "Менаџмент", (уредник Јашко, О.), Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-297-5, 2014, стр. 61-100.

II-1.3.2. Радови у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера

1. Obradović V. "Project Management Education in Central & Eastern Europe", PM World Journal, Vol. IV, Issue V – May 2015,
<http://pmworldlibrary.net/wp-content/uploads/2015/05/pmwj34-May2015-Obradovic-Project-management-education-in-Central-and-East-Europe.pdf>

II-1.3.3. Пројекти, софтвер, друго

Пре избора у звање доцента:

1. Пројекат оцене управљања пројектом „Светска изложба 2010 - Шангај“ по моделу ИПМА пројектне изврсноности, Експерт, 2010.
2. Пројекат израде и праћења средњорочног и годишњег оперативног плана, Министарство трговине и услуга, Експерт, 2008-2010.
3. Пројекат израде и праћења средњорочног и годишњег оперативног плана, Републичка дирекција за робне резерве, Експерт, 2009-2010.
4. Пројекат оцене управљања пројектом „Комбинована термоелектрана Рицикони“ по моделу ИПМА пројектне изврсноности, Експерт, 2009.

5. „Подршка јачању координације политика у Влади РС“, Генерални секретаријат Владе РС, *Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)*, Национални експерт на пројекту, 2009-2010.
6. „Унапређење капацитета локалне заједнице“, Програм *“Municipal Development in South West Serbia Program, (PRO II)”*, UNDP, Експерт за општински сектор и стратешко планирање, 2008-2010.
7. „Унапређење система управљања пројектима у предузећу Колубара-Метал д.о.о“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, члан тима, 2007.
8. “Примена система управљања пројектима помоћу софтверског пакета MS Project”, Delta Real Estate, Експерт, 2007-2009.
9. Пројекат подршке локалном развоју, СКГО, Центар за либерално-демократске студије (ЦЛДС), Експерт за стратешко управљање и члан тренерског тима, 2006-2010.
10. Студија изводљивости *“Harbin Hafei Motor Co. Ltd”*, Стив-пред, Београд, Експерт, 2006.
11. „Унапређење система планирања, буџетирања, праћења и извештавања“, Влада РС, Министарство иностраних послова Краљевине Норвешке, Експерт за планирање/ментор и тренер, 2006-2008.
12. Студија изводљивости техничких мера смањења штетног утицаја буке од друмског саобраћаја на одабраним деоницама државних путева, Руководилац пројекта, 2009-2010.
13. Студија оправданости изградње Клиничко-болничког центра „ОСТРОГ“, Експерт, 2008-2009.
14. Студија оправданости оснивања Аудио-визуелне академије ЕСРА, Руководилац пројекта, 2007-2008.,
15. Стратешки пројекат број 149044 Министарства за науку, Влада РС, “Истраживање развоја, повезивања и коришћења менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у нашим предузећима“, Сарадник на пројекту, 2006-2010.
16. Пројекат подршке општинама, Стална конференција градова и општина (СКГО), Мисија ОЕБС у Србији и Црној Гори, Члан тренерског тима, 2005-2006.
17. Студија оправданости “Изградња фабрике течних и получврстих препарата”, Галеника А.Д, Члан пројектног тима, 2004.
18. PRISMA – Programme for Resettlement in Serbia and Montenegro Army; Сарадник на пројекту – предавач, Министарство одбране Велике Британије и Северне Ирске, Министарство одбране Србије, 2004-2008.
19. Стратешки пројекат број 1910 Министарства за науку и заштиту животне средине, Влада РС, "Истраживање и унапређење менаџмента и организације предузећа у условима транзиције", Сарадник на пројекту, 2004-2005.

После избора у звање доцента:

1. “Унапређење локалних и регионалних јавних политика: од стратешког плана до програмског буџета”, Руководилац пројекта, Влада АП Војводина, 2014.
2. “Унапређење лидерских вештина применом методологије коучинга”, Руководилац програма и експерт, Фиат аутомобили Србија, 2014.

3. "Успостављање експертског центра за молекуларну генетику ретких болести и система управљања у области заштите и искоришћавања интелектуалних добара и трансфера технологије" , Руководилац пројеката и експерт, Институт за молекуларну генетику и генетско инжењерство, 2014-2015.
4. "Изградња капацитета ИПА одељења Министарства унутрашњих послова и Министарства правде и државне управе", експерт, 2014.
5. "Фасилитација процеса стратешког плаинрања и спровођење националних консултација за потребе ревизије Стратегије биолошке разноврсности Републике Србије", Руководилац пројекта и експерт, *United Nations Development Programme (UNDP)*, 2014.
6. Пројекат унапређења капацитета за пословно планирање и тренинг тренера за заштићена подручја РС, Руководилац пројекта и експерт, *United Nations Development Programme (UNDP)*, 2014.
7. Развој стратешког плана Заштитника грађана за период 2014-2020, Руководилац пројекта и кључни експерт, 2014.
8. Унапређење капацитета за управљање пројектима, експерт, Телеком Србија, 2014
9. Унапређење капацитета за припрему, оцену и реализацију инвестиционих пројеката, експерт, Електропривреда Србије, 2014
10. "Унапређење организационе ефективности код кључних институција Владе РС кроз програм менаџмент асистенције", *USAID Business enabling project*, Руководилац пројекта и кључни експерт, 2013.
11. "Увођење програмског буџета у пилот министарства Владе РС", *USAID Business enabling project*, Консултант на пројекту, 2013-2014.
12. "Менаџмент тренинзи за државне службенике који раде у републичким институцијама", *USAID Business enabling project*, Кључни експерт, 2013.
13. „Унапређење система за управљање пројектима“, *Pharm-Olam International*, Експерт, 2013.
14. "Унапређење капацитета Народне скупштине Републике Србије у области управљања пројектима", *Westminster* фондација за демократију, Удружење за управљање пројектима - *YUPMA*, Интернационална асоцијација за пројектни менаџмент – *IPMA*, Руководилац пројекта и тренер, 2013.
15. "Развој капацитета за стратешко управљање у Министарству унутрашњих послова Републике Србије – обуке из Управљања перформансама", *Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)*, *Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces (DCAF)*, Експерт, 2012.
16. "Обука менаџера заштићених подручја за писање пројектних предлога и управљање пројектним циклусом", *United Nations Development Programme (UNDP)*, Асоцијација националних паркова и заштићених подручја Србије (НАПС), Експерт, 2012.
17. "Унапређење капацитета организација цивилног друштва у професионализацији пружања услуга на локалном нивоу", Европска унија, Влада Републике Србије - Канцеларија са сарадњу са цивилним друштвом, Руководилац пројекта, 2012-2013.
18. "Студија изводљивости успостављања едукативне канцеларије у Народној скупштини РС", *United Nations Development Programme (UNDP)*, *OSCE Mission to Serbia*, Руководилац пројекта, 2012.
19. "Развој капацитета за стратешко управљање у Министарству унутрашњих послова Републике Србије – обуке из Менаџмента", *Swedish International Development*

Cooperation Agency (SIDA), Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces (DCAF), Експерт, 2011.

20. “Студија изводљивости укључивања приватног сектора у систем здравствене заштите и здравственог осигурања Србије”, Лекарска комора Србије, Члан пројектног тима, 2011-2012.
21. Стратешки пројекат број 179081 Министарства за науку, Влада РС, “Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде”, Сарадник на пројекту, 2011-2015.
22. „Реформа координације јавних политика у Влади РС“, Генерални секретаријат Владе РС, *Department for International Development (DFID)*, Национални експерт на пројекту, 2011-2012.
23. “Успостављање пројектног центра за одрживи развој, дизајнирање и имплементацију пројеката по ЕУ стандардима”, градска општина Лазаревац, Европска унија, Кључни експерт и тренер, 2011.
24. “*Cost-Benefit* анализа друштвених пројеката и Анализа јавних политика: радионице и менторска подршка”, *Institute for Sustainable Communities, The Civil Society For Government Accountability Program in Serbia*, Кључни експерт и тренер, 2010-2011.
25. „Унапређење система за управљање пројектима“, *VIP Mobile*, Експерт, 2010.
26. “Програм развоја општина у југозападној Србији - Тренинг тренера на тему локалног економског развоја”, *UNDP program “Municipal Development in South West Serbia Program”*, II фаза (*PRO II*), Експерт, 2010.

II-2 Кандидат – др Срећко Новаковић

Достављена библиографија кандидата др Срећка Новаковића не садржи потпуне податке за опис сваке референце (све коауторе, број стране, датуме одржавања научних скупова, издаваче и др) те су референце приказане са подацима које је кандидат доставио, а неке допуњене подацима из индексних база, часописа, радова достављених у фотокопији и/или изводу из часописа, зборника радова или друге библиографске јединице.

II-2.1. Завршни радови

1. „Управљање организационом трансформацијом предузећа у процесу транзиције“, докторска дисертација, Факултет за менаџмент Браћа Карић, Универзитет Браћа Карић, Београд, 2009.
2. „Менаџмент природним ресурсима са посебним освртом на минералне воде“, магистарска теза, Економски факултет Суботица, Универзитет у Новом Саду, 2007.

II-2.2.2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

После избора у звање доцента:

1. Вулета, Ј., Андзић, С., Новаковић, С., Крстић, С., Субић, Ј. (2013). Contractor choice optimization in complex projects, *Metalurgia international*, XVIII (10), 66-68, ISSN 1582 – 2214, IF(2012): 0.134 **(M23)**¹
2. Андзић, С., Крстић, С., Вукасовић, Д., Милетић, А., Новаковић, С. (2013). Development of economic thought through the global economic crisis, *Metalurgia international*, XVIII (10), 95-97, ISSN 1582 – 2214 IF(2012): 0.134 **(M23)**
3. Андзић, С., Рстић, М., Вукасовић, Д., Новаковић, С., Рстић, Ј. (2013). Grading investment safety of banks using multi-criteria optimization, *Metalurgia international*, XVIII (12), ISSN 1582 – 2214, IF(2012): 0.134 **(M23)**

II-2.2.3. Зборници међународних научних скупова (M30)

Пре избора у звање доцента:

1. Новаковић, С. Директни утицај спонзорства на развој спорта, XV међународна научна конференција, Спорт у XXI веку, Црна Гора, Херцег Нови, (Бијела), 2007. **(M33)**
2. Новаковић, С., Перформанса као мера тимске ефикасности, XIV Интернационални научни скуп CM2009, Палић, 2009. **(M33)**
3. Новаковић, С., Релевантност рачуноводствених информација за оптимализацију транспорта у трговини обућом, II међународни научни симпозијум Нови хоризонти саобраћаја и комуникација 2009, Добој, 2009. **(M33)**
4. Новаковић, С., Concept of Denomination Level of Capacities and Its Influence on Decision Making of Managers, LEMiMA 2009 1st International Conference "Law, Economy and Management in Modern Ambience", Соко Бања, 2009. **(M33)**
5. Новаковић, С., Функција менаџмента у спорту, VII међународна научна конференција, Херцег Нови, 2010. **(M33)**
6. Новаковић, С., Маркетинг мих у спорту, VII међународна научна конференција, Херцег Нови, 2010. **(M33)**
7. Новаковић, С., Безбедносни аспекти спортских такмичења, VIII међународна научна конференција, Херцег Нови, 2011. **(M33)**
8. Новаковић, С., Приватна безбедност у спорту, VIII међународна научна конференција, Херцег Нови, 2011. **(M33)**
9. Новаковић, С., Менаџмент ризика и безбедности спортског догађаја, VIII међународна научна конференција, Херцег Нови, 2011. **(M33)**
10. Новаковић, С., Профитна децентрализација предузећа у транзицији у условима светске финансијске кризе, Прва научна интернационална конференција, Универзитет за пословне студије, Бања Лука, 2011. **(M33)**
11. Новаковић, С., Модалитети финансирања спортских такмичења, Међународна интердисциплинарна научно – стручна конференција, Васпитно - образовни и

¹ На основу Прилога 2 Правилника о поступку и начину вредновања и квантитативном исказивању научноистраживачких резултата истраживача, који је донео Национални савет за научни и технолошки развој 21. марта 2008. године, бирања је најповољнија класификација за кандидата. Наведени часопис нема импакт фактор у 2013. години, али је узето у обзир да је годину пре публикација рада имао импакт фактор, те је сврстан у категорију M23

спортски хоризонти, Висока школа струковних студија за образовање васпитача и тренера, Суботица, 2011. **(M33)**

12. Pataki Éva, Sági András, Novaković, S., Applying the Bureaucratic Organization in the Reorganization Process, 1st REGIONAL CONFERENCE – MECHATRONICS IN PRACTICE AND EDUCATION MECH – CONF 2011, Суботица, децембар 2011. **(M33)²**

После избора у звање доцента:

1. Новаковић, С., Катастрофе – превенција и санирање посљедица, III Међународни научни скуп, Европски Универзитет, Брчко, 2015, ИСБН – 99955-99-01-0 **(M33)**

II-2.2.4. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја - M40

После избора у звање доцента:

1. Новаковић, С. (2013). Менаџмент природним ресурсима, ИСБН 978-86-916775-1-0, Суботица: Економски факултет **(M42)**
2. Новаковић, С. (2013). Управљање организационом трансформацијом предузећа, ИСБН 978-86-91677-0-3, Београд: Факултет за менаџмент Универзитет Браћа Карић **(M42)**

II 2.2.5. Радови објављени у научним часописима националног значаја (M50)

Пре избора у звање доцента:

1. Новаковић, С. (2011). Оптимална комбинација фактора ефикасног и ефективног маркетинга произвођача минералне воде, часопис "Економика", Ниш **(M52)**
2. Новаковић, С. (2011). Креативност и иновације у функцији конкурентске предности, Независни универзитет, Бања Лука, СВАРОГ – часопис за друштвене и природне науке бр. II **(M53)**
3. Новаковић, С. (2011). Инструменти маркетинг микса произвођача минералне воде, часопис Сингидунум ревија, Београд **(M53)**
4. Новаковић, С. (2010). Инвестиционо одлучивање у условима несавршеног тржишта капитала, Независни универзитет, Бања Лука, СВАРОГ – часопис за друштвене и природне науке бр. X **(M53)**

После избора у звање доцента:

1. Новаковић, С., Вукасовић, Д. (2014). Модалитети финансијског криминала код власничке трансформације капитала у транзиционим економијама, НБП, Криминалистичко-полицијска академија, Београд, 173-184, ISSN 0354-8872 **(M52)**

² На овом раду кандидат се навео као први и једини аутор, међутим, накнадном анализом комисије је утврђено да то није тачно: <http://labintsis.com/?p=1446&lang=en>

2. Ђурановић, Д., Новаковић, С., Глиговић, Д. (2012). Креирање модела менаџмента у систему безбедности спортских догађаја, СПОРТ МОНТ – часопис за спорт, физичко васпитање и здравље, бр. 34-36/Х, 408-418, ISSN 1451-7485 **(M53)**
3. Новаковић, С., Ђурановић, Д., Војиновић, Ж. (2012). Финансијско планирање и финансирање спортских такмичења, СПОРТ МОНТ – часопис за спорт, физичко васпитање и здравље, бр. 34-36/Х, 419-424, ISSN 1451-7485 **(M53)**
4. Новаковић, С. (2012). Маркетиншка стратегија спонзорства у спорту, СПОРТ МОНТ – часопис за спорт, физичко васпитање и здравље, бр. 34-36/Х, 425-433, ISSN 1451-7485 **(M53)**³
5. Глигоријевић, Ж., Новаковић, С. (2013). Структурна трансформација у функцији привредног развоја Србије, Научно стручни часопис за друштвене и природне науке - СВАРОГ, Бања Лука, 242-258, ISSN 1986-8588 **(M53)**
6. Новаковић, С., Родић, М., Бунфорд, Т. (2013). Иновативне детерминанте ресурса у функцији пројектног менаџмента, НИР-Часопис за науку-истраживање-развој, година II, број 4, Брчко, 97-103, COBIS.BH-ID 19756294 **(M53)**
7. Новаковић, С., Бунфорд, Т., Родић, М. (2014). Маркетинг менаџмент у високом образовању Републике Србије, НИР-Часопис за науку-истраживање-развој, година III, број 5, Брчко, 9-23, COBIS.BH-ID 19756294 **(M53)**
8. Вукасовић, Д., Новаковић, С. (2015). Liquidity as a development component in the seasonal variations of financial flows, Научно стручни часопис за друштвене и природне науке – СВАРОГ, Бања Лука, 205-211, ISSN 1986-8588 **(M53)**

II-2.2.6. Радови објављени у зборницима радова са скупова националног значаја (M60)

Пре избора у звање доцента:

1. Новаковић, С., Улога и утицај ризичног капитала у брзом развоју малих предузећа, научни скуп СМ, Палић, 2007 **(M63)**

После избора у звање доцента:

1. Новаковић, С., Концепт деноминаторског нивоа капацитета и његов утицај на доношење менаџерских одлука, Висока пословна школа струовних студија, Нови Сад, (Пословно окружење у Србији и светска економска криза – зборник апстраката), 2009. **(M64)**

³ Напомена: радове под редним бројем 2-4, кандидат је у својој пријави навео у следећем облику:

„Др Срећко Новаковић, Креирање модела менаџмента у систему безбедности спортских догађаја, IX међународна научна конференција, Херцег Нови, 2012.

Др Срећко Новаковић, Финансијско планирање и финансирање спортских такмичења, IX међународна научна конференција, Херцег Нови, 2012.

Др Срећко Новаковић, Маркетиншка стратегија спонзорства у спорту, IX међународна научна конференција, Херцег Нови, 2012. „

Анализом доступне документације утврђено је да на раду број 2 није први, нити једини аутор. Даље, утврђено је и да нису доступни зборници са конференција које кандидат наводи. Радови су пронађени у часопису СПОРТ МОНТ – часопис за спорт, физичко васпитање и здравље, што је као најповољнија опција за кандидата сврстано у M53 категорију.

2. Новаковић, С., Улога и значај савременог менаџмента у развоју спортске организације, 5. међународна интердисциплинарна научно-стручна конференција, Суботица, 2012. **(M63)**
3. Новаковић, С., Модерне организационе струцтуре у функцији развоја спортске организације, 6. међународна интердисциплинарна научно-стручна конференција, Суботица, 2013. **(M63)**
4. Новаковић, С., Управљање трошковима у спорту, 6. међународна интердисциплинарна научно-стручна конференција, Суботица, 2013. **(M63)**
5. Вукасовић, Д., Новаковић, С., Управљање организационом трансформацијом у спортским организацијама, 7. међународна интердисциплинарна научно-стручна конференција, Суботица, 2014, 225-229, COBISS.SR-ID 286895111 **(M63)**
6. Гостимировић, Л., Новаковић, С., Значај иновација у управљању спортским организацијама, 7. међународна интердисциплинарна научно-стручна конференција, Суботица, 2014, 194-197, COBISS.SR-ID 286895111 **(M63)**

II-2. 3. Остале научне и стручне публикације

II-2.3.1. Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора

Пре избора у звање доцента:

1. Новаковић, С., Гостимировић, Л. (2011). Економика предузећа, ИСБН 978-99955-712-0-7, Добој: Висока пословно техничка школа

После избора у звање доцента:

1. Новаковић, С., Глиговић, Д. (2013). Финансијска тржишта и берзе, ИСБН 978-99955-781-1-4, Добој: Висока пословно техничка школа
2. Новаковић, С., Рстић, М. (2013). Берзанско пословање, ИСБН 978-99955-781-0-7, Добој: Висока пословно техничка школа
3. Новаковић, С., Тадић, М. (2015). Истраживање тржишта, ИСБН 978-99955-781-2-1, Добој: Висока пословно техничка школа

II-2.3.2. Радови у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера

Пре избора у звање доцента:

1. Новаковић, С. (2009). Корпоративно-стратегијска анализа ресурса, Висока пословна школа струковних студија, Нови Сад, 'Школа бизниса', Часопис бр. 3
2. Новаковић, С. (2009). Управљање пројектом организационе трансформације предузећа, Висока пословна школа струковних студија, Нови Сад
3. Новаковић, С. (2011). Нормативно регулисање тржишта капитала, Висока пословна школа струковних студија, Нови Сад

4. Новаковић, С., Ђурановић, Д. (2011). Аспекти финансијског криминала у транзицији, Факултет за европске правно-политичке студије, ПРАВО И ПОЛИТИКА, Нови сад, Оригинални научни радови, Универзитет Сингидунум, Београд

III АНАЛИЗА ОДАБРАНИХ РАДОВА КАНДИДАТА

III-1. Кандидат - др Владимир Обрадовић

III-1.1. Завршни радови

„Модел управљања променама применом методологије пројектног менаџмента“, докторска дисертација, Универзитет у Београду Факултет организационих наука, Београд, 2010.

Промене су неминовност која се може игнорисати али се никако не може негирати. Савремене организације, уколико желе да опстану на сцени, морају се непрестано прилагођавати спољашњим и управљати унутрашњим променама. Сврха овог рада је да да нови модел за управљање променама који ће омогућити организацијама да брже, боље, лакше, ефикасније и ефективније креирају и спроводе промене које ће им омогућити опстанак. У раду је спроведено секундарно истраживање литературе и елабориран је велики број постојећих модела за управљање променама. На основу идентификованог проблема да је промена све више, а организације и даље недовољно добро управљају променама, креиран је нов модел за управљање променама заснован на методологији пројектног менаџмента. Модел је детаљно разрађен и проверен налазима наменски дизајнираног емпиријског истраживања. Теоријска основа и емпиријски резултати показују да су промене саставни део сваке савремене организације. Такође, велики број организација користи различите методологије пројектног менаџмента. Анализа резултата истраживања указује на то да организације које пројектни менаџмент у свом пословању боље управљају променама. Модел који је приказан у овом раду предвиђа и формирање посебних организационих структура чији би основни задатак био подршка процесу промена. У раду се предлаже и креирање нове менаџерске генерације, тј. развој менаџера специјализованих за управљање променама. Овај рад представља оригинални научни допринос у пољу интеграције две специјализоване менаџмент дисциплине. Иако постоји велики број различитих модела за управљање променама, ниједан од њих није на системски и научно потврђен начин повезао управљање променама и пројектни менаџмент, тј. дао модел за управљање променама који је у свом највећем делу заснован на методологијама пројектног менаџмента и на тај начин омогућити ефикасније управљање правим променама.

III-1.2. Анализа одабраних радова и других публикација пре избора у звање доцента

Рад *“Cross-cultural aspects of project management: Serbia goes to Iraq for Jordan project”* се бави проблемом глобалног ширења савременог пословања што изазива интернационализација пројеката и пројектног менаџмента. Паралелно с глобализацијом, управљање пројектима се више не сматра скупом техника за

планирање и izvoђење пројеката, већ постаје софистицирани алат за остваривање стратешких циљева и конкурентске предности. У вези са овим трендовима, стандардне и широко прихваћене методологије управљања пројектима не пружају довољно основа за достизање пројектне пословне изврсноности. Овај рад предлаже одређене корекције ових приступа у циљу постизања бољих резултата пројекта. У раду се посебно фокусира на крос-културне аспеката међународних пројеката и њиховог утицаја на пројектне перформансе. Теоријска концепт који се предлаже у раду изведен је из конкретног примера управљања пројектом у интернационалном окружењу.

Рад *“Improving Repair Management of Bucket Wheel Excavator SRs1200 by Application of Project Management Concept”* приказује могућност примене концепта пројектног менаџмента у посебним областима индустрије. Губици настали услед дефекта или квара опреме износе невероватних суме, често далеко већи од трошкова одржавања, поправке или реконструкције. Из тог разлога постоји велики број метода за одржавање и поправку индустријских и других постројења. Иако су ове методе детаљно разрађене, ипак постоји доста простора за побољшање. Побољшање се пре свега посматра у контексту управљања временом, ресурсима и трошковима тих предузећа. Овај рад пружа нов концепт управљања пројектом чија имплементација може значајно унапредити пројекте одржавања и поправке. Концепт је тестиран и потврђен у пракси на пројекту ревитализације роторног багера СРс1200 на РБ Колубара, једном од најкомплекснијих пројеката ове врсте у региону у смислу техничке сложености реконструкције, броја учесника, броја активности, трошкова и времена реализације, као и других елемената пројекта. Примена овог концепта омогућила је постизање значајних резултата у техничком и финансијском пољу.

Рад *“How to Achieve Organizational Goals by Strategic Project Management”* разматра специфичности повезивања стратешког и пројектног менаџмента. Управљање портфолиом пројеката, управљање програмом и управљање пројектима су приказани посебно. Управљање портфолиом пројеката има за циљ да успешно имплементира стратегију кроз ефикасну и ефективну имплементацију различитих програма и пројеката. Оно обједињује процесе селекције, дефинисања приоритета и алокације ресурса за имплементацију стратегије. Пројектни и програм менаџмент су приказани на нов начин – као стратешки програм и пројектни менаџмент. Посебно се анализира мерење стратешке успешности пројекта.

Рад *“Strategic Project Management – Tool for Reaching Business Excellence”* разматра савремене тенденције теорије и пракса менаџмента која се све више бави питањима повезивања стратегије и пројектног менаџмента, ширењем примене пројектног менаџмента и развојем нових метода и техника које подржавају примену савремених ПМ дисциплина. Кључно питање које је разматрано у раду је како пројектни менаџмент обезбеђује стратешку предност. У анализи одговора на ово питање приказана су издвајају се два аспекта. Један се односи на менаџмент пројектног портфолиа, односно начин селекције пројеката према дефинисаним стратешким циљевима. У раду је приказано да избор пројектног портфолиа мора да буде стратешки усмерен, што обезбеђује укљученост пројект менаџмента у процес стратешког планирања и одлучивања. Други аспект обухвата имплементацију пројеката односно дефинисање система за планирање, праћење и контролу пројеката,

што треба да доведе до смањења трошкова и повећања ефикасности целог система. Рад објашњава зашто се данас пројектни менаџмент не разматра више само као приступ за планирање и праћење једног пројекта, већ као начин за достизање стратешких циљева предузећа у новом пословном окружењу. То подразумева примену савремених ПМ дисциплина које акценат стављају на стратешки аспект пројект менаџмента. Предузеће у коме пројектни менаџмент има стратешки значај је пројектно-оријентисано. У таквом предузећу су неопходне организационе промене и имплементација Пројектног бироа, као и прилагођавање класичних процеса менаџмента пројектној оријентацији предузећа.

Монографија "Савремени трендови у развоју менаџмента" групе аутора разматра савремене тенденције у менаџменту. Еволуција менаџмента иде у правцу развоја специјалистичких менаџмент дисциплина, као што је стратешки менаџмент, операциони менаџмент, пројектни менаџмент, управљање променама, управљање иновацијама, управљање знањем и др. Савремено схватање менаџмента подразумева, са једне стране, одређени степен интеграције између специјалистичких дисциплина, а са друге стране, независан развој и прилагођавање контексту. Ова књига настала је као резултат потребе да се на свеобухватан начин сагледају изазови савременог менаџмента у домаћем окружењу и дефинише теоријско-методолошка и практична основа која може на адекватан начин да одговори на изазове транзиције. Ова књига је подељена на шест засебних поглавља и има 348 страна. У првом делу се детаљније анализира развој менаџмента и савремени трендови у развоју, сагледани кроз лидерство, тимски рад, пројектни менаџмент, програм менаџмент, мултипројектно управљање, управљање променама и управљање знањем. У другом делу се приказује одрживи менаџмент технологије и иновација са посебним освртом на менаџмент технологије и развој пословања, управљање иновационим пројектима, моделе иновационих процеса у услугама и методе подршке управљању технологијом у предузећу. У оквиру трећег поглавља приказан је савремени приступ организационим променама и процесу реструктурирања, као и утицај ИКТ на поједине димензије организационе структуре. Актуелни трендови у операционом менаџменту су разматрани у четвртном поглављу. Посебно су анализирани технологије операционог менаџмента, модели обима производње за један производ у МРП системима, логистика, е-производња и спредшит инжењерство. У петом поглављу је приказан нови приступ у одлучивању заснован на патернима, са посебним освртом на патерне одлучивања и патерн систем за подршку вишеатрибутивном одлучивању. Последње поглавље обрађује савремене аспекте макроекономског и микроекономског развоја кроз приказ ЦЕФТА споразума и буџетирање капитала. Може се констатовати да су у књизи на један целовит, савремен и стручан начин обухваћена сва подручја неопходна за разумевање савременог менаџмента и објашњена кроз стил и језик који је веома приступачан различитим читаоцима.

Монографија "Методе и технике пројектног менаџмента" презентиранија је на 130 страна и представља систематичан и прегледан приказ савремених метода и техника које се користе у пројектном менаџменту. Књига је структурирана тако да приказује методе и технике пројектног менаџмента које су везане за поједине фазе пројектног циклуса. У том смислу монографија обухвата, поред увода и пет поглавља, при чему свако поглавље обрађује методе и технике везане за одређену фазу пројектног

циклуса. У другом поглављу које се односи на избор пројектног портфолиа, приказане су методе предвиђања будућности, затим економска оцена пројекта, друштвена оцена пројекта и оцена у условима неизвесности. Након тога, приказани су основни елементи и могућности примене кост-бенефит анализе, а такође и АХП метода. У трећем поглављу које се односи на фазу иницијације пројекта, обрађена је анализа пројектних стејкхолдера, дрво циљева и дрво проблема, SWOT анализа и анализа ризика. У четвртном поглављу које се односи на планирање пројекта детаљно су разрађене методе структурирања пројекта, као што су ПБС дијаграм, WBS дијаграм, матрица одговорности, и др. Након тога, обрађене су методе планирања времена реализације пројекта, као што је гантаграм, ЦПМ, ПЕРТ и приоритетна метода. У оквиру планирања трошкова обрађене су различите методе процене трошкова, као и S-крива трошкова. Такође, обрађене су методе планирања реакције на ризик и методе планирања квалитета пројекта. У петом поглављу које се односи на праћење и контролу пројекта обрађене су методе праћења и контроле времена, затим методе праћења и контроле трошкова и метод остварене вредности. Посебно су обрађене методе управљања променама у пројекту. У шестом поглављу које се односи на евалуацију пројекта, дати су основни елементи везани за евалуацију пројекта и методе затварања квалитета пројекта, чиме се затвара циклус реализације једног пројекта. Монографија под називом „Методе и технике пројектног менаџмента“ представља веома корисну теоријско-методолошку подлогу за примену пројектног менаџмента. Скуп метода и техника које су у књизи презентирани представља значајну теоријску основу за даља истраживања и примену пројектног менаџмента.

Монографија “Програм менаџмент” разматра једну веома актуелну област – програм менаџмент. Програм менаџмент представља савремени концепт управљања сложеним подухватима и омогућава управљање са више међусобно повезаних пројеката који доводе до заједничког циља. Пројекти у оквиру програма су блиско повезани помоћу укупних циљева, свеобухватне стратегије и општих процеса и метода. Ова књига је подељена на осам засебних поглавља и има 130 страна. У првом делу се разјашњавају основни појмови везани за програм менаџмент и управљање пројектима, као и појам и врсте програма. У посебном поглављу се приказује дефинисање и процес програм менаџмента као и веза програм менаџмента и пројектног менаџмента. У оквиру поглавља које објашњава организацију за програм менаџмент разматран је концепт пројектног организовања, организационе форме за програм менаџмент, а посебно је приказан и разматран пројектни биро. Поглавље које обрађује менаџмент структуру разматра улогу и задатке програм менаџера и његовог односа са пројектним менаџерима и другим руководиоцима унутар програмске структуре. У оквиру поглавља под насловом “Систем планирања и праћења програма” приказане су најбитније методе и технике као и приступ планирању, праћењу и контроли програма. Последње поглавље обрађује софтверску подршку за програм менаџмент кроз приказ софтверских пакета као што су *Microsoft Project*, *Primavera* и *Clarity PPM*. Може се констатовати да су у монографији на један целовит, савремен и стручан начин обухваћена сва подручја неопходна за разумевање управљања програмом и објашњена кроз стил и језик који је веома приступачан различитим читаоцима.

Рад „*Integrating Strategic and Project Management through Strategy Implementation*“ се бави експанзијом и интеграцијом специјализованих менаџмент дисциплина. У оквиру менаџмента као научне дисциплине, појавиле су се нове специјализоване менаџмент дисциплине, као што су управљање пројектима, стратешки менаџмент, управљање променама и друге. Интеграција ових дисциплина, посебно у домену практичне примене, од великог је значаја како за даљи развој менаџмента, тако и самих ових дисциплина. У раду се третира један од могућих начина интегрисања стратешког менаџмента и управљања пројектима. Основни циљ концепта представљен у овом раду је да се побољша реализација стратегије примене дисциплине управљања пројектима. То је учињено кроз дефинисање процедура за реализацију стратегије у процесу стратешког менаџмента, кроз коришћење концепта управљања пројектима. Предложени поступак примењен је на неколико сложених пројеката, побољшан и усвојен што је резултирало у развијањем потпуно новог концепта, примењивог у већини стратегија и пројеката чиме се значајно могу побољшати ефикасност имплементације организационе стратегије

Рад “Мотивација: кључни фактор у превазилажењу утицаја кризе” анализира утицај светске економске криза на велике поремећаје у функционисању привреде и друштва уопште. Пут економског опоравка ће и према највећим оптимистима бити дуг и мукотрпан. Да би овај пут што успешније прешли, неопходно је да запослени на свим местима унутар организације буду адекватно мотивисани. У овом раду су приказани главни параметри мотивације, као и резултати истраживања кључних мотиватора код различитих циљних група.

III-1.3. Анализа одабраних радова и других публикација после избора у звање доцента

Рад „*Economic analysis of social services for the elderly in Serbia: Two sides of the same coin*“ приказује примену Cost-Benefit анализе као једне од економских анализа за оцену инвестиција у области социјалне заштите за стара лица. Први део рада указује на потребу за анализом и евалуацијом инвестиција у услуге социјалне заштите за стара лица, док други део рада представља Cost-Benefit анализу две најзаступљеније услуге социјалне заштите за старе у Србији: услугу смештаја у установу социјалне заштите и услугу помоћ у кући. Анализа је урађена на основу резултата емпиријског истраживања корисника услуга, након чега је дат компаративни приказ економске ефикасности претходно поменутих услуга. Након компаративног приказа услуга дате су препоруке за унапређење развоја и одрживости система социјалне заштите за стара лица у Србији.

Основни циљ рада “*Application and Importance of Cost-Benefit Analysis in Energy Efficiency Projects Implemented in Public Buildings: The Case of Serbia*” јесте да прикаже могућности примене Cost-Benefit анализе у пројектима енергетске ефикасности у јавним зградама, као и да докаже хипотезу да Cost-Benefit анализа доприноси унапређењу ефективности и ефикасности дате врсте пројеката. У раду су приказане основне карактеристике пројеката енергетске ефикасности у јавним зградама, као и теоријско и практично објашњење примене Cost-Benefit анализе у разматраној

области. Будући да се пројекти енергетске ефикасности у јавним зградама реализују у склопу ширег портфолиа сличних пројеката и да је за њихову реализацију потребно издвојити значајна финансијска средства, друштвена заједница често може бити заинтересована за остваривање максималних како економских, тако и некономских користи. У раду се настоји доказати да *Cost-Benefit* анализа може помоћи приликом одабира пројеката за реализацију у склопу ширег портфолиа пројеката енергетске ефикасности у јавним зградама. Ову тезу је могуће доказати истицањем значаја некономских користи и трошкова који настају реализацијом поменутог типа пројеката. Уз то, приказана је и практична провера ове тезе на примеру реализације више десетина милиона долара вредног портфолиа пројеката енергетске ефикасности у јавним зградама под називом *Serbian Energy Efficiency Project*. У раду се закључује да је помоћу *Cost-Benefit* анализе могуће успешно оценити и управљати пројектима овог типа у правцу остваривања максималних користи за друштвену заједницу.

Рад "*Necessary Skills of Managers in Transition Countries - The Case of Serbia*" анализира истраживања која су обављена у земљама у транзицији, а посебно у Србији. Из истраживања се јасно види да је у Србији, као и осталим земљама у транзицији, потребан велики број нових, модерних менаџера способних да професионално обављају своје послове. Да би ефикасно обављали своје менаџерске улоге и задатке, потребно је да поседују одређене особине, способности и знања. Анкетно истраживање које је обављено у већем броју компанија у Србији било је усмерено на истраживање мишљења виших средњих менаџера у вези потребних способности за ефикасно управљање предузећем. На основу анализе добијених резултата може се уопштено закључити да менаџери сматрају да су управљачке способности највише потребне за ефикасан рад, а да су најмање потребне способности селекције. Упоређивање спроведеног истраживања са сличним истраживањем спроведеним од стране Gentry, Harris, Baker и Leslie показује да потребне способности менаџера вишег средњег нивоа у земљама у транзицији као што је Србија су сличне потребним способностима менаџера у развијеним земаљама. Упоређујући и анализирајући сваку од истраживаних способности са подацима приказаним у раду Gentry, Harris, Baker и Leslie ниво потребних способности менаџера вишег средњег нивоа у земљама у транзицији као што је Србија се не разликују битно од развијених земаља. У раду је такође извршено истраживање програма едукације менаџера на универзитетима и факултетима у Србији са којих долазе виши средњи менаџери који су испитивани: факултети за менаџмент и бизнис, правни факултети, економски факултети и инжењерски факултети. Анализа резултата истраживања је показала да највећи број анкетираних менаџера у току свог универзитетског школовања није имао едукацију у области потребних способности или је едукација била заступљена у малој мери. Ово доводи до закључка да програми едукације на високошколским институцијама нису у складу са мишљењима о потребним способностима и да треба да се прилагоде или унапреде како би више одговарали практичним потребама менаџера.

Рад "*Strategic Project Management – Project Strategy and Measurement of Success*" приказује да иако већина руководиоца пројеката и пројектних тимова препознаје значај усклађености са стратегијом организације и достизања организационих циљева, на жалост, о овим елементима се води рачуна само на почетку док је касније у току реализације пројекта акценат на оперативном приступу. Због тога је потребно обезбедити стратешко усклађивање пројеката које може бити постигнуто коришћењем

хијерархијског оквира управљања укључујући нивое управљања као што су стратегијски менаџмент, портфолио менаџмент, програм менаџмент и пројектни менаџмент. Као нови концепт у овом хијерархијском оквиру јавља се стратегијски пројектни и програм менаџмент где се акценат стваља на њихов стратешки фокус. У складу са стратегијским оквиром за управљање пројектима дефинише се и начин мерења успеха пројекта који није више једнодимензионалан већ обухвата више димензија успешности пројекта о којима се мора водити рачуна. Постојећи начин размишљања у реализацији пројекта је више фокусиран на оперативан аспект и постизање ефикасности у реализацији пројекта. Успех пројекта се типично разматра кроз категорије као што су завршетак пројекта у предвиђеном року, у оквиру предвиђеног буџета и пројектних захтева. Пројектни менаџери на тај начин и виде свој посао и не сматрају да треба да се баве ефективношћу пројекта односно постизања пословних резултата. Међутим, са друге стране гледано, пројекти се покрећу да би се постигли одређени пословни циљеви. Најважнији циљ са аспекта организације у реализацији пројекта је постизање пословних резултата. У складу с тим и пројектни менаџер и пројектни менаџмент у целини морају да се окрену ка овом правцу и разматрају како обезбедити постизање пословних циљева организације.

Монографија “Менаџмент и организација” представља резултат вишегодишњег изучавања и рада групе аутора у кључним областима менаџмента. Аутори су успели да на свеобухватан начин представе значај, циљеве, специфичности и могућности примене, како стечених знања из општег менаџмента и организације, тако и знања из појединих области менаџмента, које у савременим условима имају посебан значај. Ово је уједно и разлог из кога је монографија подељена на већи број делова, у оквиру којих су анализирани различити аспекти менаџмента. Књига почиње дефинисањем менаџмента и менаџмент процеса. Да би менаџмент био успешан, неопходно је приступити планирању активности, при чему је неопходно јасно дефинисати циљеве како би се они кроз израду различитих врста планова у организацији могли и реализовати. Други менаџмент процес представља организовање, које подразумева избор адекватне организационе структуре и одређен степен (де)централизације како би се планиране активности могле реализовати на ефикасан начин. Реализација планова није могућа без адекватне комуникације у организацији, која треба да буде мотивишућа за запослене, да потенцијалне конфликте сведе на минимум и допринесе остварењу планова. Коначно, добар менаџмент је незамислив без контроле која треба да укаже на евентуална одступања од онога што је планирано, допринесе отклањању одступања и омогући да менаџмент буде још ефикаснији у будућности. Други део књиге разматра проблематику и значај организационе структуре, а посебно димензије и факторе који утичу на избор одређене организационе структуре. Посебно се указује на трансакционе трошкове који битно утичу на избор и задржавање дате организационе структуре, односно потребу организационог реструктурирања. Трећи део књиге је посвећен кадровском менаџменту, који у савременим условима све више добија на значају. Полазећи од дефиниције кадровског менаџмента и његових кључних активности, у овом делу се указује на однос кадровског менаџмента и људског понашања у организацији, те се посебно разматра проблематика мотивације, однос мотивације и људских потреба, проблематика вођства и значај комуникације у организацији. Кључни значај за успешан кадровски менаџмент има адекватно пројектовање послова и радних задатака, које треба да размотри, не само садржај

посла и методе, алате и/или технологије које се користе, већ и њихове комбиноване ефекте на запослене, као и односе са другим људима на раду који ће се вероватно развити кроз интерперсонални контакт. Због тога се посебно указује на значај анализе пословања и радних задатака, која треба да омогући да се послови и радни задаци јасно дефинишу и вреднују, као и да се јасно дефинишу одговорности које су за њих везане. У последњем одељку се указује на значај планирања и регрутовања кадрова у савременим условима, односно дефинише се процес планирања кадрова и указује на значај регрутовања за реализацију стратешких циљева организације. Посебан део књиге се бави маркетинг менаџментом, и у оквиру њега, посебно стратешким менаџментом који треба да омогући дугорочно успешно позиционирање организације на тржишту. Посебна пажња је посвећена интерактивном маркетингу, с обзиром да се у савременим условима све већи део продаје реализује преко Интернета. Савремено пословање је незамисливо без добро структурираног маркетинг информационог система, као дела укупног информационог система организације, који треба да омогући пружање различитих врста извештаја за доношење одлука на различитим нивоима управљања. Адекватна пажња је посвећена и конкурентским стратегијама, као и брендирању које представља дугорочну стратешку оријентацију маркетинга с обзиром да помаже дифренцирању. Указано је и на проблематику избора и формирања канала дистрибуције и утицају нових технологија на креирање тзв. менаџмента ланца набавке. Адекватна пажња је посвећена и значају интегрисане маркетиншке комуникације кроз адвертајзинг, личну продају, промотивну продају и односе са јавношћу. Коначно, у савременим условима, јавља се потреба редеофинисања и формулисања адекватних маркетинг стратегија (стратегije тзв. тржишног “првака”, стратегије за нова и растућа тржишта и стратегије јачања и унапређења бренда). Имајући у виду значај који за ефикасно доношење одлука и реализацију циљева организације имају финансијска анализа и извештаји засновани на њој, посебан део књиге разматра проблематику управљачког рачуноводства. Акцент је на краткорочном финансијском планирању. С тим у вези, приказано је како се припремају различите врсте буџета које имају за циљ да омогуће ефикасно оперативно управљање као и како се врши и чему служи контрола буџета. Како на кратак рок покриће фиксних трошкова може бити занемарено, то указује на концепт маргиналних трошкова, који омогућавају доношење тзв. тактичких одлука (нпр. о прихватању специјалне поруџбине, о одбацивању производа и др.). С обзиром да управљачко рачуноводство има за циљ да пружи извештаје различитим нивоима менаџмента и омогући им да на основу њих доносе одговарајуће одлуке, то је са правом указано на неке од кључних извештаја, као што су: извештај о средствима и изворима средстава, рачун добитка и губитка, извештај о маргини сигурности, извештај о предвиђању новчаних токова и др. Савремено пословање је везано за пословање на финансијском тржишту, због чега је шести део књиге посвећен разматрању различитих врста хартија од вредности. Емисијом дужничких хартија од вредности организација се може брже и под повољнијим условима задужити и, тиме, одржати ликвидност, односно обезбедити опстанак, раст и развој. Са друге стране, инвестирање у дужничке хартије од вредности омогућава остварење приноса који је задовољавајући за инвеститора сходно његовој склоности, односно аверзији ка ризику. Како највећу “глад” за финансијским средствима осећају предузећа из различитих делатности, указано је на читаву лепезу дужничких хартија емисијом којих ову своју “глад” могу утолити. За разлику од тога, емисијом и пласманом власничких хартија од вредности,

прибавља се капитал за који не постоји обавеза враћања, због чега је ово свакако драгоцен извор финансирања на довољно развијеним тржиштима. Инвестирање у власничке хартије, са друге стране, пружа и могућност остварења највише стопе приноса у односу на све остале инвестиционе могућности, што је посебно случај при улагању у обичне акције. Проблематика хартија од вредности је логично заокружена указивањем на основне врсте изведених хартија од вредности, које немају за циљ краткорочно, односно дугорочно финансирање пословања, већ заштиту од ризика, максимизацију добитка, снижење трошкова финансирања и/или остварење арбитражног добитка. Седми део књиге разматра проблематику стратегијског менаџмента. Полазећи од основних типова стратегија, приказан је модел стратегијског менаџмента и указано на основне фазе стратегијског менаџмента, и то: дефинисање визије и мисије, анализу окружења, анализу организације, дефинисање циљева, имплементацију стратегије и стратегијску контролу и ревизију. У последњем делу књиге је указано на значај управљања пројектима у савременим условима, с обзиром да се појам пројекта суштински променио. Уопште узев, управљање пројектом је поступак планирања, организовања, вођења и контроле пројекта на основу примена адекватних знања, вештина, метода и техника ради испуњења пројектних захтева и реализације пројектних циљева. Због тога је од кључног значаја проценити да ли је реализација пројекта оправдана и усклађена са организацијом која његову реализацију разматра. Тек након овога могуће је приступити планирању пројекта, које укључује: структурирање пројекта, планирање времена потребног за реализацију пројекта, планирање трошкова и планирање активности којима се може смањити вероватноћа остварења ризичних догађаја и, тиме, настанка нежељених резултата. Како је за достизање пројектних циљева неопходно праћење и контролисање одвијања радова на пројекту, то је посебна пажња посвећена праћењу и контроли времена и трошкова, односно методи остварене вредности. Коначно, у току реализације или након реализације пројекта, потребно је извршити његову евалуацију како би се сагледала успешност и оправданост пројекта са различитих аспеката и омогућило боље планирање реализације пројекта у будућности.

Рад под називом „Интегрално управљање перформансама организације као предуслов конкурентности српске привреде “ објављен је као рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја, 2013. године. Српска привреда на листи конкурентности заузима из године у годину веома лоше место. Бројне су иницијативе које имају тенденцију да унапреде одређене сегменте управљања и пословања домаћих организација, али се поред одређених инфраструктурних и институционалних унапређења мора усвојити и нова менаџмент парадигма која ће омогућити организацијама да ефикасније остварују своје пословне циљеве. Модел који се предлаже и пропагира у овом раду, интегрално управљање перформансама, има за задатак да обједини све битне сегменте, целине, функције, процесе и ресурсе организације и усклађене их усмери на прави пут ка ефективнијем пословању. У раду је детаљно приказана поставка наведеног концепта и његово место и улога у савременом управљању. Главна порука овог рада јесте да се значајно унапређење може постићи само синхронизацијом и хармонизацијом ових парцијалних иницијатива. То се системски може постићи применом концепта интегралног управљања перформансама организације који може омогућити организацијама да, без обзира на то којој грани припадају, које су величине, како су организоване итд,

обезбеде усклађено пословање свих својих целина и створе предуслов за плански развој што ће допринети њиховој ефикасности и ефективности али и унапређењу српске привреде у целини.

III-2 Кандидат – др Срећко Новаковић

III-2.1. Завршни радови

Кандидат др Срећко Новаковић није доставио завршне радове на увид Комисији.

III-2.2. Анализа одабраних радова и других публикација пре избора у звање доцента

Кандидат др Срећко Новаковић није доставио радове и друге публикације пре избора у звање доцента у фотокопији и/или изводу из часописа, зборника радова или друге библиографске јединице.

III-2.3. Анализа одабраних радова и других публикација после избора у звање доцента

Анализирани су сви радови из категорије M23. Селекција осталих радова за анализу извршена је на основу релевантности теме рада за ужу научну област за коју се врши избор у звање и радова достављених у фотокопији и/или изводу из часописа, зборника радова или друге библиографске јединице.

У раду „Contractor choice optimization in complex projects“ анализира се проблем избора извођача активности у оквиру пројекта како би се реализовао на време уз минималне трошкове и како се могу применити модели комбинаторне параметарске оптимизације. Представљен је модификовани *PERT-COST* алгоритам за минимизацију трошкова реализације пројекта.

У раду „Development of economic thought through the global economic crisis“ представљени су корени глобалне економске кризе, узроци појаве финансијске кризе и последице које је изазвала финансијска криза.

У раду „Grading investment safety of banks using multi-criteria optimization“ представљене су карактеристике *AHP* и *TOPSIS* методе мултикритеријумске анализе и формулација математичког модела вишекритеријумског одлучивања. Представљено је како се комбинацијом ових метода може пружити подршка у одлучивању о инвестирању у банкарском сектору.

У раду „Иновативне детерминанте ресурса у функцији пројектног менаџмента“ аутори полазе од констатације да се ресурси посматрају као људски, финансијски, производни или оперативни, а да анализа ресурса не подразумева само истраживање улоге и доприноса пословном резултату, већ и разумевање начина на који ресурси обезбеђују компанијама профит, пружање различитих услуга и борбу са конкуренцијом. Рад разматра ресурсе као кључне елементе савременог управљања пројектима. У раду су

анализирани ресурси као централни проблеми савременог техничког регреса у функцији пројектног менаџмента, као и глобализација и иновативни приступ ресурсима.

У раду „Структурна трансформација у функцији привредног развоја Србије“, кључна хипотеза је да организациона трансформација може бити реализована само уколико су промене у окружењу изазвале промену чланова организације, а да промењена структура затим повратно утиче на даље промене чланова организације. Аутори констатују да је могуће конципирати модел адекватног организационог и управљачког преструктурирања и модернизовања индустријских предузећа. У раду су описане опште карактеристике организационе трансформације предузећа, као и модели организационе и власничке трансформације предузећа у индустрији Србије.

У раду „Значај иновација у управљању спортским организацијама“ представљена је класификација иновација у спортским организацијама, фактори који утичу на време, смер и успех иновација, као и значај креирања амбијента за ефективну иновацију, које је важно како би спортске организације одговориле изазовима у будућности.

У раду „Управљање организационом трансформацијом у спортским организацијама“ објашњено је да се организациона трансформација третира као средство адаптације спортских организација окружењу, која се врши кроз радикалне, свеобухватне и револутивне промене стратегије. Основна идеја је да се радикалне и свеобухватне промене могу десити у спортској организацији једино онда када њени чланови из корена промене начин на који разумеју свет око себе. Наглашено је да унутрашњи фактори организације су они на које спортска организација може у већој или мањој мери утицати, односно њима управљати, а најважнији унутрашњи фактори спортске организације су: циљеви и стратегија, задаци, величина, кадрови, животни циклус спортске организације, производ, локација. Идентификовани су и спољни фактори организације којима се спортска организација мора прилагођавати: институционални услови, интеграциони процеси, тржиште, развој науке и технологије.

IV ОЦЕНА РЕЗУЛТАТА НАУЧНО-ИСТРАЖИВАЧКОГ, СТРУЧНОГ И ПЕДАГОШКОГ РАДА

IV-1 Кандидат – др Владимир Обрадовић

На основу прегледа и анализе објављених радова, може се констатовати да је кандидат др Владимир Обрадовић остварио изузетне научно-истраживачке резултате, како у квалитативном тако и у квантитативном смислу. У квалитативном смислу, анализа научних, стручних и других радова кандидата показује значајан допринос развоју научне мисли у области менаџмента, управљања пројектима, стратешког менаџмента, управљања променама и управљања инвестицијама. Анализирани публиковани радови представљају значајан допринос развоју уже научне области. У квантитативном смислу, 116 резултата исказаних у референтним јединицама, у потпуности испуњавају критеријуме прописане Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

У наредној табели су сумирани резултати кандидата др Владимира Обрадовића, према поменутиим Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

Ванредни професор

Врста научног резултата	Минимална вредност коефицијента компетентности	Остварена вредност коефицијента компетентности
M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42 +M43+M44+M45+M51+M52+M60	32	112
од тога		
M11+M12+M21+M22+M23+M24+M41 +M42+M43+M51+M52	25,33	76
и		
M10+M20+M41+M42+M51	18,67	73

Све претходне оцене и критеријуми су приказани као кратки резиме везан за публикације др Владимира Обрадовића, у следећој табели:

Име и презиме: Др Владимир Обрадовић	Звање у које се бира: Ванредни професор		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини	-	-	-	1 ^а
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини	-	1 ^б	2	6 ^в

Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини	-	4	2	5
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини	13	4	13	6
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини	13	9	9	10
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не у целини	-	-	-	-
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не у целини	-	-	-	-
Научна монографија или поглавље у монографији са више аутора	-	-	4	7
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	-	1	-	-
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	-	-	2	3
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)	-	-	19	26

У наредној табели су приказани резултати којим кандидат задовољава законом предвиђене услове за избор у звање ванредног професора.

Услови утврђени законом/ближи критеријуми	Остварени резултат	Оцена оствареног резултата
Научни степен доктора наука	Докторска дисертација: Владимир Обрадовић: „Модел управљања променама применом методологије пројектног менаџмента“, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, одбрањена 2010. године;	Задовољен услов предвиђен Законом.

Услови утврђени законом/ближи критеријуми	Остварени резултат	Оцена оствареног резултата
<p>Способност за наставни рад</p> <p>-Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентској анкети</p>	<p>Кандидат је остварио оцене изнад просека у анкетама о вредновању педагошког рада наставника Универзитета у Београду.</p>	<p>Задовољен услов предвиђен Законом.</p>
<p>Већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или водећим домаћим часописима и зборницима, са рецензијама</p> <p>-Најмање два рада објављена после избора у звање доцента у научним часописима са SCI листе, односно у часописима са SSCI, AHCI, ERIH или листе престижних светских часописа за поједине научне области коју утврђује Универзитет на предлог факултета, или најмање три рада објављена у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком. Кандидат је такође испунио овај услов ако је објавио један рад у часопису са SCI листе, односно у часопису са SSCI, AHCI, ERIH или листе престижних светских часописа</p> <p>за поједине научне области коју утврђује Универзитет на предлог факултета и два рада објављена у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком</p> <p>– Најмање један рад објављен након избора у звање доцента у водећем часопису националног значаја у одређеној научној области, или</p> <p>најмање два поглавља у научној књизи/монографији односно критичкој монографској публикацији из научне области за коју се кандидат бира, или два рада у тематском зборнику са рецензијом, или превод изворног текста у облику студије, поглавља или чланка, односно превод или стручна редакција превода научне монографије/књиге из научне области за коју се кандидат бира или методичка публикација у области образовања и наставе.</p>	<p>Преко 100 радова у домаћим и међународним часописима, зборницима конференција и осталим библиографским јединицама. Након избора у звање доцента, кандидат је објавио шест радова у различитим међународним часописима индексираним на SCI листи (категија M21, M22 и M23) и четири рада у водећим домаћим часописима (категија M51). Кандидат је објавио 11 монографија и 5 књига, од чега је 7 монографија и 3 књиге објавио после избора у звање доцента.</p>	<p>Услов испуњен.</p>

Услови утврђени законом/ближи критеријуми	Остварени резултат	Оцена оствареног резултата
<p>Већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима</p> <p>– Најмање један рад са међународног научног скупа објављен у целини</p> <p>– Најмање један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини</p>	<p>Кандидат има 36 радова које је излагао на међународним скуповима објављених у целини, од чега је 10 излагао након избора у звање доцента. Кандидат има 43 рада које је излагао на домаћим скуповима објављених у целини, од чега је 19 излагао након избора у звање доцента.</p>	<p>Услов испуњен.</p>
<p>Оригинално стручно остварење (пројекат, студија, патент, оригинални метод, нова сорта и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима</p>	<p>Кандидат је у периоду од последњег избора учествовао на научном пројекту Министарства просвете, науке и технолошког развоја и на једном ТЕМПУС пројекту.</p>	<p>Услов испуњен.</p>
<p>Објављен уџбеник, монографија, практикум или збирка задатака за ужу научну, односно уметничку област за коју се бира</p> <p>– Научна монографија/књига односно уџбеник из научне области за коју се кандидат бира.</p>	<p>Кандидат је објавио 11 монографија и 5 књига, од чега је 7 монографија и 3 књиге објавио после избора у звање доцента.</p>	<p>Услов испуњен.</p>
<p>- Менторство односно чланство у комисијама за израду завршног рада на специјалистичким и дипломским академским студијама</p>	<p>Кандидат је био ментор на једном магистарском, 17 дипломских, 80 мастер, 3 специјалистичка академска рада и једном специјалистичком струковном раду. Члан комисије на различитим завршним радовима био је 129 пута.</p>	<p>Услов испуњен.</p>

По основу дефинисаних ближих критеријума и препоруке групације друштвено-хуманистичких наука за стицање звања ванредног професора на Универзитету у Београду, комисија закључује да их др Владимир Обрадовић у потпуности испуњава. На основу прегледа и анализе објављених радова, може се констатовати да је кандидат др Владимир Обрадовић остварио значајне научно-истраживачке резултате. Од почетка свог рада усмерен је на ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, што може да се сагледа и кроз теме обрађене у докторској дисертацији, радовима објављеним у часописима на SCI листи, у часописима верификованим посебном одлуком Министарства, и другим научним радовима кандидата.

У квалитативном смислу, анализа радова кандидата др Владимира Обрадовића показује озбиљан приступ значајним истраживачким проблемима у области Менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина. У квантитативном смислу, резултати које је остварио др Владимир Обрадовић на подручју научно-истраживачког

и стручног рада, у потпуности испуњавају критеријуме прописане Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање звања ванредног професора на Универзитету у Београду.

Кандидат је члан струковних асоцијација: Удружења за управљање пројектима Србије – YUPMA, International Project Management Association – IPMA, South East Europe Project Management Network, Academy of Management и Chartered Management Institute.

Др Владимир Обрадовић је од маја 2004. године запослен на Факултету организационих наука најпре као асистент приправник, затим као асистент, а од 2011. и као наставник на предметима из уже научне области Менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина. На Факултету организационих наука је, приликом оцењивања наставника од стране студената, увек имао одличну просечну оцену у распону од 4,5 до 4,93 од максималних 5,00 на различитим нивоима академским студија.

Др Владимир Обрадовић је показао да успешно може да изводи наставу на предметима за које је задужен, да ефикасно спроводи испите, да води научна истраживања и кандидате у области за коју се бира, што је потврђено његовим досадашњим радом и резултатима. Педагошки рад кандидата, према свим претходно наведеним елементима, може да се оцени као изузетно успешан. Резултати које је остварио на подручју педгошког рада, у потпуности испуњавају критеријуме прописане Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање звања ванредног професора на Универзитету у Београду.

Др Владимир Обрадовић испуњава и критеријум доприноса академској и широј заједници, који се огледа у његовом подржавању ваннаставних академских активности студената, учешћу у: наставним активностима које не носе ЕСПБ бодове, у руковођењу пројектима на факултету којима се побољшава углед и статус факултета и универзитета, организацији и вођењу локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова, вођењу струковних организација, рецензирању радова и оцењивању радова и пројеката (по захтевима других институција), у стручном одбору значајне међународне струковне организације и многобројним креативним активностима, које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу универзитета као заједнице.

IV-2 Кандидат – др Срећко Новаковић

Приликом категоризације радова за наредну табелу коришћени су подаци из достављене биографије кандидата са библиографијом и радова достављених у фотокопији и/или изводу из часописа, зборника радова или друге библиографске јединице. Приликом анализе Комисија је установила да је кандидат код већег броја радова у достављеној библиографији себе навео као јединог аутора, док је увидом у саме радове Комисија установила да је на појединим радовима кандидат коаутор, а не

једини аутор. У складу са тим, постоји могућност да подаци наведени у табели не приказују реално стање, тј. да су радови на којима је кандидат исказан као први или једини аутор, радови на којима је кандидат коаутор.

Од избора у звање доцента, др Срећко Новаковић остварио је коефицијент компетентности у износу од (минимално потребна вредност коефицијента компетентности за избор у звање ванредног професора износи 32). У наредној табели су сумирани резултати према Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

Ванредни професор

Врста научног резултата	Минимална вредност коефицијента компетентности	Остварена вредност коефицијента компетентности
M10+M20+M31+M32+M33+M41+M42 +M43+M44+M45+M51+M52+M60	32	30,5
од тога		
M11+M12+M21+M22+M23+M24+M41 +M42+M43+M51+M52	25,33	24
И		
M10+M20+M41+M42+M51	18,67	22

Име и презиме: др Срећко Новаковић, доцент	Звање у које се бира: Ванредни професор		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини	-	-	-	-
Рад у истакнутом и научном часопису међународног значаја објављен у целини	-	-	-	3*
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини	4	5	-	3
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини	12	1	-	-
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини	1	3	-	2
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (абстракт), а не у целини	-	-	-	-

Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (абстракт), а не у целини	1	-	-	-
Монографска студија, односно поглавље у монографији са више аутора	-	2	-	-
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора	пре последњег избора/реизбора	после последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	4	-	-	-
Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	1	3	-	-
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)	-	-	-	-

*Напомена: Радови са SSCI и SCI листе са ИФ, после избора у звање доцента:

1. Вулета, Ј., Андзић, С., Новаковић, С., Крстић, С., Субић, Ј. (2013). Contractor choice optimization in complex projects, *Metalurgia international*, XVIII (10), 66-68, ISSN 1582 – 2214, IF(2012): 0.134 (M23)
2. Андзић, С., Крстић, С., Вукасовић, Д., Милетић, А., Новаковић, С. (2013). Development of economic thought through the global economic crisis, *Metalurgia international*, XVIII (10), 95-97, ISSN 1582 – 2214 IF(2012): 0.134 (M23)
3. Андзић, С., Ристић, М., Вукасовић, Д., Новаковић, С., Ристић, Ј. (2013). Grading investment safety of banks using multi-criteria optimization, *Metalurgia international*, XVIII (12), ISSN 1582 – 2214, IF(2012): 0.134 (M23)

Часопис „Metalurgia international“ је задобио посебно интересовање због случаја објављеног рада „Evaluation of transformative hermeneutic heuristics for processing random data“ намерно написаног ван било ког стандарда квалитета. Те године је изгубио импакт фактор, али последњи забележен импакт фактор од 0.103 из 2012. године га је сврставао у М23 групу часописа.

У наредној табели приказани су резултати којима се утврђује задовољење законом предвиђених услова и ближих критеријума за стицање звања наставника ванредног професора на Универзитету у Београду.

Услови утврђени законом/ближи критеријуми	Остварени резултат	Оцена оствареног резултата
Научни степен доктора наука	Докторска дисертација: “Управљање организационом трансформацијом предузећа у процесу транзиције”. Факултет за менаџмент “Браћа Карић” у Београду. Одбрањена 2009. године. Кандидат није доставио податке о ментору, броју страна и остале податке за дисертацију.	Услов испуњен.

Услови утврђени законом/ближи критеријуми	Остварени резултат	Оцена оствареног резултата
<p>Способност за наставни рад</p> <p>-Позитивна оцена педагошког рада добијена у студентској анкети</p>	<p>Кандидат није доставио податке о позитивној оцени педагошког рада.</p>	<p>Услов није испуњен.</p>
<p>Већи број научних радова који утичу на развој научне мисли у ужој области објављених у међународним или водећим домаћим часописима и зборницима, са рецензијама</p> <p>-Најмање два рада објављена после избора у звање доцента у научним часописима са SCI листе, односно у часописима са SSCI, AHCI, ERIH или листе престижних светских часописа за поједине научне области коју утврђује Универзитет на предлог факултета, или најмање три рада објављена у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком. Кандидат је такође испунио овај услов ако је објавио један рад у часопису са SCI листе, односно у часопису са SSCI, AHCI, ERIH или листе престижних светских часописа</p> <p>за поједине научне области коју утврђује Универзитет на предлог факултета и два рада објављена у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком</p> <p>– Најмање један рад објављен након избора у звање доцента у водећем часопису националног значаја у одређеној научној области, или</p> <p>најмање два поглавља у научној књизи/монографији односно критичкој монографској публикацији из научне области за коју се кандидат бира, или два рада у тематском зборнику са рецензијом, или превод изворног текста у облику студије, поглавља или чланка, односно превод или стручна редакција превода научне монографије/књиге из научне области за коју се кандидат бира или методичка публикација у области образовања и наставе.</p>	<p>Кандидат је објавио преко 45 радова у домаћим и међународним часописима, зборницима конференција и осталим библиографским јединицама. Након избора у звање доцента кандидат објавио три рада, сва три у истом часопису <i>Metalurgia Internacional</i> (категорија M23).</p>	<p>Услов испуњен.</p>

Услови утврђени законом/ближи критеријуми	Остварени резултат	Оцена оствареног резултата
<p>Већи број научних радова и саопштења изнетих на међународним или домаћим научним скуповима</p> <p>– Најмање један рад са међународног научног скупа објављен у целини</p> <p>– Најмање један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини</p>	<p>Кандидат има 13 радова које је излагао на међународним скуповима објављених у целини, од чега је 1 након избора у звање доцента. Кандидат има 6 радова које је излагао на домаћим скуповима објављених у целини, од чега је 5 након избора у звање доцента.</p>	<p>Услов испуњен.</p>
<p>Оригинално стручно остварење (пројекат, студија, патент, оригинални метод, нова сорта и сл.), односно руковођење или учешће у научним пројектима</p>	<p>Кандидат није доставио податке о руковођењу или учешћу у научним пројектима.</p>	<p>Услов није испуњен.</p>
<p>Објављен уџбеник, монографија, практикум или збирка задатака за ужу научну, односно уметничку област за коју се бира</p> <p>– Научна монографија/књига односно уџбеник из научне области за коју се кандидат бира.</p>	<p>Кандидат има објављене две монографије, обе након избора у звање доцента. Поред тога, кандидат је објавио четири уџбеника, три након избора у звање доцента.</p>	<p>Услов испуњен.</p>
<p>- Менторство односно чланство у комисијама за израду завршног рада на специјалистичким и дипломским академским студијама</p>	<p>Кандидат је био је ментор 175 дипломских радова, 10 магистарских теза – мастер и 5 докторских дисертација, а члан комисије 141 дипломског рада, 3 магистарске тезе и 3 докторске тезе.</p>	<p>Услов испуњен.</p>

Кандидат не наводи податке о конкретним пројектима на којима је учествовао. Од 1996. године до данас је генерални директор (председник) компаније Солид у Суботици. Ово друштвено предузеће по подацима агенције за привредне регистре послује са губитком у свим годинама за које се води евиденција. Привредни суд у Суботици је 16.06.2015 донео Решење о покретању претходног стечајног поступка за предузеће. Кандидат је до сада биран у звања: предавача високе школе, професора високе школе и доцента високе школе, потом доцента за ужу научну област Економија на Универзитету Сингидунум, Београд (2012. године). У Републици Српској, на Универзитету за пословни инжењеринг и менаџмент Бања Лука, 2014. године изабран је у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент и ужу научну област Маркетинг. Био је ментор 175 дипломских радова, 10 магистарских теза – мастер и 5 докторских дисертација, а члан комисије 141 дипломског рада, 3 магистарске тезе и 3 докторске тезе. Кандидат није доставио податке о позитивно оцењеном педагошком раду, нити о позитивно оцењеном приступном предавању на Универзитету у Београду.

V ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ КОМИСИЈЕ

Прегледом достављене документације, Комисија је утврдила да су кандидати у прописаном року доставили документацију предвиђену конкурсом. Комисија је утврдила да кандидат др Владимир Обрадовић испуњава услове прописане Законом о високом образовању и Статутом Факултета организационих наука за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине. Поред формалних услова, кандидат др Владимир Обрадовић је исказао научно-истраживачку и стручну усмереност ка ужој научној области, која се јасно огледа у објављеним радовима, научном и стручном ангажовању. Наведена тврдња може се аргументовати подацима о запаженом развоју кандидата у релевантној области, као и о консултантском ангажовању кандидата.

Анализирајући научне, стручне, академске и педагошке квалитете и активности др Владимира Обрадовића, а на основу објављених радова и постигнутих резултата на пољу науке и струке којом се бави и на основу спроведених бројних анкета о вредновању педагошког рада наставника, Комисија констатује да кандидат испуњава све услове за избор у звање ванредног професора за ужу научну област за коју се бира.

VI ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Имајући у виду претходно изнето мишљење и ценећи достигнути ниво научних, стручних и педагошких резултата кандидата, Комисија предлаже изборном већу Факултета организационих наука да се **доцент др Владимир Обрадовић** изабере за наставника у звању ванредног професора за ужу научну област МЕНАЏМЕНТ И СПЕЦИЈАЛИЗОВАНЕ МЕНАЏМЕНТ ДИСЦИПЛИНЕ, на одређено време у трајању од пет година, са пуним радним временом.

У Београду, 5. јула, 2015.

КОМИСИЈА

др Дејан Петровић, редовни професор, ФОН, председник,

др Марко Михаић, ванредни професор, ФОН, члан

др Небојша Бојовић, редовни професор, Саобраћајни факултет, члан