

Prezentacija studijskog modula

# Menadžment

Školska 2015/2016 godina



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА



## Rukovodilac STUDIJSKE GRUPE



dr Vladimir Obradović

VANREDNI PROFESOR

**Katedra za menadžment i specijalizovane menadžment discipline**

Kabinet 214

E-pošta: [obradovic.vladimir@fon.bg.ac.rs](mailto:obradovic.vladimir@fon.bg.ac.rs)

# Predmeti STUDIJSKE GRUPE

Red. br.	Naziv predmeta Status predmeta (obavezni/izborni)	Očekivani broj časova nastave	Predavanja i vežbe izvode	Vežbe izvode
1.	Menadžment i organizacija u javnom sektoru <b>(obavezni)</b>	60 predavanja i vežbe	Dejan Petrović, Ondrej Jaško, Marko Mihić, Mladen Čudanov, Vladimir Obradović, Miloš Jevtić, Marija Todorović	Danijela Toljaga-Nikolić, Jovan Krivokapić, Dragan Bjelica, Zorica Mitrović, Ivan Todorović, Stefan Komazec
2.	Novi javni menadžment <b>(obavezni)</b>	20 predavanja i vežbe + mentorski rad	Dejan Petrović, Marko Mihić, Vladimir Obradović, Marija Todorović	Danijela Toljaga-Nikolić, Dragan Bjelica, Zorica Mitrović
3.	Upravljanje projektima u javnom sektoru <b>(obavezni)</b>	20 predavanja i vežbe + mentorski rad	Dejan Petrović, Marko Mihić, Vladimir Obradović, Marija Todorović	Danijela Toljaga-Nikolić, Dragan Bjelica, Zorica Mitrović
4.	<b>Izborni 1</b>			
5.	<b>Izborni 2</b>			
6.	Stručna praksa	Tri nedelje u firmi, ili uverenje o tri godine zaposlenja;	Kod izabranog mentora	
7.	Pristupni rad	Prema modelu izveštaja na sajtu – 12 stranica	Kod izabranog mentora	
8.	Diplomski master rad	Teorijski pregled oblast + konretan primer ili prikaz rezultata istraživanja.	Mentor po izboru kandidata.	Saradnja sa svim članovima katedre, rad na primerima.
Red. br.	Lista izbornih predmeta	Očekivani broj časova nastave	Predavanja i vežbe izvode	Vežbe izvode
1.	Liderstvo i upravljanje promenama	60 predavanja i vežbe	Dejan Petrović, Ondrej Jaško, Marko Mihić, Mladen Čudanov, Vladimir Obradović, Miloš Jevtić, Marija Todorović	Danijela Toljaga-Nikolić, Jovan Krivokapić, Dragan Bjelica, Zorica Mitrović, Ivan Todorović, Stefan Komazec
2.	Menadžment znanja	20 predavanja i vežbe + mentorski rad	Dejan Petrović, Marko Mihić, Vladimir Obradović, Marija Todorović	Danijela Toljaga-Nikolić, Dragan Bjelica, Zorica Mitrović
3.	Strateško upravljanje performansama			
4.	Kost-benefit analiza			

## Ključne koristi od pohađanja ove studijske grupe

- Sticanje multidisciplinarnih znanja i veština
- Razvoj sposobnosti rada u privrednim i neprivrednim organizacijama
- Prenošenje najboljih iskustava iz domaće i inostrane prakse
- Mogućnosti sticanja međunarodnih sertifikata:



- U oblasti PROJEKTOG MENADŽMENTA

Privilegovano polaganje za međunarodne [IPMA](#) serifikate.

<http://ipma.ch/certification/certify-individuals/>

- U oblasti MENADŽMENTA

Obuka i priprema za polaganje za međunarodne [CMI](#) serifikate.

<http://www.managers.org.uk/>



## Znanja i veštine

- Izučavanje modela i alata novog javnog menadžmenta i njihove primene u organizacijama javnog sektora.
- Izučavanje modela i alata strateškog upravljanja performansama u organizacijama javnog sektora.
- Razvoj sistema praćenja i evaluacije performansi.
- Razvoj programskih budžeta.
- Koncept upravljanja projektima u javnom sektoru.
- Primena kost-benefit analize.
- Upoznavanje sa teorijama i praksama liderstva i upravljanja promenama u javnom sektoru.



# Način rada na studijskom modulu

## ➤ Interaktivni rad sa studentima na nastavi:

- Rešavanje studija slučaja
- Role play
- Softverske simulacije
- Mentorska izrada projektnih zadataka

## ➤ Gostujuća predavanja istaknutih *domaćih i međunarodnih stručnjaka*



## Način ocenjivanja na predmetima



- Način ocenjivanja je prilagođen različitim predmetima
  - Provera znanja
    - Sposobnosti razumevanja gradiva
    - Primene stečenog znanja i veština



### ➤ TESTOVI

- Praktična provera znanja putem:

- Izrade seminarских radova
- Izrade projektnih radova



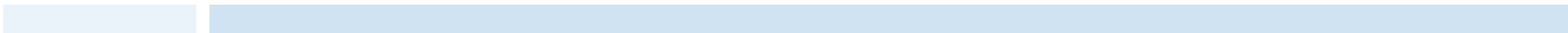
# Menadžment i organizacija u javnom sektoru

## ➤ Cilj:

- Sticanje savremenih teorijskih i praktičnih znanja iz oblasti menadžmenta i problema upravljanja organizacionim sistemima u javnom sektoru.
- Ovladavanje savremenim metodama i tehnikama koji se koriste u menadžmentu i sticanje praktičnog iskustva neophodnog za obavljanje menadžerskih poslova.

## ➤ Literatura

- Menadžment i organizacija, redaktor prof. Dejan Petrović, FON, 2012.
- Slajdovi sa predavanja





## Novi javni menadžment

### ➤ Cilj:

- Sticanje naučnih i stručnih znanja iz teorije i prakse novog koncepta upravljanja u javnom sektoru.
- Razumevanje uloge modernog javnog sektora, različitih modela javnog menadžmenta i praktične primene menadžerskih veština privatnog sektora u javnom sektoru.
- Sticanje znanja o postojećim teorijama javne administracije i bitnih debata u ovoj oblasti.

### ➤ Literatura

- *New Public Management*, Michael Barzelay, University of California Press, Los Angeles, 2001



## Upravljanje projektima u javnom sektoru

### ➤ Cilj:

➤ Sticanje naučnih i stručnih znanja iz teorije i prakse upravljanja programima i projektima neophodnih za uspešnu primenu u realizaciji raznovrsnih razvojnih i drugih poduhvata u javnom sektoru.

➤ Upoznavanje i ovladavanje savremenim metodama i tehnikama za upravljanje projektima u javnom sektoru.

### ➤ Literatura

➤ Metode i tehnike projektnog menadžmenta, Petar Jovanović, Dejan Petrović, Marko Mihić, Vladimir Obradović, FON, 2007.

➤ Slajdovi sa predavanja



# Liderstvo i upravljanje promenama

## ➤ Cilj:

- Sticanje znanja iz oblasti liderstva i upravljanje promenama.
- Izučavanje osobina i ponašanja pojedinaca na rukovodećim pozicijama u organizacionim sistemima, kao i svih uticajnih faktora koji determinišu uspešno liderstvo, radi definisanja adekvatnih modela i načina menadžerskog uticaja i unapređenja funkcionisanja organizacionih sistema.
- Izučavanje procesa sprovođenja promena, njihove neophodnosti i efikasnosti.

## ➤ Literatura

- Upravljanje promenama, Petar Jovanović, YUPMA, Beograd, 2006.
- Liderstvo: Teorija i praksa, Peter Northouse, Data Status, Beograd, 2008.
- Organizaciona struktura i promene, Ondrej Jaško, Živko Dulanović, FON, 2012

LEADERSHIP



# Menadžment znanja



## ➤ Cilj:

- Sticanje naučnih i stručnih znanja iz teorije i prakse menadžmenta znanja u javnom sektoru.
- Upoznavanje i ovladavanje savremenim konceptima i modelima za menadžment znanja.

## ➤ Literatura:

- Menadžment znanja, Jelena Đorđević-Boljanović, Data Status, Beograd, 2009.
- *Beyond Knowledge Management*, Bob Garvey, Bill Williamson: Pearson Education, London, 2002
- Savremeni trendovi u razvoju menadžmenta, Petar Jovanović, Dejan Petrović i grupa autora, Fakultet organizacionih nauka, Beograd, 2007.

# Kost-benefit analiza

## ➤ Cilj:

- Sticanje najnovijih teorijskih znanja iz oblasti kost-benefit analize.
- Ovladavanje osnovnim metodama i principima koji se koriste u kost-benefit analizi.

## ➤ Literatura

- Cost-Benefit analiza, Marko Mihić, Dejan Petrović, Vladimir Obradović, Marija Todorović, FON, Beograd, 2015.



# Strateško upravljanje performansama

## ➤ Cilj:

- Sticanje najnovijih teorijskih znanja iz oblasti strateškog menadžmenta i upravljanja performansama
- Ovladavanje osnovnim metodama i principima koji se koriste u strateškom menadžmentu i upravljanju performansama.

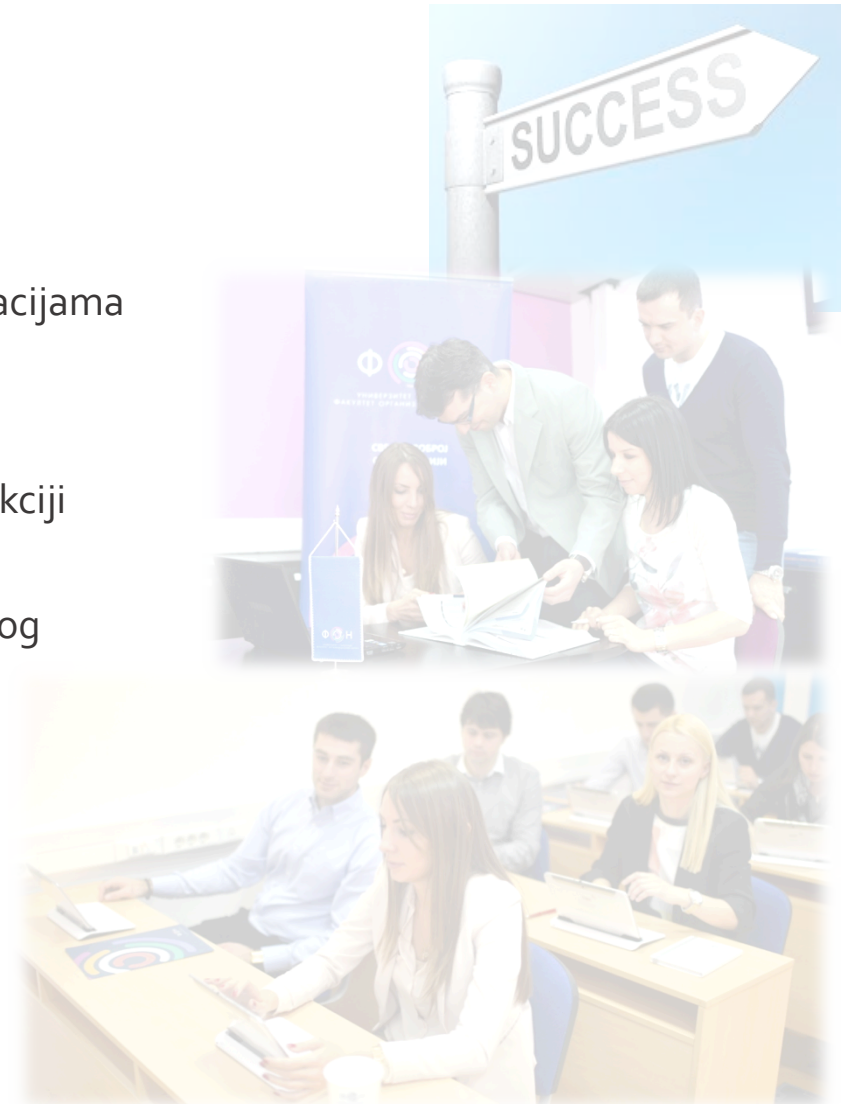
## ➤ Literatura

- Strateško upravljanje performansama, grupa autora, FON 2015.
- Slajdovi sa predavanja



## ZAVRŠNI RADOVI – primeri tema

- Strateško planiranje unapređenja ključnih funkcija u organizacijama javnog sektora
- Primena projektnog menadžmenta u lokalnoj samoupravi
- Kolaboracija kao element novog javnog menadžmenta u funkciji otklanjanja sistemskih propusta u javnom sektoru
- Strateško upravljanje performansama u organizacijama javnog sektora
- Upravljanje znanjem u organizacijama javnog sektora
- Upravljanje socijalno odgovornim projektima
- Upravljanje projektima energetske efikasnosti u Srbiji
- Upravljanje donatorskim projektima u lokalnoj samoupravi



# Kontakt

- Dodatne informacije možete naći na sajtu <http://www.men.fon.rs/>
- Pitanja možete postaviti mail-om , link za kontakt se nalazi u nastavku <http://men.fon.bg.ac.rs/kontakt-2/>

ili lično u zakazanom terminu konsultacija, konsultacije se zakazuju mail-om.

- Mail-ove možete naći na sledećem linku <http://men.fon.bg.ac.rs/nastavno-osoblje/>

