

Prezentacija studijskog modula

UPRAVLJANJE LJUDSKIM

RESURSIMA

ŠKOLSKA 2015/2016 GODINA

PREDMETI STUDIJSKE GRUPE

Rukovodilac studijske grupe:
prof. dr Ranko Orlić

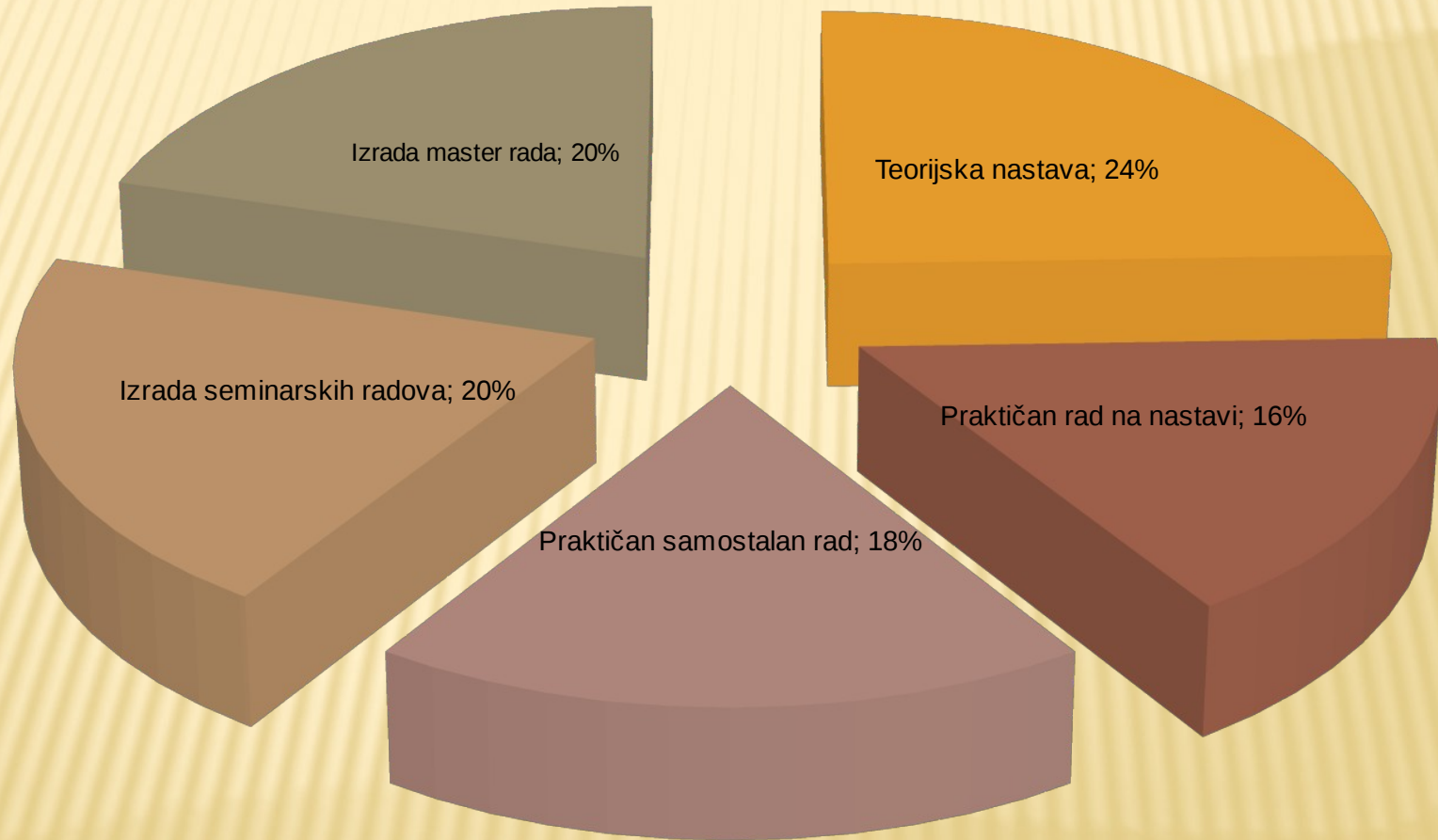
	Naziv predmeta Status predmeta (obavezni/izborni)	Očekivani broj časova nastave	Predavanja i vežbe izvode	Vežbe izvode
1.	Poslovna psihologija (obavezni)	30 predavanja i 30 vežbi	Dobrivoje Mihailović; Ivana Kovačević;	Ivana Kovačević
2.	Međunarodni menadžment ljudskih resursa (obavezni)	30 predavanja i 30 vežbi	Ranko Orlić; Tatjana Ratković	Tatjana Ratković
3.	Dizajniranje treninga (obavezni)	30 predavanja i 30 vežbi	Gordana Milosavljević	Jelena Anđelković Labrović
4.	Izborni predmet 1 (izborni)			
5.	Izborni predmet 2 (izborni)			
6.	Stručna praksa	Tri nedelje u firmi, ili uverenje o tri godine zaposlenja;	Kod izabranog mentora	
7.	Pristupni rad	Prema modelu izveštaja na sajtu – 12 stranica	Kod izabranog mentora	
8.	Diplomski rad	Do 70 strana teksta, konretan primer ili	Mentor po izboru kandidata.	Saradnja sa svim članovima katedre,

Naziv predmeta	Očekivani broj časova	predavanja	vežbe
Timski rad	Zavisno od broja prijavljenih studenata	Dobrivoje Mihailović; Ivana Kovačević	Ivana Kovačević
Radno pravo		Ranko Orlić	Ranko Orlić
Elektronsko obrazovanje		Gordana Milosavljević	Jelena Anđelković Labrović
Socijalni menadžment		Slobodan Miladinović	Slobodan Miladinović
Integrirani ekološki menadžment		Nataša Petrović	Nataša Petrović

OBAVEZE ZA STUDENTE

- Pohañanje nastave – nije obavezno, preporuãeno
 - Olakšava pripremu seminarskog rada i pismenog/usmenog ispita
 - Donosi do 10% ocene i bonus poene
- Seminarski rad – obavezan na nekim predmetima
- Ispit– test obavezan na većini predmeta, usmeno odgovaranje mogućnost

OČEKIVANI RASPORED ANGAŽOVANJA



NAČIN OCENJIVANJA NA PREDMETIMA

- Aktivno prisustvo na nastavi (u proseku 10% ocene)
- Seminarski rad (0-40% ocene)
- Test (20 pitanja, uglavnom zatvorenih) (50-90% ocene)
- Posle tri izlaska na ispit – usmeno odgovaranje

POSLOVNA PSIHOLOGIJA

CILJ i ishodi:

- Usvajanje znanja u vezi sa ponašanjem, osobinama i psihičkim procesima u poslovnom okruženju sa ciljem poboljšanja efektivnosti i efikasnosti uz očuvanje zdravlja i zadovoljstva zaposlenih

LITERATURA:

- Mihailović, D., Ristić, S. *Organizaciono ponašanje*, FON, 2009.

MEĐUNARODNI MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA

CILJ i ishodi:

- Sticanje potrebnih znanja za projektovanje organizacije osnovnih procesa menadžmenta ljudskih resursa u međunarodnom okruženju, obavljanje radnih aktivnosti u okviru tih procesa, pripremanje i donošenje odluka o ljudskim resursima i sprovođenje donetih odluka
- Osposobljavanje studenata za praktičnu primenu usvojenih znanja.

LITERATURA:

- Chris Brewster, Paul Sparrow, Guy Vernon – *International Human Resources Management*, London, CIPD, 2007.

DIZAJNIRANJE TRENINGA

CILJi ishodi:

- Razvijanje znanja i veština za razvoj i dizajniranje trening programa u organizaciji
- Osposobljavanje studenata za praktičnu primenu znanja vezanih za dizajniranje trening programa u organizaciji

LITERATURA:

- Carolyn Nilson, *How to manage training: a guide to desing and delivery for high performance*, AMACOM, 2003

Dodatna literatura:

- P. Nick Blanchard , James W. Thacker, *Effective*

TIMSKI RAD

CILJ i ishodi:

- Usvajanje znanja vezanih za psihološke aspekte timskog rada
- Osposobljavanje studenata za prepoznavanje strukture i procesa u timu

LITERATURA:

- Mihailović, D., Ristić, S. Timski rad i apsentizam, VŠŽ, Arandjelovac, 2006.
- Dodatna literatura: U dogovoru sa predavačem

RADNO PRAVO

Cilj i ishodi:

- Upoznavanje studenata sa osnovnim pojmovima radnog prava i socijalne zaštite.
Sticanje osnovnih znanja i osposobljavanje studenata za praktičnu primenu.

LITERATURA:

- Ivošević Zoran, Radno pravo, Službeni glasnik, Beograd, 2006
- Zakon o radu, Službeni glasnik RS.

SOCIJALNI MENADŽMENT

LITERATURA:

- ▣ Peter G. Northouse, *Liderstvo: Teorija i praksa*, Data Status, Beograd, 2008.
- ▣ Ondrej Jaško, Živko Dulanović: *Organizaciona struktura i promene*, FON, 2012.

INTEGRISANI EKOLOŠKI MENADŽMENT

CILJ i ishodi:

- Obezbeđivanje znanja iz oblasti ekologije i ekološkog menadžmenta/upravljanja zaštitom životne sredine, uz savladavanje menadžment strategija i veština za rešavanje ekoloških problema, a sa ciljem poboljšanja i povećanja individualne i opšte ekološke svesti, te jačanja buduće proaktivne uloge u primeni rezultata ekološke nauke u praksi, a radi održivog i/ili poboljšanog kvaliteta opšteg razvoja.

LITERATURA:

- Petrović N., *Ekološki menadžment, udžbenik*. FON, 2007.
- Petrović N., *Handout-i sa predavanja*. FON, 2007/2008.

Dodatna literatura:

- Barrow C. J., *Environmental Management-Principles and Practice*. London, Routledge, 1999.
- Botkin D., E. Keller, *Environmental Science-Earth as a living planet*. USA, John Wiley&Sons, Inc, 2003.

ZAVRŠNI RADOVI – PRIMERI TEMA

- Elementi mobinga u intervjuima pri zapošljavanju
- Uticaj menadžmenta ljudskih resursa na implementaciju TQM-a
- Radna adaptacija tokom procesa organizacione transformacije zdravstvene ustanove
- Analiza konflikata u timskom radu u zdravstvu
- Sistem vrednovanja i nagrađivanja u IT industriji
- Stav zaposlenih u hemijskoj industriji prema uvođenju organizacionih promena
- Interpersonalni konflikti u ugostiteljskim organizacijama
- Hijerarhija činilaca motivacije za rad rukovodilaca i službenika zaposlenih u upravama u okviru javnog sektora

KONTAKT

- Pitanja možete postaviti na e-mail adrese predmetnih nastavnika ili lično na konsultacijama sa članovima Katedre u kabinetu 306 ili 012