

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

**ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
ДЕКАНУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА**

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање **доцента** за ужу научну област **Организација пословних система**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука Универзитета у Београду 05-02 бр. 4/16-1 од 20.04.2016. године, именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима по конкурс за избор једног наставника у звање доцента на одређено време, за ужу научну област Организација пословних система, у следећем саставу:

1. др Одреј Јашко, редовни професор Факултета организационих наука - председник,
2. др Младен Чуданов, ванредни професор Факултета организационих наука - члан,
3. др Дејан Ерић, редовни професор Београдске банкарске академије - члан.

На основу увида у достављени конкурсни материјал, Изборном већу и Декану Факултета организационих наука достављамо следећи

ИЗВЕШТАЈ

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука Универзитета у Београду 05-02 бр. 4/16 од 20.04.2016. године, расписан је конкурс за избор једног наставника у звање доцента, на одређено време од пет година, са пуним радним временом, за ужу научну област **Организација пословних система**.

На конкурс који је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 671-672, од 27.04.2016. године, са роком трајања од 15 дана, у предвиђеном року пријавили су се кандидати **др Јован Кривокапић** и **др Лидија Петровић**.

КАНДИДАТ 1: ДР ЈОВАН КРИВОКАПИЋ

I БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Јован Кривокапић је рођен 28.11.1984. године у Дубровнику. Основну и средњу школу (гимназија – општи смер) је завршио у Херцег-Новом. Добитник је дипломе „Луча“ за постигнуте успехе у току школовања. 2003. године је уписао Факултет организационих наука у Београду, а дипломирао је 2007. године, на одсеку Менаџмент, са просечном оценом 9,79, као један од најбољих студената у својој генерацији. Дипломски рад под називом „*Мерџери и аквизиције – организациони аспект*“ је одбранио са оценом 10. Завршио је модул Управљање пројектима. Више пута је награђиван за остварене резултате, а био је стипендиста Министарства просвете Црне Горе, као и *Eurobank EFG* банке. Као студент је учествовао у раду на систематизацији радних места на Факултету организационих наука.

Дипломске академске (мастер) студије на Факултету организационих наука уписује 2007. године, и то модул Организационе промене, на одсеку Менаџмент, а завршава их 2009. године са просечном оценом 10,00 и оценом 10 на завршном раду „*Организациони приступ предаквизиционим активностима*“. У међувремену, 2008. године уписује и докторске студије на Факултету организационих наука, на студијском програму Информациони системи и менаџмент. Све испите на докторским студијама је положио са просечном оценом 10,00, а докторску дисертацију под називом „*Утицај консалтинга на ефикасност организационог реструктурирања*“ је одбранио 2016. године.

Од 2008. године ради као сарадник у настави, а од 2010. као асистент за ужу научну област Организација пословних система на Факултету организационих наука у Београду. Задужен је за реализацију вежби на предметима *Основи организације, Пројектовање организације и Организација специјалних догађаја* на основним студијама, и у студентским анкетама је увек одлично оцењен. На мастер студијама држи вежбе на предметима *Менаџмент и организација, Менаџмент и организација у јавном сектору, Кризни менаџмент и Организационо реструктурирање*.

Учествовао је у реализацији великог броја истраживачких пројеката организационог реструктурирања, од којих су најзначајнији:

- Повећање конкурентности предузећа за радно оспособљавање и запошљавање особа са инвалидитетом на тржишту Републике Србије, Министарство за рад и социјална питања, 2008.
- Припрема и едукација представника локалних самоуправа на КиМ за израду стратешких планова локалног економског развоја, Министарство за Косово и Метохију, 2008.
- Анализа организације јавних и јавнокомуналних предузећа у Београду, Град Београд - Секретаријат за привреду, 2009.
- Организационо реструктурирање „Петрохемије Панчево“, 2010.
- Унапређење организационе структуре, систематизација и вредновање послова у ЈКП „Топлана-Ваљево“, 2011.
- Унапређење организационе структуре и систематизације послова „ЈРБ а.д.“, 2011.
- Унапређење организације предузећа јавног сектора града Београда применом стандардизације елемената организације и функција подршке основној делатности, 2012.

- Унапређење организације предузећа јавног сектора на територији ГО Обреновац применом стандардизације система зарада, 2012.
- Анализа перформанси организационе структуре јавних и јавних комуналних предузећа Града Београда, 2014.

Био је члан тима ментора студентима Факултета организационих наука који су у Квизу знања на студентском такмичењу „Менаџеријада“ остварили запажене резултате (два пута прво и по једном друго и треће место), а као члан Одбора је учествовао и у организацији научних конференција *SymOrg* 2012. и 2014, као и међународног студентског такмичења у знању и у спорту „Академски Регион 14“. У току студија је био члан пливачко-ватерполо екипе Факултета. Течно говори енглески и италијански језик, и одлично познаје рад на рачунару.

II БИБЛИОГРАФИЈА НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА

Кандидат др Јован Кривокапић је објавио велики број научних и стручних радова, чији је преглед у складу са категоризацијом према препорукама министарства надлежног за науку дат у наставку. За сваку наведену публикацију кандидат је приложио и одговарајуће документе као доказ, који ће бити коришћени за анализу кључних сегмената научно-истраживачког рада кандидата.

Радови који је кандидат објавио као аутор или коаутор су:

Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)

Монографска студија/поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику (M14)

- 1.1. Мијатовић, И., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2014). Development of Co-Operation-Based Company Standards: The Case of Innovative Practice in Public Service Companies. In *Innovative Management and Firm Performance* (pp. 200-213). Palgrave Macmillan UK.
- 1.2. Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2014). Organizational and Management Aspects of Cloud Computing Application in Scientific. In М. Деспотовић-Зракић, В. Милутиновић, & А. Белић, *High Performance and Cloud Computing in Scientific Research and Education* (pp. 31-55). Hershey, PA: IGI Global. doi:10.4018/978-1-4666-5784-7

Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

Рад у истакнутом међународном часопису (M22)

- 2.1. **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2015). Global Indicators Analysis and Consultancy Experience Insights into Correlation Between Entrepreneurial Activities and Business Environment. *Amfiteatru Economic*, 17(38), 291-307. IF (2013) = 0,838. Retrieved from http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_2386.pdf.

Рад у међународном часопису (М23)

- 2.2. Бенковић, С., **Кривокапић, Ј.**, & Милосављевић, М. (2015). Application of the Public-Private Partnership Organizational Structure in the Improvement of Business Operations of Public Sector Enterprises in Serbia. *Lex Localis - Journal of Local Self-Government*, 13(3), 397-417, IF = 0,704. <http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/13.3.397-417%282015%29>.

Зборници међународних научних скупова (М30)

Саопштења са међународних скупова штампана у целини (М33)

- 3.1. **Кривокапић, Ј.**, Словић, Д., Чуданов, М., & Јевтић, М. (2009). Процес Две ДилIGENCE-а у функцији доношења одлуке о интеграцији. Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Зборник радова 14. Научног симпозијума Економског факултета у Суботици, (стр. 50-51). Суботица, Србија.
- 3.2. Јашко, О., **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2010). Standards of job classification as organization design tool based on Mintzberg's and Porter's theoretical assumptions. Proceedings of 7th Conference Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration. Златибор, Србија.
- 3.3. Шешлија, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Organization and Market Trends in Aircraft Maintenance, Repair and Overhaul in Crisis. Proceedings of the 1st International Scientific Conference After the Crisis: What Now? Searching for New Possibilities, (стр. 305-312). Београд, Србија.
- 3.4. Јевтић, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Утицај промене пословне стратегије на структуру организације. Proceedings of the 16th International Scientific Conference SM2011 Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management. Суботица, Србија: Економски факултет.
- 3.5. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Комазец, С. (2012). Cloud computing application in genomics as incentive for development of new business model. Proceedings of the 2nd International Conference on Internet Society Technology and Management - ICIST 2012. Копаоник, Србија.
- 3.6. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С., & Тодоровић, И. (2012). Forms of Financing Mergers and Acquisitions. Proceedings of the 13th International Symposium Symorg 2012: Innovative Management & Business Performance. Златибор, Србија.
- 3.7. Комазец, С., Тодоровић, И., & **Кривокапић, Ј.** (2012). Extending Holding as Institutional Model to Public Sector. Proceedings of the 13th International Symposium Symorg 2012: Innovative Management & Business Performance. Златибор, Србија.
- 3.8. Тодоровић, И., Комазец, С., **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., Јашко, О., & Марич, М. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. Proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development. Portorož, Slovenia.
- 3.9. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., & Комазец, С. (2013). Job Standardization as a Tool for Improving Allocation of Human Resources in Public and Communal Enterprises in Belgrade. Proceedings of the 1st International OFEL Conference on Corporate Governance - Organizational, Financial, Ethical and Legal Issues of Corporate Governance, (pp. 963-971). Dubrovnik, Croatia.

- 3.10. Тодоровић, И., Чуданов, М., Комазец, С., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. Proceedings of the International Forum on Knowledge Asset Dynamics IFKAD 2013. Zagreb, Croatia.
- 3.11. Комазец, С., Тодоровић, И., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Job Standardization as a Part of Bottom-up Approach to Introducing Holding in Public Sector: Case of Public Enterprises of Belgrade. Proceedings of the 3rd International Scientific Conference on Economic and Social Development, (pp. 245-251). Novosibirsk, Russia.
- 3.12. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., Комазец, С., Марич, М., & Јевтић, М. (2014). Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis. In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020. Portorož, Slovenia.
- 3.13. **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2014). Relationship between Business Environment and Entrepreneurial Activities. Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, (pp. 1332-1339). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/papers/19%20-%20ORGANIZATION%20OF%20BUSINESS%20SYSTEMS.pdf>

Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја (M40)

Поглавље у књизи M42 или рад у тематском зборнику националног значаја (M45)

- 4.1. Јашко, А., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Анализа систематизације радних места у процесу припреме за *downsizing*. У Ј. Зубовић, Активне мере на тржишту рада и питања запослености (стр. 234-260). Београд, Србија: Институт економских наука.

Часописи националног значаја (M50)

Рад у водећем часопису националног значаја (M51)

- 5.1. Јашко, О., Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Săvoiu, G. (2011). Classical solutions for improvement of restructuring process and representation of organizational structure and alternative future solutions of quantum economics. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 1(2), 36-46.
- 5.2. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Крунић, Ј. (2011). The influence of cloud computing concept on organizational performance and structure. *Management – Journal for management theory and practice*, 16(60), 19-25.
- 5.3. Тодоровић, И., Комазец, С., Марич, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Cost-Effective Restructuring Based on Process Approach. *Организација*, 46(4), 157-164.
- 5.4. **Кривокапић, Ј.**, & Вујошевић, М. (2014). Значај координације и колаборације у ланцима снабдијевања. *Економске идеје и пракса*, 13, 83-96.

Рад у часопису националног значаја (M52)

- 5.5. Јевтић, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2012). The Impact of Business Strategy on Organizational Structure. *Strategic Management*, 17(1), 3-12.

- 5.6. **Кривокапић, Ј.** (2014). Примјена спредшитова у анализи организације јавних предузећа. Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе ИнфоМ, 13(49), 35-38.

Зборници скупова националног значаја (М60)

Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (М63)

- 6.1. **Кривокапић, Ј., Дулановић, Ж., & Јевтић, М.** (2008). Модалитети интеграција предузећа као одговори на утицај савременог пословног окружења. Proceedings of the 11th international symposium Symorg, Management and social responsibility. Београд, Србија.
- 6.2. **Кривокапић, Ј., Словић, Д., Чуданов, М., & Јевтић, М.** (2008). Анализа организационих решења за подршку особама са инвалидитетом. Зборник радова VI Скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције, (стр. 136-141). Београд, Србија.
- 6.3. Чуданов, М., Јашко, О., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2008). Појава социјалних предузећа у Србији. Зборник радова VI Скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције, (стр. 227-232). Београд, Србија.
- 6.4. **Кривокапић, Ј., & Чуданов, М.** (2009). Начини и мотиви за реструктурирање корпорација. Зборник радова СПИН - VII Скуп привредника и научника Операциони менаџмент и глобална криза, (стр. 527-533). Београд, Србија.
- 6.5. Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2009). Анализа степена децентрализације ка менаџерима ИКТ-а у организацији. Зборник радова СПИН - VII Скуп привредника и научника Операциони менаџмент и глобална криза, (стр. 601-608). Београд, Србија.
- 6.6. **Кривокапић, Ј., & Чуданов, М.** (2010). Типизација сродних радних места као основа за интерни бенчмаркинг у групи предузећа. Proceedings of the XII international symposium Symorg. Златибор, Србија.
- 6.7. Чуданов, М., Săvoiu, G., & **Кривокапић, Ј.** (2010). Организационе конфигурације и ланац стварања вредности као основ за реструктурирање. Proceedings of the XII international symposium Symorg. Златибор, Србија.
- 6.8. **Кривокапић, Ј., Чуданов, М., & Јевтић, М.** (2011). Процес реструктурирања на примеру предузећа из хемијске индустрије. Зборник радова СПИН - VIII Скуп привредника и научника: Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020, (стр. 27-35). Београд, Србија.
- 6.9. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј., Јашко, О., & Săvoiu, G.** (2011). Центри контроле и децентрализација у реструктурирању пословних система. Зборник радова СПИН - VIII Скуп привредника и научника: Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020, (стр. 12-19). Београд, Србија.
- 6.10. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј., & Комазец, С.** (2012). Business Model of Bioinformatic Company in Serbia. Зборник радова YU INFO 2012 - 18. Конференција о информационам и комуникационим технологијама, (стр. 254-259). Копаоник, Србија. Retrieved from <http://www.e-drustvo.org/proceedings/YuInfo2012/default.html>
- 6.11. Тодоровић, И., Комазец, С., & **Кривокапић, Ј.** (2012). Односи промена организационе структуре и технолошког развоја. Proceedings of the

- International Scientific Conference "Management 2012", (стр. 110-111). Младеновац, Србија.
- 6.12. **Кривокапић, Ј.** (2014). Примјена спредшитова у анализи организације јавних и јавних комуналних предузећа. Зборник радова СПИН – IX Скуп привредника и научника: Нова индустријализација, реинжењеринг и одрживост, (стр. 317-324). Београд, Србија.
- 6.13. **Кривокапић, Ј.,** Чуданов, М., Комазец, С., & Тодоровић, И. (2014). Употреба Ексела у анализи праваца реструктурирања предузећа. Зборник радова YU INFO 2014 - 20. Конференција о информационим и комуникационим технологијама, (стр. 253-257). Копаоник, Србија. Retrieved from http://www.yuinfo.org/zbornik_2014_WEB%20verzija.pdf

Јован Кривокапић је као аутор односно коаутор учествовао и у изради 2 уџбеника и једног практикума који се користе у настави на основним студијама на Факултету организационих наука, и то:

1. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Основи организације и менаџмента. Београд, Србија: Факултет организационих наука.
2. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Пројектовање организације. Београд, Србија: Факултет организационих наука.
3. **Кривокапић, Ј.,** Тодоровић, И., & Комазец, С. (2013). Основи организације и менаџмента - практикум. Београд, Србија: Факултет организационих наука.

III АНАЛИЗА НАУЧНОГ РАДА КАНДИДАТА

Анализа докторске дисертације

Кандидат др Јован Кривокапић је докторску дисертацију под називом „Утицај консалтинга на ефикасност организационог реструктурирања“ одбранио 2016. године на Факултету организационих наука у Београду. Ова дисертација припада научној области Организационе науке, односно ужој научној области Организација пословних система. Закључно са прегледом коришћене литературе написана је на 218 страна, садржи 37 табела и 33 слике. Кандидат је у попису навео 195 референтних јединица које је користио приликом израде дисертације. Она садржи 10 нумерисаних поглавља, као и додатке у виду прегледа листе табела, листе слика, биографије и библиографије кандидата, и упитника који је у истраживању коришћен.

Без детаљног описивања појединачних поглавља дисертације, може се закључити да се она састоји из 3 целине. У првом делу је детаљно приказан концепт консалтинга који представља један од темеља за израду ове докторске дисертације. Прво је указано на дефиницију и ширину овог појма, а потом на његов практични настанак и историјски развој. У овом делу дисертације је описана и комплексност односа који постоје у интеракцији консултаната и клијената, а наведени су и најчешћи мотиви због којих се клијенти одлучују да покрену овакве пројекте, односно користи које се очекују од ангажовања консултаната и имплементације решења која они предлажу. Даље је детаљно описан процес кроз који се овај вид сарадње реализује, као и конкретна улога коју консултант могу да имају у зависности од специфичности задатка за који су ангажовани. Последњи део поглавља је посвећен прегледу актуелних трендова у консалтингу.

Друга целина дисертације разматра проблематику организационог реструктурирања. Овде је дат преглед најзначајнијих модела организације који приказују њене основне елементе и односе који постоје међу њима, као и веза између организационог и других облика реструктурирања. Посебан део описује природу организационих промена које су у корену ових подухвата, а дефинисани су и облици организационог реструктурирања који се најчешће сусрећу у пракси, и приказане су њихове специфичности које могу директно утицати на исходе целокупног процеса. Такође, у овом делу је указано на значај консултаната за успешну реализацију организационих промена и дефинисани су различити приступи које они могу да имају у настојању да те промене прилагоде специфичностима организације која их је ангажовала. Посебна пажња је посвећена препрекама на које консултанти наилазе у пројектима организационог реструктурирања, а кроз преглед литературе је указано и на конкретне користи које се могу очекивати уколико се такви негативни утицаји ублаже или елиминишу.

Трећа целина ове дисертације се односи на практично истраживање које је кандидат реализовао за потребе израде дисертације. Резултати који су добијени указују на специфичан однос између димензија имплементације консултантских решења и ефикасности процеса организационог реструктурирања. Они показују да се чак и при нижем степену имплементације решења која консултанти предлажу могу очекивати побољшања пословних перформанси у организацијама које су их ангажовале, што се може тумачити психолошким ефектима који се јављају код запослених услед тога што знају да неко анализира посао који обављају, као и ланчаним ефектима које покрећу оне промене које се заиста имплементирају. Показано је и да до побољшања перформанси организационих система долази и у ситуацијама у којима су консултанти ангажовани због проблема који се појављују у целој организацији, као и онда када је фокус њиховог ангажовања само на одређеним организационим јединицама. Ови резултати могу бити од изузетног практичног значаја за менаџере овдашњих организација који разматрају опцију ангажовања консултаната, а такође представљају и основу за даља истраживања у овој области.

Анализа стручних радова

Др Јован Кривокапић је објавио 37 стручних радова у часописима или на конференцијама, а од тога су два рада објављена у часописима међународног значаја.

Рад 2.1. под називом „*Global Indicators Analysis and Consultancy Experience Insights into Correlation Between Entrepreneurial Activities and Business Environment*“ је објављен у часопису *Amfiteatru Economic* 2015. године. У овом раду је указано на постојање снажне везе између предузетничких активности и пословног окружења у којем су те активности инициране. Кроз анализу бројних студија и консултантске праксе, кандидат је представио теорије у вези са поменутом корелацијом, са циљем да се укаже на кључне факторе који утичу на адекватну искоришћеност потенцијала који долазе из пословног амбијента. У раду су дефинисани и одређени индикатори који описују економску ситуацију, са намером да се укаже на степен развоја предузетничких активности у Републици Србији, као и да се добијени резултати објасне кроз призму пословног окружења, користећи анализе које су реализоване од стране међународно признатих институција, које би на неки начин потврдиле поменути повезаност и помогле у превазилажењу препрека за јачање предузетништва кроз побољшање локалног пословног амбијента. Указано је на то да је корелација између пословног окружења и предузетничке активности двосмерна, тако да промене једног од ових фактора могу изазвати и одређене модификације у другом, чиме

долази до развоја предузетничке активности која мења свој облик и тиме утиче на економију земље или региона, што је од посебног значаја за њену конкурентност у ери глобализације.

Рад 2.2. „*Application of the Public-Private Partnership Organizational Structure in the Improvement of Business Operations of Public Sector Enterprises in Serbia*“ је објављен такође 2015. године у часопису *Lex Localis - Journal of Local Self-Government*. У њему је приказан значај јавно-приватног партнерства за развој јавног сектора у Републици Србији. Прегледом релевантне литературе и искустава других земаља, уочено је да јавно-приватно партнерство доноси бројне бенефите и може омогућити реализацију одређених пројеката чија би имплементација била немогућа или значајно отежана без овог типа сарадње. Представљени су модели ових партнерстава који су најчешће заступљени у Европи, а нарочито у државама у региону, њихове предности, али и одређена ограничења која би отежала примену у локалном пословном окружењу. Посебан део рада је посвећен анализи ове проблематике у Србији, а на конкретном примеру је приказан и значај ове врсте сарадње, као и ефекти који су њом остварени, чиме је дата и емпиријска потврда бенефита која може бити од користи овдашњим пословним субјектима.

Анализа осталих радова које је кандидат др Јован Кривокапић објавио самостално или у сарадњи са другим коауторима такође указује на његово велико искуство у раду у области организације пословних система. Радови као што су 3.2, 3.9, 3.11. или 6.6 су произашли из личне консултантске праксе на пројектима организационог реструктурирања, и указују на то да је кандидат, не само кроз теорију, него и кроз практични рад веома добро упознат са проблематиком из ове области, те да је учествовао у реорганизацији већег броја пословних система различите величине и структуре. Такође, радови као што су 3.1. или 3.6. показују да кандидат има одговарајућа знања и у другим областима које се односе на организацију пословних система, чиме се потврђује његова квалификација за услове предвиђене конкурсом.

Конечно, кандидат је учествовао у изради два уџбеника и једног практикума који представљају основну литературу на предметима основних студија на Факултету организационих наука, али се у деловима користе и на мастер студијама, као и на другим студијским програмима у оквиру Факултета организационих наука односно Универзитета у Београду. Књига „*Основи организације и менаџмента*“ и практикум „*Основи организације и менаџмента – практикум*“ су обавезна литература на првој години основних студија на Факултету организационих наука, и у њима су представљени базични концепти организације пословних система, чиме се студенти упознају са овом проблематиком. Књига „*Пројектовање организације*“ је обавезна литература на четвртој години основних студија на Факултету организационих наука на студијској групи Менаџмент, и у њој су детаљно приказани модели организације, њени основни елементи, њихова међузависност, као и однос са другим факторима који утичу на ефикасно организовање пословних субјеката.

IV АНАЛИЗА ПЕДАГОШКОГ РАДА КАНДИДАТА

Кандидат др Јован Кривокапић ја запослен на Факултету организационих наука у Београду од септембра 2008. године, прво као сарадник у настави, а потом и као асистент на Катедри за организацију пословних система. Задужен је за реализацију вежби на предметима *Основи организације*, *Пројектовање организације* и *Организација специјалних догађаја* на основним студијама, односно *Менаџмент и организација*,

Менаџмент и организација у јавном сектору, Кризни менаџмент и Организационо реструктурирање на мастер студијама.

У анонимним анкетама које студенти основних студија попуњавају на крају семестра, др Јован Кривокапић је увек одлично оцењен. Више пута је по оцени студената рангиран као један од најбољих сарадника на Факултету.

Преглед оцена по школским годинама и предметима на основним студијама је дат у наставку.

Предмет: Основи организације, I година основних студија на Факултету организационих наука

2007/2008: оцена 4,51/5,00	узорак 144 студента
2008/2009: оцена 4,53/5,00	узорак 246 студената
2009/2010: оцена 4,74/5,00	узорак 273 студента
2010/2011: оцена 4,75/5,00	узорак 316 студената
2011/2012: оцена 4,83/5,00	узорак 295 студената
2012/2013: оцена 4,76/5,00	узорак 407 студената
2013/2014: оцена 4,76/5,00	узорак 316 студената
2014/2015: оцена 4,81/5,00	узорак 312 студената

Предмет: Пројектовање организације, IV година основних студија на Факултету организационих наука

2010/2011: оцена 4,64/5,00	узорак 57 студената студијске групе МЕ
2010/2011: оцена 4,83/5,00	узорак 45 студената студијске групе УК
2011/2012: оцена 4,76/5,00	узорак 100 студената студијске групе МЕ
2011/2012: оцена 4,85/5,00	узорак 30 студената студијске групе УК
2011/2012: оцена 4,73/5,00	узорак 25 студената студијског програма ИСиТ
2012/2013: оцена 4,76/5,00	узорак 93 студента свих студијских група
2013/2014: није извршено оцењивање	
2014/2015: оцена 4,88/5,00	узорак 119 студената свих студијских група

Предмет: Организација специјалних догађаја, IV година основних студија на Факултету организационих наука на студијској групи Менаџмент

2010/2011: оцена 4,97/5,00	узорак 9 студената
2011/2012: оцена 4,81/5,00	узорак 46 студената
2012/2013: није извршено оцењивање	
2013/2014: оцена 4,91/5,00	узорак 88 студената
2014/2015: оцена 4,91/5,00	узорак 44 студента
2015/2016: оцена 4,90/5,00	узорак 39 студената

Др Јован Кривокапић је био члан 55 комисија за одбрану завршних радова на Факултету организационих наука, већином на Катедри за организацију пословних система. Такође, био је члан менторских тимова за студенте који су на такмичењима у знању остварили веома запажене резултате.

V ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА

У наредној табели је приказан кратак резиме у вези са публикацијама кандидата др Јована Кривокапића:

Име и презиме:	Звање у које се бира:		Ужа научна, односно научна област за коју се бира:	
Јован Кривокапић	Доцент		Организација пословних система	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини	-	1	-	-
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини	-	-	-	1
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини	-	2	-	4
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини	1	4	1	7
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини	4	3	3	3
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини	-	-	-	-
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини	-	-	-	-
Научна монографија или поглавље у монографији са више аутора	-	-	-	2
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	-	-	-	-
Уџбеник, практикум или збирка задатака или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	-	1	-	2
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)	-	-	-	-

На основу прегледа достављене документације, Комисија констатује да је кандидат др Јован Кривокапић:

- Одбранио докторску дисертацију из уже научне области Организација пословних система,
- Објавио 37 радова у часописима и на конференцијама међународног или националног значаја (36 приказаних у претходној табели, и 1 који не припада ниједној од понуђених категорија) од којих по један припадају категорији М22 односно М23, а шест су радови у часописима националног значаја, при чему је највећи број радова које је објавио из научне области Организација пословних система,

- Објавио два уџбеника и један практикум из области Организација пословних система који се користе у настави на Факултету организационих наука,
- Учествовао у реализацији више пројеката махом из области организационог реструктурирања,
- Као члан Одбора учествовао у организацији две међународне конференције,
- Био члан 55 комисија за одбрану завршних радова на Факултету организационих наука,
- Био ментор студентима који су остварили запажене резултате на такмичењима у знању,
- Има велико искуство у наставном раду, и изузетне оцене у педагошком раду (од 4,51 до 4,97 на скали од 1,00 до 5,00).

Имајући у виду изнесено, Комисија сматра да кандидат др Јован Кривокапић у потпуности задовољава услове конкурса, односно критеријуме за избор у звање доцента прописане Законом о високом образовању, Статутом Факултета организационих наука и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

КАНДИДАТ 2: ДР ЛИДИЈА ПЕТРОВИЋ

I БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Лидија Т. Петровић, доктор економских наука, дипл. инж. организационих наука одсека за менаџмент, рођена је у Београду, 16. фебруара 1979. године, где је завршила основну школу и Четврту гимназију, природно-математичког смера. Паралелно са општим образовањем похађала је и завршила и музичку школу „Даворин Јенко“, одсек за клавир. Звање дипломираног инжењера организационих наука – одсека за менаџмент (2009.), као и инжењера организације (2006.) стекла је на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Докторску дисертацију под насловом „*Strategic Management and Event Management in Light of Generating Competitive Advantages of Organisational Units: A Resource-Based Approach*“, одбранила је на Универзитету за мир Уједињених нација (*University for Peace-UPEACE*) по завршетку Међународних докторских студија Стратешког менаџмента, на енглеском језику, пред међународном Комисијом за преглед, оцену и одбрану докторске дисертације, октобра 2013. године.

Фебруара 2013. године, заснива радни однос сарадника у звању асистента на АЛФА Универзитету у Београду, а академске 2013/2014. године је изабрана за наставника у звању доцента на АЛФА Универзитету у Београду, за ужу научну област *Менаџмент и маркетинг* и за ужу научну област *Менаџмент у спорту*. Академске 2012/2013. године, у анонимној анкети оцењена је у поступку евалуације као асистент са најбољом просечном оценом (5,00 од 5,00) Факултета за менаџмент у спорту АЛФА Универзитета у Београду, у раду на предмету *Маркетинг у спорту*. У последње четири академске године Лидија Т. Петровић је радила на програму реакредитације више факултета АЛФА Универзитета, прилагођавајући и актуелизујући садржаје предмета на којима је ангажована, компаративно према најпрестижнијим програмима европских универзитета. Била је ментор и/или члан Комисије за преглед, оцену и одбрану више дипломских радова, као и мастер радова, а још неколико је у фази израде.

Осим наставног рада, области научног и стручног интересовања Лидије Т. Петровић су пословна економија, менаџмент, стратешки менаџмент и примењене дисциплине менаџмента, управљање напредним технологијама и иновацијама, економија спортске индустрије, маркетинг и економска евалуација спортских догађаја. Била је учесник више округлих столова у организацији УН агенција, *PricewaterhouseCoopers*, *Eagle's Flight Consulting*, *ECPD UPEACE* као и 14. и 15. Економског самита у организацији *TGI Group*. Поред матерњег, српског језика, течно говори енглески и француски језик, верификованим нивоима (*proficiency level* – енглески и *le niveau avancé* – француски) европског портфолија за стране језике. Такође, поседује и специјализацију на енглеском језику у области Спољне трговине и међукултуролошких разлика у пословању, стечену на Економском факултету Универзитета у Београду, 2005. године.

II БИБЛИОГРАФИЈА НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА

Кандидат др Лидија Петровић је објавила велики број научних и стручних радова, чији је преглед у складу са категоризацијом према препорукама министарства надлежног за науку дат у наставку. За већину наведених публикација кандидат је приложила и одговарајуће документе као доказ, који ће бити коришћени за анализу кључних сегмената научно-истраживачког рада кандидата. Радови који је кандидат објавила као аутор или коаутор су:

Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)

Монографија међународног значаја (M12)

- 1.1. **Петровић, Л.** (2016). *Strategic Management and Event Management in Light of Generating Competitive Advantages of Organisational Units: A Resource-Based Approach* (reviewers: professors Siniša Zarić, Michel Desbordes, Tauno Kekäle), Belgrade: European Center for Peace and Development, The University for Peace established by the United Nations, ISBN 978-86-7236-104-9, pp. X + 200, COBISS.SR-ID 222600972.

Монографска студија/поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику (M14)

- 1.2. **Петровић, Л. & Зарић, С.** (2013). *The Strategic Sports Event Planning Process Model: A Contemporary Approach*, У С. Зарић (Ed.), *EVENT PLANNING: Principles and Practices* (pp. 197-242) (foreword written by prof. dr Dennis Wilcox), Београд: HESPERIA Edu. ISBN 978-86-7956-060-5.

Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

Рад у међународном часопису (M23)

- 2.1. **Петровић, Л.** (2013). *Information Society Development and Digital Divide Measuring: An Adjusted Focus on the Renewed i2010 Lisbon Agenda*, *Revista Metalurgia International* (ISSN 1582-2214), 18 (Spec. issue no. 8), pp. 80-84, SCi-listed, IF (2012) = 0.154.

Напомена Комисије: После скандала везаног за предаторско издаваштво у току 2013. године часопис Metalurgia International је избачен са Thomson Reuters JCR листе.

Петровић, Л., Scelles, N., Desbordes, M. & Петровић Ђорђевић, Д., Methods and Models for Measuring the Economic Impact of Major Sports Events. In international review procedure.

Напомена Комисије: Радови који немају потврду о прихватању се не могу разматрати.

Зборници међународних научних скупова (М30)

Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (неопходно позивно писмо) (М31)

- 3.1. **Петровић, Л.** (2016). Advanced Technologies in Sport: Next Generation Services, International Congress of Sciences and Football "Image, Multimedia & New Technologies", Université de Valenciennes et du Hainaut – Cambrésis, 1-4 March 2016, ISBN 978-2-36424-048-3, pp. 11-14.

Саопштења са међународних скупова штампана у целини (М33)

- 3.2. **Петровић, Л.**, Desbordes, M. & Миловановић, Д. (2014). ICT Infrastructure at Sports Stadium: Requirements and Innovative Solutions. XX International Scientific Conference YuInfo & ICIST 2014, Proceedings Vol. 2, pp. 322-327.
- 3.3. **Петровић, Л.**, Петровић Ђорђевић, Д. & Desbordes, M. (2013). An Approach to Sports Event Implementation Planning on the Example of UEFA European U-17 Championship. International Congress on Sport Management, ISC Paris School of Management, Paris, France, 12–14 June 2013.
- 3.4. **Петровић, Л.** & Desbordes, M. (2013). Globalisation and its Aspects in the Business of Sport, Eighth International ECPD UPEACE Conference on Reconciliation and Human Security in the Balkans - New Balkans in a Changing World with a Changing Europe, City Hall Belgrade, 20 October 2012, ISBN 978-86-7236-082-0, pp. 90-100.
- 3.5. Desbordes, M., **Петровић, Л.** & Миловановић, Д. (2013). Digital Technology Development and Commercial Solutions for Sports Event, a key-note address, Proceedings of the VIII International Conference on Management in Sport, Alfa University and The Olympic Committee of Serbia, pp. 19-31.
- 3.6. **Петровић, Л.** & Животић, Д. (2014). The Role and Importance of Local Communities for the Development of Sport (in Serbian). IX International Conference on Management in Sport, Alfa University and The Olympic Committee of Serbia, pp. 218-226.
- 3.7. Митровић, Ђ. & **Петровић, Л.** (2012). Information Society Development and Digital Divide Repercussions: Towards the Renewed i2010 Lisbon Agenda Approach, Seventh ECPD UPEACE International Conference on Reconciliation, Tolerance and Human Security in the Balkans – New Balkans and the EU Enlargement, Miločer, Montenegro, 20-22 October 2011, ISBN 978-86-7236-070-7, pp. 328-340.

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (М34)

- 3.8. Cabral, L. & **Петровић, Л.** (2016). SESI – A Brazilian Sports and Leisure Solutions, EUROPEAN ASSOCIATION FOR SPORT MANAGEMENT (EASM 2016) CONFERENCE – Memories and Identities in Sport Management in Europe, Warsaw, Poland, 7-10 September 2016. Paper accepted for presentation.

- 3.9. **Петровић, Л.**, Миловановић, Д. & Desbordes, М., Петровић Ђорђевић, Д. (2015). A Learning Management System for Certificate in Football Management, EUROPEAN ASSOCIATION FOR SPORT MANAGEMENT (EASM 2015) CONFERENCE - Sport Management in the Digital Age, Dublin, Ireland, 9-12 September 2015.
- 3.10. **Петровић, Л.**, Scelles, N., Desbordes, M., Hautbois, C. & Петровић Ђорђевић, Д. (2014). Privatization Process in Serbian Football Industry: A Step Forward or Vice-Versa, WORLD ASSOCIATION FOR SPORT MANAGEMENT (WASM) INAUGURAL WORLD CONFERENCE – Bridging the Gap in Sport Management Globally, Universidad Europea, Madrid, Spain, 1-3 October 2014, ISBN AE-2014-14011315, pp. 131-132.

Часописи националног значаја (M50)

Рад у водећем часопису националног значаја (M51)

- 4.1. **Петровић, Л.**, Миловановић, Д. & Desbordes, М. (2015). Emerging Technologies and Sports Events: Innovative Information and Communication Solutions. Sport, Business and Management: An International Journal, (ISSN: 2042-678X, London: Emerald), Vol. 5, Iss. 2, pp. 175-190. (AERES classified/CNRS Selection/EBSCO Indexed). The permanent link to the document: <http://dx.doi.org/10.1108/SBM-06-2012-0021>

Напомена Комисије: Овај часопис није индексиран на Thomson Reuters-у, те наведени рад не припада категорији M23 коју је кандидат навео, што се види и на следећем линку: <http://emeraldgroupublishing.com/products/journals/journals.htm?id=sbm> . У складу са тим рад ће бити разматран као M51.

- 4.2. **Петровић, Л.** (2014). Distance Learning and Tele-Educational Services Development: An Example of Health Sector (in Serbian), Ecologica (UDC 502.7 ISSN 0354-3285), XXI, 74, pp. 343-349.
- 4.3. **Петровић, Л.** (2014). E-Health in the Theory and Application (in Serbian), Ecologica (UDC 502.7 ISSN 0354-3285), XXI, 75, pp. 387-392.

Рад у часопису националног значаја (M52)

- 4.4. **Петровић, Л.** & Радовановић, Р. (2012). Transnational Companies as the Globalization-Bearers and a Dynamic Factor of the International Economic Development (in Serbian), Annual (ISSN 1821-0171), 4 (4), pp. 31-68, Београд.
- 4.5. **Петровић, Л.** & Вилус, Ј. (2011). Bill of Lading (B/L) as a Shipping Document and Instrument of the International Maritime Transport (in Serbian), Law and Politics (UDK 347.79, ISSN 1820-7529) 4(1), pp. 115-133.

Рад у научном часопису (M53)

- 4.6. **Петровић, Л.** & Зарић, С. (2012). The Strategic Sports Event Planning: A Case Study of the UEFA European Under-17 Football Championship, Management in Sport (ISSN 2217-2343) 3(3), pp. 95-102.

Зборници скупова националног значаја (М60)

Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (М63)

- 5.1. **Петровић, Л.** (2010). An Adaptation of the Balanced Scorecard to Public Sector Performance Measurement, International Symposium on Operations Research SYM-OP-IS 2010, Тара, Србија, Proceedings, ISBN 978-86-335-0299-3, стр. 499-502.
- 5.2. **Петровић, Л.** (2010). Strategic Analysis of the Football Industry in Serbia, 2nd International Conference on Application of New Technologies in Management (ANTiM) 2010, Тара, Србија, Proceedings Vol. 2, стр. 654-659.
- 5.3. **Петровић, Л.** (2010). Strategic Analysis of a Football Club, XII International Symposium SymOrg 2010, Златибор, Србија, CD Conference Proceedings, ISBN 978-86-86385-07-9.
- 5.4. **Петровић, Л.** & Миловановић, Д. (2012). Analysis of Digital Video in Sports Event: Research, Technology Development and Implementation (in Serbian). Proceedings of XVIII International Scientific Conference YulInfo & ICIST 2012, Копаоник, Србија, 29 February-3 March 2012, стр. 555-560.
- 5.5. **Петровић, Л.** & Митровић, Ђ. (2011). Transnational Companies and Measuring Corporate Transnationalization (in Serbian). International Symposium on Operational Research

III АНАЛИЗА НАУЧНОГ РАДА КАНДИДАТА

Анализа докторске дисертације

Кандидат др Лидија Петровић није доставила докторску дисертацију, али је доставила монографију за коју је навела да је базирана на дисертацији. Монографија под називом „*Strategic Management and Event Management in Light of Generating Competitive Advantages of Organisational Units: A Resource-Based Approach*” је објављена у марту 2016. године. У раду је фокус на примени стратешког менаџмента на пољу организације спортских догађаја. Аутор наводи да је намера да се прикаже модел стратешког планирања примењен на велике међународне спортске догађаје кроз специфичан приступ, при чему се посебна пажња посвећује утицају који ти догађаји могу имати у економском, друштвеном или културолошком смислу. Такође, наглашавају се и користи од приступа базираног на ресурсима, чиме се постиже ефикасније управљање реализацијом самог догађаја. Кроз поглавља овог рада су представљени проблеми стратешког планирања спортских догађаја, специфичности маркетиншког приступа овим манифестацијама, технолошки аспекти њихове организације и евалуација, односно процена успешности целог пројекта. Посебно поглавље је посвећено примеру који се односи на Европско првенство у фудбалу за репрезентације до 17 година које је одржано 2011. године у Србији. Закључује се да дисертација припада ужој научној области Стратешки менаџмент.

Анализа стручних радова

Др Лидија Петровић је објавила 24 стручна рада у часописима или на конференцијама, а од тога је један рад објављен у часопису међународног значаја.

Рад 2.1. „*Information Society Development and Digital Divide Measuring: An Adjusted Focus on the Renewed i2010 Lisbon Agenda*” је објављен у часопису *Revista Metalurgia International*

2013 године¹. У раду је акценат на анализи друштвеног и економског утицаја феномена познатог као „дигитална подела“, који се базира на чињеници да информационе технологије нису једнако доступне у различитим деловима света. Овде је проблем посматран кроз призму Лисабонске стратегије по којој Европа односно ЕУ треба да постане најконкурентнија и најдинамичнија економија заснована на знању, способна за одрживи економски раст са већим бројем бољих радних места и већом социјалном кохезијом. Такође, у раду је анализирана и ситуација у Србији уз помоћ индикатора DIDIX који представља одговарајући алат за мерење степена информатичког развоја.

Рад 4.1. под називом „*Emerging Technologies and Sports Events: Innovative Information and Communication Solutions*“ је објављен 2015. године у часопису *Sport, Business and Management: An International Journal*. У овом раду је указано на значај који савремена достигнућа у информационо-комуникационим технологијама имају у спорту. Посебно се истиче улога нових технологија у самом такмичарском делу спортских догађаја, с обзиром на то што оне олакшавају посао судијама и омогућавају им да донесу исправне одлуке у објективно нејасним ситуацијама. Такође, наглашен је и значај у тактичком смислу, пошто савремена технологија омогућава прикупљање великог броја података о понашању екипа односно самих такмичара, које могу бити од користи приликом анализе и процене тактике. Закључује се да ће технологија формирати будући изглед спортске индустрије, с обзиром на то што она повезује и такмичаре и навијаче и ширу заједницу на нови начин који унапређује дотадашња искуства и креира сасвим другачију вредност за све стејхолдере.

Анализа осталих радова које је кандидат др Лидија Петровић објавила потврђује њену стручност на пољу стратешког менаџмента, као и планирања и организације спортских догађаја и генерално области која се односи на менаџмент у спорту, с обзиром на то што се већина радова односи на ту проблематику.

IV АНАЛИЗА ПЕДАГОШКОГ РАДА КАНДИДАТА

Кандидат др Лидија Петровић фебруара 2013. године заснива радни однос сарадника у звању асистента на АЛФА Универзитету у Београду на коме изводи вежбе и наставу из предмета *Маркетинг у спорту, Интернет маркетинг и Е-пословање*. Академске 2013/2014. године, изабрана је за наставника у звању доцента на АЛФА Универзитету у Београду, за ужу научну област *Менаџмент и маркетинг* и за ужу научну област *Менаџмент у спорту* током које изводи наставу на предметима: *Интернет маркетинг, Е-пословање и Управљање пројектима*, као и наставу предмета *Управљање знањем* на академским мастер студијама студијског програма Информационе технологије. Од академске 2014/2015. године изводи наставу и на предмету *Менаџмент у спорту посебних група*, а од академске 2015/2016. године, и из предмета *Маркетинг трговинских предузећа, Менаџмент у трговини* као и из предмета на дипломским мастер студијама *Стратегија управљања трговинским системом*.

¹ Комисија је ову публикацију размотрила као рад у часопису од међународног значаја, иако је часопис у истој години престао да се реферише у *Web of Science* након скандала у вези са предаторским издаваштвом. Часопис је задобио посебно интересовање због случаја објављеног рада „*Evaluation of transformative hermeneutic heuristics for processing random data*“ намерно написаног ван било ког стандарда квалитета. Те године је изгубио импакт фактор, али последњи забележен импакт фактор од 0.103 из 2012. године га је сврставао у М23 групу часописа.

Академске 2012/2013. године, у поступку евалуације је у анонимној анкети оцењена као асистент са најбољом просечном оценом (5,00 од 5,00) Факултета за менаџмент у спорту АЛФА Универзитета у Београду, у раду на предмету *Маркетинг у спорту*. Од осталих података у вези са евалуацијом педагошког рада, кандидат је доставила Извештај о вредновању педагошког рада наставника потписан од стране Ректора АЛФА Универзитета, у коме се наводи да је њен рад за 2013/2014, 2014/2015. и зимски семестар 2015/2016. године позитивно оцењен, без квантитативних показатеља те оцене. Кандидат др Лидија Петровић је била ментор или члан комисије за одбрану 8 завршних радова на Универзитету АЛФА.

V ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА

У наредној табели је приказан кратак резиме у вези са публикацијама кандидата др Лидије Петровић:

Име и презиме:	Звање у које се бира:		Ужа научна, односно научна област за коју се бира:	
Лидија Петровић	Доцент		Организација пословних система	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини	-	-	-	-
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини	1	-	-	-
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини	3	3	-	-
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини	2	3	2	-
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини	5	-	-	-
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини	-	2	-	1
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а не и у целини	-	-	-	-
Научна монографија или поглавље у монографији са више аутора	1	1	-	-
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера	-	-	-	-
Уџбеник, практикум или збирка задатака или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	-	-	-	-
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)	-	-	-	-

На основу прегледа достављене документације, Комисија констатује да је кандидат др Лидија Петровић:

- Одбранила докторску дисертацију која не припада ужој научној области Организација пословних система,
- Објавила 24 рада у часописима и на конференцијама међународног или националног значаја, од којих је један рад из категорије M23, при чему највећи број радова припада другим научним областима у односу на ону за коју је конкурс расписан,
- Била члан 8 комисија за одбрану завршних радова на АЛФА Универзитету,
- Има велико искуство у наставном раду, и позитивну оцену педагошког рада (за један достављени предмет оцена износи 5,00 на скали до 5,00).

Имајући у виду изнесено, Комисија сматра да кандидат др Лидија Петровић задовољава формалне услове конкурса по степену стручне спреме и броју радова неопходних за звање доцента, али и да се њена несумњива стручност показана кроз велики број научних публикација и позитивну оцену педагошког рада односи на друге научне области, а не на ужу научну област Организација пословних система за коју је конкурс расписан.

ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Прегледом приложене документације, Комисија је утврдила да су се на конкурс у предвиђеном року пријавила два кандидата, др Јован Кривокапић и др Лидија Петровић.

Најважнији критеријуми који су узети у обзир приликом разматрања кандидата за избор доцента према Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду су:

- I. научни назив доктора наука из одговарајуће научне области,
- II. научни, односно стручни радови објављени у научним часописима и зборницима са рецензијама,
- III. способност за наставни рад.

Анализом свих материјала које су кандидати доставили, Комисија усваја следећа закључна мишљења, према наведеним критеријумима:

- I. Кандидат др Јован Кривокапић је докторску дисертацију под називом „*Утицај консалтинга на ефикасност организационог реструктурирања*“ одбранио на Факултету организационих наука у Београду и тиме стекао звање доктора организационих наука у области техничких наука – ужа научна област Организација пословних система.

Кандидат др Лидија Петровић је докторску дисертацију под називом „*Strategic Management and Event Management in Light of Generating Competitive Advantages of Organisational Units: A Resource-Based Approach*“ одбранила на Универзитету за мир Уједињених нација и тиме стекла звање доктора економских наука – ужа научна област Стратешки менаџмент.

Закључак I: Комисија сматра да у погледу научне области докторске дисертације, као и саме теме докторске дисертације, стечена диплома кандидата др Јована Кривокапића у знатно већој мери одговара предмету избора на овом конкурс – доцент за ужу научну област Организација пословних система.

- II. Кандидат др Јован Кривокапић је објавио укупно 37 стручних радова, као и две књиге и један практикум који се користе као уџбеници на предметима Катедре за организацију пословних система. Комисија констатује да је кандидат објавио и два рада у међународним часописима са импакт фактором који одговарају научној области за коју се врши избор доцента на овом конкурс.

Кандидат др Лидија Петровић је објавила укупно 24 стручна рада, од којих је један рад у међународном часопису са импакт фактором, али се не односи на ужу научну област Организација пословних система.

Закључак II: Комисија сматра да је у погледу укупног броја радова, тема ових радова, као и тема радова објављених у категоријама M22-M23 учинак кандидата др Јована Кривокапића на вишем нивоу и да у већој мери одговара предмету избора на овом конкурс.

- III. Кандидат др Јован Кривокапић је од 2008. године запослен на Факултету организационих наука као сарадник у настави, а од 2010. године као асистент на Катедри за организацију пословних система. У том периоду је задужен за организацију и реализацију наставе на предметима *Основи организације, Пројектовање организације и Организација специјалних догађаја* на основним студијама, односно *Менаџмент и организација, Менаџмент и организација у јавном сектору, Кризни менаџмент и Организационо реструктурирање* на мастер студијама. Такође, кандидат је ангажован у настави и на другим студијским програмима у оквиру Универзитета у Београду. У званичним анонимним студентским анкетама је увек одлично оцењен, а више пута је био рангиран као један од најбољих сарадника на Факултету.

Кандидат др Лидија Петровић је од фебруара 2013. године запослена као асистент, а од новембра, односно децембра исте године као доцент на Факултету за менаџмент у спорту, односно на Факултету за трговину и банкарство на АЛФА Универзитету. У том периоду кандидат организује и реализује наставу из предмета *Маркетинг у спорту, Интернет маркетинг, Е-пословање, Управљање пројектима, Управљање знањем, Менаџмент у спорту посебних група, Маркетинг трговинских предузећа, Менаџмент у трговини и Стратегија управљања трговинским системом*. У школској 2012/2013. години је у анонимној анкети на једном предмету оцењена максималном оценом 5, а за школске године 2013/2014, 2014/2015. и 2015/2016. је према анализи Комисије за обезбеђење квалитета АЛФА БК Универзитета њен педагошки рад позитивно оцењен.

Закључак III: Комисија сматра да оба кандидата показују изузетну склоност и способност за наставни рад, што је потврђено и кроз званичне евалуационе извештаје које су кандидати доставили, а који се у те сврхе користе на Факултету организационих наука, односно на АЛФА БК Универзитету, где су кандидати тренутно запослени.

Како према прва два критеријума предност има кандидат др Јован Кривокапић, а према трећем оба кандидата задовољавају највише захтеве, Комисија констатује да др Јован

Кривокапић у већој мери задовољава услове конкурса и да има коначну предност у односу на другог кандидата, др Лидију Петровић.

На основу прегледа и анализе биографије и објављених радова, Комисија закључује да је кандидат др Јован Кривокапић остварио значајне научно-истраживачке резултате, да од почетка свог истраживачког и академског ангажовања ради у области организационих наука – ужа научна област Организација пословних система, што се посебно констатује и на основу теме обрађене у докторској дисертацији, као и у радовима објављеним на научним конференцијама и у стручним часописима, као и кроз велико искуство у држању наставе на предметима из те научне области.

Имајући у виду све изнесено, Комисија сматра да кандидат др Јован Кривокапић поседује изузетне научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за избор у звање доцента за ужу научну област за коју се бира. Комисија предлаже да се др Јован Кривокапић изабере у звање доцента на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, за ужу научну област Организација пословних система - на одређено време од 5 (пет) година, са пуним радним временом.

У Београду, 18.05.2016. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

.....
др Ондреј Јашко, редовни професор
Факултета организационих наука - председник

.....
др Младен Чуданов, ванредни професор
Факултета организационих наука - члан

.....
др Дејан Ерић, редовни професор
Београдске банкарске академије - члан