

MENADŽMENT INŽENJERSTVO

ŠKOLSKA 2016/2017 GODINA

Prezentacija studijske grupe

Predmeti STUDIJSKE GRUPE

Rukovodilac studijske grupe: prof. dr Dragoslav Slović

	Naziv predmeta	Očekivani broj časova nastave	Predavanja i vežbe izvode
1.	Menadžment inženjerstvo (obavezni)	U zavisnosti od veličine grupe	Dragoslav Slović, Barbara Simeunović, Dragana Stojanović, Ivan Tomašević
2.	Upravljanje procesima (obavezni)	28 časova predavanja i vežbi	Dragoslav Slović, Barbara Simeunović, Dragana Stojanović, Ivan Tomašević
3.	Upravljanje performansama i zaradama (obavezni)	40 časova predavanja i vežbi + 10 projektni rad	Dragoslav Slović, Barbara Simeunović, Dragana Stojanović, Ivan Tomašević
4.	Štedljiva proizvodnja (izborni)	U zavisnosti od veličine grupe	Dragoslav Slović, Barbara Simeunović, Dragana Stojanović, Ivan Tomašević
5.	Lokacija i projektovanje rasporeda objekata (izborni)	U zavisnosti od veličine grupe	Dragoslav Slović, Barbara Simeunović, Dragana Stojanović, Ivan Tomašević
6.	Organizaciono restrukturiranje (izborni)	U zavisnosti od veličine grupe	Ondrej Jaško; Mladen Čudanov, Jovan Krivokapić; Ivan Todorović; Stefan Komazec
	Stručna praksa	Tri nedelje u firmi, ili uverenje o tri godine zaposlenja	Kod izabranog mentora
	Pristupni rad	Prema modelu izveštaja na sajtu – 10 - 12 stranica	Kod izabranog mentora
	Diplomski rad	Konkretan primer ili predmet istraživanja.	Kod izabranog mentora, saradnja sa svim članovima katedre, rad na primerima.

Obaveze za studente



- Pohadjanje nastave – nije obavezno, preporučeno
 - ▣ Priprema projektnog rada i teorijskog dela ispita;
- Projektni rad – obavezan na pojedinim predmetima
- Ispit – test obavezan na većini predmeta

Znanja i veštine

- Rešavanje problema razvoja, poboljšanja, implementiranja i merenja integrisanog sistema procesa, funkcija i resursa.
- Primena procesnog pristupa, prevođenje ciljeva poslovnog sistema na indikatore (performanse) procesa i upravljanje procesima.
- Rešavanje problema inženjeringa sistema zarada zasnovanog na ostvarenim performansama i menadžmenta performansama i sistemom zarada.
- Rešavanje problema unapređivanja proizvodnje primenom metoda inženjeringa i menadžmenta zasnovanih na principima štedljive (*lean*) proizvodnje, industrijskom inženjerstvu, kontinualnom unapređivanju, kaizen pristupu i treningu unutar industrije.
- Rešavanje problema izbora lokacije i rasporeda objekata.
- Izučavanje modela i alata za restrukturiranje postojećih organizacionih sistema u uslovima strateškog i kriznog menadžmenta.
- Efikasno korišćenje alata kreiranje strategije poslovnog, organizacionog, finansijskog i vlasničkog restrukturiranja.

Menadžment inženjerstvo

□ Cilj predmeta:

- Obučiti studente i osposobiti ih za timski rad na rešavanju problema razvoja, poboljšanja, implementiranja i merenja poslovnih sistema primenom
 - procesnog pristupa,
 - metoda inženjeringa (analize, projektovanja, postavljanja i unapređivanja) i
 - menadžmenta (planiranja, organizovanja, vođenja i kontrole);

□ Ishod predmeta:

- Unapređena znanja, sposobnosti i veštine studenata za timski rad na rešavanju problema razvoja, poboljšanja, implementiranja i merenja integrisanog sistema procesa, funkcija i resursa

Menadžment inženjerstvo

- Metode inženjeringa u menadžmentu.
- Utvrđivanje ključnih područja poslovanja.
- Analiza procesa u poslovnim sistemima. Osnovni indikatori procesa (brzina protoka, vreme ciklusa, zalihe u procesu). Identifikacija i analiza uskih grla; Analiza varijacija u procesu.
- Projektovanje procesa u poslovnim sistemima. Konceptualni dizajn, evaluacija, detaljan dizajn.
- Modeli i metode projektovanja prostornog rasporeda.
- Kontrola toka materijala.
- Poboljšanje procesa u poslovnom sistemu. Identifikacija problema u procesima. Ocena procesa po definisanim parametrima. Definisanje prioriteta za poboljšanje. Izbor metodologije poboljšanja procesa. Kreiranje poslovnog slučaja poboljšanja izabranog procesa. Postavljanje i primena predloženih mera.
- Kontinualno unapređivanje primenom Teorije ograničenja.

Menadžment inženjerstvo

□ Način polaganja:

- Praktičan rad – 50 poena;
- Teorijski deo – 50 poena.

□ Literatura:

- Zandin, K., Maynard, H.B., *Maynard's Industrial Engineering Handbook – 5th edition*, McGraw-Hill, 2001;
- Hopp, W.J., Spearman, M.L., *Factory Physics*, Waveland Pr Inc, Illinois, 2011;
- Petrović, B., Levi-Jakšić, B., Todorović, D., *Profitabilnost proizvodnje*, FON, 1994.

Upravljanje procesima



- Cilj predmeta:
 - ▣ Osposobljavanje studenata za primenu procesnog pristupa, projektovanje procesnog modela, unapređenje procesa i upravljanje procesima;
- Ishod predmeta:
 - ▣ Izučavanjem predmeta studenti stiču znanja i veštine za primenu procesnog pristupa i upravljanje procesima.

Upravljanje procesima

- Izrada procesnog modela kao osnove za upravljanje procesima.
- Prepoznavanje ključnih procesa u poslovnom sistemu.
- Prevođenje ciljeva poslovnog sistema na indikatore (performanse) ključnih procesa.
- Projektovanje osnova za upravljanje ključnim procesima.
- Definisanje odgovarajućeg načina upravljanja procesima.
- Definisanje odgovornosti za upravljanje procesima.
- Upravljanja procesima i kontinualno poboljšavanje procesa.

Upravljanje procesima

- Način polaganja:

- ▣ Praktičan rad (primena procesnog pristupa u konkretnom poslovnom sistemu) – 50 poena;
- ▣ Teorijski deo (pismeni ispit ili kolokvijumi u toku semestra) – 50 poena.

- Literatura:

- ▣ Radović, ., Tomašević, I., Stojanović, D., Simeunović, B., “Inženjering procesa”, 1 izdanje, FON, 2012;
- ▣ Materijal sa vežbi i predavanja.

Upravljanje performansama i zaradama

□ Cilj predmeta:

▣ Obučiti studente i osposobiti ih za timski rad na rešavanju problema

- inženjeringa (analize, projektovanja, postavljanja i unapređivanja) sistema zarada zasnovanog na ostvarenim performansama i
- menadžmenta (planiranja, organizovanja, vođenja i kontrole) performansama i sistemom zarada.

□ Ishod predmeta

▣ Unapređena znanja, sposobnosti i veštine studenata za timski rad na rešavanju problema, kroz sticanje znanja o upravljanju performansama i zaradama.

Upravljanje performansama i zaradama

- Analiza i projektovanje poslova.
- Opisi poslova. Izrada popisa i opisa poslova.
- Sistematizacija poslova, radnih mesta i zadataka.
- Utvrđivanje vrednosti poslova primenom globalnih metoda – rangiranje i klasifikacija poslova, primenom analitičkih metoda – upoređivanje i bodovanje poslova i primenom metoda tržišne cene rada.
- Projektovanje strukture osnovnih zarada.
- Određivanje standardnih performansi – učinka obavljanja poslova i zadataka.
- Projektovanje sistema stimulativnih zarada na osnovu ostvarenog individualnog i grupnog učinka. Skenlonov, Rukerov i Improšer plan podele efekata povećanja produktivnosti.
- Administracija sistema zarada.
- Obračun zarada.

Upravljanje performansama i zaradama

□ Način polaganja:

- ▣ Praktičan rad (projektovanje sistema zarada u konkretnom poslovnom sistemu) – 52 poena;
- ▣ Teorijski deo (pismeni ispit ili kolokvijumi u toku semestra) – 48 poena.

□ Literatura:

- ▣ Slović, D., *Upravljanje performansama i zaradama* (u *Osnove operacionog menadžmenta*, poglavlje 2.5 str 105 - 119), FON, 2010;
- ▣ Slović, D., *Upravljanje performansama i zaradama* - skripta;
- ▣ Materijal sa vežbi i predavanja.

Štedljiva proizvodnja

□ Cilj predmeta:

- ▣ Obučiti studente i osposobiti ih za timski rad na rešavanju problema unapređivanja proizvodnje primenom
 - metoda inženjeringa (analize, projektovanja, postavljanja i unapređivanja) i
 - menadžmenta (planiranja, organizovanja, vođenja i kontrole) zasnovanih na principima štedljive (*lean*) proizvodnje, industrijskom inženjerstvu, kontinualnom unapređivanju, kaizen pristupu i treningu unutar industrije;

□ Ishod predmeta

- ▣ Unapređena znanja, sposobnosti i veštine studenata za timski rad na rešavanju problema unapređivanja proizvodnje, kroz sticanje znanja o štedljivoj proizvodnji, kontinualnom unapređivanju proizvodnje, kaizen pristupu i treningu unutar industrije.

Štedljiva proizvodnja

- Masovna i štedljiva (*lean*) proizvodnja. Studije slučajeva masovne i štedljive proizvodnje – kompanije FORD, Toyota i NUMMI.
- Razvoj i primena štedljive proizvodnje i kontinualnog poboljšavanja proizvodnje. Principi i tehnike štedljive proizvodnje. Kaizen pristup.
- Analitički pristup povećanju profitabilnosti. Pregledna i detaljna analiza kapitala u proizvodnji.
- Projektovanje i unapređivanje proizvodnih tokova. Mapiranje toka vrednosti. Analiza toka vrednosti. Ujednačavanje proizvodnje.
- Upravljanje materijalnim tokovima u lin okruženju. Kanban sistem upravljanja materijalom.
- Utvrđivanje i unapređivanje radnih performansi u lin okruženju.
- Primena lin principa u uslužnim i administrativnim oblastima. Primena lin principa u zdravstvu.
- Programi treninga unutar industrije – trening za radnu obuku, za metode rada i za odnose na radu.

Štedljiva proizvodnja



- Način polaganja:
 - ▣ Praktičan rad (kroz radionice) – 52 poena;
 - ▣ Teorijski deo (pismeni ispit ili kolokvijumi u toku semestra) – 48 poena.
- Literatura:
 - ▣ Vasiljević, D., Slović, D., *Kaizen – japanska paradigma poslovne izvrsnosti*, FON, 2015;
 - ▣ Materijal sa vežbi i predavanja.

Lokacija i projektovanje rasporeda objekata

- Cilj predmeta:
 - ▣ Obučiti studente i osposobiti ih za timski rad na rešavanju problema lokacije i rasporeda objekata primenom
 - metoda inženjeringa (analize, projektovanja, postavljanja i unapređivanja) i
 - menadžmenta (planiranja, organizovanja, vođenja i kontrole);
- Ishod predmeta
 - ▣ Unapređena znanja, sposobnosti i veštine studenata za timski rad na rešavanju problema izbora lokacije i rasporeda objekata, kroz sticanje znanja o pristupima, modelima, metodama i tehnikama koje se mogu koristiti za rešavanje navedenih problema, kao i njihovu praktičnu primenu.

Lokacija i projektovanje rasporeda objekata

- Teorija lokacije i modeli;
- Opšte procedure i faktori koji utiču na izbor lokacije proizvodnih i uslužnih objekata. Faktori za donošenje odluka o lokaciji: međunarodni, državni, regionalni.
- Strateška pitanja izbora lokacije u globalnom okruženju.
- Problemi i pristupi u analizi lokacije.
- Definisanje problema lokacije objekata, alokacije i lokacijsko-alokacijski problemi. Rešavanje problema izbora lokacije primenom analitičkih metoda za izbor lokacije.
- Napredni lokacijski i lokacijsko-alokacijski problemi.
- Projektovanje rasporeda i tipovi rasporeda u proizvodnom i uslužnom sektoru.
- Mehanizmi projektovanja, merenja, analize i poređenja rasporeda objekata.
- Projektovanje rasporeda objekata korišćenjem tradicionalnih i računarski podržanih metoda za projektovanje objekata.
- Izbor lokacije i projektovanje rasporeda skladišta.
- Primena analize lokacija i projektovanja rasporeda objekata u proizvodnji, trgovini, saobraćaju i skladištenju, zdravstvu, uslugama ishrane i smeštaja, itd.

Lokacija i projektovanje rasporeda objekata

- Način polaganja:
 - ▣ Praktičan rad (kroz radionice) – 50 poena;
 - ▣ Teorijski deo (pismeni ispit ili kolokvijumi u toku semestra) – 50 poena.
- Literatura:
 - ▣ Radojević Z., Radojević M., Stojanović D., Lokacija i projektovanje objekata, FON, Beograd, 2007;
 - ▣ Mladenović N., Kontinualni lokacijski modeli, Matematički institut, Beograd, 2004;
 - ▣ Materijal sa vežbi i predavanja.

Organizaciono restrukturiranje

- Cilj predmeta:

- ▣ Savladavanje metodologije i postupka projektovanja novih i efikasnijih modela organizacije preduzeća u privredi i javnom sektoru. Upoznavanje sa specifičnim ograničenjima projektovanja organizacionih rešenja u velikim preduzećima i korporacijama. Definisanje efikasnih načina implementacije projektovanih promena;

- Ishod predmeta

- ▣ Unapređenje znanja studenata iz oblasti projektovanja organizacije u izmenljivim uslovima; unapređenje veština za rešavanje strateških i organizacionih problema radi povećanja efikasnosti; promene u vlasničkoj, organizacionoj i finansijskoj strukturi preduzeća.

Organizaciono restrukturiranje

- Tipologija i izvori organizacionih promena.
- Pristupi projektovanju organizacionih promena.
- Organizacioni razvoj, definicija i metode. Organizaciona transformacija. Postupak organizacione transformacije.
- Inicijalizacija i identifikacija pravaca promena.
- Projektovanje promena. Implementacija promena. Savladavanje otpora promenama.
- Vlasničko restrukturiranje. Partnerstvo privatnog i državnog kapitala.
- Organizaciono restrukturiranje. Restrukturiranje javnih preduzeća.
- Reinženjering. Daunsajzing.
- Izvori promena – proaktivni i reaktivni pristup promenama.
- Organizaciona struktura – nedostaci i metode unapređenja.
- Procesni pristup projektovanju organizacije.
- Centri kontrole u funkcionalno struktuiranom preduzeću. Centri kontrole u divizionalno struktuiranom preduzeću.
- Reinženjering poslovnih procesa. Simulacija poslovnih procesa na izabranim studijama slučajeva.
- Metode istraživanja organizacione kulture.

Organizaciono restrukturiranje

- Način polaganja:
 - ▣ Aktivnost u toku predavanja – 20 poena;
 - ▣ Izrada plana restrukturiranja gradskih javnih preduzeća na osnovu podataka koje predavači pripreme studentima – 30 poena;
 - ▣ Teorijski deo – 50 poena.
- Literatura:
 - ▣ Dejan Erić, Ivan S. Stošić, *Korporativno restrukturiranje*. Institut ekonomskih nauka, 2013. Poglavlja 2,3,4,5,6 (str 37-238)
 - ▣ Skripta *Restruktuiranje korporacije*;
 - ▣ Materijal sa predavanja.

Lista ostalih izbornih predmeta



- Savremeni pristupi menadžerskoj ekonomici
- Projektovanje sistema menadžmenta kvaliteta
- Statistika u menadžmentu – izabrana poglavlja
- Upravljanje lancima snabdevanja 2

Završni (master) radovi - primeri

- KOMPARATIVNA ANALIZA METODA ZA VREDNOVANJE POSLOVA
- KOMPARATIVNA ANALIZA METODA ZA UTVRĐIVANJE I PRAĆENJE PERFORMANSI
- PROJEKTOVANJE SISTEMA UPRAVLJANJA ZARADAMA ZASNOVANOG NA OSTVARENIM PERFORMANSAMA
- PRIMENA PROCESNOG PRISTUPA U KONKRETNOM POSLOVNOM SISTEMU
- PROJEKTOVANJE PROCESNOG MODELA U KONKRETNOM POSLOVNOM SISTEMU
- PRIMENA KONCEPTA UPRAVLJANJA POSLOVNIM PROCESIMA U KONKRETNOM POSLOVNOM SISTEMU
- UNAPREĐENJE POSLOVNIH PROCESA U KONKRETNOM POSLOVNOM SISTEMU
- UNAPREĐENJE POSLOVNIH PROCESA U KONKRETNOM POSLOVNOM SISTEMU PRIMENOM LIN PRISTUPA/KAIZEN PRISTUPA/TRENINGA UNUTAR INDUSTRIJE...
- KOMPARATIVNA ANALIZA PRISTUPA KONTINUALNOM POBOLJŠAVANJU PROCESA
- KOMPARATIVNA ANALIZA METODA ZA UTVRĐIVANJE NORMATIVA RADA I VREMENA I ODREĐIVANJE POTREBNOG BROJA IZVRŠILACA
- PRIMENA METODA ZA UTVRĐIVANJE NORMATIVA RADA I VREMENA I ODREĐIVANJE POTREBNOG BROJA IZVRŠILACA U KONKRETNOM POSLOVNOM SISTEMU
- ANALIZA MOGUĆNOSTI POVEĆANJA PROFITABILNOSTI U KONKRETNOM POSLOVNOM SISTEMU
- ANALIZA I IZBOR LOKACIJE U KONKRETNOM POSLOVNOM SISTEMU
- PROJEKTOVANJE RASPOREDA OPREME U KONKRETNOM POSLOVNOM SISTEMU

Kontakt



- Pitanja možete postaviti na mail

stojanovicd@fon.bg.ac.rs

tomasevici@fon.bg.ac.rs

ili lično na konsultacijama sa članovima Katedre, u kabinetu 311c ili 212.