

UNIVERZITET U BEOGRADU
FAKULTET ORGANIZACIONIH NAUKA
Jove Ilića 154, Beograd

Izbornom veću Fakulteta organizacionih nauka Dekanu Fakulteta organizacionih nauka

Odlukom Izbornog veća Fakulteta organizacionih nauka 05-02 br. 4/53 od 14.10.2016. godine, raspisan je konkurs za izbor jednog saradnika u zvanje asistenta, na određeno vreme u trajanju od tri godine, sa punim radnim vremenom, za užu naučnu oblast **Organizacija poslovnih sistema**.

Odlukom Izbornog veća 05-02 br. 4/53-1 od 14.10.2016. godine, za pripremu Izveštaja o prijavljenim kandidatima imenovana je komisija u sastavu:

1. dr Ondrej Jaško, redovni profesor Fakulteta organizacionih nauka, predsednik
2. dr Mladen Čudanov, vanredni profesor Fakulteta organizacionih nauka, član
3. dr Dejan Erić, redovni profesor Beogradske bankarske akademije, član

Na osnovu uvida u dostavljeni konkursni materijal, Komisija podnosi sledeći

IZVEŠTAJ

Konkurs za izbor jednog saradnika u zvanje asistenta za užu naučnu oblast Organizacija poslovnih sistema objavljen je u oglasnim novinama Nacionalne službe za zapošljavanje „Poslovi“, br. 696 od 19.10.2016. godine, sa rokom trajanja do 15 dana.

U predviđenom roku prijavljen je jedan kandidat, Ivan Todorović.

PODACI O KANDIDATU IVANU TODOROVIĆU

1. Biografski podaci

Ivan Todorović rođen je 18.01.1988. godine u Beogradu. Završio je Matematičku gimnaziju u Beogradu. Diplomirao je 11.10.2011. godine na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, na Odseku za informacione sisteme i tehnologije, sa prosečnom ocenom 10, kao najbolji student generacije upisane 2007. godine. Dobitnik je nagrade Fondacije „Prof. dr Branislav Lazarević“ za najboljeg diplomiranog studenta Odseka za informacione sisteme i tehnologije na Fakultetu organizacionih nauka. Uspešno je završio Discover management program na poslovnoj školi Bled School of Management u Sloveniji, u julu 2011. godine. Školske 2011/2012. godine upisao je master studije na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, na smeru Menadžment i organizacija, modul Organizacija poslovnih sistema, koje je završio 18.09.2013. godine, sa prosečnom ocenom 10. Za master rad „Mogućnost unapređenja performansi javnog sektora u Beogradu primenom mrežnog modela organizacije“ dobio je Godišnju nagradu za najbolje doktorske disertacije, magistarske teze, master i diplomske radove Privredne komore Beograda za školsku 2012/13. godinu. U novembru 2013. godine upisao je doktorske studije na Fakultetu organizacionih nauka Univerziteta u Beogradu, na studijskom programu Informacioni sistemi i menadžment, izbornu područje Menadžment.

Tokom osnovnih akademskih i master studija učestvovao je na mnogobrojnim takmičenjima u rešavanju poslovne studije slučaja, na kojima je osvojio sledeće nagrade:

- prvo mesto na evropskom takmičenju HULT Global Case Challenge, u Londonu, u Velikoj Britaniji, u februaru 2012. godine
- treće mesto na Menadžerijadi u Sunčevom bregu, u Bugarskoj, u maju 2011. godine
- prvo mesto na takmičenju održanom u okviru 30. Međunarodne konferencije o organizacionim naukama u Portorožu, u Sloveniji, u martu 2011. godine
- prvo mesto na Ekonomijadi u Vitezu, u Bosni i Hercegovini, u novembru 2010. godine
- drugo mesto na takmičenju Belgrade International Games, u oktobru 2010. godine
- prvo mesto na takmičenju Balkan Case Challenge u Beču, u Austriji, u julu 2010. godine

Predstavljao je Univerzitet u Beogradu na dva svetska takmičenja u rešavanju poslovne studije slučaja:

- HULT Global Case Challenge u Njujorku, u SAD, u aprilu 2012. godine
- Global Business Case Competition u Sijetlu, u SAD, u aprilu 2011. godine

Bio je deo programa Coca-Cola talenti, kao i stipendista kompanije Delta Maxi, kompanije MK Group, Grada Beograda, Fonda za mlade talente, Republičke fondacije za razvoj naučnog i umetničkog podmlatka i Ministarstva prosvete Republike Srbije. Dobitnik je Eurobank EFG školarine za najbolje studente državnih fakulteta u Republici Srbiji.

Tečno govori engleski jezik (Certificate in Advanced English - CAE, University of Cambridge), a služi se španskim (A2.2 Diploma, Instituto Cervantes) i francuskim.

2. Podaci o radnom iskustvu i nastavnim aktivnostima

Od 15.02.2014. godine Ivan Todorović radi na Fakultetu organizacionih nauka u Beogradu, kao asistent za užu naučnu oblast Organizacija poslovnih sistema. Pre toga je od 15.02.2012. do 15.02.2014. godine bio saradnik u nastavi. Angažovan je na realizaciji nastave na predmetima Osnovi organizacije, Organizacija specijalnih događaja, Preduzetništvo i Projektovanje organizacije na osnovnim akademskim studijama, i na predmetima Menadžment i organizacija, Organizaciono restrukturiranje, Liderstvo i upravljanje promenama, Krizni menadžment, Projektovanje poslovnih modela, Organizacioni dizajn, Menadžment i organizacija u javnom sektoru, Organizacija javnog sektora i Organizacija javnih nabavki na master akademskim studijama. Po odluci Dekana, tokom zimskog semestra školske 2013/2014. godine bio je angažovan na realizaciji vežbi na predmetu Menadžment ljudskih resursa. U anonimnom ocenjivanju nastavnika i saradnika o izvođenju nastave, kandidat Ivan Todorović od početka rada na Fakultetu organizacionih nauka ostvaruje visoke rezultate, sa prosečnim ocenama preko 4,6 (od 5) na predmetima na kojima je angažovan, a više puta je bio među najbolje ocenjenim saradnicima na Fakultetu organizacionih nauka. Bio je član komisije za odbranu 27 završnih radova na osnovnim akademskim studijama.

Ivan Todorović je učestvovao u realizaciji sledećih konsultantskih i istraživačkih projekata:

- Izrada sistematizacije radnih mesta preduzeća JKP „Drugi oktobar“ Vršac;
- Revizija normiranja radnih mesta u JP Elektromreža Srbije;
- Strateški organizacioni plan za JKP „Gradsko saobraćajno preduzeće“ Beograd. Consortium CONSULGAL – HD ECG – TRENMO. Projektat Evropske banke za obnovu i razvoj (EBRD);
- Centralizacija javnih nabavki u Republici Srbiji. Program za razvoj Ujedinjenih nacija (UNDP);
- Unapređenje preduzetništva mladih i žena u cilju povećanja zaposlenosti u Srbiji. Organizacija za industrijski razvoj Ujedinjenih nacija (UNIDO);
- Unapređenje procesa javnih nabavki u Institutu za nuklearne nauke Vinča;
- Zaštita podataka o ličnosti u javnom sektoru u Srbiji: Mapiranje infrastrukture za obradu podataka. SHARE fondacija i USAID Serbia, Judicial Reform & Government Accountability Project (JRGA);
- Analiza kapaciteta Uprave za javne nabavke Republike Srbije za sprovođenje nadležnosti sa predlogom broja zaposlenih i organizacione strukture. Program za razvoj Ujedinjenih nacija (UNDP);
- Analiza i optimizacija grupe procesa „Value added services“ u kompaniji Milšped;
- Normiranje radnih mesta u JP Elektromreža Srbije;
- Modeliranje poslovnih procesa u JP Transnafta;

- Analiza performansi organizacione strukture javnih i javnih komunalnih preduzeća u Beogradu, Sekretarijat za privredu Grada Beograda;
- Optimizacija i unapređenje efikasnosti poslovnih procesa i predlog modela unutrašnje organizacije i sistematizacije poslova u JKP Parking servis Beograd;
- Optimizacija organizacije poslovnih procesa – mapiranje poslovnih procesa u JP Elektromreža Srbije;
- Optimizacija procesa, smanjenje troškova proizvodnje i unapređenje finansijskih performansi u kompaniji Soja Protein - Victoria Group;
- Mogućnosti i modeli restrukturiranja javnih preduzeća GO Obrenovac;
- Analiza uticaja procesa pristupanja Srbije EU na lokalne samouprave u oblasti javnih nabavki, Stalna konferencija gradova i opština (SKGO);
- Unapređenje organizacije preduzeća javnog sektora GO Obrenovac primenom standardizacije sistema zarada;
- Unapređenje organizacije preduzeća javnog sektora grada Beograda primenom standardizacije elemenata organizacije i funkcija podrške osnovnoj delatnosti;
- Unapređenje organizacione strukture A.D. Jugoslovensko rečno brodarstvo;
- Unapređenje organizacione strukture, sistematizacija i vrednovanje poslova u JKP Toplana Valjevo;

Tokom juna i jula 2012. godine bio je angažovan kao project manager za poslove regrutacije u kompaniji NIS Gazprom NEFT.

Tokom 2011., 2012. i 2013. godine bio je angažovan na Fakultetu za organizacijske vede Univerziteta u Mariboru kao gostujući predavač u okviru projekta „Decembarska škola FOV-a“.

Održao je veliki broj seminara, obuka i treninga iz različitih oblasti menadžmenta.

Bio je angažovan kao recenzent u nekoliko časopisa i naučnih i stručnih konferencija međunarodnog i nacionalnog karaktera, kao što su Lex localis - Journal of Local Self-Government, Revija Organizacija, Symorg 2014, SPIN 2015 i Symorg 2016.

U periodu od 2010. godine do danas bio je uključen u izvođenje velikog broja radionica i obuka za studente, održanih u okviru projekata koje su organizovale studentske organizacije na Fakultetu organizacionih nauka: Case Study Show, TIMES, FON Hakaton, Dani prakse, SportBIZZ, Academy of Modern Management i ESTIEM Case Study sekcija. Takođe je bio član žirija na više međunarodnih i lokalnih takmičenja u rešavanju poslovnih studija slučaja, i mentor i savetnik više start-up kompanija i preduzetničkih poduhvata.

3. Bibliografski podaci

Master rad

- Todorović, I. (2013). *Mogućnost unapređenja performansi javnog sektora u Beogradu primenom mrežnog modela organizacije*. Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka.

Diplomski rad

- Todorović, I. (2011). *Integracija prodaje i marketinga u cilju postizanja boljih poslovnih rezultata*. Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka.

Udžbenička i ostala literatura

- Krivokapić, J., Todorović, I. & Komazec, S. (2013). *Osnovi organizacije i menadžmenta – praktikum*. Beograd: Fakultet organizacionih nauka. ISBN: 978-86-7680-277-7 1.

Rad u istaknutom međunarodnom časopisu (M22)

- Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. and Komazec, S. (2015). The Role of Openness and Entrepreneurial Curiosity in Company's Growth. *Amfiteatru Economic*, 17(38), pp. 371-389.

Rad u časopisu međunarodnog značaja verifikovanog posebnom odlukom (M24)

- Komazec, S., Todorović, I., Krivokapić, Đ & Jaško, O. (2013). Capacities of Local Self-Governments in Serbia for Compliance with EU Directives on Public Procurement. *Management - Journal for Theory and Practice*, 2013(69), pp. 15-23. DOI: 10.7595/management.fon.2013.0030

Poglavlje u monografiji međunarodnog značaja (M14)

- Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2014). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. In Ordoñez de Pablos, P., Jovell Turró, L., Tennyson, R. D., Zhao, J. (Ed.) *Knowledge Management for Competitive Advantage During Economic Crisis*, pp. 299-309. Hershey, PA, USA: Idea Group Publishing. DOI: 10.4018/978-1-4666-6457-9.
- Jaško, O., Todorović, I. & Komazec, S. (2013). The Holding Company as a Possible Institutional Solution for the Public Sector Organization. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S., Martić, M. (Ed.) *Innovative Management and Firm Performance: An Interdisciplinary Approach*, pp. 165-186. Hampshire, UK: Palgrave MacMillan..

Saopštenje sa međunarodnog skupa štampano u celini (M33)

- Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2016). Model for Restructuring Public Procurement System in Serbia. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 160-169. ISBN: 978-86-7680-326-2.
- Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2016). Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177. ISBN: 978-86-7680-326-2.
- Komazec, S., Todorović, & Jevtić, M. (2016). Analysis of MSME Ecosystem in Serbia and Identification of Key Strategic Sectors for its Development. In Vrankic, Tomic, D. (Ed.) Economic and Social Development (Book of Proceedings), 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development, pp. 112-120. Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varazdin, Croatia & University North, Koprivnica, Croatia. ISSN: 1849-7535.
- Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M. & Pintar, R. (2016). Guidelines for Strategic Development of MSME Sector in Serbia. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Ed.) Sustainable Organization: Proceedings of the 35th International Conference on Organizational Science Development, pp. 1179-1194. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia. ISBN 978-961-232-285-4.
- Komazec, S., Todorović, I., Kostić-Stanković, M. & Jaško, O. (2015). Introducing CRM Concept and Accompanying Organizational Change in Public Company as a Possibility for Improving Satisfaction of Residents. In Vrankic, I, Kozina, G., Kovsca, V. (Ed.) Economic and Social Development, 9th International Scientific Conference, Book of Proceedings. Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varaždin, Croatia, pp. 469-478. ISBN: 978-953-6125-16-6.
- Jovanović, M., Todorović, I., Simić, I., Marič, M. & Đurica, M. (2015). Pension and Disability Insurance Reform in Serbia. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Eds.) Internationalization and Cooperation: Proceedings of the 34th International Conference on Organizational Science Development. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 447-455. ISBN: 978-961-232-280.
- Pintar, R., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Economic Growth Indicator Analysis. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Eds.) Internationalization and Cooperation: Proceedings of the 34th International Conference on Organizational Science Development. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 902-911. ISBN: 978-961-232-280.
- Lukić, M., Marković, G., Matić, I., Pavlović, D., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Correlation between Networking and Citation in Scientific Publishing. In Proceedings of 2nd International Conference on Advanced Education Technology and Management Science AETMS2014. Destech Publications, Inc., Lancaster, Pennsylvania, USA, pp. 203-207. ISBN:978-1-60595-212-3.

- Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2014). Public Sector Downsizing Through Centralization of Non-Core Functions: Belgrade Case Study. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1298-1305. ISBN: 978-86-7680-295-1.
- Jevtić, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). Comparison of Different Quantitative Approaches to Assessment of Organizational Culture. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1289-1297. ISBN: 978-86-7680-295-1.
- Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2014). Standardization of Process Management as a Tool for Introducing the Process Approach to Organization. In Mijatović, I., Filipović, J., Horvat, A. (Ed.) Proceedings of 11th International Conference "Standardization, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries' Collaboration". Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 65-73. ISBN: 978-86-7680-299-9.
- Krivokapić, J., Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Jevtić, M. (2014). Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis. In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020, Portoroz, Slovenia, March 19th-21st, 2014.
- Jovanović, M., Todorović, I., Komazec, S. & Savić, G. (2013). Measuring the efficiency of universities using DEA models. In Merkač Skok, M., Cingula, M. (Ed.) Knowledge and business challenge of globalization in 2013: conference proceedings of the 5th international scientific conference, Faculty of commercial and business sciences, Celje, Slovenia, pp. 563-596. ISBN: 978-961-6825-83-2.
- Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2013). Job Standardization as a Part of Bottom-up Approach to Introducing Holding in Public Sector: Case of Public Enterprises of Belgrade. Proceedings of the 3rd International Scientific Conference on Economic and Social Development, Novosibirsk, Russia, September 24-25, 2013, pp. 245-251. ISBN: 978-5-7014-0628-3.
- Todorović, I., Čudanov, M., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. Proceedings of the International Forum on Knowledge Asset Dynamics IFKAD 2013, Zagreb, Croatia, June 12-14, 2013. ISBN: 978-88-96687-01-7. ISSN: 2280-787X.
- Krivokapić, J., Todorović, I. & Komazec, S. (2013). Job Standardization as a Tool for Improving Allocation of Human Resources in Public and Communal Enterprises in Belgrade. Proceedings of the 1st International OFEL Conference on Corporate Governance - Organizational, Financial, Ethical and Legal Issues of Corporate Governance, Dubrovnik, Croatia, April 12, 2013, pp. 963-971. ISBN: 978-953-57413-2-9.
- Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, J., Čudanov, M., Jaško, O. & Marič, M. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. Proceedings of the 32nd

International Conference on Organizational Science Development, Portorož, Slovenia, March 20-22, 2013, pp. 1122-1130. ISBN: 978-961-232-264-9.

- Čudanov, M., Todorović, I. & Mijatović, I. (2012). Management style and adoption of corporate ICT: Relationship and mutual influences. Proceedings of the IADIS International Conference on Internet Technologies & Society, Perth, Australia, November 28-30, 2012, pp. 275-279, ISBN: 978-972-8939-77-9.
- Čudanov, M., Todorović, I. & Jaško, O. (2012). Correlation between soft organizational features and development of ICT infrastructure. Proceedings of the Fifth Balkan Conference in Informatics, Novi Sad, September 16-20, 2012, pp. 150-155. Published by ACM. ISBN: 978-1-4503-1240-0. DOI 10.1145/2371316.2371345.
- Todorović, I., Komazec, S. & Čudanov, M. (2012). Institutional Model Alternatives for Public Sector Organization: Analysis of Holding Approach – Advantages and Issues. Proceedings of the 1st Internet & Business Conference IBC, Rovinj, Croatia, June 27-28, 2012, pp. 96-101. ISSN 1848-5278.
- Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2012). Extending Holding as Institutional Model to Public Sector. Proceedings of the 13th International Symposium Symorg: Innovative Management & Business Performance, Zlatibor, Serbia, June 5-9, 2012, pp. 1447-1454. ISBN 978-86-7680-254-8.
- Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2012). Benefits of Introducing Holding Institutional Model to Public Sector in the City of Belgrade. Proceedings of the 13th International Symposium Symorg: Innovative Management & Business Performance, Zlatibor, Serbia, June 5-9, 2012, pp. 1455-1461. ISBN 978-86-7680-254-8.
- Krivokapić, J., Komazec, S. & Todorović, I. (2012). Forms of Financing Mergers and Acquisitions. Proceedings of the 13th International Symposium Symorg: Innovative Management & Business Performance, Zlatibor, Serbia, June 5-9, 2012, pp. 726-730. ISBN 978-86-7680-254-8.
- Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2012). Interrelationships of Changes in Organizational Structure and Technology. Proceedings of the 31st International Conference on Organizational Science Development, Portorož, Slovenia, March 21-23, 2012, pp. 1264-1271. ISBN 978-961-232-254-0.

Saopštenje sa međunarodnog skupa štampano u izvodu (M34)

- Čudanov, M., Todorović, I., Mijatović, I. & Komazec, S. (2012). ICT decision-making process improvement: Applied solutions for authority distribution related to strategic ICT issues. *Book of Abstracts of the 1st International M-Sphere Conference for Multidisciplinarity in Business and Science*, Dubrovnik, Croatia, October 4-6, 2012, p. 14. ISBN: 978-953-99762-9-1.
- Špikić, S., Todorović, I. & Vujović, J. (2010). Social Networks as Marketing Weapon of 21st Century. *Book of Abstracts of the 12th International Symposium Symorg: Organizational Sciences and Knowledge Management*, Zlatibor, Serbia, June 9-12, 2010, p. 264. ISBN 978-86-7680-215-9.

Monografija nacionalnog značaja (M42)

- Krivokapić, D., Krivokapić, Đ., Todorović, I., Komazec, S., Petrovski, A. & Ercegović, K. (2016). *A Guide for Public Authorities – Personal Data Protection*. SHARE Foundation, Novi Sad, Serbia.
- Jaško, O., Golubović, D., Komazec, S. & Todorović, I. (2013). *Mogućnosti i modeli restrukturiranja javnih preduzeća GO Obrenovac*. Obrenovac, Srbija: Sindikat JP SKC Obrenovac. ISBN: 978-86-917331-0-0.

Rad u vodećem časopisu nacionalnog značaja (M51)

- Marič, M., Penger, S., Todorović, I., Djurica, N. & Pintar, R. (2015). Differences in Learning Styles: A comparison of Slovenian Universities. *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 197, pp. 175-183. DOI:10.1016/j.sbspro.2015.07.079
- Komazec, S., Todorović, I. & Marič, M. (2014). Network Forms of Organization as an Instrument of Strategy Implementation – Case Study: City of Belgrade. *Serbian Project Management Journal*, 4(2). pp. 69-76.
- Todorović, I., Komazec, S. & Pintar, R. (2014) Strategic Implementation of Case Study Courses and Competitions for Students. *Serbian Project Management Journal*, 4(2). pp. 50-59.
- Jovanović, M., I., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). The Need for a Multidisciplinary Approaches in Developing and Implementing a Global Strategy. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*, Vol. 4, No. 1, pp. 26-32. ISSN: 2247 – 2479.
- Todorović, I., Komazec, S. & Čudanov, M. (2013). Different successful patterns for implementing holding model in public sector. *Business Systems Research Journal*, Vol. 4, No. 2., pp. 61-70.
- Rajković, I., Todorović, I., Komazec, S. & Săvoiu, G. (2013). Explaining the Dynamics of Euroisation Using Electric Circuits Models with Empirical Evidence. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*, Vol. 3, No. 2, pp. 36-41. ISSN: 2247 - 2479.
- Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Krivokapić, J. (2013). Cost-Effective Restructuring Based on Process Approach. *Organizacija*, Vol. 46, No. 4, pp. 157-164, 2013. ISSN: 1318-5454.

Rad u časopisu nacionalnog značaja (M52)

- Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Application of Process-Based Organization Model as a Basis for Organizational Structure Improvement. *Strategic Management*, Vol. 17, No. 4, pp. 41-49. ISSN 1821-3448.

Saopštenje sa skupa nacionalnog značaja štampano u celini (M63)

- Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2015). Model for planning preventive maintenance of the power transmission system elements. In Vasić, B. (Ed.) Proceedings of the 40th scientific conference OMO 2015. Institute for research and design in commerce & industry, Belgrade, Serbia, pp. 409-419. ISBN 978-86-84231-39-2.
- Krivokapić, J., Čudanov, M., Komazec, S. & Todorović, I. (2014). Upotreba Eksela u analizi pravaca restrukturiranja preduzeća. Zbornik radova YU INFO 2014 - 20. Konferencija o informacionim i komunikacionim tehnologijama, Kopaonik, Srbija, 09-13. mart 2014 godine, pp. 253-257, ISBN: 978-86-85525-13-1.
- Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2012). Odnosi promena organizacione strukture i tehnološkog razvoja. Međunarodna naučna konferencija „Menadžment 2012“, Mladenovac, 20.-21. april 2012., str. 686-690. ISBN 978-86-84909-74-1.
- Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Primena procesnog modela kao osnove za unapređenje organizacione structure. XVII Internacionalni naučni skup SM 2012: Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu, Palić, Subotica, 20. april 2012. ISBN 978-86-7233-305-3.

ZAKLJUČAK I PREDLOG KOMISIJE

Uvidom u dostavljenu dokumentaciju Komisija je konstatovala da je kandidat Ivan Todorović dostavio svu potrebnu konkursnu dokumentaciju u predviđenom roku i da ispunjava formalne uslove konkursa.

Saglasno iznetom i na osnovu analize podataka o kandidatu, Komisija je zaključila sledeće: Ivan Todorović je kandidat čija se prethodna edukacija, naučni i stručni rad u potpunosti poklapa sa potrebama Katedre za organizaciju poslovnih sistema, i koji ima praktična iskustva u izvođenju nastave i radu sa studentima. Kandidat je koautor jednog praktikuma koji se koristi kao udžbenik na Fakultetu organizacionih nauka, dve monografije nacionalnog značaja i više od 40 članaka u međunarodnim i nacionalnim monografijama, časopisima i zbornicima konferencija; bio je angažovan kao recenzent u više časopisa i konferencija; bio je član komisije za odbranu 27 diplomskih radova; učestvovao je u realizaciji preko 20 konsultantskih i istraživačkih projekata; dobitnik je mnogobrojnih priznanja tokom studija, između ostalih za najboljeg diplomiranog studenta svoje generacije i Godišnje nagrade za najbolje doktorske disertacije, magistarske teze, master i diplomske radove Privredne komore Beograda; bio je korisnik osam stipendija iz različitih fondova; osvajač je više nagrada na takmičenjima od međunarodnog značaja.

Na osnovu celokupnog dosadašnjeg rada vidljiva je jasna orijentacija kandidata ka naučno-istraživačkom radu u okviru oblasti za koju se traži asistent. Shodno tome, Komisija zaključuje da kandidat Ivan Todorović poseduje odgovarajuću naučnu, stručnu i pedagošku podobnost, kao i da ispunjava sve predviđene uslove propisane Zakonom o visokom obrazovanju, Statutom Univerziteta i Statutom Fakulteta organizacionih nauka, te predlaže Dekanu i Izbornom veću Fakulteta organizacionih nauka da Ivana Todorovića izabere u zvanje asistenta, na period od tri godine, sa punim radnim vremenom, za užu naučnu oblast Organizacija poslovnih sistema.

U Beogradu, 10.11.2016. godine

KOMISIJA

.....
dr Ondrej Jaško, redovni profesor,
Fakultet organizacionih nauka, predsednik komisije

.....
dr Mladen Čudanov, vanredni profesor,
Fakultet organizacionih nauka, član komisije

.....
dr Dejan Erić, redovni profesor,
Beogradska bankarska akademija, član komisije