

**ДЕКАНУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
проф. др Милији Сукновићу
ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА**

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор сарадника у звање сарадника у настави за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

На основу одлуке Изборног већа Факултета организационих наука, 05-02 бр. 4/61 од 14.10.2016. године, одређени смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о кандидатима пријављеним на конкурс за избор једног сарадника у звање сарадника у настави за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, у трајању од једне године, са пуним радним временом.

На конкурс објављен дана 19.10.2016. године, у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 696, у предвиђеном року пријављени су следећи кандидати:

- Никола Петровић,
- Ана Радуловић,
- Ксенија Вукосављевић.

По прегледу преспелог конкурсног материјала, Комисија у саставу

1. др Јелена Анђелковић Лабровић, доцент ФОН-а – председник,
 2. др Ивана Ковачевић, доцент ФОН-а – члан и
 3. др Гордана Милосављевић, ред. проф. у пензији ФОН-а - члан,
- подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

А. ПОДАЦИ О КАНДИДАТИМА

1. Никола Петровић

1.1. Биографски подаци и подаци о образовању

Никола Петровић рођен је 11.09.1989. године у Београду. Факултет организационих наука, Универзитета у Београду завршио је 2013. године на смеру Менаџмент и организација са просечном оценом током студија 8,41 и оценом 10 на дипломском раду под називом „Етички аспекти маркетиншке и корпоративне комуникације“.

Тренутно похађа мастер студије на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, на студијском програму Пословна интелигенција, где је положио све испитие са просечном оценом 9,33 и пријавио тему завршног рада под насловом „Управљање људским ресурсима путем откривања законитости у подацима“. Поред наведеног, од 2015. године Никола Петровић похађа и основне студије на Филозофском факултету, Универзитета у Београду, на одсеку Филозофија.

1.2. Радно и наставно искуство

Кандидат наводи да је у периоду од 01.06.2015. до 01.09.2015. био ангажован као Асистент на пројекту, Асоцијација приватних здравствених установа и приватних пракси Србије у оквиру које је радио на активностима Спровођење квантитативног истраживања приватног здравственог сектора у Србији и приређивање извештаја о резултатима за Министарство здравља. У периоду од 01.11.2013. до 01.05.2015. радио је као Сарадник за комуникације, Портал: *ePsihoterapija.com*, где је радио на пословима управљања садржајем и базом чланова.

Кандидат не наводи податке о наставном искуству.

1.3. Остали биографски подаци

Кандидат Никола Петровић наводи да говори енглески језик (напредни ниво) и француски (средњи ниво). Такође, наводи да познаје рад на рачунару у следећим програмима:

- *Microsoft Office, Power Pivot, SPSS, Rapid Miner, Clementine, Orange Canvas, Olap Cube, R Studio, CMS (WordPress) i CRM rešenja* (напредни ниво),
- *SQL i Microsoft Access* (основни ниво).

Кандидат наводи да је обавио следеће праксе:

- *01.03.2012. – 01.07.2013.* ангажован на Факултету организационих наука као практикант у канцеларији за међународну сарадњу и односе с јавношћу. Као кључну активност током овог ангажовања наводи рад на организацији и реализацији пројекта Међународна пролећна школа 012: „Пословање у дигиталном окружењу“ (*„Spring school 012: „Doing Business in Digital Environment“*), одржана на Факултету организационих наука.
- *08.12.2010. – 28.10.2011.* ангажован на позицији практикант на пројекту Инфо центра, Организација: Грађанске иницијативе. Као кључне активност током овог ангажовања наводи успостављање и одржавање блог платформе Инфо центра за дељење информација са младима.

Кандидат наводи следећа спроведена истраживања:

- Квантитативно истраживање приватног здравственог сектора у Србији (2015.), подаци обрађени у програмском пакету СПСС, резултати у целини представљени у Министарству здравља а парцијално широј јавности кроз медије.
- Анализа емоција у тексту кроз употребу техника за откривање законитости у подацима, подаци обрађени у програмском пакету Репид минер, резултати представљени на међународној конференцији СумОрг 2014.
- Квантитативно истраживање понашања и ставова студената о комуникацији на факултету, подаци обрађени у програмском пакету СПСС, резултати представљени на међународној конференцији СумОрг 2012.

1.4. Библиографски подаци

Дипломски рад

1. **Петровић, Н.**, Етички аспекти маркетиншке и корпоративне комуникације, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, 2013.

Рад објављен на међународном научном скупу (М30)

1. **Петровић, Н.**, Растовић, Ж., Травањ, Ј. (2014) *Sentiment analysis of movies review*, Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014, стр. 140-143.
2. **Петровић, Н.** (2012). *Role of internal communication at the faculty - students' perspective*, Proceedings of the XIII International Symposium SymOrg 2012, стр.453-458.

2. Ана Радуловић

2.1. Биографски подаци и подаци о образовању

Ана Радуловић рођена је 06.06.1987. године у Београду. Основне студије из енглеског језика и књижевности завршила је 2010. године на Филолошком Факултету, Универзитета у Београду, са просечном оценом 9,35. У периоду између 2008 до 2009. године кандидаткиња завршава трећу годину основних студија на универзитету у Америци, *Eberly College of Business and Information, Indiana University of Pennsylvania*, у оквиру програма *World Learning FORECAST Exchange Program*. Кандидаткиња наводи да је од 2010. до 2011. године похађала мастер студије из посмодерне британске књижевности на Филолошком факултету, Универзитета у Београду. Поред тога, 2012. године, завршила је и мастер студије на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, смер менаџмент, са просечном оценом 9 и завршним радом на тему „Утицај стратешког лидерства на организационо учење“.

Кандидаткиња наводи да у периоду од 2012 до 2016. године похађа докторске студије из менаџмента, област лидерство (LMX теорија), *Aston Business School*, Астон Универзитет, Бирмингем, Велика Британија, у оквиру којих ради докторску дисертацију на тему „Медијативни и модеративни механизми у односима између лидера и чланова - LMX теорија“. У оквиру последипломског програма кандидаткиња наводи да је стекла сертификат Астон универзитета из предавања и учења на високошколским установама.

2.2. Радно искуство и наставне активности

Ана Радуловић као радно искуство у индустрији наводи да је од новембра 2010. до до априла 2011. Била ангажована као асистент на програму *World Learning*, (USAID пројекти: *Participant Training, FORECAST Exchange Program*), Београд. Затим, од новембра 2011. Године до фебруара 2012. Године радила је као професор енглеског језика у Медисон центру за стране језике у Београду. Од фебруара 2012 до априла 2012. Радила је као координатор и консултант за едукативне програме, *The English Book Education*, Београд. Од маја 2012. до августа 2012. године била је ангажована као асистент заменика генералног директора, директора функције за организациона питања у компанија НИС Газпром НЕфт, Нови Сад.

Ана Радуловић као наставно искуство наводи да је у периоду од 2012. до 2016. године била ангажована као предавач и асистент на Астон Универзитету, Астон пословна школа (*Aston Business School*). На овој позицији била је ангажована на научно-истраживачким пројектима радећи на експериментима спроведеним на групи за психологију рада и организације, као и на активностима оцењивања различитих видова студентских радова и држања вежби на следећим предметима: Организационо понашање, Међународно пословање, *Business Game* (симулација пословања), Стратешки менаџмент, Програм професионалног развоја и Лидерство: теорија и пракса.

2.3. Остали биографски подаци

Кандидаткиња наводи да говори енглески језик (напредни ниво), шпански језик (средњи ниво) и француски језик почетни ниво. Такође наводи да је члан у следећим организацијама: *The Academy of Management, U.S.A.*, *British Academy of Management* и *The Academy of Higher Education, UK*.

Ана Радуловић наводи следеће стипендије и награде:

- Стипендија фонда Доситеја за студенте који студирају у иностранству, Министарство омладине и спорта (2012/2013; 2013/2014; 2014/2015).
- Пуна стипендија за докторске студије из менаџмента, *Aston Business School*, Група за психологију рада и организације 2012-2015.
- Клуб 27 Superste, ERSTE Банка, мај 2011.
- Стипендија Министарства просвете, науке и технолошког развоја (2007/2008, 2010/2011).
- Стипендија фонда Доситеја за најбоље студенте у Републици Србији, Министарство омладине и спорта (2009/2010).
- Грант америчке владе за спровођење програма "Одговорни малди, одржива будућност", Америчка амбасада у Београду, март 2010.
- Деканова награда за академски успех, Индиана Университи оф Пеннсулваниа, 2008/2009.
- Награда за најбоље дизајнирани наставни план на ТЕСОЛ програму, Индиана Университи оф Пеннсулваниа, април 2009.
- Пуна стипендија америчке владе за једногодишњи боравак и студирање на Индиана Университи оф Пеннсулваниа. Њорлд Леарнинг (УСАИД) ФОРЕЦАСТ Еџџханге Сцхоларсхип 2008/2009.

Кандидаткиња наводи да је похађала следеће радионице:

- *Multilevel modelling in Mplus*, април 2016, *Figure it out statistical consultancy, Birkbeck University of London*,
- *Moderation and mediation in Mplus*, јун 2015, *Figure it out statistical consultancy, Birkbeck University of London*,
- *Structural Equation Modelling in Mplus*, септембар 2014, *The Psychometrics Centre, University of Cambridge*,
- Напредна статистичка анализа у програму СПСС, април 2014, *Research Development Programme, Aston Business School*,
- Експериментални приступ истраживању тржишта, фебруар 2014, *Research Development Programme, Aston Business School*,
- Квалитативно истраживање у програму Nvivo, новембар 2013, *Learning and Development Centre, Aston Business School*,

- *Multilevel modelling with MLWIN*, јул 2013, *Research Development Programme, Aston Business School*.

Кандидаткиња наводи да је волонтирала на Астон Универзитету на следећим активностима:

- Акаунт менаџер за две организације које регрутују студенте са Астон Универзитета, Центар за развој каријере и студентске праксе (2014-2016)
- Члан тима за одрживи развој (2014-2016)
- Програм менторства (2014-2016), Тим за унапређење учења
- Члан тима за спровођење промена предложених од стране Комитета за наставу на основим студијама (2015)

2.4. Библиографски подаци

Рад објављен на међународном научном скупу (М30)

1. “Управљање пројектима у владином сектору”, Зборник радова XV Међународног симпозијума о пројектном менаџменту, Удружење за управљање пројектима Србије (YUPMA), јун 2011.

Кандидаткиња не наводи да ли је једини аутор на овом раду нити је доставила доказ о објављивању рада.

Радови у припреми

1. Epitropaki, O. Thomas, G., & **Radulovic, A.** “When things go wrong in leader-follower relations: Examining forgiveness process.”
2. **Radulovic, A.**, Thomas, G., Epitropaki, O., & Legood, A “Dynamics of Leader-Member Exchange relationship maintenance process: Mediating and moderating mechanisms.”

Учешће на конференцијама

- Institute of Work Psychology, University of Sheffield, Велика Британија, мај 2014
- West Midlands Doctoral Colloquium, Birmingham, јун 2012; 2013; 2014; 2015
- Knowledge Transfer Partnerships Conference, Birmingham, мај 2012

3. Ксенија Вукосављевић

3.1. Биографски подаци и подаци о образовању

Ксенија Вукосављевић рођена је 01. 06. 1992. године у Београду. Основне студије завршила је 2015. године на Факултету политичких наука, Универзитета у Београду, на смеру Новинарство и ПР, са просечном оценом 8.9.

На Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, завршила је мастер студије 2016. године, на студијском програму Менаџмент људских ресурса, са просечном оценом 9,2.

3.2. Радно и наставно искуство

Ксенија Вукосављевић наводи да је била ангажована следећим пословима:

- Представник за др. медије, Теленор, 2016-
- Администратор базе података, ИЦЕФ (Иновациони центар Електротехничког факултета, Универзитет у Београду)
- *Project coordinator*, Сајам нових технологија у образовању, *British Council*
- Продавац, Делта ДМД

Кандидаткиња не наводи податке о наставном искуству.

3.3. Остали биографски подаци

Кандидаткиња Ксенија Вукосављевић наводи да говори енглески језик (напредни ниво) и руски језик (средњи ниво). Такође, наводи да познаје рад на рачунару у следећим програмима: *MS Office, Power Point, Adobe Photoshop* и *Corel Draw*.

Кандидаткиња наводи да је волонтирала или обавила следеће стручне праксе:

- ПР у ГО Чукарица,
- ПР у Културном центру ГО Чукарица,
- ХР Асистент у Волонтерском центру ГО Чукарица,
- ХР у МНГ Центар,
- Новинар у Студио Б, Слушаоница 6, ФПН УБГ
- ПР у Модел УН, БИМУН и Ротарацт МУН
- ПР у Балканрепортер
- Новинар на порталу, " Упери прстом" (Канцеларија за младе)
- ПР у компанији НИТЕА
- ПР на Европском првенству у кросу, Београд 2013.

2.4. Библиографски подаци

Ксенија Вукосављевић не наводи податке о публикованим радовима.

Б. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу увида у достављену документацију, Комисија је констатовала да су кандидати Никола Петровић, Ана Радуловић и Ксенија Вукосављевић у прописаном року доставили документацију предвиђену конкурсом. Комисија констатује да кандидати Ана Радуловић и Ксенија Вукосављевић не испуњавају услове прописане Законом о високом образовању и Статутом Факултета организационих наука за избор сарадника у звање сарадника у настави за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, јер нису студенти мастер академских или специјалистичких студија.

Сагласно Статуту Факултета организационих наука (члан 136), Комисија констатује да је кандидат Никола Петровић студент мастер академских студија и да је студије првог степена завршио са просечном оценом већом од 8, односно да испуњава услове прописане Законом о високом образовању и Статутом Факултета организационих наука за избор сарадника у звање сарадника у настави за ужу научну област Менаџмент људских ресурса.

На основу наведеног Комисија предлаже Декану и Изборном већу Факултета организационих наука да се **Никола Петровић** изабере у звање **сарадника у настави** за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**, на одређено време од једне године, са пуним радним временом.

Београд, 10. новембар 2016. год.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

др Јелена Анђелковић Лабровић,
доцент Факултета организационих наука – председник

др Ивана Ковачевић,
доцент Факултета организационих наука – члан

др Гордана Милосављевић,
ред. проф. Факултета организационих наука у пензији – члан