

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ
ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање **доцента** за ужу научну област **Менаџмент у специјализоване менаџмент дисциплине**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука **05-02 бр. 4-43/1 од 8.6.2017. године** именовани смо у комисију за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима по конкурсу за избор **једног наставника у звање доцента** на одређено време од пет година, са пуним радним временом за ужу научну област **Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине** (у даљем тексту: Комисија).

Комисија у саставу:

1. Др Дејан Петровић, редовни професор Универзитета у Београду, Факултета организационих наука, председник
2. др Марко Михаић, ванредни професор Универзитета у Београду, Факултета организационих наука, члан
3. др Небојша Бојовић, редовни професор Универзитета у Београду, Саобраћајног факултета, члан

након увида у конкурсни материјал, подноси Изборном већу и Декану Факултета организационих наука следећи

ИЗВЕШТАЈ

На расписани конкурс за избор једног наставника у звање доцента на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, који је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 731 од 21.06.2017. године у предвиђеном року пријавила су се два кандидата: **др Драган Бјелица и др Лидија Петровић**. На основу прегледа достављене документације, подносимо следећи извештај о кандидату.

КАНДИДАТ 1: ДР ДРАГАН БЈЕЛИЦА

А. Биографски подаци

Драган Бјелица је рођен 12.10.1985. године у Тузли. Пету београдску гимназију, природно-математички смер завршио је 2004. године са одличним успехом. Дипломирао је 2008. године, на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду на одсеку за Менаџмент, просечном оценом 8,75 и одбранио дипломски рад оценом 10 на тему „*Методологија за израду стратешког плана*“, чиме је стекао

звање дипломирани инжењер организационих наука. Мастер академске студије завршио је 2010. године на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду на одсеку за Менаџмент, смер Управљање пројектима, просечном оценом 10 и одбранио мастер тезу оценом 10 на тему „Анализа утицаја стратешког лидерства на организационе перформансе“, чиме је стекао звање мастер - дипломирани инжењер организационих наука. Докторске студије је уписао 2010. године на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду на студијском програму Информациони системи и менаџмент. Положио је свих девет програмом предвиђених испита на докторским студијама са просечном оценом 9,89 и одбранио приступни рад. Докторску дисертацију на тему „Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима“ одбранио је 2017. године, под менторством проф. др Марка Мухића, чиме је стекао научни назив доктора наука – организационе науке.

До сада је објавио 56 научних радова. Коаутор је Приручника за употребу Microsoft Office Project Professional и Project Server алата. Од 2008. године одржао је преко 50 обука за софтверске пакете у управљању пројектима (MS Project, MS Project Server) за профитни, непрофитни и јавни сектор у Србији. Рад на коме је коаутор, под насловом *“It’s up to you: The Influence of Sports Participation, Academic Performances and Demo-Behavioral Characteristics on University students’ Life Satisfaction”*, је награђен Наградом Града Београда за стваралаштво младих у области науке за 2016. годину. Од 2014. године био је рецензент радова за истакнуте међународне часописе *Journal of Happiness Studies (If=2,327)* и *Innovation: The European Journal of Social Sciences (If=0,811)*.

Од 2009. године узео је учешће у организационом одбору међународних конференција YUPMA и SYMORG. Такође, члан је Савета Факултета организационих наука од 2016. године, као и следећих стручних и научних асоцијација:

- YUPMA - Удружење за управљање пројектима Србије,
- IPMA - International Project Management Association,
- IPMA Young Crew Serbia,
- SENET - Central and South East European Network.

Континуирана едукација и сертификати

Др Драган Бјелица је похађао неколико едукативних програма и семинара из области менаџмента, лидерства, управљања пројектима, информационих технологија и академских вештина, међу које се убрајају:

- 2009, „Discovery Management Program“, Блед, IEDC Bled School of Management,
- 2010, „Унапређење лидерских вештина“ – обука за предаваче, Београд, USAID-а и Carr Swanson&Randolph, LLC,

- 2011, „International Management Teachers Academy (IMTA) – Leadership and Change track program“, Блед, IEDC Bled School of Management,
- 2013, Global Young Crew Workshop, “Finding Balance and Moving Forward”, Дубровник, IPMA - International Project Management Association,
- 2014, Global Young Crew Workshop, “In dialogue with the future”, Ротердам, IPMA - International Project Management Association,
- 2015, Global Young Crew Workshop, “Understanding the Value of our multicultural heritage”, Панама, IPMA - International Project Management Association,
- 2017, SAP University Alliance radionice, Београд, SAP Central and East Europe,
- 2017, Global Young Crew Workshop, “Change the way you manage projects”, Бриони, IPMA - International Project Management Association.

Научноистраживачки и стручни пројекти

Као члан тима учествовао је на бројним међународним и националним научно-истраживачким и стручним пројектима, међу којима се истичу:

- 2005 - пројекат Европско првенство у кошарци у Београду, сектор финансија,
- 2007 - „Појекат припреме асортимана сланог програма“, Соко Штарк, сектор набавке и продаје,
- 2011 - данас, „Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде“, евиденциони број ОИ 179081, истраживач, Факултет организационих наука,
- 2014-2017 – пројектни координатор студентског националног такмичења у управљању пројектима под покровитељством IPMA (International Project Management Association) - ”Project Management Championship”,
- 2014-2016 – глобални координатор студентског интернационалног такмичења у управљању пројектима под покровитељством IPMA (International Project Management Association) - ”Global eCollaboration Competition - GeCCo”,
- 2015 - ГИЗ пројекат: „Реформа јавних финансија“, Унапређење методологије ИТ и трансформационих пројеката, ГИЗ,
- 2016 - Израда студије изводљивости за развој руралног туризма са акцентом на пољопривреду и развој етно села - Општина Рашка, Факултет организационих наука и Општина Рашка,
- 2016 - данас - CEEMAN research project: Management and Leadership Development Needs in Dynamically Changing Societies, CEEMAN - International Association for Management Development in Dynamic Societies.

Б. Дисертације

Драган Бјелица, *Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима*, Докторска дисертација, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, 2017. Ментор: проф. др Марко Мухић

В. Наставна активност

Наставно искуство и научна звања

На Факултету организационих наука ради од октобра 2009. као сарадник у настави на Катедри за менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, а од 2011. године као асистент. Ангажован је на основним и мастер академским студијама у припреми и извођењу вежби, припреми, извођењу и прегледању колоквијума, писмених и усмених делова испита и руководи израдом семинарских и пројектних радова на различитим предметима. На основним академским студијама изводи наставу на следећим предметима: Менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Управљање променама, Стратешки менаџмент, Софтверска подршка управљању пројектима, Програм менаџмент, Методе и технике управљања пројектима. На мастер академским студијама изводи наставу на следећим предметима: Савремени приступи управљању пројектима, Мултипројектно управљање, Припрема и оцена инвестиционих пројеката, Кост бенефит анализа, Стратешко управљање перформансама, Управљање ризиком пројекта, Менаџмент и организација, Пројектни менаџмент, Управљање инвестиционим пројектима, Алати пројектног менаџмента; Управљање пројектима у јавном сектору, Менаџмент и организација у јавном сектору, Менаџмент знања. Такође, ангажован је на програму Мастер студија – International Business and Management, који Факултет организационих наука реализује са Универзитетом Middlesex из Лондона и изводи вежбе на енглеском језику на предмету: Strategic Management and Global Market. Од 2017. ангажован је као сарадник у Центру за управљање пројектима.

Такође, наставу је држао и ван Факултета организационих наука и то 1) на Медицинском факултету, Универзитета у Београду, 2) на Филолошком факултету, Универзитета у Београду и 3) на Војној академији:

- 2008-2010 - Војна академија и Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, предмет: Стратешки менаџмент,
- 2011 - Мастер студије “Languages, Business and International Trade”, Филолошки факултет, Универзитет у Београду, и Универзитет у Орлеану (Француска), предмет: Project management (настава на енглеском језику),
- 2011 – данас - „Менаџмент у систему здравствене заштите“, Факултет организационих наука и Медицински факултет, Универзитет у Београду, предмети: Менаџмент у систему здравствене заштите, Управљање пројектима.

Области научног рада

Тематско подручје опредељења др Драгана Бјелице за научни рад и усавршавање је у области менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина, а у оквиру тога општег менаџмента, стратешког менаџмента, управљања пројектима, управљања инвестицијама, управљања променама и управљања знањем.

Педагошки рад

Оцене педагошког рада добијене у анонимним студентским анкетама указују да кандидат има изражене способности за наставни рад. У студентским анкетама за вредновање педагошког рада наставника др Драган Бјелица је редовно оцењиван високом оценом (просечна оцена изнад 4,75 на скали од 1 до 5) на Факултету организационих наука, као и на Медицинском и Филолошком факултету, Универзитета у Београду. У току летњег семестра 2012. године оцењен је од стране студената међу пет најбољих предавача на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду. Допринео је изради већег броја завршних радова, и био члан у 20 комисија за одбрану завршних радова на основним студијама.

Кандидат је учествовао као предавач на бројним студентским семинарима: „Academy of Modern Management“ у организацији студентске организације Естием, „Business Days“ у организацији студентске организације Аиесек, итд. Такође, учествовао је у припреми студената за различита едукативна такмичења у земљи и иностранству где су остваривали запажене резултате:

- Развој пројекта „Business Exit“ 2011. (Нови Сад, дисциплина: припрема пројектног плана, прво место),
- Менаџеријада 2011. (Бугарска, дисциплина: Elevator pitch, прво место),
- Менаџеријада 2012. (Црна Гора, дисциплина: Elevator pitch, треће место),
- Менаџеријада 2013. (Грчка, дисциплина: Elevator pitch, четврто место),
- Академски регион 2014. (Златибор, дисциплина: Elevator pitch, прво место),
- International Project Management Championship 2015. (Литванија, дисциплина: симулација реалног пројекта, друго место),
- International Project Management Championship 2016. (Летонија, дисциплина: симулација реалног пројекта, треће место),
- International Project Management Championship 2017. (Хрватска, дисциплина: симулација реалног пројекта, прво место).

Пристапно предавање

Дана 30. августа 2017. године др Драган Бјелица је одржао пристапно предавање на тему „Управљање људским ресурсима кроз процес нивелације и усклађивање потребних компетенција у управљању пројектима“ пред Комисијом за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима. Чланови Комисије су једногласно оценили пристапно

предавање по свим критеријумима (припрема, структура, садржај и дидактичко-методички аспекти предавања) највишом оценом (5,00).

Г. Библиографија научних и стручних радова

Кандидат др Драган Бјелица је објавио велики број научних и стручних радова, чији је преглед у складу са категоризацијом Министарства за науку и технолошки развој, према Правилнику о поступку, начину вредновања, и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата ("Sl. glasnik RS", br. 24/2016, 21/2017 i 38/2017).

1. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

Рад у истакнутом међународном часопису (M22)

- 1.1. Bjelica D, Jovanović U. (2016). It's up to you: The Influence of Sports Participation, Academic Performances and Demo-Behavioral Characteristics on University students' Life Satisfaction.** Applied Research in Quality of Life. 11(1), 2016. ISSN: 1871-2584 (print version). doi:10.1007/s11482-014-9360-0, If=1,286. (M22)

Рад у међународном часопису (M23)

- 1.2. Obradovic V, Bjelica D, Petrovic D, Mihic M, Todorovic M. (2016). "Whether We are Still Immature to Assess the Environmental KPIs!."** Procedia - Social and Behavioral Sciences 226 (July): 132-139. doi:10.1016/j.sbspro.2014.03.044. (M23)
- 1.3. Bjelica D, Petrović N, Jovanović M. (2012). Using key performance eco indicators for selecting R&D projects,** Proceeding of the 7th International Conference Accounting and Management Information Systems - AMIS 2012, The Bucharest University of Economic Studies and Faculty of Accounting and Management Information Systems, AMIS 2012, ISSN 2247-6245, ISSN-L 2247-6245, Bucharest, Romania, 2012, pages 165-177. (M23)

2. Зборници међународних научних скупова (M30)

Саопштења са међународних скупова штампана у целини (M33)

- 2.1. Bjelica D, Mitrović Z, Todorović M. (2016). Maturity model comparative analysis: OPM3 vs IPMA Delta model,** XV International Symposium "Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship", Symorg 2016, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, Zlatibor, Serbia, June 10-13.6 2016. (M33)
- 2.2. Toljaga-Nikolić D, Todorović M, Bjelica D. (2016). Sustainability and project management - Where is the linkage?,** XV International Symposium "Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship", Symorg

- 2016, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, Zlatibor, Serbia, June 10-13.6 2016. (M33)
- 2.3. Mitrović Z, **Bjelica D**, Toljaga-Nikolić D. (2016). **Strategic performance management system in public sector: The role of knowledge management**, XV International Symposium “Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship”, Symorg 2016, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, Zlatibor, Serbia, June 10-13.6 2016. (M33)
 - 2.4. Pavlović D, Obradović V, **Bjelica D**. (2015). **Does competitiveness have to do anything with people?**, Management International Conference - MIC 2015, ISBN: 978-961-266-180-9/51, Portorož, Slovenia, May 28-30. 2015. (M33)
 - 2.5. Obradovic V, Jovanovic P, Petrovic D, Mihic M, **Bjelica D**. (2014). **“Web-Based Project Management Influence on Project Portfolio Managers’ Technical Competencies.”** Procedia - Social and Behavioral Sciences 119 (March): 387–396. doi: 10.1016/j.sbspro.2016.06.171 (M33)
 - 2.6. **Bjelica D**, Mitrović Z, Todorović M. (2014). **Defining “Success” For Project Management Information System: A Cross Sectional Study**, XIV International Symposium “New Business Models And Sustainable Competitiveness”, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, ISBN: 978-86-7680-295-1, Symorg 2014, Zlatibor, Serbia, June 6-10. 2014. (M33)
 - 2.7. Toljaga-Nikolić D, Todorović M, **Bjelica D**. (2014). **Risk Management Methods: How To Deal With Risks In A Project**, XIV International Symposium “New Business Models And Sustainable Competitiveness”, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, ISBN: 978-86-7680-295-1, Symorg 2014, Zlatibor, Serbia, June 6-10. 2014. (M33)
 - 2.8. Mitrović Z, **Bjelica D**, Toljaga-Nikolić D. (2014). **Evaluation Of Capacity Development In Strategic Planning – A Case Of Central Government Institutions In Serbia**, XIV International Symposium “New Business Models And Sustainable Competitiveness”, ISBN: 978-86-7680-295-1, Symorg 2014, Zlatibor, Serbia, June 6-10. 2014. (M33)
 - 2.9. **Bjelica D**, Mitrović Z, Toljaga-Nikolić D. (2012). **“Key dimensions in project portfolio management using a web-based approach”**, XIII International Symposium – SYMORG 2012 “Innovative Management and Business Performance”, Faculty of Organizational Sciences, Book of abstracts, ISBN: 978-86-7680-254-8, Book of papers - CD edition, Zlatibor, 2012, Serbia. (M33)
 - 2.10. Marija Todorović, Danijela Toljaga-Nikolić, **Dragan Bjelica**: **„Different perspectives of project success”**, XIII International Symposium – SYMORG 2012 “Innovative Management and Business Performance”, Faculty of Organizational Sciences, Book of abstracts, ISBN: 978-86-7680-254-8, Book of papers - CD edition, Zlatibor, 2012, Serbia. (M33)
 - 2.11. Mitrović Z, **Bjelica D**, Todorović M. (2012). **“Strategic investment in health as determinant of economic growth”**, XIII International Symposium – SYMORG 2012 “Innovative Management and Business Performance”, Faculty of Organizational Sciences, Book of abstracts, ISBN: 978-86-7680-254-8, Book of papers - CD edition, Zlatibor, 2012, Serbia. (M33)

- 2.12. Milosavljević M, Dmitrović V, Jovanović M, Petrović N, **Bjelica D.** (2012). „**Information Systems for Planning of Company’s Business and Financing**”, 31st International Conference on Organizational Science Development Quality, Innovation Future Organization, Book of papers, ISBN: 978-961-232-254-0, 21-23.3.2012, Portorož, Slovenia. (M33)
- 2.13. **Bjelica D,** Toljaga-Nikolić D, Todorović M. (2011). „**Portfolio selection framework for selecting R&D projects using MS Project Server 2010 Tools**”, V International Conference on Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration - GEBA 2011, Alexandru Ioan Cuza University of Iasi, Faculty of Economics and Business Administration, Book of papers, ISBN: 978-973-703-697-1, Iasi, Romania, 2011, pages 339-345. (M33)

3. Монографија националног значаја (M40)

Поглавље и истакнутој монографији националног значаја (M44)

- 3.1. **Бјелица Д,** Тољага-Николић Д. (2013). Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, поглавље у монографији “**Контрола и управљање перформансама пројектног портфолиа са освртом на српску привреду**”, стр. 175-190, редактор проф. др Дејан Петровић, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-269-2, 2013. (M44)

4. Часописи националног значаја (M50)

Рад у водећем часопису националног значаја (M51)

- 4.1. Todorović M, Mitrović Z, **Bjelica D.** (2013). **Measuring Project Success in Project Oriented Organizations**, Management - Journal of Theory and Practice Management, 68, September 2013, ISSN: 1820-0222, page 41-48. (M51)

Рад у националном часопису (M53)

- 4.2. **Bjelica D,** Mitrović Z, Toljaga Nikolić D. (2016). **Project Portfolio Management Maturity Aspects in Web Based Environment**, Serbian Journal of Project Management, Vol 6. Issue 1. 2016, ISSN 2217-7256 (M53)

Домаћи новопокрнути научни часопис - на годишњем нивоу (M54)

- 4.3. **Bjelica D,** Mihić M, Toljaga Nikolić D. (2015). **Theoretical Perspective of IT Project Management Approaches, Success Factors and Maturity Models**, Serbian Journal of Project Management, Vol 5. Issue 2. 2015, ISSN 2217-7256 (M54)

- 4.4. Mitrović Z, Todorović M, **Bjelica D.** (2015). **Strategic performance management system of public sector organizations in Serbia: The role of an accountability system**, Serbian Journal of Project Management, Vol 5. Issue 1. 2015, ISSN 2217-7256 (M54)
- 4.5. Toljaga Nikolić D, **Bjelica D**, Todorović M. (2014). **How different approaches can help in coping with project risks?**, Serbian Journal of Project Management, Vol 4. Issue 1. 2014, ISSN 2217-7256 (M54)
- 4.6. **Bjelica D**, Todorović M, Mitrović Z. (2013). **Risk appraisal for software projects in accordance with project management maturity models**, Serbian Journal of Project Management, Vol 3. Issue 2. 2013, ISSN 2217-7256 (M54)
- 4.7. Todorović M, **Bjelica D**, Mitrović Z. (2013). **Concepts and models for presentation of project success**, Serbian Journal of Project Management, Vol 3. Issue 1. 2013., ISSN 2217-7256 (M54)
- 4.8. Mitrović Z, Todorović M, **Bjelica D.** (2013). **Strategic performance management system of public sector organizations in Serbia: The role of an accountability system**, Serbian Journal of Project Management, Vol 3. Issue 1. 2013, ISSN 2217-7256 (M54)

5. Зборници скупова националног значаја (M60)

Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (M63)

- 5.1. **Бјелица Д**, Тољага-Николић Д, Митровић З. (2017). **Оквири и приступи у управљању ИТ пројектима**, XXI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2017, Зборник радова „Развој пројектног менаџмента – савремене тенденције и методологије“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2-4. јун 2017. (M63)
- 5.2. Тодоровић М, **Бјелица Д**, Тољага-Николић Д. (2017). **Одрживост у управљању пројектима**, XXI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2017, Зборник радова „Развој пројектног менаџмента – савремене тенденције и методологије“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2-4. јун 2017. (M63)
- 5.3. Тољага-Николић Д, **Бјелица Д**, Павићевић М. (2017). **Избор приступа у управљању пројектима кроз прилагођавање карактеристикама фаза животног циклуса пројекта**, XXI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2017, Зборник радова „Развој пројектног менаџмента – савремене тенденције и методологије“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2-4. јун 2017. (M63)
- 5.4. **Бјелица Д**, Митровић З, Тодоровић М. (2016). **Анализа зрелости организације применом ПЗМЗ модела**, XX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – 2016, Зборник радова „Значај пројектног менаџмента - првих 30 година YUPMA и 50 година IPMA - YUPMA 2016“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 19-20. мај 2016. (M63)

- 5.5. Митровић З, Бјелица Д, Тодоровић М. (2016). **Утицај управљања знањем на перформансе пројекта**, XX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2016, Зборник радова „Значај пројектног менаџмента - првих 30 година YUPMA и 50 година IPMA - YUPMA 2016“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 19-20. мај 2016. (M63)
- 5.6. Петровић Д, Михаић М, Бјелица Д. (2015). **Оцена пројектне изврности**, X Скуп привредника и научника – СПИН '15, “ Иновативна решења операционог менаџмента за ревитализацију привреде Србије”, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ИСБН: 978-86-7680-320-0, Београд, 05-06. новембар 2015, стр. 461-468. (M63)
- 5.7. Бјелица Д, Митровић З, Тодоровић М. (2015). **Зрелост и компетенције у управљању ИТ пројектима**, XIX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2015, Зборник радова „Пројектни менаџмент у Србији-Нови изазови , ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2015. (M63)
- 5.8. Митровић З, Бјелица Д, Тољага Николић Д. (2015). **Интеграција пројектног маркетинга и пројектног менаџмента**, XIX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2015, Зборник радова „Пројектни менаџмент у Србији-Нови изазови“, ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2015. (M63)
- 5.9. Тољага Николић Д, Тодоровић М, Бјелица Д. (2015). **Улога меких менаџерских вештина пројектног менаџера у вођењу виртуелног пројектног тима**, XIX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2015, Зборник радова „Пројектни менаџмент у Србији-Нови изазови“, ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2015. (M63)
- 5.10. Бјелица Д, Митровић З, Тодоровић М. (2014). **Агилно управљање пројектима у ИТ индустрији**, XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2014, Зборник радова „Управљање пројектима у ИТ окружењу“ , ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Београд, 12.-13. Мај 2014. (M63)
- 5.11. Митровић З, Бјелица Д, Тољага-Николић Д. (2014). **Анализа софтвера за управљање знањем у пројектном окружењу**, XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2014, Зборник радова „Управљање пројектима у ИТ окружењу“ , ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Београд, 12.-13. Мај 2014. (M63)
- 5.12. Тољага-Николић Д, Тодоровић, Бјелица Д. (2014). **Улога друштвених мрежа предузећа у успешном управљању пројектима**, XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2014, Зборник радова „Управљање пројектима у ИТ окружењу“ , ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Београд, 12.-13. Мај 2014. (M63)

- 5.13.** Тодоровић М, Бјелица Д, Митровић З. (2013) **Анализа пројектног окружења кроз одређивање критичних фактора успеха**, XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2013 “Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-10-9, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2013, Србија, стр. 254-258. (М63)
- 5.14.** Бјелица Д, Тодоровић М, Тољага-Николић Д. (2013) **Коришћење метода одлучивања у процени комплексности пројекта**, XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2013 “Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-10-9, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2013, Србија, стр. 254-258. (М63)
- 5.15.** Тољага-Николић Д, Митровић З, Бјелица Д. (2012). **Методологија меких система решавања управљачких система**, XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012 “У сусрет економији знања - управљање пројектима знања”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-09-3, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2012, Србија, стр. 338-342. (М63)
- 5.16.** Бјелица Д, Тодоровић М, Тољага-Николић Д. (2012). **„Од знања ка акцији у селекцији пројектног портфолија”**, XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012 “У сусрет економији знања - управљање пројектима знања”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-09-3, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2012, Србија, стр. 338-342. (М63)
- 5.17.** Тодоровић М, Бјелица Д, Митровић З. (2012). **Пост-пројектни извештаји као извор знања у организацијама**, XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012 “У сусрет економији знања - управљање пројектима знања”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-09-3, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2012, Србија, стр. 338-342. (М63)
- 5.18.** Бјелица Д, Тољага-Николић Д, Тодоровић М. (2011). **Модел целобројног програмирања у селекцији ИР пројеката**, VIII Скуп привредника и научника - СПИН 2011 “Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020.”, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ИСБН: 978-86-7680-244-9, Београд, Србија, 2011, стр. 266-273. (М63)
- 5.19.** Тодоровић М, Бјелица Д, Тољага-Николић Д. (2011). **Анализа индиректних ефеката пројеката у Јавном сектору**, XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011 “Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-08-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2011, Србија, стр. 120-124. (М63)
- 5.20.** Тољага-Николић Д, Тодоровић М, Бјелица Д. (2011). **Улога ИСО 17024:2003 у успостављању ИПМА програма сертификације**, XV Интернационални

- симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011 “Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-08-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2011, Србија, стр. 120-124. (M63)
- 5.21. **Бјелица Д, Тољага-Николић Д, Тодоровић М. (2011). „Усклађивање портфолиа истраживачко развојних пројеката на нивоу предузећа”, XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011 “Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-08-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2011, Србија, стр. 120-124. (M63)**
- 5.22. **Бјелица Д, Тољага Д, Тодоровић М. (2010). Управљање ризиком пројектног портфолиа, XIV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2010, "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 14-16. мај 2010, стр. 258-262. (M63)**
- 5.23. **Тољага Д, Тодоровић М, Бјелица Д. (2010). Улога пројектног менаџера у постизању стратешких циљева помоћу виртуелних пројектних тимова, XIV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2010, "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 14-16. мај 2010, стр. 258-262. (M63)**
- 5.24. **Тодоровић М, Бјелица Д, Тољага Д. (2010). Произвести или купити: Од стратешке одлуке до реализације, XIV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2010, "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 14-16. мај 2010. , стр. 258-262. (M63)**
- 5.25. **Бјелица Д, Тољага Д, Тодоровић М. (2010). Промене на врху – последице промене руководиоца и њиховог наслеђа, XII Интернационални симпозијум „Менаџмент знања и организационе науке “ – SYMORG 2010, Зборник апстраката, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Зборник радова – ЦД издање, Факултет организационих наука, Златибор, 9-12. јун 2010. (M63)**
- 5.26. **Тодоровић М, Бјелица Д, Тољага Д. (2010). Примена Фуззу АХП методе у процесу избора добављача за пројекат, XII Интернационални симпозијум „Менаџмент знања и организационе науке “ – SYMORG 2010, Зборник апстраката, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Зборник радова – ЦД издање, Факултет организационих наука, Златибор, 9-12. јун 2010. (M63)**
- 5.27. **Тољага Д, Тодоровић М, Бјелица Д. (2010). Карактеристике пројектног менаџера као вође виртуелног пројектног тима, XII Интернационални симпозијум „Менаџмент знања и организационе науке “ – SYMORG 2010, Зборник апстраката, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Зборник радова – ЦД издање, Факултет организационих наука, Златибор, 9-12. јун 2010. (M63)**
- 5.28. **Бјелица Д. (2009). Управљање пројектима у кризним ситуацијама, VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, “Операциони менаџмент и глобална**

криза”, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ИСБН: 978-86-7680-202-9, Београд, 05-06. новембар 2009, стр. 253-260. (М63)

- 5.29. Бјелица Д. (2009). Стратешки аспекти у управљању портфолиом пројеката**, XIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2009, "Пројектни менаџмент – визија и стратешки циљеви", Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-04-8, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 6-8. јун 2009, стр. 141-145. (М63)
- 5.30. Стевановић А, Јовичић С, Бјелица Д. (2009). Буџетирање програма**, XIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2009, "Пројектни менаџмент – визија и стратешки циљеви", Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-04-8, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 6-8. јун 2009, стр. 461-465. (М63)
- 5.31. Стевановић А, Бјелица Д, Јовичић С. (2008). „Управљање ризиком инвестирања”**, XII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2008, "Компетентност пројектних менаџера", Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-03-1, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 14-16. мај 2008, стр. 526-530. (М63)

Д. Приказ и оцена научног рада кандидата

Докторска дисертација кандидата Драгана Бјелице, под насловом „Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима“ садржи 393 стране, разврстаних у 21 поглавље. Дисертација садржи 77 слика, 55 табела и 295 литературних навода. Предмет истраживања докторске дисертације представљају модели за оцену зрелости ИТ пројеката и организације на основу евалуације компетенција, процеса, документације, система управљања и метрика. На савременост предмета истраживања докторске дисертације указују теме многобројних радова објављених у научним часописима и на међународним конференцијама, као и различита истраживања и публикације. Бројна истраживања показују да организације које су повећале ниво зрелости у управљању пројектима имају уштеде у трошковима, повећале су могућност предвиђања временског распореда пројекта и повећале ниво квалитета испоручених производа. Наиме, управљање ИТ пројектима директно је повезано са унапређењем процеса и повећањем зрелости организације. Значај овог истраживања подржан је чињеницом да све већи број компанија има у својој стратегији имплементацију ИТ пројеката. Услед приметног повећања посла у вези ИТ пројеката не само у Србији, већ и глобално, компаније теже структурираном и систематизованом приступу у имплементацији ИТ пројеката. Примена модела зрелости илуструје стварне разлике међу компанијама у коришћењу пројеката како би се остварили пословни циљеви. Резултати истраживања ове дисертације приказују каузалне, функционалне и мотивационе аспекте утицаја на организациони систем мерења зрелости у управљању ИТ пројектима.

Оригиналношћу дисертације потврђује сам теоријски модел и начин на који је модел тестиран. У докторској дисертацији систематизовано је знање у вези управљања ИТ пројектима, стандарда и приступа у области, и модела зрелости који су у светској пракси имали највише примене. Дисертацијом су покривени квалитативни и квантитативни аспекти разматрања зрелости. На основу систематизованог знања и уочених недостатака у процени зрелости, кандидат је реализовао емпиријско истраживање, квалитативног карактера, у циљу предлога теоријског модела. Надаље, у циљу потврде модела, кандидат је спровео емпиријско истраживање, квантитативног карактера, које је обухватило интерну и екстерну перцепцију остварених резултата организације. Предложени модел у докторској дисертацији доноси новине у односу на постојеће стање и пружа могућности за даља унапређења и истраживања у области. Концепт модела пројектне зрелости је добио на значају у области управљања пројектима у последњој декади. Данас се ИТ индустрија у Републици Србији посматра као једна од најуспешнијих и извозно оријентисаних индустрија. На основу тога, резултати истраживања могу имати значајан утицај на академску и стручну заједницу у Републици Србији, који доприносе развоју теоријских оквира, приступа у оцени зрелости и референтних тачака развоја, а са друге стране дају смернице организацијама у идентификацији кључних компоненти и одређивању праваца за имплементацију ИТ стратегија.

Применљивост резултата докторске дисертације за академску заједницу огледа се у три сегмента - систематизација постојећег знања, допуна постојеће базе знања и изградња новог система знања. Систематизацијом постојећег знања, истраживачи ће на прегледнији начин моћи да анализирају и користе постојеће моделе зрелости и системе за оцену зрелости, као што су IPMA Delta, OPM3, P3M3, итд. Такође, новим моделом приказује се унапређење постојећих модела у контексту спецификације компоненти модела и обухватности тестираних концепата у анализи зрелости организације. Као треће, дисертацијом је представљен нов систем за оцену зрелости организација, који даје квантитативне релативне мере за сваки ниво зрелости. Такав систем за оцену зрелости подложен је променама и даљим унапређењима, што истраживачима пружа додатне могућности развоја модела у области управљања ИТ пројектима. Применљивост резултата докторске дисертације за стручну заједницу огледа се кроз потврду предложеног модела у пракси, односно кроз доприносе организацијама које имају у стратегији дефинисану имплементацију ИТ пројеката и појединцима који раде на позицијама ИТ стручњака, пројектних менаџера, топ менаџера, и наручилаца пројеката. Као прво, предложени модел може имати значајан утицај на компаније које су на нижим нивоима зрелости, како би унапредили процесе, систем одлучивања, перформансе, начин размишљања и организационе праксе у достизању виших нивоа зрелости. Са друге стране, за компаније на вишим нивоима зрелости предложени модел пружа оквир за оптимизацију постојећих процеса и ресурса са циљем одржавања изврности у области. На основу модуларности и прилагодљивости модела, појединци ангажовани на пројектима могу да утичу на унапређење компетенција, процеса, документације, метрика и система управљања у организацији. Новији изазови у области информационих

технологија утичу и на мере које су одабране за процену зрелости. На основу трендова који владају на тржишту, организације морају размотрити и увођење савремених показатеља у систем мерења зрелости. Кључни доприноси дисертације могу се сагледати кроз научне, стручне и друштвене доприносе.

Најзначајнији научни доприноси су: развој новог интегрисаног модела за оцену зрелости организације у управљању ИТ пројектима; преглед и систематизација доступне научне литературе у области ИТ пројеката, стандарда, методологија и приступа; преглед и систематизација доступне научне литературе у области модела зрелости, како општих који се односе на све категорије пројеката, тако и појединачних који се односе на ИТ пројекте; дефинисан нов приступ у анализи зрелости организација у управљању ИТ пројектима базиран на ПЕРТ методи коришћењем бета дистрибутивне расподеле (дефинисан релативни индекс ИТ, пројектне и организационе зрелости); приказане су квантитативне референтне мере за оцену зрелости ИТ пројеката и оцене зрелости организација коришћењем предложеног модела; представљени модел требало би да служи као основа за даља истраживања, где ће се даље унапређивати и прилагођавати новим приступима у управљању ИТ пројектима.

Најзначајнији стручни и друштвени доприноси су: могућност примене модела кроз пословне системе који у свом пословању имају представљену имплементацију ИТ пројеката; могућност модуларне примене модела зрелости у складу са потребама и захтевима наручиоца пројекта; идентификовани су фактори који утичу на повећање/смањење зрелости организација у управљању ИТ пројектима у Републици Србији; дат је преглед карактеристика организација по нивоима зрелости у управљању ИТ пројектима у Републици Србији; подстицање развоја организационих приступа управљања ИТ пројектима у Републици Србији базираних на системском и структурираном процесу; подизању нивоа опште стручне свести о могућностима примене модела зрелости.

Приказ радова

У раду „*It's up to you: The influence of sports participation, academic performances and demo-behavioral characteristics on university students' life satisfaction*“ (рад 1.1), кандидат је приказао упоредне разлике студентске популације у односу на академске перформансе, бављење спортом и задовољство животом. Узорак је обухватао 507 студената Факултета организационих наука, Универзитета у Београду. Ова студија потврђује неке од претходних резултата различитих аутора широм света, али такође пружа и нове информације о студентској популацији и перцепцији задовољства животом. Значај овог истраживања подржава чињеница да се све већи број средњошколаца и студената одлучују за наставак школовања у области економије, менаџмента, информационих система и технологија. Ови резултати могу имати важне импликације за систем процене институционалне ефикасности и зрелости, као и на дизајн курикулума оријентисаног на студенте у наведеним областима. Добијени

резултати такође пружају детаљније информације о факторима који утичу на задовољство ученика на универзитетима. Овакав тип истраживања је по први пут реализован у Републици Србији, а рад који је објављен у часопису *Applied Research in Quality of Life*, је добитник Награде Града Београда за стваралаштво младих за 2016. годину.

Рад „*Whether we are still immature to assess the environmental KPIs!*“ (рад 1.2), се посебно бави везом између нивоа зрелости компаније и кључних индикатора перформанси утицаја на животну средину. Процена кључних индикатора перформанси утицаја на животну средину је припремљена у односу на Уредбу (ЕЗ) бр. 1221/2009 Европског парламента и обухвата следеће елементе: ефикасност материјала, енергетску ефикасност, управљање водама, управљање отпадом, биодиверзитет, емисије у ваздух. Са друге стране, процена зрелости је припремљена у односу на IPMA Delta модел за процену зрелости, узимајући у обзир индивидуалне, пројектне и организационе нивое процене. Кандидат указује на значајне разлике између организација које се налазе на вишим и нижим нивоима индивидуалне и пројектне зрелости у односу на кључне индикаторе перформанси утицаја на животну средину, док нису запажене разлике између виших и нижих нивоа организационе зрелости.

У раду под насловом „*Web-based project management influence on project portfolio managers' technical competencies*“ (рад 2.5), кандидат истражује утицај коришћења модула за управљање пројектима у веб базираном окружењу на техничке компетенције пројектних портфолио менаџера. У овом раду кандидат приказује компетенције кроз познавање алата за управљање пројектима у веб базираном окружењу. Кључни допринос ове анализе односи се на корелацију техничких компетенција пројектних портфолио менаџера и критичних фактора успеха из перспективе организације и пројекта. Стандардни модули у веб алатима за управљање пројектима су: модул ресурса и пројектног центра, модул финансијског управљања, модул за управљање временом и задацима, модул колаборације, модул ризика и спорних питања, модул пословне интелигенције и извештавања, модул аналитике и портфолиа пројеката). Према IPMA Baseline Competence, сваки модул има низ карактеристика које представљају специфичне техничке надлежности за менаџере портфолио пројеката. Кандидат у резултатима истраживања истиче правилан избор и обуку пројектних портфолио менаџера, затим боље разумевање свих пословних области у компанији, и на крају наглашавају бољу анализу портфолија пројекта и имплементацију стратегије.

У раду „*Maturity model comparative analysis: OPM3 vs. IPMA Delta model*“ (рад 2.1), кандидат приказује упоредну анализу најпризнатијих светских модела зрелости IPMA Delta и OPM3, публикованих од стране организација International Project Management Association и Project Management Institute. Компаративна анализа обухвата опште и специфичне карактеристике посматрања из индивидуалне, пројектне и организационе тачке гледишта. Модел зрелости претпоставља да

напредак према оствареном циљу и очекиваним резултатима долази у фазама. Стога, ова анализа идентификује потенцијална питања за достизање зрелости: "како испунити одређене захтеве", "како квантификовати квалитативне аспекте евалуације" и „како посматрати моделе зрелости као сврсисходне алате, а не само као алате за промоцију организације".

Анализа осталих радова које је кандидат др Драган Бјелица објавио самостално или у сарадњи са другим коауторима такође указује на његово велико искуство у раду у области менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина. Радови показују да кандидат има одговарајућа знања и у другим областима које се односе на менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, чиме се потврђује његова квалификација за услове предвиђене конкурсом. У табели 1. приказан је кратак резиме везан за публикације др Драгана Бјелице.

Табела 1. Квантитативни показатељи научног рада кандидата др Драгана Бјелице

Име и презиме:	Звање у које се бира:		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: Менаџмент и специјализоване менаџмент	
Драган Бјелица	Доцент			
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини		1		
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини		2		2
Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини		1		5
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини		4		9
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини		12		19
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а				
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а				
Научна монографија или поглавље у монографији са више аутора		1		
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора

Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера				
Уџбеник, практикум или збирка задатака или поглавље у публикацији те врсте са више аутора				
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)				

Оцена испуњености законских услова и критеријума за избор у предложено наставничко звање

На основу прегледа и анализе објављених радова, може се констатовати да је др Драган Бјелица остварио значајне научно-истраживачке резултате. У квалитативном смислу радови кандидата се баве значајним истраживачким проблемима везаним за област менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина. У квантитативном смислу, др Драган Бјелица, је поред одбрањене докторске дисертације, објавио 56 научних радова. Резултати које је остварио у потпуности испуњавају критеријуме прописане *Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду* о чему сведочи следећи сумарни приказ.

Табела 2. Сумарни приказ испуњености услова кандидата др Драгана Бјелице

Услови предвиђени законом за избор у звање доцента	Минимални услови	Испуњеност критеријума
ОПШТИ УСЛОВ:	Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.	Докторска дисертација одбрањена 14.06.2017. године на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе. 2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода (ако га је било). 3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира. 4. Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (М31, М33, М61, М63). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Приступно предавање Комисија је оценила највишом оценом (5.00). 2. Током рада на Факултету организационих наука оцењиван је просечном оценом 4,75. 3. 1 рад из категорије М22, 2 рада из категорије М23 и 1 рад из категорије М51. 4. 13 радова из категорије М33 и 31 рад из категорије М63.
ИЗБОРНИ УСЛОВИ (минимално 2 од 3 услова)	Ближе одреднице (најмање по једна из 2 изборна услова)	Испуњеност критеријума
ИЗБОРНИ УСЛОВ 1: СТРУЧНО - ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС	1. Председник или члан уређивачког одбора научних	2. Члан организационог одбора међународних конференција SYMORG и YUPMA.



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

	<p>часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</p> <p>2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.</p> <p>3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.</p> <p>4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.</p>	<p>4. „Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде”, евиденциони број ОИ 179081, истраживач, Факултет организационих наука, финансиран од стране Министарства науке и технолошког развоја.</p>
<p>ИЗБОРНИ УСЛОВ 2: ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ</p>	<p>1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.</p> <p>2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</p> <p>3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава.</p> <p>4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.</p> <p>5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.</p>	<p>2. Члан Савета Факултета организационих наука.</p> <p>4. Учешће у већем броју наставних активности ван студијских програма у земљи и иностранству (Описано у тачки Континуирана едукација и сертификати).</p> <p>5. Рад на коме је коаутор, под насловом “<i>It’s up to you: The Influence of Sports Participation, Academic Performances and Demo-Behavioral Characteristics on University students’ Life Satisfaction</i>”, је награђен Наградом Града Београда за стваралаштво младих у области науке за 2016.</p>
<p>ИЗБОРНИ УСЛОВ 3: САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ, НАУЧНО - ИСТРАЖИВАЧКИМ УСТАНОВАМА, ОДНОСНО УСТАНОВАМА КУЛТУРЕ ИЛИ УМЕТНОСТИ У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ</p>	<p>1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама.</p> <p>2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача.</p> <p>3. Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа.</p> <p>4. Учешће у програмима размене наставника и студената.</p>	<p>1. Руководилац и учесник више међународних научних и стручних пројеката и студија.</p> <p>2. Ангажован на Војној академији и Медицинском и Филолошком факултету, Универзитета у Београду.</p> <p>3. Члан више професионалних удружења у управљању пројектима (IPMA, YUPMA, IPMA Young Crew Serbia, CENET).</p> <p>5. Асистент на заједничким мастер академским студијама Универзитета у Београду - Факултет организационих наука и Пословне школе Универзитета Мидлсекс, Лондон (Middlesex University Business School, London). Асистент на Мастер студијама “Languages, Business</p>

	<p>5. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.</p> <p>6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</p>	<p>and International Trade”, Филолошки факултет, Универзитет у Београду, и Универзитет у Орлеану.</p>
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------

КАНДИДАТ 2: ДР ЛИДИЈА ПЕТРОВИЋ

А. Биографски подаци

Лидија Т. Петровић, доктор економских наука, дипл. инж. организационих наука одсека за менаџмент, рођена је у Београду, 16. фебруара 1979. године, у коме је завршила основну школу и Четврту гимназију у Београду, природно-математичког смера. Паралелно са општим образовањем похађала је и завршила и музичку школу „Даворин Јенко“, одсек за клавир. Звање дипломираног инжењера организационих наука, одсека за менаџмент инжењера организације стакла је 2006. године на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, са темом дипломског рада: „Е-образовање и развој теле-едукационих сервиса“. Звање дипломираног инжењера организационих наука – мастер – одсека за менаџмент стакла је 2009. године на Факултету организационих наука Универзитета у Београду са темом мастер рада: „Методологија *Balanced Scorecard*: Интегративни приступ евалуацији стратешког мерења перформанси предузећа“. Докторску дисертацију под насловом *“Strategic Management and Event Management in Light of Generating Competitive Advantages of Organisational Units: A Resource-Based Approach”*, одбранила је на Универзитету за мир Уједињених нација (University for Peace-UPeACE) по завршетку Међународних докторских студија Стратешког менаџмента, на енглеском језику, пред међународном Комисијом за преглед, оцену и одбрану докторске дисертације, октобра 2013. године.

Фебруара 2013. године, заснива радни однос сарадника у звању *асистента* на АЛФА Универзитету у Београду. У последње четири академске године (од 2012/13. до данас), осим вођења вежби и наставе, Лидија Петровић је радила на програму реакредитације више факултета АЛФА Универзитета, прилагођавајући и актуелизујући садржаје предмета на којима је ангажована, компаративно према најпрестижнијим програмима европских универзитета. Била је ментор и/или члан Комисије за преглед, оцену и одбрану више дипломских радова, као и мастер радова. Такође, члан је Програмског одбора Infotech конференције 2017 асоцијације.

Др Лидија Петровић је члан следећих стручних асоцијација:

- World Association for Sport Management (од 2014. до данас)
- International Society for Sports Sciences in the Arab World (од 2015. до данас)

Континуирана едукација и сертификати

Др Лидија Петровић је учесник више округлих столова у организацији UN агенција, PricewaterhouseCoopers, Eagle's Flight Consulting, ECPD UPEACE као и 14. и 15. Економског самита у организацији TGI Group. Поред матерњег, српског језика, течно говори енглески и француски језик, верификованим нивоима (proficiency level – енглески и le niveau avancé – француски) европског портфолија за стране језике. Такође, поседује и специјализацију на енглеском језику у области Спољне трговине и међукултуролошких разлика у пословању, стечену на Економском факултету Универзитета у Београду, 2005. године.

Научноистраживачки и стручни пројекти

Као члан тима др Лидија Петровић учествовала је на следећим пројектима:

- UEFA project, University of Stirling, Plekhanov University и University of Lausanne (новембар 2016. – фебруар 2017)
- *Inception Report on Privatisation in Serbian Sports Industry, Identification and Initial Assessment of Main Groups of Organisational, Financial, Operational and Legal Problems*, 2015.

Б. Дисертације

Лидија Петровић, *Strategic Management and Event Management in Light of Generating Competitive Advantages of Organisational Units: A Resource-Based Approach*, Докторска дисертација, Универзитету за мир Уједињених нација (University for Peace-UPEACE), 2013.

В. Наставна активност

Наставно искуство и научна звања

Кандидат др Лидија Петровић фебруара 2013. године, заснива радни однос сарадника у звању *асистента* на АЛФА Универзитету у Београду на коме изводи вежбе и наставу (под руководством професора) из предмета Маркетинг у спорту (основне студије, студијски програм Менаџмент у спорту), као и Интернет маркетинг и Е-пословање (основне студије, студијски програм Информационе технологије). Академске 2013/14. године, изабрана је за наставника у звању *доцента* на АЛФА Универзитету у Београду, за *ужу научну област* „Менаџмент и маркетинг“ и за *ужу научну област* „Менаџмент у спорту“, током које изводи наставу на предметима: Интернет маркетинг, Е-пословање и Управљање пројектима (студијски програм: Информационе технологије, основне студије) као и наставу предмета Управљање знањем на академским мастер студијама студијског програма Информационе технологије. Затим, академске 2014/15. године, такође изводи наставу на предметима Интернет маркетинг, Е-пословање и Управљање пројектима

(основне студије), Управљање знањем (академске мастер студије), као и предмету Менаџмент у спорту посебних група (основне студије, студијски програм Менаџмент у спорту). У зимском семестру академске 2015/16. године, ангажована је у настави предмета Интернет маркетинг и Е-пословање (основне студије, студијски програм Информационе технологије). У летњем семестру академске 2015/16. године, изводи наставу из предмета Маркетинг трговинских предузећа, Менаџмент у трговини као и из предмета на дипломским мастер студијама Стратегија управљања трговинским системом (студијски програми: Економија и Трговина) и из предмета Управљање пројектима (основне студије, студијски програм Информационе технологије).

У академској 2016/17. години, такође изводи наставу предмета Интернет маркетинг и Е-пословање (основне студије, студијски програм Информационе технологије). У летњем семестру академске 2016/17. године, изводи наставу на Метрополитан Универзитету у Београду из предмета Маркетинг истраживања и Менаџмент продаје, као и из предмета на мастер академским студијама Стратегијски маркетинг (студијски програми: Менаџмент и бизнис и Маркетинг менаџмент).

Области научног рада

Тематско подручје одређења др Лидије Петровић за научни рад и усавршавање је у области менаџмента, маркетинг менаџмента и менаџмента у спорту.

Педагошки рад

У студентским анкетама за вредновање педагошког рада наставника др Лидија Петровић је позитивно оцењена, без квантитативних показатеља те оцене у периоду од 2013. до 2016. године.

Пристапно предавање

Дана 30. августа 2017. године др Лидија Петровић није одржала пристапно предавање на тему „Управљање људским ресурсима кроз процес нивелације и усклађивање потребних компетенција у управљању пројектима“. Кандидат је обавестио електронском поштом Председника Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима да одустаје од пристапног предавања. Чланови Комисије су једногласно оценили да др Лидија Петровић није испунила обавезни минимални услов за избор у звање доцента на основу Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду.

Г. Библиографија научних и стручних радова

Кандидат др Лидија Петровић је објавила велики број научних и стручних радова, чији је преглед у складу са категоризацијом Министарства за науку и технолошки

развој, према Правилнику о поступку, начину вредновања, и квантитативном исказивању научно-истраживачких резултата ("Sl. glasnik RS", br. 24/2016, 21/2017 i 38/2017).

1. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

Рад у међународном часопису (M23)

1.1. Petrović, L. (2013). Information Society Development and Digital Divide Measuring: An Adjusted Focus on the Renewed i2010 Lisbon Agenda, *Revista Metalurgia International* (ISSN 1582-2214), 18 (Spec. issue no. 8), pp. 80-84, SCI-listed, IF (2012) = 0.154.

Напомена Комисије: После скандала везаног за предаторско издаваштво у току 2013. године часопис Metalurgia International је избачен са Thomson Reuters JCR листе. Те године је изгубио импакт фактор, али последњи забележен импакт фактор од 0,154 из 2012. године га је сврставао у M23 групу часописа. Према препорукама Националног савета за високо образовање узима се у обзир једна или две године пре, и једна година после, што је најповољније за кандидата чији се рад вреднује.

2. Зборници међународних научних скупова (M30)

Предавање по позиву са међународног скупа штампано у целини (неопходно позивно писмо) (M31)

2.1. Petrović, L. & Scelles, N. (2017). *Ownership Transformation and Sports Industry in Serbia: Is there a feasible solution to privatization in football?*, key-note speaker of the University of Stirling and I3SAW International Congress "Sports Sciences in the Arab World and Europe: current state and future perspectives", 24-27 April 2017, University of Stirling, Scotland, <http://i3saw.org/en/section-3>

2.2. Petrović, L. (2016). *Advanced Technologies in Sport: Next Generation Services*, International Congress of Sciences and Football "Image, Multimedia & New Technologies", Université de Valenciennes et du Hainaut – Cambrésis, 1-4 March 2016, ISBN 978-2-36424-048-3, pp. 11-14.

Саопштења са међународних скупова штампана у целини (M33)

2.3. Petrović, L., Milovanović, D. & Petrović Djordjević, D. (2017). *Big Data Analytics in Sports Industry* (in Serbian). *INFOTECH 2017 ICT International Conference and Exhibition*. Arandjelovac, Serbia, CD Conference Proceedings, in press.

2.4. Petrović, L. & Petrović Djordjević, D. (2017). *E-Learning Certificate in Football Management Environment in Sport Business Management Education*, 8th *Conference on eLearning 2017 of Belgrade Metropolitan University, Mathematical Institute of Serbian Academy of Sciences and Arts and Open University Netherlands*. Accepted for presentation in September 2017.

2.5. Petrović, L. & Milovanović, D. (2017). *Big Data Sports Analytics: A Platform for Team Performance Insights*, *World Association for Sport Management World*

Conference – Global Issues and New Ideas in Sport Management, Lithuanian Sports University, Kaunas, Lithuania. Accepted for presentation in June 2017. Manuscript: LSU-2017-97-(180).

- 2.6. **Petrović, L.**, Desbordes, M. & Milovanović, D. (2014). ICT Infrastructure at Sports Stadium: Requirements and Innovative Solutions. XX International Scientific Conference YuInfo & ICIST 2014, Proceedings Vol. 2, pp. 322-327.
- 2.7. **Petrović, L.**, Petrović Đorđević, D. & Desbordes, M. (2013). An Approach to Sports Event Implementation Planning on the Example of UEFA European U-17 Championship. International Congress on Sport Management, ISC Paris School of Management, Paris, France, 12–14 June 2013.
- 2.8. **Petrović, L.** & Desbordes, M. (2013). Globalisation and its Aspects in the Business of Sport, Eighth International ECPD UPEACE Conference on Reconciliation and Human Security in the Balkans - New Balkans in a Changing World with a Changing Europe, City Hall Belgrade, 20 October 2012, ISBN 978-86-7236-082-0, pp. 90-100.
- 2.9. Desbordes, M., **Petrović, L.** & Milovanović, D. (2013). Digital Technology Development and Commercial Solutions for Sports Event, a key-note address, Proceedings of the VIII International Conference on Management in Sport, Alfa University and The Olympic Committee of Serbia, pp. 19-31.
- 2.10. **Petrović, L.** & Životić, D. (2014). The Role and Importance of Local Communities for the Development of Sport (in Serbian). IX International Conference on Management in Sport, Alfa University and The Olympic Committee of Serbia, pp. 218-226.
- 2.11. Mitrović, Đ. & **Petrović, L.** (2012). Information Society Development and Digital Divide Repercussions: Towards the Renewed i2010 Lisbon Agenda Approach, Seventh ECPD UPEACE International Conference on Reconciliation, Tolerance and Human Security in the Balkans – New Balkans and the EU Enlargement, Miločer, Montenegro, 20-22 October 2011, ISBN 978-86-7236-070-7, pp. 328-340.

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)

- 2.12. Cabral, L. & **Petrović, L.** (2016). SESI – A Brazilian Sports and Leisure Solutions, EUROPEAN ASSOCIATION FOR SPORT MANAGEMENT (EASM 2016) CONFERENCE – Memories and Identities in Sport Management in Europe, Warsaw, Poland, 7-10 September 2016. Paper accepted for presentation.
- 2.13. **Petrović, L.**, Milovanović, D. & Desbordes, M., Petrović Đorđević, D. (2015). A Learning Management System for Certificate in Football Management, EUROPEAN ASSOCIATION FOR SPORT MANAGEMENT (EASM 2015) CONFERENCE - Sport Management in the Digital Age, Dublin, Ireland, 9-12 September 2015.
- 2.14. **Petrović, L.**, Scelles, N., Desbordes, M., Hautbois, C. & Petrović Đorđević, D. (2014). Privatization Process in Serbian Football Industry: A Step Forward or Vice-Versa, WORLD ASSOCIATION FOR SPORT MANAGEMENT (WASM) INAUGURAL WORLD CONFERENCE – Bridging the Gap in Sport Management Globally, Universidad Europea, Madrid, Spain, 1-3 October 2014, ISBN AE-2014-14011315, pp. 131-132.

3. Монографија националног значаја (M42)

- 3.1. Petrović, L.** (2016). Strategic Management and Event Management in Light of Generating Competitive Advantages of Organisational Units: A Resource-Based Approach (reviewers: professors Siniša Zarić, Michel Desbordes, Tauno Kekäle), Belgrade: European Center for Peace and Development, The University for Peace established by the United Nations, ISBN 978-86-7236-104-9, pp. X + 200, COBISS.SR-ID 222600972.

Poglavlje u knjizi M42 ili rad u tematskom zborniku nacionalnog značaja (M45)

- 3.2. Petrović, L. & Zarić, S.** (2013). The Strategic Sports Event Planning Process Model: A Contemporary Approach, U S. Zarić (Ed.), EVENT PLANNING: Principles and Practices (pp. 197-242) (foreword written by prof. dr Dennis Wilcox), Beograd: HESPERIA Edu. ISBN 978-86-7956-060-5.

4. Часописи националног значаја (M50)

Рад у водећем часопису националног значаја (M51)

- 4.1. Петровић, Ј., Миловановић, Д. & Desbordes, М.** (2015). Emerging Technologies and Sports Events: Innovative Information and Communication Solutions. Sport, Business and Management: An International Journal, (ISSN: 2042-678X, London: Emerald), Vol. 5, Iss. 2, pp. 175-190. (AERES classified/CNRS Selection/EBSCO Indexed). The permanent link to the document: <http://dx.doi.org/10.1108/SBM-06-2012-0021>

Напомена Комисије: Овај часопис није индексиран на Thomson Reuters-у, те наведени рад не припада категорији M23 коју је кандидат навео, што се види и на следећем линку: <http://emeraldgrouppublishing.com/products/journals/journals.htm?id=sbm>. У складу са тим рад ће бити разматран као M51.

- 4.2. Петровић, Ј.** (2014). Distance Learning and Tele-Educational Services Development: An Example of Health Sector (in Serbian), Ecologica (UDC 502.7 ISSN 0354-3285), XXI, 74, pp. 343-349.
- 4.3. Петровић, Ј.** (2014). E-Health in the Theory and Application (in Serbian), Ecologica (UDC 502.7 ISSN 0354-3285), XXI, 75, pp. 387-392.

Рад у часопису националног значаја (M52)

- 4.4. Петровић, Ј. & Радовановић, Р.** (2012). Transnational Companies as the Globalization-Bearers and a Dynamic Factor of the International Economic Development (in Serbian), Annual (ISSN 1821-0171), 4 (4), pp. 31-68, Београд.

- 4.5. Петровић, Л. & Вилус, Ј. (2011).** Bill of Lading (B/L) as a Shipping Document and Instrument of the International Maritime Transport (in Serbian), Law and Politics (UDK 347.79, ISSN 1820-7529) 4(1), pp. 115-133.

Рад у научном часопису (M53)

- 4.6. Петровић, Л. & Зарић, С. (2012).** The Strategic Sports Event Planning: A Case Study of the UEFA European Under-17 Football Championship, Management in Sport (ISSN 2217-2343) 3(3), pp. 95-102.

5. Зборници скупова националног значаја (M60)

Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (M63)

- 5.1. Петровић, Л. & Миловановић, Д. (2012).** Analysis of Digital Video in Sports Event: Research, Technology Development and Implementation (in Serbian). Proceedings of XVIII International Scientific Conference YuInfo & ICIST 2012, Копаоник, Србија, 29 February-3 March 2012, стр. 555-560.
- 5.2. Петровић, Л. & Митровић, Ђ. (2011).** Transnational Companies and Measuring Corporate Transnationalization (in Serbian). International Symposium on Operational Research
- 5.3. Петровић, Л. (2010).** An Adaptation of the Balanced Scorecard to Public Sector Performance Measurement, International Symposium on Operations Research SYM-OP-IS 2010, Тара, Србија, Proceedings, ISBN 978-86-335-0299-3, стр. 499-502.
- 5.4. Петровић, Л. (2010).** Strategic Analysis of the Football Industry in Serbia, 2nd International Conference on Application of New Technologies in Management (ANTiM) 2010, Тара, Србија, Proceedings Vol. 2, стр. 654-659.
- 5.5. Петровић, Л. (2010).** Strategic Analysis of a Football Club, XII International Symposium SymOrg 2010, Златибор, Србија, CD Conference Proceedings, ISBN 978-86-86385-07-9.

Д. Приказ и оцена научног рада кандидата

Кандидат др Лидија Петровић није доставила докторску дисертацију, али је доставила монографију за коју је навела да је базирана на дисертацији. Кандидат у монографији под називом „*Strategic Management and Event Management in Light of Generating Competitive Advantages of Organisational Units: A Resource-Based Approach*” приказује модел стратешког планирања примењен на великим међународним спортским догађајима кроз специфичан приступ, при чему се посебна пажња посвећује утицају који ти догађаји могу имати у економском, друштвеном или културолошком смислу. Такође, наглашавају се и користи од приступа базираног на ресурсима, чиме се постиже ефикасније управљање реализацијом самог догађаја. Кроз поглавља овог рада су представљени проблеми стратешког планирања спортских догађаја, специфичности маркетиншког приступа овим манифестацијама,

технолошки аспекти њихове организације и евалуација, односно процена успешности целог пројекта.

Приказ одабраних радова

У раду „*Information Society Development and Digital Divide Measuring: An Adjusted Focus on the Renewed i2010 Lisbon Agenda*” (рад 1.1) је приказана анализа друштвеног и економског утицаја феномена познатог као „дигитална подела“, који се базира на чињеници да информационе технологије нису једнако доступне у различитим деловима света. Овде је проблем посматран кроз призму Лисабонске стратегије по којој Европа односно ЕУ треба да постане најконкурентнија и најдинамичнија економија заснована на знању, способна за одрживи економски раст са већим бројем бољих радних места и већом социјалном кохезијом. Такође, у раду је анализирана и ситуација у Србији уз помоћ индикатора DIDIX који представља одговарајући алат за мерење степена информатичког развоја.

У раду „*Emerging Technologies and Sports Events: Innovative Information and Communication Solutions*” (рад 4.1) је указано на значај који савремена достигнућа у информационо-комуникационим технологијама имају у спорту. Посебно се истиче улога нових технологија у самом такмичарском делу спортских догађаја, с обзиром на то што оне олакшавају посао судијама и омогућавају им да донесу исправне одлуке у објективно нејасним ситуацијама. Такође, наглашен је и значај у тактичком смислу, пошто савремена технологија омогућава прикупљање великог броја података о понашању екипа односно самих такмичара, које могу бити од користи приликом анализе и процене тактике. Закључује се да ће технологија формирати будући изглед спортске индустрије, с обзиром на то што она повезује и такмичаре и навијаче и ширу заједницу на нови начин који унапређује дотадашња искуства и креира сасвим другачију вредност за све стејкхолдере.

Анализа осталих радова које је кандидат др Лидија Петровић објавила потврђује њену стручност на пољу менаџмента, маркетинга и менаџмента у спорту.

Табела 3. Квантитативни показатељи научног рада кандидата др Лидије Петровић

Име и презиме:	Звање у које се бира:		Ужа научна, односно научна област за коју се бира:	
Лидија Петровић	Доцент		Менаџмент и специјализоване дисциплине менаџмент	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора
Рад у водећем научном часопису међународног значаја објављен у целини				
Рад у научном часопису међународног значаја објављен у целини	1			

Рад у научном часопису националног значаја објављен у целини	3	3		
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен у целини	2	7	2	
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен у целини	5			
Рад у зборнику радова са међународног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а		2		1
Рад у зборнику радова са националног научног скупа објављен само у изводу (апстракт), а				
Научна монографија или поглавље у монографији са више аутора	1	1		
Стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора
Рад у стручном часопису или другој периодичној публикацији стручног или општег карактера				
Уџбеник, практикум или збирка задатака или поглавље у публикацији те врсте са више аутора				
Остале стручне публикације (пројекти, софтвер, друго)				

Оцена испуњености законских услова и критеријума за избор у предложено наставничко звање

На основу прегледа и анализе објављених радова, може се констатовати да је др Лидија Петровић остварила значајне научно-истраживачке резултате. У квалитативном смислу радови кандидата се баве значајним истраживачким проблемима везаним за област менаџмента, маркетинга и менаџмента у спорту. У квантитативном смислу, др Лидија Петровић, је поред одбраћене докторске дисертације, објавила 28 научних радова. Кандидат др Лидија Петровић није одржала приступно предавање и није испунила обавезне минималне критеријуме прописане *Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду* о чему сведочи следећи сумарни приказ.

Табела 4. Сумарни приказ испуњености услова кандидата др Лидије Петровић

Услови предвиђени законом за избор у звање доцента	Минимални услови	Испуњеност критеријума
ОПШТИ УСЛОВ:	Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у	Докторска дисертација одбраћена 15.10.2013. године на Универзитету за мир Уједињених нација (University for Peace-UPEACE).



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

	иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.	
ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:	<ol style="list-style-type: none">1. Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе.2. Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода (ако га је било).3. Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.4. Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (М31, М33, М61, М63).	<ol style="list-style-type: none">1. Кандидат је одустао од приступног предавања, о чему је електронским путем обавестила Председника Комисије.2. Током рада на АЛФА Универзитету у Београду кандидат је позитивно оцењен.3. 1 рад из категорије М23 и 3 рада из категорије М51.4. 2 рада из категорије М31, 9 радова из категорије М33 и 5 радова из категорије М63.
ИЗБОРНИ УСЛОВИ (минимално 2 од 3 услова)	Ближе одреднице (најмање по једна из 2 изборна услова)	Испуњеност критеријума
ИЗБОРНИ УСЛОВ 1: СТРУЧНО - ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС	<ol style="list-style-type: none">1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.	<ol style="list-style-type: none">2. Члан програмског одбора конференције Infotech.3. Ментор и/или члан Комисије за преглед, оцену и одбрану више дипломских радова, као и мастер радова4. Учешће на неколико међународних пројеката.
ИЗБОРНИ УСЛОВ 2: ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ	<ol style="list-style-type: none">1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава.4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.	<ol style="list-style-type: none">4. Учешће у већем броју наставних активности ван студијских програма у земљи и иностранству.



	5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке	
ИЗБОРНИ УСЛОВ 3: САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ, НАУЧНО - ИСТРАЖИВАЧКИМ УСТАНОВАМА, ОДНОСНО УСТАНОВАМА КУЛТУРЕ ИЛИ УМЕТНОСТИ У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ	1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама. 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 3. Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа. 4. Учешће у програмима размене наставника и студената. 5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма 6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству	1. Учесник међународних стручних пројеката. 2. Изводи наставу на Метрополитан Универзитету у Београду. 3. Члан више стручних спортских асоцијација.

V ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ

Прегледом достављене документације Комисија је утврдила да су се на конкурс у предвиђеном року пријавила два кандидата, др Драган Бјелица и др Лидија Петровић. Кандидат др Драган Бјелица испуњава све услове прописане Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука за избор у звање доцента за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине. Кандидат др Лидија Петровић је одустала од приступног предавања, и због тога није испунила обавезни минимални услов за избор у звање доцента на основу Правилника о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду.

На основу прегледа и анализе биографије и објављених радова, Комисија закључује да је кандидат др Драган Бјелица остварио значајне научно-истраживачке резултате, да од почетка свог истраживачког и академског ангажовања ради у области организационих наука – ужа научна област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, што се посебно констатује и на основу теме обрађене у докторској дисертацији, као и у радовима објављеним у научним и стручним часописима, као и кроз велико искуство у држању наставе на предметима из те научне области.

На основу анализе приложене документације, узимајући у обзир комплетност достављене документације, претходно стечено образовање, академско ангажовање у настави, педагошко искуство, број и садржај научних и стручних радова, те њихову усклађеност са облашћу за коју је расписан Конкурс, Комисија предлаже Декану Факултета и Изборном већу Факултета организационих наука да се прихвати Извештај Комисије и да се усвоји предлог да се др Драган Бјелица изабере у звање доцента на Универзитету у Београду - Факултету организационих наука, за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, на одређено време од 5 година, са пуним радним временом, а да се предлог упуту Већу групације правно-економских наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, 01.09.2017. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

др Дејан Петровић, ред. проф. – председник
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Марко Михаић, ванр. проф. – члан
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

др Небојша Бојовић, ред. проф. - члан
Универзитет у Београду - Саобраћајни факултет