

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
11000 Београд, Јове Илића 154

**ИЗБОРНОМ ВЕЋУ
ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ**

Одлуком Изборног већа 05-02 бр. 4/42-1 од 13.07.2018. изабрани смо у Комисију за припрему извештаја по расписаном конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине у следећем саставу:

1. др Дејан Петровић, редовни професор, Факултет организационих наука, председник,
2. др Петар Јовановић, редовни професор у пензији, Факултет организационих наука, члан,
3. др Небојша Јанићијевић, редовни професор, Економски факултет, члан.

На основу увида у достављени конкурсни материјал изборном већу Факултета и Декану достављамо следећи

ИЗВЕШТАЈ

Конкурс за избор једног наставника у звање редовног професора за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине, објављен је у листу Националне службе за запошљавање "Послови", број 788-789, од 01.08.2018. године, са роком трајања од 15 дана.

У предвиђеном року пријавио се један кандидат: др Марко Михаић, ванредни професор Факултета организационих наука.

Кандидат, др Марко Михаић је, у складу са условима за избор наставника прописаним Законом о Универзитету и Статутом Факултета, приложио пријаву на конкурс и следећу пратећу документацију:

- Биографију,
- Дипломе (о стеченом високом образовању, стеченом академском називу магистра наука, стеченом научном степену доктора наука),
- Копије одлука, потврда, решења и других докумената,
- Списак објављених радова и
- Објављене радове.

I БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Марко Михаић је рођен 2. марта 1977. године у Београду. Основну и средњу школу је завршио са одличним успехом у свим разредима и добитник је Вукових диплома. Факултет организационих наука Универзитета у Београду, одсек Менаџмент уписао је школске 1996/97. године. Дипломски рад под називом "Основни задаци главног менаџера у увођењу организационих промена" одбранио је 2001. године.

Своје даље образовање наставио је на магистарским студијама Факултета организационих наука, које је уписао 2001. године. Магистарски рад на тему "Менаџмент систем пројектно-

оријентисаног предузећа” одбранио је 2005. године и тиме стекао академски назив магистра техничких наука - подручје организационих наука за организовање и управљање развојем.

Докторску дисертацију под називом “Концепт управљања организацијом интегрисањем стратешког и пројектног менаџмента” одбранио је 2008. године на Факултету организационих наука и тако стекао академско звање доктора техничких наука - област организационих наука.

После завршетка основних студија запошљава се као стручни сарадник на Факултету организационих наука на обављању активности у оквиру Центра за управљање инвестицијама. Од 2003. године ради као асистент-приправник на предметима „Организација инвестиција и управљање пројектима“ и „Управљање пројектима“, а од 2006. године прелази у звање асистента на истим предметима. Након што је докторирао, изабран је 2009. године у звање доцента, а 2014. године у звање ванредног професора на Факултету организационих наука за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине.

II ПЕДАГОШКО ИСКУСТВО И НАУЧНО-СТРУЧНЕ АКТИВНОСТИ

Наставно искуство

Области научно-истраживачког рада и интересовања др Марка Михаића су општи менаџмент, управљање пројектима, управљање инвестицијама, стратешки менаџмент и управљање променама. На Факултету организационих наука ангажован је на више обавезних и изборних предмета на свим нивоима студија у оквиру уже научне области за коју је изабран у наставничко звање. На основним академским студијама ради као наставник на четири обавезна предмета (Менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Стратешки менаџмент), једном алтернативном предмету (Управљање променама) и више изборних предмета (Методе и технике пројектног менаџмента, Софтверска подршка управљању пројектима, Програм менаџмент).

На мастер академским студијама ангажован је на следећим предметима: Менаџмент и организација, Менаџмент и организација у јавном сектору, Пројектни менаџмент, Управљање инвестиционим пројектима, Управљање ризиком пројекта, Алати пројектног менаџмента, Мултипројектно управљање, Управљање пројектима у јавном сектору, Савремени приступи управљању пројектима, Припрема и оцена инвестиционих пројеката, Савремени менаџмент и стратегије пословања, Кост-бенефит анализа, Лидерство и управљање променама, Нови јавни менаџмент и Стратешко управљање перформансама.

На специјалистичким академским студијама ангажован је на предметима Менаџмент и организација и Пројектни менаџмент. На мастер академском програму *International Business and Management* који Факултет организационих наука изводи заједно са *Middlesex University* ангажован је на предмету *Strategic Management and Global Market*. На докторским студијама Факултета организационих наука ангажован је на предметима Стратешко управљање пројектима, Стратегијски менаџмент, Управљање променама, Пројектни менаџмент и Менаџмент знања.

У оквиру заједничког програма Медицинског факултета Универзитета у Београду и Факултета организационих наука ангажован је на предметима Менаџмент у систему здравствене заштите и Управљање пројектима. На мастер академским студијама „Менаџмент пословних перформанси“ при Универзитету Универзитета у Београду ангажован је на предмету Организационо понашање и менаџмент. На заједничком мастер академском програму „Менаџмент у управи“ Факултета за управу Универзитета у Љубљани и Факултета организационих наука ангажован је на предмету Менаџмент у јавном сектору.

Др Марко Михаић је био ангажован и на предметима на Војној академији (Менаџмент и Стратешки менаџмент) у оквиру заједничких студија Факултета организационих наука и Војне академије, а такође је био ангажован и на *Mastère spécialisé en Génie des Systèmes industriels, École Centrale Paris*, на предмету Управљање пројектима.

Наставни материјал

Др Марко Михаић је активно учествовао у припреми и изради уџбеничке и друге литературе за предмете који се изводе на Факултету организационих наука и другим високошколским институцијама:

- Петровић Д, Михаић М. „Менаџмент и менаџерска одговорност“, поглавље у „Финансијски менаџмент, контрола и менаџерско рачуноводство“, редактор Бенковић С, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-350-7, 2018.
- Михаић М, Петровић Д, Обрадовић В, Тодоровић М. „Cost-Benefit анализа“, Факултет организационих наука, Београд, 2017, 221 стр. (предмет Кост-бенефит анализа на мастер академским студијама ФОН)
- Група аутора, Приручник за припрему пријемног испита (студијски програм Менаџмент): изабрана поглавља менаџмента, Факултет организационих наука, 2016, ISBN 978-86-7680-328-6
- Михаић М. Нови јавни менаџмент, скрипта, ФОН, Београд, 2016. (предмет Менаџмент у јавном сектору на заједничким мастер академским студијама Факултета за управу Универзитета у Љубљани и Факултета организационих наука)
- Петровић Д, Михаић М, Обрадовић В. „Управљање пројектима и инвестицијама“, поглавље у „Менаџмент и организација“, редактор проф. др Ондреј Јашко, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-298-2, 2014.
- Петровић Д, Михаић М, Обрадовић В. „Управљање пројектима“, поглавље у „Менаџмент“, редактор проф. др Ондреј Јашко, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-297-5, 2014.
- Петровић Д, Михаић М, Илић Б, Јашко О, Милићевић В, Чуданов М, Филиповић В, Обрадовић В, Дамњановић В, Кнежевић С, Јевтић М. „Менаџмент и организација“, ФОН, Београд, 2012. (предмет Менаџмент у систему здравствене заштите на Мастер академским студијама из менаџмента у систему здравствене заштите)
- Филиповић В, Илић Б, Јашко О, Милићевић В, Сукновић М, Петровић Д, Чуданов М, Делибашић Б, Кнежевић С, Михаић М, Обрадовић В, Штавланин В. „Менаџмент и организација – изабрана поглавља“, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2012.
- Михаић М. „Стратешко управљање пројектима“, Задужбина Андрејевић, Београд, 2011, ISBN 978-86-7244-987-7, 118 стр. (предмети: Стратешко управљање пројектима на докторским студијама на ФОН, Програм менаџмент на основним академским студијама на ФОН, Менаџмент у јавном сектору на заједничким мастер академским студијама Факултета за управу Универзитета у Љубљани и Факултета организационих наука)
- Михаић М. „Пројектно оријентисана организација – процеси менаџмента“, Задужбина Андрејевић, Београд, 2008, ISBN: 978-86-7244-654-5, 102 стр. (предмет Програм менаџмент на основним академским студијама на ФОН)
- Јовановић П, Петровић Д, Михаић М, Обрадовић В. „Програм менаџмент“, Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-120-6, 2007, 128 стр. (предмети: Стратешко управљање пројектима на докторским студијама на ФОН, Програм менаџмент на основним академским студијама на ФОН)
- Јовановић П, Петровић Д, Обрадовић В, Михаић М. „Методе и технике пројектног менаџмента“, Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-121-3, 2007, 158 стр. (предмети: Стратешко управљање пројектима на докторским студијама на ФОН, Методе и технике управљања пројектима на основним академским студијама на ФОН,

Управљање пројектима на Мастер академским студијама из менаџмента у систему здравствене заштите Медицинског факултета)

- Петровић Д, Михић М. Приручник за употребу програма Microsoft Project, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2007.

Педагошки рад

На свим досадашњим анонимним вредновањима педагошког рада наставника која су спроведена на Факултету организационих наука, оцењен је високим оценама од стране студената, о чему постоји писана евиденција на Факултету организационих наука.

Од избора у звање ванредног професора за предмете на основним академским студијама просечна оцена по школским годинама је:

- 2013/2014: 4,77
- 2014/2015: 4,83
- 2015/2016: 4,69
- 2016/2017: 4,89
- 2017/2018: 4,87

На мастер академским студијама на програмима на којима се спроводе анонимна вредновања (*International Business and Management*, Менаџмент у систему здравствене заштите, Међународно пословање и менаџмент), од избора у звање ванредног професора просечна оцена по школским годинама је:

- 2013/2014: 4,86
- 2014/2015: 4,86
- 2015/2016: 4,92
- 2016/2017: 4,68
- 2017/2018: 4,91

Менторства и чланства у комисијама

Др Марко Михић је био ментор једне докторске дисертације која је одбрањена:

1. Драган Бјелица, тема: Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима, датум одбране: 14.06.2017. године.

Био је члан 4 комисије за одбрану докторске дисертације:

1. Зорица Танасковић, тема: Стратешко планирање образовања људских ресурса у агросектору, датум одбране: 20.04.2018. године
2. Жељко Јовановић, тема: Управљање стратешким променама у фармацеутској индустрији, датум одбране: 28.9.2016. године
3. Данијела Шћепановић, тема: Стратешко управљање пројектом развоја и имплементације савремених образовних технологија у установама високог образовања, датум одбране: 28.9.2016. године
4. Марија Тодоровић, тема: Интегрисани концепт анализе успешности пројеката у функцији унапређења управљања знањем у пројектном окружењу, датум одбране: 27.12.2013. године

Такође, др Марко Михић је био ментор два приступна рада на докторским студијама, 6 завршних радова на специјалистичким академским студијама, 182 завршна рада на мастер академским студијама, 9 завршних радова на специјалистичким струковним студијама, 76 завршних радова на основним академским студијама. Био је члан комисије за одбрану 3 приступна рада на докторским студијама, 13 завршних радова на специјалистичким академским студијама, 8

магистарских радова, 289 завршних радова на мастер академским студијама, 15 завршних радова на специјалистичким струковним студијама, 108 завршних радова на основним академским студијама. Учествовао је као члан комисије у оцени научне заснованости теме и оцени завршеног рада, на нивоу мастер, специјалистичких, магистарских и докторских радова на Универзитету у Београду (Факултет организационих наука, Машински факултет и студије при Универзитету) и Универзитету у Љубљани (Факултет за управу).

Резултати у развоју научно-наставног подмлатка

Др Марко Михаић је био председник или члан 15 комисија за избор наставника или сарадника у звања ванредног професора, доцента, асистента, сарадника у настави и сарадника ван радног односа (демонстратора) на Факултету организационих наука.

Стручно усавршавање

Учествовао је на више програма стручне едукације и усавршавања. У организацији *Bled School of Management* из Словеније похађао је *Discover Management program* 2004. године. Похађао је програм *Curriculum Development Training and Training of Trainers on Local Self Government Issues* у организацији Сталне конференције градова и општина и мисије ОЕБС у Србији 2005. године. Боравио је на стручном усавршавању у Словенији 2006. године у оквиру програма *International Management Teacher Academy, Strategic Management track*. У организацији *International Project Management Association* и Економског факултета из Љубљане похађао је програм едукације из области оцењивања пројеката по *IPMA Project Excellence* моделу 2007. године и стекао звање оцењивача пројеката за *IPMA award*. На *Boston University* одељење у Бриселу похађао је *Teaching Case Method* програм 2007. године. У организацији *CEEMAN*, Блед, Словенија, похађао је програм *IMTA case writing module* током 2010. и 2011. године. У току 2013. године похађао је обуку за тренере и оцењиваче за програме који се спроведе под покровитељством *The Chartered Management Institute, London* на Факултету организационих наука у склопу активности за успостављање Центра за професионалну сертификацију менаџера и стекао звање сертификованог предавача за програме *СМИ*, нивои 5, 6, и 7.

Предавања по позиву и пленарна предавања

У претходном периоду одржао је више уводних предавања на националним и међународним конференцијама и предавања по позиву на високошколским и другим институцијама:

- XXI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема "Унапређење организационе агилности кроз стратешко управљање пројектима", јун 2017.
- "Јачање капацитета руководиоца у државној управи-пракса и изазови" у организацији Службе за управљање кадровима и фондације Hanns Seidel Stiftung, тема „Значај и изазови јачања капацитета руководиоца у државној управи“, март 2017.
- XX Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема "Организациона компетентност у управљању пројектима", јун 2016.
- XIX Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема "Перспективе развоја пројектног менаџмента у Србији", јун 2015.
- XVIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема "Савремена софтверска подршка управљању пројектима", јун 2014.
- *Strategic Thinking Serbia* у организацији *EU Twinning* пројекта "Strategic Planning and Horizontal Communication within the MoI", тема "Theory and Practice – Closing the Gap: How academia can work more closely with government and industry", октобар 2013.
- *The Danube Region transport days 2013: Towards integrated transport system in the Danube Region* у организацији Министарства саобраћаја Републике Србије и Министарства за инфраструктуру и просторно планирање Републике Словеније, тема „Scientific background for the Danube Region Transport Vision“, октобар 2013.

- XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема “*Contemporary approaches to project appraisal in the field of renewable energy sources*”, јун 2013.
- *Regional School of Public Administration, Montenegro*, тема “*Public Service Leadership*”, мај 2013.
- Центар за високе економске студије из Београда, тема „Изазови планирања у државним институцијама“, март 2013.
- Реформа координације јавних политика у Влади Републике Србије у организацији Генералног секретаријата Владе Републике Србије, тема „Изазови изградње капацитета за стратешко планирање у Влади Републике Србије“, децембар 2012.
- *Effective Strategy in Policing* у организацији Мисије ОЕБС у Србији, тема „*Strategic Planning as a Management Tool for Police Performance*“, новембар 2012.
- Криминалистичко-полицијска академија из Београда, предавања по позиву из области Стратешког управљања на мастер студијама, јесен 2012.
- XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема “*Feasibility analysis of social projects: system approach to CBA application in the social protection project*”, мај 2012.
- Стратешко управљање у теорији и пракси у организацији Министарства унутрашњих послова РС и *Geneva centre for security, development and the rule of law*, тема „Значај континуираног образовања у функцији развоја капацитета за стратешко управљање“, јун 2011.
- Професионални развој менаџера у организацији Мокрогорске школе менаџмента и Економског института из Београда, тема „Значај Факултета организационих наука у професионалном развоју менаџера Србије“, март 2010.
- *Sinergija 2010*, тема „Примена *MS Project*-а у управљању развојем новог софтвера – *case study*“, новембар 2010.
- XIV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема “Стратешки аспекти анализе пројектне зрелости *ICT* сектора у Србији“, мај 2010.
- XIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема “Стратешка оријентисаност пројектног менаџмента у Србији“, јун 2009.
- *Sinergija 2008*, тема „Како унапредити управљање пројектима у организацији – *Microsoft Office Enterprise Project Management solution*“, октобар 2008.
- *Project Management: Lideri budućnosti* у организацији *Droga Kolinska group*, тема „Управљање пројектима у домаћем окружењу“, јун 2008.
- IX Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, тема “Допринос процеса *IPMA* сертификације примени модела пројектног ауторитета“, јун 2005.

Цитираност

Научни радови др Марка Михића су цитирани укупно 340 пута (извор *Google scholar*). Према индексној бази *Scopus*, укупан број цитата је 88 (60 хетероцитата). Према индексној бази *Web of Science – Clarivate Analytics*, укупан број цитата је 73 (55 хетероцитата).

Рецензирање радова

Др Марко Михић је рецензирао радове за следеће часописе:

- *IEEE Access*, ISSN 2169-3536 (IF=3,557)
- *Thermal Science*, ISSN 0354-9836 (IF=1,431)
- *Clinical Interventions in Aging*, ISSN 1178-1998 (IF=2.505)
- *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, ISSN 1820-0222
- *Organizacija (Journal of Management, Information Systems and Human Resources)*, ISSN 1318-5454
- *Management - Journal of Contemporary Management Issues*, ISSN 1331-0194

- *The International Scientific Journal of Management Information Systems*, ISSN 1452-774X
- *European Project Management Journal*, ISSN 2560-4961 (Online).

Био је један од рецензена међународне монографије *Corporate Responsibility – Social Action, Institutions and Governance*, Editors: Manos, Ronny, Drori, Israel, 2016, у издању Palgrave Macmillan.

Такође, рецензирао је радове за следеће конференције: Међународни симпозијум SymOrg 2012, SymOrg 2014, SymOrg 2016, SymOrg 2018, Национални скуп привредника и научника SPIN 2013, SPIN 2015, Међународни симпозијум из пројектног менаџмента YUPMA 2013, YUPMA 2014, YUPMA 2015, YUPMA 2016, YUPMA 2017, Међународна конференција ECIN 2016: Economics and Management International Conference, Међународна конференција *7th International Conference „Standardization, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries’ Collaboration“*, Златибор, 2010. год.

Чланства у уређивачким, научним и организационим одборима, научним и стручним организацијама

Др Марко Михаић је члан уређивачког одбора следећих часописа:

- *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, ISSN 1820-0222
- *European Project Management Journal*, ISSN 2560-4961 (Online)
- Научне публикације Државног универзитета у Новом Пазару, Серија В: Друштвене & humanističke науке, ISSN: 2619-998X.

Као члан научног одбора, учествује и учествовао је у припреми и реализацији следећих конференција:

- 4th International Conference on Management, Accounting and Economics, Metropol Palace, Belgrade, March 2019.
- ECIN 2017: International Economics and Management Conference, December 4, 2017, Belgrade
- ECIN 2016: International Economics and Management Conference, September 22, 2016, Belgrade.

Био је потпредседник организационог одбора међународне конференције SymOrg 2010, а више пута је био председник или члан организационог одбора међународних конференција из пројектног менаџмента у организацији Удружења за управљање пројектима Србије (реализација 15 конференција у периоду од 2003. до 2017. године).

Члан је Управног одбора Удружења за управљање пројектима Србије и један од оснивача Центра за *Microsoft Project* формираног при Удружењу за управљање пројектима и под покровитељством компаније *Microsoft*. Члан је Светске асоцијације за управљање пројектима (*International Project Management Association – IPMA*), *Academy of Management (USA)*, *Project Management Institute (USA)* и *The Chartered Management Institute (UK)*.

Научно-истраживачки и стручни пројекти

Учествовао је на већем броју научно-истраживачких пројеката, као и других пројеката из области инвестиција, управљања пројектима, менаџмента, стратешког менаџмента у земљи и иностранству. У свом раду сарађује са великим бројем домаћих и иностраних организација, а ангажован је као стални или повремени консултант од стране више различитих међународних, државних и привредних организација (*The World Bank In Serbia*, *OEBS*, *UNDP*, *USAID*, *IMG*, *GIZ*, *DCAF*, *Westminster Foundation for Democracy*, Генерални секретаријат Владе РС, Министарство унутрашњих послова, Министарство саобраћаја, Народна скупштина РС, Лекарска комора

Србије, НИС, Телеком, Енергопројект, *Elixir group, DEUS Group, Delta Real Estate, VIP Mobile, Banca Intesa, FCA Srbija, Pharm-Olam International, Blok 67 Associates, Microsoft, HIP Petrohemija*, Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда, итд). Детаљни списак пројеката дат је у тачки 3.2. овог извештаја.

Од 2004. године ангажован је као истраживач на стратешким пројектима Министарства просвете, науке и технолошког развоја:

- Стратешки пројекат МПНТР РС, број 179081 (период 2011-до сада), руководилац пројекта проф. др Дејан Петровић
- Стратешки пројекат МПНТР РС, број 149044 (период 2006-2010), руководилац пројекта проф. др Петар Јовановић и проф. др Дејан Петровић
- Стратешки пројекат МПНТР РС, број 1910 (период 2004-2005), руководилац пројекта проф. др Петар Јовановић.

У периоду од 2009. до 2012. године учествовао је у реализацији ТЕМПУС пројекта на Универзитету у Београду као предавач и ментор/члан комисије за одбрану завршних радова (*145009-TEMPUS-2009-RS-JPHES (2008-4576), Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia – CONCUR*).

Допринос академској и широј заједници

Др Марко Мишић је од 2014. године на позицији Заменика руководиоца Катедре за менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине. Руководилац је Центра за професионалну сертификацију менаџера формираног при Факултету организационих наука 2013. године. У периоду од 2011. до 2017. године био је руководилац Центра за управљање инвестицијама при Катедри за менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине. Такође, био је члан Савета Високе школе за пројектни менаџмент, Београд од 2010. до 2012. године.

Од 2012. године члан је Већа за мастер академске студије на Факултету организационих наука, а од 2015. до 2016. године био је члан Комисије за студије на енглеском језику за мастер академске студије (студијски програм Менаџмент и организација). У периоду од 2011. до 2013. године био је на позицији модул лидера за предмет *Strategic Management and Global Market* на мастер академском програму *International Business and Management* који Факултет организационих наука изводи заједно са *Middlesex University*.

Као руководилац и/или предавач учествовао је на бројним едукативним програмима, специјалистичким семинарима и тренинзима из области: менаџмента, управљања пројектима, управљања инвестицијама, стратешког менаџмента и управљања променама. У периоду од 2004. до 2009. године био је ангажован као предавач на програму преквалификације војног кадра за цивилна занимања (ПРИСМА) на предметима Менаџмент, Управљање пројектима и Стратешки менаџмент. У току реализације програма ПРИСМА, приликом оцењивања од стране полазника, више пута је био међу три најбоље оцењена предавача.

У периоду од 2012. до 2014. године био је ангажован као члан стручног тела (радне групе) Министарства инфраструктуре и енергетике РС. Решењем Министра за инфраструктуру и енергетику РС од 2.4.2012. године, бр. 119-01-00034/2011-01 именован је за члана Радне групе за координацију активности у вези реализације Стратегије Европске уније за Дунавски регион. Задаци Радне групе су обухватили:

- Координацију Приоритетне области 16: Побољшати мобилност и милтимодалност – железнички, друмски и ваздушни транспорт,
- Припремање и предлагање пројеката у Приоритетној области 16 према финансијским институцијама и праћење реализације истих,

- Припремање финансијских извештаја и извештаја о напретку за Европску комисију.

Удружење за управљање пројектима Србије је 2011. године, а поводом 25 година од оснивања, доделило признање др Марку Михићу за допринос развоју Удружења и пројектног менаџмента као научне области у Србији. Задужбина Андрејевић је 2014. године, а поводом 20 година рада, доделила повељу др Марку Михићу у знак захвалности за сарадњу у остваривању оснивачких циљева и допринос развоју научног стваралаштва.

III НАУЧНИ, СТРУЧНИ И ДРУГИ РАДОВИ

1. Завршни радови

- 1.1 Концепт управљања организацијом интегрисањем стратешког и пројектног менаџмента, докторска дисертација, Факултет организационих наука, Београд, 2008.
- 1.2 Менаџмент систем пројектно-оријентисаног предузећа, магистарска теза, Факултет организационих наука, Београд, 2005.

2. Научне публикације

2.1. Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)

После избора у звање ванредног професора

- 2.1.1. Petrovic D, **Mihic M**, Obradovic V. „Strategic Project Management – Project Strategy and Measurement of Success“, in Innovative Management and Firm Performance (eds. Levi Jaksic M, Barjaktarovic Rakočević S, Martic M), Palgrave Macmillan, ISBN 978-1-137-40220-2, 2014, pgs. 276-289. **(M14)**

Пре избора у звање ванредног професора

- 2.1.2. Petrović D, **Mihic M**, Stošić B. “Strategic IT Portfolio Management for Development of Innovative Competences”, in Handbook on Strategic Information Technology and Portfolio management (eds. Tan A, Theodorou P), IGI Publishing, Information Science Reference, Hershey, USA, ISBN 978-1-59904-687-7, 2008, pgs. 150-169, **(M14)**
- 2.1.3. Jovanović P, **Mihic M**, Petrović D. “Social Implications of Managing Project Stakeholders” in Social Implications and Challenges of e-Business. (ed. Feng Li). Information Science Reference, Hershey, USA, ISBN 978-1-59904-105-6, 2007, pgs. 130-144. **(M14)**

2.2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

После избора у звање ванредног професора

- 2.2.1. **Mihic M**, Dodevska Z, Todorovic M, Obradovic V, Petrovic D. (2018). Reducing Risks in Energy Innovation Projects: Complexity Theory Perspective, Sustainability, 10(9), 2968; doi:10.3390/su10092968, ISSN 2071-1050, IF(2017)=2.075 **(M22)**
- 2.2.2. Obradovic V, Todorovic M, **Mihic M**, Obradovic T, Toljaga-Nikolic D. (2017). Application of FEANP method in noise protection projects selection: the case of Serbian public roads, Environmental Engineering and Management Journal, 16(12), p. 1173-1185, Print ISSN: 1582-9596, eISSN: 1843-3707, IF(2017)=1.334 **(M23)**
- 2.2.3. Stosic, B, **Mihic, M**, Milutinovic, R; Isljamovic, S. (2017). Risk identification in product innovation projects: new perspectives and lessons learned, Technology Analysis & Strategic Management, 29:2, 133-148, DOI:10.1080/09537325.2016.1210121, IF(2017)=1.490 **(M23)**

- 2.2.4. Toljaga-Nikolic D, Petrovic D. and **Mihic M.** (2017). "How to choose the appropriate project management approach?," Proceedings of the 12th International Scientific and Technical Conference on Computer Sciences and Information Technologies (CSIT), Lviv, Ukraine, 2017, pp. 197-201. doi: 10.1109/STC-CSIT.2017.8099448 **(M24)**
- 2.2.5. **Mihic M,** Todorovic M, Obradovic V, Mitrovic Z. (2016). "Can we do better? Economic analysis of human resource investment to improve home care service for the elderly in Serbia", Clinical Interventions in Aging, 2016:11, ISSN 1178-1998, p. 85-96, DOI 10.2147/CIA.S96778, IF(2016)=2.581 **(M23)**
- 2.2.6. Obradović V, Bjelica D, Petrović D, **Mihic M,** Todorovic M. (2016). „Whether we are still immature to assess the environmental KPIs!“ Procedia - Social and Behavioral Sciences, Vol.226, p.132 – 139, ISSN 1877-0428 **(M24)**
- 2.2.7. **Mihic M,** Arsic S, Arsic M. (2015). "Impacts of entrepreneurs' stress and family members on SMEs' business success in Serbian family-owned firms", Journal of East European Management Studies, 20(4), (Print) ISSN 0949-6181, (Internet) ISSN 1862-0019. p. 452-483, DOI 10.1688/JEEMS-2015-04-Mihic, IF(2015)=0.576 **(M23)**
- 2.2.8. **Mihic, M,** Petrovic, D, Obradovic, V, Vuckovic, A. (2015). "Project Management Maturity Analysis in the Serbian Energy Sector", Energies, 8(5), 3924-3943. doi:10.3390/en8053924, 2015. IF(2014)= 2.077 **(M22)**
- 2.2.9. Todorovic M, Petrovic D, **Mihic M,** Obradovic V, Bushuyev S. (2015). Project success analysis framework: A knowledge-based approach in project management. International Journal of Project Management, Volume 33, Issue 4, 772–783. IF(2015)=2.885 **(M21)**
- 2.2.10. Milutinović R, Stošić B, **Mihic M.** (2015). "Concepts And Importance of Strategic Innovation in SMEs: Evidence from Serbia", Management, Vol. XX, number 77, Faculty of Organizational Sciences - Belgrade, ISSN (Online) 2406-0658, ISSN 1820-0222, p. 35-42, DOI: 10.7595/management.fon.2015.0030 **(M24)**
- 2.2.11. Marković G, **Mihic M,** Obradović V. (2015). "Implementation of Project Management Concept into Industrial Energetics: Case Study in Paper Factory", Management, Vol. XX, number 75, Faculty of Organizational Sciences - Belgrade, ISSN (Online) 2406-0658, ISSN 1820-0222, p. 27-37, DOI:10.7595/management.fon.2015.001 **(M24)**
- 2.2.12. **Mihic M,** Petrovic D, Vuckovic A. (2014). "Comparative analysis of global trends in energy sustainability", Environmental Engineering and Management Journal, Vol. 13(4), p. 947-960, Print ISSN: 1582-9596, eISSN: 1843-3707, IF(2014)= 1.065 **(M23)**
- 2.2.13. **Mihic M,** Todorovic M, Obradovic V. (2014). "Economic analysis of social services for the elderly in Serbia: Two sides of the same coin", Evaluation and Program Planning, Volume 45, August 2014, p. 9–21, ISSN: 0149-7189, DOI:10.1016/j.evalprogplan.2014.03.004, IF(2014)= 0.969 **(M21)**
- 2.2.14. Obradović, V, Jovanović P, Petrović D, **Mihic M,** Bjelica D. (2014). „Web-based project management influence on project portfolio managers' technical competencies“, Procedia - Social and Behavioral Sciences, Vol.119, p.387 – 396, ISSN 1877-0428 **(M24)**

Пре избора у звање ванредног професора

- 2.2.15. Obradović V, Jovanović P, Petrović D, **Mihic M,** Mitrović Z. "Project Managers' Emotional Intelligence - A Ticket to Success", Procedia - Social and Behavioural Sciences Journal, Vol.74, p. 301-311, ISSN 1877-0428, 2013. **(M24)**
- 2.2.16. Stosic B, Isljamovic S, **Mihic M.** "Improvement of Innovation Project Risk Identification by Applying RBS Method", Metalurgia International, 18(2), 161-166, ISSN 1582-2214, 2013, Impact Factor: 0.134, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23)**

- 2.2.17. **Mihić M**, Petrović D, Vučković A, Obradović V, Đurović D. "Application and Importance of Cost-Benefit Analysis in Energy Efficiency Projects Implemented in Public Buildings: The Case of Serbia", *Thermal Science*, 16(3), p. 915-929, ISSN 0354-9836, 2012, Impact Factor: 0.838, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23)**
- 2.2.18. Jovanović P, Petrović D; **Mihić M**, Obradović V. "Necessary Skills of Managers in Transition Countries - The Case of Serbia", *Technics Technologies Education Management*, 7(2), p: 631-637, ISSN 1840-1503, 2012, Impact Factor: 0.414, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23)**
- 2.2.19. **Mihić M**, Petrović D, Vucković A. "Energy efficiency project portfolio optimization for public buildings", *Metalurgia International*, 17 (6), 166-173, ISSN 1582-2214, 2012, Impact Factor: 0.134, ISI Journal Citation Reports 2012 **(M23)**
- 2.2.20. **Mihić M**, Obradović V, Todorović T, Petrović D. "Analysis of Implementation of the Strategic Management Concept in the Healthcare System of Serbia", *HealthMED Journal*, Vol. 6 No. 10, 2012, Impact Factor: 0.435, ISI Journal Citation Reports 2011. **(M23)**
- 2.2.21. Jovanović P, Obradović V, Petrović D, **Mihić M**, Jovanović A. "Cross-cultural aspects of project management: Serbia goes to Iraq for Jordan project", *International Journal of Industrial Engineering*, 16(4), p. 318-330, ISSN 1072-4761 (Online ISSN 1943-670X), 2009, Impact Factor: 0.203, ISI Journal Citation Reports 2010 **(M23)**

2.3. Радови објављени у зборницима међународних научних скупова (M30)

После избора у звање ванредног професора

- 2.3.1. Luli M, Petrovic D, **Mihic M**. "Strategic leadership impact on new organizational culture: Evidence from a family owned SME", *Proceedings of the XVI International Symposium Symorg 2016 "Doing business in the digital age: challenges, approaches and solutions"*, Zlatibor, Serbia, June, 2018, 8 pgs. **(M33)**
- 2.3.2. Bjelica D., **Mihić, M.**, Pavićević, M. (2017). IT project management value through maturity analysis from contractor perspective, *ECIN 2017: International Economics and Management Conference*, Economics institute, ISBN: 978-86-7329-105-5, p.63-68. **(M33)**
- 2.3.3. Pavićević, M., **Mihić, M.**, Bjelica D. (2017). Competency development: The role of formal and non-formal education, *ECIN 2017: International Economics and Management Conference*, Economics institute, ISBN: 978-86-7329-105-5, p.91-96. **(M33)**
- 2.3.4. Toljaga-Nikolic D, Petrovic D, **Mihic M**. "How to choose the appropriate project management approach?," *Proceedings of the 30th IPMA World Congress "Breakthrough competences for managing change"*, Astana, Kazakhstan, 5-7 September 2017, ISBN 978-601-7407-78-0, p. 211-215. **(M33)**
- 2.3.5. Bjelica D, **Mihić M**, Obradović V. (2017). Alone or in Pairs: Agile Approach Improves Organizational Project Management Competences, *13th International Conference on Organization, Technology and Management in Construction*, Poreč, Croatia, Conference proceedings, ISBN 978-953-8168-21-5, pgs. 684-687. **(M33)**
- 2.3.6. **Mihić, M**, Pavićević, M. (2016). Importance of IPARD programme on Rural Tourism Development, *ECIN 2016: International Economics and Management Conference*, Economics institute, ISBN: 978-86-7329-100-0, p.297-302. **(M33)**
- 2.3.7. Obradovic V, **Mihic M**, Mitrovic Z. "Knowledge Management as a tool for performance improvement in Local Self-Governments", *Proceedings of the XX Anniversary Conference 2016 IPMN "The Transformation of Public Management as a Field of Academic Study and Practical Reform"*, June, St.Gallen, Switzerland, 27 pgs. **(M33)**
- 2.3.8. **Mihic M**, Arsic S, Arsic M. "Analysis of stages in the life cycle of family SMEs in the Republic of Serbia", *Proceedings of the XV International Symposium Symorg 2016 "Reshaping the Future*

through Sustainable Business Development and Entrepreneurship”, ISBN: 978-86-7680-326-2, Zlatibor, Serbia, June, 2016, p.476-483. **(M33)**

- 2.3.9. Petrovic D, **Mihic M**, Obradović V. “Competences of the project managers in relation to the type of project”, Proceedings of the XV International Symposium Symorg 2016 “Reshaping the Future through Sustainable Business Development and Entrepreneurship”, ISBN: 978-86-7680-326-2, Zlatibor, Serbia, June, 2016, p.1066-1073. **(M33)**
- 2.3.10. Kekić D, Stevanović O, **Mihic M**. (2014). Knowledge Management in Serbian Police Organization. In: Dragana Kolarić (Editor-in-Chief). “Archibald Reiss Days”, Thematic Conference Proceedings of International, Vol. II. [International Scientific Conference “Archibald Reiss Days”, Belgrade, 3-4 March 2014.]; Academy of Criminalistic and Police Studies, Belgrade, pp. 89-98. ISBN 978-86-7020-190-3 **(M33)**
- 2.3.11. Petrovic D, **Mihic M**, Obradović V. “Challenges of IT Project Portfolio Selection”, Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 “New Business Models and Sustainable Competitiveness”, ISBN: 978-86-7680-295-1, Zlatibor, Serbia, June, 2014, p.1392-1399. **(M33)**
- 2.3.12. **Mihic M**, Petrovic D, Obradovic V. “Organizational Project Management Maturity Analysis Of Energy Sector Companies”, Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 “New Business Models and Sustainable Competitiveness”, ISBN: 978-86-7680-295-1, Zlatibor, Serbia, June, 2014, p.1400-1406. **(M33)**
- 2.3.13. Dodevska Z, **Mihic M**. “Theory of Complexity and Innovation Projects”, Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 “New Business Models and Sustainable Competitiveness”, ISBN: 978-86-7680-295-1, Zlatibor, Serbia, June, 2014, p.1460-1468. **(M33)**

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.3.14. Obradović, V, Jovanović P, Petrović D, **Mihic M**, Bjelica D. „Web-based project management influence on project portfolio managers’ technical competencies“ Proceedings of the 27th IPMA World Congress on Project Management, Dubrovnik, Croatia, 2013. **(M33)**
- 2.3.15. Petrović D, **Mihic M**, Obradović V. “Strategic Project Management – Project Strategy and Measurement of Success“, XIII International Symposium: Innovative Management & Business Performance, SYMORG 2012, Zlatibor, 2012, Conference Proceedings, ISBN 978-86-7680-255-5, p.1505-1510. **(M33)**
- 2.3.16. **Mihic M**, Petrović D, Obradović V. “Analysis of communication aspects to virtual project management“, XIII International Symposium: Innovative Management & Business Performance, SYMORG 2012, Zlatibor, 2012, Conference Proceedings, ISBN 978-86-7680-255-5, p.1517-1525. **(M33)**
- 2.3.17. Marković M, **Mihic M**. “Contribution to convention industry development using a multiproject management concept“, XIII International Symposium: Innovative Management & Business Performance, SYMORG 2012, Zlatibor, 2012, Conference Proceedings, ISBN 978-86-7680-255-5, p.1540-1548. **(M33)**
- 2.3.18. Obradović, V, **Mihic M**, Obradović T. „Ex-Post Project Assessment: What Do We Learn From It?“, Project Management Symposium: Project Management in a Risky World, Dallas, USA, 2012. **(M33)**
- 2.3.19. Obradović, V, **Mihic M**, Mitrović Z. „Experiences and challenges of the central government capacity building: the case of Serbia“ Proceedings of the 9th International Scientific Conference, Megatrend University, Belgrade, Serbia, 2011, ISBN: 978-86-7747-445-4, p.165-170. **(M33)**
- 2.3.20. Obradović, V, Todorović M, **Mihic M**, Petrović D, Jovanović P. „Linking EIA with EMS: The Way to Environmental Protection Excellence“ Proceedings of the 25th IPMA World Congress on Project Management, Brisbane, Australia, 2011, p.105-108. **(M33)**

- 2.3.21. Gošnik D, Honjec M, **Mihić M**, Petrović D, Obradović V, Trajković N. „Innovate or die ! Six Sigma as a step to innovation based sustainable production processes”, MOTSP International Scientific Conference – Management of Technology Step to Sustainable Production, CD Conference Proceedings, ISBN: 978-953-7738-09-9, Rovinj, Croatia, 2010, 6 pgs. **(M33)**
- 2.3.22. Stoilković, S, **Mihić, M**, Obradović, V. “Comparative analysis of the project managers certification process”. 7th International Conference „Standardization, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries’ Collaboration“, Zlatibor, Serbia, 2010, ISBN: 978-86-7680-213-5, p. 252-261. **(M33)**
- 2.3.23. Petrović D, **Mihić M**, Obradović V. “Application of knowledge management in project management of strategic change“, XII International Symposium: Organizational Sciences and Knowledge Management, SYMORG 2010, Zlatibor, 2010, CD Conference Proceedings, ISBN: 978-86-7680-216-6, 10 pgs. **(M33)**
- 2.3.24. Gošnik D, Honjec M, **Mihić M**. “Analitical study of key impact factors for Six Sigma implementation in transition countries – comparison study between Slovenia and Serbia“, XII International Symposium: Organizational Sciences and Knowledge Management, SYMORG 2010, Zlatibor, 2010, CD Conference Proceedings, ISBN: 978-86-7680-216-6, 9 pgs. **(M33)**
- 2.3.25. Obradović, V, Jovanović P, Petrović, D, **Mihić, M**. „Integrating Strategic and Project Management through Strategy Implementation“ Proceedings of the 24th IPMA World Congress on Project Management, Istanbul, Turkey, 2010, Zbornik radova na CD-u, 6 pgs. **(M33)**
- 2.3.26. **Mihić M**, Petrović D, Jovanović P, Obradović V. "Strategic project portfolio management as the key driver of innovation competences", Proceedings of the 22nd IPMA World Congress on project management, Roma, Italia, 2008, Zbornik radova na CD-u, 6 pgs. **(M33)**
- 2.3.27. Obradović V, Petrović D, **Mihić M**. “Program management implementation - the major change in public sector management”, 26th International Conference, University in Maribor, Portorož, Slovenia, Zbornik radova na CD-u, ISBN: 978-961-232-200-7, 2007, pgs. 1396-1402. **(M33)**
- 2.3.28. **Mihić M**, Petrović D, Obradović V. “Project Management – Tool for Reaching Strategic Advantage”, ZPM Project Forum 2007, Podčetrtek, Slovenia, Zbornik radova, ISBN: 978-961-6597-03-6, 2007, pgs. 178-188. **(M33)**
- 2.3.29. Obradović V, Petrović D, **Mihić M**. “Learning organization for managing projects”, ZPM Project Forum 2008 – With projects to the leading role in EU, Slovenian Project Management Association, Terme Radenci, Slovenia, ISBN: 978-961-6597-04-3, 2008, pgs. 260-266. **(M33)**
- 2.3.30. Petrović D, **Mihić M**, Obradović V. "Strategic management by project portfolio management", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, Zbornik radova na CD-u, 2006, pgs. 943-948. **(M33)**
- 2.3.31. **Mihić M**, Petrović D, Obradović V. "Strategic project management - new management approach", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, Zbornik radova na CD-u, 2006, pgs. 883-889. **(M33)**
- 2.3.32. Obradović V, **Mihić M**, Petrović D. "Project management learning organization", International scientific days 2006 - Competitiveness in the EU - Challenge for the V4 Countries", Nitra, Slovakia, Zbornik radova na CD-u, 2006, pgs. 915-920. **(M33)**
- 2.3.33. Obradović V, Andrić T, **Mihić M**. "Programme and Project Management in Department of Health as a Quality Improvement Concept", 9th "Toulon – Verona" Conference", Paisley, Scotland, septembar 2006, Zbornik radova, IBAN 1-903978-33-5, pgs. 499-507. **(M33)**
- 2.3.34. Jovanović P, **Mihić M**. “Contemporary Approach of Managing Project’s Stakeholders”, Conference BAM 2005, British Academy of Management, Said Business School, Oxford University, Zbornik radova na CD-u, ISBN: 0-9549608-1-5, 2005, 19 pgs. **(M33)**

- 2.3.35. Obradović V, Andrić T, **Mihić M.** "Total Quality Management in Healthcare Organizations", 8th "Toulon – Verona" Conference "Quality in Services - Higher Education; Health Care; Local Government", Palermo, Italy, september 2005, Zbornik radova, pgs. 214-219. **(M33)**
- 2.3.36. Obradović V, **Mihić M.** "Certification of Persons as a Necessity of Modern Business", International conference "The Challenges of the New Economy", Ohrid, Makedonija, oktobar 2005, Zbornik radova, pgs. 323-332. **(M33)**
- 2.3.37. Jovanović P., **Mihić M.**, Petrović, D. "Relation between Project Power and Project Management Maturity Model", 19th IPMA World Congress on project management, New Delhi, India, Zbornik radova na CD-u, 2005, 6 pgs. **(M33)**
- 2.3.38. Petrović, D., **Mihić, M.** "From educated to competent managers", International scientific days 2004 - European Integration: Challenge for Slovakia, Nitra, Slovačka, 2004, ISBN 80-8069-356-0, pgs. 839-844. **(M33)**
- 2.3.39. **Mihić, M.**, Petrović, D. "Project-oriented managers – results of the new approach to managers education", International scientific days 2004 - European Integration: Challenge for Slovakia, Nitra, Slovačka, 2004, ISBN 80-8069-356-0, pgs. 720-725. **(M33)**

Радови у зборнику радова са међународног научног скупа објављени само у изводу (апстракт), а не и у целини

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.3.40. **Mihić M.**, Obradović V. "Project Collaboration Using Project Management Portals as New Approach of e-Business", International conference "The Challenges of the New Economy", Ohrid, Makedonija, 2005, Zbornik apstrakata, pgs. 174-175. **(M34)**

2.4. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја; научни преводи и критичка изградња грађе, библиографске публикације (M40)

После избора у звање ванредног професора

- 2.4.1. Петровић Д, **Михић М.** „Менаџмент и менаџерска одговорност“, поглавље у „Финансијски менаџмент, контрола и менаџерско рачуноводство“, редактор Бенковић С, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-350-7, 2018. **(M44)**
- 2.4.2. **Михић М.**, Тодоровић М. “Анализа пројектних компетентности у хемијској индустрији Републике Србије”, поглавље у монографији Примена специјализованих менаџмент дисциплина у унапређењу конкурентности српске привреде, Факултет организационих наука, 2017, ISBN 978-86-7680-346-0, стр. 27-44. **(M44)**
- 2.4.3. Митровић З, **Михић М.** “ Пројектно управљање развојем софтвера - агилни приступ”, поглавље у монографији Примена специјализованих менаџмент дисциплина у унапређењу конкурентности српске привреде, Факултет организационих наука, 2017, ISBN 978-86-7680-346-0, стр. 192-207. **(M44)**
- 2.4.4. **Михић М.**, Петровић Д, Обрадовић В, Тодоровић М. “Cost-Benefit анализа”, Факултет организационих наука, Београд, 2017, 221 стр. **(M42)**
- 2.4.5. Петровић Д, **Михић М.** “Модел оцене оправданости и избора портфолиа пројеката”, поглавље у монографији Развојни аспекти савремене пословне економије, редактор Милићевић В, Факултет организационих наука, 2016, ISBN 978-86-7680-329-3, стр. 159-182. **(M44)**

- 2.4.6. **Група аутора**, Приручник за припрему пријемног испита (студијски програм Менаџмент): изабрана поглавља менаџмента, Факултет организационих наука, 2016, ISBN 978-86-7680-328-6 **(M45)**

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.4.7. **Михић М**, Обрадовић В. “Стратешко управљање финансијама у јавној управи у функцији подизања конкурентности српске привреде”, поглавље у монографији Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, Факултет организационих наука, 2013, ISBN 978-86-7680-269-2, стр. 27-42. **(M44)**
- 2.4.8. Сатарић Н, **Михић М**, Тодоровић М, Сатарић В. “Анализа примене закона о социјалној заштити у делу новчаних социјалних помоћи и *Cost-Benefit* анализа сервиса помоћи у кући за стара лица”, Amity, Београд, ISBN 978-86-89147-01-8, 2013, 143 стр. **(M43)**
- 2.4.9. **Михић М**. “Стратешко управљање пројектима”, Задужбина Андрејевић, Београд, 2011, ISBN 978-86-7244-987-7, 118 стр. **(M42)**
- 2.4.10. **Михић М**, Тодоровић М, Сатарић В. “*Cost-Benefit* анализа функционисања установа социјалне заштите за смештај старих лица”, Amity, Београд, ISBN 978-86-909805-9-8, 2011, 100 стр. **(M43)**
- 2.4.11. Петровић Д, Михаиловић Д, **Михић М**, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Филиповић В, Обрадовић В. “Менаџмент – савремени концепти и примена”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2011, 444 стр. **(M42)**
- 2.4.12. Петровић Д, **Михић М**, Жаркић-Јоксимовић Н, Јашко О, Орлић Р, Богојевић-Арсич В, Филиповић В, Обрадовић В. “Менаџмент и организација”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-238-8, 2011, 556 стр. **(M42)**
- 2.4.13. Медић С, Бркић М, Влаовић Васиљевић Д, Вулевић Д, **Михић М**, Обрадовић В. “Стратешко управљање интегралном социјалном заштитом у локалној заједници”, Стална конференција градова и општина, Београд, ISBN 978-86-88459-02-0, 2010, 131 стр. **(M45)**
- 2.4.14. **Михић М**. “Пројектно оријентисана организација – процеси менаџмента”, Задужбина Андрејевић, Београд, 2008, ISBN: 978-86-7244-654-5, 102 стр. **(M42)**
- 2.4.15. Јовановић П, Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. „Савремени трендови у развоју менаџмента” - поглавље у монографији „Савремени трендови у развоју менаџмента”, ФОН, Београд, 2007, ISBN: 978-86-7680-135-0, стр. 3-53. **(M45)**
- 2.4.16. Јовановић П, Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. “Програм менаџмент”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-120-6, 2007, 128 стр. **(M43)**
- 2.4.17. Јовановић П, Петровић Д, Обрадовић В, **Михић М**. “Методе и технике пројектног менаџмента”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN: 978-86-7680-121-3, 2007, 158 стр. **(M43)**

2.5. Радови објављени у научним часописима националног значаја (M50)

После избора у звање ванредног професора:

- 2.5.1. Knežević I, Obradovic V, **Mihic M**. (2017). PMO as a Reference for the Organizational Innovation, Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal, 7(2), p. 18-24, ISSN: 2247 – 2479 **(M51)**
- 2.5.2. Tomović T., **Mihic, M**. (2017). Managing the project of forming a regional football league, European Project Management Journal, Vol. 7, Issue 2, pp. 14-26. **(M52)**

- 2.5.3. Bjelica D, **Mihić M**, Petrović D. (2017). Web based project management competences and project performances, *European Project Management Journal*, Vol. 7, Issue 2, pp. 45-58. **(M52)**
- 2.5.4. Anđelić N., **Mihić, M.** (2016). Urban Renewal Analysis: Assessment and Effects, *Serbian Project Management Journal*, Vol. 6, Issue 2, pp. 48-60. **(M52)**
- 2.5.5. Miković R, Petrović D, **Mihić M**, Obradović V. (2016). "Interaction of social and intellectual capital - key precondition for creation of new knowledge as organizational competitive advantage", *Facta Universitatis, Series: Economics and Organization*, Vol. 13, No 1, ISSN 0354-4699, ISSN (Online) 2406-050X, p. 73-86 **(M51)**
- 2.5.6. Bjelica D, **Mihić M**, Toljaga-Nikolić D. (2015). Theoretical Perspective of IT Project Management Approaches, Success Factors and Maturity Models, *Serbian Project Management Journal*, Vol. 5, Issue 2, pp. 43-55. **(M53)**
- 2.5.7. Arsic S, Arsic M, Tomic R, Kokanovic M, **Mihic M.** (2015). Key aspects of managing an innovation project in the EU Framework Programme HORIZON 2020, (*JPMNT*) *Journal of Process Management – New Technologies*, Vol. 3, No.1, p.102-108 **(M53)**
- 2.5.8. **Mihić, M.**, Dodevska, Z. (2015). Innovation project management between the Newtonian paradigm and the complexity paradigm, *Serbian Project Management Journal*, Vol. 5, Issue 1, pp. 10-17. **(M53)**
- 2.5.9. Vučković A, **Mihić, M**, Petrović D. (2014). Human resource management as a project success factor – studies review, *Serbian Project Management Journal*, Vol. 4, Issue 1, pp. 62-71. **(M53)**
- 2.5.10. Toljaga Nikolić D, Petrović D, Suknović M, **Mihić M.** (2014). „Primena fuzzy PERTmetode u projektnom planiranju“, *Tehnika - Menadžment*, broj 64/2014, Savez inženjera i tehničara Srbije, Beograd, Broj 4, str: 679-686, ISSN 1450-9911, 2014, UDC: 005.821 **(M52)**
- 2.5.11. Mitrović Z, **Mihić M**, Obradović V. (2014). „Analiza softverskih rešenja za podršku upravljanju projektima u projektno orijentisanim organizacijama“, *Tehnika - Menadžment*, broj 64/2014, Savez inženjera i tehničara Srbije, Beograd, Broj 3, str: 521-528, ISSN 1450-9911, 2014, UDC: 005.8:004.4 **(M52)**
- 2.5.12. Subosic D, **Mihic M**, Kekic D. (2014). "Influence of impact munition on police units engagement costs", *Actual Problems of Economics*, Vol.1(151), p. 453-461, ISSN 1993-6788, 2014. **(M51)**

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.5.13. Вучковић, А, **Михић, М**, Петровић, Д. „Strategic Management of Energy Efficiency Project Portfolio in Public Buildings“, часопис „Техника - Менаџмент“, број 63(5), Савез инжењера и техничара Србије, Београд, стр. 943-948, ISSN 1450-9911, 2013, UDC: 005.8; 620.92:755 **(M52)**
- 2.5.14. Јовановић А, **Михић М**, Дамњановић В. “Адаптација понуде на локалном тржишту – Студија случаја *Terranova* Србија“, *Маркетинг*, 44(2), Српско удружење за маркетинг, Београд, ISSN 0354-3471, стр. 173-183, 2013. **(M51)**
- 2.5.15. Марковић Д, Петровић Д, **Михић М.** “*Cost-benefit* анализа пројеката производње електричне енергије из обновљивих извора“, *Management*, Vol. XVII, број 64, Факултет организационих наука, Београд, ISSN 0354-8635, стр. 39-45, 2012. DOI: 10.7595/management.fon.2012.0018 (english version) **(M51)**
- 2.5.16. **Mihić M**, Obradović V. “Strategic turnaround of financial management in the Serbian government“, *Serbian Project Management Journal*, 2(2), Serbian Project Management Association, ISSN 2217-7256, p. 37-46, 2012. **(M53)**
- 2.5.17. Petrović S, Petrović D, **Mihić M.** “Project management process in donor-funded projects in developing countries“, *Serbian Project Management Journal*, 2(2), Serbian Project Management Association, ISSN 2217-7256, p. 47-60, 2012. **(M53)**

- 2.5.18. Тодоровић М, **Михић М**, Ристић С. „Могућности примене *Cost-benefit* анализе пројеката у систему одбране Републике Србије“, Војно дело, Vol. LXIII, јесен/2012, Министарство одбране Републике Србије, ISSN 0042-8426, стр. 281-292, 2012. **(M51)**
- 2.5.19. Антонић Л, **Михић М**, Обрадовић В. “Суочавање са изазовима филмске индустрије: успешан модел пројектног менаџмента“, Мегатренд ревија, 9(3), Мегатренд универзитет, Београд, ISSN 1820-3159, стр. 231-256, 2012. **(M51)**
- 2.5.20. **Михић М**, Вучковић А, Вучковић М. “Управљање користима у пројектима енергетске ефикасности у јавним зградама у Србији“, *Management*, Vol. XVII, број 62, Факултет организационих наука, Београд, ISSN 0354-8635, стр. 57-65, 2012. **(M51)**
- 2.5.21. **Mihic M**. “Communication management in virtual project environment“, Serbian Project Management Journal, 1(2), Serbian Project Management Association, ISSN 2217-7256, p. 11-19, 2011. **(M53)**
- 2.5.22. Арсић С, **Михић М**, Обрадовић В. “Управљање људским ресурсима у програм менаџменту“, Техника – Менаџмент, 61(5), Савез инжењера и техничара, ISSN 0040-2176, стр. 838-843, 2011. **(M52)**
- 2.5.23. **Михић М**, Петровић Д, Вучковић А. “Могућности примене Cost-Benefit анализе у пројектима енергетске ефикасности у зградарству“, Економске теме, 49(3), Економски факултет Универзитета у Нишу, ISSN 0353-8648, стр. 355-378, 2011. **(M51)**
- 2.5.24. Тољага-Николић Д, Обрадовић В, **Михић М**. “Сертификација пројектних менаџера по моделима IPMA и PMI кроз усаглашавање са захтевима ISO 17024:2003“, *Management*, Vol. XVI, број 59, Факултет организационих наука, Београд, ISSN 0354-8635, стр. 45-53, 2011. **(M51)**
- 2.5.25. Petrović D, **Mihic M**, Obradović V. “How to Achieve Organizational Goals by Strategic Project Management“, Project Management Review, ZPM, Ljubljana, Vol. 12, Issue 2, p. 4-10, ISSN 1580-0229, 2009. **(M51)**
- 2.5.26. **Mihic M**, Petrović D, Obradović V. “Strategic Project Management – Tool for Reaching Business Excellence“, Project Management Review, ZPM, Ljubljana, Vol. 10, Issue 2, p. 14-19, ISSN 1580-0229, 2007. **(M51)**
- 2.5.27. Петровић Д, **Михић М**. “Обука руководиоца пројеката за међународне пројекте“, *Management*, број 42, стр. 27-31, ISSN 0354-8635, 2006. **(M51)**
- 2.5.28. **Михић М**, Петровић Д. “Стратешки аспект пројект менаџмента“, *Management*, број 41, стр. 43-51, ISSN 1820-0222, 2006. **(M51)**
- 2.5.29. Jovanović P, **Mihic M**, Petrović D. “Investment project decision making methodology in Serbia“, Project Management Journal Vol. 3(3), p. 42-48, SOVNET & Publishing House of Grebennikov, Moscow, 2005. **(M51)**

2.6. Радови објављени у зборницима радова са скупова националног значаја (M60)

После избора у звање ванредног професора:

- 2.6.1. Петровић Д, **Михић М**, Тољага-Николић Д. „Примена lean принципа у управљању пројектима“, XI Скуп привредника и научника СПИН ’17, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-343-9, стр. 243-250. 2017. **(M63)**
- 2.6.2. **Mihic M**. “Unapređenje organizacione agilnosti kroz strateško upravljanje projektima“, XXI Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta – YUPMA 2017, uvodno predavanje, Zbornik radova „Razvoj projektnog menadžmenta – savremene tendencije i metodologije“, ISBN 978-86-86385-14-7, Udruženje za upravljanje projektima Srbije- YUPMA, Zlatibor, 2017, str. 23-28. **(M61)**

- 2.6.3. **Mihić M.** "Organizaciona kompetentnost u upravljanju projektima", XX Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta – YUPMA 2016, uvodno predavanje, Zbornik radova „Značaj projektnog menadžmenta“ , ISBN 978-86-86385-13-0, Udruženje za upravljanje projektima Srbije- YUPMA, Beograd, 2016, str. 27-32. **(M61)**
- 2.6.4. Petrović D, **Mihić M**, Bjelica D. „Ocena projektne izvrsnosti“, X Skup privrednika i naučnika – SPIN '15, Fakultet organizacionih nauka, Zbornik radova, ISBN: 978-86-7680-320-0, Beograd, 2015, str. 461-468. **(M63)**
- 2.6.5. **Mihić M.** "Perspektive razvoja projektnog menadžmenta u Srbiji", XIX Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta – YUPMA 2015, uvodno predavanje, Zbornik radova „Projektni menadžment u Srbiji-Novi izazovi“, ISBN 978-86-86385-12-3, Udruženje za upravljanje projektima Srbije- YUPMA, Beograd, 2015, str. 19-28. **(M61)**
- 2.6.6. Petrović D, **Mihić M**, Obradović V. "Merenje i analiza uspešnosti upravljanja projektnim rizikom", XIX Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta – YUPMA 2015, Zbornik radova „Projektni menadžment u Srbiji-Novi izazovi“ , ISBN 978-86-86385-12-3, Udruženje za upravljanje projektima Srbije- YUPMA, Beograd, str. 279-283. **(M63)**
- 2.6.7. Obradović V, Petrović D, **Mihić M.** "Indikatori performansi novčanog toka u funkciji ocene investicionih projekata", XIX Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta – YUPMA 2015, Zbornik radova „Projektni menadžment u Srbiji-Novi izazovi“ , ISBN 978-86-86385-12-3, Udruženje za upravljanje projektima Srbije- YUPMA, Beograd, 2015, str. 54-58. **(M63)**
- 2.6.8. **Mihić M.** "Savremena softverska podrška upravljanju projektima", XVIII Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta, uvodno predavanje, Zbornik radova „Upravljanje projektima u IT okruženju“ , ISBN 978-86-86385-11-6, Udruženje za upravljanje projektima Srbije- YUPMA, Beograd, 2014, str. 20-29. **(M61)**
- 2.6.9. Obradović V, Petrović D, **Mihić M.** "Koučing i mentorstvo kao najviši oblik razvoja projektnih menadžera", XVIII Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta – YUPMA 2014, Zbornik radova „Upravljanje projektima u IT okruženju“ , ISBN 978-86-86385-11-6, Udruženje za upravljanje projektima Srbije- YUPMA, Beograd, 2014, str. 119-123. **(M63)**
- 2.6.10. Petrović D, **Mihić M**, Obradović V. "Multiprojektni informacioni sistemi", XVIII Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta – YUPMA 2014, Zbornik radova „Upravljanje projektima u IT okruženju“ , ISBN 978-86-86385-11-6, Udruženje za upravljanje projektima Srbije- YUPMA, Beograd, 2014, str. 195-199. **(M63)**

Пре избора у звање ванредног професора:

- 2.6.11. Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. „Управљање пројектом припреме и израде кризног плана“, IX Скуп привредника и научника – СПИН '13, "Нова индустријализација, реинжењеринг и одрживост", ФОН и ПКС, Зборник радова, Београд, 2013, ISBN: 978-86-7680-288-3, стр. 169-176. **(M63)**
- 2.6.12. **Михић М.** "Contemporary approaches to project appraisal in the field of renewable energy sources", предавање по позиву, XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 20-29. **(M61)**
- 2.6.13. **Михић М**, Петровић Д, Обрадовић В. "Strategic project performance management", XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 239-243. **(M63)**
- 2.6.14. Обрадовић В, Петровић Д, **Михић М.** "Perception of project managers` most important competences in Serbia", XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента:

- "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 115-119. **(M63)**
- 2.6.15. Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. "*Application queuing theory in multiproject management*", XVII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту", YUPMA 2013, Златибор, 2013, ISBN 978-86-86385-10-9, стр. 281-285. **(M63)**
- 2.6.16. **Михић М**. "*Feasibility analysis of social projects: system approach to CBA application in the social protection project*", предавање по позиву, XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 32-39. **(M61)**
- 2.6.17. **Михић М**, Петровић Д, Обрадовић В. "*Contemporary Approach to Strategic Management: Resource-Based View of Strategy*", XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 137-141. **(M63)**
- 2.6.18. Бабић Н, **Михић М**, Обрадовић В. "*View of the commercial real estate market in Serbia*", XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 276-280. **(M63)**
- 2.6.19. Обрадовић В, Петровић Д, **Михић М**. "*Project Monitoring and Evaluation: Road Less Travelled*", XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 266-270. **(M63)**
- 2.6.20. Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. "*Application of configuration management in project management*", XVI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "У сусрет економији знања – Управљање пројектима знања", YUPMA 2012, Златибор, 2012, ISBN 978-86-86385-09-3, стр. 56-60. **(M63)**
- 2.6.21. **Михић М**, Арсић С, Милошевић Н. „Праћење стања пројеката у програму и фактори који утичу на њихов статус“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН '11, "Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја", ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 274-281. **(M63)**
- 2.6.22. Митровић З, Обрадовић В, **Михић М**. „Упоредна анализа софтвера за управљање пројектима“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН '11, "Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја", ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 282-288. **(M63)**
- 2.6.23. Обрадовић В, Петровић Д, **Михић М**. „Идентификација промена: први корак“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН '11, "Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја", ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 302-309. **(M63)**
- 2.6.24. Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В, „Планирање одговора на позитивне пројектне ризике“, VIII Скуп привредника и научника – СПИН '11, "Операциони менаџмент у функцији одрживог економског развоја", ФОН и ПКС, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-244-9, Београд, новембар 2011, стр. 310-316. **(M63)**
- 2.6.25. **Михић М**, Милошевић Н. "Смањивање отпора променама у државној администрацији кроз стратешко управљање променама", XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 154-158. **(M63)**
- 2.6.26. **Михић М**, Петровић Д, Обрадовић В. "Упоредна анализа пројектне зрелости банкарског и ICT сектора у Србији", XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента:

- "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 291-295. **(M63)**
- 2.6.27. Обрадовић В, Петровић Д, **Михић М**. "Отпор променама: врсте и модели ", XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 274-278. **(M63)**
- 2.6.28. Петровић Д, Обрадовић В, **Михић М**. "Екстремни пројектни менаџмент", XV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности", YUPMA 2011, Златибор, 2011, ISBN: 978-86-86385-08-6, стр. 329-333. **(M63)**
- 2.6.29. **Михић М**. "Стратешки аспекти анализе пројектне зрелости ICT сектора у Србији", предавање по позиву, XIV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", YUPMA 2010, Златибор, 2010, ISBN: 978-86-86385-07-9, стр. 21-27. **(M61)**
- 2.6.30. Обрадовић В, Петровић Д, **Михић М**. "Понашање изузетних лидера: кључ успешног лидерства", XIV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", YUPMA 2010, Златибор, 2010, ISBN: 978-86-86385-07-9, стр. 191-195. **(M63)**
- 2.6.31. Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. "Планирање управљања пројектним ризицима", XIV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", YUPMA 2010, Златибор, 2010, ISBN: 978-86-86385-07-9, стр. 238-242. **(M63)**
- 2.6.32. Трајковић Н, **Михић М**, Обрадовић В. "Утицај културних разлика на пројектни менаџмент", XIV Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", YUPMA 2010, Златибор, 2010, ISBN: 978-86-86385-07-9, стр. 337-341. **(M63)**
- 2.6.33. **Михић М**. "Стратешка оријентисаност пројектног менаџмента у Србији", предавање по позиву, XIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента: "Пројектни менаџмент – Визија и стратешки циљеви", YUPMA 2009, Златибор, 2009, ISBN: 978-86-86385-04-8, стр. 17-21. **(M61)**
- 2.6.34. **Михић М**, Петровић Д, Обрадовић В. „Стратешко управљање пројектима у јавној управи у Србији“ VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, "Операциони менаџмент и глобална криза", Факултет организационих наука (ФОН) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-202-9, Београд, новембар 2009, стр. 280-287. **(M63)**
- 2.6.35. Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. „Принципи стратешког пројектног лидерства“, VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, "Операциони менаџмент и глобална криза", Факултет организационих наука (ФОН) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-202-9, Београд, новембар 2009, стр. 288-294. **(M63)**
- 2.6.36. Обрадовић В, Петровић Д, **Михић М**. „Мотивација: кључни фактор у превазилажењу утицаја кризе“, VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, "Операциони менаџмент и глобална криза", Факултет организационих наука (ФОН) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-202-9, Београд, новембар 2009, стр. 108-115. **(M63)**
- 2.6.37. **Михић М**. "Истраживање и анализа могућности интегрисања стратешког и пројектног менаџмента", XII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента YUPMA 2008, Златибор, мај 2008. Зборник радова, ISBN: 978-86-86385-03-4, стр. 113-117. **(M63)**
- 2.6.38. **Михић М**, Обрадовић В. "Стратешко мапирање и методе пројектног портфолија", XI Међународни симпозијум "Менаџмент и друштвена одговорност", SYMORG 2008, Београд, септембар 2008. **(M63)**

- 2.6.39. Петровић Д, **Михић М.** “Савремени правци развоја пројектног менаџмента“, XI Међународни симпозијум “Менаџмент и друштвена одговорност“, SYMORG 2008, Београд, септембар 2008. **(М63)**
- 2.6.40. **Михић М,** Петровић Д, Обрадовић В. “Примена метода пројектног портфолиа у стратешком менаџменту“, VI Скуп привредника и научника, Центар за операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2008. Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-164-0, стр. 103-107. **(М63)**
- 2.6.41. Петровић Д, Обрадовић В, **Михић М.** “Анализа и оцена компетентности пројектног менаџера“, VI Скуп привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције, Центар за операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2008. Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-164-0, стр. 98-102. **(М63)**
- 2.6.42. Обрадовић В, Петровић Д, **Михић М.** “Управљање променама применом спектра промена“, VI Скуп привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције, Центар за операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2008. Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-164-0, стр. 108-112. **(М63)**
- 2.6.43. **Михић М.** "Интегрисани менаџмент приступ за имплементацију пројектног бироа (РМО)", XI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента YUPMA 2007, Златибор, јун 2007, Зборник радова, ISBN: 378-86-86385-02-4, стр. 122-127. **(М63)**
- 2.6.44. Обрадовић В, **Михић М.** “Нивои промена – декомпозиција процеса управљања променама“, V Скуп привредника и научника – Реинжењеринг производње и услуга, Институт за операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2007, Зборник радова, ISBN: 978-86-7680-131-2, стр. 109-113. **(М63)**
- 2.6.45. **Михић М.** "Модел пројектног лидерства", X Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента YUPMA 2006, Златибор, мај 2006, Зборник радова, ISBN: 86-86385-00-1, стр. 112-117. **(М63)**
- 2.6.46. **Михић М,** “Концепт пројектно-оријентисаног друштва“, X Међународни симпозијум “Промене у организацији и менаџменту – Изазови европских интеграција“, SYMORG, Златибор, јун 2006, Зборник радова на CD-у, 5 стр. **(М63)**
- 2.6.47. Ђорђевић О, **Михић М.** “Анализа функције нето садашње вредности у специјалним случајевима“, X Међународни симпозијум “Промене у организацији и менаџменту – Изазови европских интеграција“, SYMORG, Златибор, јун 2006, Зборник радова на CD-у, 7 стр. **(М63)**
- 2.6.48. **Михић М,** Обрадовић В. “Неки аспекти менаџмента људским ресурсима у пројектно-оријентисаном предузећу“, IV Скуп привредника и научника – Менаџмент технологије и иновација, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2006, Зборник радова, ISBN: 86-7680-096-0, стр. 105-110. **(М63)**
- 2.6.49. Обрадовић В, **Михић М,** “Јединица за управљање пројектима - од пројектног надзора до стратешког усклађивања“, IV Скуп привредника и научника, ФОН, Београд, новембар 2006, Зборник радова, ISBN: 86-7680-096-0, стр. 111-116. **(М63)**
- 2.6.50. **Михић М.** "Допринос процеса IPMA сертификације примени модела пројектног ауторитета", Уводно предавање, IX Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента YUPMA 2005, Златибор, јун 2005, Зборник радова, стр. 17-23. **(М61)**
- 2.6.51. Вучетић Г, Марковић М, **Михић М.** "Примена софтверског пакета *MS Project* у управљању пројектима Дирекције за грађевинско земљиште и изградњу Београда", IX Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента YUPMA 2005, Златибор, јун 2005, Зборник радова, стр. 381-385. **(М63)**
- 2.6.52. **Михић М,** Обрадовић В. “Утицај PMM модела на улогу и значај пројектног спонзора“, VIII Међународна конференција DQM 2005 – Управљање квалитетом и поузданошћу,

- Истраживачки центар за управљање квалитетом и поузданошћу, Београд, јун 2005, Зборник радова, стр. 473-480. **(М63)**
- 2.6.53. Обрадовић В, **Михић М.** “Сертификација пројект менаџера – улазница за европске пројекте”, VIII Међународна конференција DQM 2005 – Управљање квалитетом и поузданошћу, Истраживачки центар за управљање квалитетом и поузданошћу, Београд, јун 2005, Зборник радова, стр. 481-486. **(М63)**
- 2.6.54. **Михић М**, Обрадовић В. “Портали за управљање пројектима”, III Скуп привредника и научника – Логистика као компонента операционог менаџмента, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, октобар 2005, Зборник радова, стр. 89-93. **(М63)**
- 2.6.55. Обрадовић В, **Михић М.** “*Six Sigma* као савремена филозофија операционог менаџмента”, III Скуп привредника и научника – Логистика као компонента операционог менаџмента, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, октобар 2005, Зборник радова, стр. 204-208. **(М63)**
- 2.6.56. **Михић М**, Петровић М, Томашевић Ј. “*Web* сервиси као подршка примени *Cost-Benefit* анализи”, YUINFO 2004 - симпозијум о рачунарским наукама и информационом технологијама, Копаоник, март 2004, Зборник радова на CD-у, 6 стр. **(М63)**
- 2.6.57. **Михић М.** “Улога и основне карактеристике пројектног бироа”, VIII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента - Управљање пројектима и предузетништво, Златибор, мај 2004, Зборник радова, стр. 124-128. **(М63)**
- 2.6.58. **Михић М.** “Класификација инвестиција”, IX Међународни симпозијум “Менаџмент – кључни фактори успеха”, SYMORG, Златибор, јун 2004, Зборник радова на CD-у, ISBN 86-7680-022-7, 8 стр. **(М63)**
- 2.6.59. **Михић М**, Обрадовић В. “Спонзорство у управљању пројектима”, II Скуп привредника и научника – Савремене тенденције у производњи и услугама у нашем друштву, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2004, Зборник радова, стр. 91-95. **(М63)**
- 2.6.60. Обрадовић В, **Михић М.** “Тимови за управљање знањем пројекта”, II Скуп привредника и научника – Савремене тенденције у производњи и услугама у нашем друштву, Институт за производни и операциони менаџмент, ФОН, Београд, новембар 2004, Зборник радова, стр. 102-106. **(М63)**
- 2.6.61. **Михић М.** „Улога лидерства у пројекту организационе промене“, VII Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, YUPMA, мај 2003, Златибор, Зборник радова, стр. 127-131. **(М63)**
- 2.6.62. **Михић М.** “Људски аспекти организационих промена”, VI Међународна конференција DQM 2003 – Управљање квалитетом и поузданошћу, Истраживачки центар за управљање квалитетом и поузданошћу, Београд, јун 2003, Зборник радова, стр. 735-740. **(М63)**
- 2.6.63. **Михић М.** “Дугорочно кредитирање и ризик”, I конференција – Менаџмент производње и услуга, Институт за производни и операциони менаџмент – Факултет организационих наука, Београд, новембар 2003, Зборник радова, стр. 34-39. **(М63)**
- 2.6.64. **Михић М.** „Управљање ризиком инвестиционог пројекта“, VI Интернационални симпозијум из Пројектног менаџмента, YUPMA 2002, Златибор, Зборник радова, стр. 196-200. **(М63)**
- 2.6.65. Радуловић О, Радуловић Ј, **Михић М.** „Оцена пројектних ризика“, VIII међународни симпозијум SymOrg 2002, јун 2002, Златибор, Зборник радова, стр. 639-644. **(М63)**

3. Остале научне и стручне публикације

3.1. Уџбеник, практикум, збирка задатака или поглавље у публикацији те врсте са више аутора

После избора у звање ванредног професора:

- 3.1.1. Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. „Управљање пројектима и инвестицијама“, поглавље у „Менаџмент и организација“, редактор проф. др Ондреј Јашко, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-298-2, 2014.
- 3.1.2. Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. „Управљање пројектима“, поглавље у „Менаџмент“, редактор проф. др Ондреј Јашко, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-297-5, 2014.

Пре избора у звање ванредног професора:

- 3.1.3. Филиповић В, Илић Б, Јашко О, Милићевић В, Петровић Д, Чуданов М, Дамњановић В, Кнежевић С, **Михић М**, Обрадовић В, Јевтић М. „Менаџмент и организација“, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-238-8, 2012.
- 3.1.4. Филиповић В, Илић Б, Јашко О, Милићевић В, Сукновић М, Петровић Д, Чуданов М, Делибашић Б, Кнежевић С, **Михић М**, Обрадовић В, Штавланин В. “Менаџмент и организација – изабрана поглавља”, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-239-5, 2012.
- 3.1.5. Петровић Д, **Михић М**. Приручник за употребу програма Microsoft Project, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2007.
- 3.1.6. Јовановић П, Петровић Д, **Михић М**, Обрадовић В. Методолошки приручник за управљање пројектима у „Колубара-Метал” д.о.о, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2007.

3.2. Пројекти, софтвер, друго

После избора у звање ванредног професора:

- 3.2.1. „SWOT анализа о локализацији програма обуке за сертификацију рачуновођа у јавном сектору Републике Србије“, *Center of Excellence in Finance (CEF)*, Консултант на пројекту и аутор студије, 2018.
- 3.2.2. „Пројекат подршке реформи јавне управе у РС – имплементација тренинг програма за руководиоце, *GIZ Support to the Public Administration Reform in Serbia*, Експерт на пројекту и тренер, 2017.
- 3.2.3. “Имплементација система за управљање пројектима и инвестицијама“, *Elixir grupa*, Факултет организационих наука, Консултант на пројекту, 2017-2018.
- 3.2.4. „Подршка повећању запошљивости младих – програм обука“, *SciEd Technologies*, Центар за пословне тренинге, Машински факултет, Предавач, 2017.
- 3.2.5. “Подршка стратешком развоју Министарства унутрашњих послова РС“, *International Management Group (IMG)*, Домаћи експерт, 2016-2018.
- 3.2.6. “Унапређење капацитета Народне скупштине Републике Србије“, *UNDP*, Кључни експерт, 2016-2018.
- 3.2.7. „Унапређење система за управљање пројектима“, НРР Petrohemija, Консултант на пројекту и тренер, 2016.

- 3.2.8. „Студија изводљивости за развој дрвне индустрије“, Општина Рашка, Факултет организационих наука, Руководилац пројекта, 2015-2016.
- 3.2.9. „Студија изводљивости за развој руралног туризма са акцентом на пољопривреду и развој етно села“, Општина Рашка, Факултет организационих наука, Руководилац пројекта, 2015-2016.
- 3.2.10. „Менаџмент тренинзи и тренинг тренера“, *Swedish National Police Board (SNPB)*, Руководилац пројекта и предавач, 2015.
- 3.2.11. „Припрема и реализација програма обука из савременог менаџмента“, Телеком Србија, Факултет организационих наука, Предавач, 2014-2017.
- 3.2.12. „Унапређење лидерских вештина применом методологије коучинга“, FCA Serbia, Challenge Network SRL, Експерт на пројекту, 2014-2017.
- 3.2.13. „Хоризонтална функционална анализа државне управе у Републици Србији“, *World Bank*, Консултант на пројекту, 2014-2015.
- 3.2.14. „Унапређење система за управљање пројектима и портфолиом пројеката“, *Velesstroy LLC*, Консултант на пројекту и тренер, 2014.
- 3.2.15. „Подршка стратешком развоју ИТ система Министарства унутрашњих послова РС“, *International Management Group (IMG)*, Сениор домаћи експерт, 2014-2015.
- 3.2.16. „Ревизија Стратегије биолошке разноврсности Републике Србије“, *United Nations Development Programme (UNDP)*, Консултант на пројекту, 2014-2015.
- 3.2.17. „Развој стратешког плана Заштитника грађана за период 2014-2020“, Канцеларија Заштитника грађана Републике Србије, Консултант на пројекту, 2014-2015.
- 3.2.18. „Унапређење капацитета Одељења за управљање пројектима финансираним из фондова Европске уније Министарства унутрашњих послова и Министарства правде и државне управе“, Министарство унутрашњих послова РС, Руководилац пројекта, 2014-2015.
- 3.2.19. „Унапређење организационе ефективности у Влади РС кроз *Management Assistance Program*“, *USAID Business enabling project*, Руководилац пројекта, 2014-2015.
- 3.2.20. „Пројекат унапређења капацитета за пословно планирање и тренинг тренера за заштићена подручја РС“, *United Nations Development Programme (UNDP)*, Консултант на пројекту, 2014-2015.
- 3.2.21. „Подршка министарствима за унапређење програмског буџета“, *Maxima Consulting / BEP USAID project*, Виши саветник, 2014-2017.
- 3.2.22. „Подршка развоју људских ресурса у Министарству унутрашњих послова РС“, *DCAF*, Руководилац пројекта и предавач, 2014.
- 3.2.23. „Успостављање експертског центра за молекуларну генетику ретких болести и система управљања у области заштите и искоришћавања интелектуалних добара и трансфера технологије“, Институт за молекуларну генетику и генетичко инжењерство, Консултант на пројекту, 2014-2015.
- 3.2.24. „Унапређење капацитета за припрему, оцену и реализацију инвестиционих пројеката“, Електропривреда Србије, Руководилац пројекта, 2014.
- 3.2.25. „Унапређење локалних и регионалних јавних политика: од стратешког плана до програмског буџета“, Влада АП Војводине, Консултант на пројекту, 2014.

Пре избора у звање ванредног професора:

- 3.2.26. “Менаџмент тренинзи за државне службенике који раде у републичким институцијама”, *USAID Business enabling project*, Руководилац пројекта, 2013.
- 3.2.27. „Увођење програмског буџета у пилот министарства Владе РС“, *USAID Business enabling project*, Консултант на пројекту, 2013.
- 3.2.28. „Унапређење система за управљање пројектима“, *Pharm-Olam International*, Руководилац пројекта, 2013.
- 3.2.29. “Унапређење капацитета Народне скупштине Републике Србије у области управљања пројектима”, *Westminster* фондација за демократију, Удружење за управљање пројектима - *YUPMA*, Интернационална асоцијација за пројектни менаџмент – *IPMA*, Координатор пројекта и тренер, 2013.
- 3.2.30. “Процена потреба и препоруке за имплементацију система менаџмента знања у Бироу за стратешко планирање Министарства унутрашњих послова РС”, *OSCE Mission to Serbia*, МУП РС, Кључни експерт, 2012.
- 3.2.31. “Развој капацитета за стратешко управљање у Министарству унутрашњих послова Републике Србије – обуке из Управљања перформансама”, *Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)*, *Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces (DCAF)*, Руководилац пројекта, 2012.
- 3.2.32. “*Cost-Benefit* анализа услуге социјалне заштите помоћ у кући”, *Amity*, Амбасада Краљевине Норвешке, Руководилац пројекта, 2012-2013.
- 3.2.33. “Обука менаџера заштићених подручја за писање пројектних предлога и управљање пројектним циклусом”, *United Nations Development Programme (UNDP)*, Асоцијација националних паркова и заштићених подручја Србије (НАПС), Координатор пројекта и тренер, 2012.
- 3.2.34. “Унапређење капацитета организација цивилног друштва у професионализацији пружања услуга на локалном нивоу”, Европска унија, Влада Републике Србије - Канцеларија са сарадњу са цивилним друштвом, Руководилац пројекта, 2012-2013.
- 3.2.35. “Студија изводљивости успостављања едукативне канцеларије у Народној скупштини РС”, *United Nations Development Programme (UNDP)*, *OSCE Mission to Serbia*, Члан пројектног тима, 2012.
- 3.2.36. “Развој капацитета за стратешко управљање у Министарству унутрашњих послова Републике Србије – обуке из Менаџмента”, *Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)*, *Geneva Centre for the Democratic Control of Armed Forces (DCAF)*, Руководилац пројекта, 2011.
- 3.2.37. “Студија изводљивости укључивања приватног сектора у систем здравствене заштите и здравственог осигурања Србије”, Лекарска комора Србије, Члан пројектног тима, 2011-2012.
- 3.2.38. Стратешки пројекат број 179081 Министарства за науку, Влада РС, “Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде”, Сарадник на пројекту, 2011-2018.
- 3.2.39. „Реформа координације јавних политика у Влади РС“, Генерални секретаријат Владе РС, *Department for International Development (DFID)*, Национални експерт на пројекту, 2011-2012.
- 3.2.40. “*Cost-Benefit* анализа функционисања установа социјалне заштите за смештај старих”, *Amity*, Амбасада Краљевине Норвешке, Руководилац пројекта, 2011.

- 3.2.41. "EU Strategy for Danube region – приоритетна област 1б: путеви, железнице, ваздушни саобраћај", Министарство саобраћаја, Европска унија, Члан пројектног тима, 2012-2014.
- 3.2.42. "Унапређење капацитета Одељења за управљање пројектима финансираним из фондова ЕУ Министарства унутрашњих послова Републике Србије", *British Embassy Belgrade*, Управа за заједничке послове Министарства унутрашњих послова, Кључни експерт, 2011-2012.
- 3.2.43. "Успостављање пројектног центра за одрживи развој, дизајнирање и имплементацију пројеката по ЕУ стандардима", градска општина Лазаревац, Европска унија, Кључни експерт и тренер, 2011.
- 3.2.44. "Cost-Benefit анализа друштвених пројеката и Анализа јавних политика: радионице и менторска подршка", *Institute for Sustainable Communities, The Civil Society For Government Accountability Program in Serbia*, Кључни експерт и тренер, 2010-2011.
- 3.2.45. „Унапређење система за управљање пројектима базираног на платформи *MS Project server*“, Нафтна индустрија Србије, Тим лидер, 2010.
- 3.2.46. „Унапређење система за управљање пројектима“, *VIP Mobile*, Тим лидер, 2010.
- 3.2.47. "Програм развоја општина у југозападној Србији - Тренинг тренера на тему локалног економског развоја", *UNDP program "Municipal Development in South West Serbia Program"*, II фаза (*PRO II*), Руководилац пројекта, 2010.
- 3.2.48. 145009-TEMPUS-2009-RS-JPHES (2008-4576), Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia - CONCUR, Универзитет у Београду, професор на предмету и ментор завршних радова, 2009-2012.
- 3.2.49. „Подршка јачању координације политика у Влади РС“, Генерални секретаријат Владе РС, *Swedish International Development Cooperation Agency (SIDA)*, Национални експерт на пројекту, 2009-2010.
- 3.2.50. "Процена капацитета за стратешко управљање Министарства унутрашњих послова", *OSCE Mission to Serbia*, Национални експерт, 2009.
- 3.2.51. „Унапређење капацитета локалне заједнице“, Програм "*Municipal Development in South West Serbia Program, (PRO II)*", *UNDP*, Тим лидер за општински сектор и експерт за стратешко планирање, 2008-2010.
- 3.2.52. "Реорганизација предузећа Приједорчанка", *Bovan consulting*, Приједор, БиХ, Менаџмент консултант на пројекту, 2008.
- 3.2.53. Routledge book project "Management through Collaboration: Teaming in a Networked World", Team member St. John's University, New York, 2008–2012.
- 3.2.54. "ICT подршка функционисању пословног система *Blok 67 Associates* д.о.о.", *Blok 67 Associates, Delta Real Estate & Hypo Bank Alpe Adria*, Руководилац пројекта, 2008-2017.
- 3.2.55. "Евалуација процеса стратешког планирања у Министарству просвете и спорта", Пројектни центар Министарства и *Švajcarska agencija za razvoj i saradnju (SDC)*, Национални експерт, 2008.
- 3.2.56. „Унапређење система управљања пројектима у предузећу Колубара-Метал д.о.о“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, члан тима, 2007.
- 3.2.57. "Примена система управљања пројектима помоћу софтверског пакета *MS Project*", *Delta Real Estate*, Руководилац пројекта, 2007-2009.
- 3.2.58. Пројекат подршке локалном развоју, СКГО, Центар за либерално-демократске студије (ЦЛДС), Експерт за стратешко управљање и члан тренерског тима, 2006-2010.
- 3.2.59. Студија изводљивости "*Harbin Hafei Motor Co. Ltd*", Стив-пред, Београд, Руководилац пројекта, 2006.

- 3.2.60. „Унапређење система планирања, буџетирања, праћења и извештавања”, Влада РС, Министарство иностраних послова Краљевине Норвешке, Експерт за планирање/ментор и тренер, 2006-2008.
- 3.2.61. “Реорганизација предузећа *Sector Security*”, *Bovan consulting*, Бања Лука, БиХ, Менаџмент консултант на пројекту, 2006.
- 3.2.62. “Примена система за управљања пројектима помоћу софтверског пакета *MS Project*”, *Miteco*, Београд, Члан пројектног тима, 2006.
- 3.2.63. “Реорганизација предузећа *Tomas & Ray*”, *Bovan consulting*, Бања Лука, БиХ, Менаџмент консултант на пројекту, 2006.
- 3.2.64. Стратешки пројекат број 149044 Министарства за науку, Влада РС, “Истраживање развоја, повезивања и коришћења менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у нашим предузећима”, Сарадник на пројекту, 2006-2010.
- 3.2.65. Студија оправданости и претходна студија оправданости “Анализа развоја комбинованог транспорта са предлогом потребне набавке мобилних манипулатора у циљу минимизације инвестиција у инфраструктуру”, Саобраћајни институт *CIP*, Члан пројектног тима, 2005.
- 3.2.66. Пројекат подршке општинама, Стална конференција градова и општина (СКГО), Мисија ОЕБС у Србији и Црној Гори, Члан тренерског тима, 2005-2006.
- 3.2.67. “Планирање, праћење и контрола пројекта помоћу *MS Project-a*”, Консултант, Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда, 2004–2006.
- 3.2.68. Студија оправданости “Изградња фабрике течних и получврстих препарата”, Галеника А.Д, Члан пројектног тима, 2004.
- 3.2.69. PRISMA – Programme for Resettlement in Serbia and Montenegro Army; Сарадник на пројекту – предавач, Министарство одбране Велике Британије и Северне Ирске, Министарство одбране Србије, 2004-2008.
- 3.2.70. Стратешки пројекат број 1910 Министарства за науку и заштиту животне средине, Влада РС, “Истраживање и унапређење менаџмента и организације предузећа у условима транзиције”, Сарадник на пројекту, 2004-2005.

IV АНАЛИЗА ОДАБРАНИХ РАДОВА КАНДИДАТА

Научни радови др Марка Михића баве се различитим аспектима менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина. Заступљени су радови који се баве теоријом и праксом менаџмента, пројектног менаџмента, стратешког менаџмента, припреме и оцене инвестиционих и других пројеката, лидерства и управљања променама и софтверске подршке пројектном менаџменту. Такође, заступљене су теме које се баве могућностима повезивања специјализованих менаџмент дисциплина кроз теоријске анализе и практичну примену у различитим организационим и друштвеним контекстима. У наставку је дата анализа одабраних радова кандидата.

1. Анализа завршних радова

„Менаџмент систем пројектно-оријентисаног предузећа”, магистарска теза, Факултет организационих наука, Београд, 2005.

У раду је разматран менаџмент систем пројектно-оријентисаног предузећа као оквир за реализацију свих пословних подухвата који имају карактеристике пројеката. Овај приступ омогућава интегрисање теорије и праксе пројектног менаџмента, као и повећање ефикасности

реализованих пројеката и програма. Такође, значајан је са аспекта компетентности запослених и стварања флексибилних организационих форми. Рад покрива целокупан менаџмент систем пројектно-оријентисаног предузећа од дефинисања теоријске основе и модела, преко процеса планирања, организовања, пројектног лидерства, тимског рада, управљања људским ресурсима, па до процеса контроле. Дакле, суштинска разматрања овог рада су везана за менаџмент процесе пројектно-оријентисаног предузећа и специфичности тих процеса у односу на исте у предузећима организованим на класичан начин. У раду је наглашен значај и утицај флексибилних организационих форми на менаџмент процесе, са акцентом на место и улогу Пројектног бироа (*eng. Project Management Office*). Значај примене пројектно-оријентисаног предузећа је велики, јер се већина домаћих привредних и непривредних организација суочава са строгим захтевима националних и међународних пројеката односно мултипројектног окружења и то у виду флексибилности организационе структуре, редуковања трошкова и компетентности запослених.

„Концепт управљања организацијом интегрисањем стратешког и пројектног менаџмента“, докторска дисертација, Факултет организационих наука, Београд, 2008.

У раду је приказан концепт управљања организацијом интегрисањем стратешког и пројектног менаџмента. Концепт се заснива на начину организовања где доминантну улогу имају програми и портфолиа пројеката и где се већина послова дефинише и спроводи као пројекат. Дефинисан је модел за интегрисање стратегије и пројеката са својим компонентама: стратешка анализа, анализа пројектне зрелости, листа усклађених показатеља, менаџмент пројектног портфолиа, програм менаџмент, пројектни менаџмент, пројектни биро и лидерство. Посебно је дефинисан и размотрен организациони оквир неопходан за интегрисање стратегије и пројеката. Акцент је стављен на изградњу тзв. “равне структуре” или структуре са мало нивоа одлучивања. Утврђено је да имплементација такве структуре захтева бројне промене у организацији, одлучивању и координацији. Централно место организационих прилагођавања заузима имплементација пројектног бироа, службе за пројектну координацију и подршку. Приказан је модел пројектног лидерства као један од кључних фактора успешног интегрисања стратешког и пројектног менаџмента. Такође, анализирани су стратешки алати који омогућавају ефикасније и ефективније управљање програмима и пројектима. Приказане су методе за селекцију, приоритетизацију и усклађивање портфолиа пројеката. Ове методе обезбеђују стратешку усмереност пројектног менаџмента. Такође, идентификоване су могућности примене Листе усклађених показатеља (*eng. Balanced Scorecard*) као алата за ефикасније мерење и контролу стратегије. Акцент је на пресеку пројектне и пословне стратегије, њиховој интегрисаној примени и употреби пројектне листе усклађених показатеља као лидерског алата. Дат је и приказ модела зрелости у пројектном менаџменту, који су значајни јер омогућавају идентификацију фаза неопходних у процесу усавшавања организације и достизања највишег нивоа перформанси. У емпијском делу истраживања значајан напор је учињен у правцу сагледавања могућности и модалитета имплементације предложеног концепта и појединих његових компоненти. Извршене су провере могућности примене кроз дискусионе групе, анкетна истраживања и интервјуе. Прикупљени подаци су омогућили верификацију основних претпоставки и корекцију уочених недостатака у виду локализације концепта према карактеристикама домаћег окружења. Имплементацијом једног дела концепта омогућено је добијање информација о критичним факторима успеха и изазовима имплементације у домаћем окружењу. Закључно са емпијским истраживањем потврђене су полазне претпоставке, које су и послужиле као основа за дефинисање концепта односно за спровођење теоријског и емпијског истраживања. Концепт је у потпуности оправдао очекивања у погледу стратешке и пројектне оријентације већине пословних активности, адаптивности и иновативности организације, јачања овлашћења и способности запослених, усклађености са технолошким променама које карактеришу Нову економију, трошковне ефикасности и циљне усмерености у процесима планирања и контроле. Такође, концепт је потврдио практичан значај који имају процеси планирања и усклађивања портфолиа пројеката, нарочито у контексту успешног достизања стратешких циљева организације. Теоријском анализом идентификовани су

когнитивни ефекти примене концепта у области побољшања перформанси организације и начина управљања програмима и пројектима.

2. Анализа одабраних радова после избора у звање ванредног професора

Рад **2.4.4.** представља концизан, али систематичан преглед концепта *Cost-benefit* анализе (СВА), научне заснованости, принципа и могућности примене *Cost-benefit* анализе у различитим областима привредног и друштвеног развоја. Монографија се бави елементима социо-економске анализе, дефинисањем пројекта, анализом изводљивости, анализом финансијске одрживости пројекта, а посебно друштвено економском анализом као кључним сегментом *Cost-benefit* анализе. Друштвено-економска анализа подразумева идентификацију и вредновање квалитативних и квантитативних ефеката пројекта на друштво. У монографији су приказани аспекти управљања ризиком на пројекту и приказане технике за оцену пројеката у условима неизвесности. Применом ових техника обезбеђује се објективност и унапређује квалитет процеса доношења инвестиционих одлука. Поред теоријског тумачења и приказа основних принципа *Cost-benefit* анализе, у оквиру монографије учињен је значајан напор у контексту сагледавања модалитета и могућности примене ове анализе. У оквиру теоријског приказа сваког елемента анализе дат је практичан пример примене. Поред тога, објашњена је примена анализе у складу са стратегијом *Europe 2020*, што заједно потврђује актуелност и значај изучавања ове теме. Аутори проучавају ову тему на иновативан начин, кроз синтезу различитих методолошких приступа, на основу чега се може закључити да циљ монографије, није само да упозна читаоца са теоријском основном анализе, већ представља практичан водич за самосталну примену овог концепта.

Радови **2.2.5.** и **2.2.13.** такође се баве проблематиком припреме и оцене пројеката и применом принципа СВА, али на иновативан начин и у областима у којима је теже процените квантитативне ефекте реализованих пројеката. Оба рада анализирају специфичне аспекте примене СВА у области пружања услуга социјалне заштите. Рад **2.2.5.** анализира инвестиције у људске ресурсе у циљу унапређења услуге социјалне заштите помоћ у кући за старе. Овај рад комбинује статистичке методе као што је регресиона анализа са економским анализама и методом сценарија. Економска анализа улагања у људске ресурсе за унапређење услуге помоћ у кући у РС показује да су оба анализирана сценарија улагања у додатне сате пружања услуге исплативи са аспекта друштва у целини. Највећу вредност друштвене NSV показује сценарио повећања броја сати услуге са 6 на 8, као и повећање броја корисника за 30%. У раду **2.2.13.** теоријски и емпиријски је потврђен значај примене СВА за евалуацију пројеката у области социјалне заштите. У раду је дата компаративна анализа најчешћих услуга социјалне заштите за старе у РС: смештај старих у дом и помоћ у кући. Као основни критеријуми за анализу коришћени су финансијски и друштвени ефекти који настају реализацијом наведених услуга. Друштвени ефекти су новчано исказани коришћењем принципа СВА. Рад се бави и дефинисањем препорука на националном нивоу за унапређење разматраних услуга и обезбеђење трошковно ефикаснијег система социјалне заштите.

Рад **2.2.7.** се бави специфичностима породичног бизниса у РС са фокусом на микро, мала и средња предузећа. Циљ рада ја анализа позиције власника породичног бизниса и његова перцепција стреса изазваног високим нивоом одговорности и флексибилним радним временом. Такође, рад се бави анализом утицаја чланова породице на успех предузећа. Емпиријско истраживање је потврдило да висок ниво одговорности и флексибилно радно време не представљају значајне негативне факторе, шта више, власници их перципирају као позитиван стрес. Други важан резултат овог истраживања представља чињеница да велики број чланова породице и нејасно дефинисани хијерархијски односи између њих може угрозити пословне резултате исказане кроз годишњи промет и профит.

Рад **2.2.2.** се бави приказом и тестирањем примене методе одлучивања у процесу избора пројеката за заштиту од буке на путевима. Теоријски приступ за избор оптималног решења за

заштиту од буке на путевима је тестиран у пракси и у раду су приказани главни резултати и закључци овог процеса. Овај рад јасно показује да примена *Fuzzy Extended Analytical Hierarchy Process (FEAHP)* методе као методе одлучивања приликом избора пројеката за заштиту од буке на путевима даје одличне резултате, узимајући у обзир комплексност која је проузрокована великим бројем фактора, значајним за процес селекције, које је тешко проценити. Приказани концепт нуди велики број практичних и друштвених импликација као које се односе на: оптимално решење за заштиту од буке, оптимално финансијско решење, здравију животну средину, док са друге стране представља нови, иновативни и оригинални приступ заштити животне средине.

У раду **2.2.9.** се анализирају специфични аспекти повезивања специјализованих менаџмент дисциплина – пројектног менаџмента и управљања знањем. Управљање знањем у пројектном окружењу омогућава креирање и повезивање три типа пројектно базираног знања, који су кључни за постизање пословних резултата, а то су знања о пословним вредностима којима пројекат својим резултатима треба да допринесе; знања о организационим процесима, односно о “решењима” која се користе, технологији и евентуалним променама које могу утицати на пројекат или су неопходне како би се резултати пројекта применили; техничка знања, везана за конкретну област у којој се пројекат изводи. Један од главних изазова управљања знањем у пројектном окружењу представља недостатак анализе критичних фактора успеха и недостатак документације о резултатима претходних пројеката. У раду је дефинисан интегрисани оквир за анализу пројектног успеха који може да унапреди управљање знањем у пројектном окружењу, што је потврђено и кроз емпиријско истраживање. Резултати истраживања су потврдили да анализа пројектног успеха приказана кроз критичне факторе успеха, кључне индикаторе перформанси и процес мерења перформанси има значајан позитивни утицај на аквизицију и трансфер знања у пројектном окружењу. Кључни допринос овог рада је у представљању интегрисаног оквира за анализу пројектног успеха као новог знањем-оријентисаног приступа у пројектном менаџменту.

Основни циљ рада **2.4.2.** је анализа теоријских приступа у управљању пројектима у области изградње капацитета људских ресурса на пројектима и процене индивидуалне и организационе компетентности. Практичан циљ рада је анализа постојећег стања у хемијског индустрији Србије, са посебним освртом на анализу пројектних компетенција у грани и дефинисање скупа препорука за унапређење управљања пројектима. Најпре се анализира теоријски оквир знања, искуства и вештина неопходних пројектном менаџеру у савременом пројектно-оријентисаном окружењу. Посебно се разматрају улоге, одговорности и овлашћења кључних учесника у реализацији портфолиа пројеката, програма и пројеката. У другом делу рада су дати резултати емпиријског истраживања и препоруке о даљим активностима на унапређењу управљања пројектима у грани. Закључено је да већина разматраних организација поседује руководиоце са изузетним техничким компетентностима и одговарајућим менаџерским знањима. Оно што представља највећи проблем је недостатак знања и искуства из управљања пројектима, како на руководећем тако и на извршилачком нивоу. То се углавном премашује ангажовањем екстерних консултаната, међутим то је на средњи или дужи рок и институционално и финансијски неодрживо. Како би се премостили уочени недостаци, предлаже се вишефазни програм промена који ће бити фокусиран на следеће области: едукација запослених у области управљања пројектима укључујући и сертификацију (ИПМА и ПМИ сертификати), управљање талентима, хоризонтални и вертикални трансфер знања и искуства кроз менторски рад и коучинг, ротација посла и интерне обуке организоване од стране ПМО. Иако је целокупна анализа базирана на опште прихваћеним методолошким оквирима тј. методологијама, решење за конкретну организацију не лежи у генерализацији већ супротно, у дефинисању приступа за сваку организацију понаособ. С обзиром да се последњих година све више инсистира на тзв. хибридном приступу, можемо закључити да једна методологија није довољна, већ је потребан комбиновани приступ, који подразумева постојање неколико могућих методологија, њихове комбинације или развој сопствене методологије, што је детаљно приказано у раду **2.2.4.** Важно је инсистирати да се методологија прилагођава пројекту, а не обрнуто. Имајући у виду ове

чињенице, кључна препорука за даљи развој индивидуалних и организационих компетентности у управљању пројектима је прилагођавање предложених методологија систему и креирање приступа који ће на ефикасан и ефикасан начин унапредити управљање пројектима и инвестицијама, људске ресурсе и њихову компетентност.

У радовима **2.6.2**, **2.6.3** и **2.6.5** се анализирају савремени трендови у развоју пројектног менаџмента у Србији. Рад **2.6.2** разматра тренутну ситуацију у Србији у области пројектног менаџмента. Најпре се анализира инвестициона клима за реализацију пројеката у јавном и профитном сектору, са посебним освртом на резултате најзначајнијих инвестиција у последњих неколико година. Након тога, дат је преглед пројектне зрелости организација профитног и јавног сектора. Такође, анализирани су пројектни менаџери у Србији, нарочито процес сертификације и формалне едукације у систему универзитетског образовања. На крају је дат скуп препорука за унапређење резултата тренутних и будућих пројеката у Србији, као и увођење стратешког приступа развоју дисциплине пројектног менаџмента. На основу закључака рада 2.6.2. дефинисана су истраживачка питања рада **2.6.3**. Главни фокус је на приказу организационе компетентности у управљању пројектима кроз *IPMA OCB* стандард. Дат је приказ модела и основних елемената. Такође, разматрана је могућност увођења и примене организационе компетентности у предузећима и институцијама које реализују пројекте у Србији. Закључено је да је потребно омасовити сертификацију пројектних менаџера и формализовати процес сертификације организација како би могао униформно да се примењује. Један од начина би могао бити формирање посебног тела/институције које би се бавило сертификацијом организација. Рад институције потребно је организовати и ускладити са захтевима релевантних међународних стандарда. Радом **2.6.5** се анализира све израженији тренд примене концепта агилности у менаџменту почев од агилних метода за управљање развојем софтвера па све до развоја агилних корпоративних модела за управљање променама у пројектно-оријентисаној организацији. У раду је дат посебан осврт на агилно управљање пројектима, кључне карактеристике и предности у односу на традиционално управљање пројектима. Иако агилне методе и приступи нису нови алат у менаџменту, организациона агилност као корпоративни начин размишљања, представља област у развоју, чији ће се ефекти у пуној мери видети у ближој будућности. Савремене организације све више постају свесне да јединствена методологија или јединствени приступ реализацији свих пројектно-оријентисаних иницијатива постаје превазиђен концепт, стратешки и оперативно неодржив. Потребан је иновативан начин размишљања, који ће комбиновати различите приступе, а истовремено обезбедити стимулативан оквир за управљање променама и управљање знањем.

Рад **2.4.1** бави се теоријском основом менаџмента и менаџерске одговорности. У раду су приказани основни менаџмент појмови и дефиниције. Да би менаџмент био успешан, неопходно је приступити планирању активности, при чему је неопходно јасно дефинисати циљеве како би се они кроз израду различитих врста планова у организацији могли и реализовати. Други менаџмент процес представља организовање, које подразумева избор адекватне организационе структуре и одређен степен (де)централизације како би се планиране активности могле реализовати на ефикасан начин. Реализација планова није могућа без адекватне комуникације у организацији, која треба да буде мотивишућа за запослене, да потенцијалне конфликте сведе на минимум и допринесе остварењу планова. Коначно, добар менаџмент је незамислив без контроле која треба да укаже на евентуална одступања од онога што је планирано, допринесе отклањању одступања и омогући да менаџмент буде још ефикаснији у будућности. Посебан део рада посвећен је карактеристикама менаџмента у јавном предузећу и шире у јавном сектору, а у циљу утврђивања сличности и разлика менаџмента и менаџерске одговорности у профитном и јавном сектору. Границе су дефинисане одговарајућим законским оквиром, а сличности су стимулисане применом принципа тзв. „Новог јавног менаџмента“.

3. Анализа одабраних радова пре избора у звање ванредног професора

Основни циљ рада **2.2.17.** је да прикаже могућности примене Cost-Benefit анализе у пројектима енергетске ефикасности у јавним зградама, као и да докаже хипотезу да Cost-Benefit анализа доприноси унапређењу ефективности и ефикасности дате врсте пројеката. У раду су приказане основне карактеристике пројеката енергетске ефикасности у јавним зградама, као и теоријско и практично објашњење примене Cost-Benefit анализе у разматраној области. Будући да се пројекти енергетске ефикасности у јавним зградама реализују у склопу ширег портфолија сличних пројеката и да је за њихову реализацију потребно издвојити значајна финансијска средства, друштвена заједница често може бити заинтересована за остваривање максималних како економских, тако и некономских користи. У раду се настоји доказати да Cost-Benefit анализа може помоћи приликом одабира пројеката за реализацију у склопу ширег портфолија пројеката енергетске ефикасности у јавним зградама. Ову тезу је могуће доказати истицањем значаја некономских користи и трошкова који настају реализацијом поменутог типа пројеката. Уз то, приказана је и практична провера ове тезе на примеру реализације више десетина милиона долара вредног портфолија пројеката енергетске ефикасности у јавним зградама под називом Serbian Energy Efficiency Project. У раду се закључује да је помоћу Cost-Benefit анализе могуће успешно оценити и управљати пројектима овог типа у правцу остваривања максималних користи за друштвену заједницу.

Рад **2.2.18.** анализира истраживања која су обављена у земљама у транзицији, а посебно у Србији. Из истраживања се јасно види да је у Србији, као и осталим земљама у транзицији, потребан велики број нових, модерних менаџера способних да професионално обављају своје послове. Да би ефикасно обављали своје менаџерске улоге и задатке, потребно је да поседују одређене особине, способности и знања. Анкетно истраживање које је обављено у већем броју компанија у Србији било је усмерено на истраживање мишљења виших средњих менаџера у вези потребних способности за ефикасно управљање предузећем. На основу анализе добијених резултата може се уопштено закључити да менаџери сматрају да су управљачке способности највише потребне за ефикасан рад, а да су најмање потребне способности селекције. Упоређивање спроведеног истраживања са сличним истраживањем спроведеним од стране Gentry, Harris, Baker и Leslie показује да потребне способности менаџера вишег средњег нивоа у земљама у транзицији као што је Србија су сличне потребним способностима менаџера у развијеним земаљама. Упоређујући и анализирајући сваку од истраживаних способности са подацима приказаним у раду Gentry, Harris, Baker и Leslie ниво потребних способности менаџера вишег средњег нивоа у земљама у транзицији као што је Србија се не разликују битно од развијених земаља. У раду је такође извршено истраживање програма едукације менаџера на универзитетима и факултетима у Србији са којих долазе виши средњи менаџери који су испитивани: факултети за менаџмент и бизнис, правни факултети, економски факултети и инжењерски факултети. Анализа резултата истраживања је показала да највећи број анкетираних менаџера у току свог универзитетског школовања није имао едукацију у области потребних способности или је едукација била заступљена у малој мери. Ово доводи до закључка да програми едукације на високошколским институцијама нису у складу са мишљењима о потребним способностима и да треба да се прилагоде или унапреде како би више одговарали практичним потребама менаџера.

У раду **2.2.21.** анализирана је глобална експанзија у савременом пословању која је изазвала интернационализацију пројеката и управљања пројектима. Управљање пројектом више није само приступ за планирање и извођење пројеката, већ постаје софистицирани концепт за остваривање стратешких циљева и конкурентске предности. Што се тиче ових трендова, чини се да стандардне и општеприхваћене методологије за управљање пројектима не пружају довољно за постизање пословне изврсности пројекта. Овај рад предлаже одређене корекције ових приступа како би се постигли бољи резултати пројекта. Рад се посебно фокусира на крос-културне аспекте међународних пројеката и њихов утицај на перформансе пројекта.

У раду **2.4.9.** даје се преглед основних карактеристика концепта стратешког управљања пројектима. Уз адекватну теоријско-методолошку основу, дефинисан је концепт који се заснива на организовању где доминантну улогу имају програми и портфолиа пројеката и где се већина послова дефинише и спроводи као пројекат. Најпре је приказано традиционално управљање пројектима, са посебним освртом на појам и карактеристике пројекта, животни циклус пројекта, основне процесе управљања пројектима и методе и технике традиционалног пројектног менаџмента. Разматране су и савремене дисциплине управљања пројектима и њихов значај у процесу интегрисања стратегије и пројеката. Након тога, дат је преглед историјског оквира стратегије, дефинисан је појам стратегије, основни типови стратегије, процеси и модели стратешког менаџмента. Такође, дат је преглед савремених приступа у стратешком менаџменту, од којих су ресурсно-оријентисани приступ стратегији и стратешко мапирање изразито значајни за приступ стратешког управљања пројектима. Након тога, посебно је анализирана неуспешна имплементације као значајан проблем стратешког управљања пројектима. Ова анализа је коришћена као полазна основа за дефинисање унапређеног модела стратешког менаџмента, који представља полазни корак у процесу повезивања стратегије и пројеката. Модел обухвата два сегмента: стратешки и пројектни. Стратешки сегмент модела разматра класичне процесе стратешког менаџмента, а пројектни сегмент обухвата стратешко управљање портфолиом пројеката, програм менаџмент и пројектни менаџмент. На основу унапређеног модела стратешког менаџмента, дефинисан је концепт стратешког управљања пројектима, који је вербално и графички описан. Закључна разматрања обухватају анализу урађеног и дефинисање смерница за даљи рад у овој области.

У раду **2.6.29.** се анализирају модели пројектне зрелости и стратешки аспекти анализе пројектне зрелости ICT сектора у Србији. Најпре је дат кратак преглед модела пројектне зрелости и дефинисани су основни елементи једног општег модела. Емпиријско истраживање, спроведено на релевантном узорку, показало је тренутну ситуацију ICT сектора у Србији по основним елементима модела. Посебно су анализирани резултати истраживања који указују на главне изазове ICT сектора у наредном периоду у контексту пројектног менаџмента. Утврђено је да су потребна унапређења предузећа у ICT сектору посебно у следећим областима: Управљачка архитектура (увођење пројектног бироа, унапређење менаџмент вештина пројектних руководиоца, унапређење система извештавања); Управљање ризиком програма/пројекта; Управљање комуникацијама у програму/пројекту; Увођење напредних концепата и метода пројектног менаџмента у организацију (управљање портфолиом пројеката, метода остварене вредности, метода критичног ланца); Употреба адекватне софтверске подршке за пројектни и програм менаџмент (Microsoft Project, Primavera, CA Clarity, и др).

Рад **2.1.2.** приказује концепт стратешког портфолио менаџмента у области информационих технологија првенствено за развој иновационих компетенција у пројектно оријентисаној компанији. Поглавље почиње стратешким основама пројектно оријентисаних компанија, анализира савремене портфолио теорије и дефинише управљање портфолиом ИТ пројеката. Улога ИТ ППМ је да обезбеди да ИТ пројекти подржавају остварење циљева корпоративне стратегије. Поглавље узима у обзир кључне аспекте односа ИТ - иновације, а уводи и организациону подршку ИТ ППМ - Portfolio Management Office. Дефинисана КП, која је активно подржавана на извршном нивоу, може помоћи у решавању проблема пројектне ревизије и усвајања иницијатива.

У раду **2.1.3.** полази се од анализа пројектних спонзора и стејкхолдера пројекта, у раним фазама реализације пројекта, што омогућава стварање основе за квалитетно одлучивање и сарадњу учесника на пројекту. У том поступку (мапирање кључних стејкхолдера) најважнији кораци су идентификација стејкхолдера и утврђивање врсте и висине утицаја на пројекат (програм). Управљање стејкхолдерима пројекта подразумева прецизно дефинисање улога појединаца и група укључених у пројекат у односу на фазе реализације пројекта. У том поступку могућ је мањи или већи степен формализације, што зависи од примењене методологије. У PRINCE 2 методу акценат је стављен на улоге, а не задатке које имају стејкхолдери, што је битно са аспекта управљања основним процесима пројекта. Поред тога, важно је обезбедити комплетне и

правовремене информације свим учесницима у складу са извршеном анализом стејкхолдера, од чега зависи процес одлучивања. Развојем информационих технологија и савремених софтверских решења за управљање пројектима сарадња са кључним стејкхолдерима је поједностављена и аутоматизована. У том смислу развијени су пројект менаџмент портали, као решења за интеграцију и размену информација о пројекту између стејкхолдера. Пројект менаџмент портали обезбеђују свим учесницима у пројекту сигурно, Веб-базирано окружење, које могу да користе за сарадњу, приступ пројектним информацијама и информацијама о статусу пројекта. ПМ портали могу значајно побољшати комуникацију између пројектних тимова и отвореност пројекта према стејкхолдерима. ПМ портали се такође користе за интеграцију различитих података или апликација и њихово представљање у формату који је најадекватнији одређеном стејкхолдеру. Користећи приступ базиран на улогама, исти основни подаци могу да се прикажу у детаљној форми за пројект менаџера, у форми глобалног приказа за руководиоца или графичком формату за чланове тима. Кључ успешног ПМ портала не представља само обезбеђење општег интерфејса за обраду различитих типова информација, већ и обезбеђење посебних информација различитим типовима учесника у пројекту и интеграцију свих пројектних информација. Саставну компоненту ПМ портала представљају софтверски пакети за управљање пројектима. Њихова основна улога је прорачун параметара пројекта и праћење и извештавање о реализацији пројекта. Поред наведеног, њихова примена омогућује обједињавање и размену података о пројекту (портфолио пројеката, ризици, квалитет, документација и др) у Веб окружењу, чиме се позиционирају као самостално решење за управљање стејкхолдерима пројекта.

У раду **2.4.14.** даје се преглед основних менаџмент процеса пројектно-оријентисане организације. Уз адекватну теоријско-методолошку основу, дефинисан је нов приступ планирању, организовању, вођењу и контроли као одговор на глобалне промене и начин за постизање конкурентске предности у променљивим условима пословања. Најпре је приказан процес планирања са посебним освртом на подпроцесе планирања пројектног портфолиа и планирања заинтересованих страна пројекта. Представљене су технике за планирање, селекцију и рангирање портфолиа пројеката. Са друге стране, разматран је процес планирања и комуникације са кључним заинтересованим странама и презентована ИТ решења за пројектну подршку позната под именом ПМ портали. Такође, приказана је основа пројектног организовања и дефинисан привремени и трајни сегмент организације. Дат је и преглед организационих модела који се могу применити у мулти-пројектном окружењу и анализирана адекватност њихове примене у различитим условима. Посебно је разматран Пројектни биро као основна организациона форма пројектно-оријентисане организације. У складу са дефинисаном организацијом приказани су нивои менаџмента, а затим су представљене менаџерске функције са детаљним приказом позиција у организационој структури, одговорности и компетенција. Након тога, дат је преглед процеса управљања људским ресурсима који обухвата анализу и приказ лидерства, пројектног ауторитета, тимског рада и планирања и вођења кадрова. Посебно су истакнуте специфичности ових подпроцеса у односу на исте у класичним организацијама. Такође, описан је Модел зрелости у управљању пројектима који се користи за контролу и унапређење целог менаџмент система пројектно-оријентисане организације. Дефинисане су основне фазе зрелости и начини за процену тренутне пројектне зрелости организације. Закључна разматрања обухватају анализу урађеног и дефинисање смерница за даљи рад у овој области.

У раду **2.4.16.** разматра се програм менаџмент – веома актуелна област у управљању пројектима. Програм менаџмент представља савремени концепт управљања сложеним подухватима и омогућава управљање са више међусобно повезаних пројеката који доводе до заједничког циља. Пројекти у оквиру програма су блиско повезани помоћу укупних циљева, свеобухватне стратегије и општих процеса и метода. Ова књига је подељена на осам засебних поглавља и има 128 страна. У првом делу се разјашњавају основни појмови везани за програм менаџмент и управљање пројектима, као и појам и врсте програма. У посебном поглављу се приказује дефинисање и процес програм менаџмента као и веза програм менаџмента и пројектног менаџмента. У оквиру поглавља које објашњава организацију за програм менаџмент разматран

је концепт пројектног организовања, организационе форме за програм менаџмент, а посебно је приказан и размотрен пројектни биро. Поглавље које обрађује менаџмент структуру разматра улогу и задатке програм менаџера и његовог односа са пројектним менаџерима и другим руководиоцима унутар програмске структуре. У оквиру поглавља под насловом "Систем планирања и праћења програма" приказане су најбитније методе и технике као и приступ планирању, праћењу и контроли програма. Последње поглавље обрађује софтверску подршку за програм менаџмент кроз приказ софтверских пакета као што су Microsoft Project, Primavera и Clarity PPM. Може се констатовати да су у књизи на један целовит, савремен и стручан начин обухваћена сва подручја неопходна за разумевање управљања програмом и објашњена кроз стил и језик који је веома приступачан различитим читаоцима.

V ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР

На основу увида у конкурсни материјал, Комисија је закључила да др Марко Михаић, ванредни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду, у потпуности задовољава услове конкурса:

- Др Марко Михаић је од маја 2001. године запослен на Факултету организационих наука најпре као сарадник, затим као асистент, а од 2009. године и као наставник на предметима из уже научне области Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине. На Факултету организационих наука ангажован је на више обавезних и изборних предмета на свим нивоима студија. Др Марко Михаић је показао да успешно може да изводи наставу на предметима за које је задужен, да ефикасно спроводи испите, да води научна истраживања и кандидате у области за коју се бира, што је потврђено његовим досадашњим радом и резултатима. Педагошки рад кандидата, према свим претходно наведеним елементима, може да се оцени као изузетно успешан. Резултати које је остварио др Марко Михаић на подручју педагошког рада, у потпуности испуњавају критеријуме за избор у звање редовног професора.
- Од избора у звање ванредног професора за предмете на основним академским студијама просечна оцена по школским годинама је: 4,77 (2013/2014), 4,83 (2014/2015), 4,69 (2015/2016), 4,89 (2016/2017), 4,87 (2017/2018). На мастер академским студијама на програмима на којима се спровode анонимна вредновања, од избора у звање ванредног професора просечна оцена по школским годинама је: 4,86 (2013/2014), 4,86 (2014/2015), 4,92 (2015/2016), 4,68 (2016/2017), 4,91 (2017/2018).
- На основу прегледа и анализе објављених радова, може се констатовати да је кандидат др Марко Михаић остварио изузетне научно-истраживачке резултате, како у квалитативном тако и у квантитативном смислу. У квалитативном смислу, анализа научних, стручних и других радова кандидата показује значајан допринос развоју научне мисли у области менаџмента, пројектног менаџмента, стратешког менаџмента, припреме и оцене инвестиционих пројеката и управљања променама. У квантитативном смислу, 193 резултата (58 после избора у звање ванредног професора) исказаних у референтним јединицама, у потпуности испуњавају критеријуме за избор у звање редовног професора. Од избора у звање ванредног професора кандидат је објавио:
 - a) 14 радова у научним часописима међународног значаја (M20), од чега 2 категорије M21, 2 категорије M22, 5 категорије M23, 5 категорије M24.
 - b) 12 радова у научним часописима националног значаја (M50), од чега 3 категорије M51, 5 категорије M52, 4 категорије M53
 - c) 13 радова категорије M33 објављених у зборницима са међународних научних скупова (M30)
 - d) 10 радова у зборницима радова са скупова националног значаја (M60), од чега 4 категорије M61, 6 категорије M63
 - e) 9 уџбеника и монографија из научне области за коју се бира.

- Испуњава услов цитираности од 10 хетероцитата. Научни радови др Марка Михаића су цитирани укупно 340 пута (извор *Google scholar*). Према индексној бази *Scopus*, укупан број цитата је 88 (60 хетероцитата). Према индексној бази *Web of Science – Clarivate Analytics*, укупан број цитата је 73 (55 хетероцитата).
- Активно учествује у развоју научно-наставног подмлатка. Др Марко Михаић је био председник или члан 15 комисија за избор наставника или сарадника у звања ванредног професора, доцента, асистента, сарадника у настави и сарадника ван радног односа (демонстратора) на Факултету организационих наука.
- Кандидат је био ментор једне одбрањене докторске дисертације и члан комисије 4 докторске дисертације које су одбрањене. Такође, кандидат је био ментор два приступна рада на докторским студијама и члан 3 комисије за одбрану приступног рада.
- Кандидат је био ментор 6 завршних радова на специјалистичким академским студијама, 182 завршна рада на мастер академским студијама, 9 завршних радова на специјалистичким струковним студијама, 76 завршних радова на основним академским студијама, члан комисије за одбрану 13 завршних радова на специјалистичким академским студијама, 8 магистарских радова, 289 завршних радова на мастер академским студијама, 15 завршних радова на специјалистичким струковним студијама, 108 завршних радова на основним академским студијама.
- Стручно професионални допринос:
 - a) Члан уређивачког одбора 3 часописа
 - b) Био је члан научног одбора 3 међународне конференције и председник, потпредседник или члан организационог одбора 16 међународних конференција
 - c) Био је председник или члан комисије за израду већег броја завршних радова на академским мастер или докторским студијама
 - d) Био је сарадник на домаћим и међународним научним пројектима (3 стратешка пројекта Министарства просвете, науке и технолошког развоја и један ТЕМПУС пројекат).
- Допринос академској и широј заједници:
 - a) Чланство у *International Project Management Association, Academy of Management, Project Management Institute, The Chartered Management Institute*.
 - b) Ангажован је у развоју Факултета организационих наука кроз активан рад у више управљачких тела на Факултету.
 - c) У периоду од 2012. до 2014. године био је ангажован као члан стручног тела (радне групе) Министарства инфраструктуре и енергетике РС.
 - d) Ангажован у наставним активностима ван студијских програма (учествовао у реализацији преко 200 едукативних програма, семинара и тренинга)
 - e) Добитник два национална признања.
- Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама у земљи и иностранству:
 - a) Као руководилац или члан тима учествовао у реализацији преко 30 међународних научних и стручних пројеката и студија
 - b) Ангажован је у настави или комисијама на Медицинском факултету Универзитета у Београду, Машинском факултету Универзитета у Београду, Факултету за управу Универзитета у Љубљани
 - c) Члан је Управног одбора Удружења за управљање пројектима Србије, заменик председника Српског менаџмент центра
 - d) Учествовао у изради и спровођењу два заједничких студијска програма (*International Business and Management* и Менаџмент у управи)
 - e) Одржао неколико предавања по позиву на универзитетима у земљи и иностранству.

VI ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Комисија констатује да једини учесник конкурса који се пријавио у предвиђеном року, проф. др Марко Михић, испуњава све услове за избор у звање редовног професора предвиђене Законом о високом образовању, Правилником за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Универзитета у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Др Марко Михић је након избора у звање ванредног професора објавио 9 радова у часописима категорије М21, М22 и М23, 5 радова категорије М24, 3 рада категорије М51, 9 уџбеника и монографија из научне области за коју се бира и већи број радова објављених у зборницима са скупова међународног и националног значаја. У току досадашњег ангажовања на Факултету организационих наука Универзитета у Београду показао је изразите склоности ка стручном, научном и педагошком раду. Био је ментор једне одбрањене докторске дисертације и члан 4 комисије за одбрану докторске дисертације. Такође, био је ментор или члан комисије за одбрану великог броја радова на основним, мастер и специјалистичким академским студијама. Оцене за педагошки рад, добијене од стране студената у анкетама о вредновању педагошког рада наставника, у протеклом изборном периоду увек су биле изнад просека.

Анализирајући научне, стручне, академске и педагошке квалитете и активности др Марка Михића, са задовољством предлажемо Изборном већу Факултета организационих наука, Већу научних области правно-економских наука и Сенату Универзитета у Београду, да се др Марко Михић изабере у звање редовног професора са пуним радним временом, на неодређено време, за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине.

У Београду, 22. августа 2018. године

КОМИСИЈА

Проф. др Дејан Петровић, редовни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, председник

Проф. др Петар Јовановић, редовни професор у пензији
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, члан

Проф. др Небојша Јанићијевић, редовни професор
Универзитет у Београду, Економски факултет, члан