

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука 05-02 бр. 4/89-1 од 6.12.2018. именовани смо за чланове Комисије за припрему извештаја по расписаном конкурс за избор једног наставника у звање ванредног професора на одређено време са пуним радним временом, за ужу научну област Организација пословних система, у следећем саставу:

1. др Ондреј Јашко, редовни професор, Факултет организационих наука, председник,
2. др Младен Чуданов, ванредни професор, Факултет организационих наука, члан,
3. др Бојан Лалић, ванредни професор, Факултет техничких наука, Нови Сад, члан.

На основу увида у достављени конкурсни материјал, Комисија упућује Изборном већу Факултета и Декану следећи

ИЗВЕШТАЈ

Конкурс за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Организација пословних система објављен је у листу Националне службе за запошљавање "Послови", број 807 од 12.12.2018. године, са роком трајања од 15 дана.

У предвиђеном року пријавио се један кандидат: др Милош Јевтић, доцент Факултета организационих наука.

I БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

Милош Јевтић је рођен 18.03.1978. године у Зајечару. Похађао је основну школу "Уједињене нације" у Београду, коју је завршио 1992. године са одличним успехом, а 1996. године завршава XIII Београдску гимназију, такође са одличним успехом. Факултет организационих наука је уписао 1996/97 године, а дипломирао 2000. године на смеру за Операциони менаџмент, са оствареном просечном оценом 9,55 (девет 55/100) током студирања и оценом 10 на дипломском раду. Током студија је на Факултету проглашаван за студента године, а на крају студија је проглашен за најбољег студента генерације.

Магистарске студије на Факултету организационих наука је уписао 2000. године, смер Менаџмент. На магистарским студијама је положио све планом предвиђене испите са просечном оценом 10 (десет). Магистарску тезу под називом „Лидерство и организационе промене“ одбранио је 2006. године.

Докторску дисертацију под насловом „Приступ пројектовању организације заснован на мерењу усклађености елемената организације“ одбранио је 10.01.2013. године на

Факултету организационих наука и тако стекао академско звање доктора техничких наука – област организационих наука.

Од 05.03.2001. године Милош Јевтић ради на Факултету организационих наука као сарадник обдарен за научно-истраживачки рад на одсеку за Менаџмент, а од 15.03.2002. године као асистент-приправник на истом одсеку. Први пут је у звање асистента изабран 18.10.2006. године, а реизабран 18.10.2009. године. Од почетка заснивања радног односа, Милош је учествовао у извођењу наставе на више предмета на основним студијама, од којих се издвајају „Основи организације“ и „Пројектовање организације“. Од 2009. године, учествује и у настави на мастер академским студијама.

II ПЕДАГОШКО ИСКУСТВО И НАУЧНО-СТРУЧНЕ АКТИВНОСТИ

Наставно искуство

Области научно-истраживачког рада и интересовања др Милоша Јевтића су пројектовање организације, организационе промене, лидерство и организациона култура. Од марта 2001. године када је запослен, ангажован је на више обавезних и изборних предмета на свим нивоима студија у оквиру уже научне области за коју је изабран у сарадничко, а касније и у наставничко звање.

Обавезни предмети на основним академским студијама на којима је ангажован су Основи организације и Пројектовање организације, један алтернативан предмет - Управљање променама, као и изборни предмети Организација специјалних догађаја, Организација услужних фирми, Предузетништво, Организација здравствене установе и Пројектовање организације и ИКТ.

Први предмет на ком је др Милош Јевтић држао вежбе био је предмет Основи организације. У питању је заједнички предмет за све студијске програме на основним студијама. Од школске године 2003/04, др Милош Јевтић је ангажован на још једном предмету који слушају студенти свих студијских програма. У питању је предмет Пројектовање организације, који се изводи у летњем семестру на четвртој години. Од изборних предмета на основним студијама кандидат је до сада био ангажован на извођењу наставе на неколико предмета. Међу њима се истиче изборни предмет Организација специјалних догађаја.

Предмети на којима је ангажован на мастер академским студијама су: Менаџмент и организација, Менаџмент и организација у јавном сектору, Лидерство и управљање променама, Организационо реструктурирање, Кризни менаџмент, Организациони дизајн, Организација јавних набавки, Организација јавног сектора, Пројектовање пословних модела - изборни, Основи јавне управе – изборни и Организација здравствене установе - изборни.

На специјалистичким академским студијама је ангажован на следећим предметима: Менаџмент и организација и Организација пословних система – одабрана поглавља.

На специјалистичким струковним студијама је ангажован на предметима: Лидерство и управљање променама, Организационо понашање и Управљање променама.

На докторским студијама је ангажован на предметима: Организација пословних система, Менаџмент и организација у здравству, Управљање променама - одабрана поглавља и Организационо понашање и култура.

На мастер академским студијама при Универзитету у Београду био је ангажован на програму Менаџмент пословних перформанси на предмету Мерење пословних перформанси, као и на програму Предузетништво, на предметима Предузетнички менаџмент и Вештине менаџера. У оквиру заједничког програма Медицинског факултета Универзитета у Београду и Факултета организационих наука под називом Менаџмент у систему здравствене заштите на мастер академским студијама, ангажован је на предмету Организационо понашање. Др Милош Јевтић је био ангажован и на предметима на Војној академији (Основи организације) у оквиру заједничких студија Факултета организационих наука и Војне академије. Такође је био ангажован и на *Mastère spécialisé en Génie des Systèmes industriels, École Centrale Paris*, на предмету Разумевање предузећа. Учествовао је у организацији низа тренинга и наставе у оквиру пројеката студентских организација, које за циљ имају развој вештина и знања својих чланова.

Наставни материјал

Др Милош Јевтић је активно учествовао у припреми и изради уџбеничке и друге литературе за предмете који се изводе на Факултету организационих наука. Аутор и коаутор је следеће литературе која је ушла у картоне предмета на којима је ангажован:

1. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, Милош Јевтић, Јован Кривокапић, „Организациони дизајн – приступи, методе и модели“, Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2017, ISBN: 978-86-7680-341-5
2. Група аутора, Приручник за припрему пријемног испита, Студијски програм Менаџмент и организација, редактор проф. Ондреј Јашко, Факултет организационих наука, Београд, 2016, ISBN 978-86-7680-298-2
3. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, Милош Јевтић, Јован Кривокапић, „Пројектовање организације“, Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2013, ISBN: 978-86-7680-275-3
4. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, Милош Јевтић, Јован Кривокапић, „Основи организације и менаџмента“, Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2013, ISBN: 978-86-7680-273-9
5. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, Милош Јевтић, Јован Кривокапић, „Организација специјалних догађаја – скрипта“, Београд, Факултет организационих наука, 2013
6. Винка Филиповић, Бојан Илић, Ондреј Јашко, Весна Милићевић, Дејан Петровић, Младен Чуданов, Весна Дамњановић, Снежана Кнежевић, Марко Михаић, Владимир Обрадовић, Милош Јевтић, „Менаџмент и организација“, редактор проф. Дејан Петровић, Факултет организационих наука, Београд, 2012, ISBN 978-86-7680-238-8

7. Милош Јевтић, „Лидерство у променама“, Београд, Србија: Задужбина Андрејевић, 2007, ISBN 978-86-7244-614-2.
8. Живко Дулановић, Милош Јевтић, Младен Чуданов, „Савремени приступи организационим променама и реструктурирању“, поглавље у монографији Петар Јовановић, Дејан Петровић (ур.): "Савремени трендови у развоју менаџмента", Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2007, pp 131-179, ISBN 978-86-7680-135-0

Педагошки рад

У току вишегодишњег рада др Милош Јевтић добијао је изузетно високе оцене у званичној анкети у којој студенти оцењују рад предавача, тако да је просечна оцена увек била изнад 9 на скали од 5 до 10, односно знатно изнад 4,5 од када је почела примена скале оцена од 1 до 5. Више пута је био рангиран у првих пет асистената (према резултатима ове анкете), а касније и међу првих пет наставника. Предмети на основним студијама на којима је ангажован и које реализује са својим колегама, оцењени су највишим оценама.

У наставку је дата табела са оценама кандидата на обавезним предметима, у периоду од избора у звање асистента.

Школска година	Основи организације	Пројектовање организације	Организација специјалних догађаја
2002/2003	9,17	9,34	није било наставе
2003/2004	9,32	9,04	није било наставе
2004/2005	9,42	8,83	није било наставе
2005/2006	9,07	9,17	није било наставе
2006/2007	4,24	4,76	није било наставе
2007/2008	4,48	4,72	није било наставе
2008/2009	4,57	4,76	није било наставе
2009/2010	4,63	4,71	4,90
2010/2011	није оцењиван	4,68	није оцењиван
2011/2012	није оцењиван	4,76	4,75
2012/2013	није оцењиван	4,8	није оцењиван
2013/2014	4,64	4,80	4,79
2014/2015	4,46	4,83	4,8
2015/2016	није оцењиван	4,76	4,92
2016/2017	4,7	није оцењиван	није оцењиван
2017/2018	4,57	4,75	4,79

Менторства и чланства у комисијама

Др Милош Јевтић је у периоду од 18.10.2006. до 27.12.2018. године, односно у периоду од када је изабран у звање асистента па до писања овог извештаја, био ментор на 60 завршних радова на основним академским студијама, а 245 пута је био члан комисије. У периоду од 12.06.2013, када је изабран у звање доцента, па до писања овог

извештаја, био је ментор на 64, а 73 пута је био члан комисије за одбрану завршних радова на мастер академским студијама. Такође био је 4 пута члан комисије за одбрану специјалистичких академских радова и 2 пута члан комисије за одбрану специјалистичких радова.

Део радова је примењен у пракси или резултовао чланцима студената у зборницима домаћих и иностраних конференција или домаћих часописа.

Стручно усавршавање

Др Милош Јевтић је учествовао на више програма стручне едукације и усавршавања. У организацији *Bled School of Management* из Словеније похађао је *Discover Management program* 2004. године. Боравио је на стручном усавршавању на Бледу у Словенији 2006. године у оквиру програма *Faculty Development Program, International Management Teachers Academy*. У априлу 2007. године у Београду стекао је лиценцу *European Business Competence Licence – Level A (Business Objectives and Management Ratios, Accounting, Costing and Pricing, Business Law)*. Похађао је тренинг на тему *Case Method Teaching - Bringing the Real World into your Classroom*, у организацији *European Case Clearing House*, у октобар 2007. Боравио је на радионици која је организована у Монте Карлу 2008. године на тему *Writing Cases*. Завршио је процес лиценцирања у организацији компаније *Human Synergistics* и поседује лиценце за примену алата *Life Styles Inventory, Organizational Culture Inventory* и *Organizational Effectiveness Inventory* од 2012. године. Акредитован је консултант за промену организационе културе (*Practitioner Level A and Level B*) од стране *The Hofstede* Центра од 2014. године.

Предавања по позиву

У оквиру сарадње са другим факултетима и универзитетима, Др Милош Јевтић је одржао предавање по позиву на тему „Успостављање веза између стратегије и тактике – Важност дефинирања стратегије и кључних индикатора за успешност пословања“, у организацији Катедре за Маркетинг на Економском факултету Свеучилишта у Риједи, јануар 2019. године.

Цитираност

Научни радови др Милоша Јевтића цитирани су укупно 103 пута, према извору *Google scholar*. Према индексној бази *Scopus*, укупан број цитата је 20 (14 хетероцитата). Према индексној бази *Web of Science – Clarivate Analytics*, укупан број цитата је 17 (11 хетероцитата).

Рецензирање радова

Др Милош Јевтић је рецензирао радове за следеће часописе:

- *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, ISSN 1820-0222
- *Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе Инфо М*, ISSN 1451-4397

Рецензирао је радове за следеће конференције: Међународни симпозијум SymOrg 2012, SymOrg 2014, SymOrg 2018, Национални скуп привредника и научника SPIN 2013, SPIN 2015.

Чланства у уређивачким, научним и организационим одборима, научним и стручним организацијама

Милош Јевтић је био члан организационих одбора следећих научних конференција:

- XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, Zlatibor, Serbia, June 6-10 2014.
- XIII International Symposium SymOrg 2012 - Innovative Management and Business Performance, Zlatibor, Serbia, June 5-9 2012.

Научно-истраживачки и стручни пројекти

Др Милош Јевтић је учествовао на већем броју научно-истраживачких и стручних пројеката из области менаџмента и организације, организационог развоја, организационог реструктурирања, промене организационе културе, увођење система мерења перформанси и контролинга, како у земљи, тако и у иностранству. У свом раду сарађује са великим бројем домаћих и иностраних организација. Као повремено или стални консултант ангажован је од стране више међународних, државних и привредних организација (*UNDP, USAID, EBRD, Министарство рада, запошљавања и социјалне политике, Министарство омладине и спорта, MAPEI, ARFA Services Hrvatska, PetProm Hrvatska, Elixir group, Negotium, и др.*). Детаљни списак пројеката дат је у наставку (тачка 3.2).

Био је ангажован као истраживач на стратешким пројектима Министарства просвете, науке и технолошког развоја:

- Стратешки пројекат МПНТР РС, број 47003 (период 2010-2011), "Инфраструктура за електронски подржано учење у Србији", руководилац пројекта проф. др Владан Девеџић,
- Стратешки пројекат МПНТР РС, број 149044 (период 2006-2010), "Истраживање развоја, веза и примене менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у домаћим предузећима" руководилац пројекта проф. др Петар Јовановић и проф. др Дејан Петровић,
- Стратешки пројекат МПНТР РС, број 1910 (период 2004-2006), "Истраживање и побољшање менаџмента и организације у транзицији", руководилац пројекта проф. др Петар Јовановић.

У периоду од 2009. до 2012. године учествовао је у реализацији ТЕМПУС пројекта на Универзитету у Београду 145009-Tempus-2008-RS-JPHES Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia – CONCUR.

Допринос академској и широј заједници

Др Милош Јевтић је од краја 2018. године на позицији Руководиоца студијског програма Менаџмент и организација на Мастер академским студијама.

Током протеклих година Милош Јевтић је био ангажован у бројним комисијама и стручним телима Факултета организационих наука: Савет Факултета (у периоду од 2004-2006, 2009-2012 и 1.10.2015. до 01.02.2017, комисија за мастер студије студијског програма Менаџмент и организација; комисија за припрему документације за акредитацију програма Менаџмент и организација и др.

Сарадник је МНГ центра више од 10 година, у оквиру кога перманентно држи тренинге из своје наставно-научне области, од 2009 до 2019. године. Тренинзи на којима је ангажован су: Дефинисање кључних индикатора пословања, Кључни индикатори перформанси људских ресурса, Дизајнирање КРИ извештаја и др. Био је ангажован на извођењу специјалистичких семинара „Пут до успешног предузетника“ (преко 20 реализованих семинара), у организацији Националне службе за запошљавање 2012. године. Био је ангажован као тренер на семинару *Lead the Way* који је одржан у периоду од 7-16. марта, 2011. године. Пројекат је финансиран уз подршку Европске комисије и проглашен је за један од 36 најбољих међу 200.000 пројеката. Као предавач учествовао је на бројним едукативним програмима и тренинзима из области: пројектовања организације, предузетништва и организационих промена. У периоду од 2004. до 2009. године био је ангажован као предавач на програму преквалификације војног кадра за цивилна занимања (ПРИСМА) на предметима Основи организације, предузетништво и пословни подухват и бизнис план. У току реализације програма ПРИСМА, приликом оцењивања од стране полазника био је међу три најбоље оцењена предавача.

У периоду од избора у претходно звање кандидат је био ангажован као консултант у оквиру два пројекта министарства: Министарства рада, запошљавања и социјалне политике (пројекат под називом „Пут ка једнакости особа са инвалидитетом у Србији“, 2013) и Министарства омладине и спорта (пројекат под називом „Пројектовање организационе структуре Завода за спорт и медицину спорта РС“, 2014).

Др Милош Јевтић је један од оснивача и дугогодишњи председник Веслачког клуба „Београдски универзитет“. Од оснивања 2006. године до данас, чланови Клуба учествовали су на бројним универзитетским веслачким регатама одржаним у Србији, Хрватској, Словенији, Холандији, Француској, Мађарској и Португалу. Посада Веслачког клуба учествовала је и на Универзијади која је одржана у Португалу, *Coimbra*, 2018 године.

III НАУЧНИ, СТРУЧНИ И ДРУГИ РАДОВИ

1. Завршни радови

- 1.1. "Приступ пројектовању организације заснован на мерењу усклађености елемената организације", докторска дисертација, Факултет организационих

наука, Универзитет у Београду, ментор: проф. др Одреј Јашко, одбрањена 10.01.2013.

- 1.2. "Лидерство и организационе промене", магистарска теза, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, ментор: проф. др Живко Дулановић, одбрањена 30.03.2006.

2. Научне публикације

2.1. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

После избора у звање доцента:

- 2.1.1. **Милош Јевтић**, Милица Јовановић, Јован Кривокапић, „A New Method for Measuring Organizational Authority and Accountability: Quantitative Approach“, *Industrija*, Vol.46 No.3, pp 47-69, 2018, DOI:10.5937/industrija46-18041. **(M24)**
- 2.1.2. **Милош Јевтић**, Милица Јовановић, Јован Кривокапић, „A new approach to measuring the correlation of organizational alignment and performance“, *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, Vol.23 No.1, pp 41-52, 2018, DOI: 10.7595/management.fon.2017.0029. **(M24)**

Пре избора у звање доцента:

- 2.1.3. Младен Чуданов, Одреј Јашко, **Милош Јевтић**, „Influence of Information and Communication Technologies on Decentralization of Organizational Structure“, *Computer science and information systems Journal – COMSIS*, Vol.6, No.1, pp 93-109, 2009, DOI: 10.2298/CSIS0901093C IF2011=0,625. **(M23)**

2.2. Радови објављени у зборницима међународних научних скупова (M30)

После избора у звање доцента:

- 2.2.1. Милица Јовановић, **Милош Јевтић**, Јасна Петковић, „The Role of Culture in Entrepreneurial Ecosystem: What Matters Most?“, In Nevenka Žarkić Joksimović, Sanja Marinković, (Ed.) *Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions*. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 683-691, 2018, ISBN: 978-86-7680-361-3. **(M33)**
- 2.2.2. Јован Кривокапић, **Милош Јевтић**, Стефан Комазец, „Consulting Approaches to the Organizational Change Process“, In Nevenka Žarkić Joksimović, Sanja Marinković, (Ed.) *Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions*. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 387-393, 2018, ISBN: 978-86-7680-361-3. **(M33)**
- 2.2.3. Стефан Комазец, Иван Тодоровић, **Милош Јевтић**, „Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements“, In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) *Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business*

- Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177, 2016, ISBN: 978-86-7680-326-2. **(M33)**
- 2.2.4. Стефан Комазец, Иван Тодоровић, **Милош Јевтић**, „Analysis of MSME Ecosystem in Serbia and Identification of Key Strategic Sectors for its Development“, In Vrankic, Tomic, D. (Ed.) Economic and Social Development (Book of Proceedings), 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development, pp. 112-120, 2016, Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varazdin, Croatia & University North, Koprivnica, Croatia. ISSN: 1849-7535. **(M33)**
- 2.2.5. Иван Тодоровић, Стефан Комазец, **Милош Јевтић**, Pintar, R, „Guidelines for Strategic Development of MSME Sector in Serbia“, In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Ed.) Sustainable Organization: Proceedings of the 35th International Conference on Organizational Science Development, pp. 1179-1194, 2016, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia. ISBN 978-961-232-285-4. **(M33)**
- 2.2.6. Иван Тодоровић, Стефан Комазец, **Милош Јевтић**, „Public Sector Downsizing Through Centralization of Non-Core Functions: Belgrade Case Study“, In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1298-1305, 2014, ISBN: 978-86-7680-295-1. **(M33)**
- 2.2.7. **Милош Јевтић**, Иван Тодоровић, Стефан Комазец, „Comparison of Different Quantitative Approaches to Assesment of Organizational Culture“, In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1289-1297, 2014, ISBN: 978-86-7680-295-1. **(M33)**
- 2.2.8. Јован Кривокапић, Иван Тодоровић, Стефан Комазец, Миха Марич, **Милош Јевтић**, „Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis“, In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020, Portorož, Slovenia, March 19th-21st, 2014. **(M33)**

Пре избора у звање доцента:

- 2.2.9. Стефан Комазец, Иван Тодоровић, **Милош Јевтић**, “Примена процесног модела као основе за унапређење организационе структуре”, У Вуњак, Н. (Ed.) Зборник радова са XVII Интернационалног научног скупа СМ 2012: Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Економски факултет, Суботица, Универзитет у Новом Саду, Суботица, Србија. ISBN 978-86-7233-305-3, 20. Април 2012. **(M33)**
- 2.2.10. **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, Јован Кривокапић, “Утицај промене пословне стратегије на структуру”, Proceedings of the 16th International Scientific Conference SM2011 Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management, 19th May 2011, Економски факултет, Суботица, ISBN:978-86-7233-286-5. **(M33)**
- 2.2.11. Јован Кривокапић, Драгослав Словић, **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, “Процес due diligence-а у функцији доношења одлуке о интеграцији”, Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Зборник радова 14. Научног симпозијума Економског факултета у Суботици, Суботица, Србија, 21-22. мај 2009. ISBN 978-86-7233-224-7 (Зборник

- апстракта) pp. 50-51. ISBN 978-86-7233-223-0 (Зборник радова на српском и енглеском на CD-у). **(M33)**
- 2.2.12. Ондреј Јашко, Ненад Поповић, **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, "Implementation of Flexible Organization and Business as a Strategy for Increasing Competitiveness", Proceedings of the 2nd International Management Conference: In the Times of Global Changes and Uncertainty, University of Presov, 9-10.10.2008, pp. 60-67. (рад по позиву, изложен на пленарној сесији). **(M33)**
- 2.2.13. Ондреј Јашко, Живко Дулановић, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, "Public Administration and Economic Development Strategy in Turbulent Environment as a Function of Stakeholder Competencies", Proceedings of the 2nd International Symposium on the Development of Public Administration in South East Europe, June 19 - 20, 2008, Ljubljana, Slovenija, CD izdanje. **(M33)**
- 2.2.14. Ондреј Јашко, **Милош Јевтић**, Иван Стефановић, "Employment dynamics and competitiveness of enterprises in Serbia", International Scientific days, Nitra, 2006. **(M33)**
- 2.2.15. Младен Чуданов, Живко Дулановић, **Милош Јевтић**, "The influence of ICT on the size of the firm in modern economy", International conference - The challenges of the new economy, 14 – 16. October, Ohrid, 2005. **(M33)**
- 2.2.16. Младен Чуданов, Ондреј Јашко, **Милош Јевтић**, „Comparative analysis of software and ICT project management“, SENET, Bratislava, Slovačka, 2004. **(M33)**
- 2.2.17. Живко Дулановић, **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, „Enterprise marketing information system for pesticide distribution“, International scientific days, Nitra, 2004. **(M33)**
- 2.2.18. Ондреј Јашко, **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, „Reorganization in the function of efficiency growth and ownership restructuring“, Интернационални симпозијум, Порторож, Словенија, 2003. **(M33)**

Радови у зборнику радова са међународног научног скупа објављени само у изводу (апстракт), а не и у целини

После избора у звање доцента:

- 2.2.19. **Милош Јевтић**, Иван Тодоровић, Стефан Комазец, Ондреј Јашко, „Using Revenue per Employee as a Tool for Decision-Making in Public Sector Management“, In Book of Abstracts of the IFSAM 12th World Congress "Management in Crisis", Tokyo, Japan, September 2-4, 2014. **(M34)**

2.3. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја; научни преводи и критичка изградња грађе, библиографске публикације (M40)

Пре избора у звање доцента:

- 2.3.1. **Милош Јевтић**, „Лидерство у променама“, Београд, Србија: Задужбина Андрејевић, 2007, ISBN 978-86-7244-614-2. **(M42)**
- 2.3.2. Живко Дулановић, **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, „Савремени приступи организационим променама и реструктурирању“, поглавље у монографији Петар Јовановић, Дејан Петровић (ур.): "Савремени трендови у развоју

менаџмента", Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2007, pp 131-179, ISBN 978-86-7680-135-0 (M45)

2.4. Радови објављени у научним часописима националног значаја (M50)

После избора у звање доцента:

- 2.4.1. Иван Тодоровић, Стефан Комазец, **Милош Јевтић**, Владимир Обрадовић, Миха Марич, „Strategic Management in Development of Youth and Women Entrepreneurship - Case of Serbia“, Организација, Vol. 49, No. 4, pp. 197-208, 2016. DOI: 10.1515/orga-2016-0018. (M51)

Пре избора у звање доцента:

- 2.4.2. **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, Јован Кривокапић, „The Impact of Business Strategy on Organizational Structure“, Strategic Management, Vol. 17, No. 1, pp. 3-12, 2012. (M52)
- 2.4.3. **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, Јован Кривокапић, „Application of Process-Based Organization Model as a Basis for Organizational Structure Improvement“, Strategic Management, Vol. 17, No. 4, pp. 41-49, 2012. ISSN 1821-3448. (M52)
- 2.4.4. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, Јован Кривокапић, **Милош Јевтић**, Gheorghe Săvoiu, „Classical solutions for improvement of restructuring process and representation of organizational structure and alternative future solutions of quantum economics“, Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ), 1(2), pp. 36-46, 2011, ISSN: 2247 – 2479. (M51)
- 2.4.5. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, „Structure and Functions of Virtual Organization as a Framework for Strategy Design“, The IPSI BgD Transactions on Advanced Research, Vol.5, No.2, pp. 21-26, 2009, ISSN 1820 – 4511. (M51)
- 2.4.6. Младен Чуданов, Ондреј Јашко, **Милош Јевтић**, „Утицај информационих и комуникационих технологија на организационе перформансе“, Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе Инфо М, Vol. 21, pp 1-8, 2007, ISSN 1451-4397. (M52)
- 2.4.7. Живко Дулановић, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, „Influence of Information Communication Technology to the Enterprise Size“, Management, Vol.10 No.40, 2005. (M52)
- 2.4.8. Ондреј Јашко, **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, „Примена центара контроле у циљу повећања ефикасности предузећа Стратегијски менаџмент“, Vol. 4/2004, Економски факултет, Суботица. (M52)

2.5. Радови објављени у зборницима радова са скупова националног значаја (M60)

После избора у звање доцента:

- 2.5.1. Јован Кривокапић, **Милош Јевтић**, „Повезаност организационог и других облика реструктурирања“, Зборник радова - XI Скуп привредника и научника СПИН '17: Штедљиво (lean) управљање ресурсима у привреди Републике Србије, Београд, Србија, pp. 446-453, 2017. (M63)

Пре избора у звање доцента:

- 2.5.2. Иван Тодоровић, Стефан Комазец, **Милош Јевтић**, „Benefits of Introducing Holding Institutional Model to Public Sector in the City of Belgrade“, In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, June 5-9, 2012, pp. 1455-1461. ISBN 978-86-7680-254-8. **(M63)**
- 2.5.3. Јован Кривокапић, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, „Процес реструктурирања на примеру предузећа из хемијске индустрије“, Зборник радова СПИН - VIII Скуп привредника и научника: Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020, Београд, Србија, 01-02. Новембар 2011. године, pp. 27-35, ISBN 978-86-7680-244-9. **(M63)**
- 2.5.4. Урош Богдановић, **Милош Јевтић**, Милица Мисајловски, „Тензије у дизајнирању организација“, јун 09-12, 2010, Београд, Србија, The 12th international symposium „Organizational Sciences and Knowledge Management“, Symorg 2010. **(M63)**
- 2.5.5. Александра Пурић, Слободан Антић, **Милош Јевтић**, „Примена RFID технологије у ланцима снабдевања“, Јун 09-12, 2010, Belgrade, Serbia, The 12th international symposium „Organizational Sciences and Knowledge Management“, Symorg 2010. **(M63)**
- 2.5.6. Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, Јован Кривокапић, „Анализа степена децентрализације ка менаџерима ИКТ-а у организацији“, Зборник радова СПИН - VII Скуп привредника и научника – Операциони менаџмент и глобална криза, Београд, Србија, 05-06. новембар 2009. године, pp. 601-608. ISBN 978-86-7680-202-9. **(M63)**
- 2.5.7. Младен Чуданов, Ондреј Јашко, **Милош Јевтић**, Јован Кривокапић, „Појава социјалних предузећа у Србији“, Зборник радова VI скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције, СПИН '08, 06-07. новембар 2008, Београд, pp 227-232. ISBN 978-86-7680-164-0. **(M63)**
- 2.5.8. Јован Кривокапић, Драгослав Словић, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, „Анализа организационих решења за подршку особама са инвалидитетом“, Зборник радова VI скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције, СПИН '08, 06-07. новембар 2008, Београд, pp 136-141. ISBN 978-86-7680-164-0. **(M63)**
- 2.5.9. Јован Кривокапић, Живко Дулановић, **Милош Јевтић**, „Модалитети интеграција предузећа као одговори на утицај савременог пословног окружења“, The 11th international symposium „Management and social responsibility“, Symorg, Belgrade, Serbia, Septembar 10-13, 2008, CD издање. **(M63)**
- 2.5.10. **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, Ондреј Јашко, „Критеријуми мерења ефикасности пословних јединица“, The 11th international symposium „Management and social responsibility“, Symorg, Belgrade, Serbia, Septembar 10-13, 2008, CD издање. **(M63)**
- 2.5.11. **Милош Јевтић**, Ондреј Јашко, Живко Дулановић, „Повезаност процесног приступа и управљања пројектима“, III Симпозијум истраживања и пројектовања за приведу, Београд, 21-22. децембар 2007. **(M63)**

- 2.5.12. Ондреј Јашко, Живко Дулановић, **Милош Јевтић**, „Стратегије и оправданост даунсајзинга“, V скуп привредника и научника, СПИН '07, 01-02. новембар 2007, Београд. **(М63)**
- 2.5.13. Младен Чуданов, Живко Дулановић, **Милош Јевтић**, „Модели организационе структуре ICT пројеката“, Зборник радова X међународног симпозијума из пројект менаџмента, YUPMA, 15-17. 05, 2006, CD издање. **(М63)**
- 2.5.14. Младен Чуданов, Ондреј Јашко, **Милош Јевтић**, „Утицај информационо-комуникационих технологија на моћ и централизацију у организацији“, Зборник радова X међународног скупа SYMORG, Београд, Србија, 7-10 јун 2006, CD издање. **(М63)**
- 2.5.15. Живко Дулановић, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, „Портфолио приступ управљању и организација ICT пројеката“, Зборник радова X међународног симпозијума из пројект менаџмента, YUPMA, 15-17. 05, 2006, CD издање. **(М63)**
- 2.5.16. Младен Чуданов, Живко Дулановић, **Милош Јевтић**, „Утицај информационих и комуникационих технологија на специјализацију“, Зборник радова ИВ Скупа привредника и научника – Менаџмент технологије и иновација, кључни фактори супериорних операција и конкурентности, Београд, Србија, 02-03. новембар 2006, pp 55-62. ISBN 86-7680-096-0. **(М63)**
- 2.5.17. Младен Чуданов, Живко Дулановић, **Милош Јевтић**, „Место информационог система у 7С моделу“, Зборник радова – XI интернационални симпозијум из пројект менаџмента Yurpa 2005, „Са пројект менаџментом у европске интеграције“, YUPMA, Златибор, 2005. **(М63)**
- 2.5.18. **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, Ондреј Јашко, „Принципи организационог реструктурирања јавних предузећа“, Symorg, Златибор, 2004. **(М63)**
- 2.5.19. Младен Чуданов, Ондреј Јашко, **Милош Јевтић**, „Нови концепти управљања софтверским и ICT пројектима“, Symorg, Златибор, 2004. **(М63)**
- 2.5.20. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, „Примена пројектне организације у процесу организационог реструктурирања“, Интернационални симпозијум из пројект менаџмента, YUPMA, Златибор, 2004. **(М63)**
- 2.5.21. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, „Аспекти пројекта реструктурирања електропривредних система“, Интернационални симпозијум из пројект менаџмента, YUPMA, Златибор, 2003. **(М63)**
- 2.5.22. Ондреј Јашко, **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, „Виртуални тимови“, Интернационални симпозијум из пројект менаџмента, YUPMA, Златибор, 2003. **(М63)**
- 2.5.23. **Милош Јевтић**, „Даунсајзинг и промене у организационој структури“, Symorg, Златибор, 2002. **(М63)**
- 2.5.24. **Милош Јевтић**, „Пројекат даунсајзинга“, Интернационални симпозијум из пројект менаџмента, YUPMA, Златибор, 2002. **(М63)**

3. Остале научне и стручне публикације

3.1. Уџбеник, практикум, збирка задатака, или поглавље у публикацији те врсте са више аутора

После избора у звање доцента:

- 3.1.1. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, Јован Кривокапић, „Организациони дизајн – приступи, методе и модели“, Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2017, ISBN: 978-86-7680-341-5
- 3.1.2. Група аутора, Приручник за припрему пријемног испита, Студијски програм Менаџмент и организација, редактор проф. Ондреј Јашко, Факултет организационих наука, Београд, 2016, ISBN 978-86-7680-298-2
- 3.1.3. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, Јован Кривокапић, „Основи организације и менаџмента“, Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2013, ISBN: 978-86-7680-273-9

Пре избора у звање доцента:

- 3.1.4. Ондреј Јашко, Младен Чуданов, **Милош Јевтић**, Јован Кривокапић, „Пројектовање организације“, Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2013, ISBN: 978-86-7680-275-3
- 3.1.5. Група аутора, „Менаџмент и организација“, редактор проф. Дејан Петровић, Факултет организационих наука, Београд, 2012, ISBN 978-86-7680-238-8
- 3.1.6. Живко Дулановић, **Милош Јевтић**, Младен Чуданов, „Савремени приступи организационим променама и реструктурирању“, поглавље у монографији Петар Јовановић, Дејан Петровић (ур.): "Савремени трендови у развоју менаџмента", Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2007, pp 131-179, ISBN 978-86-7680-135-0

3.2. Пројекти, софтвер, друго

После избора у звање доцента:

- 3.2.1. „Пројектовање стратешких елемената организације и система управљања перформансама, Руководилац пројекта, Мапеи, Београд, 2018-.
- 3.2.2. „Унапређење организације – промена организационе структуре и унапређење пословних процеса“, Консултант на пројекту, Факултет организационих наука, Elixir Group, Нови Сад, 2017.
- 3.2.3. Унапређење пословних процеса – АРФА, Консултант на пројекту, Загреб, Хрватска, 2017.
- 3.2.4. Youth/women Employment and Entrepreneurship - Project of Serbia, UNIDO, Беч, Аустрија, 2015.

- 3.2.5. „Оптимизација организације пословних процеса – мапирање пословних процеса“, Консултант на пројекту, Факултет организационих наука, ЈП Електромрежа Србије, 2014.
- 3.2.6. „Пројектовање организационе структуре“, Консултант на пројекту, 7IT, Загреб, Хрватска, 2014.
- 3.2.7. „Анализа перформанси организационе структуре јавних и јавних комуналних предузећа у Београду“, Консултант на пројекту, Факултет организационих наука, Секретаријат за привреду Града Београда, 2014;
- 3.2.8. „Оптимизација процеса, смањење трошкова производње и унапређење финансијских перформанси“, Консултант на пројекту, Факултет организационих наука, Соја Протеин - Victoria Group, Београд, 2014.
- 3.2.9. „Пројектовање организационе структуре“, консултант на пројекту, Министарство омладине и спорта Завод за спорт и медицину спорта Републике Србије - Министарство омладине и спорта, 2014.
- 3.2.10. „Промена организационе културе“, Консултант на пројекту, Фриком, Београд, 2013.
- 3.2.11. „Пут ка једнакости особа са инвалидитетом у Србији“, консултант на пројекту, Министарство рада, запошљавања и социјалне политике – Национална организација ОСИ Србије, 2013.

Пре избора у звање доцента:

- 3.2.12. „Унапређење организације предузећа јавног сектора Града Београда применом стандардизације елемената организације и функција подршке основној делатности“, Консултант на пројекту, Факултет организационих наука, Секретаријат за привреду Града Београда, 2012.
- 3.2.13. „Организационо реструктурирање Петрохемије Панчево“, Консултант на пројекту, Факултет организационих наука, Петрохемија Панчево, 2010.
- 3.2.14. „Анализа организације ПКБ корпорације“, Консултант на пројекту, Факултет организационих наука, Београд, 2010.
- 3.2.15. „Анализа организације јавних и јавно-комуналних предузећа у Београду“, Факултет организационих наука, Град Београд - Секретаријат за привреду, Консултант на пројекту, 2009.
- 3.2.16. „Повећање конкурентности предузећа за радно оспособљавање и запошљавање особа са инвалидитетом на тржишту Републике Србије“, Министарство за рад и социјална питања, Консултант на пројекту, 2008.
- 3.2.17. „Припрема и едукација представника локалних самоуправа на КиМ за израду стратешких планова локалног економског развоја“, Министарство за Косово и Метохију, Консултант на пројекту, 2008.
- 3.2.18. „Развој стратешких планова за локални економски развој и њихова имплементација од стране представника локалне самоуправе на Косову и

- Метохији“; Министарство за Косово и Метохију – Економски тим, Консултант на пројекту, Факултет организационих наука, 2008.
- 3.2.19. „Стратешки развој Луке Београд“, Београд, 2008.
- 3.2.20. „Олакшавање трајних рјешења за избјеглице и повратнике“, International Aid Network, NGO, 2007.
- 3.2.21. „Стратегија дугорочног економског развоја општине Ковачица“, Стручни сарадник, Ковачица, 2007.
- 3.2.22. „Стратегија локалног економског развоја Југа Србије“, Министарство за Косово и Метохију – Економски тим, 2006.
- 3.2.23. „Унапређење микро-организације“, Телеком Србија, учесник у пројекту у сарадњи са Економским факултетом, Београд, 2005.
- 3.2.24. „Унапређење организационе структуре и систематизација“, ЈП Топлана, Крушевац, 2005.
- 3.2.25. „Макроорганизационо реструктурирање“, Стручни сарадник, Петрохемија Панчево, 2004.
- 3.2.26. „Организационо реструктурирање ЈП ЕПС“, Стручни сарадник, Електродистрибуција Београд, 2003.
- 3.2.27. „Организационо реструктурирање“, Стручни сарадник, Термоелектро, Београд, 2003.
- 3.2.28. „Класификација и процена радних места у Електропривреди Србије“, Стручни сарадник, Електродистрибуција Београд, 2002.
- 3.2.29. „Модел организационе структуре – реорганизација Трајал корпорације“, Стручни сарадник, TRAYAL, Крушевац, 2001.

IV АНАЛИЗА ОДАБРАНИХ РАДОВА КАНДИДАТА

Научни радови др Милоша Јевтића тичу се различитих тема из области организације пословних система. Међу радовима доминирају радови који се баве пројектовањем организације, организационим променама, лидерством и организационом културом. Такође, у радовима су заступљене теме које третирају могућности практичне примене теоријских анализа, али и развој теорија на основу практичног ангажовања кроз консултантски рад. У наставку је дат преглед најважнијих радова кандидата.

1. Анализа завршних радова

- 1.1. „Лидерство и организационе промене“, магистарска теза, Факултет организационих наука, Београд, 2006. година.

У раду је истраживан проблем унапређења процеса управљања организационим променама од стране лидера у организацијама у складу са променама које се дешавају у окружењу. Под тим се подразумева дефинисање места и улоге лидерства у пословним системима, анализу нових начина руковођења где се превазилазе

проблеми персоналне и извршне раздвојености анализе од контроле и плана од имплементације, као и анализу фактора који детерминишу успешност пројектовања и имплементације организационих промена. У раду је истраживана моћ и утицај коју лидер има на следбенике, промене које настају у стратешким, структурним и бихејвиоралним елементима организационог система кроз процес организационе трансформације, мотивација и покретање запослених за прихватање и спровођење промена, значај промене организационе културе и трајно усвајање и прихватање новог модела функционисања организационог система након имплементације програма промена.

1.2. „*Приступ пројектовању организације заснован на мерењу усклађености елемената организације*“, докторска теза, Факултет организационих наука. Београд, 2013. године.

Предмет истраживања докторске дисертације био је унапређење процеса пројектовања организације мерењем стања и усклађивањем елемената организације. У истраживању процеса пројектовања организације пошло се од начела која су до данас развијана у научној и стручној области. Као резултат истраживања литературе из области пројектовања организација и критичког осврта на коришћене моделе организација, предложен је нови модел, који је прилагођен постављеном циљу истраживања, односно унапређењу процеса пројектовања заснованог на мерењу и усклађивању елемената организације. Предложени модел, поред пословне стратегије, чине три елемента организације: организациона структура, систем мерења перформанси и организациона култура. Међу предложеним елементима два елемента припадају групи елемената која се често назива „*тврди елементи организације*“, док организациона култура обухвата појаве које се сврставају у „*меке елементе организације*“. Квантитативни приступ анализе који је коришћен подразумевао је дефинисање варијабле елемената организације које ће бити мерене, као и начин њиховог мерења. Варијабле елемената организације дефинисане су на основу теоријског објашњења дефинисаних елемената организације. То су: *распон задужења*, *распон одговорности* и *распон ограничења*. За сваки елемент организације, односно за сваку варијаблу, дефинисане су *седмо-степене ординалне скале* које су се користиле за мерење њихових вредности. Предложене скале мерења представљају ординалне скале, што представља искорак у односу на досадашње начине мерења елемената организације, који су мерени искључиво номиналним скалама, односно одређивањем категорија којима су додељивани. На основу дефинисаних скала мерења елемената организације дефинисан је *модел усклађености елемената*. Дефинисане су три варијабле које представљају меру усклађености елемената организације. Ове варијабле представљале су независне променљиве у нацрту истраживања. Као зависне варијабле у истраживању узети су различити *индикатори ефикасности* организација. Како би се показао утицај усклађености елемената организације на ефикасност које организације постижу, спроведено је истраживање у којима су прикупљени подаци о стању елемената организације као и критеријумима ефикасности које су организације остваривале. Истраживање је спроведено на предузећима у Србији која су се по критеријуму висина пословног прихода нашла међу првих 300 предузећа у посматраним годинама (2007. и 2009. година). Кроз приказ резултата истраживања дисертације доказана је општа хипотеза која је постављена на почетку рада: пројектовање организације је могуће унапредити мерењем стања и међусобним

усклађивањем елемената организације На овај начин је доказано да се дефинисањем усклађивања елемената организације унапређује процес пројектовања организације.

2. Анализа одабраних радова после избора у звање доцента

Рад „*A New Method for Measuring Organizational Authority and Accountability: Quantitative Approach*“ (рад под редним бројем 2.1.1) бави се проблемом усклађивања ауторитета и одговорности у организационим системима. У раду се предлаже објективнији начин њиховог мерења, коришћењем седмостепене скале која је дефинисана у раду. Истраживање које је спроведено је тестирало дефинисани модел усклађености ауторитета и одговорности. Статистичком анализом прикупљених података упоређиване су усклађености ауторитета и одговорности са учинцима које остварују менаџери. Моделом истраживања дефинисана је независна променљива усклађености и зависне променљиве које представљају индикаторе ефикасности организације. Добијени резултати из истраживања подржавају постављену хипотезу да је усклађеност ауторитета и одговорности повезана са организационим учинцима. Резултати су показали да постоји статистички значајна разлика у учинцима између организација које имају вредност одговорности нижу од вредности ауторитета у односу на организације код којих је одговорност усклађена или већа од ауторитета. Добијени резултати су у складу са досадашњим истраживањима када се посматрају случајеви у којима је одговорност менаџера нижа од њиховог ауторитета.

У раду „*A new approach to measuring the correlation of organizational alignment and performance*“ (рад под редним бројем 2.1.2) представљен је нови приступ мерења усклађености елемената организације. За разлику од других приступа, који примењују квалитативан начин мерења (категорисањем елемената организације), циљ овог рада био је да се представи нови начин мерења организационих елемената и њихове усклађености. Елементи организације који су били предмет мерења и усклађивања били су: организациона структура, систем мерења перформанси и формализација понашања. Одговарајуће варијабле наведених елемената које су мерене биле су, респективно: распон контроле, распон одговорности и распон ограничења. За потребе овог истраживања дефинисане су скале мерења елемената организације, по којим су елементима организације додељиване одређене бројчане вредности. Дефинисане скале мерења представљају искорак у односу на досадашња категоријална мерења елемената организације. Статистичка анализа података прикупљених из истраживања указује на постојање средње и слабе корелације између усклађености елемената организације и организационих учинака

У раду „*The Role of Culture in Entrepreneurial Ecosystem: What Matters Most?*“ (рад под редним бројем 2.2.1) истраживан је утицај културних разлика на предузетничку оријентацију и учинке који се остварују. За мерење културе коришћен је Хофстедов модел културних димензија. Земље које су посматране у истраживању биле су земље из скупа OECD (*Organisation for Economic Co-operation and Development*) и EU (European Union). Предузетничке перформансе су посматране на основу методологије *Global Entrepreneurship Development Institute*. За израчунавање корелације коришћен је StatSoft-ов софтвер *Statistica*. Измерен је Пирсонов коефицијент корелације. Закључци су изведени из израчунатих корелација између Хофстедових културних димензија и вредности Глобалног предузетничког индекса и његових главних компоненти које

представљају стубове предузетничког екосистема. Резултати указују на значај и правац важности које културне детерминанте имају на предузетничко окружење.

Рад „*Analysis of MSME Ecosystem in Serbia and Identification of Key Strategic Sectors for its Development*“ (рад под редним бројем 2.2.4) се бави идентификацијом стратешких сектора и ланаца вредности који имају највећи потенцијал за развој екосистема микро, малих и средњих предузећа. Извршена је свеобухватна анализа сектора ММСП како би се идентификовали кључни стратешки сектори у Србији. Основа за ово истраживање и утврђивање релевантних стратешких сектора и ланаца вредности је документ под називом Индекс развојних потенцијала размењивих сектора у Србији. Индекс развојног потенцијала мери способност предузећа у сектору да директно и индиректно генеришу додану вредност и квалитетне послове, кроз здраве и одрживе канале. У циљу мерења свих компоненти, као што су систематичност, способност, здравље и одрживост развоја и директан и индиректан допринос стварању вредности и радних места, формиран је индекс који се састоји од више подиндекса. Индекс се заснива на четири главне компоненте: постигнути учинак, потенцијал за економски развој, допринос социо - економских циљева и мишљења експерата. Према резултатима истраживања, стратешки сектори и ланци вредности са највећим потенцијалом за развој екосистема ММСП у Србији су: Пољопривреда (воћарство, храна за животиње, услужне пољопривредне активности и прерада и конзервирање воћа и поврћа) и хемијска индустрија (производња пластичне амбалаже, производња пластичних профила и производња других производа од пластике).

Рад „*Guidelines for Strategic Development of MSME Sector in Serbia*“ (рад под редним бројем 2.2.5) се бави анализом стања екосистема ММСП у Србији и компаративном анализом Србије и других земаља из региона по кључним показатељима везаним за ММСП. Циљ истраживања је био да се идентификују кључна питања и приоритетни стубови за унапређење и да се предложи смернице за стратешки развој сектора ММСП у Србији. Према резултатима ситуационе анализе, у циљу унапређења развоја предузетништва, у раду се предлажу следећи стубови на којима би Србија треба да се усредсреди у наредном периоду: покретање могућности, интернационализација, апсорпција технологије и прихватање ризика.

Рад „*Strategic Management in Development of Youth and Women Entrepreneurship - Case of Serbia*“, (рад под редним бројем 2.4.1) се бави стратешким оквиром за подршку развоја предузетништва међу омладином и женском популацијом. Важност ове теме произилази из тога што су млади и жене су две специфичне категорије предузетника, на шта је покушао да укаже овај рад. У раду су анализирани препреке за покретање и вођење сопственог бизниса, а то су лош приступ финансијама, неадекватне предузетничке вештине и недостатак специјализованих програма подршке. Још један проблем на који је указано је висок ниво корупције у Србији који јача остале баријере и утиче на одлив мозга. Већина питања идентификованих у овом истраживању препозната је у стратешким документима везаним за развој омладинског и женског предузетништва које је усвојила Влада Републике Србије. У раду су разматрати приоритети, али су предложене мере за решавање кључних проблема. Додатни задатак је да се идентификују адекватни актери активности у омладинској и женској пословној инфраструктури који ће проводити пројекте у складу са стратешким оквиром.

3. Анализа одабраних радова пре избора у звање доцента

Рад "*Influence of Information and Communication Technologies on Decentralization of Organizational Structure*" (рад под редним бројем 2.1.3) анализира корелације између децентрализације организационе структуре која је у недостатку квантитативног мерила мерена преовладавајућим стилем менаџмента (аутократски, демократски, либерални). Статистичком анализом поређене су три групе предузећа и утврђено је да постоје разлике у примени ИКТ-а, при чему је примена ИКТ-а неочекивано висока у групи која је усмерена на аутократски стил. То се објашњава првенствено кроз Теорију Ларс Грота, која подвлачи да аутократија захтева добру подршку информацијама за доношење одлука, па самим тим и значајнију примену ИКТ-а, што је поткрепљено бројним примерима из праксе. Рад је у року од мање од годину дана више пута цитиран од стране других аутора у међународним публикацијама. Такође, коришћење оригиналног композитног индекса примене ИКТ-а је још један допринос рада.

Рад "*Structure and Functions of Virtual Organization as a Framework for Strategy Design*" (рад под редним бројем 2.4.5) концентрише се на везу између функционалности виртуалне организације и основе за развој стратегије. На основним претпоставкама стратешког менаџмента надграђују се концепти виртуалне организације, при чему се упоредном анализом доноси допринос. Приказани су и практични примери засновани на искуству аутора који су радили као консултанци за једну виртуелну организацију, и побројане функционалности виртуелне организације које могу утицати на развој и имплементацију стратегије.

У раду „*Утицај промене пословне стратегије на структуру*“ (рад под редним бројем 2.2.10) указано је на утицај избора пословне стратегије на избор одговарајуће организационе структуре. У раду су представљене различите структуре конфигурације које одговарају различитим пословним стратегијама: стратегији ниских трошкова, стратегији креирања локалне вредности, стратегији глобалног наступа и изврсности, стратегији прилагођавања услуга крајњем потрошачу и стратегији заснованој и *strategiji zasnovanoj na ekspertskom znanju*. Представљене стратегије и конфигурације осликавају све варијације које се у пракси могу пронаћи. Одговарајућим стратегијама, као основној сврси и полазној тачки у дефинисању организације, придружени су одговарајући конфигурациони модели структура. Повезивање генеричких стратегија и конфигурација структура урађено је према захтевима стратегија и карактеристикама структура које би требале да одговоре на ове захтеве. Наглашено је да избор одговарајуће конфигурације не треба схватити као готова решења, већ само као стартну позицију у дефинисању осталих елемената организације (процесе, механизме, координације, системе одлучивања и контроле, системе извештавања и системе награђивања).

У монографији „*Лидерство у променама*“ (рад под редним бројем 2.3.1) анализира се проблем унапређења процеса управљања организационим променама од стране лидера у организацијама. Анализиране су савремене тенденције у стилевима руковођења, где се превазилазе проблеми персоналне и извршне раздвојености анализе од контроле и плана од имплементације, као и анализе фактора који детерминишу успешност пројектовања и имплементације организационих промена. Лидерство се као функција и процес у организацији посматра у складу са ситуационим (контингентним) приступом, анализирајући особине и понашања лидера и њихову

усклађеност са ситуационим факторима – особинама подређених, карактеристикама окружења и карактеристикама организације. За овај део предмета истраживања везује се утицај који на лидерство имају ситуационе варијабле, али и обратно, утицај одговарајућег понашања лидера на окружење и ефекте који се у организацији постижу. У раду је дат преглед основних истраживачких праваца у проучавању лидерства и основне теорије лидерства. Даље је у раду описана улога лидера и тима за промене у организационој трансформацији, покретању, пројектовању и имплементацији организационих промена. Указано је на моћ и утицај коју лидер има на следбенике, промене које настају у стратешким, структурним и бихевиоралним елементима организационог система кроз процес организационе трансформације, мотивацију и покретање запослених за прихватање и спровођење промена, значај промене организационе културе и трајно усвајање и прихватање новог модела функционисања организационог система након имплементације програма промена.

V ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР

На основу прегледа и анализе материјала, Комисија је закључила да др Милош Јевтић, доцент Факултета организационих наука Универзитета у Београду, у потпуности задовољава услове конкурса:

- Др Милош Јевтић је од марта 2001. године запослен на Факултету организационих наука најпре као сарадник, затим као асистент, а од 2013. године и као наставник на предметима из уже научне области Организација пословних система. У наставном процесу, др Милош Јевтић је показао изузетне резултате, што је потврђено његовим досадашњим радом. На свим предметима на којима је био ангажован показао је висок ниво одговорности и залагања.
- Од избора у звање доцента, за предмете за које се спроводи оцењивање од стране студената, др Милош Јевтић је остварио следеће просечне оцене по школским годинама: 4,74 (2013/2014), 4,69 (2014/2015), 4,84 (2015/2016), 4,70 (2016/2017), 4,70 (2017/2018). Педагошки рад кандидата, према свим елементима, може да се оцени као изузетан.
- Др Милош Јевтић је објавио научно-истраживачке радове у области за коју се бира у часописима и зборницима научних скупова националног и међународног значаја. Објављени научни радови, као и докторска дисертација др Милоша Јевтић припада ужој научној области Организација пословних система. На основу анализе објављених радова, може се констатовати да је кандидат др Милош Јевтић остварио задовољавајуће научно-истраживачке резултате. Радови кандидата представљају допринос развоју научне мисли у области пројектовања организације, лидерства, организационе културе и управљања перформансама. Кандидат је објавио 58 радова (13 после избора у звање доцента) чиме је испунио критеријуме за избор у звање ванредног професора. Од избора у звање доцента кандидат је објавио:
 - 2 рада у научним часописима међународног значаја (M20) у категорији M24,
 - 9 радова објављених у зборницима са међународних научних скупова (M30), од чега 8 категорије M33 и 1 категорије M34,
 - 1 рад у научним часописима националног значаја (M50) у категорији M51,

- 1 рад у зборницима радова са скупова националног значаја (M60) у категорији M63,
 - Коаутор је два уџбеника на предметима који припадају ужој области организациона пословних система
- После избора у звање доцента, учествовао је на више од 10 пројеката у својству руководиоца или стручног консултанта на пројекту. Неки од пројеката су били међународног карактера.
- После избора у звање доцента, био је заменик руководиоца и члан организационог одбора на два научна скупа међународног нивоа
- Кандидат је био ментор у комисијама за израду 64 завршних радова на мастер академским студијама и 60 завршних радова на основним академским студијама. У својству члана комисије, кандидат је био члан за израду 73 завршних радова на мастер академским студијама, 4 завршних радова на специјалистичким академским студијама, 2 завршна рада на специјалистичким струковним студијама и 245 завршних радова на основним академским студијама.
- Кандидат је од избора у звање доцента био члан Савета факултета (у периоду од 2004-2006, 2009-2012, 1.10.2015-1.2.2017) и члан у различитим комисијама на Факултету. Био је члан Комисије студијских програма мастер академских студија, а изабран је и за руководиоца програма на мастер студијама.
- Кандидат је од избора у звање доцента био ангажован на два пројекта Министарства рада, запошљавања и социјалне политике и Министарства омладине и спорта везане за пројектовање организације и организационог развоја у својству консултанта на пројекту.
- Као предавач учествовао је на бројним едукативним програмима и тренинзима из области: пројектовања организације, предузетништва и организационих промена.
- Кандидат је учествовао у спровођењу заједничких студијских програма. На мастер академским студијама при Универзитету у Београду био је ангажован на програму Менаџмент пословних перформанси на предмету Мерење пословних перформанси, као и на програму Предузетништво, на предметима Предузетнички менаџмент и Вештине менаџера. У оквиру заједничког програма Медицинског факултета Универзитета у Београду и Факултета организационих наука под називом Менаџмент у систему здравствене заштите на мастер академским студијама, ангажован је на предмету Организационо понашање.
- Кандидат је одржао предавање по позиву на тему „Успостављање веза између стратегије и тактике – Важност дефинирања стратегије и кључних индикатора за успјешност пословања“, на Економском факултету Свеучилишта у Ријеци.

VI ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Комисија сматра да кандидат др Милош Јевтић, као једини кандидат који се пријавио у предвиђеном року, испуњава све услове конкурса за избор у звање ванредног професора предвиђене Законом о високом образовању, Правилником за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Универзитета у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Кандидат др Милош Јевтић, запослен је на Факултету организационих наука од 2001. године. Током периода свог ангажовања учествовао је у извођењу вежби, припреми наставног материјала, организацији испита и колоквијума на већем броју предмета у оквиру основних, мастер академских и докторских студија, од којих су сви предмети у научној области за коју се кандидат бира. У току досадашњег ангажовања показао је изразите склоности ка стручном, научном и педагошком раду. Склоност ка педагошком раду показују и континуиране високе оцене током евалуације педагошког рада од стране студената. Био је ментор у 124 и члан комисије у 324 комисија за одбрану завршних радова на основним, специјалистичким и мастер студијама. У периоду од последњег избора у звање, др Милош Јевтић је објавио 2 научна рада у часописима у категорији М24, 9 радова у зборницима са међународних научних скупова, 1 рад у категорији М51, 1 рад у категорији М63 и 3 уџбеника на предметима који припадају ужој области организација пословних система.

Анализирајући научни, стручни, академски и педагошки рад Др Милоша Јевтића, Комисија предлаже Изборном већу факултета организационих наука да се др Милош Јевтић изабере у звање ванредног професора са пуним радним временом на одређено време од 5 (пет) година, за ужу научну област Организација пословних система.

У Београду, 20.02.2019.

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

Проф. др Ондреј Јашко, редовни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, председник

Проф. др Младен Чуданов, ванредни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, члан

Проф. др Бојан Лалић, ванредни професор
Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, члан