

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Факултет организационих наука**
Ужа научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**
Број кандидата који се бирају: **један**
Број пријављених кандидата: **један**
Имена пријављених кандидата: **Милош Јевтић**

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Милош (Владимир) Јевтић**
- Датум и место рођења: **18.03.1978, Зајечар**
- Установа где је запослен: **Факултет организационих наука**
- Звање/радно место: **доцент**
- Научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:
- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 2000.**

Мастер:
- Назив установе: /
- Место и година завршетка: /
- Ужа научна, односно уметничка област: /

Магистеријум:
- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 2006.**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**

Докторат:
- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Место и година одбране: **Београд, 2013.**
- Наслов дисертације: **Пристап пројектовању организације заснован на мерењу усклађености елемената организације**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:
1999-2000. – Сарадник обдарен за научно-истраживачки рад, ФОН
2001-2006. – Асистент-приправник за области: **Организација пословних система, ФОН**
2006-2013. – Асистент на области: **Организација пословних система, ФОН**
2013-2019. – Доцент на области: **Организација пословних система, ФОН**

3) Испуњени услови за избор у звање ванредног професора

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	није применљиво
<u>2</u>	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	4,74 (2013/2014), 4,69 (2014/2015), 4,84 (2015/2016), 4,70 (2016/2017), 4,70 (2017/2018).
<u>3</u>	Искуство у педагошком раду са студентима	више од 17 година (5 година у звању доцента)

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
<u>4</u>	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	
<u>5</u>	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Мастер студије: ментор 60 члан комисије 64 Специјалистичке академске студије члан комисије 4
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, саопштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
7	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.		није релевантно за овај процес избора кандидата
8	Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (М31, М33, М61, М63)		није релевантно за овај процес избора кандидата

9	Објављена два рада из категорије M20 или пет радова из категорије M51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира.	3	<p>Објављена 2 рада у категорији M24 Милош Јевтић, Милица Јовановић, Јован Кривокапић, „A New Method for Measuring Organizational Authority and Accountability: Quantitative Approach“, <i>Industrija</i>, Vol.46 No.3, pp 47-69 , 2018, DOI:10.5937/industrija46-18041. Милош Јевтић, Милица Јовановић, Јован Кривокапић, „A new approach to measuring the correlation of organizational alignment and performance“, <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i>, Vol.23 No.1, pp 41-52, 2018, DOI: 10.7595/management.fon.2017.0029.</p> <p>Објављен рад у категорији M51 Иван Тодоровић, Стефан Комазец, Милош Јевтић, Vladimir Obradović, Miha Marič, „Strategic Management in Development of Youth and Women Entrepreneurship - Case of Serbia“, <i>Организација</i>, Vol. 49, No. 4, pp. 197-208, 2016. DOI: 10.1515/orga-2016-0018.</p>
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	11	<p>„Пројектовање стратешких елемената организације и система управљања перформансама, Руководилац пројекта, Мапеи, Београд, 2018-.</p> <p>„Унапређење организације – промена организационе структуре и унапређење пословних процеса“, Консултант на пројекту, Elixir Group, Нови Сад, 2017.</p> <p>„Унапређење пословних процеса – АРФА“, Руководилац пројекта, Загреб, Хрватска, 2017.</p> <p>„Youth/women Employment and Entrepreneurship - Project of Serbia“, UNIDO, Беч, Аустрија, 2015.</p> <p>„Оптимизација организације пословних процеса – мапирање пословних процеса“, Консултант на пројекту, ЈП Електромрежа Србије, 2014.</p> <p>„Пројектовање организационе структуре“, Консултант на пројекту, 7IT, Загреб, Хрватска, 2014.</p> <p>„Анализа перформанси организационе структуре јавних и јавних комуналних предузећа у Београду“, Консултант на пројекту, Секретаријат за привреду Града Београда, 2014;</p> <p>„Оптимизација процеса, смањење трошкова производње и унапређење финансијских перформанси“, Консултант на пројекту, Соја Протеин - Victoria Group, Београд, 2014.</p> <p>„Пројектовање организационе структуре“, консултант на пројекту, Министарство омладине и спорта Завод за спорт и медицину спорта Републике Србије - Министарство омладине и спорта, 2014.</p> <p>„Промена организационе културе“, Консултант на пројекту, Фриком, Београд, 2013.</p> <p>„Пут ка једнакости особа са инвалидитетом у Србији“, консултант на пројекту, Министарство рада, запошљавања и социјалне политике – Национална организација ОСИ Србије, 2013.</p>

11	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање	2	<p>Универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факулета</p> <p>Ондреј Јашко, Младен Чуданов, Милош Јевтић, Јован Кривокапић, „Организациони дизајн – приступи, методе и модели“, Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2017, ISBN: 978-86-7680-341-5</p> <p>Ондреј Јашко, Младен Чуданов, Милош Јевтић, Јован Кривокапић, „Основи организације и менаџмента“, Београд, Србија: Факултет организационих наука, 2013, ISBN: 978-86-7680-273-9</p>
-----------	--	---	---

12	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33	8	<ol style="list-style-type: none"> 1. Милица Јовановић, Милош Јевтић, Јасна Петковић, „The Role of Culture in Entrepreneurial Ecosystem: What Matters Most, XVI International Symposium of Organizational Sciences. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 683-691, 2018, ISBN: 978-86-7680-361-3. 2. Јован Кривокапић, Милош Јевтић, Стефан Комазец, „Consulting Approaches to the Organizational Change Process“, XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 387-393, 2018, ISBN: 978-86-7680-361-3. 3. Стефан Комазец, Иван Тодоровић, Милош Јевтић, „Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements“, XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177, 2016, ISBN: 978-86-7680-326-2. 4. Стефан Комазец, Иван Тодоровић, Милош Јевтић, „Analysis of MSME Ecosystem in Serbia and Identification of Key Strategic Sectors for its Development“, In Vrankic, Tomic, D. (Ed.) Economic and Social Development (Book of Proceedings), 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development, pp. 112-120, 2016, Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varazdin, Croatia & University North, Koprivnica, Croatia. ISSN: 1849-7535. 5. Иван Тодоровић, Стефан Комазец, Милош Јевтић, Pintar, R, „Guidelines for Strategic Development of MSME Sector in Serbia“, In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Ed.) Sustainable Organization: Proceedings of the 35th International Conference on Organizational Science Development, pp. 1179-1194, 2016, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia. ISBN 978-961-232-285-4. 6. Иван Тодоровић, Стефан Комазец, Милош Јевтић, „Public Sector Downsizing Through Centralization of Non-Core Functions: Belgrade Case Study“, In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1298-1305, 2014, ISBN: 978-86-7680-295-1. 7. Милош Јевтић, Иван Тодоровић, Стефан Комазец, „Comparison of Different Quantitative Approaches to Assessment of Organizational Culture“, In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1289-1297, 2014, ISBN: 978-86-7680-295-1. 8. Јован Кривокапић, Иван Тодоровић, Стефан Комазец, Миха Марич, Милош Јевтић, „Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis“, In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020, Portorož, Slovenia, March 19th-21st, 2014.
----	--	---	--

13	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63.	1	Јован Кривокапић, Милош Јевтић , „Повезаност организационог и других облика реструктурирања“, Зборник радова - XI Скуп привредника и научника СПИН '17: Штедљиво (lean) управљање ресурсима у привреди Републике Србије, Београд, Србија, pp. 446-453, 2017.
14	Објављена један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		није релевантно за овај процес избора кандидата
15	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33. (за поновни избор ванр. проф)		није релевантно за овај процес избора кандидата
16	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63. (за поновни избор ванр. проф)		није релевантно за овај процес избора кандидата
17	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира		није релевантно за овај процес избора кандидата
18	Објављен један рад из категорије М24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, да замени услов из категорије М24 или М51		није релевантно за овај процес избора кандидата
19	Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, да замени услов из категорије М51		није релевантно за овај процес избора кандидата
20	Цитираност од 10 хетеро цитата.		није релевантно за овај процес избора кандидата

21	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33		није релевантно за овај процес избора кандидата
22	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63		није релевантно за овај процес избора кандидата
23	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		није релевантно за овај процес избора кандидата
24	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		није релевантно за овај процес избора кандидата

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	<p>1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</p> <p>2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.</p> <p>3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.</p> <p>4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.</p>
2. Допринос академској и широј заједници	<p>1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.</p> <p>2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</p> <p>3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава.</p> <p>4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.</p>

	5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и Иностранству	1. Руководијење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 3. Руководијење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа. 4. Учешће у програмима размене наставника и студената. <u>5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма</u> <u>6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</u>

**Напомена: На крају табеле кратко описати заокружену одредницу*

1. Стручно-професионални допринос

Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.

XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, Zlatibor, Serbia, June 6-10 2014.

XIII International Symposium SymOrg 2012 - Innovative Management and Business Performance, Zlatibor, Serbia, June 5-9 2012.

Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.

Основне академске студије: ментор 60 пута и члан комисије 245 пута

Мастер академске студије: ментор 64 пута и члан комисије 73 пута

Специјалистичке академске студије: члан комисије 4 пута

Специјалистичке струковне студије: члан комисије 2 пута

2. Допринос академској и широј заједници

Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.

Руководилац програма Менаџмент и организација на мастер академским студијама од децембра 2018. године до данас

члан Савета факултета 2015-2017. године

члан Савета факултета 2009-2012. године

члан Савета факултета 2004-2006. године

комисија за мастер студије студијског програма Менаџмент и организација

комисија за припрему документације за акредитацију програма Менаџмент и организација

Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке.

Сарадник је МНГ центра више од 10 година, у оквиру кога перманентно држи тренинге из своје наставно-научне области, 2009-2019.

Предавач на специјалистичком семинару „Пут до успешног предузетника“ (преко 20 реализованих семинара) у организацији Националне службе за запошљавање 2012. године.

Тренер на семинару Lead the Way 7-16.03.2011. године, пројекат је финансиран уз подршку Европске комисије.

Предавач на програму преквалификације војног кадра за цивилна занимања (ПРИСМА) на предметима Основи организације, предузетништво и пословни подухват и бизнис план у периоду од 2004-2009. године

3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма

У оквиру заједничког програма Медицинског факултета Универзитета у Београду и Факултета организационих наука под називом Менаџмент у систему здравствене заштите на мастер академским студијама, ангажован је на предмету Организационо понашање, програм је активан у овој школској години

Учествовао је у реализацији ТЕМПУС пројекта на Универзитету у Београду 145009-Tempus-2008-RS-JPHES Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia – CONCUR, У периоду од 2009. до 2012. године.

Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

Предавање по позиву на тему „Успостављање веза између стратегије и тактике – Важност дефинирања стратегије и кључних индикатора за успешност пословања“, на Економском факултету Свеучилишта у Ријеци, 2019.

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Комисија сматра да кандидат др Милош Јевтић, као једини кандидат који се пријавио у предвиђеном року, испуњава све услове конкурса за избор у звање ванредног професора предвиђене Законом о високом образовању, Правилником за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Статутом Универзитета у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Кандидат др Милош Јевтић, запослен је на Факултету организационих наука од 2001. године. Током периода свог ангажовања учествовао је у извођењу вежби, припреми наставног материјала, организацији испита и колоквијума на већем броју предмета у оквиру основних, мастер академских и докторских студија, од којих су сви предмети у научној области за коју се кандидат бира. У току досадашњег ангажовања показао је изразите склоности ка стручном, научном и педагошком раду. Склоност ка педагошком раду показују и континуиране високе оцене током евалуације педагошког рада од стране студената. Био је ментор у 124 и члан комисије у 324 комисија за одбрану завршних радова на основним, специјалистичким и мастер студијама. У периоду од последњег избора у звање, др Милош Јевтић је објавио 2 научна рада у часописима у категорији М24, 9 радова у зборницима са међународних научних скупова, 1 рад у категорији М51, 1 рад у категорији М63 и 3 уџбеника на предметима који припадају ужој области организација пословних система.

Анализирајући научни, стручни, академски и педагошки рад др Милоша Јевтића, Комисија предлаже Изборном већу факултета организационих наука да се др Милош Јевтић изабере у звање ванредног професора са пуним радним временом на одређено време од 5 (пет) година, за ужу научну област Организација пословних система.

Место и датум: Београд, 20.02.2019.

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Проф. др Ондреј Јашко, редовни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, председник

Проф. др Младен Чуданов, ванредни професор
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, члан

Проф. др Бојан Лалић, ванредни професор
Универзитет у Новом Саду, Факултет техничких наука, члан