

В) ГРУПАЦИЈА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

**С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду
Ужа научна, односно уметничка област: Организација пословних система
Број кандидата који се бирају: 1 (један)
Број пријављених кандидата: 1 (један)
Име пријављеног кандидата:

1. проф. др Младен Чуданов

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

др Младен Чуданов
-Име, средње име и презиме: Младен, Јован, Чуданов
-Датум и место рођења: 10.12.1978.године, Кикинда, Република Србија
-Установа где је запослен: Факултет организационих наука Универзитета у Београду
-Звање/радно место: ванредни професор
-Научна, односно уметничка област: Организација пословних система

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

др Младен Чуданов
Основне студије:
- Назив установе: Факултет организационих наука Универзитета у Београду.
- Место и година завршетка: Београд, 2002.
Магистеријум:
- Назив установе: Факултет организационих наука Универзитета у Београду.
- Место и година завршетка: Београд, 2006.
- Ужа научна, односно уметничка област: Организација пословних система.
Докторат:
- Назив установе: Факултет организационих наука Универзитета у Београду.
- Место и година одбране: Београд, 2010.
- Наслов дисертације: Допринос анализи кључних фактора у стратешкој организационој примени ИКТ-а
- Ужа научна, односно уметничка област: Организација пословних система.

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- 2002. године: сарадник на Факултету организационих наука у Београду
- 2003. године: асистент-приправник на Факултету организационих наука у Београду
- 2006. године: асистент на Факултету организационих наука у Београду

- 2011. године: доцент на Факултету организационих наука у Београду
- 2015. године: ванредни професор на Факултету организационих наука у Београду

3) Испуњени услови за избор у звање: Редовни професор

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Није примењиво. Видети тачку 2.
②	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Током целокупног претходног изборног периода кандидат је имао просечну оцелу од 4.88 (од максимално 5.00). Више пута је проглашен за за једног од пет најбољих наставника на Факултету организационих наука. Оцене су током целокупног претходног изборног периода биле: 2014/15: 4.87 (оценило 242 студента) 2015-16: 4.90 (оценио 221 студент) 2016/17: 4.95 (оценило 205 студената) 2017/18: 4.88 (оценило 129 студената) 2018/19: 4.81 (оценило 109 студената)
③	Искуство у педагошком раду са студентима	Од 2002. године учествовао у извођењу наставе као сарадник, асистент и наставник на великом броју изборних и обавезних предмета. Учествовао је у настави у иностранству, на немачко-кинеском универзитетском програму <i>iVWA/ZHCPT</i> колеца (НР Кина), и на програму <i>iVWA/JCIT</i> (НР Кина), на <i>Federico Caffè School of Economy and Business - ROMA TRE University</i> (Рим, Италија) и на <i>Faculty of Management Science and Informatics, University of Žilina</i> , (Жилина, Словачка).

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	Број менторства / учешћа у комисији и др.
④	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	У периоду од 21.05.2015 до 25.02.2020 године био је ментор: - 22 одбрањена завршна рада на основним академским студијама, члан комисије 109 одбрањених завршних радова на основним академским студијама;

		<ul style="list-style-type: none"> - 18 радова на мастер академским студијама и специјалистичким студијама; - једне одбрањене докторске дисертације. <p>Седам пута је служио као члан комисије за избор наставника и сарадника на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду и Факултету техничких наука, Универзитет у Новом Саду.</p>
⑤	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама	<p>У периоду од 21.05.2015 до 25.02.2020 године члан комисије за:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 123 одбрањена рада на мастер академским студијама и специјалистичким студијама - 4 одбрањене докторске дисертације;

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављен један рада из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира		Није примењиво. Видети тачку 14.
7	Саопштена два рада на научном или стручном скупу (категорије M31-M34 и M61-M64).		Није примењиво. Видети тачку 16.
8	Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира		Није примењиво. Видети тачку 14.
9	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.		Није примењиво. Видети тачку 16.
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	22 научна или стручна пројекта	Кандидат је учествовао, као члан тима или консултант, у 22 пројекта.
11	Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)		Није примењиво. Видети тачку 17.
12	Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		Није примењиво. Видети тачку 14.

13	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категирије М31-М34 и М61-М64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		Није примењиво. Видети тачку 16.
14	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.	Објављена четири (4) рада	<ol style="list-style-type: none"> 1. Čudanov, M., Tornjanski, V., & Jaško, O. (2019). Change equation effectiveness: empirical evidence from South-East Europe. <i>E&M Economy and Management</i>, 22(1), pp. 99-114, DOI: 10.15240/tul/001/2019-1-007 IF 2018=1.311 2. Adizes, I., Cudanov, M. and Rodic, D. (2017). Timing of Proactive Organizational Consulting: Difference between Organizational Perception and Behaviour. <i>Amfiteatru Economic</i>, 19 (44), pp. 232-248 3. Čudanov, M., Jovanović, P., & Jaško, O. (2018). Influence of the Public Procurement Procedure Type on the Duration of Public Procurement. <i>Lex Localis-Journal of Local Self-Government</i>, 16(2). 4. Milutinovic, R., Stosic, B., Cudanov, M., & Stavljanić, V. (2018). A Conceptual Framework of Game-Based Ideation. <i>International Journal of Engineering Education</i>, 34(6), 1930-1938.
15	Цитираност од 10 хетеро цитата	604 цитата, број хетероцитата значајно већи од 10	<ul style="list-style-type: none"> • Google Scholar [4.4.2020.]¹: укупно цитата: 604. (од 2015. године, 387 цитата); укупан h-index: 12 (од 2015. године, 10); укупан i10-index: 17 (од 2015. године, 13) • Web of Science: [4.4.2020.]²: укупно 114 цитата, 85 ако се изузму аутоцитати, укупан h-index: 6. • SCOPUS: [4.4.2020.]³: укупно 157 цитата, укупан h-index: 7
16	Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима (категирије М31-М34 и М61-М64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира		Предавања по позиву: 27.2.2016. ГЕДУ 2016 (Game Development and Education) - Образовање кадра за рад у индустрији видео-игара: од неформалне обуке до студијског програма. Чуданов, М. (2016) „Gamification“ област као веза курикулума студија дизајна игара и пословних студија. ГЕДУ 2016 (Game Development and Education) - Образовање кадра за рад у индустрији видео-игара: од неформалне обуке до студијског програма. 27. фебруар 2016. Академија

¹ <https://scholar.google.com/citations?user=aUVE66IAAAJ&hl=en>

² <https://publons.com/researcher/1688428/mladen-cudanov/> Web of Science ResearcherID® G-8715-2018

³ <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=35071024300>

			<p>уметности, Нови Сад, Србија. Online: http://www.gedu.akademija.uns.ac.rs/#program</p> <p>17.5.2016: Научно-стручни скуп „Информатика 2016“ – Нови трендови у развоју информационих система. Чуданов, М. (2016) Шири друштвени утицај развоја информатике – промена перцепције припадности запослених кроз технолошки подржано учење. У Марковић, Н (уредник) Друштво за информатику Србије, Београд, Србија. ИСБН 978-86-916853-2-4.</p> <p>Кандидат поред тога има саопштена 73 рада на међународним или домаћим скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64), од чега 16 после избора у звање ванредног професора</p>
17	<p>Књига из релевантне области, одобрен цбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном <u>уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног</u> уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање</p>	<p>Три (3) уџбеника и две (2) монографије</p>	<p>Уџбеници:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Јашко, О, Чуданов, М., Јевтић, М., Кривокапић, Ј, (2013) Пројектовање организације. Београд, Србија: Факултет организационих наука 2. Јашко, О, Чуданов, М., Јевтић, М., Кривокапић, Ј, (2013) Основи организације и менаџмента. Београд, Србија: Факултет организационих наука 3. Јашко, О, Чуданов, М., Јевтић, М., Кривокапић, Ј, (2017) . Организациони дизајн: приступи, методе и модели Београд, Србија: Факултет организационих наука <p>Монографије:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Чуданов, М., "Пројектовање организације и ИКТ", Београд, Србија: Задужбина Андрејевић, 2007, ИСБН 978-86-7244-611-1 2. Чуданов, М., "Организација и стратешка примена ИКТ-а", Београд, Србија: Задужбина Андрејевић, 2011, ИСБН: 978-86-7244-971-6
18	<p>Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)</p>		<p>Кандидат има 14 радова у часописима са импакт фактором, 5 радова је довољно за менторство на докторским студијама:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Čudanov M., Jaško O., 2012, Adoption of Information and Communication Technologies and Dominant Management Orientation in Organizations. <i>Behaviour & Information Technology</i> (Print ISSN 0144-929X/Online ISSN: 1362-3001), Vol. 31 Iss. 5. pp. 509-523, DOI:10.1080/0144929X.2010.499520 2. Mijatovic I, Čudanov M., Jednak S., Kadijevic Dj.M. (2013) How the Usage of Learning Management Systems Influences Student Achievement. <i>Teaching in Higher Education</i>. Vol. 18 Iss. 5 pp. 506-517 DOI: 10.1080/13562517.2012.753049. IF 2013=0.623 3. Dobrota M, Horvat A, Krsmanović M, Čudanov M. (2015): Student Perception of Moodle LMS: A Satisfaction and Significance Analysis. <i>Interactive Learning Environments</i>, 23(4), pp. 515-527. DOI: 10.1080/10494820.2013.788033 IF 2014= 1.323 4. Čudanov, M., Jaško O. and Săvoiu G., 2012, Public and Public Utility Enterprises Restructuring: Statistical and

			<p>Quantitative Aid for Ensuring Human Resource Sustainability. <i>Amfiteatru Economic Journal</i>, No 32, 2012, pp. 307-322. IF2012= 0.953</p> <p>5. Čudanov, M., Tornjanski, V., & Jaško, O. (2019). Change equation effectiveness: empirical evidence from South-East Europe. <i>E&M Economy and Management</i>, 22(1), pp. 99-114, DOI: 10.15240/tul/001/2019-1-007 IF 2018=1.311</p>
--	--	--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	<p>① Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</p> <p>② Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа.</p> <p>③ Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама.</p> <p>4. Аутор или коаутор елабората или студија.</p> <p>⑤ Руководилац или сарадник у реализацији пројеката.</p> <p>⑥ Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката.</p> <p>7. Поседовање лиценце.</p>
2. Допринос академској и широј заједници	<p>① Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</p> <p>2. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници.</p> <p>③ Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета.</p> <p>④ Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената.</p> <p>⑤ Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.).</p> <p>⑥ Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.</p>
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	<p>① Учесће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству.</p> <p>② Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству,</p> <p>3. Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа.</p> <p>④ Учесће у програмима размене наставника и студената.</p> <p>⑤ Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.</p> <p>⑥ Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</p>

*Напомена: На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

1.1. Кандидат је ангажован у следећим уређивачким одборима часописа:

- Amfiteatru Economic, M22 (Associate Editor), https://www.amfiteatruconomic.ro/BordEditorial_EN.aspx
Thomson Reuters JCR indexed, IF= 1.238
- Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies, M24 (Editor-in-Chief) University of Belgrade, <http://management.fon.bg.ac.rs/index.php/mng/about/editorialTeam>
- BizInfo (Blace) Journal of Economics, Management and Informatics
<http://www.bizinfo.edu.rs/index.php/bizinfo/about/editorialTeam>
- Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ), University of Pitesti, Romania,
<http://www.eoht.info/page/Econophysics%2C+Sociophysics%2C+and+Multidisciplinary+Sciences+Journal>

Ангажован је, или је био ангажован као члан уређивачких одбора зборника радова следећих научних конференција: XIV International Symposium Symorg 2020 – Business and Artificial Intelligence, Zlatibor, Serbia, June 22-25 2020. <http://symorg.fon.bg.ac.rs/program-committee-symorg-2018/> ; XII Conference of Business and Science SPIN '19 LEAN TRANSFORMATION AND DIGITALIZATION OF SERBIAN INDUSTRY November 7 - 8, 2019, BELGRADE, SERBIA http://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2019/11/SPIN19_Zbornik_radova.pdf ; International Conference on Internet Technologies & Society 2013 29 November - 1 December, Malaysia IADIS 2013 (Kuala Lumpur, Malaysia) <http://its-conf.org/oldconferences/2013/committees> ; The IADIS International Conference on Internet Technologies & Society 2012 Perth, Australia http://www.iadisportal.org/previouseditions/ITS_2012.pdf)

1.2. Кандидат је био учесник на преко 20 стручних или научних скупова националног или међународног нивоа, од тога је био члан организационих одбора: XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, Zlatibor, Serbia, June 6-10 2014 <http://www.symorg.fon.bg.ac.rs/#/organizing-team> ; XIII International Symposium SymOrg 2012 - Innovative Management and Business Performance; XII међународни симпозијум Symorg 2010 – Organizacione nauke i menadzment znanja, Zlatibor, Srbija, 9-12. 06, 2010.

1.3. Кандидат је у периоду од 21.05.2015 до 25.02.2020 године био ментор 18 а члан комисије за 123 одбрањена рада на мастер академским студијама и специјалистичким студијама. Ментор једне а члан комисије четири одбрањене докторске дисертације;

1.5. Од 2010. године до данас кандидат учествује у пројекту Министарства просвете, науке и технолошког развоја 47003 "Инфраструктура за електронски подржано учење у Србији". Учествовао је у реализацији Темпус пројеката 145009-Tempus-2008-RS-JPHES Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia – CONCUR, од 2009. до 2013. године. Учествовао је у пројекту "FINanacial management, Accounting and Controlling curricula development for capacity building of public administration – (FINAC)" и активностима набавке софтвера Turnitin. Учествовао је у претходним пројектима Министарства науке - "Истраживање развоја, веза и примене менаџмента и специјализованих менаџмент дисциплина у домаћим предузећима" 2006-2010, као и "Истраживање и побољшање менаџмента и организације у транзицији", 2004.-2006.

1.6. Кандидат је обавио рецензије за следеће часописе: Interactive Learning Environments, Innovation: Organization & Management (IOM), Journal of Organizational Change Management, Information Systems Management, Behaviour & Information Technology, Computer Science and Information Systems Journal, Amfiteratru Economic, The Yugoslav Journal of Operations Research, Organization - Journal of Management, Information Systems and Human Resources, International Journal of Information Communication Technologies and Human Development (IJCTHD), Management - časopis za teoriju i praksu menadzmenta, Časopis za informacione tehnologije i multimedijalne sisteme Info M. Такође је рецензирао ЕУ финансиран пројекат за Estonian Science Foundation. Део података везан за рецензентску активност је јавно доступан на страници: <https://publons.com/researcher/1688428/mladen-cudanov/peer-review/>

2.1. Кандидат је члан следећих комисија и стручних тела на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду: Веће за Мастер студије; Комисија за израду Стратешког Плана развоја Факултета Организационих наука; Комисија студијског програма основних академских студија – менаџмент и организација; Комисија студијског програма Менаџмент у систему здравствене заштите; Савет Факултета организационих наука.

2.3. Кандидат служи као Руководилац центра за организацију пословних система, Факултета организационих наука.

2.4. Кандидат је волонтерски учествовао у студентским пројектима: Панел дискусија „Како да посао јури тебе?“ у организацији AIESEC 2017, ESTIEM COUNCIL MEETING BELGRADE 2012, Electrical Engineering Students' European association (EESTEC) семинару „LEAD THE WAY“, ESTIEM семинару „Изазови савременог менаџмента“

2.5. Изводи професионалну обуку “Систематизација, описи и вредновање послова”, учествовао је у програму Присма – преквалификација војног кадра за цивилна занимања, са више од 500 успешних 2005-2008.

2.6. Кандидат је 2012. године добио признање Универзитетске библиотеке „Светозар Марковић“: Архонт отвореног приступа Универзитета у Београду По истраживању организације iSerbia проглашен за једног од 20 наставника и сарадника који су највише утицали на студенте 2012.

3.1. Учествовао у програму „TRAIN – Training and Research for Academic Newcomers“, у сарадњи са предавачима са „University of Ghent“ (Белгија) и „Imperial College Business School“ (London, UK), као и колегама са Универзитета у Новом Саду, Универзитета у Сарајеву и Универзитета Црне Горе.

3.2. Кандидат је два пута служио као члан комисије за оцену и одбрану докторске дисертације Универзитета у Новом Саду.

3.4. Кандидат је два пута учествовао у програму мобилности наставника у високом образовању Ерасмус+ .

3.5. Кандидат је ангажован као наставник на програму мастер академских студија: мастер из менаџмента у систему здравствене заштите, који изведе Факултет организационих наука и Медицински факултет Универзитета у Београду.

3.6. Кандидат је учествовао је на немачко-кинеском универзитетском програму *iVWA/ZHCPT* коледжа као и на програму *iVWA/JCIT* колеџа у звању "*assistant professor*", где је у сарадњи Политехничке академије у *Zhuhai*-у (*Zhuhai Polytechnic Academy*), Јиангсу колеџа информационих технологија (*Jiangsu college of Information technology*) и Интернационалне академије за администрацију и менаџмент (*Internationale Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie*) из Немачке изводио наставу током зимског семестра 2007. Програм је изведен у склопу иМОВЕ акције немачког министарства образовања. Гостовао је као предавач на „*Federico Caffè School of Economy and Business - ROMA TRE University*“ (Рим, Италија) и на „*Faculty of Management Science and Informatics - University of Žilina*“, Словачка.

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На конкурс за избор у звање редовног професора за ужу научну област „Организација пословних система“, објављен у листу “Послови”, број 869 од 19. фебруара 2020. године јавио се један кандидат, др Младен Чуданов, ванредни професор Факултета организационих наука у Београду. Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете др Младена Чуданова, Комисија констатује да пријављени кандидат испуњава све законске услове предвиђене конкурсом, Законом о високом образовању Републике Србије, Статутом Универзитета у Београду, Статутом Факултета организационих наука, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

У току досадашњег рада, кандидат је показао изразите склоности ка научно-истраживачком, стручном и педагошком раду. Радови кандидата су на високом научном и стручном нивоу. Објавио је 14 радова у међународним научним часописима на SCI листи са импакт фактором (M20), од тога 4 након избора у звање ванредног професора. Објавио је укупно 44 рада у часописима националног значаја (M50), од тога 12 након избора у звање ванредног професора. На међународним (M30) конференцијама објавио је 41 рад, од тога 9 након избора у звање ванредног професора. Објавио је и две монографије националног значаја и 10 поглавља у монографијама националног и међународног значаја. Према индексној бази Google Scholar, кандидат има укупно 604 цитата и h-индекс 12, на *Web of Science* сервису има укупно 114 цитата, од тога 85 без аутоцитата. Одржао је два предавања по позиву на научним скуповима и предавао на четири иностране високошколске институције: *ZHCPT* колеџа (НР Кина), *JCIT* (НР Кина), на *Federico Caffè School of Economy and Business - ROMA TRE University* (Рим, Италија) и на *Faculty of Management Science and Informatics University of Žilina*, (Жилина, Словачка). Кандидат је до сада објавио три уџбеника (један након избора у последње звање) које се користе као основна литература на предметима који су у ужој научној области за коју се кандидат бира.

Од избора у претходно звање био је ментор 22 одбрањена завршна рада на основним академским студијама, 18 радова на мастер академским студијама и специјалистичким студијама и једне одбрањене докторске дисертације а служио је као члан комисије за 109 одбрањених завршних радова на основним академским студијама, 123 одбрањена рада на мастер академским /специјалистичким студијама и 4 одбрањене докторске дисертације. Седам пута је служио као члан комисије за избор наставника и сарадника на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду и Факултету техничких наука, Универзитет у Новом Саду. Укупна просечна оцена за педагошки рад, добијена у анкетама од стране студената основних студија, у протеклом изборном периоду била је око 4.88 на скали од 1 до 5. Учествовао је као истраживач на више научно-истраживачких и као члан тима у више десетина стручних пројеката, а као члан програмског или организационог одбора на више научних скупова националног или међународног нивоа. Служи као главни и одговорни уредник у часопису категорије M24, „Associate editor“ у часопису категорије M22 и члан уредничког одбора у два часописа категорије M53. Рецензирао је радове за више међународних часописа (M20). На основу свега изложеног, комисија за припрему и писање извештаја са задовољством предлаже Изборном већу Факултета организационих наука, Већу научних области техничких наука, и Сенату Универзитета у Београду, да се др Младен Чуданов изабере за наставника у звање редовног професора са пуним радним временом, на неодређено време, за ужу научну област Организација пословних система.

У Београду,

КОМИСИЈА

11. мај 2020.

.....
др Ондреј Јашко, редовни професор, Факултет организационих наука, председник

.....
др Александар Марковић, редовни професор, Факултет организационих наука, члан,

.....
др Небојша Јанићијевић, редовни професор, Економски факултет, члан.