

Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА

С А Ж Е Т А К  
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА  
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ

**I - О КОНКУРСУ**

Назив факултета: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду  
Ужа научна, односно уметничка област: Менаџмент људских ресурса  
Број кандидата који се бирају: 1  
Број пријављених кандидата: 1  
Имена пријављених кандидата:  
1. Татјана Ивановић

**II - О КАНДИДАТИМА**

**1) - Основни биографски подаци**

- Име, средње име и презиме: Татјана (Рајко) Ивановић  
- Датум и место рођења: 01.12.1981.  
- Установа где је запослен: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду  
- Звање/радно место: доцент  
- Научна, односно уметничка област: Менаџмент људских ресурса

**2) - Стручна биографија, дипломе и звања**

Основне студије:  
- Назив установе: Факултет организационих наука (ФОН), Универзитет у Београду  
- Место и година завршетка: Београд, 2004.  
Мастер:  
- Назив установе: Бокони Универзитет (Bocconi Università – SDA Bocconi)  
- Место и година завршетка: Милано, Италија, 2006.  
- Ужа научна, односно уметничка област: Менаџмент у јавном сектору  
Магистеријум:  
- Назив установе: /  
- Место и година завршетка: /  
- Ужа научна, односно уметничка област: /  
Докторат:  
- Назив установе: Факултет организационих наука, Универзитет у Београду  
- Место и година одбране: Београд, 2014.  
- Наслов дисертације: "Стандардизација активности менаџмента људских ресурса у мултинационалним компанијама"  
- Ужа научна, односно уметничка област: Менаџмент људских ресурса  
Досадашњи избори у наставна и научна звања:  
- 2007. сарадник у настави за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, ФОН  
- 2009. асистент за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, ФОН  
- 2015. доцент за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, ФОН

3) Испуњени услови за избор у звање ванредног професора

**ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:**

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	<b>оцена / број година радног искуства</b>
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	није применљиво
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	2015/2016: 4,81 – 5,0 2016/2017: 4,6 – 4,93 2017/2018: 4,77 – 4,92 2018/2019: 4,81 – 4,89 2019/2020 (зимски семестар): 4,81 – 4,82
3	Искуство у педагошком раду са студентима	13 година радног искуства на Факултету организационих наука у настави на предметима из уже научне области Менаџмент људских ресурса

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	<b>Број менторства / учешћа у комисији и др.</b>
<b>4</b>	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Менторства: основне студије: 20 мастер студије: 74
<b>5</b>	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Завршни радови на мастер студијама: 71
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	/

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	<b>Број радова, сапштења, цитата и др</b>	<b>Навести часописе, скупове, књиге и друго</b>
7	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.		није применљиво
8	Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (М31, М33, М61, М63)		није применљиво
<b>9</b>	Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира.	2	М24: два рада *радови су наведени испод табеле
<b>10</b>	Оригинално стручно остварење или руковођење	6	* учешћа у пројектима наведена су

	или учешће у пројекту		испод табеле
<b>11</b>	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање	1	1. Орлић, Р., Ивановић, Т. (2019) Менаџмент људских ресурса, Факултет организационих наука, Београд, ISBN 978-86-7680-359-0. Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмете: Менаџмент људских ресурса (на основним академским студијама), Менаџмент људских ресурса - изабрана поглавља (на мастер и специјалистичким академским студијама), Менаџмент људских ресурса у здравству (на специјалистичким академским студијама)
<b>12</b>	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33	6	Међународни научни скупови: 6 *радови су наведени испод табеле
<b>13</b>	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63.	2	Научни скупови националног значаја: 2 *радови су наведени испод табеле
14	Објављена један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		није применљиво
15	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		није применљиво
16	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		није применљиво
17	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира		није применљиво
18	Објављен један рад из категорије М24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, да замени услов из категорије М24 или М51		није применљиво
19	Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М24 може, један за један, да замени услов из категорије М51		није применљиво
20	Цитираност од 10 хетеро цитата.		није применљиво
21	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33		није применљиво
22	Два рада са научног скупа националног значаја		није применљиво

	објављена у целини категорије М61 или М63		
23	Одобен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		није применљиво
24	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		није применљиво

#### \*9. Списак М20 радова:

1. Ивановић, Т., Иванчевић, С. (2018) *Turnover Intentions and Job Hopping among Millennials in Serbia*, Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies, 24(1), pp. 53-62. DOI: 10.7595/management.fon.2018.0023. [M24]
2. Ивановић, Т., Иванчевић, С., Трајковић, Т., Маричић, М. (2020) Do Recruiters in Serbia Face Burnout? The Impact of Demographic Factors, Deadlines and Work Pressure on Burnout Presence, Teme – Journal for Social Sciences (рад прихваћен за објављивање у часопису 15.11.2019. године). [M24]

#### \*10. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће на пројекту

Као консултант ангажована на пројекту Народне скупштине, на основу Споразума закљученог између Амбасаде Републике Бугарске у Републици Србији и Народне скупштине Републике Србије: „Успостављање система за континуирано и одрживо унапређење радних процеса у Служби Народне скупштине“ овај пројекат почео је 2018. и даље траје.

У периоду од 2017. до 2020. године била је ангажована као консултант – HR експерт на пет пројеката у области грађевинарства у Србији, Северној Македонији и Црној Гори, на којима је била задужена за спровођење различитих активности менаџмента људских ресурса – пре свега, процеса регрутовања и селекције (састављање и расписивање конкурса, прегледање пријава кандидата, спровођење тестирања, интервјуа и других метода селекције) инжењера различитих струка за послове управљања пројектима и стручног надзора над извођењем грађевинских радова. Пројекти на којима је била ангажована су: тржни центар BW Galerija у Београду, Lidl дистрибутивни центар у Новој Пазови, тржни центар Promenada у Новом Саду, хотелски комплекс Ritz Carlton у Црној Гори, тржни центар East Gate у Северној Македонији.

Учествовала је у припреми, разради и формулисању пројекта ЕРАЗМУС + КА 2 у функцији руководиоца пројекта испред Универзитета у Београду, под називом "Алијанса за унапређење теорије и праксе менаџмента људских ресурса на Западном Балкану" (Alliance for Human Resource Advance(ment) Management Theory and Practice in the Western Balkans – ALHRAM), који је поднет Европској комисији и у процедури је евалуације. Пројекат је под руководством Универзитета у Сплиту, а има за циљ удруживање универзитета из шест земаља у региону (Универзитета у Београду, Универзитета у Сплиту, Универзитета у Љубљани, Универзитета у Битољу, Универзитета у Подгорици и Универзитета у Сарајеву) и компанија из сваке земље како би се омогућила размена знања у области менаџмента људских ресурса између наставника који изучавају ову област и HR експерата и како би се унапредила област менаџмента људских ресурса како на академском нивоу, тако и у организацијама на Западном Балкану.

#### \*12. Списак радова са међународног научног скупа објављен у целини категорије М33

1. Марковић, И., Ивановић, Т. (2019) *Green HRM: Towards sustainability in human resource management*, Proceedings of BASIQ 2019 - New Trends in Sustainable Business and Consumption, Bari, Italy, pp.159-166, ISSN 2457- 483X.
2. Јовановић, Ј., Ивановић, Т. (2018) *Challenges Female Expatriates Face on International Assignments*, Proceedings of XVI International Symposium SymOrg 2018, "Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions", Zlatibor, Serbia, ISBN 978-86-7680-361-3.
3. Трајковић, Т., Ивановић, Т., Иванчевић, С. (2019) *Синдром изгарања код запослених на телевизији*, Зборник радова XIV Међународног саветовања Ризик и безбедносни инжењеринг, Копаоник, Србија, pp. 257-264, ISBN 978-86-6211-116-6.
4. Моловић, Љ., Ивановић, Т., Иванчевић, С. (2020) *Мобинг у савременом радном окружењу и његове последице по запослене и организацију*, Зборник радова XV Међународног саветовања Ризик и безбедносни инжењеринг, Копаоник, Србија. ISBN 978-86-6211-124-1.
5. Иванчевић, С., Ратковић, Т.(2016) *Millennials in the Workplace*, Proceedings of XV International Symposium "Reshaping the Future through Sustainable Business Development and Entrepreneurship", SymOrg 2016, Faculty of Organizational Sciences, Zlatibor, Serbia, June 2016, pp. 733-736, ISBN 9788676803262.
6. Богданоска Јовановска, М., Груески, Д., Ивановић, Т., Митковски, М. (2018) *IT sector challenges in managing human resources*, Conference Proceedings of V International Scientific Conference Contemporary management challenges and the organizational sciences "Innovation and organizational development", Bitola, North Macedonia, pp.129-137, ISBN 978-608-4729-08-2.

**\*13. Списак радова са научног скупа националног значаја објављен у целини (М63)**

1. Марија Грујић, Младен Чуданов, Татјана Ивановић, Слободан Миладиновић (2019) Преференције генерација Y и Z за задовољство послом, Зборник радова XII Скупа привредника и научника - SPIN 2019, Београд, pp. 558-566, ISBN 978-86-7680-365-1.
2. Данијела Димитријевић, Татјана Ивановић, Катарина Мајсторовић (2019) Специфичности "зеленог" менаџмента људских ресурса, Зборник радова III Националне научно – стручне конференције са међународним учешћем - Трендови у пословању 2019, Крушевац, Србија, pp.171-176, ISBN 978-86-7566-052-1.

**ИЗБОРНИ УСЛОВИ:**

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
<b><u>1. Стручно-професионални допринос</u></b>	<b><u>1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</u></b> <b><u>2. Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа.</u></b> <b><u>3. Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама.</u></b> 4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.
<b><u>2. Допринос академској и широј заједници</u></b>	<b><u>1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира.</u></b> <b><u>2. Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</u></b> 3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа

	и комисије министарстава. 4. Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке. 5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
<b><u>3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и Иностранству</u></b>	1. Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројекатима и студијама 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 3. Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа. 4. Учешће у програмима размене наставника и студената. <b><u>5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма</u></b> <b><u>6. Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</u></b>

*\*Напомена: На крају табеле кратко описати заокружену одредницу*

1.1. Члан је уређивачког одбора часописа у области образовања "The International Journal FENESTRA", који издаје Центар за локалне иницијативе Битољ, у Северној Македонији.

1.2. Била је члан организационог одбора међународног симпозијума Symorg 2016 у организацији Факултета организационих наука.

1.3. У периоду од септембра 2015. до фебруара 2020. године била је ментор студентима у изради 74 завршна рада на мастер академским студијама и члан комисија за одбрану 71 завршног мастер рада.

2.1. Члан је међународног професионалног удружења академских радника и истраживача Атинског института за образовање и истраживања (Athens Institute for Education and Research - ATINER), са седиштем у Атини, у Грчкој.

2.2. На Факултету организационих наука је у текућој школској години члан Комисије студијских програма мастер академских студија Менаџмент, Менаџмент и организација, Менаџмент у јавном сектору и Управљање пословањем, као и Комисије студијских програма основних академских студија Информациони системи и технологије и Информациони системи и технологије - студије на даљину. Поред тога, члан је Већа студијских програма мастер академских студија на Факултету организационих наука, а у претходној школској години је била заменик у Комисији студијског програма мастер академских студија Међународно пословање и менаџмент.

3.5. Ангажована је на међународном мастер студијском програму Међународно пословање и менаџмент (International Business and Management) на енглеском језику, који су заједнички развили Факултет организационих наука и Универзитет Мидлсекс из Велике Британије, а студенти добијају дипломе оба универзитета. На овом програму ангажована је на изборном предмету Међународни менаџмент људских ресурса (International Human Resource Management), за који је уједно и модул лидер.

3.6. У зимском семестру 2018/19. године била је позвана да одржи предавање на тему "Expatriates in international assignments - Importance of communication" студентима Економског факултета

Универзитета Св. Климент Охридски у Прилепу, у Северној Македонији (15. октобра 2018. године).

### III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу приложене документације и анализе научних и стручних доприноса, као и квалитета педагошког рада, Комисија је закључила да кандидаткиња доцент др Татјана Ивановић испуњава услове за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, а који су предвиђени Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете кандидата др Татјана Ивановић, Комисија је констатовала да кандидат има научно-стручну усмереност и изузетне резултате у ужој научној области Менаџмент људских ресурса. Од претходног избора у звању објавила је два рада у категорији научних часописа међународног значаја (M24), један рад у тематском зборнику међународног значаја (M14) и универзитетски уџбеник из уже научне области за коју се бира, као и више радова на међународним и националним конференцијама, при чему су теме радова савремене и релевантне за ужу научну област Менаџмент људских ресурса. Кандидат др Татјана Ивановић поседује и вишегодишње успешно искуство у раду са студентима у извођењу наставе, што показују и добијене високе оцене на спроведеним анкетама за евалуацију квалитета наставе на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Др Татјана Ивановић дала је допринос у обезбеђивању научно-наставног подмлатка као ментор и члан комисија за израду и одбрану великог броја завршних радова на основним и мастер академским студијама на Факултету организационих наука. Такође, др Татјана Ивановић дала је и запажен допринос академској, стручној и широј друштвеној заједници ангажовањем на пројектима. Резултати које је остварила др Татјана Ивановић на подручју научно-истраживачког рада указују на испуњеност услова за избор у звање ванредног професора, прописаних Правилником о условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

Сходно томе, а имајући у виду претходно образовање, педагошко искуство и допринос развоју области, Комисија предлаже да се доцент др Татјана Ивановић изабере за наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, на одређено време од пет година, са пуним радним временом.

Место и датум: Београд, 11.05.2020.

ПОТПИСИ  
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

\_\_\_\_\_

др Ранко Орлић, редовни професор у пензији, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, председавајући

\_\_\_\_\_

др Ивана Ковачевић, ванредни професор, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, члан

\_\_\_\_\_

др Биљана Ђорђевић, редовни професор, Економски факултет, Универзитет у Нишу, члан