

Изборном већу Факултета организационих наука

Предмет: Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање **ванредног професора** за ужу научну област **Управљање квалитетом**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, 05-02 бр. 4/35-1 од 26.06.2020. године, именовани смо за чланове **Комисије** за припрему **Извештаја о пријављеним кандидатима** по конкурс за избор једног наставника у звање **ванредног професора** за ужу научну област **Управљање квалитетом**, у следећем саставу:

1. др Јован Филиповић, редовни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду – председник (ужа научна област Управљање квалитетом),
2. др Недељко Живковић, ванредни професор Факултета организационих наука Универзитета у Београду – члан (ужа научна област Управљање квалитетом),
3. др Миладин Стефановић, редовни професор, Факултета инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу – члан (ужа научна област Индустијски инжењеринг).

Након увида у конкурсни материјал, Комисија упућује Декану и Изборном већу Факултета следећи

ИЗВЕШТАЈ

На конкурс, објављен у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 888 од 01.07.2020. године, у предвиђеном року пријавио се један кандидат, **доц. др Младен Ђурић**, који је поднео сву документацију захтевану конкурсом.

I Биографски подаци о кандидату

Кандидат Младен Ђурић рођен је 26.08.1983. године у Крагујевцу, где је завршио основну школу „Јован Поповић“, као носилац Вукове дипломе, а затим и Прву крагујевачку гимназију, са одличним успехом. Основне студије на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду уписао је 2002. године. Током студија, био је стипендиста Министарства просвете, науке и технолошког развоја Владе Републике Србије. Дипломирао је 2007. године на Одсеку за управљање квалитетом са просечном оценом 9,60, одбраном дипломског рада на тему „Менаџмент друштвеном одговорношћу“, који је оцењен са 10. За резултате на основним студијама награђиван је од Факултета организационих наука, а крајем 2006. године био је и добитник признања за најбоље студенте у Србији, од стране *EUROBANK EFG*. Дипломске академске (мастер) студије уписао је 2007. године на Факултету организационих наука - студијска група Управљање квалитетом, а завршио 2008. године са просечном оценом 10,00, уз

одбрањен завршни рад на тему „Модели система друштвене одговорности организација“. Докторске академске студије на Факултету организационих наука – студијски програм Информациони системи и менаџмент уписао је 2008/2009. године и у предвиђеном року положио све испите са просечном оценом 10,00.

Докторску дисертацију под називом "Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету" одбранио је 7.10.2015. код ментора проф. др Јована Филиповића, такође на Факултету организационих наука, и тиме стекао звање доктора организационих наука.

II Педагошко искуство и научно-стручне активности

Почев од зимског семестра академске 2007/2008. године, Младен Ђурић био је ангажован на Одсеку за управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду, као демонстратор у настави на предмету „Систем заштите на раду“. Од фебруара 2008. године, запослен је на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду.

Наставна и научна звања

- 2008. године - Сарадник у настави за ужу научну област Управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду
- 2009. године - Сарадник у настави за ужу научну област Управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду
- 2010. године - Асистент за ужу научну област Управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду
- 2013. године - Асистент за ужу научну област Управљање квалитетом, на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду
- 2015. године - Доцент за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду

Наставно искуство

Током рада на Факултету организационих наука – Универзитета у Београду, доц. др Младен Ђурић на свим нивоима студија је одржавао и/или одржава наставу на предметима „Основе квалитета“ (на српском и енглеском језику), „Систем квалитета“ (на српском и енглеском језику), „Систем менаџмента квалитета“, „Систем заштите на раду“, „Систем менаџмента здравља и безбедности на раду“, „Управљање квалитетом у услужним делатностима“, „Трошкови квалитета“, „Одабрана поглавља из менаџмента квалитета 1“, „Одабрана поглавља из менаџмента квалитета 4“, „Менаџмент и квалитет“, „Модели система менаџмента здравља и безбедности на раду“, „Модели друштвене одговорности организација“ и „Менаџмент квалитета у јавној управи“.

Од академске 2016/2017. године, од Шумарског факултета Универзитета у Београду, ангажован је у више наврата као наставник за извођење наставе на мастер академским студијама овог факултета, на предмету „Управљање квалитетом у заштити земљишних и водних ресурса“. Такође, био је ангажован као наставник на извођењу наставе на мастер академским студијама, у оквиру студијског програма Менаџмент пословних перформанси, на Универзитету у Београду, у школској 2016/17. години. Током 2017/2018. године одржавао је наставу на предмету „Модели, методе и технике управљања квалитетом“, на мастер академским студијама, на заједничком програму „Менаџмент у управи“ Факултета организационих наука и Факултета за управу, Универзитета у Љубљани.

Пре избора у последње звање (доцента), током академске 2011/2012. одржавао је наставу и на заједничким дипломским академским (мастер) студијама Филолошког факултета Универзитета у Београду и Универзитета у Орлеану (Француска) на предмету „*Quality Control*“ (на енглеском језику).

Наставни материјал – уџбеник

Доц. др Младен Ђурић учествовао је у припреми и изради књига „Основе квалитета“, „Систем менаџмента квалитета“ и „Систем менаџмента квалитета: Друго, проширено и допуњено издање“, које се користе као уџбеници на више предмета Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију, на основним, дипломским академским (мастер) и докторским студијама ФОН-а:

- Филиповић, Ј., Ђурић, М., Русо, Ј. (2018). *Систем менаџмента квалитета: Друго, проширено и допуњено издање*. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-348-4;
- Филиповић, Ј., Ђурић, М. (2010). *Систем менаџмента квалитета*. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-209-8;
- Филиповић, Ј., Ђурић, М. (2009). *Основе квалитета*. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-203-6.

Педагошки рад

Током рада на Факултету организационих наука, у наставничком и сарадничким звањима, доц. др Младен Ђурић остварио је укупну просечну оцену 4,75 – на извршених укупно 48 процеса оцењивања. Од избора у звање доцента, остварио је укупну просечну оцену 4,71 – на извршених 28 процеса оцењивања. Претходно, у сарадничким звањима, као асистент и сарадник у настави, остварио је укупну просечну оцену 4,82 – на извршених укупно 20 процеса оцењивања; од тога, у звању асистента остварио је укупну просечну оцену 4,86 – на извршених укупно 15 процеса оцењивања, а у звању сарадника у настави остварио је укупну просечну оцену 4,67 – на извршених укупно 5 процеса оцењивања. Неколико пута је био, по оценама, међу првих 5 оцењених, а у летњем семестру академске 2014/2015. и најбоље оцењени сарадник у звању асистента.

Резултати вредновања после избора у последње звање (доцента)

Основе квалитета

- 2015/2016. – зимски семестар (оцењен са 4,68); зимски семестар, настава на енглеском (оцењен са 4,98); летњи семестар, Операциони менаџмент (оцењен са 4,90); летњи семестар, Менаџмент (оцењен са 4,88); летњи семестар, настава на енглеском (оцењен са 4,72); - 2016/2017. – зимски семестар (оцењен са 4,86); летњи семестар, Операциони менаџмент (оцењен са 4,69); летњи семестар, настава на енглеском (оцењен са 4,34); - 2017/2018. – зимски семестар (оцењен са 4,91); зимски семестар, настава на енглеском (оцењен са 4,96); летњи семестар, Операциони менаџмент (оцењен са 4,59); летњи семестар, Менаџмент (оцењен са 4,31); - 2018/2019. – зимски семестар (оцењен са 4,81); - 2019/2020. – зимски семестар (оцењен са 4,85);

Систем квалитета

- 2015/2016. – летњи семестар (оцењен са 4,69);

Систем менаџмента квалитета

- 2016/2017. – летњи семестар (оцењен са 4,61); - 2017/2018. – летњи семестар (оцењен са 4,57);
- 2018/2019. – летњи семестар (оцењен са 4,68);

Систем заштите на раду

- 2015/2016. – зимски семестар (оцењен са 4,84); - 2016/2017. – зимски семестар (оцењен са 4,78);

Систем менаџмента здравља и безбедности на раду

- 2017/2018. – зимски семестар (оцењен са 4,46); - 2018/2019. – зимски семестар (оцењен са 4,63); - 2019/2020. – зимски семестар (оцењен са 4,67);

Управљање квалитетом у услужним делатностима

- 2015/2016. – летњи семестар (оцењен са 4,94); - 2016/2017. – летњи семестар (оцењен са 5,00);

Одабрана поглавља из менаџмента квалитета 1

- 2017/2018. – зимски семестар (оцењен са 4,21); - 2018/2019. – зимски семестар (оцењен са 4,64); - 2019/2020. – зимски семестар (оцењен са 4,61);

Резултати вредновања пре избора у последње звање (као сарадник у настави и асистент)

Основе квалитета

- 2008/2009. (оцењен са 4,66), 2009/2010. (оцењен са 4,55), 2010/2011. (оцењен са 4,91), 2011/2012. (оцењен са 4,90), 2012/2013. (оцењивање није извршено), 2013/2014. (оцењивање није извршено) и 2014/2015. (оцењен са 4,47);

Систем квалитета

- 2014/2015. (оцењен са 4,91);

Систем заштите на раду

- 2007/2008. (оцењен са 4,43), 2008/2009. године (оцењен са 4,70), 2009/2010. (оцењен са 4,79), 2010/2011. (оцењен са 4,81), 2011/2012. (оцењен са 4,84), 2012/2013 (оцењен са 4,90), 2013/2014. (оцењен са 4,98) и 2014/2015. (оцењен са 4,80);

Управљање квалитетом у услужним делатностима

- 2007/2008. (оцењен са 4,66), 2008/2009. године (оцењивање није извршено), 2009/2010. (оцењен са 4,74), 2010/2011. (оцењен са 4,95), 2011/2012 (оцењен са 4,93), 2012/2013 (оцењен са 4,93), 2013/2014. (оцењен са 4,93) и 2014/2015. (оцењен са 5,00);

Трошкови квалитета

- 2011/2012. (оцењен са 4,86).

Менторства и чланства у комисијама

Током рада на Факултету организационих наука, доц. др Младен Ђурић био је ментор за израду 65 завршних радова на основним академским студијама, као и 12 завршних радова на дипломским академским студијама. Такође, био је члан комисије за одбрану 76 завршних радова на основним академским студијама (од тога 21 од избора у звање доцента), 16 завршних радова на дипломским академским студијама, као и члан комисије за одбрану једног приступног рада на докторским студијама. За време трајања овог конкурса, актуелни је ментор великог броја завршних радова, како на основним академским студијама, тако и на дипломским академским студијама.

Резултати у развоју научно-наставног подмлатка

Доц. др Младен Ђурић био је члан комисије за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор једног сарадника у настави, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор сарадника ван радног односа (демонстратор), за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије приликом приступних предавања за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.

Такође, током овог периода, доц. др Младен Ђурић био је члан комисије за избор у научно звање истраживач-сарадник и два пута члан комисије за избор у звање истраживач-приправник на Факултету инжењерских наука Универзитета у Крагујевцу.

Области научног рада

Области научног интересовања доц. др Младена Ђурића су менаџмент квалитета и сродни, стандардизовани системи менаџмента, индикатори квалитета, друштвена одговорност организација, теорија комплексности, људски капитал научно-истраживачке заједнице у земљи и свету.

Цитираност

Доц. др Младен Ђурић је хетероцитиран 32 пута у бази „Web of Science“, и 15 пут у бази „Scopus“. Према „Google Scholar“, цитиран је 117 пута.

Стручно усавршавање

Доц. др Младен Ђурић обавио је стручно усавршавање кроз програм специјализованих обука на тему „*Lean Six Sigma Black Belt train the trainer*“ у периоду од 12. до 16. јуна 2017. у „*The Lean Six Sigma Company*“ (Ротердам, Холандија).

Такође, доц. др Младен Ђурић се стручно усавршавао и кроз неколико студијских посета универзитетима у Солуну (Универзитет Аристотел), Торину (Политехнички универзитет), Љубљани и Ковентрију, у склопу два TEMPUS пројекта („*Improvement of partnership with enterprises by enhancement of a regional quality management potentials in Western Balkans Countries*“, JP 543662-2013, 2013-2016.; „*Improvement of Students' Internship in Serbia*“, JP 510985-2010, 2010-2013. године).

Своје стручно усавршавање доц. др Младен Ђурић је обавио и путем похађања неколико десетина научних и стручних скупова, семинара и конференција, одржаних у земљи и иностранству (Француска, Турска, Тајланд, Грчка, Русија итд.).

Позивна предавања

Доц. др Младен Ђурић одржао је 27. марта 2017. године на Правном факултету Универзитета у Београду, на предмету „Економско право“, гостујуће предавање под називом „Менаџмент и стандардизација у области друштвене одговорности“. Према Захвалници издатој од Правног факултета 25.12.2018. године у Београду, и приложеној уз његову пријаву на конкурс, наводи се, између осталог и следеће: „Правни Факултет Универзитета у Београду овим путем изражава захвалност Факултету организационих наука, Катедри за менаџмент квалитета и стандардизацију, за остварену сарадњу у области додипломских академских студија која је резултирала у заједничком пројекту у којем су учествовали студенти основних студија наша два факултета. Успостављању сарадње највише је допирнео доц. др Младен Ђурић... Многи студенти II године пословно-правног смера, у евалуацији студијске групе на крају семестра навели су да им је изузетан утисак оставило поменуто предавање колеге Ђурића... успео је да

заинтересује студенте и подстакне их не само на критичко размишљање, већ и мотивише да примене поменути стандард у својим истраживањима. Поменуто гостујуће предавање подстакло је и формалну сарадњу наших студената у оквиру пројекта, који је након непуне три месеца, почео да се реализује... Овај пројекат се одвијао у две фазе, и недавно је завршен објављивањем Стандарда и пратећих прилога у посебном броју Студентске редакције за привредно право. Желимо да нагласимо да је овај пројекат имао не само педагошки, већ и практични значај, чему је значајно допринео доц. др Младен Ђурић.“

У току 2019. и 2020. године, доц. др Младен Ђурић је, на позив Центра за животну средину, техничке прописе, квалитет и друштвену одговорност Привредне коморе Србије, заједно са Међународним центром „Олоф Палме“, био главни предавач/реализатор семинара на тему „Нефинансијско извештавање“, одржаног децембра 2019. године у Привредној комори Србије („Модели и алати нефинансијског извештавања“), и у форми вебинара, јуна 2020. године („Извештавање о одрживости“).

Крајем 2019. године, на првом семинару у области стандарда за менаџмент људских ресурса у Институту за стандардизацију Србије под називом „Менаџмент људских ресурса – стандарди серије *SRPS ISO 30400*“, доц. др Младен Ђурић је одржао предавање на тему „Основе стандардизованих система менаџмента и њиховог развоја/примене у области менаџмента људских ресурса“. Такође, у Институту за стандардизацију Србије, учествовао је као предавач у одржавању семинара на тему „*SRPS ISO 26000* - Интегрисање и примена друштвене одговорности у организацији“ у априлу 2013. године. У октобру исте године, одржао је предавање на тему „*ISO 26000* – Смернице за друштвену одговорност“, у склопу семинара „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“ у Регионалној привредној комори Зрењанин.

Доц. др Младен Ђурић био је и један од модератора округлог стола „*Blockchain Technologies for Better Business*“ на конференцији „*XVI International Symposium SymOrg 2018 – Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions*“, у организацији Факултета организационих наука, на Златибору 2018. године. Такође, одржао је краће предавање на тему "Индикатори квалитета интелектуалног капитала српске научне заједнице у земљи и дијаспори" у Ректорату Универзитета у Бања Луци, у склопу програма „Виртуелни универзитет српске дијаспоре за потребе Срба у региону“, маја 2015. године.

Доц. др Младен Ђурић одржао је, такође, уводно предавање под називом „Демистификовање менаџмента квалитета услуга“ на великом пословном догађају „Дан квалитета услуге“, организованом у „*Crown Plaza*“ у Београду, маја 2017. године, као и предавање под називом „Корпоративна друштвена одговорност – од декларативног усвајања до језгра система менаџмента“, на пословном догађају „*CSR: The Management Tool to Increase the Value of Your Business*“, одржаном у „*Metropol Palace*“ у Београду, децембра 2015. године.

Као саветник управног одбора и председника, и члан саветодавног одбора организације „*Oikos* Београд - студенти за одрживу економију и менаџмент“, придружници глобалне „*Oikos International*“ организације са седиштем у Швајцарској, у којој је пружао бројна саветовања и консултације управном одбору, председнику и члановима ове организације поводом пројеката и идеја за унапређење рада ове организације, доц. др Младен Ђурић је током марта 2019. године, у Научно-технолошком парку у Београду, на „*Oikos Spring Meeting 2019*“ – глобалном догађају ове студентске организације, одржао предавање на енглеском, на тему „*Standardization in the field of Sustainable Cities*“. Такође, био је модератор панел дискусије на тему „Корпоративно одрживо пословање“ на Економском факултету у Београду, и учесник у панел дискусији на тему „Сваки дан је Дан планете Земље“ на Факултету политичких наука у Београду, у организацији „*Oikos* Београд“.

Рецензирање радова за часописе/конференције

У академској 2019/2020. години, доц. др Младен Ђурић био је рецензент монографске публикације: „Основи предузетничког менаџмента и економије - Практикум“ Факултета инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу.

Такође, доц. др Младен Ђурић био је три пута рецензент радова за часопис са *SCiE/SSCI* листе „*Engineering Economics*“ (M22), рецензент поглавља за монографију међународног значаја „*Emerging Trends in the Development and Application of Composite Indicators*“ (M12), рецензент радова за часописе „*Management*“ (M24), „*European Project Management Journal*“ и „Техника“, као и рецензент неколико десетина радова за међународне и националне конференције *SymOrg 2012, SymOrg 2014, SymOrg 2016, SymOrg 2018, SymOrg 2020, ЕКОВ 2018, СПИН 2019* и Процесинг.

Чланства у техничким и организационим одборима, научним и стручним организацијама

Током периода од избора у звање доцента, др Младен Ђурић био је:

1. члан Научно-стручног одбора 32. Међународног конгреса о процесној индустрији – Процесинг, Београд, Србија, мај-јун 2019., организатор: Савез машинских и електротехничких инжењера и техничара Србије (СМЕИТС), Друштво за процесну технику;
2. члан Организационог одбора 31. Међународног конгреса о процесној индустрији – Процесинг, Бајина Башта, Србија, јун 2018., организатор: Савез машинских и електротехничких инжењера и техничара Србије (СМЕИТС), Друштво за процесну технику;
3. члан Међународног научног одбора конференције “*Economy in Transformed Security Environment - ЕКОВ 2018*” (“Економија у измењеном безбедносном окружењу – ЕКОВ 2018”), Београд, Србија, март 2018., организатор: *Center for Security, Management and International Politics (CeSMIP) / Центар за безбедност, менаџмент и међународну политику*;
4. члан Програмског одбора XXVI Конференције о квалитету: Менаџмент безбедношћу производа и услуга у циљу заштите потрошача, Сутоморе, Црна Гора, септембар 2019. организатор: Југоинспект Београд;
5. члан Програмског одбора XXV Конференције о квалитету: Квалитет у пракси – Анализа ризика сигуран пут ка одрживом развоју, Сутоморе, Црна Гора, септембар 2018. организатор: Југоинспект Београд.

Доц. др Младен Ђурић председник је комисије за стандарде и сродне документе КС А260 – Менаџмент који се односи на људске ресурсе, у Институту за стандардизацију Србије, од 2017. године. Током овог периода, ова национална комисија, симетрична комисији „*ISO TC 260 Human Resource Management*“, развила је и објавила српске стандарде „*SRPS ISO 30400:2019 – Менаџмент људских ресурса – Речник*“, и „*SRPS ISO 30401:2019 – Системи менаџмента знања – Захтеви*“, на основу аналогних *ISO* стандарда. Уз то, током овог времена, такође на иницијативу управо ове комисије, покренути су процеси преиспитивања неких од спорних језичких решења у српским стандардима за системе менаџмента, који су на крају и разрешени арбитражем представника језичког одбора Српске академије наука и уметности (САНУ). Тренутно, ова комисија, под председавањем доц. др Младена Ђурића, развија четири српска стандарда за менаџмент људских ресурса, на основу аналогних *ISO* стандарда.

Такође, почевши од 2011. године, доц. др Младен Ђурић члан је комисије за стандарде и сродне документе КС СР001 – Друштвена одговорност, а касније КС А268 – Одрживост и друштвена одговорност, у Институту за стандардизацију Србије. Током рада у овој комисији симетричној комисији „*ISO TC 268 - Sustainable Cities and Communities*“, осим активности везаних за стандард „*SRPS ISO 26000:2011 – Упутство о друштвеној одговорности*“, био је

један од најангажованијих чланова у раду на развоју стандарда „SRPS ISO 37001:2017 – Системи менаџмента против мита – Захтеви са упутством за коришћење“, као и стандарда „SRPS ISO 37100:2019 - Одрживи градови и заједнице – Речник“.

Током 2016. и 2017. године, доц. др Младен Ђурић био је четири пута ангажован као председник комисија у процесима сертификације система менаџмента друштвене одговорности према стандарду „IQNet SR 10:2015“, у случајевима сертификације према предметном стандарду компанија „Avisto Eastern Europe“, „Elsys Eastern Europe“, „Elrad Serbia“, „Energoprojekt Oprema“, од сертификационог тела JUQS, оснивача Југоинспект Београд.

Пре избора у звање доцента, доц. др Младен Ђурић био је потпредседник и члан Програмског и Организационог одбора традиционалне Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента коју су организовали факултети-чланице Универзитета у Београду, Крагујевцу, Новом Саду и Нишу, као и члан организационог одбора међународне конференције „The 11th International conference - Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration“.

Научно-истраживачки и стручни пројекти

Доц. др Младен Ђурић један је од аутора техничког решења „Мрежна инфраструктура Виртуелног Универзитета Српске Дијаспоре (ВУСД)“, категорисаног као ново техничко решење примењено на националном нивоу, за наручиоца – Владу Републике Србије, Канцеларија за сарадњу с дијаспором и Србима у региону (Број уговора: 401-00-28/2013-01/106). Решење припада техничко-технолошкој и биотехничкој научној области, односи се на области: Мреже интелектуалне дијаспоре Србије; просторе и места за креирање транснационалног знања, сцијентометрију и квалиметрију интелектуалног и дружбеног капитала, базе података о интелектуалној дијаспори Србије и организационо-пословни модел виртуелног универзитета дијаспоре Србије. Научна дисциплина којој ово техничко решење припада је – интердисциплинарно: мреже, мреже знања, сцијентометрија, квалиметрија, базе података. Мишљење Научног већа Факултета организационих наука о релевантности и прихватљивости овог техничког решења дато је под бр. 05-01 бр. 3/26, од 27.05.2020. године.

Током 2018-2019. године, доц. др Младен Ђурић био је руководиоца пројекта Факултета организационих наука и компаније „FCA Srbija“ под називом „Обука запослених компаније FCA Србија на тему „Упознавање са стандардом ISO 31000:2018“ (у оригиналу „Introduction to ISO 31000:2018“). Овај пројекат укључивао је рад на: стварању основа за иновацију знања и рад у односу на стандарде ISO 31000:2018, ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016, упознавању запослених компаније са смерницама за менаџмент ризика – ISO 31000:2018, прегледу и анализи захтева који се односе на менаџмент ризика у стандарду ISO 9001:2015, прегледу и анализи захтева који се односе на менаџмент ризика у стандарду IATF 16949:2016, спровођењу пројекта – радионица у сврху коришћења модела развијеног од руководиоца пројекта у складу са смерницама за менаџмент ризика из стандарда ISO 31000:2018, и у комбинацији са техникама „Turtle“ и „SIPOC“ дијаграма, као и „Fine-Kinney“ и „FMEA“ методама, да би се кроз тимски рад увежбавали одговори на захтеве стандарда ISO 9001:2015 и IATF 16949:2016 у вези са менаџментом ризика.

Доц. др Младен Ђурић био је учесник у пројекту Факултета организационих наука под називом „Квалитет и стандардизовани системи менаџмента у ИТ сектору“, реализованом у периоду 2018-2019. године, уз подршку Министарства просвете, науке и технолошког развоја, у оквиру програмске активности „Развој високог образовања“, као члан пројектног тима.

У току 2019. и 2020. године, доц. др Младен Ђурић ангажован је од Привредне коморе Србије као спољни стручни саветник у ревизији модела Националне награде за друштвено одговорно пословање „Ђорђе Вајферт“, коју Привредна комора Србије додељује од 2007. године.

Током 2018. године, доц. др Младен Ђурић био је вођа тима проверача током интерне провере интегрисаног система менаџмента компаније „ELRAD Serbia“ према стандардима SRPS ISO 9001:2015 за систем менаџмента квалитета, SRPS ISO 14001:2015 за систем менаџмента животне средине, SRPS ISO 45001:2018 за систем менаџмента здравља и безбедности на раду и IQNet SR 10:2015 систем менаџмента друштвене одговорности, за које су извршене и одговарајуће сертификације.

У периоду од 2016. године, доц. др Младен Ђурић одржао је више обука на теме менаџмента квалитета, менаџмента здравља и безбедности на раду, менаџмент ризика, прилика и циљева, као и друштвене одговорности организација, у различитим државним и приватним пословним системима (попут Директората за цивилно ваздухопловство, Ваздухопловног завода „Мома Станојловић“, мултинационалних компанија из области аутомобилске индустрије, компанија из области прехранбене индустрије итд.), био консултант и саветник на различитим питањима, попут израде стратегија друштвено одговорног пословања, друштвено одговорне регрутације и привлачења кадра и сл.

Током 2015 и 2016. године, доц. др. Младен Ђурић учествовао је у развоју „Телевизије Храм“, Српске Православне Цркве - Архиепископије београдске-карловачке.

Пре избора у звање доцента, такође је учествовао у реализацији већег броја научно-истраживачких и стручних пројеката, међу којима се истичу:

- „*Improvement of partnership with enterprises by enhancement of a regional quality management potentials in Western Balkans Countries*“, TEMPUS пројекат, JP 543662-2013, заменик координатора пројекта за Универзитет у Београду, 2013-2016.;
- „Менаџмент квалитета и стандардизација у образовању“, Факултет организационих наука и Завод за унапређивање образовања и васпитања Републике Србије, аутор и реализатор, 2014-2016.;
- „Развој инфраструктуре Виртуелног универзитета српске дијаспоре (ВУСД) за потребе Срба у региону“, Канцеларија за сарадњу са дијаспором и Србима у региону, Влада Републике Србије, координатор пројекта, 2013-2015.;
- „*Improvement of Students' Internship in Serbia*“, TEMPUS пројекат, JP 510985-2010, заменик координатора пројекта за Универзитет у Београду, 2010-2013.;
- „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“, Програм „Подршка трговини“, *Czech Republic Development Cooperation*, 2013.;
- Развој стандарда за одрживи менаџмент туристичких дестинација „*RESUME (Requirements for Sustainable Management of Tourist Destinations)*“, Центар за истраживачке и развојне пројекте „*EcoDev*“, 2012.;
- Формирање центра за стручну обуку кадрова у Новом Пазару, Канцеларија за одрживи развој недовољно развијених подручја, Влада Републике Србије, 2011-2012.;
- „*Master Studies Development Program: Motherland-Diaspora Relationship Management*“, WUS (World University Service) Austria, *Austrian Development Cooperation*, 2011.;
- Примена захтева стандарда ISO 9001:2008 у фабрици бетона MB CEMPROM, 2010-2011.;
- „*Conversion Courses for Unemployed University Graduates in Serbia*“, TEMPUS пројекат, ETF-JP-00051-2008, 2008-2011.;
- Примена захтева стандарда ISO 9001:2008 на Факултету организационих наука, 2009-2010.;
- Развијање индикатора одрживог развоја за општину Пожаревац, 2008-2009.;
- Успостављање центара за дијаспору при регионалним привредним коморама, Министарство за дијаспору, Влада Републике Србије, 2007.

Активности на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду

На Факултету организационих наука, доц. др Младен Ђурић је током академске 2018/19. и 2019/20. године, као представник Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију, члан

Комисије за четири менаџмент студијска програма (Менаџмент и организација, Менаџмент, Менаџмент у јавном сектору, Управљање пословањем). Током 2018/2019. и 2019/2020, доц. др Младен Ђурић је представник Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију такође и као заменик члана Већа студијских програма основних академских студија. Током академске 2016/17. и 2017/18. године, као представник Катедре за менаџмент квалитета и стандардизацију, доц. др Младен Ђурић био је члан Већа студијских програма мастер академских студија.

Доц. др Младен Ђурић био је један од иницијатора и ментор два пројекта за студенте у Истраживачко-развојном центру Факултета организационих наука: „Развој стандарда друштвено одговорног пословања у пољопривреди“, заједничког пројекта из две фазе за студенте ФОН-а и Правног факултета (2017-2018. године); и „Унапређење квалитета интегрисаног система менаџмента у компанији *Saga New Frontier Group*“, пројекта за студенте менаџмента квалитета и стандардизације на ФОН-у, са ИТ компанијом „*Saga New Frontier Group*“ као партнером на пројекту.

Такође, учествовао је у организацији и реализацији догађаја попут округлог стола „Образовање инжењера менаџмента квалитета и стандардизације“ на ФОН-у (маја 2015. године), као и у организацији снимања емисије емитоване на Радио Телевизији Србије о раду Факултета организационих наука и посебно студијске групе за Менаџмент квалитета и стандардизацију, под називом „Мој Херој: ФОН-ови модели пракси“, крајем 2016. године.

Доц. др Младен Ђурић био је организатор и ментор неколико стотина пракси студената Факултета организационих наука (студијске групе Управљање квалитетом, односно касније Менаџмент квалитета и стандардизација) спроведених како на самом Факултету организационих наука, тако и у различитим организацијама са којима је остварена сарадња по овом питању (ЈП Завод за уџбенике, *TMS CEE*, *Adria Media Group*, Телевизија Храм, *Medi Group*, *Bureau Veritas*, *JUQS*, *Smart Plus Research*, *E-Smart Systems*, *Kaizen Institut Srbija*, *Institut za unapređenje poslovanja*). Ове праксе су организоване у складу са моделом проистеклим са Темпус пројекта „*Improvement of Students' Internship in Serbia*“, *JP 510985-2010*, на коме је био заменик координатора пројекта за Универзитет у Београду (2010-2013).

Такође, доц. др Младен Ђурић био је иницијатор, организатор и ментор у раду студената који су учествовали у организовању великог броја различитих догађаја везаних за рад Катедре за Управљање квалитетом/Менаџмент квалитета и стандардизацију на Факултету организационих наука, попут „Презентације пракси за студенте Менаџмента квалитета и стандардизације по моделу са пројекта Темпус“ (догађај одржан сваке године у периоду 2011-2019.), „Децембра квалитета“ (2014-2018.), „Презентације студијске групе за менаџмент квалитета и стандардизацију“ (2014-2019.), израде две брошуре студијске групе, организације посета студената компанијама и традиционалном стручном скупу „Недеља квалитета“ у Привредној комори Србије, као и бројних гостујућих предавања, све ово везано за промовисање струке менаџмента квалитета и стандардизације, унапређење рада саме студијске групе, упознавање са радним местима и приликама на тржишту, повезивање дипломираних и садашњих студената итд.

Доц. др Младен Ђурић био је ментор у раду „*Quality Media Station*“, организације студената на Факултету организационих наука, приликом извођења „*Quality Management trainee program*“-а за више десетина студената Факултета, организације бројних догађаја попут „Студенти-студентима“ (2016-2019.) и „*Quality Cinema*“ (2017-2019.), али и бројних других активности, како на ФОН-у, тако и ван њега. У децембру 2017. године, у Научно-технолошком парку у Београду, током догађаја „*Business Quality Academy*“, одржао је предавање на тему „Како развити профил на *LinkedIn*-у“, а предавања на сличну тему „Улога *LinkedIn*-а у изградњи виртуелног пословног идентитета“ одржао је и на Факултету организационих, на позиве студентских организација „*FON-ov centar za razvoj karijere*“ у мају 2017. године, као и „*ESTIEM*“, у новембру 2017. године.

Такође, и пре избора у звање доцента, учествовао је у великом броју активности на ФОН-у, попут спровођења улоге ментора саветника студентима I године, спровођења пописа на Факултету, примене захтева стандарда *ISO 9001* приликом прве припреме Факултета за сертификацију по овом стандарду итд. Доц. др Младен Ђурић, између осталог, био је и током 2008. године секретар Одсека за управљање квалитетом на Факултету организационих наука.

Научно-истраживачке активности

Током досадашњег рада на Факултету организационих наука, доц. др Младен Ђурић је објавио велики број научних и стручних радова, чији је преглед (категоризован према препорукама министарства надлежног за науку) дат даље у тексту. За сваку наведену публикацију, кандидат доц. др Младен Ђурић је приложио и одговарајуће документе као доказ, који ће бити коришћени даље у овом извештају, за анализу кључних сегмената научно-истраживачког рада кандидата. Међу радовима, посебно се издваја 5 објављених у часописима који се налазе на *SCle/SSCI* листи, од чега нарочито два последња, након избора у звање доцента, објављена у часописима категорисаним као M21, на којима је и први аутор, Осим радова у међународним часописима, у међународној монографији, на међународним конференцијама, у националним часописима и на националним конференцијама, доц. др Младен Ђурић је и један од аутора новог техничког решења примењеног на националном нивоу, које припада техничко-технолошкој и биотехничкој научној области.

III Библиографија

Доц. др Младен Ђурић доставио је доказе о објављивању следећих радова.

1 Радови објављени након избора у звање доцента

1.1 Монографска студија/поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)

- 1.1.1 Kozic, M., **Djuric, M.**, Filipovic, J. (2016). Quality Management and the Most Frequently Used Standards in the Sports Industry (p. 150-160) In *International Monograph: „Sports Facilities - Modernization and Construction - SPOFA 16“*. University of Belgrade, Faculty of Sport and Physical Education. ISBN 978-86-89773-16-3 (M14)

1.2 Рад у врхунском међународном часопису (M21)

- 1.2.1 **Djuric, M.**, Dobrota, M., Filipovic, J. (2020). Complexity-based quality indicators for human and social capital in science and research: the case of Serbian Homeland versus Diaspora. *Scientometrics*, 124(1), 303-328, ISSN 0138-9130, (IF 2019 = 2.867, M21)
- 1.2.2 **Djuric, M.**, Filipovic, J., Komazec, S (2019). Reshaping the Future of Social Metrology: Utilizing Quality Indicators to Develop Complexity-Based Scientific Human and Social Capital Measurement Model. *Social Indicators Research*, 148(2), 535-567, ISSN 0303-8300, (IF 2019 = 1.874, M21)

1.3 Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)

- 1.3.1 Backović, N., **Djurić, M.** (2019). Managing Critical Tasks Within Ambidextrous Organizations. *10th Review of Socio-Economic Perspectives International Multidisciplinary Conference Proceedings*, p. 83-92, ISSN: 2149-9276, ISBN: 978-605-284-276-8 (M33)

- 1.3.2 Papić, H., Masal, K., **Đurić, M.** (2019). Upoznatost sa konceptom LEAN-a i 5S alatom u različitim profesijama. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 32, n. 1, p. 337-345, ISBN 978-86-81505-94-6 (M33)
- 1.3.3 Đošić, A., Miletić, K., **Đurić, M.** (2019). Pregled nemačkog standarda VDA 6 za sistem menadžmenta kvaliteta u auto industriji. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 32, n. 1, p. 391-397, ISBN 978-86-81505-94-6 (M33)
- 1.3.4 Dronjak, M., **Djuric, M.** (2018). Corporate Social Responsibility for Sustainable Business: A Literature Overview and Multinational Enterprises Case Studies. *International Scientific Conference Economy in Transformed Security Environment EKOB 2018 - Conference Proceedings*, p. 35-43, ISBN 978-86-900480-0-7 (M33)
- 1.3.5 Sekulovic, A., **Djuric, M.**, Labovic, B. (2018). Shedding light on 8D methodology; How quality experts systemized know-how for solving problems. *Proceedings of the 3rd International Conference on Quality of Life*, p. 209-214, ISBN: 978-86-6335-056-4 (M33)
- 1.3.6 Stokić, J., Sekulović, A., **Đurić, M.** (2018). Overview and Future of Quality Management Concepts in Additional Airline Services Improvement. *XVI International Symposium SymOrg 2018 – Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions - Symposium proceedings*, p. 430-437, ISBN 978-86-7680-361-3 (M33)
- 1.3.7 Dronjak, M., **Đurić, M.** (2018). Standardizovani sistemi menadžmenta kvaliteta u vazduhoplovstvu. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 31, n. 1, p. 151-158, ISBN 978-86-81505-86-1 (M33)
- 1.3.8 Džudović, S., **Đurić, M.**, Smiljanić, I. (2018). Menadžment rizika i znanja kao osnova sistema menadžmenta kvaliteta u telekomunikacionoj kompaniji. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 31, n. 1, p. 163-172, ISBN 978-86-81505-86-1 (M33)
- 1.3.9 Čobrenović, A., **Đurić, M.** (2017). Pristup rizicima u sistemu menadžmenta kvalitetom zasnovan na metodi FMEA. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 30, n. 1, p. 15-21, ISBN 978-86-81505-83-0 (M33)
- 1.3.10 Borisavljević, M., Nedeljković, M., **Đurić, M.** (2016). Paradigm Evolution: From Linearity to Complexity in the World of Quality Management. *Symposium proceedings - XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship*. p. 1154-1159, ISBN: 978-86-7680-326-2 (M33)
- 1.3.11 Jovanović, L., Ilić, M., **Đurić, M.** (2016). The Role and the Perception of the Standard ISO 22000. *Symposium proceedings - XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship*. p. 1125-1234, ISBN: 978-86-7680-326-2 (M33)
- 1.3.12 Marković, S., Stojanović, K., **Đurić, M.** (2016). Software Quality Assurance. *Symposium proceedings - XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship*. p. 1242-1250, ISBN: 978-86-7680-326-2 (M33)
- 1.4 Поглавље у књизи М41 или рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (М44)**
- 1.4.1 Mijatović, I., **Đurić, M.** (2020). Standardi menadžmenta energije i energetska efikasnost zgrada. str. 127-151. u *Relevantnost energetske efikasnosti u kontekstu održivog razvoja, tematski zbornik radova / redaktor Dragana Kragulj*. - Beograd : Univerzitet, Fakultet organizacionih nauka, ISBN 978-86-7680-384-2 (M44)

1.5 Рад у националном часопису (M53)

- 1.5.1 Stančić, P., Đurić, M. (2019). Japanski menadžment i menadžment totalnog kvaliteta. *Kvalitet & izvrsnost, Godina VIII, Broj 7-8/2019*, str. 39-41, ISSN 2217-852X (M53)
- 1.5.2 Чобреновић, А., Ђурић, М., Рајковић, М. (2018). Интеграција менаџмента ризика кроз захтеве стандарда ИСО 9001:2015, ИСО/ИЕЦ 27001:2013 и ИСО 22301:2012. *Инфо М – Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе, број 67 (2018): 4-10*, ISSN (Штампано изд.) 1451-4397 (M53)
- 1.5.3 Tomić, A., Đurić, M. (2018). Primena standarda u ocenjivanju životnog ciklusa proizvoda. *Kvalitet & izvrsnost, Broj 3-4/2018*: str. 45-52, ISSN 2217-852X (M53)
- 1.5.4 Štefika, M., Đurić, M. (2018). Uпоредна анализа modela sistema menadžmenta organizacije zasnovanih na pristupima preko kvaliteta (ISO 9001) i controllinga (DIN 1086). *Kvalitet & izvrsnost, Broj 5-6/2018*: str. 45-49, ISSN 2217-852X (M53)
- 1.5.5 Bokorov, A., Đurić, M. (2018). Standardizacija u oblasti menadžmenta ljudskih resursa. *Kvalitet & izvrsnost, Broj 7-8/2018*: str. 44-48, ISSN 2217-852X (M53)
- 1.5.6 Stokić, D., Đurić, M. (2016). Standard ISO 26000: Implementacija, perspektive razvoja i buduća revizija. *Kvalitet & izvrsnost. Godina V, Broj 1-2*: str. 27-33, ISSN 2217-852X (M53)

1.6 Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)

- 1.6.1 Tomić, A., Đurić, M. (2019). Novi trendovi u tehnologiji za sprečavanje povreda na radu. *Zbornik radova XXVI Konferencije o kvalitetu: Menadžment bezbednošću proizvoda i usluga u cilju zaštite potrošača*, str. 57-62., Sutomore, Crna Gora, 2019 (M63)
- 1.6.2 Popadić, A., Đurić, M. (2018). Primena blokčejna u infrastrukturi kvaliteta – prednosti i nedostaci. *Zbornik radova XXV Konferencije o kvalitetu: Kvalitet u praksi – Analiza rizika sigurnog put ka održivom razvoju*, str. 71-78. Sutomore, Crna Gora, 2018 (M63)

1.7 Ново техничко решење (метода) примењено на нац. нивоу (M82)

- 1.7.1 Филиповић, Ј., Ђурић, М., Русо, Ј. (2020). Мрежна инфраструктура Виртуелног Универзитета Српске Дијаспоре (ВУСД). *Наручилац: Влада Републике Србије, Канцеларија за сарадњу с дијаспором и Србима у региону*. Број уговора: 401-00-28/2013-01/106 (M82)

У табели 1 је дата сумарна квантификација индивидуалних научноистраживачких резултата кандидата др Младена Ђурића, након избора у звање доцента.

Табела 1: Квантификација индивидуалних научноистраживачких резултата др Младена Ђурића након избора у звање доцента

Категорија	Број поена	Број радова	Укупно поена
Рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)	4	1	4
Рад у врхунском међународном часопису (M21)	8	2	16
Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)	1	12	12
Рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (M44)	2	1	2

Рад у националном часопису (M53)	1	6	6
Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)	0.5	2	1
Ново техничко решење (метода) примењено на нац. нивоу (M82)	6	1	6
Укупно			47

2 Радови објављени пре избора у звање доцента

1. Рад у тематском зборнику међународног значаја (M14)

- 1.1. Krsmanovic, M., **Djuric, M.**, Dmitrovic, V. (2012). A Survey of Student Satisfaction With Distance Learning at Faculty of Organizational Sciences, University of Belgrade. In G. Putnik, M. M. Cruz-Cunha (Ed.) "Virtual and Networked Organizations, Emergent Technologies and Tools", Springer Berlin Heidelberg, p. 111-117, ISBN 978-3-642-31799-6 (M14)

2. Рад у истакнутом међународном часопису (M22)

- 2.1. **Djuric, M.**, Filipovic, J. (2015). Human and Social Capital Management Based on Complexity Paradigm: Implications for Various Stakeholders and Sustainable Development. *Sustainable Development*, 23(6), 343-354, ISSN 0968-0802, (IF 2015 = 1.554, M22)
- 2.2. Milosevic, D., Filipovic, J., **Djuric, M.**, Dobrota, M. (2014). Benchmarking Diaspora Performance as an Input for Policy Makers: a Comparative Statistical Analysis. *Current Science*, Vol. 107, No. 8, pp. 1253-1259, ISSN 0011-3891; (IF 2014 = 0.926, M22)
- 2.3. Milosevic, D., **Djuric, M.**, Filipovic, J., Ristic, S. (2013). Benchmarking as a Quality Management Tool in Public Administration. *Engineering Economics*, Vol. 24, No. 4, pp. 364-372, ISSN 1392-2785; (IF2013 = 0.771, M22)

3. Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)

- 3.1. J. Ruso, A. Horvat, **M. Djuric**, A. Trajkovic (2015). Quality infrastructure in higher education – The case of Serbia. *Recent Advances in Educational Technologies (Proceedings of the 2015 International Conference on Education and Modern Educational Technologies - EMET 2015, Greece)*, p. 135-139, ISBN: 978-1-61804-322-1 (M33)
- 3.2. **Djuric, M.**, Janicijevic, I., Lazarevic, S. (2014). Setting Ground for Improvement of Knowledge Management System in the Educational Organization. *Paper presented to the ICKST 2014: International Conference on Knowledge and Smart Technology. Istanbul, Turkey, 2014. Published in International Scholarly and Scientific Research & Innovation*, Vol. 8, No. 11, p. 1569-1572, eISSN: 1307-6892 (M33)
- 3.3. **Djuric, M.**, Janicijevic, I., Krstic, U. (2014). Service Quality Improvement: The Business Process Management Approach. *Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness*, p. 1493-1499, ISBN: 978-86-7680-295-1 (M33)
- 3.4. Ruso, J., **Djuric, M.** (2014). Concepts of Standards and Standardization in Public Administration Journals. *Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness*, p. 1512-1518, ISBN: 978-86-7680-295-1 (M33)
- 3.5. Vukosavljevic, Lj., Jovanovic, B., **Djuric, M.** (2014). Standard ISO 26000 and Social Responsibility in the Service of SMEs Sustainability. *Proceedings of the XIV International*

Symposium SymOrg 2014: New Business Models and Sustainable Competitiveness, p. 1525-1532, ISBN: 978-86-7680-295-1 (M33)

- 3.6. Horvat, A., Krsmanovic, M., **Djuric, M.** (2012). Differences in Students' Satisfaction with Distance Learning Studies. *International Journal of Social, Management, Economics and Business Engineering*, 6 (6), p. 246-249, ISBN 978-961-6347-52-5 (M33)
- 3.7. **Djuric, M.**, Vujosevic, M., Kovacevic, N. (2012). The Impacts of Organization's Social Responsibility on Supply Chain Management. *Proceedings of the XIII International Symposium SYMORG 2012: Innovative Management and Business Performance*, p. 476-484. ISBN 978-86-7680-255-5 (M33)
- 3.8. Krsmanovic, M., Knezevic, D., **Djuric, M.**, Horvat, A. (2010). Effects of implementation of the Bologna system of education – case of the University of Belgrade. *EDULEARN10 - Proceedings of the 2nd International Conference on Education and New Learning Technologies (Barcelona, Spain, 2010)*, p. 665-670, ISBN: 978-84-613-9386-2 (M33)

4. Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)

- 4.1. Janicijevic, I., **Djuric, M.**, Milenkovic, N., Zivkovic, N. (2014). Higher Income, Higher Quality of Health – Is it Truth? *Paper presented to the International Conference on Applied Economics (ICOAE 2014)*, Crete, Greece, 2014, ISBN 978-163-4396-03-5 (M34)
- 4.2. Horvat, A., Ruso, J., Dobrota, M., **Đurić, M.** (2013). Gender Analysis of Education System Performance in South-Eastern Europe. *Paper presented to the ABSRC 2013 Conference*, Rome, Italy, 2013, ISBN 978-961-6347-52-5 (M34)
- 4.3. Dmitrović, V., **Đuric, M.**, Milosavljević, M. (2010). Mutual Dependence of Quality Management in Auto Industry and Specific Demands of Buyers with Respect of Eco Standards. *International Conference: The Economy and Business in Post-Recession – Book of Abstracts*, Prilep, Macedonia, 2010, <http://eprints.ugd.edu.mk/6473/1/3.pdf>, p. 43 (M34)

5. Рад у националном часопису (M53)

- 5.1. Filipović, J. **Đurić, M.** (2008). Poboljšavanje kvaliteta – suština i načini postizanja. *Kvalitet*, Vol. 18 (1-2): 29-33, ISSN 0354-2408 (M53)

6. Предавање по позиву са скупа националног значаја штампано у целини (M61)

- 6.1. Филиповић, Ј., Дракулић, М., **Ђурић, М.** (2008). Друштвена одговорност организација – стандарди и/или законска регулатива. *Регионална конференција „ЕКО-JUSTUS I: Право и животна средина у привреди и пракси“*, 13-22, Копаоник Србија, ISBN 978-86-85013-05-8 (M61)

7. Радови саопштени на скупу националног значаја штампани у целини (M63)

- 7.1. Додевска, З., **Ђурић, М.** (2013). Улога иновација у систему менаџмента квалитета са аспекта теорије комплексности. *Зборник радова IX Скупа привредника и научника СПИН '13*, 351-358, ISBN 978-86-7680-288-3 (M63)
- 7.2. Ђорђевић, Л., Антић, С., **Ђурић, М.** (2013). Карактеристике и најбоља пракса спредшит корисника са различитим нивоом искуства. *Зборник радова 19. Конференције YU INFO 2013*, 165-169, ISBN 978-86-85525-11-7 (M63)
- 7.3. Јанићијевић, И., **Ђурић, М.**, Живковић, Н., Хорват, А. (2012). Софтвер за планирање и праћење процеса имплементације система менаџмента квалитетом. *Зборник радова 18. Конференције YU INFO 2012*, 311-316, ISBN: 978-86-85525-04-9 (M63)

- 7.4. Крсмановић, М., **Ђурић, М.**, Кнежевић, Д. (2010). Улога организационе културе у систему менаџмента здравља и безбедности на раду. *Зборник радова XXXVII Симпозијум о операционим истраживањима SYM-OP-IS-2010*, ISBN 987-86-335-0299-3 (M63)
- 7.5. Крсмановић, М., Кнежевић, Д., **Ђурић, М.** (2010). Подстицаји и ограничења при успостављању HACCP система. *SymOrg 2010, (Електронски зборник, 11 страна)*, ISBN - 978-86-7680-216-6 (M63)
- 7.6. **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. Хорват, А. (2009). Системи услужног коришћења производа. *Зборник реферата 2. Међународне научно-стручна конференција о управљању отпадом*, ISBN 978-86-85013-07-2 (M63)
- 7.7. Хорват, А., Филиповић, Ј., **Ђурић, М.** (2009). Еко означавање. *Зборник радова 4. Националне конференција о квалитету живота*, 97-104, ISBN 978-86-86663-33-7 (M63)
- 7.8. Хорват, А., Филиповић, Ј., **Ђурић, М.** (2009). Европска шема еко означавања. *Зборник радова 4. Националне конференција о квалитету живота*, 85-90, ISBN 978-86-86663-33-7 (M63)
- 7.9. **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. (2008). Димензије друштвене одговорности организација. XI *SymOrg2008, (Електронски зборник, 9 страна)*, ISBN 978-86-7680-161-9 (M63)
- 7.10. Живковић, Н., Кнежевић, Д., **Ђурић, М.** (2008). Анализа стејхолдера у функцији одређивања квалитета организационог система. *SymOrg 2008, (Електронски зборник, 8 страна)*, ISBN 978-86-7680-161-9 (M63)

8. Радови саопштени на скупу националног значаја штампани у изводу (M64)

- 8.1. **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј., Крсмановић, М. (2010). Друштвена одговорност организација - од декларативног усвајања до примене системског приступа. *Зборник апстраката 37. Националне конференција о квалитету*, ISBN 978-86-86663-52-8 (M64)
- 8.2. **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. (2008). Модели квалитета услуге. *Зборник 35. Националне конференција о квалитету*, ISBN: 86-80581-86-0 (M64)
- 8.3. Живковић, Н., Јанићијевић, И., Кнежевић, Д., **Ђурић, М.** (2008). Одређивање индикатора одрживог развоја локалне заједнице. *Зборник 3. Конференције о квалитету живота*, ISBN: 86-80581-86-0 (M64)
- 8.4. **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. (2007). Стандард ISO 26000 – смернице за друштвену одговорност. *Зборник радова 34. Националне конференције о квалитету*, ISBN: 86-86663-07-7 (M64)
- 8.5. **Ђурић, М.**, Филиповић, Ј. (2007). Модел друштвене одговорности предузећа. *Зборник радова 34. Националне конференције о квалитету*, ISBN: 86-86663-07-7 (M64)

9. Уређивање зборника радова са скупа националног значаја (M66)

- 9.1. Стефановић, М., Алексић, А., **Ђурић, М.** (2012). *Зборник апстраката 3. Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента*. Машински факултет, Центар за квалитет, Крагујевац. ISBN 978-86-86663-84-9 (M66)
- 9.2. Стефановић, М., Алексић, А., **Ђурић, М.** (2011). *Зборник апстраката 2. Конференције студената индустријског инжењерства и менаџмента*. Машински факултет, Центар за квалитет, Крагујевац. ISBN 978-86-86663-70-2 (M66)

10. Докторска дисертација (M71)

- 10.1. **Ђурић, М.** (2015). "Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету", Универзитет у Београду, Факултет организационих наука, Београд

IV Приказ и оцена научног рада кандидата

Овим делом су обухваћени кратак преглед и анализа садржаја научних радова кандидата др Младена Ђурића, који су објављени у научним часописима међународног значаја, и то – два рада из врхунских научних часописа категорије M21, која је доц. др Младен Ђурић објавио као први аутор, након последњег избора у звање доцента, и три рада из истакнутих међународних часописа категорије M22, која је објавио пре последњег избора у звање доцента, где је на једном први аутор.

Рад „*Complexity-based quality indicators for human and social capital in science and research: the case of Serbian Homeland versus Diaspora*” објављен је 2020. године у часопису „*Scientometrics*” (M21), и на њему је доц. др Младен Ђурић први аутор. У овом раду, дати су резултати примене претходно развијеног модела индикатора квалитета за мерење људског капитала у научним и истраживачким заједницама. Примена модела извршена је кроз две фазе: у првој, прикупљени су почетни подаци путем упитника посебно пројектованог и намењеног за научнике и истраживаче; у другој, извршена је потпуна анализа профила испитаника, у складу са моделом, што је укључивало анализу њихових CV-ја, као и опширнију претрагу свих података о њима, из јавно доступних извора. На узорку од 444 доктора наука српског порекла, при чему је 202 из земље, а 242 из дијаспоре, дошло се до налаза да доктори наука у дијаспори, у односу на оне у земљи, према успостављеним еталонима, објављују изнад 4 пута више радова, око 6 пута више радова у часописима са „импакт фактором”, цитиранији су изнад 15 пута више, у 14 пута више докумената, имају 13 пута већу вредност укупног „импакт фактора”, изнад 5 пута већу вредност учинка који генерише академска мрежа „*ResearchGate*”, као и „*h-index*”-а. Притом, они су и склониији примени стратегије већег броја коаутора – у просеку, имају 4 пута више коаутора од доктора наука у земљи. Сем тога, показало се, на овом узорку, да научна дијаспора има преимућство у погледу предузетничког схватања научно-истраживачког рада, места и улоге менаџмента у истом, усавршавања ван земље у којој живе и раде, као и језика које говоре. Наши доктори наука из различитих делова света, такође, више сматрају да се свест људи развија бржим темпом него икада раније, због утицаја науке и технологије. С друге стране, припаднике научне заједнице у земљи, према испитаном узорку, одликује већа посвећеност интересима шире заједнице са којом се идентификују, они сматрају важнијим процесе планирања наследства у послу, и, уопштено, осећају већу бојазан да актуелни трендови наше цивилизације – нарочито услед недостатка одрживог менаџмента, чак и упркос оваквој развијености науке и технологије, могу да одведу цело човечанство ка неком облику колапса.

Рад „*Reshaping the Future of Social Metrology: Utilizing Quality Indicators to Develop Complexity-Based Scientific Human and Social Capital Measurement Model*” објављен је 2019. године у часопису „*Social Indicators Research*” (M21), и на њему је доц. др Младен Ђурић први аутор. У овом раду, учињен је значајан напор да се разуме логика стандарда за системе менаџмента, и размишљања заснованог на квалитету, да би се развио модел фракталне природе, усредсређен на научну заједницу. У уводном делу, укратко се, на начин релевантан за ову студију, истражује свет менаџмента и инфраструктуре квалитета, нарочито везано за метрологију са повезаним концептима и речницима, да би се развили нови индикатори квалитета и објединили у систем индикатора за мерење научног људског капитала. Ово је захтевало да се изнађу и потпуно нови извори података, погодни за информисање творца политика о променама које се тичу не само научних резултата, него и ставова, перцепција и понашања (у коначници, читавог погледа на свет) научника и истраживача. Рад резултује предлогом новог модела у области друштвене метрологије, надахнутог принципима науке о комплексности, и потенцијално способног да цео процес пренесе са терена агрегатне, макро

статистике, на ниво детаљисања, прилагођеног околностима које владају у научној заједници. Овај нови модел, заснован на теорији комплексности, који служи за мерење научног људског капитала, заснива се на седам главних стубова (перформансе, метафоре, контексти, културолошки елементи, заједница, одрживи развој и поглед на свет), са припадајућим индикаторима квалитета и повезаним интересним странама.

Рад „*Human and Social Capital Management Based on Complexity Paradigm: Implications for Various Stakeholders and Sustainable Development*“ објављен је 2015. године у часопису „*Sustainable Development*“ (M22), и на њему је доц. др Младен Ђурић први аутор. Рад има за циљ да изазове уобичајене погледе на проблеме менаџмента и понуди нека нова, али и често заборављена и запостављена - стара решења, што би требало да допринесе стварању основа једне потпуно нове парадигме менаџмента. У ту сврху, коришћена је теорија комплексности, која, пре свега, обезбеђује одговарајуће метафоре као становишта и смернице за овај процес. Приступ коришћен у раду заправо је друштвено одговорне природе – на дужи рок, он доприноси ономе што зовемо „одрживи развој“, мада је потребно и преиспитати актуелно, а вероватно и поновно осмислити поимање и дефиницију овог концепта. С друге стране, на нивоу организације, овај модел може послужити као обујмица процеса стратешког уравнивања понашања запослених у оквирима система менаџмента. Основна идеја је да се, на тај начин, стимулише стварање културе и менталитета менаџмента заснованих на одговарајућем схватању погледа на свет, при чему је незаобилазно разумевање и оних фактора који на запослене утичу тренутно (попут терор менаџмента), као и оних чији је утицај више инкременталан (нпр. симулакруми), на начине који се могу препознати у одређеним природним и историјским појавама (као што је ројење). У том смислу, кроз овај рад су приказана и нека, за актуелну тзв. „*mainstream*“ теорију и праксу система менаџмента помало изненађујућа и неочекивана решења, која се могу користити у различитим менаџмент и управљачким системима (животна средина, квалитет, људски ресурси, маркетинг, друштвена одговорност итд.), изван њиховог фронталног деловања, да би се дошло до закључака о начинима на које доносиоци одлука могу да користе овакву промену парадигме како би ојачали укључивање интересних страна и установили одрживу равнотежу при коришћењу различитих облика капитала.

Рад „*Benchmarking Diaspora Performance as an Input for Policy Makers: a Comparative Statistical Analysis*“ објављен је 2014. године у часопису „*Current Science*“ (M22), и на њему је доц. др Младен Ђурић трећи аутор. Овај рад приказује детаљну бенчмаркинг студију којом се улази у траг закономерностима односа између индикатора и перформанси дијаспора различитих земаља. У суштини, рад се бави истраживањем да ли постоје везе на нивоу законитости између износа дознака дијаспоре једне земље са вредностима индекса људског развоја те земље, као и са страним директним инвестицијама, и стопама миграције. Функционални бенчмаркинг перформанси, системски анализиран у претходном раду као алат менаџмента квалитета, овде је искоришћен да се постављене хипотезе испитају на упоређивању перформанси седам различитих дијаспора – српске, кинеске, индијске, јерменске, румунске, либанске и филипинске. Резултати се саопштавају у форми погодној да буде информациони улаз за творце политика и доносиоце одлука по питању дијаспоре.

Рад „*Benchmarking as a Quality Management Tool in Public Administration*“ објављен је 2013. године у часопису „*Engineering Economics*“ (M22), и на њему је доц. др Младен Ђурић други аутор. Рад говори о теорији бенчмаркинга као алата менаџмента квалитета, о његовим коренима у приватном сектору и искуствима у његовој досадашњој примени у организацијама из домена јавног сектора. Општи циљ рада је разматрање модалитета учинковите и делотворне примене процеса бенчмаркинга у системима менаџмента квалитета, нарочито у сектору јавне управе. Суштински, основа различитости између јавног и приватног сектора је најчешће присутна некомерцијалност јавног сектора. Такође, литература о бенчмаркингу у јавном сектору чини се мање уређеном и организованом, него литература о бенчмаркингу у

приватном сектору. Овај рад премошћава тај јаз, нудећи одговоре на питања може ли бенчмаркинг функционисати као ефикасан и ефективан алат менаџмента квалитета у сектору јавне управе, и показујући како су државне управе појединих земаља користиле бенчмаркинг са циљем да побољшају своје перформансе. Употреба низа бенчмаркинг решења може помоћи у стварању здраве основе за приступ доношењу одлука заснован на чињеницама (као један од осам принципа менаџмента квалитета), како у вези са постављањем специфичних циљева перформанси система јавне управе, тако и са његовом реформом и модернизацијом, као и праћењем напретка током времена. Искуства у примени бенчмаркинга као алата менаџмента квалитета у оквиру јавног сектора Републике Ирске и Јужноафричке Републике коришћена су да се све ово и прикаже, кроз две студије случаја.

V Оцена испуњености услова за избор и предлог комисије

На основу прегледа и анализе достављене конкурсне документације, Комисија констатује да је др Младен Ђурић остварио одличне академске, научно-истраживачке и стручне резултате у области Управљања квалитетом. Поред радног искуства и високих оцена педагошког рада на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду, истиче се и допринос доц. др Младена Ђурића на пољу научних и стручних пројеката, као и његов научно-истраживачки рад чији је резултат, осим објављених радова са *SCie/SSCI* листе, који су анализирани у претходном делу, и ново техничко решење примењено на националном нивоу .

Комисија закључује да др Младен Ђурић, доцент Факултета организационих наука - Универзитета у Београду, у потпуности задовољава услове конкурса, прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о измена и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука, о чему сведочи и следећи сумарни приказ његових резултата (Табела 2).

Табела 2: Сумарни приказ испуњености услова кандидата др Младена Ђурића

Критеријуми	Испуњеност критеријума
Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира	Научни степен доктора наука из уже научне области <i>Управљање квалитетом</i>
Искуство у педагошком раду са студентима	Више од 12 година радног искуства на Факултету организационих наука Универзитета у Београду у настави на предметима из уже научне области <i>Управљање квалитетом</i>
Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Током рада на Факултету организационих наука, у наставничком и сарадничким звањима, остварио је укупну просечну оцену 4,75 – на извршених укупно 48 процеса оцењивања. Од избора у звање доцента, остварио је укупну просечну оцену 4,71 – на извршених 28 процеса оцењивања. Претходно, у сарадничким звањима, као асистент и сарадник у настави, остварио је укупну просечну оцену 4,82 – на извршених укупно 20 процеса оцењивања; од тога, у звању асистента остварио је укупну просечну

	оцену 4,86 – на извршених укупно 15 процеса оцењивања, а у звању сарадника у настави остварио је укупну просечну оцену 4,67 – на извршених укупно 5 процеса оцењивања.
Објављена два рада из категорије M21, M22 или M23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира	M21 – 2 рада , као први аутор, у часописима „ <i>Scientometrics</i> “ и „ <i>Social Indicators Research</i> “
Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије M31-M34 и M61-M64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира	M33 – 12 радова , на конференцијама: <i>10th Review of Socio-Economic Perspectives International Multidisciplinary Conference, Međunarodni kongres o procesnoj industriji – Procesing 2017, 2018, 2019, International Scientific Conference Economy in Transformed Security Environment EKOB 2018, 3rd International Conference on Quality of Life, XVI International Symposium SymOrg 2018 – Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions, XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship.</i> M63 – 2 рада , на конференцијама: <i>XXVI Konferencija o kvalitetu: Menadžment bezbednošću proizvoda i usluga u cilju zaštite potrošača, XXV Konferencija o kvalitetu: Kvalitet u praksi – Analiza rizika siguran put ka održivom razvoju</i>
Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	Након избора у звање доцента: <ul style="list-style-type: none"> • <i>руководилац пројекта ФОН-а и компаније „FCA Србија“ са циљем обука запослених и примене нове верзије стандарда за менаџмент ризика ISO 31000:2018;</i> • <i>коаутор новог техничког решења примењеног на националном нивоу „Мрежна инфраструктура Виртуелног Универзитета Српске Дијаспоре (ВУСД)“, за Владу Републике Србије, Канцеларију за сарадњу с дијаспором и Србима у региону;</i> • <i>учесник у реализацији пројекта ФОН-а „Квалитет и стандардизовани системи менаџмента у ИТ сектору“;</i> • <i>председник у раду комисије КС А260 – Менаџмент који се односи на људске ресурсе (Институт за стандардизацију Србије);</i> • <i>стручни саветник у ревизији модела Националне награде за друштвено одговорно пословање „Ђорђе Вајферт“, Привредне коморе Србије;</i>

- четири пута председник комисија у процесима сертификације система менаџмента друштвене одговорности различитих организација;
- вођа тима проверача током интерне провере интегрисаног система менаџмента велике производне компаније,
- реализатор обука на теме менаџмента квалитета, менаџмента здравља и безбедности на раду, менаџмент ризика, друштвене одговорности, у различитим организацијама (Директорат за цивилно ваздухопловство, Ваздухопловни завод „Мома Станојловић“, компаније из области аутомобилске индустрије, прехранбене индустрије итд.),
- консултант и саветник организацијама код израде стратегија друштвено одговорног пословања, друштвено одговорне регрутације и привлачења кадра итд.
- реализатор семинара и вебинара на тему „Нефинансијско извештавање“, Привредне коморе Србије и Међународног центра „Олоф Палме“.

Пре избора у звање доцента:

- члан у раду комисије за стандарде и сродне документе КС СР001 – Друштвена одговорност, односно КС А268 – Одрживост и друштвена одговорност (Институт за стандардизацију Србије);
- два пута заменик координатора за Универзитет у Београду, на TEMPUS пројектима намењеним побољшавању студентских пракси у Србији (JP 510985-2010) и ојачавању инфраструктуре квалитета у земљама Западног Балкана (JP 543662-2013);
- аутор и реализатор већег броја семинара на тему „Менаџмент квалитета и стандардизација у образовању“, ФОН и Завод за унапређивање образовања и васпитања Републике Србије;
- учесник у пројекту „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“, Програм „Подришка

	<p>трговини“, <i>Czech Republic Development Cooperation</i>;</p> <ul style="list-style-type: none"> • учесник у пројекту <i>Формирање центра за стручну обуку кадрова у Новом Пазару, Канцеларије за одрживи развој недовољно развијених подручја, Владе Републике Србије;</i> • учесник у пројекту <i>“Master Studies Development Program: Motherland-Diaspora Relationship Management”, WUS Austria.</i>
Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)	<p>Објављена 3 уџбеника за ужу област:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Филиповић, Ј., Ђурић, М., Русо, Ј. (2018). <i>Систем менаџмента квалитета: Друго, проширено и допуњено издање.</i> Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-348-4 – Филиповић, Ј., Ђурић, М. (2010). <i>Систем менаџмента квалитета.</i> Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-209-8 – Филиповић, Ј., Ђурић, М. (2009). <i>Основе квалитета.</i> Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-203-6
Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа	<p>Члан Научно-стручног одбора 32. Међународног конгреса о процесној индустрији – Процесинг, члан Организационог одбора 31. Међународног конгреса о процесној индустрији – Процесинг, члан Међународног научног одбора конференције <i>“Economy in Transformed Security Environment - ЕКОВ 2018”</i>, члан Програмског одбора XXVI Конференције о квалитету: Менаџмент безбедношћу производа и услуга у циљу заштите потрошача, члан Програмског одбора XXV Конференције о квалитету: Квалитет у пракси – Анализа ризика сигуран пут ка одрживом развоју, члан организационог одбора међународне конференције <i>„The 11th International conference - Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries’ collaboration”</i></p>
Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама	<p>Ментор 12 завршних радова на мастер академским студијама, члан комисије за одбрану 16 завршних радова на мастер студијама; члан комисије за одбрану 1 приступног рада на докторским студијама.</p>

<p>Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката</p>	<p>Коаутор новог техничког решења примењеног на националном нивоу „Мрежна инфраструктура Виртуелног Универзитета Српске Дијаспоре (ВУСД)“, за Владу Републике Србије, Канцеларију за сарадњу с дијаспором и Србима у региону; рецензент монографске публикације: „Основи предузетничког менаџмента и економије - Практикум“ Факултета инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу; рецензент радова за часопис са <i>SCle/SSCI</i> листе „<i>Engineering Economics</i>“ (M22), рецензент поглавља за монографију међународног значаја „<i>Emerging Trends in the Development and Application of Composite Indicators</i>“ (M12), рецензент радова за часописе „<i>Management</i>“ (M24), „<i>European Project Management Journal</i>“ и „Техника“, као и рецензент неколико десетина радова за међународне и националне конференције <i>SymOrg 2012, SymOrg 2014, SymOrg 2016, SymOrg 2018, SymOrg 2020, ЕКОВ 2018, СПИН 2019</i> и Процесинг</p>
<p>Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству</p>	<p>Члан Комисије за четири менаџмент студијска програма (Менаџмент и организација, Менаџмент, Менаџмент у јавном сектору, Управљање пословањем), заменик члана Већа студијских програма основних академских студија, члан Већа студијских програма мастер академских студија, секретар Одсека за управљање квалитетом на Факултету организационих наука</p>
<p>Учешће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.).</p>	<p>Реализатор семинара Привредне коморе Србије и Међународног центра „Олоф Палме“, на тему „Нефинансијско извештавање“ и вебинара „Извештавање о одрживости“. Предавач на семинарима у Институту за стандардизацију Србије под називима „Менаџмент људских ресурса – стандарди серије <i>SRPS ISO 30400</i>“ и „<i>SRPS ISO 26000</i> - Интегрисање и примена друштвене одговорности у организацији“, као и на семинару „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“ у Регионалној привредној комори Зрењанин. Уводни предавач на пословним догађајима „Дан квалитета услуге“ („<i>Crown Plaza</i>“ у Београду) и „<i>CSR: The Management Tool to Increase the Value of Your Business</i>“ („<i>Metropol Palace</i>“ у Београду). Реализатор</p>

	<p>обука на теме менаџмента квалитета, менаџмента здравља и безбедности на раду, менаџмент ризика, друштвене одговорности, у различитим организацијама (Директорат за цивилно ваздухопловство, Ваздухопловни завод „Мома Станојловић“, компаније из области аутомобилске индустрије, прехранбене индустрије итд.). Аутор и реализатор већег броја семинара на тему „Менаџмент квалитета и стандардизација у образовању“, акредитованог од Завода за унапређивање образовања и васпитања Републике Србије. Стручно усавршавање кроз програм специјализованих обука на тему „<i>Lean Six Sigma Black Belt train the trainer</i>“ током 2017. у „<i>The Lean Six Sigma Company</i>“ (Роттердам, Холандија).</p>
<p>Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству</p>	<ul style="list-style-type: none"> – Квалитет и стандардизовани системи менаџмента у ИТ сектору (Универзитет у Загребу); – Развој инфраструктуре Виртуелног универзитета српске дијаспоре (ВУСД) за потребе Срба у региону (Универзитети у Бања Луци и Источном Сарајеву); – <i>Improvement of partnership with enterprises by enhancement of a regional quality management potentials in Western Balkans Countries, TEMPUS JP 543662-2013;</i> – <i>Improvement of Students' Internship in Serbia, TEMPUS JP 510985-2010</i>
<p>Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству</p>	<p>Ангажован од Шумарског факултета Универзитета у Београду, као наставник за извођење наставе на мастер академским студијама овог факултета, као и од Филолошког факултета Универзитета у Београду на дипломским академским (мастер) студијама.</p> <p>Члан комисије за избор у научно звање истраживач-сарадник и два пута члан комисије за избор у звање истраживач-приправник на Факултету инжењерских наука - Универзитета у Крагујевцу.</p>
<p>Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа.</p>	<p>Председник националне комисије за стандарде и сродне документе КС А260 – Менаџмент који се односи на људске ресурсе, у Институту за стандардизацију Србије; члан националне комисије за стандарде и сродне документе КС СР001 – Друштвена одговорност, односно КС А268 –</p>

	Одрживост и друштвена одговорност у Институт за стандардизацију Србије
Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената	Ментор два пројекта за студенте у Истраживачко-развојном центру Факултета организационих наука, организатор и ментор неколико стотина пракси студената Факултета организационих наука, ментор у раду студената који су учествовали у организовању великог броја различитих догађаја везаних за рад Катедре за Управљање квалитетом/Менаџмент квалитета и стандардизацију на Факултету организационих наука, ментор у раду „Quality Media Station”, организације студената на Факултету организационих наука, саветник управног одбора и председника, и члан саветодавног одбора организације „Oikos Београд - студенти за одрживу економију и менаџмент”, пружао бројна саветовања и консултације управном одбору, председнику и члановима ове организације поводом пројеката и идеја за унапређење рада ове организације
Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.	Ангажован као наставник на извођењу наставе на мастер академским студијама, у оквиру студијског програма Менаџмент пословних перформанси, на Универзитету у Београду, као и на заједничком програму „Менаџмент у управи“ Факултета организационих наука и Факултета за управу, Универзитета у Љубљани.
Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству	Гостујуће предавање на Правном факултету Универзитета у Београду
Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Члан комисије за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор једног сарадника у настави, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор сарадника ван радног односа (демонстратор), за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије приликом приступних предавања за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду.

ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Увидом у конкурсну документацију, Комисија је констатовала да једини пријављени кандидат др Младен Ђурић, доцент, испуњава услове за избор у звање ванредног професора, прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о измена и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

На основу свега наведеног, Комисија закључује следеће:

др Младен Ђурић је, након избора у звање доцента, објавио два рада у часописима категорије М21 као први аутор, на теме из научне области за коју се бира. Уз то, објавио је и уџбеник, као и још 23 рада, током овог периода, са остварених укупно 47 поена, према квантификацији индивидуалних научноистраживачких резултата, укључујући и ново техничко решење примењено на националном нивоу. У току свог досадашњег ангажовања на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду, показао је изразите склоности ка стручном, научном и педагошком раду, уз добијену високу просечну оцену од 4,71 од стране студената у анкетама у протеклом изборном периоду. Био је члан научних и организационих одбора на научним и стручним скуповима националног и међународног нивоа, ментор и члан комисија за израду већег броја завршних радова на мастер академским и једног приступног рада на докторским студијама. Био је руководилац и учесник у реализацији различитих научних и стручних пројеката, члан комисија за студијске програме на матичном факултету. Учествовао је у реализацији пројеката са другим високошколским установама у земљи и иностранству, а био је и радно ангажован у настави, као и комисијама, на другим високошколским установама у земљи, и учествовао у изради и спровођењу заједничких студијских програма. Уз то, руководио је и остварио чланство у стручним организацијама националног нивоа.

Комисија предлаже Декану и Изборном већу Факултета организационих наука - Универзитета у Београду, да се др Младен Ђурић, доцент, изабере у звање ванредног професора са пуним радним временом, на одређено време од пет година, за ужу научну област Управљање квалитетом, као и да се предлог упути Већу научних области техничких наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, дана 24.07.2020. године

Комисија:

др Јован Филипковић

Редовни професор Факултета организационих наука - Универзитета у Београду – председник

др Недељко Живковић

Ванредни професор Факултета организационих наука - Универзитета у Београду – члан

др Миладин Стефановић

Редовни професор Факултета инжењерских наука - Универзитета у Крагујевцу – члан