

Декану Факултета организационих наука Изборном већу Факултета организационих наука

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука у Београду 05-02 бр. 4/30 од 26.06.2020. године, расписан је конкурс за избор једног сарадника у звање асистента, на одређено време од три године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 888 од 01.07.2020., са роком трајања до 15 дана.

У предвиђеном року пријављени је кандидат **Ивана Милинковић**.

Одлуком Изборног већа од 24.06.2020. (одлука 05-02 бр. 4/30-1 од 26.06.2020.) именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима, у саставу:

1. др Ивана Ковачевић, ванредни професор, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука – председник Комисије
2. др Добривоје Михаиловић, редовни професор у пензији, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука – члан
3. др Ивана Петровић, ванредни професор, Универзитет у Београду, Филозофски факултет - члан

На основу увида у достављени конкурсни материјал, Декану и Изборном већу Факултета организационих наука достављамо следећи

ИЗВЕШТАЈ

I. Подаци о конкурсy

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 888 од 01.07.2020., са роком трајања до 15 дана.

У предвиђеном року пријављен је кандидат Ивана Милинковић.

II. Подаци о кандидату

1. Ивана Милинковић

1.1. Основни биографски подаци

Ивана Милинковић је рођена 05. марта 1993. године, у Крагујевцу. Основну школу “Милан Илић Чича” и гимназију “Милош Савковић” завршила је у Аранђеловцу, са одличним успехом, као носилац Вукове дипломе. У оквиру сарадње јужноморавског краја Републике Чешке и шумадијског краја Републике Србије, у средњој школи добила је стипендију за размену ученика и једно тромесечје четврте године похађала је у гимназији Видењска, у Брну.

1.2. Стручна биографија

1.2.1. образовање

Факултет организационих наука у Београду, смер Менаџмент и организација, Ивана је уписала 2012 године. Дипломирала је 23.09.2016., са просечном оценом 9.26 и оценом 10 на дипломском раду са темом “Старт-ап као облик иновационе инфраструктуре”.

У октобру 2016-те године, Ивана је уписала мастер академске студије на Факултету организационих наука, смер Менаџмент и организација, модул Управљање људским ресурсима. У септембру 2018. године завршила је мастер академске студије, са просечном оценом 9.86. Тема завршног мастер рада је била “Мотив за постигнућем као предиктор стила руковођења у средњим и великим предузећима”, а рад је од стране комисије оцењен највишом оценом. Ивана је написала монографију, која је настала на основу мастер рада, под називом “Руковођење оријентисано ка постигнућу”, у библиотеци *Educatio*, коју је објавила задужбина Андрејевић.

Након завршених мастер академских студија, Ивана је 2018. године на Факултету организационих наука уписала специјалистичке академске студије, смер Менаџмент и информациони системи и докторске академске студије, смер Информациони системи и квантитативни менаџмент.

1.2.2. Радно искуство и професионална достигнућа

Ивана Милинковић је током студија била активни члан европске студентске организације за индустријско инжењерство и менаџмент у оквиру које је учествовала у реализацији многобројних локалних и међународних пројеката.

Након завршене треће године студија, отпочела је праксу у компанији Опел (*Opel Southeast Europe LLC*), на позицији маркетинг асистента, где је радила 18 месеци. Практично знање стекла је и у оквиру компаније Девана (*Devana Technologies*), односно њиховог Удружења “Живојин Мишић”, где је учествовала у планирању и реализацији пројеката који су за циљ имали развој свести о предузетништву код младих.

Ивана Милинковић је од 2016. година ангажована као демонстратор, а од 2018. године као сарадник у настави, на Факултету организационих наука, на Катедри за менаџмент људских ресурса. Ангажована је на вежбама на предмету Психологија на првој години и на изборним предметима Групна динамика и интерперсонални односи, Вођство и мотивисање и Организациона психологија на четвртој години основних академских студија. Активно је радила и преко ДЛС-а са студентима који наставу прате на даљину.

На основу индивидуалног статистичког извештаја о вредновању педагошког рада сарадника током 2016/17 године оцењена је укупном просечном оценом 4.94, током 2017/18 оценом 4.88, током 2018/19 оценом 4,93, током 2019/20 оценом 4.88 на предмету Психологија, а током школске 2017/18 оцењена је укупном просечном оценом 4.97 на предмету Групна динамика и интерперсонални односи.

Ивана Милинковић је поред наставе и рада са студентима, активно учествовала у свим активностима Катедре за менаџмент људских ресурса. Поставила је интернет страницу предмета, учествовала у пројектним и истраживачким активностима Катедре:

- Пројекат: “*Motivational improvement programme of the employees in FCA*”, у сарадњи са компанијом Фиат Србија, као стручни сарадник у процесу унапређења мотивације запослених;
- Пројекат: “Преквалификација у ИТ сектору”, у организацији УНДП-а и Владе Републике Србије, као стручни сарадник у процесу селекције кандидата;
- Истраживање: “Препознавање потреба за дигиталним компетенцијама запослених из перспективе тржишта рада” за потребе Америчке агенције за међународни развој (УСАИД);
- Истраживање: “Препознавање потреба за компетенцијама дипломираних студената” за потребе Факултета организационих наука.

Од фебруара 2017. до септембра 2018. године, Ивана је била ангажована и као сарадник у оквиру Истраживачко-развојног центра Факултета организационих наука, где је имала прилику да учествује у планирању и реализацији преко 20 пројеката, како интерних за потребе факултета, тако и екстерних у сарадњи са партнерима приватног и јавног сектора. Поред тога, учествовала је и у организовању преко 25 радионица и гостујућих предавања које су за циљ имале додатно усавршавање знања и вештина

студената.

Посебно треба истаћи:

- Учешће у организацији пројекта ФОН Хакатон 2017, у сарадњи са компанијом СББ (SBB)
- Учешће у организацији пројекта ФОН Хакатон 2018, у сарадњи са компанијом Телеком
- Учешће у организацији пројекта ФОН Хакатон 2019, у сарадњи са компанијом САГА (SAGA)
- Учешће у организацији пројекта *SymOrg Case Study Hackathon 2018*, у оквиру интернационалног симпозијума СумОрг2018
- Сарадњу на пројектима са компанијама: *SAGA, Coca-Cola Helleni, Mercator, GoDaddy*

Ивана је учествовала на више стручних конференција, семинара и научних скупова из области управљања људским ресурсима.

1.3. Резултати научно-истраживачког рада (објављени радови)

Кандидаткиња прилаже списак научно-истраживачких радова, од којих се издваја монографија настала на основу мастер рада и рад у часопису категорисаном у М24 (национални часопис међународног значаја). Списак радова дат је у Табели 1.

Табела 1. Категоризација радова кандидата Иване Милинковић (друштвено-хуманистичке науке)

R.br.	Bibliografska jedinica	Godina	M
1.	Milinković, I., Anđelković-Labrović, J., Petrović, N. (2020). Demand for competencies in 21st century workplace: Companies expectations from graduates. <i>Accepted for presentation and inclusion in the proceedings of the XVII International Symposium SymOrg 2020.</i>	2020	M33
2.	Živković I., Milinković, I., Miladinović, S. (2020). Are the freshmen digitalized? Digital readiness among generation Z. <i>Accepted for presentation and inclusion in the proceedings of the XVII International Symposium SymOrg 2020.</i>	2020	M33
3.	Milinković I., Kovačević I., Kužet, F. (2020). Predicting Leadership Styles Based on Achievement Motivation. <i>3rd International Conference on Human Resource, Business Innovation, Social sciences, Humanities & Technopreneurship (HBIT), Bali, Indonesia.</i> Presented on conference	2020	M33
4.	Milinković, I. (2019). <i>Rukovođenje orijentisano ka postignuću.</i> Zadužbina Andrejević, Beograd.	2019	M42

R.br.	Bibliografska jedinica	Godina	M
5.	Petrović, N., Anđelković-Labrović, J., Milinković, I. & Kovačević I. (2019). Analitika podataka o angažovanosti u e-učenju. <i>XII Skup privrednika i naučnika SPIN '19: Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije</i> , Beograd. Ed. (Slović, D., Stojanović, D.)	2019	M63
6.	Kovačević, I., Anđelković-Labrović, J., Milinković, I. & Petrović, N. (2019). Digitalna spremnost kompanija: HR perspektiva. <i>XII Skup privrednika i naučnika SPIN '19: Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije</i> , Beograd. (Slović, D., Stojanović, D.)	2019	M63
7.	Milinković, I. , Kovačević, I. (2018). Virtual versus traditional teams: team dynamics and team members need satisfaction in a learning environment. <i>XVI international symposium: Symorg 2018., Doing Business in the digital age: challenges, approaches, and solutions</i> . ISBN: 978-86-7680-361-3, 879-886 7-10. june Zlatibor. Ed. (Žarkić Joksimović, N., Marinković, S.)	2018	M33
8.	Kovačević I., Milinković I. (2017). Need for autonomy and relatedness in virtual and traditional teams. <i>Current Trends in Psychology 2017 (STuP 2017)</i>	2017	M63
9.	Kovačević I., Anđelković Labrović, A., Milinković I. (2017). Can we measure employees 'passivity: developing an instrument for assessing the state of amotivation.	2017	M63
10.	Milinković, I. , Kovačević, I., Mihailović, D. (2017). What Do Freshmen Want? Career Path Preferences Among Students. <i>Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies</i> , 22(1), 37-45	2017	M24
11.	Milinković, I. , Montenegro M.A., Kovačević, I. (2017). Importance of emotional intelligence for project team performance. <i>Zbornik radova XXI Internacionalni simpozijum iz projektnog menadžmenta, YUPMA</i>	2017	M63
12.	Milinković I. , Kovačević I., Mihailović D. (2016). The main motivating factors for someone to take up entrepreneurship. <i>XV Internacionalni simpozijum SymOrg2016</i> .	2016	M33
13.	Mišković Z., Milinković I. , (2016). Development of a new project. <i>XV Internacionalni simpozijum SymOrg2016</i> .	2016	M33
14.	Milinković I. , Mišković Z., (2015). Innovation and risk as key features of start-up companies. <i>X Symposium of Business and Science SPIN'15</i>	2015	M63

1.4. Оцена испуњености услова подобности кандидата

Кандидаткиња Ивана Милинковић испуњава све формалне критеријуме за избор у звање асистента, за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, на Факултету организационих наука. Ивана Милинковић је студент докторских академских студија, а научно-истраживачки радови, као и радно искуство, везани су за област за коју се бира асистент (Менаџмент људских ресурса).

Кандидаткиња има искуства у педагошком раду на предметима Катедре за менаџмент људских ресурса, за шта је оцењена највишим оценама од стране студената.

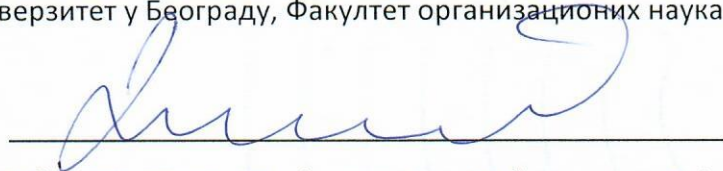
На основу увида у документацију, узимајући у обзир претходно и тренутно образовање, резултате педагошког и академског рада, Комисија предлаже да се за сарадника у звање асистента, за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, изабере кандидаткиња Ивана Милинковић, на одређено време од три године, са пуним радним временом.

У Београду, 30.07.2020. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ



др Ивана Ковачевић, ванредни професор – председник Комисије
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука



др Добривоје Михаиловић, редовни професор у пензији
Универзитет у Београду, Факултет организационих наука – члан



др Ивана Петровић, ванредни професор
Универзитет у Београду, Филозофски факултет - члан