

В) ГРУПАЦИЈА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

**С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: Факултет организационих наука - Универзитета у Београду
Ужа научна, односно уметничка област: Управљање квалитетом
Број кандидата који се бирају: 1
Број пријављених кандидата: 1
Имена пријављених кандидата:
1. др Младен Ђурић

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: Младен, Богољуб, Ђурић
- Датум и место рођења: 26.08.1983., Крагујевац
- Установа где је запослен: Факултет организационих наука - Универзитета у Београду
- Звање/радно место: Доцент
- Научна, односно уметничка област: Управљање квалитетом

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: Факултет организационих наука - Универзитета у Београду
- Место и година завршетка: Београд, 2007.

Мастер:

- Назив установе: Факултет организационих наука - Универзитета у Београду
- Место и година завршетка: Београд, 2008.
- Ужа научна, односно уметничка област: Управљање квалитетом

Магистеријум:

- Назив установе: /
- Место и година завршетка: /
- Ужа научна, односно уметничка област: /

Докторат:

- Назив установе: Факултет организационих наука - Универзитета у Београду
- Место и година одбране: Београд, 2015.
- Наслов дисертације: Индикатори квалитета људског капитала српске научне заједнице у земљи и свету
- Ужа научна, односно уметничка област: Управљање квалитетом

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- 2008. године - Сарадник у настави за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
- 2009. године - Сарадник у настави за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука Универзитета у Београду

- 2010. године - Асистент за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
 - 2013. године - Асистент за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
 - 2015. године - Доцент за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука Универзитета у Београду

3) Испуњени услови за избор у звање ванредни професор

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Није применљиво
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Током рада на Факултету организационих наука, у наставничком и сарадничким звањима, остварио је укупну просечну оцјену 4,75 – на извршених укупно 48 процеса оцењивања. Од избора у звање доцента, остварио је укупну просечну оцјену 4,71 – на извршених 28 процеса оцењивања. Претходно, у сарадничким звањима, као асистент и сарадник у настави, остварио је укупну просечну оцјену 4,82 – на извршених укупно 20 процеса оцењивања; од тога, у звању асистента остварио је укупну просечну оцјену 4,86 – на извршених укупно 15 процеса оцењивања, а у звању сарадника у настави остварио је укупну просечну оцјену 4,67 – на извршених укупно 5 процеса оцењивања.
3	Искуство у педагошком раду са студентима	Више од 12 година радног искуства на Факултету организационих наука Универзитета у Београду у настави на предметима из уже научне области.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Члан комисије за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор једног сарадника у настави, за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије за избор сарадника ван радног односа (демонстратор), за ужу научну област Управљање квалитетом; члан комисије приликом приступних предавања за избор два наставника у звање доцента, за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету

		организационих наука Универзитета у Београду.
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама	Ментор 12 завршних радова на мастер академским студијама, члан комисије за одбрану 16 завршних радова на мастер студијама; члан комисије за одбрану 1 приступног рада на докторским студијама.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, саопштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављен један рада из категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира		Није применљиво
7	Саопштена два рада на научном или стручном скупу (категорије М31-М34 и М61-М64).		Није применљиво
8	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира	2	М21 – 2 рада *радови наведени на крају табеле
9	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.	14	М33 – 12 радова М63 – 2 рада *радови наведени на крају табеле
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	16	<ul style="list-style-type: none"> • председник у раду комисије КС А260 – Менаџмент који се односи на људске ресурсе (Институт за стандардизацију Србије); • руководилац пројекта ФОН-а и компаније „FCA Srbija” са циљем обука запослених и примене нове верзије стандарда за менаџмент ризика ISO 31000:2018; • коаутор новог техничког решења примењеног на националном нивоу „Мрежна инфраструктура Виртуелног Универзитета Српске Дијаспоре (ВУСД)“, за Владу Републике Србије, Канцеларију за сарадњу с дијаспором и Србима у региону; • учесник у реализацији пројекта ФОН-а „Квалитет и стандардизовани системи менаџмента у ИТ сектору“; • стручни саветник у ревизији модела Националне награде за друштвено одговорно пословање „Борђе Вајферт“, Привредне коморе Србије; • четири пута председник комисија у процесима сертификације система менаџмента друштвене одговорности различитих организација;

		<ul style="list-style-type: none"> • вођа тима проверача током интерне провере интегрисаног система менаџмента велике производне компаније, • реализатор обука на теме менаџмента квалитета, менаџмента здравља и безбедности на раду, менаџмент ризика, друштвене одговорности, у различитим организацијама (Директорат за цивилно ваздухопловство, Ваздухопловни завод „Мома Станојловић“, компаније из области аутомобилске индустрије, прехранбене индустрије итд.), • консултант и саветник организацијама код израде стратегија друштвено одговорног пословања, друштвено одговорне регрутације и привлачења кадра итд. • реализатор семинара и вебинара на тему „Нефинансијско извештавање“, Привредне коморе Србије и Међународног центра „Олоф Палме“. • члан у раду комисије за стандарде и сродне документе КС СР001 – Друштвена одговорност, односно КС А268 – Одрживост и друштвена одговорност (Институт за стандардизацију Србије); • два пута заменик координатора за Универзитет у Београду, на TEMPUS пројектима намењеним побољшавању студентских пракси у Србији (ЈР 510985-2010) и ојачавању инфраструктуре квалитета у земљама Западног Балкана (ЈР 543662-2013); • аутор и реализатор већег броја семинара на тему „Менаџмент квалитета и стандардизација у образовању“, ФОН и Завод за унапређивање образовања и васпитања Републике Србије; • учесник у пројекту „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“, Програм „Подришка трговини“, Czech Republic Development Cooperation; • учесник у пројекту Формирање центра за стручну обуку кадрова у Новом Пазару, Канцеларије за одрживи развој недовољно
--	--	---

			<p>развијених подручја, Владе Републике Србије;</p> <ul style="list-style-type: none"> • учесник у пројекту “Master Studies Development Program: Motherland-Diaspora Relationship Management”, WUS Austria.
11	Одобен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)	3	<ul style="list-style-type: none"> – Филиповић, Ј., Ђурић, М., Русо, Ј. (2018). <i>Систем менаџмента квалитета: Друго, проширено и допуњено издање</i>. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-348-4 – Филиповић, Ј., Ђурић, М. (2010). <i>Систем менаџмента квалитета</i>. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-209-8 – Филиповић, Ј., Ђурић, М. (2009). <i>Основе квалитета</i>. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-203-6
12	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		Није применљиво
13	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категије М31-М34 и М61-М64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за поновни избор ванр. проф)		Није применљиво
14	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.		Није применљиво
15	Цитираност од 10 хетеро цитата	32, WoS 15, Scopus (117, Google Scholar)	Доц. др Младен Ђурић је хетероцитиран 32 пута у бази <i>Web of Science</i> , и 15 пут у бази <i>Scopus</i> . Према <i>Google Scholar</i> , цитиран је 117 пута.
16	Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима (категије М31-М34 и М61-М64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира		Није применљиво
17	Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у		Није применљиво

	периоду од избора у наставничко звање		
18	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		Није применљиво

Рад у врхунском међународном часопису (M21)

Djuric, M., Dobrota, M., Filipovic, J. (2020). Complexity-based quality indicators for human and social capital in science and research: the case of Serbian Homeland versus Diaspora. *Scientometrics*, 124(1), 303-328, ISSN 0138-9130, (IF 2019 = 2.867, M21)

Djuric, M., Filipovic, J., Komazec, S (2019). Reshaping the Future of Social Metrology: Utilizing Quality Indicators to Develop Complexity-Based Scientific Human and Social Capital Measurement Model. *Social Indicators Research*, 148(2), 535-567, ISSN 0303-8300, (IF 2019 = 1.874, M21)

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)

Backović, N., **Djurić, M.** (2019). Managing Critical Tasks Within Ambidextrous Organizations. *10th Review of Socio-Economic Perspectives International Multidisciplinary Conference Proceedings*, p. 83-92, ISSN: 2149-9276, ISBN: 978-605-284-276-8 (M33)

Papić, H., Masal, K., **Djurić, M.** (2019). Upoznatost sa konceptom LEAN-a i 5S alatom u različitim profesijama. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 32, n. 1, p. 337-345, ISBN 978-86-81505-94-6 (M33)

Došić, A., Miletić, K., **Djurić, M.** (2019). Pregled nemačkog standarda VDA 6 za sistem menadžmenta kvaliteta u auto industriji. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 32, n. 1, p. 391-397, ISBN 978-86-81505-94-6 (M33)

Dronjak, M., **Djuric, M.** (2018). Corporate Social Responsibility for Sustainable Business: A Literature Overview and Multinational Enterprises Case Studies. *International Scientific Conference Economy in Transformed Security Environment EKOB 2018 - Conference Proceedings*, p. 35-43, ISBN 978-86-900480-0-7 (M33)

Sekulovic, A., **Djuric, M., Labovic, B.** (2018). Shedding light on 8D methodology; How quality experts systemized know-how for solving problems. *Proceedings of the 3rd International Conference on Quality of Life*, p. 209-214, ISBN: 978-86-6335-056-4 (M33)

Stokić, J., Sekulović, A., **Djurić, M.** (2018). Overview and Future of Quality Management Concepts in Additional Airline Services Improvement. *XVI International Symposium SymOrg 2018 – Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions - Symposium proceedings*, p. 430-437, ISBN 978-86-7680-361-3 (M33)

Dronjak, M., **Djurić, M.** (2018). Standardizovani sistemi menadžmenta kvaliteta u vazduhoplovstvu. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 31, n. 1, p. 151-158, ISBN 978-86-81505-86-1 (M33)

Džudović, S., **Djurić, M., Smiljanić, I.** (2018). Menadžment rizika i znanja kao osnova sistema menadžmenta kvaliteta u telekomunikacionoj kompaniji. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 31, n. 1, p. 163-172, ISBN 978-86-81505-86-1 (M33)

Čobrenović, A., **Djurić, M.** (2017). Pristup rizicima u sistemu menadžmenta kvalitetom zasnovan na metodi FMEA. *Zbornik Međunarodnog kongresa o procesnoj industriji – Procesing, [S.l.]*, v. 30, n. 1, p. 15-21, ISBN 978-86-81505-83-0 (M33)

Borisavljević, M., Nedeljković, M., **Djurić, M.** (2016). Paradigm Evolution: From Linearity to Complexity in the World of Quality Management. *Symposium proceedings - XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship*. p. 1154-1159, ISBN: 978-86-7680-326-2 (M33)

Jovanović, L., Ilić, M., **Đurić, M.** (2016). The Role and the Perception of the Standard ISO 22000. *Symposium proceedings - XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship*. p. 1125-1234, ISBN: 978-86-7680-326-2 (M33)

Marković, S., Stojanović, K., **Đurić, M.** (2016). Software Quality Assurance. *Symposium proceedings - XV International symposium Symorg 2016: Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship*. p. 1242-1250, ISBN: 978-86-7680-326-2 (M33)

Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)

Tomić, A., **Đurić, M.** (2019). Novi trendovi u tehnologiji za sprečavanje povreda na radu. *Zbornik radova XXVI Konferencije o kvalitetu: Menadžment bezbednošću proizvoda i usluga u cilju zaštite potrošača*, str. 57-62., Sutomore, Crna Gora, 2019 (M63)

Popadić, A., **Đurić, M.** (2018). Primena blokčejna u infrastrukturi kvaliteta – prednosti i nedostaci. *Zbornik radova XXV Konferencije o kvalitetu: Kvalitet u praksi – Analiza rizika siguran put ka održivom razvoju*, str. 71-78. Sutomore, Crna Gora, 2018 (M63)

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама. 4. Аутор или коаутор елабората или студија. 5. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката. 6. Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката. 7. Поседовање лиценце.
2. Допринос академској и широј заједници	1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 2. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници. 3. Руководијење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета. 4. Руководијење или учешће у ваннаставним активностима студената. 5. Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.). 6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	1. Учесће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству. 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству, 3. Руководијење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа. 4. Учесће у програмима размене наставника и студената.

- | |
|---|
| <p>5) Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.</p> <p>6) Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</p> |
|---|

- 1.2. Члан Научно-стручног одбора 32. Међународног конгреса о процесној индустрији – Процесинг, члан Организационог одбора 31. Међународног конгреса о процесној индустрији – Процесинг, члан Међународног научног одбора конференције “Economy in Transformed Security Environment - ЕКОВ 2018”, члан Програмског одбора XXVI Конференције о квалитету: Менаџмент безбедношћу производа и услуга у циљу заштите потрошача, члан Програмског одбора XXV Конференције о квалитету: Квалитет у пракси – Анализа ризика сигуран пут ка одрживом развоју, члан организационог одбора међународне конференције „The 11th International conference - Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration”.
- 1.3. Ментор 12 завршних радова на мастер академским студијама, члан комисије за одбрану 16 завршних радова на мастер студијама; члан комисије за одбрану 1 приступног рада на докторским студијама.
- 1.5. Руководилац пројекта ФОН-а у компанији „FCA Србија” са циљем обука запослених и примене нове верзије стандарда за менаџмент ризика ISO 31000:2018; стручни саветник у ревизији модела Националне награде за друштвено одговорно пословање „Ђорђе Вајферт“ Привредне коморе Србије, вођа тима проверача током интерне провере интегрисаног система менаџмента велике производне компаније; консултант и саветник организацијама код израде стратегија друштвено одговорног пословања, друштвено одговорне регрутације и привлачења кадра итд., сарадник на пројекту „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“, Програм „Подршка трговини“, Czech Republic Development Cooperation; сарадник на пројекту Формирање центра за стручну обуку кадрова у Новом Пазару, Канцеларије за одрживи развој недовољно развијених подручја, Владе Републике Србије; сарадник на пројекту “Master Studies Development Program: Motherland-Diaspora Relationship Management”, WUS Austria.
- 1.6. Коаутор новог техничког решења примењеног на националном нивоу „Мрежна инфраструктура Виртуелног Универзитета Српске Дијаспоре (ВУСД)“, за Владу Републике Србије, Канцеларију за сарадњу с дијаспором и Србима у региону; рецензент монографске публикације: „Основи предузетничког менаџмента и економије - Практикум“ Факултета инжењерских наука, Универзитета у Крагујевцу; рецензент радова за часопис са SCIE/SSCI листе „Engineering Economics“ (M22), рецензент поглавља за монографију међународног значаја „Emerging Trends in the Development and Application of Composite Indicators“ (M12), рецензент радова за часописе „Management“ (M24), „European Project Management Journal“ и „Техника“, као и рецензент неколико десетина радова за међународне и националне конференције SymOrg 2012, SymOrg 2014, SymOrg 2016, SymOrg 2018, SymOrg 2020, ЕКОВ 2018, СПИН 2019 и Процесинг
- 2.1. Члан Комисије за четири менаџмент студијска програма (Менаџмент и организација, Менаџмент, Менаџмент у јавном сектору, Управљање пословањем), заменик члана Већа студијских програма основних академских студија, члан Већа студијских програма мастер академских студија, секретар Одсека за управљање квалитетом на Факултету организационих наука
- 2.2. Члан комисије за стандарде и сродне документе КС СР001 – Друштвена одговорност, односно КС А268 – Одрживост и друштвена одговорност (Институт за стандардизацију Србије);
- 2.4. Ментор два пројекта за студенте у Истраживачко-развојном центру Факултета организационих наука, организатор и ментор неколико стотина пракси студената Факултета организационих наука, ментор у раду студената који су учествовали у организовању великог броја различитих догађаја везаних за рад Катедре за Управљање квалитетом/Менаџмент квалитета и стандардизацију на Факултету организационих наука, ментор у раду „Quality Media Station”, организације студената на Факултету организационих наука, саветник управног одбора и председника, и члан саветодавног одбора организације „Oikos Београд - студенти за одрживу економију и менаџмент”, пружао бројна саветовања и консултације управном одбору, председнику и члановима ове организације поводом пројеката и идеја за унапређење рада ове организације
- 2.5. Реализатор семинара Привредне коморе Србије и Међународним центром „Олоф Палме“, на тему „Нефинансијско извештавање“ и у форми вебинара „Извештавање о одрживости“. Предавач на

семинарима у Институту за стандардизацију Србије под називима „Менаџмент људских ресурса – стандарди серије SRPS ISO 30400“ и „SRPS ISO 26000 - Интегрисање и примена друштвене одговорности у организацији“, као и на семинару „Управљање пројектима и друштвено одговорно пословање МСПД“ у Регионалној привредној комори Зрењанин. Уводни предавач на пословним догађајима „Дан квалитета услуге“ („Crown Plaza“ у Београду) и „CSR: The Management Tool to Increase the Value of Your Business“ („Metropol Palace“ у Београду. Реализатор обука на теме менаџмента квалитета, менаџмента здравља и безбедности на раду, менаџмент ризика, друштвене одговорности, у различитим организацијама (Директорат за цивилно ваздухопловство, Ваздухопловни завод „Мома Станојловић“, компаније из области аутомобилске индустрије, прехранбене индустрије итд.). Аутор и реализатор већег броја семинара на тему „Менаџмент квалитета и стандардизација у образовању“, акредитованог од Завода за унапређивање образовања и васпитања Републике Србије. Стручно усавршавање кроз програм специјализованих обука на тему „Lean Six Sigma Black Belt train the trainer“ током 2017. у "The Lean Six Sigma Company" (Ротердам, Холандија).

- 3.1. Учешће у реализацији пројеката са другим високошколским установама у земљи или иностранству:
 - Квалитет и стандардизовани системи менаџмента у ИТ сектору (Универзитет у Загребу);
 - Развој инфраструктуре Виртуелног универзитета српске дијаспоре (ВУСД) за потребе Срба у региону (Универзитети у Бања Луци и Источном Сарајеву);
 - Improvement of partnership with enterprises by enhancement of a regional quality management potentials in Western Balkans Countries, TEMPUS JP 543662-2013;
 - Improvement of Students' Internship in Serbia, TEMPUS JP 510985-2010
- 3.2. Ангажован од Шумарског факултета Универзитета у Београду, као наставник за извођење наставе на мастер академским студијама овог факултета, као и од Филолошког факултета Универзитета у Београду на дипломским академским (мастер) студијама. Члан комисије за избор у научно звање истраживач-сарадник и два пута члан комисије за избор у звање истраживач-приправник на Факултету инжењерских наука - Универзитета у Крагујевцу.
- 3.3. Председник националне комисије за стандарде и сродне документе КС А260 – Менаџмент који се односи на људске ресурсе, у Институту за стандардизацију Србије;
- 3.5. Ангажован као наставник на извођењу наставе на мастер академским студијама, у оквиру студијског програма Менаџмент пословних перформанси, на Универзитету у Београду, као и на заједничком програму „Менаџмент у управи“ Факултета организационих наука и Факултета за управу, Универзитета у Љубљани.
- 3.6. Гостујуће предавање на Правном факултету Универзитета у Београду.

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Увидом у конкурсну документацију, Комисија је констатовала да једини пријављени кандидат др Младен Ђурић, доцент, испуњава услове за избор у звање ванредног професора, прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о измена и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

На основу свега наведеног, Комисија закључује следеће:

др Младен Ђурић је, након избора у звање доцента, објавио два рада у часописима категорије М21 као први аутор, на теме из научне области за коју се бира. Уз то, објавио је и уџбеник, као и још 23 рада, током овог периода, са остварених укупно 47 поена, према квантификацији индивидуалних научноистраживачких резултата, укључујући и ново техничко решење примењено на националном нивоу. У току свог досадашњег ангажовања на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду, показао је изразите склоности ка стручном, научном и педагошком раду, уз добијену високу просечну оцену од 4,71 од стране студената у анкетама у протеклом изборном периоду. Био је члан научних и организационих одбора на научним и стручним скуповима националног и међународног нивоа, ментор и члан комисија за израду већег броја

завршних радова на мастер академским и једног приступног рада на докторским студијама. Био је руководилац и учесник у реализацији различитих научних и стручних пројеката, члан комисија за студијске програме на матичном факултету. Учествовао је у реализацији пројеката са другим високошколским установама у земљи и иностранству, а био је и радно ангажован у настави, као и комисијама, на другим високошколским установама у земљи, и учествовао у изради и спровођењу заједничких студијских програма. Уз то, руководио је и остварио чланство у стручним организацијама националног нивоа. Комисија предлаже Декану и Изборном већу Факултета организационих наука - Универзитета у Београду, да се др Младен Ђурић, доцент, изабере у звање ванредног професора са пуним радним временом, на одређено време од пет година, за ужу научну област Управљање квалитетом, као и да се предлог упути Већу научних области техничких наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, 24. 07. 2020. године

ПОТПИСИ
ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

др Јован Филиповић
Редовни професор Факултета организационих наука - Универзитета у Београду – председник

др Недељко Живковић
Ванредни професор Факултета организационих наука - Универзитета у Београду – члан

др Миладин Стефановић
Редовни професор Факултета инжењерских наука - Универзитета у Крагујевцу – члан