

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ  
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

## ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

**Предмет:** Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање **доцента** за ужу научну област **Организација пословних система**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука Универзитета у Београду 05-02 бр. 4-17/1 од 24.02.2021. године, именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима по конкурс за избор једног наставника у звање доцента на одређено време, за ужу научну област Организација пословних система, у следећем саставу:

1. др Одреј Јашко, редовни професор Факултета организационих наука - председник,
2. др Милош Јевтић, ванредни професор Факултета организационих наука - члан,
3. др Бојан Лалић, ванредни професор Факултета техничких наука Универзитета у Новом Саду - члан.

На основу увида у достављени конкурсни материјал, Изборном већу и Декану Факултета организационих наука достављамо следећи

### ИЗВЕШТАЈ

На конкурс који је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 923, од 03.03.2021. године, са роком трајања од 15 дана, у предвиђеном року пријавио се један кандидат, **др Јован Кривокапић**.

#### I БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Јован Кривокапић је рођен 28.11.1984. године у Дубровнику. Основну и средњу школу (гимназија – општи смер) је завршио у Херцег-Новом. Добитник је дипломе „Луча“ за постигнуте успехе у току школовања. 2003. године је уписао Факултет организационих наука у Београду, а дипломирао је 2007. године, на одсеку Менаџмент, са просечном оценом 9,79, као један од најбољих студената у својој генерацији. Дипломски рад под називом „*Мерџери и аквизиције – организациони аспект*“ је одбранио са оценом 10. Завршио је модул Управљање пројектима. Више пута је награђиван за остварене резултате, а био је стипендиста Министарства просвете Црне Горе, као и *Eurobank EFG* банке. Као студент је учествовао у раду на систематизацији радних места на Факултету организационих наука.

Мастер студије на Факултету организационих наука уписује 2007. године, и то модул Организационе промене, на одсеку Менаџмент, а завршава их 2009. године са просечном оценом

10,00 и оценом 10 на завршном раду „Организациони приступ предаквизиционим активностима“. У међувремену, 2008. године уписује и докторске студије на Факултету организационих наука, на студијском програму Информациони системи и менаџмент. Све испите на докторским студијама је положио са просечном оценом 10,00, а докторску дисертацију под називом „Утицај консалтинга на ефикасност организационог реструктурирања“ је одбранио 5. маја 2016. године.

На Факултету организационих наука у Београду је запослен као сарадник у настави од 2008. године, односно као асистент од 2010. године. 2016. године је на истом факултету изабран у звање доцента за ужу научну област Организација пословних система. Задужен је за реализацију наставе на предметима *Основи организације*, *Пројектовање организације* и *Организација специјалних догађаја* на основним студијама. У студентским анкетама је увек одлично оцењен и више пута је на основу тих оцена био рангиран као један од најбољих сарадника и наставника на Факултету. На мастер студијама држи наставу на предметима *Менаџмент и организација*, *Менаџмент и организација у јавном сектору*, *Кризни менаџмент* и *Организационо реструктурирање*, а на докторским студијама је ангажован на предмету *Организација пословних система*.

Био је ментор 42 пута и члан још 126 комисија за одбрану завршних радова на основним студијама на Факултету организационих наука. Под његовим менторством је мастер студије на истом факултету завршило 29 студената, при чему је био члан још 78 комисија за одбрану завршних радова на том нивоу.

Као аутор или коаутор објавио је 4 уџбеника и 47 радова на научним конференцијама и у страним и домаћим часописима. Такође је рецензент у неколико часописа, а члан је и Уредничког одбора научног часописа „БизИнфо (Блаце)“.

Учествовао је у реализацији великог броја истраживачких пројеката организационог реструктурирања, од којих су најзначајнији:

- Повећање конкурентности предузећа за радно оспособљавање и запошљавање особа са инвалидитетом на тржишту Републике Србије, Министарство за рад и социјална питања, 2008.
- Припрема и едукација представника локалних самоуправа на КиМ за израду стратешких планова локалног економског развоја, Министарство за Косово и Метохију, 2008.
- Анализа организације јавних и јавнокомуналних предузећа у Београду, Град Београд - Секретаријат за привреду, 2009.
- Организационо реструктурирање „Петрохемије Панчево“, 2010.
- Унапређење организационе структуре, систематизација и вредновање послова у ЈКП „Топлана-Ваљево“, 2011.
- Унапређење организационе структуре и систематизације послова „ЈРБ а.д.“, 2011.
- Унапређење организације предузећа јавног сектора града Београда применом стандардизације елемената организације и функција подршке основној делатности, 2012.
- Унапређење организације предузећа јавног сектора на територији ГО Обреновац применом стандардизације система зарада, 2012.
- Анализа перформанси организационе структуре јавних и јавних комуналних предузећа Града Београда, 2014.
- Ревизија нормирања послова „Електроурежа Србије“, 2016.
- Систематизација послова и радних места „Други октобар Вршац“, 2016.
- Процена послова „Други октобар Вршац“, 2017.
- Ревизија систематизације послова и радних места „Електроурежа Србије“, 2017.
- Систематизација радних места „SMATSA“, 2018.
- Редизајн администрације „HBIS GROUP Serbia Iron & Steel“, 2019.
- Развој нових и унапређење постојећих модела наплате потраживања на гарантованом тржишту снабдевања електричном енергијом, „ЈП ЕПС Снабдевање“, 2019.
- Подршка пословању у домену организационог реструктурирања „Elixir Group“, 2019.
- Успостављање система праћења трошкова и КПИ, „LUKOWA“, 2020.

Био је члан тима ментора студентима Факултета организационих наука који су у Квизу знања на студентском такмичењу „Менаџеријада“ остварили запажене резултате (два пута прво и по једном друго и треће место), а учествовао је и у организацији научних конференција *SymOrg* 2012. и 2014, као и међународног студентског такмичења у знању и у спорту „Академски Регион 14“. У току студија је био члан ватерполо екипе Факултета. Течно говори енглески и италијански језик.

## II БИБЛИОГРАФИЈА НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА

Кандидат др Јован Кривокапић је објавио велики број научних и стручних радова, чији је преглед у складу са категоризацијом према препорукама министарства надлежног за науку дат у наставку. За сваку наведену публикацију кандидат је приложио и одговарајуће документе као доказ, који ће бити коришћени за анализу кључних сегмената научно-истраживачког рада кандидата.

Радови који је кандидат објавио као аутор или коаутор су:

*Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)*

*Монографска студија/поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику (M14)*

- 1.1. Мијатовић, И., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2014). Development of Co-Operation-Based Company Standards: The Case of Innovative Practice in Public Service Companies. In *Innovative Management and Firm Performance* (pp. 200-213). Palgrave Macmillan UK.
- 1.2. Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2014). Organizational and Management Aspects of Cloud Computing Application in Scientific. In М. Деспотовић-Зракић, В. Милутиновић, & А. Белић, *High Performance and Cloud Computing in Scientific Research and Education* (pp. 31-55). Hershey, PA: IGI Global. doi:10.4018/978-1-4666-5784-7

*Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)*

*Рад у истакнутом међународном часопису (M22)*

- 2.1. **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2015). Global Indicators Analysis and Consultancy Experience Insights into Correlation Between Entrepreneurial Activities and Business Environment. *Amfiteatru Economic*, 17(38), 291-307. IF (2013) = 0,838. Retrieved from [http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article\\_2386.pdf](http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_2386.pdf).

*Рад у међународном часопису (M23)*

- 2.2. Бенковић, С., **Кривокапић, Ј.**, & Милосављевић, М. (2015). Application of the Public-Private Partnership Organizational Structure in the Improvement of Business Operations of Public Sector Enterprises in Serbia. *Lex Localis - Journal of Local Self-Government*, 13(3), 397-417, IF = 0,704. <http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/13.3.397-417%282015%29>.
- 2.3. Комазец, С, **Кривокапић, Ј.**, & Тодоровић, И. (2020). The Application of the Downsizing Method Based on Employee Attendance Data in Oversized Public Utility Companies Founded by the Republic of Serbia Local Self-Government Units. *Lex Localis-Journal of Local Self-Government*, 18(4), 1023-1051. doi:[https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051\(2020\)http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/1431](https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051(2020)http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/1431)

*Рад у националном часопису међународног значаја (М24)*

- 2.4. Јевтић, М., Јовановић, М. & **Кривокапић, Ј.** (2018). A New Approach to Measuring the Correlation of Organizational Alignment and Performance. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, 23(1), 41-52.
- 2.5. Јевтић, М., Јовановић, М. & **Кривокапић, Ј.** (2018). A new method for measuring organizational authority and accountability: Quantitative approach. *Industrija*, 46(3), 47-69.

*Зборници међународних научних скупова (М30)*

*Саопштења са међународних скупова штампана у целини (М33)*

- 3.1. **Кривокапић, Ј.**, Словић, Д., Чуданов, М., & Јевтић, М. (2009). Процес Две ДилIGENCE-а у функцији доношења одлуке о интеграцији. Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Зборник радова 14. Научног симпозијума Економског факултета у Суботици, (стр. 50-51). Суботица, Србија.
- 3.2. Јашко, О., **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2010). Standards of job classification as organization design tool based on Mintzberg's and Porter's theoretical assumptions. *Proceedings of 7th Conference Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration*. Златибор, Србија.
- 3.3. Шешлија, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Organization and Market Trends in Aircraft Maintenance, Repair and Overhaul in Crisis. *Proceedings of the 1st International Scientific Conference After the Crisis: What Now? Searching for New Possibilities*, (стр. 305-312). Београд, Србија.
- 3.4. Јевтић, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Утицај промене пословне стратегије на структуру организације. *Proceedings of the 16th International Scientific Conference SM2011 Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*. Суботица, Србија: Економски факултет.
- 3.5. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Комазец, С. (2012). Cloud computing application in genomics as incentive for development of new business model. *Proceedings of the 2nd International Conference on Internet Society Technology and Management - ICIST 2012*. Копачник, Србија.
- 3.6. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С., & Тодоровић, И. (2012). Forms of Financing Mergers and Acquisitions. *Proceedings of the 13th International Symposium Symorg 2012: Innovative Management & Business Performance*. Златибор, Србија.
- 3.7. Комазец, С., Тодоровић, И., & **Кривокапић, Ј.** (2012). Extending Holding as Institutional Model to Public Sector. *Proceedings of the 13th International Symposium Symorg 2012: Innovative Management & Business Performance*. Златибор, Србија.
- 3.8. Тодоровић, И., Комазец, С., **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., Јашко, О., & Марић, М. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. *Proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development*. Portorož, Slovenia.
- 3.9. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., & Комазец, С. (2013). Job Standardization as a Tool for Improving Allocation of Human Resources in Public and Communal Enterprises in Belgrade. *Proceedings of the 1st International OFEL Conference on Corporate Governance - Organizational, Financial, Ethical and Legal Issues of Corporate Governance*, (pp. 963-971). Dubrovnik, Croatia.
- 3.10. Тодоровић, И., Чуданов, М., Комазец, С., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. *Proceedings of the International Forum on Knowledge Asset Dynamics IFKAD 2013*. Zagreb, Croatia.
- 3.11. Комазец, С., Тодоровић, И., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Job Standardization as a Part of Bottom-up Approach to Introducing Holding in Public Sector: Case of Public Enterprises of Belgrade. *Proceedings of the 3rd International Scientific Conference on Economic and Social Development*, (pp. 245-251). Novosibirsk, Russia.

- 3.12. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., Комазец, С., Марич, М., & Јевтић, М. (2014). Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis. In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020. Portorož, Slovenia.
- 3.13. **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2014). Relationship between Business Environment and Entrepreneurial Activities. Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, (pp. 1332-1339). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/papers/19%20-%20ORGANIZATION%20OF%20BUSINESS%20SYSTEMS.pdf>
- 3.14. **Кривокапић, Ј.**, Савић, М., & Чуданов, М. (2016). Development and Trends in The Management Consulting Industry. Proceedings of the XV International Symposium Symorg 2016 - Reshaping the Future through Sustainable Business Development and Entrepreneurship, (pp. 1305-1311). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2016/papers.html>
- 3.15. **Кривокапић, Ј.**, Јевтић, М., & Комазец, С. (2018). Consulting Approaches to The Organizational Change Process. Proceedings of the XVI International Symposium Symorg 2018 - Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions (pp. 387-393). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2018/>
- 3.16. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С. & Јевтић, М. (2020). The Role of Outsourcing and Offshoring in the Modern Business Environment. Proceedings of the XVII International Symposium Symorg 2020 - Business and Artificial Intelligence (pp. 421-428). Београд, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2020/10/SYMORG-PROCEEDINGS-FINAL-2020.pdf>

*Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја (M40)*

*Поглавље у књизи M42 или рад у тематском зборнику националног значаја (M45)*

- 4.1. Јашко, А., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Анализа систематизације радних места у процесу припреме за *downsizing*. У Ј. Зубовић, Активне мере на тржишту рада и питања запослености (стр. 234-260). Београд, Србија: Институт економских наука.

*Часописи националног значаја (M50)*

*Рад у водећем часопису националног значаја (M51)*

- 5.1. Јашко, О., Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Săvoiu, G. (2011). Classical solutions for improvement of restructuring process and representation of organizational structure and alternative future solutions of quantum economics. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 1(2), 36-46.
- 5.2. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Крунић, Ј. (2011). The influence of cloud computing concept on organizational performance and structure. *Management – Journal for management theory and practice*, 16(60), 19-25.
- 5.3. Тодоровић, И., Комазец, С., Марич, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Cost-Effective Restructuring Based on Process Approach. *Организација*, 46(4), 157-164.
- 5.4. **Кривокапић, Ј.**, & Вујошевић, М. (2014). Значај координације и колаборације у ланцима снабдијевања. *Економске идеје и пракса*, 13, 83-96.

*Рад у часопису националног значаја (M52)*

- 5.5. Јевтић, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2012). The Impact of Business Strategy on Organizational Structure. *Strategic Management*, 17(1), 3-12.
- 5.6. **Кривокапић, Ј.** (2014). Примјена спредшитова у анализи организације јавних предузећа. *Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе ИнфоМ*, 13(49), 35-38.



*Рад у научном часопису (М53)*

- 5.7. **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2016). Анализа актуелних трендова и ставова о консалтингу у организацијама које послују у Србији. *БизИнфо*, 7(1), 13-24.

*Зборници скупова националног значаја (М60)*

*Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (М63)*

- 6.1. **Кривокапић, Ј.**, Дулановић, Ж., & Јевтић, М. (2008). Модалитети интеграција предузећа као одговори на утицај савременог пословног окружења. *Proceedings of the 11th international symposium Symorg, Management and social responsibility*. Београд, Србија.
- 6.2. **Кривокапић, Ј.**, Словић, Д., Чуданов, М., & Јевтић, М. (2008). Анализа организационих решења за подршку особама са инвалидитетом. *Зборник радова VI Скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције*, (стр. 136-141). Београд, Србија.
- 6.3. Чуданов, М., Јашко, О., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2008). Појава социјалних предузећа у Србији. *Зборник радова VI Скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције*, (стр. 227-232). Београд, Србија.
- 6.4. **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2009). Начини и мотиви за реструктурирање корпорација. *Зборник радова СПИН - VII Скуп привредника и научника Операциони менаџмент и глобална криза*, (стр. 527-533). Београд, Србија.
- 6.5. Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2009). Анализа степена децентрализације ка менаџерима ИКТ-а у организацији. *Зборник радова СПИН - VII Скуп привредника и научника Операциони менаџмент и глобална криза*, (стр. 601-608). Београд, Србија.
- 6.6. **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2010). Типизација сродних радних места као основа за интерни бенчмаркинг у групи предузећа. *Proceedings of the XII international symposium Symorg*. Златибор, Србија.
- 6.7. Чуданов, М., Săvoiu, G., & **Кривокапић, Ј.** (2010). Организационе конфигурације и ланац стварања вредности као основ за реструктурирање. *Proceedings of the XII international symposium Symorg*. Златибор, Србија.
- 6.8. **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., & Јевтић, М. (2011). Процес реструктурирања на примеру предузећа из хемијске индустрије. *Зборник радова СПИН - VIII Скуп привредника и научника: Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020*, (стр. 27-35). Београд, Србија.
- 6.9. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, Јашко, О., & Săvoiu, G. (2011). Центри контроле и децентрализација у реструктурирању пословних система. *Зборник радова СПИН - VIII Скуп привредника и научника: Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020*, (стр. 12-19). Београд, Србија.
- 6.10. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Комазец, С. (2012). *Business Model of Bioinformatic Company in Serbia*. *Зборник радова YU INFO 2012 - 18*. Конференција о информационим и комуникационим технологијама, (стр. 254-259). Копаоник, Србија. Retrieved from <http://www.e-drustvo.org/proceedings/YuInfo2012/default.html>
- 6.11. Тодоровић, И., Комазец, С., & **Кривокапић, Ј.** (2012). Односи промена организационе структуре и технолошког развоја. *Proceedings of the International Scientific Conference "Management 2012"*, (стр. 110-111). Младеновац, Србија.
- 6.12. **Кривокапић, Ј.** (2014). Примјена спредшитова у анализи организације јавних и јавних комуналних предузећа. *Зборник радова СПИН – IX Скуп привредника и научника: Нова индустријализација, реинжењеринг и одрживост*, (стр. 317-324). Београд, Србија.
- 6.13. **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., Комазец, С., & Тодоровић, И. (2014). Употреба Ексела у анализи праваца реструктурирања предузећа. *Зборник радова YU INFO 2014 - 20*. Конференција о информационим и комуникационим технологијама, (стр. 253-257). Копаоник, Србија. Retrieved from [http://www.yuinfo.org/zbornik\\_2014\\_WEB%20verzija.pdf](http://www.yuinfo.org/zbornik_2014_WEB%20verzija.pdf)
- 6.14. **Кривокапић, Ј.**, & Јевтић, М. (2017). Повезаност организационог и других облика реструктурирања. *Зборник радова - XI Скуп привредника и научника СПИН '17:*

- Штедљиво (lean) управљање ресурсима у привреди Републике Србије, (стр. 446-453). Београд, Србија.
- 6.15. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С., Тодоровић, И. & Јевтић, М. (2019). Улога савремене технологије у координацији активности. Зборник радова - XII Скуп привредника и научника СПИН '19: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, (стр. 351-358). Београд, Србија.
- 6.16. Тодоровић, И., Комазец, С., **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2019). Зашто грађани Србије и даље плаћају рачуне на шалтеру?. Зборник радова - XII Скуп привредника и научника СПИН '19: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, (стр. 359-367). Београд, Србија.

Јован Кривокапић је као аутор односно коаутор учествовао и у изради 3 уџбеника и једног практикума који се користе у настави на основним студијама на Факултету организационих наука, и то:

1. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Основи организације и менаџмента. Београд, Србија: Факултет организационих наука.
2. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Пројектовање организације. Београд, Србија: Факултет организационих наука.
3. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., & Комазец, С. (2013). Основи организације и менаџмента - практикум. Београд, Србија: Факултет организационих наука.
4. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2017). Организациони дизајн - приступи, методе и модели. Београд, Србија: Факултет организационих наука.

### III АНАЛИЗА НАУЧНОГ РАДА КАНДИДАТА

#### Анализа докторске дисертације

Кандидат др Јован Кривокапић је докторску дисертацију под називом „Утицај консалтинга на ефикасност организационог реструктурирања“ одбранио 2016. године на Факултету организационих наука у Београду. Ова дисертација припада научној области Организационе науке, односно ужој научној области Организација пословних система. Закључно са прегледом коришћене литературе написана је на 218 страна, садржи 37 табела и 33 слике. Кандидат је у попису навео 195 референтних јединица које је користио приликом израде дисертације. Она садржи 10 нумерисаних поглавља, као и додатке у виду прегледа листе табела, листе слика, биографије и библиографије кандидата, и упитника који је у истраживању коришћен.

Без детаљног описивања појединачних поглавља дисертације, може се закључити да се она састоји из 3 целине. У првом делу је детаљно приказан концепт консалтинга који представља један од темеља за израду ове докторске дисертације. Прво је указано на дефиницију и ширину овог појма, а потом на његов практични настанак и историјски развој. У овом делу дисертације је описана и комплексност односа који постоје у интеракцији консултаната и клијената, а наведени су и најчешћи мотиви због којих се клијенти одлучују да покрену овакве пројекте, односно користи које се очекују од ангажовања консултаната и имплементације решења која они предлажу. Даље је детаљно описан процес кроз који се овај вид сарадње реализује, као и конкретна улога коју консултанти могу да имају у зависности од специфичности задатка за који су ангажовани. Последњи део поглавља је посвећен прегледу актуелних трендова у консалтингу.

Друга целина дисертације разматра проблематику организационог реструктурирања. Овде је дат преглед најзначајнијих модела организације који приказују њене основне елементе и односе који постоје међу њима, као и веза између организационог и других облика реструктурирања. Посебан део описује природу организационих промена које су у корену ових подухвата, а дефинисани су и облици организационог реструктурирања који се најчешће сусрећу у пракси, и приказане су њихове специфичности које могу директно утицати на исходе целокупног процеса. Такође, у овом делу је

указано на значај консултаната за успешну реализацију организационих промена и дефинисани су различити приступи које они могу да имају у настојању да те промене прилагоде специфичностима организације која их је ангажовала. Посебна пажња је посвећена препрекама на које консултанти наилазе у пројектима организационог реструктурирања, а кроз преглед литературе је указано и на конкретне користи које се могу очекивати уколико се такви негативни утицаји ублаже или елиминирају.

Трећа целина ове дисертације се односи на практично истраживање које је кандидат реализовао за потребе израде дисертације. Резултати који су добијени указују на специфичан однос између димензија имплементације консултантских решења и ефикасности процеса организационог реструктурирања. Они показују да се чак и при нижем степену имплементације решења која консултанти предлажу могу очекивати побољшања пословних перформанси у организацијама које су их ангажовале, што се може тумачити психолошким ефектима који се јављају код запослених услед тога што знају да неко анализира посао који обављају, као и ланчаним ефектима које покрећу оне промене које се заиста имплементирају. Показано је и да до побољшања перформанси организационих система долази и у ситуацијама у којима су консултанти ангажовани због проблема који се појављују у целој организацији, као и онда када је фокус њиховог ангажовања само на одређеним организационим јединицама. Ови резултати могу бити од изузетног практичног значаја за менаџере овдашњих организација који разматрају опцију ангажовања консултаната, а такође представљају и основу за даља истраживања у овој области.

#### **Анализа стручних радова**

Др Јован Кривокапић је објавио 37 стручних радова у часописима или на конференцијама, а од тога су два рада објављена у часописима међународног значаја.

Рад 2.1. под називом „*Global Indicators Analysis and Consultancy Experience Insights into Correlation Between Entrepreneurial Activities and Business Environment*“ је објављен у часопису *Amfiteatru Economic* 2015. године. У овом раду је указано на постојање снажне везе између предузетничких активности и пословног окружења у којем су те активности инициране. Кроз анализу бројних студија и консултантске праксе, кандидат је представио теорије у вези са поменутом корелацијом, са циљем да се укаже на кључне факторе који утичу на адекватну искоришћеност потенцијала који долазе из пословног амбијента. У раду су дефинисани и одређени индикатори који описују економску ситуацију, са намером да се укаже на степен развоја предузетничких активности у Републици Србији, као и да се добијени резултати објасне кроз призму пословног окружења, користећи анализе које су реализоване од стране међународно признатих институција, које би на неки начин потврдиле поменуту повезаност и помогле у превазилажењу препрека за јачање предузетништва кроз побољшање локалног пословног амбијента. Указано је на то да је корелација између пословног окружења и предузетничке активности двосмерна, тако да промене једног од ових фактора могу изазвати и одређене модификације у другом, чиме долази до развоја предузетничке активности која мења свој облик и тиме утиче на економију земље или региона, што је од посебног значаја за њену конкурентност у ери глобализације.

Рад 2.2. „*Application of the Public-Private Partnership Organizational Structure in the Improvement of Business Operations of Public Sector Enterprises in Serbia*“ је објављен такође 2015. године у часопису *Lex Localis - Journal of Local Self-Government*. У њему је приказан значај јавно-приватног партнерства за развој јавног сектора у Републици Србији. Прегледом релевантне литературе и искустава других земаља, уочено је да јавно-приватно партнерство доноси бројне бенефите и може омогућити реализацију одређених пројеката чија би имплементација била немогућа или значајно отежана без овог типа сарадње. Представљени су модели ових партнерстава који су најчешће заступљени у Европи, а нарочито у државама у региону, њихове предности, али и одређена ограничења која би отежала примену у локалном пословном окружењу. Посебан део рада је посвећен анализи ове проблематике у Србији, а на конкретном примеру је приказан и значај ове врсте сарадње, као и ефекти који су њом остварени, чиме је дата и емпиријска потврда бенефита која може бити од користи овдашњим пословним субјектима.



Рад 2.3. „*The Application of the Downsizing Method Based on Employee Attendance Data in Oversized Public Utility Companies Founded by the Republic of Serbia Local Self-Government Units*“ је објављен 2020. године у часопису *Lex Localis - Journal of Local Self-Government*, и у њему је представљен нови метод и поступак за процену вишка запослених у јавном сектору. Примена ове методологије у ЈКП која у збиру имају више од 20.000 запослених је показала је да заиста постоји вишак запослених у овом делу јавног сектора у Србији, односно да су ретка предузећа у којима према овој методологији није уочен већи број запослених од објективно потребног, а такође се показало да се вишак запослених готово равномерно распоређује по ЈКП која чине јавни сектор. Приказана методологија се може користити као контролни механизам за поновну проверу оптерећености запослених у ЈКП на врло једноставан и брз начин, што је један од главних изазова са којима се јавни сектор у Србији суочава. Менаџери ЈКП имају могућност да користе предложену методу као управљачки алат у процесу организационог дизајна или реструктурирања.

Анализа осталих радова које је кандидат др Јован Кривокапић објавио самостално или у сарадњи са другим коауторима такође указује на његово велико искуство у раду у области организације пословних система. Већи број радова је произашао из личне консултантске праксе на пројектима организационог реструктурирања, и указују на то да је кандидат, не само кроз теорију, него и кроз практични рад веома добро упознат са проблематиком из ове области, те да је учествовао у реорганизацији већег броја пословних система различите величине и структуре. Такође, радови показују да кандидат има одговарајућа знања и у другим областима које се односе на организацију пословних система, чиме се потврђује његова квалификација за услове предвиђене конкурсом.

Конечно, кандидат је учествовао у изради три уџбеника и једног практикума који представљају основну литературу на предметима основних студија на Факултету организационих наука, али се у деловима користе и на мастер студијама, као и на другим студијским програмима у оквиру Факултета организационих наука односно Универзитета у Београду. Књига „*Основи организације и менаџмента*“ и практикум „*Основи организације и менаџмента – практикум*“ су обавезна литература на првој години основних студија на Факултету организационих наука, и у њима су представљени базични концепти организације пословних система, чиме се студенти упознају са овом проблематиком. Књига „*Организациони дизајн - приступи, методе и модели*“ је обавезна литература на четвртој години основних студија на Факултету организационих наука на студијској групи Менаџмент, и у њој су, као и у претходном издању под називом „*Пројектовање организације*“ детаљно приказани модели организације, њени основни елементи, њихова међузависност, као и однос са другим факторима који утичу на ефикасно организовање пословних субјеката.

#### **IV АНАЛИЗА ПЕДАГОШКОГ РАДА КАНДИДАТА**

Кандидат др Јован Кривокапић је запослен на Факултету организационих наука у Београду од септембра 2008. године, прво као сарадник у настави, а потом и као асистент на Катедри за организацију пословних система, а од 2016. године и као доцент на истој Катедри. Задужен је за реализацију наставе на предметима *Основи организације*, *Пројектовање организације* и *Организација специјалних догађаја* на основним студијама, односно *Менаџмент и организација*, *Менаџмент и организација у јавном сектору*, *Кризни менаџмент* и *Организационо реструктурирање* на мастер студијама, а на докторским студијама је ангажован на предмету *Организација пословних система*.

У анонимним анкетама које студенти основних студија попуњавају на крају семестра, др Јован Кривокапић је увек одлично оцењен. Више пута је по оцени студената рангиран као један од најбољих сарадника или наставника на Факултету.

Преглед оцена по школским годинама и предметима на основним студијама је дат у наставку.

*Предмет: Основи организације, I година основних студија на Факултету организационих наука*

2007/2008:	оцена 4,51/5,00	узорак 144 студента
2008/2009:	оцена 4,53/5,00	узорак 246 студената
2009/2010:	оцена 4,74/5,00	узорак 273 студента
2010/2011:	оцена 4,75/5,00	узорак 316 студената
2011/2012:	оцена 4,83/5,00	узорак 295 студената
2012/2013:	оцена 4,76/5,00	узорак 407 студената
2013/2014:	оцена 4,76/5,00	узорак 316 студената
2014/2015:	оцена 4,81/5,00	узорак 312 студената
2015/2016:	оцена 4,85/5,00	узорак 392 студената
2016/2017:	оцена 4,75/5,00	узорак 339 студената
2017/2018:	оцена 4,80/5,00	узорак 300 студената
2018/2019:	оцена 4,82/5,00	узорак 438 студената
2019/2020:	није извршена евалуација	

*Предмет: Пројектовање организације, IV година основних студија на Факултету организационих наука*

2010/2011:	оцена 4,64/5,00	узорак 57 студената студијске групе МЕ
2010/2011:	оцена 4,83/5,00	узорак 45 студената студијске групе УК
2011/2012:	оцена 4,76/5,00	узорак 100 студената студијске групе МЕ
2011/2012:	оцена 4,85/5,00	узорак 30 студената студијске групе УК
2011/2012:	оцена 4,73/5,00	узорак 25 студената студијског програма ИСиТ
2012/2013:	оцена 4,76/5,00	узорак 93 студента студијских група МЕ и УК
2013/2014:	није извршена евалуација	
2014/2015:	оцена 4,88/5,00	узорак 119 студената студијских група МЕ и УК
2015/2016:	оцена 4,76/5,00	узорак 83 студента студијских група МЕ и УК
2016/2017:	оцена 4,89/5,00	узорак 84 студента студијских група МЕ и УК
2017/2018:	оцена 4,94/5,00	узорак 44 студента студијских група МЕ и УК
2018/2019:	оцена 4,86/5,00	узорак 26 студената студијских група МЕ и УК
2019/2020:	није извршена евалуација	

*Предмет: Организација специјалних догађаја, IV година основних студија на Факултету организационих наука на студијској групи Менаџмент*

2010/2011:	оцена 4,97/5,00	узорак 9 студената
2011/2012:	оцена 4,81/5,00	узорак 46 студената
2012/2013:	није извршена евалуација	
2013/2014:	оцена 4,91/5,00	узорак 88 студената
2014/2015:	оцена 4,91/5,00	узорак 44 студента
2015/2016:	оцена 4,90/5,00	узорак 39 студената
2016/2017:	оцена 4,94/5,00	узорак 34 студента
2017/2018:	није извршена евалуација	
2018/2019:	није извршена евалуација	
2019/2020:	није извршена евалуација	

Др Јован Кривокапић је био члан 168 комисија за одбрану завршних радова на основним студијама, као и 107 комисија за одбрану завршних радова на мастер студијама на Факултету организационих наука. Такође, био је члан менторских тимова за студенте који су на такмичењима у знању остварили веома запажене резултате.

## V ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА

У наредној табели је приказан кратак резиме у вези са публикацијама кандидата др Јована Кривокапића:

Име и презиме: <b>Јован Кривокапић</b>	Звање у које се бира: <b>Доцент</b>		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: <b>Организација пословних система</b>	
Научне и стручне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора	Пре последњег избора/реизбора	После последњег избора/реизбора
Монографска студија/поглавље у књизи М12 или рад у тематском зборнику (М14)	-	-	2	-
Рад у истакнутом међународном часопису (М22)	1	-	-	-
Рад у међународном часопису (М23)	-	-	1	1
Рад у националном часопису међународног значаја (М24)	-	-	-	2
Саопштења са међународних скупова штампана у целини (М33)	5	3	8	-
Поглавље у књизи М42 или рад у тематском зборнику националног значаја (М45)	-	-	1	-
Рад у водећем часопису националног значаја (М51)	1	-	3	-
Рад у часопису националног значаја (М52)	1	-	1	-
Рад у научном часопису (М53)	-	1	-	-
Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (М63)	7	2	6	1
Уџбеник, практикум или збирка задатака или поглавље у публикацији те врсте са више аутора	1	-	2	1

На основу прегледа достављене документације, Комисија констатује да је кандидат др Јован Кривокапић:

- Одбранио докторску дисертацију из уже научне области Организација пословних система,
- Објавио 47 радова у часописима и на конференцијама међународног или националног значаја,
- Након последњег избора у звање као аутор или коаутор објавио један рад из категорије М23, два рада из категорије М24, три рада из категорије М33, један рад из категорије М53 и три рада из категорије М63.
- Објавио три уџбеника и један практикум из области Организација пословних система који се користе у настави на Факултету организационих наука,
- Учествовао у реализацији више пројеката махом из области организационог реструктурирања,
- Као члан Одбора учествовао у организацији две међународне конференције,
- Био члан 275 комисија за одбрану завршних радова на Факултету организационих наука,
- Био ментор студентима који су остварили запажене резултате на такмичењима у знању,

- Има велико искуство у наставном раду, и изузетне оцене у педагошком раду (у претходном петогодишњем периоду од 4,75 до 4,97 на скали од 1,00 до 5,00).

Имајући у виду изнесено, Комисија сматра да кандидат др Јован Кривокапић у потпуности задовољава услове конкурса, односно критеријуме за избор у звање доцента прописане Законом о високом образовању, Статутом Факултета организационих наука и Критеријумима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду.

## **ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ**

Прегледом приложене документације, Комисија је утврдила да се на конкурс у предвиђеном року пријавио један кандидат, др Јован Кривокапић.

На основу прегледа и анализе биографије и објављених радова, Комисија закључује да је кандидат др Јован Кривокапић остварио значајне научно-истраживачке резултате, да од почетка свог истраживачког и академског ангажовања ради у области организационих наука – ужа научна област Организација пословних система, што се посебно констатује и на основу теме обрађене у докторској дисертацији, као и у радовима објављеним на научним конференцијама и у стручним часописима, као и кроз велико искуство у држању наставе на предметима из те научне области.

Имајући у виду све изнесено, Комисија сматра да кандидат др Јован Кривокапић поседује изузетне научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за избор у звање доцента за ужу научну област за коју се бира. Комисија предлаже да се др Јован Кривокапић изабере у звање доцента на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, за ужу научну област Организација пословних система - на одређено време од 5 (пет) година, са пуним радним временом.

У Београду, 06.04.2021. године

### **ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ**

.....  
др Ондреј Јашко, редовни професор  
Факултета организационих наука - председник

.....  
др Милош Јевтић, ванредни професор  
Факултета организационих наука - члан

.....  
др Бојан Лалић, ванредни професор  
Факултета техничких наука  
Универзитета у Новом Саду - члан