

В) ГРУПАЦИЈА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

**С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Универзитет у Београду, Факултет организационих наука**
Ужа научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**
Број кандидата који се бирају: **1 (један)**
Број пријављених кандидата: **1 (један)**
Имена пријављених кандидата: **Јован Кривокапић**

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Јован М. Кривокапић**
- Датум и место рођења: **28.11.1984. у Дубровнику, Хрватска**
- Установа где је запослен: **Универзитет у Београду, Факултет организационих наука**
- Звање/радно место: **Доцент**
- Научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Факултет организационих наука**
- Место и година завршетка: **Београд, 2007.**

Мастер:

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Факултет организационих наука**
- Место и година завршетка: **Београд, 2009.**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Организационе промене**

Докторат:

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Факултет организационих наука**
- Место и година одбране: **Београд, 2016.**
- Наслов дисертације: **Утицај консалтинга на ефикасност организационог реструктурирања**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- 2008. године - сарадник у настави на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду
- 2009. године - сарадник у настави на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду
- 2010. године - асистент за ужу научну област Организација пословних система на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду
- 2013. године - асистент за ужу научну област Организација пословних система на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду
- 2016. године - доцент за ужу научну област Организација пословних система на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду

3) Испуњени услови за избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Није применљиво (једини кандидат на конкурс).
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	У претходном петогодишњем периоду оцене кандидата су од 4,75 до 4,97 на скали од 1 до 5.
3	Искуство у педагошком раду са студентима	12 година запослен у настави на Факултету организационих наука.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Ментор приликом израде 42 завршна рада на ОАС, 126 пута члан комисије за одбрану завршног рада на ОАС. Ментор приликом израде 29 завршних радова на МАС, 78 пута члан комисије за одбрану завршног рада на МАС.
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама	Ментор 29 завршних радова на МАС, 78 пута члан комисије за одбрану завршног рада на МАС.

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављен један рада из категорије М21, М22 или М23 из научне области за коју се бира	1 рад из категорије М23 од претходног избора у звање	Комазец, С., Кривокапић, Ј. , & Тодоровић, И. (2020). The Application of the Downsizing Method Based on Employee Attendance Data in Oversized Public Utility Companies Founded by the Republic of Serbia Local Self-Government Units. <i>Lex Localis-Journal of Local Self-Government</i> , 18(4), 1023-1051. doi:https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051(2020)

7	Саопштена два рада на научном или стручном скупу (катеорије М31-М34 и М61-М64).	3 рада из категорије М33 од претходног избора у звање 3 рада из категорије М63 од претходног избора у звање	<p>http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/1431</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Кривокапић, Ј., Савић, М., & Чуданов, М. (2016). Development and Trends in The Management Consulting Industry. Proceedings of the XV International Symposium Symorg 2016 - Reshaping the Future through Sustainable Business Development and Entrepreneurship, (pp. 1305-1311). Златибор, Србија. Retrieved from http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2016/papers.html 2. Кривокапић, Ј., Јевтић, М., & Комазец, С. (2018). Consulting Approaches to The Organizational Change Process. Proceedings of the XVI International Symposium Symorg 2018 - Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions (pp. 387-393). Златибор, Србија. Retrieved from http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2018/ 3. Кривокапић, Ј., Комазец, С. & Јевтић, М. (2020). The Role of Outsourcing and Offshoring in the Modern Business Environment. Proceedings of the XVII International Symposium Symorg 2020 - Business and Artificial Intelligence (pp. 421-428). Београд, Србија. Retrieved from http://symorg.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2020/10/SYMORG-PROCEEDINGS-FINAL-2020.pdf <ol style="list-style-type: none"> 1. Кривокапић, Ј., & Јевтић, М. (2017). Повезаност организационог и других облика реструктурирања. Зборник радова - XI Скуп привредника и научника СПИН '17: Штедљиво (lean) управљање ресурсима у привреди Републике Србије, (стр. 446-453). Београд, Србија. 2. Кривокапић, Ј., Комазец, С., Тодоровић, И. & Јевтић, М. (2019). Улога савремене технологије у координацији активности. Зборник радова - XII Скуп привредника и научника СПИН '19: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, (стр. 351-358). Београд, Србија. 3. Тодоровић, И., Комазец, С., Кривокапић, Ј., & Јашко, О. (2019). Зашто грађани Србије и даље плаћају рачуне на шалтеру?. Зборник радова - XII Скуп привредника и научника СПИН '19: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, (стр. 359-367). Београд, Србија.
8	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира		Није применљиво.
9	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (катеорије М31-М34 и М61-М64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.		Није применљиво.
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту		Учешће у већем броју пројеката из области организације пословних система.
11	Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)	Аутор или коаутор 4 уџбеника, од тога 1 након претходног избора у звање	<ol style="list-style-type: none"> 1. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & Кривокапић, Ј. (2013). Основи организације и менаџмента. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-273-9 2. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & Кривокапић, Ј. (2013). Пројектовање организације. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-275-3 3. Кривокапић, Ј., Тодоровић, И., & Комазец, С. (2013). Основи организације и менаџмента - практикум. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-277-7 4. Јашко, О., Чуданов, М., Јевтић, М., & Кривокапић, Ј. (2017). Организациони дизајн - приступи, методе

			и модели. Београд, Србија: Факултет организационих наука. ISBN 978-86-7680-341-5
12	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		Није применљиво.
13	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		Није применљиво.
14	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.		Није применљиво.
15	Цитираност од 10 хетеро цитата		Није применљиво.
16	Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима (категорије М31-М34 и М61-М64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира		Није применљиво.
17	Књига из релевантне области, одобрен цбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном <u>уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраног уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира</u> , објављени у периоду од избора у наставничко звање		Није применљиво.
18	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		Није применљиво.

Списак радова кандидата:

Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (М10)

Монографска студија/поглавље у књизи М12 или рад у тематском зборнику (М14)

- 1.1. Мијатовић, И., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2014). Development of Co-Operation-Based Company Standards: The Case of Innovative Practice in Public Service Companies. In Innovative Management and Firm Performance (pp. 200-213). Palgrave Macmillan UK.
- 1.2. Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2014). Organizational and Management Aspects of Cloud Computing Application in Scientific. In М. Деспотовић-Зракић, В. Милутиновић, & А. Белић, High Performance and Cloud Computing in Scientific Research and Education (pp. 31-55). Hershey, PA: IGI Global. doi:10.4018/978-1-4666-5784-7

Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

Рад у истакнутом међународном часопису (M22)

- 2.1. **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2015). Global Indicators Analysis and Consultancy Experience Insights into Correlation Between Entrepreneurial Activities and Business Environment. *Amfiteatru Economic*, 17(38), 291-307. IF (2013) = 0,838. Retrieved from http://www.amfiteatruconomic.ro/temp/Article_2386.pdf.

Рад у међународном часопису (M23)

- 2.2. Бенковић, С., **Кривокапић, Ј.**, & Милосављевић, М. (2015). Application of the Public-Private Partnership Organizational Structure in the Improvement of Business Operations of Public Sector Enterprises in Serbia. *Lex Localis - Journal of Local Self-Government*, 13(3), 397-417, IF = 0,704. <http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/13.3.397-417%282015%29>.
- 2.3. Комазец, С, **Кривокапић, Ј.**, & Тодоровић, И. (2020). The Application of the Downsizing Method Based on Employee Attendance Data in Oversized Public Utility Companies Founded by the Republic of Serbia Local Self-Government Units. *Lex Localis-Journal of Local Self-Government*, 18(4), 1023-1051. doi:[https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051\(2020\)](https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051(2020)) <http://pub.lex-localis.info/index.php/LexLocalis/article/view/1431>

Рад у националном часопису међународног значаја (M24)

- 2.4. Јевтић, М., Јовановић, М. & **Кривокапић, Ј.** (2018). A New Approach to Measuring the Correlation of Organizational Alignment and Performance. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*, 23(1), 41-52.
- 2.5. Јевтић, М., Јовановић, М. & **Кривокапић, Ј.** (2018). A new method for measuring organizational authority and accountability: Quantitative approach. *Industrija*, 46(3), 47-69.

Зборници међународних научних скупова (M30)

Саопштења са међународних скупова штампана у целини (M33)

- 3.1. **Кривокапић, Ј.**, Словић, Д., Чуданов, М., & Јевтић, М. (2009). Процес Две ДилIGENCE-а у функцији доношења одлуке о интеграцији. Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Зборник радова 14. Научног симпозијума Економског факултета у Суботици, (стр. 50-51). Суботица, Србија.
- 3.2. Јашко, О., **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2010). Standards of job classification as organization design tool based on Mintzberg's and Porter's theoretical assumptions. *Proceedings of 7th Conference Standardization, prototypes and quality: a means of Balkan countries' collaboration*. Златибор, Србија.
- 3.3. Шешлија, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Organization and Market Trends in Aircraft Maintenance, Repair and Overhaul in Crisis. *Proceedings of the 1st International Scientific Conference After the Crisis: What Now? Searching for New Possibilities*, (стр. 305-312). Београд, Србија.
- 3.4. Јевтић, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Утицај промене пословне стратегије на структуру организације. *Proceedings of the 16th International Scientific Conference SM2011 Strategic Management and Decision Support Systems in Strategic Management*. Суботица, Србија: Економски факултет.
- 3.5. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Комазец, С. (2012). Cloud computing application in genomics as incentive for development of new business model. *Proceedings of the 2nd International Conference on Internet Society Technology and Management - ICIST 2012*. Копоник, Србија.
- 3.6. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С., & Тодоровић, И. (2012). Forms of Financing Mergers and Acquisitions. *Proceedings of the 13th International Symposium Symorg 2012: Innovative Management & Business Performance*. Златибор, Србија.
- 3.7. Комазец, С., Тодоровић, И., & **Кривокапић, Ј.** (2012). Extending Holding as Institutional Model to Public Sector. *Proceedings of the 13th International Symposium Symorg 2012: Innovative Management & Business Performance*. Златибор, Србија.
- 3.8. Тодоровић, И., Комазец, С., **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., Јашко, О., & Марич, М. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. *Proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development*. Portorož, Slovenia.
- 3.9. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., & Комазец, С. (2013). Job Standardization as a Tool for Improving Allocation of Human Resources in Public and Communal Enterprises in Belgrade. *Proceedings of the 1st International OFEL Conference on Corporate Governance - Organizational, Financial, Ethical and Legal Issues of Corporate Governance*, (pp. 963-971). Dubrovnik, Croatia.

- 3.10. Тодоровић, И., Чуданов, М., Комазец, С., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. Proceedings of the International Forum on Knowledge Asset Dynamics IFKAD 2013. Zagreb, Croatia.
- 3.11. Комазец, С., Тодоровић, И., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Job Standardization as a Part of Bottom-up Approach to Introducing Holding in Public Sector: Case of Public Enterprises of Belgrade. Proceedings of the 3rd International Scientific Conference on Economic and Social Development, (pp. 245-251). Novosibirsk, Russia.
- 3.12. **Кривокапић, Ј.**, Тодоровић, И., Комазец, С., Марич, М., & Јевтић, М. (2014). Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis. In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020. Portorož, Slovenia.
- 3.13. **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2014). Relationship between Business Environment and Entrepreneurial Activities. Proceedings of the XIV International Symposium Symorg 2014 - New Business Models and Sustainable Competitiveness, (pp. 1332-1339). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/papers/19%20-%20ORGANIZATION%20OF%20BUSINESS%20SYSTEMS.pdf>
- 3.14. **Кривокапић, Ј.**, Савић, М., & Чуданов, М. (2016). Development and Trends in The Management Consulting Industry. Proceedings of the XV International Symposium Symorg 2016 - Reshaping the Future through Sustainable Business Development and Entrepreneurship, (pp. 1305-1311). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2016/papers.html>
- 3.15. **Кривокапић, Ј.**, Јевтић, М., & Комазец, С. (2018). Consulting Approaches to The Organizational Change Process. Proceedings of the XVI International Symposium Symorg 2018 - Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions (pp. 387-393). Златибор, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2018/>
- 3.16. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С. & Јевтић, М. (2020). The Role of Outsourcing and Offshoring in the Modern Business Environment. Proceedings of the XVII International Symposium Symorg 2020 - Business and Artificial Intelligence (pp. 421-428). Београд, Србија. Retrieved from <http://symorg.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2020/10/SYMORG-PROCEEDINGS-FINAL-2020.pdf>

Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја (M40)

Поглавље у књизи M42 или рад у тематском зборнику националног значаја (M45)

- 4.1. Јашко, А., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2011). Анализа систематизације радних места у процесу припреме за *downsizing*. У Ј. Зубовић, Активне мере на тржишту рада и питања запослености (стр. 234-260). Београд, Србија: Институт економских наука.

Часописи националног значаја (M50)

Рад у водећем часопису националног значаја (M51)

- 5.1. Јашко, О., Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Săvoiu, G. (2011). Classical solutions for improvement of restructuring process and representation of organizational structure and alternative future solutions of quantum economics. *Econophysics, Sociophysics & Other Multidisciplinary Sciences Journal (ESMSJ)*, 1(2), 36-46.
- 5.2. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Крунић, Ј. (2011). The influence of cloud computing concept on organizational performance and structure. *Management – Journal for management theory and practice*, 16(60), 19-25.
- 5.3. Тодоровић, И., Комазец, С., Марич, М., & **Кривокапић, Ј.** (2013). Cost-Effective Restructuring Based on Process Approach. *Организација*, 46(4), 157-164.
- 5.4. **Кривокапић, Ј.**, & Вујошевић, М. (2014). Значај координације и колаборације у ланцима снабдијевања. *Економске идеје и пракса*, 13, 83-96.

Рад у часопису националног значаја (M52)

- 5.5. Јевтић, М., Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2012). The Impact of Business Strategy on Organizational Structure. *Strategic Management*, 17(1), 3-12.
- 5.6. **Кривокапић, Ј.** (2014). Примјена спредшитава у анализи организације јавних предузећа. *Часопис за информационе технологије и мултимедијалне системе ИнфоМ*, 13(49), 35-38.

Рад у научном часопису (M53)

- 5.7. **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2016). Анализа актуелних трендова и ставова о консалтингу у организацијама које послују у Србији. *БизИнфо*, 7(1), 13-24.

- 6.1. **Кривокапић, Ј.**, Дулановић, Ж., & Јевтић, М. (2008). Модалитети интеграција предузећа као одговори на утицај савременог пословног окружења. Proceedings of the 11th international symposium Symorg, Management and social responsibility. Београд, Србија.
- 6.2. **Кривокапић, Ј.**, Словић, Д., Чуданов, М., & Јевтић, М. (2008). Анализа организационих решења за подршку особама са инвалидитетом. Зборник радова VI Скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције, (стр. 136-141). Београд, Србија.
- 6.3. Чуданов, М., Јашко, О., Јевтић, М., & **Кривокапић, Ј.** (2008). Појава социјалних предузећа у Србији. Зборник радова VI Скупа привредника и научника – Операциони менаџмент и европске интеграције, (стр. 227-232). Београд, Србија.
- 6.4. **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2009). Начини и мотиви за реструктурирање корпорација. Зборник радова СПИН - VII Скуп привредника и научника Операциони менаџмент и глобална криза, (стр. 527-533). Београд, Србија.
- 6.5. Чуданов, М., & **Кривокапић, Ј.** (2009). Анализа степена децентрализације ка менаџерима ИКТ-а у организацији. Зборник радова СПИН - VII Скуп привредника и научника Операциони менаџмент и глобална криза, (стр. 601-608). Београд, Србија.
- 6.6. **Кривокапић, Ј.**, & Чуданов, М. (2010). Типизација сродних радних места као основа за интерни бенчмаркинг у групи предузећа. Proceedings of the XII international symposium Symorg. Златибор, Србија.
- 6.7. Чуданов, М., Săvoiu, G., & **Кривокапић, Ј.** (2010). Организационе конфигурације и ланац стварања вредности као основ за реструктурирање. Proceedings of the XII international symposium Symorg. Златибор, Србија.
- 6.8. **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., & Јевтић, М. (2011). Процес реструктурирања на примеру предузећа из хемијске индустрије. Зборник радова СПИН - VIII Скуп привредника и научника: Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020, (стр. 27-35). Београд, Србија.
- 6.9. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, Јашко, О., & Săvoiu, G. (2011). Центри контроле и децентрализација у реструктурирању пословних система. Зборник радова СПИН - VIII Скуп привредника и научника: Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020, (стр. 12-19). Београд, Србија.
- 6.10. Чуданов, М., **Кривокапић, Ј.**, & Комазец, С. (2012). Business Model of Bioinformatic Company in Serbia. Зборник радова YU INFO 2012 - 18. Конференција о информационим и комуникационим технологијама, (стр. 254-259). Копаоник, Србија. Retrieved from <http://www.e-drustvo.org/proceedings/YuInfo2012/default.html>
- 6.11. Тодоровић, И., Комазец, С., & **Кривокапић, Ј.** (2012). Односи промена организационе структуре и технолошког развоја. Proceedings of the International Scientific Conference "Management 2012", (стр. 110-111). Младеновац, Србија.
- 6.12. **Кривокапић, Ј.** (2014). Примјена спредшитова у анализи организације јавних и јавних комуналних предузећа. Зборник радова СПИН – IX Скуп привредника и научника: Нова индустријализација, реинжењеринг и одрживост, (стр. 317-324). Београд, Србија.
- 6.13. **Кривокапић, Ј.**, Чуданов, М., Комазец, С., & Тодоровић, И. (2014). Употреба Ексела у анализи праваца реструктурирања предузећа. Зборник радова YU INFO 2014 - 20. Конференција о информационим и комуникационим технологијама, (стр. 253-257). Копаоник, Србија. Retrieved from http://www.yuinfo.org/zbornik_2014_WEB%20verzija.pdf
- 6.14. **Кривокапић, Ј.**, & Јевтић, М. (2017). Повезаност организационог и других облика реструктурирања. Зборник радова - XI Скуп привредника и научника СПИН '17: Штедљиво (lean) управљање ресурсима у привреди Републике Србије, (стр. 446-453). Београд, Србија.
- 6.15. **Кривокапић, Ј.**, Комазец, С., Тодоровић, И. & Јевтић, М. (2019). Улога савремене технологије у координацији активности. Зборник радова - XII Скуп привредника и научника СПИН '19: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, (стр. 351-358). Београд, Србија.
- 6.16. Тодоровић, И., Комазец, С., **Кривокапић, Ј.**, & Јашко, О. (2019). Зашто грађани Србије и даље плаћају рачуне на шалтеру?. Зборник радова - XII Скуп привредника и научника СПИН '19: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, (стр. 359-367). Београд, Србија.

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама. 4. Аутор или коаутор елабората или студија. 5. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката. 6. Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката. 7. Поседовање лиценце.
2. Допринос академској и широј заједници	1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 2. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници. 3. Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета. 4. Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената. 5. Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.). 6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	1. Учесће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству. 2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству, 3. Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа. 4. Учесће у програмима размене наставника и студената. 5. Учесће у изради и спровођењу заједничких студијских програма. 6. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

1. Стручно-професионални допринос

- Учесник у организацији научних конференција SymOrg 2012. и 2014. године;
- Ментор приликом израде 29 завршних радова на мастер академских студијама, 78 пута члан комисије за одбрану завршног рада на мастер академским студијама;
- Учесник у реализацији више од 15 пројеката из области организације пословних система.

2. Допринос академској и широј заједници

- Један од ментора студената Факултета организационих наука који су у Квизу знања на студентском такмичењу „Менаџеријада“ остварили запажене резултате (два пута прво и по једном друго и треће место);

- Учесник у организацији међународног студентског такмичења у знању и у спорту „Академски Регион 14“.

3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству

- Предавач на Универзитету у Жилини, Словачка, у склопу Erasmus+ Teaching Staff Mobility програма у октобру 2018. године.

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

Прегледом приложене документације, Комисија је утврдила да се на конкурс у предвиђеном року пријавио један кандидат, др Јован Кривокапић.

На основу прегледа и анализе биографије и објављених радова, Комисија закључује да је кандидат др Јован Кривокапић остварио значајне научно-истраживачке резултате, да од почетка свог истраживачког и академског ангажовања ради у области организационих наука – ужа научна област Организација пословних система, што се посебно констатује и на основу теме обрађене у докторској дисертацији, као и у радовима објављеним на научним конференцијама и у стручним часописима, као и кроз велико искуство у држању наставе на предметима из те научне области.

Имајући у виду све изнесено, Комисија сматра да кандидат др Јован Кривокапић поседује изузетне научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за избор у звање доцента за ужу научну област за коју се бира. Комисија предлаже да се др Јован Кривокапић изабере у звање доцента на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, за ужу научну област Организација пословних система - на одређено време од 5 (пет) година, са пуним радним временом.

Место и датум:
Београд, 06.04.2021. године

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

.....
др Ондреј Јашко, редовни професор
Факултета организационих наука - председник

.....
др Милош Јевтић, ванредни професор
Факултета организационих наука - члан

.....
др Бојан Лалић, ванредни професор
Факултета техничких наука
Универзитета у Новом Саду - члан