



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

Декану Факултета организационих наука
Проф. др Милану Мартићу

Изборном већу Факултета организационих наука

Одлуком Изборног већа 05-02 бр. 4/82 од 10.11.2021. године, расписан је конкурс за избор једног сарадника у звање асистента, на одређено време од три године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 960 од 17.11.2021. и био отворен 15 дана од дана објављивања.

По прегледу приспелог конкурсног материјала, Комисија у саставу

1. др Јелена Анђелковић Лабровић, доцент ФОН-а – председник,
2. др Ивана Ковачевић, ванредни професор ФОН-а – члан и
3. др Маја Максимовић, доцент Филозофског факултета - члан,

подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

У предвиђеном року на конкурс се пријавио кандидат Никола Петровић, који је уз пријаву на конкурс доставио потпуну документацију.

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Биографски подаци и подаци о образовању

Никола Петровић рођен је 11.09.1989. године у Врању. Факултет организационих наука, Универзитета у Београду завршио је 2013. године на смеру Менаџмент и организација са просечном оценом током студија 8,41 и оценом 10 на дипломском раду под називом „Етички апспекти маркетиншке и корпоративне комуникације“. Мастер студије на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, на студијском програму Пословна интелигенција, завршио је 2017. године са просечном оценом 9,43 и оценом 10 на завршном раду под насловом „Управљање људским ресурсима путем откривања законитости у подацима“. Докторске студије на Факултету организационих наука Универзитета у Београду уписао је 2018. године, студијски програм Информациони системи и квантитативни менаџмент, изборно подручје Квантитативни менаџмент.

Наставне и педагошке активности

Кандидат наводи да је од 1.12.2016. године запослен на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду. Биран је у звање сарадника у настави два пута (2016. и 2017. године), а потом у звање асистента (2018. године) за ужу научну област Менаџмент људских ресурса. Од школске 2016/17. држао је вежбе из предмета Тренинг и развој, Е-образовање и Педагогија са дидактиком на основним академским студијама, а од 2019/20 вежбе из предмета

Менаџмент људских ресурса на основним академским студијама. Од школске 2017/18. држао је вежбе на предметима Дизајнирање тренинга, Тренинг и развој- одабрана поглавља и Електронско образовање на мастер академским студијама. У анонимним анкетама за оцену квалитета рада наставника и сарадника је од почетка рада на Факултету организационих наука оцењен високим оценама (4,85-4,95 од максималних 5,00).

Остали биографски подаци

Кандидат наводи да је 2019. био ангажован на пројекту *Identifying the needs for digital competencies of employees from the perspective of the labor market* у сарадњи са организацијом *USAID*. Такође је 2018. учествовао на пројекту *Candidate selection and soft skills training - Training program for prequalification in IT sector (for junior Java programmers)* у сарадњи са организацијом *UNDP*. Кандидат наводи да је са тимом стручњака учествовао на пројекту *Motivational improvement programme of the employees in FCA* (2017.), у сарадњи са компанијом Фиат Србија, као *HR* аналитичар у процесу унапређења мотивације запослених. Такође, наводи да је испред Асоцијације приватних здравствених установа и приватних пракси Србије спровео квантитативно истраживање приватног здравственог сектора у Србији (2015.), чији су резултати у целини представљени у Министарству здравља, а парцијално широј јавности кроз медије. На Факултету организационих наука је учествовао у организацији међународне пролећне школе „Пословање у дигиталном окружењу“ (*Spring school 012: „Doing Business in Digital Environment“*). Кандидат Никола Петровић наводи да говори енглески језик (напредни ниво) и француски (средњи ниво). Такође, наводи да је похађао следеће радионице и семинаре из области управљања људским ресурсима и аналитике учења: *Trust and Utility in Learning Analytics SoLAR 2021., HR Week 2021. i 2019., Learning analytics adoption in Higher Education: Reviewing six years of experience at Open University UK, Prof Bart Rienties, UK, SoLAR 2020., Дигитално образовање EdTech Centar 2020.* (излагао), *Western Balkans Digital Summit 2019., UVT FEAA International HRM Spring School 2019., Радионица Центра за континуирану едукацију „Који су најчешћи изазови у настави и како се могу превазићи?“ 2019., 2. HRM Конгрес MCB 2019., Focus on Open Science 2018.*

Библиографски подаци

1. Радови у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком (M24)

Kovačević, I. Anđelković Labrović, J., Petrović, N., Kužet, I., (2021) Recognizing Predictors Of Students Emergency Remote Online Learning Satisfaction During Covid-19, *Education Sciences*.

Labrović, J. A., Milinković, I., Petrović, N., & Kovačević, I. (2021). Expected Competencies from University Graduates for Employment in Serbia. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*.

Petrović, N., & Anđelković-Labrović, J. (2019). Могућности приступа заснованог на подацима у управљању процесом учења. *Andragoške studije*, (1), 135-155, Beograd, ISSN 0354-5415

2. Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)

Kuljanin, G., Petrović, N. (2020). Advancing human resources management with people analytics education. XVII International Symposium SymOrg 2020. ISBN 978-86-7680-385-9

Milinković, I., Anđelković-Labrović, J., Petrović, N. (2020). Demand for competencies in 21st century workplace: Companies expectations from graduates. XVII International Symposium SymOrg 2020. ISBN 978-86-7680-385-9

Petrović, N., Anđelković Labrović, J. (2020). Learning resistance and defense: a data-driven approach. Navigating through Contemporary World with Adult Education Research and Practice u izdanju Instituta za pedagogiju i andragogiju, Društva za obrazovanje odraslih i ESREA (European Society for Research on the Education of Adults). ISBN: 978-86-80712-40-6

Petrović, N., Anđelković-Labrović, J., Sela, M. (2018). The use of learners engagement data for reporting: cluster analysis, Proceedings of the XVI International Symposium SymOrg 2018, Zlatibor, ISBN 978-86-7680-361-3

Anđelković-Labrović, J., Milosavljević, G., Petrović, N. (2017). Upotreba drveta odlučivanja za predviđanje performansi ljudskih resursa, XXII Simpozijum iz projektnog menadžmenta Yupma, zbornik radova, Zlatibor, ISBN 978-86-86385-14-7

Petrović, N., Rastović, Ž., Travanj, J. (2014). Sentiment analysis of movies review, Proceedings of the XIV International Symposium SymOrg 2014, Zlatibor.

Petrović, N. (2012). Role of internal communication at the faculty - students' perspective, Proceedings of the XIII International Symposium SymOrg 2012, Zlatibor, ISBN 978-86-7680-255-5

3. *Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)*

Petrović, N., Anđelković Labrović, J., Milinković, I. & Kovačević I. (2021). Automatizacija procesa selekcije kadrova, SPIN 21, 8-9 novembar, 2021, Beograd.

Kovačević, I., Kužet, I., Anđelković Labrović, J., Petrović, N. (2021). Digital competencies of HR professionals, SPIN 21, 8-9 novembar, 2021, Beograd.

Živković I., Petrović N. (2020). Potencijal društvenih mreža u obrazovanju inženjera. Tematski zbornik radova XXVI naučnog skupa međunarodnog značaja „Tehnologija, kultura i razvoj“. ISBN 978-86-82183-18-1

Petrović, N., Anđelković-Labrović, J., Milinković, I. & Kovačević I. (2019). Analitika podataka o angažovanosti u e-učenju. XII Skup privrednika i naučnika SPIN '19: Lin transformacija i digitalizacijaprivrede Srbije, Beograd. Ed. (Slović, D., Stojanović, D.). ISBN 978-86-7680-365-1

Kovačević, I., Anđelković-Labrović, J., Milinković, I. & Petrović, N. (2019). Digitalna spremnost kompanija: HR perspektiva. XII Skup privrednika i naučnika SPIN '19: Lin transformacija i digitalizacijaprivrede Srbije, Beograd. (Slović, D., Stojanović, D.). ISBN 978-86-7680-365-1

ЗАКЉУЧАК КОМИСИЈЕ

Комисија констатује да се кандидат Никола Петровић на конкурс пријавио у предвиђеном року и поднео комплетну документацију. На основу увида у достављену документацију Комисија закључује да Никола Петровић испуњава све услове предвиђене конкурсом а прописане Законом о високом образовању, Статутом Факултета организационих наука и Правилником о организацији и систематизацији радних места на Факултету за избор у звање асистента за ужу научну област Менаџмент људских ресурса.

На основу наведеног чланови Комисије са задовољством предлажу да се Никола Петровић изабере за сарадника у звању **асистента**, на одређено време од три године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Београд, 7. децембар 2021.

Чланови комисије:

др Јелена Анђелковић Лабровић,
доцент Факултета организационих наука - председник

др Ивана Ковачевић,
ванредни професор Факултета организационих наука- члан

др Маја Максимовић,
доцент Филозофског факултета - члан