

ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА  
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ  
Јове Илића 154, Београд

## ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

**Предмет: Избор једног наставника у звање доцента за ужу научну област  
Организација пословних система**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, 05-02 бр. 4/64 од 22.10.2021. године, расписан је конкурс за избор једног наставника у звање доцента, на одређено време од пет година, са пуним радним временом, за ужу научну област **Организација пословних система**.

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, 05-02 бр. 4/64-1 од 22.10.2021. године, именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима, у следећем саставу:

1. **др Ондреј Јашко**, редовни професор Факултета организационих наука, Универзитет у Београду – председник комисије,
2. **др Младен Чуданов**, редовни професор Факултета организационих наука, Универзитет у Београду – члан комисије,
3. **др Небојша Јанићијевић**, редовни професор Економског факултета, Универзитет у Београду – члан комисије.

Након увида у конкурсни материјал, Комисија упућује Декану и Изборном већу Факултета следећи

### ИЗВЕШТАЈ

На конкурс, објављен у публикацији Националне службе за запошљавање „Послови“ број 957 од 27.10.2021. године, у предвиђеном року пријавио се један кандидат, др Стефан Комазец, који је поднео сву документацију захтевану конкурсом.

#### 1. ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

##### I Биографски подаци о кандидату

Стефан Комазец је рођен 23.07.1988. у Београду. Основну школу „Милош Црњански“ је завршио у Београду, добитник је награде „Вук Караџић“ и био један од 3 најбоља ђака генерације, након чега је уписао XIII београдску гимназију и исту завршио 2007. године.

Факултет организационих наука уписује исте године, а дипломирао је 2011. године са просечном оценом 9.95/10, на смеру Управљање квалитетом, као најбољи студент смера, и други студент генерације. Дипломски рад под називом „Перформансе стратешких алијанси“ је одбранио са оценом 10. У току школовања је добијао бројне награде и стипендије, међу којима су: Стипендија за 35 најбољих студената техничко-технолошких наука, Стипендија Града Београда, Стипендија Фонда за младе талент, награда Еуробанк ЕФГ банке за 50 најбољих студената у Србији.

Дипломске академске (мастер) студије на Факултету организационих наука уписује 2011. године, и то модул Организација пословних система, на одсеку Менаџмент. Мастер студије завршава 2013. године са просечном оценом 10,00 и оценом 10 на завршном раду „Процесни приступ унапређењу организационе структуре“.

Докторске академске студије је уписао академске 2013/2014 године на Универзитету у Београду, Факултет организационих наука, студијски програм Информациони системи и технологије. На докторским студијама је положио све испите са просечном оценом 10,00. Докторску дисертацију под називом „Побољшање ефикасности даунсајзинга кроз повећање процедуралне праведности метода за одређивање потребног броја извршилаца“ одбранио је 29.09.2021. године.

Кандидат је учествовао на 30 пројеката, како комерцијалних (привредних), тако и научно-истраживачких, а комплетан списак је дат у наставку:

септ 2021 - данас:	Стратегија 2025 – аутоматизација, дигитализација, оптимизација; <i>Elixir Zorka Šabac</i>
јан 2021 – јул 2021:	Пројектовање организационе структуре приликом организационог спајања чланица групе; <i>Galeb Group Šabac</i>
јул 2020 - данас:	Успостављање система праћења трошкова и <i>KPI, LUKOWA DOO Beograd</i>
феб 2018 – сеп 2020:	Организационо реструктурирања; <i>Elixir Group d.o.o., Šabac</i>
феб 2018 - сеп 2019:	Развој нових и унапређење постојећих модела наплате потраживања на гарантованом снабдевању електричном енергијом; Електропривреда Србије; Београд
феб 2019 - феб 2020:	Организационо реструктурирање администрације; <i>HBIS GROUP Serbia Iron &amp; Steel</i>
авг 2018 – мар 2019:	Унапређење процеса припреме, планирања и извршења пројеката; Јадран Београд д.о.о.
феб 2018 - мај 2018:	Консултант за послове у области “ <i>Open Data Implementation</i> ” на <i>UNDP</i> пројекту под називом “ <i>Open Data – Open Opportunities</i> ”
јан - феб 2018:	Утицај процеса приступања Републике Србије ЕУ на локалне самоуправе у области јавних набавки, у оквиру <i>SKGO</i>
сеп - дец 2017:	Израда стратешких докумената која се односе на развој Јужнобанатског округа, Регионална развојна агенција Јужни Банат д.о.о.
феб - јул 2017:	Систематизација радних места у ЈП Електромрежа Србије
јан - феб 2017:	Вредновање послова и радних места у ЈКП Други октобар Вршац
јул - дец 2016:	Ревизија нормирања радних места у ЈП Електромрежа Србије
јул - дец 2016:	Систематизација радних места у ЈКП Други октобар Вршац
дец 2015 - мај 2018:	Стратешки организациони план за ЈКП „Градско саобраћајно предузеће“ Београд. Конзорцијум <i>CONSULGAL – HD ECG – TRENMO</i> . Пројекат <i>EBRD</i>
нов 2015 - мај 2016:	Унапређење предузетништва младих и жена у циљу повећања запослености у Србији, Организација за индустријски развој Уједињених нација ( <i>UNIDO</i> )
јул 2015 - мај 2018:	Унапређење процеса јавних набавки у Институту за нуклеарне науке Винча
апр 2015 - мај 2016:	Заштита података о личности у јавном сектору у Србији: Мапирање инфраструктуре за обраду података; <i>SHARE</i> фондација и <i>USAID Serbia, Judicial Reform &amp; Government Accountability Project (JRGA)</i>

мар - апр 2015:	ААнализа капацитета Управе за јавне набавке Републике Србије за спровођење надлежности са предлогом броја запослених и организационе структуре. Пројекат <i>UNDP</i>
дец 2014 - апр 2015:	Анализа и оптимизација групе процеса „ <i>Value added services</i> “ у компанији Милшпед
јул 2014 - феб 2015:	Нормирање радних места у ЈП Електромрежа Србије
авг - дец 2014:	Моделирање пословних процеса у ЈП Транснафта
сеп - окт 2014:	Анализа перформанси организационе структуре јавних и јавних комуналних предузећа у Београду, Секретаријат за привреду Града Београда
јун - сеп 2014:	Оптимизација и унапређење ефикасности пословних процеса и предлог модела унутрашње организације и систематизације послова у ЈКП Паркинг сервис Београд
апр - јун 2014:	Оптимизација организације пословних процеса – мапирање пословних процеса у ЈП ЕМС
дец 2013 - мар 2014:	Оптимизација процеса, смањење трошкова производње и унапређење финансијских перформанси у компанији <i>Soja Protein - Victoria Group</i>
јул - окт 2013:	Могућности и модели реструктурирања јавних предузећа ГО Обредновац
јун - јул 2013:	Анализа утицаја процеса и приступања Србије ЕУ на локалне самоуправе у области јавних набавки, у оквиру <i>SKGO</i>
окт - дец 2012:	Унапређење организације предузећа јавног сектора ГО Обреновац применом стандардизације система зарада
мај - дец 2012:	Унапређење организације предузећа јавног сектора града Београд применом стандардизације елемената организације и функција подршке основној делатности
дец 2011 - мар 2012:	Унапређење организационе структуре А.Д. Југословенско речно бродарство
окт - дец 2011:	Унапређење организационе структуре, систематизација и вредновање послова у ЈКП Топлана Ваљево

Као гостујући предавач традиционално учествује на студентском пројекту Факултета организационих наука под називом „Стартуј“, у организацији студентске организације под називом „Студентска асоцијација ФОН-а“ (<http://safon.fon.bg.ac.rs/projekti/startuj/>). Такође, као гостујући предавач је 2019. године учествовао на форуму „Бизнис и право“ у организацији студената Правног факултета, Универзитета у Београду.

Кандидат је похађао *Radboud summer school* програм „*Starting your own business*“ који је организован у оквиру *Radboud University*, Нијмеген, Холандија.

Кандидат је био члан организационог тима XIV међународног симпозијума „*SymOrg 2014 – New business models and sustainable competitiveness*“, у организацији Факултета организационих наука Универзитета у Београду, који се одржао на Златибор од 6-10. јуна 2014. године ([SymOrg 2014 \(bg.ac.rs\)](http://SymOrg2014.bg.ac.rs)).

Поседује напредни ниво знања енглеског језика и основни ниво знања шпанског језика.

Посебне области интересовања на којима кандидат активно ради су:

- Организациони дизајн
- Организационо реструктурирање
- Даунсајзинг
- Анализа радних учинака
- Предузетништво
- Управљање пословним процесима

## II Педагошко искуство

### Наставна и научна звања

Др Стефан Комазец је ангажован на Факултету организационих наука од 01.04.2012. године у својству сарадника у настави. Први пут је изабран у звање асистента за ужу научну област Организација пословних система, 01.04.2014. године, а други пут 01.04.2017. године. Кандидат је до сада учествовао у припреми и реализацији вежби на следећим предметима основних академских студија:

- Основни организације,
  - Пројектовање организације,
  - Предузетништво
  - Инжењеринг квалитета
  - Планирање квалитета,
- и мастер академских студија:
- Организационо реструктурирање,
  - Менаџмент у кризним ситуацијама
  - Организациони дизајн
  - Организација јавних набавки

Ангажован је и на мултидисциплинарном студијском програму мастер академских студија „Мастер 4.0 – Напредне информационе технологије у дигиталној трансформацији“, који Факултет организационих наука заједнички реализује са Електротехничким факултетом.

### Педагошки рад

Др Стефан Комазец поседује вишегодишње наставно искуство у раду са студентима на Факултету организационих наука, где је пролазио кроз више процеса евалуације његовог рада од стране студената. Генерално, кандидат је оцењиван изузетно високим оценама, између 4,49 па све до 4,91 (на скали од 1 до 5). Комплетан преглед достављених оцена из евалуације педагошког рада, по предметима и академским годинама је дат у следећим табелама.

**Табела 1:** Евалуација педагошког рада по школским годинама – Предмет: Основи организације; I година основних академских студија, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

Година	Семестар	Предмет	Испитника	Просечна оцена
2011-2012	2	Основи организације	299	4,71
2012-2013	2	Основи организације	366	4,59
2013-2014	2	Основи организације	286	4,69
2014-2015	2	Основи организације	318	4,81
2015-2016	2	Основи организације	379	4,81
2016-2017	2	Основи организације	345	4,81
2017-2018	2	Основи организације	295	4,72
2018-2019	2	Основи организације	422	4,78

**Табела 2:** Евалуација педагошког рада по школским годинама – Предмет: Инжењеринг квалитета; IV година основних академских студија, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

Година	Семестар	Предмет	Испитника	Просечна оцена
2012-2013	1	Инжењеринг квалитета	20	4,97
2013-2014	1	Инжењеринг квалитета	30	4,49
2015-2016	1	Инжењеринг квалитета	12	4,91
2016-2017	1	Инжењеринг квалитета	14	4,61
2017-2018	1	Инжењеринг квалитета	29	4,91
2018-2019	1	Инжењеринг квалитета	22	4,53

**Табела 3:** Евалуација педагошког рада по школским годинама – Предмет: Пројектовање организације; IV година основних академских студија, Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

Година	Семестар	Предмет	Испитника	Просечна оцена
2015-2016	2	Пројектовање организације	56	4,84
2016-2017	2	Пројектовање организације	98	4,82
2017-2018	2	Пројектовање организације	42	4,82
2018-2019	2	Пројектовање организације	49	4,77

#### Чланства у комисијама за одбрану завршних радова

Кандидат је учествовао као члан у 58 комисија за одбрану завршних радова на основним академским студијама.

#### Учешће у научноистраживачким пројектима

Кандидат је ангажован у реализацији следећих научноистраживачких и стручних пројеката:

- „Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде“ (евиденциони број 179081), финансиран од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја (од априла 2019. до краја 2020. године).

### III Библиографија

Др Стефан Комазец је аутор и коаутор 58 радова објављених на домаћим и међународним конференцијама, монографијама и часописима, а коаутор је и једног уџбеника.

1.1. Монографије, монографске студије, тематски зборници, лескикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)

1.1.1. Монографска студија/поглавље у књизи M12 или рад у тематском зборнику (M14)

1. Jaško, O., Todorović, I. & **Komazec, S.** (2014). The Holding Company as a Possible Institutional Solution for the Public Sector Organization. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S., Martić, M. (Ed.) Innovative Management and Firm Performance: An Interdisciplinary Approach, pp. 165-186. Hampshire, UK: Palgrave MacMillan. DOI: 10.1057/9781137402226\_8.
2. Todorović, I., Čudanov, M. & **Komazec, S.** (2014). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case

Study of Public Enterprises. In Ordoñez de Pablos, P., Jovell Turró, L., Tennyson, R. D., Zhao, J. (Ed.) Knowledge Management for Competitive Advantage During Economic Crisis, pp. 299-309. Hershey, PA, USA: Idea Group Publishing. DOI: 10.4018/978-1-4666-6457-9.

## 1.2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (M20)

### 1.2.1. Радови објављени у врхунским међународним часописима (M21)

3. Djuric, M., Filipovic, J. and Komazec, S., 2019. Reshaping the Future of Social Metrology: Utilizing Quality Indicators to Develop Complexity-Based Scientific Human and Social Capital Measurement Model. Social Indicators Research, pp.1-33. 10.1007/s11205-019-02217-6

### 1.2.2. Радови објављени у истакнутим међународним часописима (M22)

4. Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. and **Komazec, S.** (2015). The Role of Openness and Entrepreneurial Curiosity in Company's Growth. Amfiteatru Economic, 17(38), pp. 371-389.

### 1.2.3. Радови објављени у међународним часописима (M23)

5. **Komazec, S.**, Krivokapić, J., & Todorović, I. (2020). The Application of the Downsizing Method Based on Employee Attendance Data in Oversized Public Utility Companies Founded by the Republic of Serbia Local Self-Government Units. Lex Localis-Journal of Local Self-Government, 18(4). DOI: [https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051\(2020\)](https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051(2020))

### 1.2.4. Радови објављени у часописима међународног значаја верификованим посебним одлукама (M24)

6. **Komazec, S.**, Todorović, I., Krivokapić, Đ & Jaško, O. (2013). Capacities of Local Self-Governments in Serbia for Compliance with EU Directives on Public Procurement. Management - Journal for Theory and Practice, 2013(69), pp. 15-23. DOI: 10.7595/management.fon.2013.0030
7. Krivokapić, Đ., Krivokapić, D., Todorović, I., & **Komazec, S.** (2016). Mapping Personal Data Flow and Regulatory Compliance in Serbian Public Institutions. Management, 80, pp. 1-10. DOI: 10.7595/management.fon.2016.0018

## 1.3. Зборници међународних научних скупова (M30)

### 1.3.1. Саопштења са међународних скупова штампана у целини (M33)

8. Čudanov, M., Krivokapić, J., & Komazec, S. (2012). Cloud computing as incentive for development of new business model in bioinformatics. Proceedings of the 2nd International Conference on Internet Society Technology and Management - ICIST 2012, Kopaonik, Serbia, February 29th – March 3rd 2012.
9. Krivokapić, J., Komazec, S. & Todorović, I. (2012). Forms of Financing Mergers and Acquisitions. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the

- 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 726-730. ISBN 978-86-7680-254-8.
10. Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2012). Extending Holding as Institutional Model to Public Sector. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1447-1454. ISBN 978-86-7680-254-8.
  11. Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2012). Interrelationships of Changes in Organizational Structure and Technology. In Ferjan, M., Kljajić Borštnar, M., Marič, M., Pucihar, A., Bernik, M. (Ed.) Quality, Innovation, Future: Proceedings of the 31st International Conference on Organizational Science Development, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 1264-1271. ISBN 978-961-232-254-0.
  12. Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2012). Benefits of Introducing Holding Institutional Model to Public Sector in the City of Belgrade. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1455-1461. ISBN 978-86-7680-254-8.
  13. Todorović, I., Komazec, S., Čudanov, M. (2012). Institutional Model Alternatives for Public Sector Organization: Analysis of Holding Approach – Advantages and Issues. In Ivković, M., Pejić Bach, M., Šimičević, V. (Ed.) Proceedings of the IBC 2012 1st International Internet & Business Conference, Udruga za promicanje poslovne informatike – BIT, Zagreb, Croatia, pp. 96-101. ISSN 1848-5278.
  14. Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, J., Čudanov, M., Jaško, O., Marič, M. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. In Balantič, Z, Ferjan, M., Kljajić Borštnar, M., Leskovar, R., Marič, M., Pucihar, A. (Ed.) Smart Organization: High Potentials, Lean Organization, Internet of Things: Proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 1122-1130. ISBN: 978-961-232-264-9.
  15. Krivokapić, J., Todorović, I. & Komazec, S. (2013). Job Standardization as a Tool for Improving Allocation of Human Resources in Public and Communal Enterprises in Belgrade. In Tipurić, D., Podrug, N. (Ed.) Proceedings of the 1st International OFEL Conference on Corporate Governance - Organizational, Financial, Ethical and Legal Issues of Corporate Governance, CIRU - Governance Research and Development Centre, Zagreb, Croatia, pp. 963-971. ISBN: 978-953-57413-2-9.
  16. Todorović, I., Čudanov, M., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. In Schiuma, G., Spender, J. C., Pulić, A. (Ed.) Proceedings of the 8th International Forum on Knowledge Asset Dynamics: Smart Growth: Organizations, Cities and Communities, Institute of Knowledge Asset Management, Matera, Italy, pp. 1644-1655. ISBN: 978-88-96687-01-7. ISSN: 2280-787X.

17. Jovanović, M., Todorović, I., Komazec, S. & Savić, G. (2013). Measuring the efficiency of universities using DEA models. In Merkač Skok, M., Cingula, M. (Ed.) Knowledge and business challenge of globalization in 2013: conference proceedings of the 5th international scientific conference, Faculty of commercial and business sciences, Celje, Slovenia, pp. 563-596. ISBN: 978-961-6825-83-2.
18. Krivokapić, J., Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Jevtić, M. (2014). Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis. In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020, Portoroz, Slovenia, March 19th-21st, 2014.
19. Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2014). Standardization of Process Management as a Tool for Introducing the Process Approach to Organization. In Mijatović, I., Filipović, J., Horvat, A. (Ed.) Proceedings of 11th International Conference "Standardization, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries' Collaboration". Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 65-73. ISBN: 978-86-7680-299-9.
20. Jevtić, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). Comparison of Different Quantitative Approaches to Assessment of Organizational Culture. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1289-1297. ISBN: 978-86-7680-295-1.
21. Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2014). Public Sector Downsizing Through Centralization of Non-Core Functions: Belgrade Case Study. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1298-1305. ISBN: 978-86-7680-295-1.
22. Lukić, M., Marković, G., Matić, I., Pavlović, D., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Correlation between Networking and Citation in Scientific Publishing. In Proceedings of 2nd International Conference on Advanced Education Technology and Management Science AETMS2014. Destech Publications, Inc., Lancaster, Pennsylvania, USA, pp. 203-207. ISBN:978-1-60595-212-3.
23. Pintar, R., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Economic Growth Indicator Analysis. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Eds.) Internationalization and Cooperation: Proceedings of the 34th International Conference on Organizational Science Development. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 902-911. ISBN: 978-961-232-280.
24. Komazec, S., Todorović, I., Kostić-Stanković, M. & Jaško, O. (2015). Introducing CRM Concept and Accompanying Organizational Change in Public Company as a Possibility for Improving Satisfaction of Residents. In Vrankic, I., Kozina, G., Kovsca, V. (Ed.) Economic and Social Development, 9th International Scientific Conference, Book of Proceedings. Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varaždin, Croatia, pp. 469-478. ISBN: 978-953-6125-16-6.



25. Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M. & Pintar, R. (2016). Guidelines for Strategic Development of MSME Sector in Serbia. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Ed.) Sustainable Organization: Proceedings of the 35th International Conference on Organizational Science Development, pp. 1179-1194. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia. ISBN 978-961-232-285-4.
26. Komazec, S., Todorović, & Jevtić, M. (2016). Analysis of MSME Ecosystem in Serbia and Identification of Key Strategic Sectors for its Development. In Vrankic, Tomic, D. (Ed.) Economic and Social Development (Book of Proceedings), 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development, pp. 112-120. Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varazdin, Croatia & University North, Koprivnica, Croatia. ISSN: 1849-7535.
27. Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2016). Model for Restructuring Public Procurement System in Serbia. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 160-169. ISBN: 978-86-7680-326-2.
28. Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2016). Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177. ISBN: 978-86-7680-326-2.
29. Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2016). Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177. ISBN: 978-86-7680-326-2.
30. Krivokapic, D., Krivokapic, Đ., Todorović, I. & Komazec, S. (2018). Impact of GDPR on Business: Focus on Data Controllers and Processors not Established within the EU. In Arsenijevic, O., Podbregar, I., Šprajc, P., Trivan, D., Ziegler, Y. (Eds.) 37th International Conference on Organizational Science Development: Organization and Uncertainty in the Digital Age. University of Maribor, Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia, pp. 527-539. ISBN: 978-961-286-146-9. DOI: <https://doi.org/10.18690/978-961-286-146-9>
31. Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, Đ. (2018). Knowledge of the European Union Regulations on Public Procurement at The Local Level in Serbia. In Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
32. Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, Đ. (2018). Key Roles and Activities in the Project of Business Compliance with GDPR. Proceedings of the XXII International

Congress on Project Management: Business Agility and Agile Project Management, pp. 272-276. ISBN: 978-86-86385-15-4.

33. Montenegro, A., Todorović, I. & Komazec, S. (2018). Overview of Project Manager Competency Frameworks. Proceedings of the XXII International Congress on Project Management: Business Agility and Agile Project Management, pp. 132-136. ISBN: 978-86-86385-15-4.

#### 1.3.2. Саопштења са међународних скупова штампана у изводу (M34)

34. Čudanov, M., Todorović, I., Mijatović, I., Komazec, S. (2012). ICT decision-making process improvement: Applied solutions for authority distribution related to strategic ICT issues. In Vranešević, T., Peručić, D., Mandić, M., Hudina, B. (Ed.) 1st International M-Sphere Conference for Multidisciplinarity in Business and Science: Book of Abstracts, Accent, Zagreb, Croatia, p. 14. ISBN: 978-953-99762-9-1.
35. Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2013). Job Standardization as a Part of Bottom-up Approach to Introducing Holding in Public Sector: Case of Public Enterprises of Belgrade. In Glinskiy, V. V. (Ed.) Challenges of the Modern World: International Scientific and Practice Conference, Novosibirsk State University of Economics and Management, Novosibirsk, Russia, pp. 245-251. ISBN: 978-5-7014-0628-3.
36. Jevtić, M., Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2014). Using Revenue per Employee as a Tool for Decision-Making in Public Sector Management. In Book of Abstracts of the IFSAM 12th World Congress "Management in Crisis", Tokyo, Japan, September 2-4.
37. Todorović, I., Komazec, S., Anđelković-Labrović, J., Jaško, O. & Marić, M. (2017). Correlation between Entrepreneur's Perception of Human Resource Function and Company's Growth. World Academy of Science, Engineering and Technology, International Science Index, Business and Economics Engineering, 4(4), p. 109.

#### 1.4. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја - M40

##### 1.4.1. Поглавље у књизи (M42 или рад у тематском зборнику националног значаја (M45)

38. Jaško, O., Golubović, D., Komazec, S. & Todorović, I. (2013). Mogućnosti i modeli restrukturiranja javnih preduzeća GO Obrenovac. Obrenovac, Srbija: Sindikat JP SKC Obrenovac. ISBN: 978-86-917331-0-0.
39. Krivokapić, D., Krivokapić, Đ., Todorović, I., Komazec, S., Petrovski, A. & Ercegović, K. (2016). A Guide for Public Authorities – Personal Data Protection. SHARE Foundation, Novi Sad, Serbia. ISBN 978-86-89487-07-7.

#### 1.5. Часописи националног значаја - M50

##### 1.5.1. Рад у водећем часопису националног значаја (M51)

40. Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Krivokapić, J. (2013). Cost-Effective Restructuring Based on Process Approach. *Organizacija*, Vol. 46, No. 4, pp. 157-164. ISSN: 1318-5454.
41. Rajković, I., Todorović, I., Komazec, S. & Săvoiu, G. (2013). Explaining the Dynamics of Euroisation Using Electric Circuits Models with Empirical Evidence. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*, Vol. 3, No. 2, pp. 36-41. ISSN: 2247 - 2479.
42. Todorović, I., Komazec, S. & Čudanov, M. (2013). Different successful patterns for implementing holding model in public sector. *Business Systems Research Journal*, Vol. 4, No. 2, pp. 58-67. ISSN: 1847-8344. DOI: 10.2478/bsrj-2013-0012.
43. Jovanović, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). The Need for a Multidisciplinary Approaches in Developing and Implementing a Global Strategy. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*, Vol. 4, No. 1, pp. 26-32. ISSN: 2247 – 2479.
44. Todorovic, I., Komazec, S. & Pintar, R. (2014) Strategic Implementation of Case Study Courses and Competitions for Students. *Serbian Project Management Journal*, 4(2). pp. 50-59.
45. Komazec, S., Todorović, I. & Marič, M. (2014). Network Forms of Organization as an Instrument of Strategy Implementation – Case Study: City of Belgrade. *Serbian Project Management Journal*, 4(2). pp. 69-76.
46. Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M., Obradović, V. & Marič, M. (2016). Strategic Management in Development of Youth and Women Entrepreneurship - Case of Serbia. *Organizacija*, Vol. 49, No. 4, pp. 197-208. DOI: 10.1515/orga-2016-0018.
47. Todorović, I., Komazec, S. & Marič, M. (2020). Organizational Preconditions for Turning Maintenance Planning into Smart Automated Process. In *Proceedings of the XVII International Symposium of Organizational Sciences: Business and Artificial Intelligence*, pp.437-444. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
48. Todorović, I., Komazec, S., Jovanović, M. & Jaško, O. (2020). Competitive Advantage through Improving System Efficiency and Customer Orientation: Case of Steel Production Industry. In *Proceedings of the 39th International Conference on Organizational Science Development: Organizations at Innovation and Digital Transformation Roundabout*. University of Maribor, University Press & Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia, pp. 819-830. ISBN 978-961-286-388-3. DOI: <https://doi.org/10.18690/978-961-286-388-3>

#### 1.5.2. Рад у часопису националног значаја (M52)

49. Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Application of Process-Based Organization Model as a Basis for Organizational Structure Improvement. *Strategic Management*, Vol. 17, No. 4, pp. 41-49. ISSN 1821-3448.

50. Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, Đ. & Krivokapić, D. (2018). Project Management in the Implementation of General Data Protection Regulation (GDPR). *European Project Management Journal*, 8(1). pp. 55-64. ISSN: 2560-4961. DOI: 10.18485/epmj.2018.8.1.7

#### 1.5. Зборници скупова националног значаја (M60)

##### 1.5.1. Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (M63)

51. Čudanov, M., Krivokapić, J., & Komazec, S. (2012). Business Model of Bioinformatic Company in Serbia, *Zbornik radova YU INFO 2012 - 18. Konferencija o informacionim i komunikacionim tehnologijama*, Kopaonik, Srbija pp. 254-259, ISBN: 978-86-85525-09-4 available online: <http://www.e-drustvo.org/proceedings/YuInfo2012/default.html>
52. Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Primena procesnog modela kao osnove za unapređenje organizacione structure. U Vunjak, N. (Ed.) *Zbornik radova sa XVII Internacionalnog naučnog skupa SM 2012: Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu*, Ekonomski fakultet Subotica, Univerzitet u Novom Sadu, Subotica, Srbija. ISBN 978-86-7233-305-3.
53. Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2012). Odnosi promena organizacione strukture i tehnološkog razvoja. U Bogavac, M. (Ed.) *Međunarodna naučna konferencija Menadžment 2012: Zbornik radova*, Fakultet za poslovno industrijski menadžment, Mladenovac, Srbija, str. 686-690. ISBN 978-86-84909-74-1.
54. Krivokapić, J., Čudanov, M., Komazec, S. & Todorović, I. (2014). Upotreba Eksela u analizi pravaca restrukturiranja preduzeća. *Zbornik radova YU INFO 2014 - 20. Konferencija o informacionim i komunikacionim tehnologijama*, Kopaonik, Srbija, 09-13. mart 2014 godine, pp. 253-257, ISBN: 978-86-85525-13-1 available online: [http://www.yuinfo.org/zbornik\\_2014\\_WEB%20verzija.pdf](http://www.yuinfo.org/zbornik_2014_WEB%20verzija.pdf)
55. Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2015). Model for planning preventive maintenance of the power transmission system elements. In Vasić, B. (Ed.) *Proceedings of the 40th scientific conference OMO 2015. Institute for research and design in commerce & industry*, Belgrade, Serbia, pp. 409-419. ISBN 978-86-84231-39-2.
56. Krivokapić, J., Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2019). Uloga savremene tehnologije u koordinaciji aktivnosti. XII Skup privrednika i naučnika SPIN 2019, Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije. Beograd, 7 - 8. novembar 2019. pp. 351-358.
57. Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, J. & Jaško, O. (2019). Zašto građani Srbije i dalje plaćaju račune na šalteru? XII Skup privrednika i naučnika SPIN 2019, Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije. Beograd, 7 - 8. novembar 2019. pp. 359-367.
58. Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2021). Data Model for Information System that Optimizes Human Resource Engagement on Technical System Maintenance.

#### 1.6. Објављени уџбеници

59. Jovan Krivokapić, Ivan Todorović, **Stefan Komazec** (2013): *Osnovi organizacije i menadžmenta - praktikum*, Beograd, Srbija, Fakultet organizacionih nauka

#### 1.7. Одбрањена докторска дисертација (M70)

60. **Комазец, С.** (2021). *Побољшање ефективности даунсајзинга кроз повећање процедуралне праведности метода за одређивање потребног броја извршилаца*. Факултет организационих наука, Универзитет у Београду

### IV Приказ и оцена научног рада кандидата

#### Приказ докторске дисертације

Докторска дисертација кандидата др Стефана Комазеца, под насловом „Побољшање ефективности даунсајзинга кроз повећање процедуралне праведности метода за одређивање потребног броја извршилаца“ је написана на 216 страна, садржи 32 табеле и 29 слика. Наведене су 266 референтне јединице које је кандидат користио приликом израде дисертације.

*Кратак приказ појединачних поглавља докторске дисертације (преузет из реферата о урађеној докторској дисертацији)*

У првом поглављу докторске дисертације је приказана актуелност даунсајзинга као организационог концепта. Актуелност је приказана са једне стране кроз интересовање глобалне научне заједнице за даунсајзинг. Са друге стране, актуелност је апострофирана и на нивоу домаће привреде, где је посебна пажња посвећена напорима државне администрације да смање величину јавног сектора у Републици Србији. На крају, кандидат је један сегмент поглавља посветио професионалном развоју, са освртом на то како је утицао на генезу идеје о истраживању даунсајзинга.

У другом поглављу је приказан развој даунсајзинга као организационог феномена. Истакнути су фактори и околности које су утицале да даунсајзинг у различитим декадама има различит статус и значај, како у истраживачком смислу, тако и у привреди. Овај сегмент дисертације је обogaћен мноштвом примера даунсајзинга који су се догодили у различитим привредним епохама. Примери су праћени анализом ширих трендова (макроекономских, технолошких, институционалних) који су доводили до масовног отпуштања запослених у различитим компанијама, индустријама, државама итд.

У трећем поглављу кандидат уз помоћ детаљног прегледа релевантне литературе покушава једнозначно да дефинише концепт даунсајзинга. Кандидат наводи различите дефиниције која се могу пронаћи у литератури, те истиче различит обухват дефиниција, односно посматрање даунсајзинга као организационог концепта уско везаног за

смањење броја запослених, или пак као шире организационе промене. Као једну врсту синтезе претходних ставова, кандидат у овом поглављу наводи атрибуте даунсајзинга. На крају, као последњи корак у јасном дефинисању даунсајзинга у овом поглављу су представљена јасна разграничења од сличних или повезаних концепата као што су рајтсајзинг или организационо реструктурирање. У овом поглављу дисертације је приказан је холистички приказ даунсајзингу, који је касније искоришћен за јасно позиционирање и дефинисање главног истраживачког питања. Наведени холистички приступ даунсајзингу, који укључује факторе који утичу на појаву даунсајзинга, сам процес даунсајзинга, и на крају исходе који се могу очекивати од даунсајзинга је био од кључног значаја за даље структурирање докторске дисертације.

Пратећи описани холистички приступ даунсајзингу, кандидат се у четвртом поглављу бави факторима који могу утицати на појаву даунсајзинга. Са једне стране кандидат истиче факторе окружења. У тој групи фактора, кандидат групише факторе на макроекономске факторе, институционалне факторе, као и факторе индустрије. У свакој од наведених група фактора, кандидат подробно описује појединачне факторе као што су на пример глобализација или дерегулација. У оквиру групе фактора везаних за индустрију детаљно је анализирана технологија, али и степен конкурентности у индустрији. Посебан део овог поглавља се односи на факторе који долазе из саме организације, где кандидат такође даје одређену класификацију. Тако, у дисертацији се могу пронаћи посебна поглавља нижег нивоа о перформансама организације као фактору даунсајзинга, али и о стратегији, величини, старости и самом начину управљања и њиховом утицају на покретање даунсајзинга у организацијама.

Пето поглавље представља једно од кључних поглавља дисертације јер се у њему налази теорија основа за дефинисање и позиционирање главног истраживачког питања. Кандидат у овом поглављу истиче неколико различитих нивоа апстракције на којима се може разматрати даунсајзинг, и за сваки од нивоа даје одређене класификације. Такође, у овом поглављу, кроз исцрпан преглед литературе и преиспитивање саме суштине ставова еминентних аутора из научне области покушава да приближи различите ставове, односно да пружи релативно јединствену хијерархијску структуру појмова који се везују за даунсајзинг. У том циљу, кандидат на највишем нивоу истиче различите врсте даунсајзинга. На нивоу испод, иако и кандидат признаје да сврставање концепата једних изнад или испод других, односно успостављање било каквих логичких веза тог типа не може бити до краја тачно, у дисертацији се налазе различити приступи даунсајзингу. На крају, у овом поглављу се детаљно описују различите стратегије за спровођење даунсајзинга. Кандидат у овом поглављу дисертације позиционира истраживачко питање, везујући га за само једну од општеприхваћених стратегија даунсајзинга. Такође, кандидат, на основу детаљног прегледа литературе, у овом поглављу јасно истиче истраживачки јаз који је имао пресудан значај за усмеравање истраживачког рада кандидата и формулисање истраживачког питања.

Други део главног истраживачког питања своју теоријску потпору има у шестом поглављу. У том делу дисертације се детаљно анализирају претходна истраживања

исхода даунсајзинга. Кандидат структурира поглавље у складу са холистичким приступом даунсајзингу, те разликује индивидуалне и организационе исходе даунсајзинга. Кроз анализу методологије и резултата истраживања која су спровођена у вези са утицајем различитих елемената процеса даунсајзинга на организацију и на појединце, кандидат у овом поглављу јасно усмерава дисертацију ка истраживању индивидуалних исхода, односно ка утицају на промену ставова појединаца који су имали додирних тачака са даунсајзингом у својој организацији, али су задржали своје запослење, док су без посла остале неке од колега.

У седмом поглављу је дефинисан истраживачки модел. У овом поглављу су јасно описани, и на основу релевантне литературе дефинисани, сви конструкти који су део модела. Посебна пажња је посвећена претпостављеним односима између конструката, који фактички постају истраживачке хипотезе. Са једне стране истраживачког модела се налазе карактеристике метода за одређивање потребног броја извршилаца приликом даунсајзинга. Истраживање се у том делу односи на јасноћу метода, валидност метода, као и на перцепцију тачности метода од стране запослених. На другој страни модела се налазе ставови појединаца који би, по доступној литератури, требало да буду под утицајем карактеристика процеса даунсајзинга. Кандидат у истраживачки модел укључује оне ставове за које је у ранијим истраживањима даунсајзинга утврђено постојање утицаја. Међутим, истиче да су ранија истраживања у свом фокусу имала друге елементе процеса даунсајзинга, уместо карактеристика метода за одређивање потребног броја извршилаца.

У следећем, осмом поглављу су представљени резултати истраживања. Такође, с обзиром на све специфичности истраживачког питања и изазове које је требало пребродити да би се дошло до валидних података, у овом поглављу је детаљно описан сам упитник, као и сам процес истраживања. Специфичности које кандидат описује у овом поглављу се односе пре свега на идентификовање испитаника, односно долажење до одговора од испитаника који су се заиста сусрели са даунсајзингом у организацији у којој су тренутно запослени, а да, наравно нису остали без ангажовања у том процесу. С обзиром да кандидат истиче да није постојао начин да се пре спровођења истраживања формира одговарајући узорак, приступ истраживању је био такав да упитник фактички садржи неколико грана, од којих само једна грана одговара истраживачком питању. На тај начин, кроз питања код којих одговори усмеравају испитанике ка једној или другој грани упитника, од укупног броја од 2968 прикупљених одговора, кандидат долази до 556 испитаника који чине узорак на којем су испитиване истраживачке хипотезе. У овом поглављу су представљени сви елементи оперативног спровођења истраживања у којем су првобитно прикупљени одговори од скоро три хиљаде испитаника, образложена су сва питања, логички објашњене све гране упитника, али и указано на ризике и ограничења у закључивању на основу одговора прикупљених представљеним упитником. Такође, у овом делу дисертације детаљно је описан узорак, његова структура по различитим критеријумима, односно питањима из упитника, а све у циљу бољег разумевања прво добијених одговора, а касније и целокупних резултата истраживања.

Посебан део осмог поглавља је посвећен резултатима истраживањима. Прво, детаљно је, са теоријске стране, описана и образложена основна статистичка метода коришћена за испитивање истраживачких хипотеза. Кандидат подробно описује карактеристике саме методе и предуслове који би требало да буду испуњени да би метода могла да буде адекватно примењена, те образлаже да су сви услови у случају истраживања из дисертације испуњени. У овом поглављу кандидат описује резултате неколико различитих тестова поузданости скала, односно валидности предложених конструката, као једног од предуслова за валидност целокупног истраживања. У овом поглављу је представљен сложен хијерархијски модел хипотеза, од једне опште хипотезе, преко три посебне, до девет појединачних хипотеза које су тестиране применом СЕМ анализе. На основу резултата тестирања појединачних хипотеза, које се односе на претпостављени утицај између сваке карактеристике метода за одређивање потребног броја запослених и сваког од ставова запослених подложних утицају, кандидат доноси закључке о хипотезама вишег нивоа. У последњем делу поглавља се добијени резултати стављају у контекст са резултатима других истраживања, преиспитују се у ширем контексту и истичу се ограничења у закључивању.

У деветом поглављу кандидат, на основу личног професионалног искуства и на основу резултата добијених у истраживању нуди сет метода за побољшавање процедуралне праведност метода за одређивање потребног броја запослених. Кандидат у овом делу дисертације представља координатни систем у којем свака метода, у зависности до иманентних карактеристика има своју позицију. Додатно, наводе се и правила о претпостављеној валидности метода у зависности од њених карактеристика, односно позиције у координатном систему. Цело поглавље је прожето примерима из домаћих компанија, где је показана примена сваке од представљених метода. На крају, представљен је алгоритам који помаже у одабиру одговарајуће методе за одређивање потребног броја запослених, усмеравајући од метода са највећом претпостављеном валидношћу, ка методама код којих је претпостављена валидност мања, а све у зависности од природе самог посла и доступности података.

У десетом поглављу, кандидат даје закључке добијене из целог истраживачког процеса. У овом поглављу дисертације се резултати истраживања преиспитују и истиче се валидност добијених резултата, када се узму у обзир величина и структура узорка, као и потпуна сагласност коришћене статистичке методе са узорком. Са друге стране, посебна пажња је посвећена и ограничењима, где се истиче поставка истраживања и начин одабира испитаника и касније селекција кроз елиминациона питања и посебне гране упитника. Такође, дискутује се о томе да је истраживање отворило многа нова истраживачка питања и створило одређене правце будућих истраживања из области.

У последњем поглављу је дат преглед домаће и стране литературе која је коришћена приликом израде ове докторске дисертације.

#### Приказ најзначајнијих радова



Досадашњи научно-истраживачки рад др Стефана Комазец уско повезан и директно усмерен на области Организационог дизајна, односно Организационог реструктурирања. Одређени број научно-истраживачких радова се бави и темом Предузетништва. Генерално, може се закључити да се досадашњи научно-истраживачки рад кандидата у великој мери подудара са областима/предметима у којима је кандидат остваривао и педагошко искуство.

Главно поље научно-истраживачког деловања представља Организационо реструктурирање, а још уже посматрано Даунсајзинг као организациона промена. Из те области је објављен научно-истраживачки рад у међународном часопису са импакт фактором (M23) у којем је приказана метода за утврђивање потребног броја запослених која је тестирана на узорку од преко 20.000 запослених, у преко 20 компанија које се баве различитим делатностима, али су све део јавног сектора у Републици Србији.

Из области Предузетништва, кандидат је учествовао у међународном истраживању које је резултовало научно-истраживачким радом објављеним у истакнутом часопису од међународног значаја (M22). Предмет истраживања су биле разлике у ставовима код предузетника у различитим земљама (Словенија, САД, Србија..). У области Предузетништва, кандидат је учествовао и на домаћим пројектима организованим од стране међународних институција (*UNIDO – United Nations Industrial Development Organization*), из којих је кандидат са сарадницима обликовао одређене научно-истраживачке резултате који су и објављени у различитим међународним часописима. Посебне теме су биле предузетништво младих и предузетништво жена.

У области Организационог дизајна једно од примарних поља интересовања представља формирање холдинг компаније од више повезаних компанија, што се може видети и из два објављена научно-истраживачка рада објављена у монографијама међународног значаја (M14), као и неколико радова објављених у међународним часописима (M33). У различитим радовима се кандидат бавио различитим аспектима формирања холдинга, као што су дуплирање послова и радних места, трансфер организационог знања међу будућим чланицама, управљачка структура холдинга и овлашћења и одговорности чланица холдинга и др.

С обзиром да Организациони дизајн и Организационо реструктурирање представљају главне истраживачке области кандидата, радови из тих области су и најбројнији. Посебан сегмент радова се бави пројектовањем организационе структуре на бази пословних процеса. Кроз радове су обрађене теме снимања и мапирања пословних процеса за потребе организационог дизајна и реструктурирања. У том сегменту се могу пронаћи и изузетно практични радови, са обиљем алата и техника који могу бити од користи приликом организационог реструктурирања.

Такође, одређени број научно-истраживачких радова је усмерен ка јавном сектору, односно организационом реструктурирању јавног сектора у циљу превазилажења слабости које су иманентне јавном сектору. У тој групи публикација се истиче публикација о реструктурирању локалног јавног сектора Обреновца, у форми националне монографије (M42).

## V Оцена испуњености услова кандидата

На основу прегледа и анализе достављене конкурсне документације Комисија констатује да је др Стефан Комазец остварио одличне академске, научно-истраживачке и стручне резултате у оквиру уже научне области Организација пословних система. Поред високих оцена и награда за педагошки рад на Факултету организационих наука Универзитета у Београду и високе оцене приступног предавања, истиче се његов научно-истраживачки рад. Посебно се истичу 3 рада из категорије M20 (1 из категорије M21, 1 из категорије M22 и 1 из категорије M23), од којих је један директно из научне области за коју се бира кандидат. По резултатима које је остварио, кандидат испуњава услове прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о изменама и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука, о чему сведочи и следећи сумарни приказ (Табела 4).

**Табела 4 :** Сумарни приказ испуњености услова кандидата др Стефана Комазеца

Критеријум	Испуњеност критеријума
Научно звање доктора наука за ужу научну област коју се бира	Одбрањена докторска дисертација из научне области Техничке науке, уже научне области Организација пословних система, на Факултету организационих наука Универзитета у Београд
Искуство у педагошком раду са студентима	9 година педагошког искуства у раду са студентима на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
Приступно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Приступно предавање је одржано 08.12.2021. у просторијама Факултета организационих наука, Универзитета у Београду и оцењено позитивно, највишим оценама од стране Комисије.
Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Просечна оцена 4.75 за период 2012-2019. године на Факултету организационих наука Универзитета у Београду
Објављен један рад из категорије M21, M22 или M23 из научне области за коју се бира	M23 – 1 рад
Саопштена два рада на научном или стручном скупу (категорије M31-M34 и M61-M64)	M33 – 26 M34 - 4 M63 – 8
Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	Учесник на пројектима: 1. „Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде“ (евиденциони број 179081), финансиран од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја (од априла 2019. до краја 2020. године).
Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским основним, мастер или докторским студијама	Члан комисије за одбрану 58 завршних радова основних академских студија
Чланство у националним или	

међународним научним, уметничким, стручним организацијама, институцијама од јавног значаја, културним институцијама	
Учешће у наставним активностима ван студијских програма високошколске установе или у ваннаставним активностима студената	Учешће у реализацији студијског програма мастер академских студија „Мастер 4.0 – Напредне информационе технологије у дигиталној трансформацији“, који Факултет организационих наука заједнички реализује са Електротехничким факултетом Учешће на студентском пројекту „Стартуј“ студената Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, 2019. и 2021. године Учешће на студентском форуму „Бизнис и право“ студената Правног факултета, Универзитета у Београду, 2019. године
Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа	Члан организационог тима XIV међународног симпозијума „SymOrg 2014 – New business models and sustainable competitiveness“, у организацији Факултета организационих наука Универзитета у Београду, који се одржао на Златибор од 6-10. јуна 2014. године

## 2. ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу увида у достављену документацију, Комисија је констатовала да кандидат, др Стефан Комазец, задовољава формалне услове конкурса предвиђене Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о изменама и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука за избор наставника у звање доцента за ужу научну област Организација пословних система.

Кандидат, др Стефан Комазец, је завршио основне академске студије на Факултету организационих наука (смер Управљање квалитетом) са просечном оценом 9,95. Мастер академске студије на Факултету организационих наука (студијски програм Менаџмент и организација – студијска група Организација пословних система) завршио је са просечном оценом 10,00. Докторске академске студије на Факултету организационих наука (студијски програм Информациони системи и менаџмент) завршио је са просечном оценом 10,00 и 29.09.2021. године је одбранио докторску дисертацију под називом „Побољшање ефикасности даунсајзинга кроз повећање процедуралне праведности метода за одређивање потребног броја извршилаца“.

Од 2012. године је ангажован у наставном процесу на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, где је изводио наставу на основним и мастер академским студијама. Поседује одговарајуће научне, стручне и педагошке квалитете који испуњавају услове Конкурса. Др Стефан Комазец се посебно истакао у наставним и педагошким активностима које су студенти оценили изузетно високим оценама. У

својој деветогодишњој истраживачкој каријери објавио је 58 научних радова од којих се посебно истичу 3 рада из категорије М20 (1 из категорије М21, 1 из категорије М22 и 1 из категорије М23), као и две публикације из категорије М10, конкретно два рада у тематском зборнику (М14). Учествовао у реализацији једног стратешког научноистраживачког пројекта финансираног од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја Републике Србије. Учествовао је на око 30 пројеката у привреди, што као вођа пројекта, што као сарадник на пројекту.

Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете др Стефана Комазеца, а на основу објављених научних и стручних публикација, постигнутих резултата у науци и привреди, спроведених бројних анкета о вредновању педагошког рада сарадника, као и на основу одржаног приступног предавања, Комисија констатује да резултати кандидата у квалитативном и квантитативном смислу испуњавају законске услове за избор сарадника у звање доцента за ужу научну област за коју се бира.

Ценећи научне, стручне и педагошке резултате кандидата, Комисија, са задовољством, предлаже Декану и Изборном већу Факултета организационих наука, да се др **Стефан Комазец** изабере у звање доцента за ужу научну област **Организација пословних система** на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, на одређено време од 5 године, са пуним радним временом, као и да се предлог упути Већу научних области техничких наука Универзитета у Београду, на коначно усвајање.

У Београду, 20.12.2021. године

## ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

.....  
др Ондреј Јашко, редовни професор,  
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, председник

.....  
др Младен Чуданов, редовни професор,  
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, члан

.....  
др Небојша Јанићијевић, редовни професор,  
Економски факултет, Универзитет у Београду, члан