

В) ГРУПАЦИЈА ТЕХНИЧКО-ТЕХНОЛОШКИХ НАУКА

**С А Ж Е Т А К
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ
КАНДИДАТИМА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

I - О КОНКУРСУ

Назив факултета: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
Ужа научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**
Број кандидата који се бирају: **1 (један)**
Број пријављених кандидата: **1 (један)**
Имена пријављених кандидата: **Стефан Комазец**

II - О КАНДИДАТИМА

1) - Основни биографски подаци

- Име, средње име и презиме: **Стефан, Никола, Комазец**
- Датум и место рођења: **23.07.1988, Београд, Србија**
- Установа где је запослен: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Звање/радно место: **Самостални стручнотехнички сарадник за рад у лабораторијама и центрима**
- Научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**

2) - Стручна биографија, дипломе и звања

Основне студије:

- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 2011.**

Мастер:

- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Место и година завршетка: **Београд, 2013.**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**

Докторат:

- Назив установе: **Факултет организационих наука, Универзитет у Београду**
- Место и година одбране: **Београд, 2021.**
- Наслов дисертације: **Побољшање ефикасности даунсајзинга кроз повећање процедуралне праведности метода за одређивање потребног броја извршилаца**
- Ужа научна, односно уметничка област: **Организација пословних система**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- 2012. године – сарадник у настави за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду
- 2013. године – сарадник у настави за ужу научну област Управљање квалитетом на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду
- 2014. године – асистент за ужу научну област Организација пословних система на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду
- 2017. године – асистент за ужу научну област Организација пословних система на Факултету организационих наука, Универзитет у Београду
- 2020. године – самостални стручнотехнички сарадник за рад у лабораторијама и центрима, Факултету организационих наука, Универзитет у Београду

3) Испуњени услови за избор у звање доцента

ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	оцена / број година радног искуства
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	5
2	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Просечна оцена 4.75 за период 2012-2020. на Факултету организационих наука
3	Искуство у педагошком раду са студентима	9 година на Факултету организационих наука

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број менторства / учешћа у комисији и др.
4	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Члан комисије за одбрану 58 завршних радова на основним академским студијама
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, мастер или докторским студијама	Није применљиво

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	Број радова, саопштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
6	Објављен један рад из категорије М21; М22 или М23 из научне области за коју се бира	М23: 1	Рад под редним бројем 5.
7	Саопштена два рада на научном или стручном скупу (категије М31-М34 и М61-М64).	М33 – 26 М34 - 4 М63 – 8	М33 - Радови под редним бројевима 8-33. М34 - Радови под редним бројевима 34-37. М63 – Радови под редним бројевима 51-58
8	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира		Није применљиво
9	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категије М31-М34 и М61-М64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.		Није применљиво
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	1	Учесник на пројектима: 1. „Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде“ (евиденциони број 179081), финансиран од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја (од априла 2019. до краја 2020. године).
11	Одобрен и објављен уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем)		Није применљиво
12	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		Није применљиво

13	Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (категирије М31-М34 и М61-М64) у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		Није применљиво
14	Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира.		Није применљиво
15	Цитираност од 10 хетеро цитата		Није применљиво
16	Саопштено пет радова на међународним или домаћим скуповима (категирије М31-М34 и М61-М64) од којих један мора да буде пленарно предавање или предавање по позиву на међународном или домаћем научном скупу од избора у претходно звање из научне области за коју се бира		Није применљиво
17	Књига из релевантне области, одобрен уџбеник за ужу област за коју се бира, поглавље у одобреном уџбенику за ужу област за коју се бира или превод иностраниг уџбеника одобреног за ужу област за коју се бира, објављени у периоду од избора у наставничко звање		Није применљиво
18	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		Није применљиво

Списак радова:

1.1. Монографије, монографске студије, тематски зборници, лесликографске и картографске публикације међународног значаја (М10)

1.1.1. Монографска студија/поглавље у књизи М12 или рад у тематском зборнику (М14)

1. Jaško, O., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). The Holding Company as a Possible Institutional Solution for the Public Sector Organization. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S., Martić, M. (Ed.) Innovative Management and Firm Performance: An Interdisciplinary Approach, pp. 165-186. Hampshire, UK: Palgrave MacMillan. DOI: 10.1057/9781137402226_8.
2. Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2014). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. In Ordoñez de Pablos, P., Jovell Turró, L., Tennyson, R. D., Zhao, J. (Ed.) Knowledge Management for Competitive Advantage During Economic Crisis, pp. 299-309. Hershey, PA, USA: Idea Group Publishing. DOI: 10.4018/978-1-4666-6457-9.

1.2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја (М20)

1.2.1. Радови објављени у водећим међународним часописима (М21)

3. Djuric, M., Filipovic, J. and Komazec, S., 2019. Reshaping the Future of Social Metrology: Utilizing Quality Indicators to Develop Complexity-Based Scientific Human and Social Capital Measurement Model. Social Indicators Research, pp.1-33. 10.1007/s11205-019-02217-6

1.2.2. Радови објављени у истакнутим међународним часописима (М22)

4. Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. and **Komazec, S.** (2015). The Role of Openness and Entrepreneurial Curiosity in Company's Growth. *Amfiteatru Economic*, 17(38), pp. 371-389.

1.2.3. Радови објављени у међународним часописима (M23)

5. **Komazec, S.**, Krivokapić, J., & Todorović, I. (2020). The Application of the Downsizing Method Based on Employee Attendance Data in Oversized Public Utility Companies Founded by the Republic of Serbia Local Self-Government Units. *Lex Localis-Journal of Local Self-Government*, 18(4). DOI: [https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051\(2020\)](https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051(2020))

1.2.4. Радови објављени у часописима међународног значаја верификованим посебним одлукама (M24)

6. **Komazec, S.**, Todorović, I., Krivokapić, Đ & Jaško, O. (2013). Capacities of Local Self-Governments in Serbia for Compliance with EU Directives on Public Procurement. *Management - Journal for Theory and Practice*, 2013(69), pp. 15-23. DOI: 10.7595/management.fon.2013.0030
7. Krivokapić, Đ., Krivokapić, D., Todorović, I., & **Komazec, S.** (2016). Mapping Personal Data Flow and Regulatory Compliance in Serbian Public Institutions. *Management*, 80, pp. 1-10. DOI: 10.7595/management.fon.2016.0018

1.3. Зборници међународних научних скупова (M30)

1.3.1. Саопштења са међународних скупова штампана у целини (M33)

8. Čudanov, M., Krivokapić, J., & Komazec, S. (2012). Cloud computing as incentive for development of new business model in bioinformatics. *Proceedings of the 2nd International Conference on Internet Society Technology and Management - ICIST 2012*, Kopaonik, Serbia, February 29th – March 3rd 2012.
9. Krivokapić, J., Komazec, S. & Todorović, I. (2012). Forms of Financing Mergers and Acquisitions. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) *Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance*, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 726-730. ISBN 978-86-7680-254-8.
10. Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2012). Extending Holding as Institutional Model to Public Sector. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) *Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance*, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1447-1454. ISBN 978-86-7680-254-8.
11. Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2012). Interrelationships of Changes in Organizational Structure and Technology. In Ferjan, M., Kljajić Borštnar, M., Marič, M., Pucihar, A., Bernik, M. (Ed.) *Quality, Innovation, Future: Proceedings of the 31st International Conference on Organizational Science Development*, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 1264-1271. ISBN 978-961-232-254-0.
12. Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2012). Benefits of Introducing Holding Institutional Model to Public Sector in the City of Belgrade. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) *Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance*, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1455-1461. ISBN 978-86-7680-254-8.
13. Todorović, I., Komazec, S., Čudanov, M. (2012). Institutional Model Alternatives for Public Sector Organization: Analysis of Holding Approach – Advantages and Issues. In Ivković, M., Pejić Bach, M., Šimičević, V. (Ed.) *Proceedings of the IBC 2012 1st International Internet & Business Conference*, Udruga za promicanje poslovne informatike – BIT, Zagreb, Croatia, pp. 96-101. ISSN 1848-5278.
14. Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, J., Čudanov, M., Jaško, O., Marič, M. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. In Balantić, Z., Ferjan, M., Kljajić Borštnar, M.,

Leskovar, R., Marič, M., Pucihar, A. (Ed.) Smart Organization: High Potentials, Lean Organization, Internet of Things: Proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 1122-1130. ISBN: 978-961-232-264-9.

15. Krivokapić, J., Todorović, I. & Komazec, S. (2013). Job Standardization as a Tool for Improving Allocation of Human Resources in Public and Communal Enterprises in Belgrade. In Tipurić, D., Podrug, N. (Ed.) Proceedings of the 1st International OFEL Conference on Corporate Governance - Organizational, Financial, Ethical and Legal Issues of Corporate Governance, CIRU - Governance Research and Development Centre, Zagreb, Croatia, pp. 963-971. ISBN: 978-953-57413-2-9.
16. Todorović, I., Čudanov, M., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. In Schiuma, G., Spender, J. C., Pulić, A. (Ed.) Proceedings of the 8th International Forum on Knowledge Asset Dynamics: Smart Growth: Organizations, Cities and Communities, Institute of Knowledge Asset Management, Matera, Italy, pp. 1644-1655. ISBN: 978-88-96687-01-7. ISSN: 2280-787X.
17. Jovanović, M., Todorović, I., Komazec, S. & Savić, G. (2013). Measuring the efficiency of universities using DEA models. In Merkač Skok, M., Cingula, M. (Ed.) Knowledge and business challenge of globalization in 2013: conference proceedings of the 5th international scientific conference, Faculty of commercial and business sciences, Celje, Slovenia, pp. 563-596. ISBN: 978-961-6825-83-2.
18. Krivokapić, J., Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Jevtić, M. (2014). Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis. In Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020, Portoroz, Slovenia, March 19th-21st, 2014.
19. Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2014). Standardization of Process Management as a Tool for Introducing the Process Approach to Organization. In Mijatović, I., Filipović, J., Horvat, A. (Ed.) Proceedings of 11th International Conference "Standardization, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries' Collaboration". Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 65-73. ISBN: 978-86-7680-299-9.
20. Jevtić, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). Comparison of Different Quantitative Approaches to Assessment of Organizational Culture. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1289-1297. ISBN: 978-86-7680-295-1.
21. Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2014). Public Sector Downsizing Through Centralization of Non-Core Functions: Belgrade Case Study. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1298-1305. ISBN: 978-86-7680-295-1.
22. Lukić, M., Marković, G., Matić, I., Pavlović, D., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Correlation between Networking and Citation in Scientific Publishing. In Proceedings of 2nd International Conference on Advanced Education Technology and Management Science AETMS2014. Destech Publications, Inc., Lancaster, Pennsylvania, USA, pp. 203-207. ISBN: 978-1-60595-212-3.
23. Pintar, R., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Economic Growth Indicator Analysis. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Eds.) Internationalization and Cooperation: Proceedings of the 34th International Conference on Organizational Science Development. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 902-911. ISBN: 978-961-232-280.
24. Komazec, S., Todorović, I., Kostić-Stanković, M. & Jaško, O. (2015). Introducing CRM Concept and Accompanying Organizational Change in Public Company as a Possibility for Improving Satisfaction of

Residents. In Vrankic, I, Kozina, G., Kovsca, V. (Ed.) Economic and Social Development, 9th International Scientific Conference, Book of Proceedings. Varaždin Development and Entrepreneurship Agency, Varaždin, Croatia, pp. 469-478. ISBN: 978-953-6125-16-6.

25. Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M. & Pintar, R. (2016). Guidelines for Strategic Development of MSME Sector in Serbia. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Ed.) Sustainable Organization: Proceedings of the 35th International Conference on Organizational Science Development, pp. 1179-1194. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia. ISBN 978-961-232-285-4.
26. Komazec, S., Todorović, & Jevtić, M. (2016). Analysis of MSME Ecosystem in Serbia and Identification of Key Strategic Sectors for its Development. In Vrankic, Tomic, D. (Ed.) Economic and Social Development (Book of Proceedings), 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development, pp. 112-120. Varaždin Development and Entrepreneurship Agency, Varaždin, Croatia & University North, Koprivnica, Croatia. ISSN: 1849-7535.
27. Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2016). Model for Restructuring Public Procurement System in Serbia. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 160-169. ISBN: 978-86-7680-326-2.
28. Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2016). Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177. ISBN: 978-86-7680-326-2.
29. Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2016). Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Enteproureship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177. ISBN: 978-86-7680-326-2.
30. Krivokapic, D., Krivokapic, Đ., Todorović, I. & Komazec, S. (2018). Impact of GDPR on Business: Focus on Data Controllers and Processors not Established within the EU. In Arsenijevic, O., Podbregar, I., Šprajc, P., Trivan, D., Ziegler, Y. (Eds.) 37th International Conference on Organizational Science Development: Organization and Uncertainty in the Digital Age. University of Maribor, Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia, pp. 527-539. ISBN: 978-961-286-146-9. DOI: <https://doi.org/10.18690/978-961-286-146-9>
31. Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, Đ. (2018). Knowledge of the European Union Regulations on Public Procurement at The Local Level in Serbia. In Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
32. Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, Đ. (2018). Key Roles and Activities in the Project of Business Compliance with GDPR. Proceedings of the XXII International Congress on Project Management: Business Agility and Agile Project Management, pp. 272-276. ISBN: 978-86-86385-15-4.
33. Montenegro, A., Todorović, I. & Komazec, S. (2018). Overview of Project Manager Competency Frameworks. Proceedings of the XXII International Congress on Project Management: Business Agility and Agile Project Management, pp. 132-136. ISBN: 978-86-86385-15-4.

1.3.2. Саопштења са међународних скупова штампана у изводу (М34)

34. Čudanov, M., Todorović, I., Mijatović, I., Komazec, S. (2012). ICT decision-making process improvement: Applied solutions for authority distribution related to strategic ICT issues. In Vranešević, T., Peručić, D.,

Mandić, M., Hudina, B. (Ed.) 1st International M-Sphere Conference for Multidisciplinarity in Business and Science: Book of Abstracts, Accent, Zagreb, Croatia, p. 14. ISBN: 978-953-99762-9-1.

35. Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2013). Job Standardization as a Part of Bottom-up Approach to Introducing Holding in Public Sector: Case of Public Enterprises of Belgrade. In Glinskiy, V. V. (Ed.) Challenges of the Modern World: International Scientific and Practice Conference, Novosibirsk State University of Economics and Management, Novosibirsk, Russia, pp. 245-251. ISBN: 978-5-7014-0628-3.
36. Jevtić, M., Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2014). Using Revenue per Employee as a Tool for Decision-Making in Public Sector Management. In Book of Abstracts of the IFSAM 12th World Congress "Management in Crisis", Tokyo, Japan, September 2-4.
37. Todorović, I., Komazec, S., Anđelković-Labrović, J., Jaško, O. & Marič, M. (2017). Correlation between Entrepreneur's Perception of Human Resource Function and Company's Growth. World Academy of Science, Engineering and Technology, International Science Index, Business and Economics Engineering, 4(4), p. 109.

1.4. Националне монографије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације националног значаја - M40

1.4.1. Поглавље у књизи (M42 или рад у тематском зборнику националног значаја (M45)

38. Jaško, O., Golubović, D., Komazec, S. & Todorović, I. (2013). Mogućnosti i modeli restrukturiranja javnih preduzeća GO Obrenovac. Obrenovac, Srbija: Sindikat JP SKC Obrenovac. ISBN: 978-86-917331-0-0.
39. Krivokapić, D., Krivokapić, Đ., Todorović, I., Komazec, S., Petrovski, A. & Ercegović, K. (2016). A Guide for Public Authorities – Personal Data Protection. SHARE Foundation, Novi Sad, Serbia. ISBN 978-86-89487-07-7.

1.5. Часописи националног значаја - M50

1.5.1. Рад у водећем часопису националног значаја (M51)

40. Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Krivokapić, J. (2013). Cost-Effective Restructuring Based on Process Approach. Organizacija, Vol. 46, No. 4, pp. 157-164. ISSN: 1318-5454.
41. Rajković, I., Todorović, I., Komazec, S. & Săvoiu, G. (2013). Explaining the Dynamics of Euroisation Using Electric Circuits Models with Empirical Evidence. Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal, Vol. 3, No. 2, pp. 36-41. ISSN: 2247 - 2479.
42. Todorović, I., Komazec, S. & Čudanov, M. (2013). Different successful patterns for implementing holding model in public sector. Business Systems Research Journal, Vol. 4, No. 2, pp. 58-67. ISSN: 1847-8344. DOI: 10.2478/bsrj-2013-0012.
43. Jovanović, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). The Need for a Multidisciplinary Approaches in Developing and Implementing a Global Strategy. Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal, Vol. 4, No. 1, pp. 26-32. ISSN: 2247 – 2479.
44. Todorovic, I., Komazec, S. & Pintar, R. (2014) Strategic Implementation of Case Study Courses and Competitions for Students. Serbian Project Management Journal, 4(2). pp. 50-59.
45. Komazec, S., Todorović, I. & Marič, M. (2014). Network Forms of Organization as an Instrument of Strategy Implementation – Case Study: City of Belgrade. Serbian Project Management Journal, 4(2). pp. 69-76.

46. Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M., Obradović, V. & Marič, M. (2016). Strategic Management in Development of Youth and Women Entrepreneurship - Case of Serbia. *Organizacija*, Vol. 49, No. 4, pp. 197-208. DOI: 10.1515/orga-2016-0018.
47. Todorović, I., Komazec, S. & Marič, M. (2020). Organizational Preconditions for Turning Maintenance Planning into Smart Automated Process. In *Proceedings of the XVII International Symposium of Organizational Sciences: Business and Artificial Intelligence*, pp.437-444. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
48. Todorović, I., Komazec, S., Jovanović, M. & Jaško, O. (2020). Competitive Advantage through Improving System Efficiency and Customer Orientation: Case of Steel Production Industry. In *Proceedings of the 39th International Conference on Organizational Science Development: Organizations at Innovation and Digital Transformation Roundabout*. University of Maribor, University Press & Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia, pp. 819-830. ISBN 978-961-286-388-3. DOI: <https://doi.org/10.18690/978-961-286-388-3>

1.5.2. Рад у часопису националног значаја (M52)

49. Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Application of Process-Based Organization Model as a Basis for Organizational Structure Improvement. *Strategic Management*, Vol. 17, No. 4, pp. 41-49. ISSN 1821-3448.
50. Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, Đ. & Krivokapić, D. (2018). Project Management in the Implementation of General Data Protection Regulation (GDPR). *European Project Management Journal*, 8(1), pp. 55-64. ISSN: 2560-4961. DOI: 10.18485/epmj.2018.8.1.7

1.5. Зборници скупова националног значаја (M60)

1.5.1. Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (M63)

51. Čudanov, M., Krivokapić, J., & Komazec, S. (2012). Business Model of Bioinformatic Company in Serbia, *Zbornik radova YU INFO 2012 - 18. Konferencija o informacionim i komunikacionim tehnologijama*, Kopaonik, Srbija pp. 254-259, ISBN: 978-86-85525-09-4 available online: <http://www.e-drustvo.org/proceedings/YuInfo2012/default.html>
52. Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Primena procesnog modela kao osnove za unapređenje organizacione structure. U Vunjak, N. (Ed.) *Zbornik radova sa XVII Internacionalnog naučnog skupa SM 2012: Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u strategijskom menadžmentu*, Ekonomski fakultet Subotica, Univerzitet u Novom Sadu, Subotica, Srbija. ISBN 978-86-7233-305-3.
53. Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2012). Odnosi promena organizacione strukture i tehnološkog razvoja. U Bogavac, M. (Ed.) *Međunarodna naučna konferencija Menadžment 2012: Zbornik radova*, Fakultet za poslovno industrijski menadžment, Mladenovac, Srbija, str. 686-690. ISBN 978-86-84909-74-1.
54. Krivokapić, J., Čudanov, M., Komazec, S. & Todorović, I. (2014). Upotreba Eksela u analizi pravaca restrukturiranja preduzeća. *Zbornik radova YU INFO 2014 - 20. Konferencija o informacionim i komunikacionim tehnologijama*, Kopaonik, Srbija, 09-13. mart 2014 godine, pp. 253-257, ISBN: 978-86-85525-13-1 available online: http://www.yuinfo.org/zbornik_2014_WEB%20verzija.pdf
55. Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2015). Model for planning preventive maintenance of the power transmission system elements. In Vasić, B. (Ed.) *Proceedings of the 40th scientific conference OMO 2015*. Institute for research and design in commerce & industry, Belgrade, Serbia, pp. 409-419. ISBN 978-86-84231-39-2.

56. Krivokapić, J., Komazec, S, Todorović, I. & Jevtić, M. (2019). Uloga savremene tehnologije u koordinaciji aktivnosti. XII Skup privrednika i naučnika SPIN 2019, Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije. Beograd, 7 - 8. novembar 2019. pp. 351-358.
57. Todorović, I., Komazec, S, Krivokapić, J. & Jaško, O. (2019). Zašto građani Srbije i dalje plaćaju račune na šalteru? XII Skup privrednika i naučnika SPIN 2019, Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije. Beograd, 7 - 8. novembar 2019. pp. 359-367.
58. Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2021). Data Model for Information System that Optimizes Human Resource Engagement on Technical System Maintenance. Proceedings of the YU INFO 2021 - 27th Conference on Information and Communication Technology. Kopaonik, Srbija, March 7-10, 2021.

Објављени уџбеници

59. Jovan Krivokapić, Ivan Todorović, **Stefan Komazec** (2013): *Osnovi organizacije i menadžmenta - praktikum*, Beograd, Srbija, Fakultet organizacionih nauka

Одбрањена докторска дисертација (M70)

60. **Комазец, С.** (2021). *Побољшање ефикасности даунсајзинга кроз повећање процедуралне праведности метода за одређивање потребног броја извршилаца.* Факултет организационих наука, Универзитет у Београду.

ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
1. Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству. 2. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа. 3. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама. 4. Аутор или коаутор елабората или студија. 5. Руководилац или сарадник у реализацији пројеката. 6. Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента, техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката. 7. Поседовање лиценце.
2. Допринос академској и широј заједници	1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 2. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници. 3. Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета. 4. Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената. 5. Учесће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.). 6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.

<p>3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству</p>	<p>1. Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству.</p> <p>2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству,</p> <p>3. Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа.</p> <p>4. Учешће у програмима размене наставника и студената.</p> <p>5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.</p> <p>6. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</p>
---	---

***Напомена:** На крају табеле кратко описати заокружену одредницу

1. Стручно-професионални допринос:

1.2. Председник или **члан** организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа:

- Члан организационог тима XIV међународног симпозијума „SymOrg 2014 – New business models and sustainable competitiveness“, у организацији Факултета организационих наука Универзитета у Београду, који се одржао на Златибор од 6-10. јуна 2014. године.

1.5 Учесник на пројектима:

- „Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде“ (евиденциони број 179081), финансиран од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја (од априла 2019. до краја 2020. године).

2. Допринос академској и широј заједници:

2.4. Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената:

- Учешће на студентском пројекту „Стартуј“ студената Факултета организационих наука, Универзитета у Београду, 2019. и 2021. године
- Учешће на студентском форуму „Бизнис и право“ студената Правног факултета, Универзитета у Београду, 2019. године

3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству:

3.1. Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству:

- Учешће у реализацији студијског програма мастер академских студија „Мастер 4.0 – Напредне информационе технологије у дигиталној трансформацији“, који Факултет организационих наука заједнички реализује са Електротехничким факултетом

III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На конкурс за избор у звање доцента, са пуним радним временом, за ужу научну област Организација пословних система на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, пријавио се један кандидат, др Стефан Комазец.

На основу документације коју је кандидат приложио, као и одржаног приступног предавања, Комисија констатује да кандидат, др Стефан Комазец, испуњава све услове предвиђене Законом о високом образовању Републике Србије и Статутом Факултета организационих наука Универзитета у Београду, за избор у звање доцента за ужу научну област Организација пословних система. Кандидат је показао висок ниво посвећености, одговорности, креативности, истрајности у раду и изражен смисао за научно-истраживачки рад у изабраној научној области. Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете др Стефана Комазеца, а на основу објављених научних и стручних публикација, постигнутих резултата у науци и привреди, учешћа на научноистраживачким пројектима и спроведених бројних анкета о вредновању педагошког рада сарадника, Комисија констатује да резултати кандидата у квалитативном и квантитативном смислу испуњавају законске услове за избор наставника у звање доцента за ужу научну област за коју се бира.

У складу са наведеним, Комисија, са задовољством, предлаже Декану и Изборном већу Факултета организационих наука, да се кандидат, **др Стефан Комазец**, изабере у звање доцента за ужу научну област **Организација пословних система** на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, на одређено време од 5 године, са пуним радним временом, као и да се предлог упути Већу научних области техничких наука Универзитета у Београду.

У Београду, 20.12.2021. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

.....
др Ондреј Јашко, редовни професор,
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, председник

.....
др Младен Чуданов, редовни професор,
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, члан

.....
др Небојша Јанићијевић, редовни професор,
Економски факултет, Универзитет у Београду, члан