

**Г) ГРУПАЦИЈА ДРУШТВЕНО-ХУМАНИСТИЧКИХ НАУКА**

**С А Ж Е Т А К  
РЕФЕРАТА КОМИСИЈЕ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА  
ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ**

**I - О КОНКУРСУ**

Назив факултета: **Универзитет у Београду, Факултет организационих наука**  
Ужа научна, односно уметничка област: **Менаџмент људских ресурса**  
Број кандидата који се бирају: **1 (један)**  
Број пријављених кандидата: **1 (један)**  
Имена пријављених кандидата:  
1. др Јелена Анђелковић Лабровић  
2. \_\_\_\_\_  
.....

**II - О КАНДИДАТИМА**

**1) - Основни биографски подаци**

- Име, средње име и презиме: **Јелена (Зоран) Анђелковић Лабровић**  
- Датум и место рођења: **02.07.1978. Београд**  
- Установа где је запослен: **Универзитет у Београду, Факултет организационих наука**  
- Звање/радно место: **доцент/наставник**  
- Научна, односно уметничка област: **Менаџмент људских ресурса**

**2) - Стручна биографија, дипломе и звања**

Основне студије:

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Факултет организационих наука**  
- Место и година завршетка: **Београд, 2003.**

Докторат:

- Назив установе: **Универзитет у Београду, Факултет организационих наука**  
- Место и година одбране: **Београд, 2014.**  
- Наслов дисертације: **Утицај неформалног електронског учења на развој људских ресурса**  
- Ужа научна, односно уметничка област: **Менаџмент људских ресурса**

Досадашњи избори у наставна и научна звања:

- 2005 -2009 – асистент приправник, ужа научна област Менаџмент њудских ресурса, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука.
- 2009 – 2012 – асистент, ужа научна област Менаџмент њудских ресурса, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука.
- 2012 – 2015 – асистент, ужа научна област Менаџмент њудских ресурса, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука.
- 2015- 2022 – доцент, ужа научна област Менаџмент њудских ресурса, Универзитет у Београду, Факултет организационих наука.

3) Испуњени услови за избор у звање ванредни професор

**ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:**

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	<b>оцена / број година радног искуства</b>
1	Пристапно предавање из области за коју се бира, позитивно оцењено од стране високошколске установе	Није применљиво
②	Позитивна оцена педагошког рада у студентским анкетама током целокупног претходног изборног периода	Током претходног изборног периода просечна оцена на студентским анкетама је изнад 4.7 (на скали од 1 до 5)
③	Искуство у педагошком раду са студентима	16 година искуства у раду са студентима на Универзитету у Београду, Факултет организационих наука

	<i>(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)</i>	<b>Број менторства / учешћа у комисији и др.</b>
④	Резултати у развоју научнонаставног подмлатка	Председник Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима по конкурс за избор једног сарадника у звање асистента за ужу научну област Менаџмент њудских ресурса (2 пута), Председник Комисије за припрему извештаја о пријављеним кандидатима по конкурс за избор и

		ангажовање једног сарадника ван радног односа (демонстратора) за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, Ментор за израду 20 завршних радова на основним академским студијама. Члан 44 комисије за одбрану завршног рада на основним академским студијама
5	Учешће у комисији за одбрану три завршна рада на академским специјалистичким, односно мастер студијама	Ментор за израду 2 завршна рада на специјалистичким и 57 завршних радова на мастер академским студијама. Члан 2 комисије за одбрану завршног рада на специјалистичким и 103 на мастер академским студијама
6	Менторство или чланство у две комисије за израду докторске дисертације	-

	(заокружити испуњен услов за звање у које се бира)	Број радова, сапштења, цитата и др	Навести часописе, скупове, књиге и друго
7	Објављен један рад из категорије М20 или три рада из категорије М51 из научне области за коју се бира.		-
8	Саопштен један рад на научном скупу, објављен у целини (М31, М33, М61, М63)		-
9	Објављена два рада из категорије М20 или пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора у звање из научне области за коју се бира.	3 рада М24,	Ковачевић, И.; <b>Анђелковић Лабровић, Ј.</b> ; Петровић, Н.; Кужет, И., (2021) <i>Recognizing Predictors of Students' Emergency Remote Online Learning Satisfaction during COVID-19</i> . Education Sciences. 2021, 11, 693. <a href="https://doi.org/10.3390/educsci11110693">https://doi.org/10.3390/educsci11110693</a> , <b>SCI</b> , <b>[M24]</b>  <b>Анђелковић Лабровић, Ј.</b> , Милинковић, И., Петровић, Н., Ковачевић, И. (2021) <i>Expected</i>

		<p><i>Competencies from University Graduates for Employment in Serbia, Management – Journal of Sustainable Business and Management Solution in Emerging Economies</i>, 1820-0222, 10.7595/management.fon.2021.0006, 2021. - [M24]</p> <p>Петровић, Н., Анђелковић-Лабровић, Ј. (2019). Могућности приступа заснованог на подацима у управљању процесом учења. <i>Андрагошке студије</i>, 1, 135-155, doi:10.5937/AndStud1901135P , <a href="http://www.as.edu.rs/pdf/articles/452">http://www.as.edu.rs/pdf/articles/452</a> - [M24]</p>
10	Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту	<p>Креирање методолошког оквира истраживања и инструмента, спровођење истраживања, обрада података и учешће у креирању извештаја на пројекту <i>Definition of the scope and details for a fully-fledged assessment of digital skills needs and gaps in the Western Balkans (RCC project)</i>, 2020.</p> <p>Припрема методологије, инструмента, спровођење истраживања, обрада података и учешће у креирању извештаја на пројекту <i>Recognizing the Needs for the Digital Competencies of Employees from the Perspective of the Labor Market (Digital Skills Study in Serbia – part of the USAID Cooperation for Growth Project)</i>, 2019</p> <p>Припрема критеријума и инструмената за селекцију и селекција кандидата (интервјуи), Припрема праћења и евалуације успешности курса, у оквиру пројекта преквалификације у ИТ сектору – „Србија на дохват руке“, 2019.</p> <p>Истраживање компетенција дипломираних студената ФОН-а према потребама привреде, Израда методологије, инструмента, спровођење истраживања, обрада података, писање и презентација извештаја, 2019.</p> <p><i>Motivation improvement program in FCA Serbia</i>, HR експерт - Анализа стања с обзиром на степен мотивисаности запослених, 2015.</p>

11	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		Коауторски је објавила уџбеник (са ISBN бројем): Милосављевић, Г., <b>Анђелковић Лабровић, Ј.</b> : Тренинг и развој запослених, ФОН, Београд, 2021, ISBN 978-86-7680-400-9, COBISS.SR-ID 55243273
12	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33	8 радова М33	<p><b>Анђелковић Лабровић Ј.</b>, Ковачевић, И. Дамњановић, В., Цицварић Костић, С. (2021). <i>Employer Branding Framework Using Social Media For Attracting Talents, E-Business Technologies Conference Proceedings, 70-73. Belgrade 10-11 June 2021, <a href="https://ebt.rs/journals/index.php/conf-proc/article/view/76">https://ebt.rs/journals/index.php/conf-proc/article/view/76</a> – [М33]</i></p> <p><b>Анђелковић-Лабровић, Ј.</b>, Ковачевић, И. (2020). Students perception towards online learning in the time of Covid-19: Case of Serbia. <i>Proceedings of XVII International Symposium SymOrg 2020, p. 102-108.</i> ISBN 978-86-7680-385-9 – [М33]</p> <p>Милинковић,И., <b>Анђелковић-Лабровић, Ј.</b>, Петровић, Н. (2020). Demand for competencies in 21st century workplace: Companies expectations from graduates. <i>Proceedings of XVII International Symposium SymOrg 2020, p. 59-66,</i> ISBN 978-86-7680-385-9 – [М33]</p> <p>Петровић, Н., <b>Анђелковић Лабровић, Ј.</b> (2019) Learning resistance and defense: a data-driven approach. <i>Proceedings of 9th Triennial European Research Conference, Belgrade, 2019: Navigating through Contemporary World with Adult Education Research and Practice u izdanju Instituta za pedagogiju i andragogiju, Društva za obrazovanje odraslih i ESREA (European Society for Research on the Education of Adults).</i> ISBN:</p>

			<p>978-86-80712-40-6 - - [M33]</p> <p>Петровић, Н., <b>Анђелковић-Лабровић, Ј.</b> &amp; Села, М.(2018). The use of learners engagement data for reporting: cluster analysis, Proceedings of the XVI International Symposium SymOrg 2018, Zlatibor, ISBN 978-86-7680-361-3 - [M33]</p> <p><b>Анђелковић Лабровић, Ј.</b>, Милосављевић, Г., Петровић, Н. (2017) „Употреба дрвета одлучивања за предвиђање перформанси људских ресурса“, XXII Simpozijum iz projektnog menadžmenta Урма, zbornik radova – [M33]</p> <p><b>Анђелковић Лабровић, Ј.</b>, Милосављевић Г.: „E-recruitment: the use of contemporary technologies for managing talents“, Зборник XV Међународног симпозијума „Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship“ SymOrg 2016, 10-13 јун 2016., Златибор, стр:689-684, ISBN: 978-86-7680-326-2, COBISS.SR-ID 515571354, <a href="http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2016/papers.html">http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2016/papers.html</a> – [M33]</p> <p>Окановић М., <b>Анђелковић Лабровић, Ј.</b>, Стефановић, Т.: „Supporting development of technological startups through mentoring“, Зборник XV Међународног симпозијума „Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship“ SymOrg 2016, 10-13 јун 2016., Златибор, стр: 1457-1464, ISBN: 978-86-7680-326-2, COBISS.SR-ID 515585178, <a href="http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2016/papers.html">http://symorg.fon.bg.ac.rs/proceedings/2016/papers.html</a> – [M33]</p>
13	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63.	5 радова М63	Ковачевић, И., Кужет, И., Анђелковић Лабровић, Ј., Петровић, Н. (2021). Digital competencies of hr professionals, Зборник радова XIII Скупа привредника и научника СПИН 2021: Индустрија 4.0 – Могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде, стр: 425-433, 8-9 новембар, 2021, Beograd -

			<p>[M63]</p> <p>Томић. Д., Анђелковић Лабровић, Ј., (2021). Ефекти брендирања послодавца на регрутацију кандидата, Зборник радова XIII Скупа привредника и научника СПИН 2021: Индустрија 4.0 – Могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде, стр: 457-466, 8-9 новембар, 2021, Београд - [M63]</p> <p>Петровић, Н., Анђелковић Лабровић, Ј., Милинковић, И. &amp; Ковачевић И. (2021). Аутоматизација процеса селекције кадрова, Зборник радова XIII Скупа привредника и научника СПИН 2021: Индустрија 4.0 – Могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде, стр: 449-457, 8-9 новембар, 2021, Београд - [M63]</p> <p>Петровић, Н., Анђелковић Лабровић, Ј., Милинковић, И. &amp; Ковачевић И. (2019). Аналитика података о ангажованости у е-учењу, СПИН '19, Београд, стр. 583-590, <a href="http://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2019/11/SPIN19_Zbornik_radova.pdf">http://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2019/11/SPIN19_Zbornik_radova.pdf</a> - [M63]</p> <p>Ковачевић, И., Анђелковић-Лабровић, Ј., Милинковић, И. &amp; Петровић, Н. (2019). Дигитална спремност компанија: HR перспектива, SPIN '19, Београд, str. 575-582, <a href="http://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2019/11/SPIN19_Zbornik_radova.pdf">http://spin.fon.bg.ac.rs/wp-content/uploads/2019/11/SPIN19_Zbornik_radova.pdf</a>. - [M63]</p>
14	Објављена један рад из категорије М20 или четири рада из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. (за		-

	<i>поновни избор ванр. проф)</i>		
15	Један рад са међународног научног скупа објављен у целини категорије М31 или М33. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		-
16	Један рад са научног скупа националног значаја објављен у целини категорије М61 или М63. <i>(за поновни избор ванр. проф)</i>		-
17	Објављен један рад из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира		-
18	Објављен један рад из категорије М24 од првог избора у звање ванредног професора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен услов из категорије М21, М22 или М23 може, један за један, да замени услов из категорије М24 или М51		-
19	Објављених пет радова из категорије М51 у периоду од последњег избора из научне области за коју се бира. Додатно испуњен		-



	услов из категорије М24 може, један за један, да замени услов из категорије М51		
20	Цитираност од 10 хетеро цитата.		-
21	Два рада са међународног научног скупа објављена у целини категорије М31 или М33		-
22	Два рада са научног скупа националног значаја објављена у целини категорије М61 или М63		-
23	Одобрен и објављен универзитетски уџбеник за предмет из студијског програма факултета, односно универзитета или научна монографија (са ISBN бројем) из научне области за коју се бира, у периоду од избора у претходно звање		-
24	Број радова као услов за менторство у вођењу докт. дисерт. – (стандард 9 Правилника о стандардима...)		-

## ИЗБОРНИ УСЛОВИ:

<i>(изабрати 2 од 3 услова)</i>	<i>Заокружити ближе одреднице (најмање по једна из 2 изабрана услова)</i>
① Стручно-професионални допринос	1. Председник или члан уређивачког одбора научних часописа или зборника радова у земљи или иностранству. ② Председник или члан организационог или научног одбора на научним скуповима националног или међународног нивоа. ③ Председник или члан комисија за израду завршних радова на академским мастер или докторским студијама. 4. Руководилац или сарадник на домаћим и међународним научним пројектима.
② Допринос академској и широј заједници	1. Чланство у страним или домаћим академијама наука, чланство у стручним или научним асоцијацијама у које се члан бира. ② Председник или члан органа управљања, стручног органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству. 3. Члан националног савета, стручног, законодавног или другог органа и комисије министарстава. ④ Учешће у наставним активностима ван студијских програма (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција, програми едукације наставника) или у активностима популаризације науке. 5. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.
③ Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству	①.Руковођење или учешће у међународним научним или стручним пројектима и студијама ②.Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким институцијама у земљи или иностранству, или звање гостујућег професора или истраживача. 3. Руковођење радом или чланство у органу или професионалном удружењу или организацији националног или међународног нивоа. 4. Учешће у програмима размене наставника и студената. ⑤. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма ⑥ Предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.

**\*Напомена:** *На крају табеле кратко описати заокружену одредницу*

## **1. Стручно – професионални допринос**

1.2.1. Била члан програмског (научног) одбора XIII Скупа привредника и научника СПИН 2021: Индустрија 4.0 – Могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде, 2021

1.2.2. Члан организационог тима Летња школа ХР аналитике: сарадња са професором Гораном Куљанином – De Paul University, међународна летња школа за студенте, 2021

1.3. Доц. др Јелена Анђелковић Лабровић је од избора у звање доцента била је метор за израду 57 завршних радова на мастер академским студијама и члан 103 комисије за одбрану завршних радова на мастер академским студијама.

## **2. Допринос академској и широј заједници**

2.2.1. Председник је Комисије студијског програма Међународно пословање и менаџмент, 2021.

2.2.2. Руководилац је студијског програма Међународно пословање и менаџмент на мастер академским студијама од 01.окробра 2021.

2.2.3. Била је члан Комисије за спровођење пријемног испита на Мастер академским студијама, студијски програм Међународно пословање и менаџмент, 2021.

2.2.4. Руководилац је процеса припреме документације за акредитацију новог студијског програма МАС – Менаџмент људских ресурса, 2021.

2.2.5. Била је члан Комисије за израду Извештаја о самооовредновању за нови студијски програм МАС – Менаџмент људских ресурса, 2021.

2.2.6. Члан је Комисије студијског програма Менаџмент и организација основних академских студија (ОАС), 2020, 2021, 2022

2.2.7. Члан је Већа студијских програма основних академских студија (ОАС), 2021, 2022

2.2.8. Члан је Комисије комисије студесјких програма мастер академских студија (МАС) – Менаџмент и организација, Менаџмент у јавном сектору и Управљање пословањем, 2021,2022

2.2.9. Члан је Већа студијских програма мастер академских студија (МАС), 2021, 2022

2.2.10. Била Члан Комисије за попис рачунарске, аудио, сигурносне и телекомуникационе опреме, 2020.

2.2.11. Била је члан Комисије за спровођење пријемног испита на Мастер академским студијама, студијски програм Међународно пословање и менаџмент, 2019, 2020, 2021.

2.2.12. Била је члан комисије за израду анкете на мастер студијама, 2019.

2.2.13. Била је члан Комисије за спровођење Истраживање компетенција дипломираних студената ФОН-а према потребама привреде, 2019

2.4.1. Руководилац секције Управљање људским ресурсима XIII Скупа привредника и научника СПИН 2021: Индустрија 4.0 – Могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде, 2021

2.4.2. Организација и вођење друге панел дискусије: Онлајн настава на ФОН-у, 2021

2.4.3. Организација и вођење прве панел дискусије: Онлајн настава на ФОН-у, 2020

2.4.4. Руководилац секције Управљање људским ресурсима XII Скупа привредника и научника СПИН 2019: Лин трансформација и дигитализација привреде Србије, 2019

2.4.5. Представљање Факултета организационих наука и Центра за менаџмент људских ресурса на Првом HR week-у, Припрема материјала и представљање Факултета и рада Центра, 2019.

2.4.6. Тренинзи меких вештина у оквиру тренинг програма на пројекту преквалификације у ИТ сектору – „Србија на дохват руке“, 2019.

### **3. Сарадња са другим високошколским, научноистраживачким установама, односно установама културе или уметности у земљи и иностранству**

3.1.1. Кандидаткиња је учествовала у активностима креирања методолошког оквира истраживања и инструмента, спровођење истраживања, обрада података и учешће у креирању извештаја на пројекту Definition of the scope and details for a fully-fledged assessment of digital skills needs and gaps in the Western Balkans (RCC project), 2020.

3.1.2. Кандидаткиња је учествовала у припреми методологије, инструмента, спровођење истраживања, обрада података и учешће у креирању извештаја на пројекту Recognizing the Needs for the Digital Competencies of Employees from the Perspective of the Labor Market (Digital Skills Study in Serbia – part of the USAID Cooperation for Growth Project), 2019.

3.2. Члан комисије за преглед и оцену докторске дисертације кандидата Милана Ковачевића, Војна академија, 2021.

3.5. Кандидаткиња је учествовала у развој и акредитацији међународног мастер програма „Међународно пословање и менаџмент“, програм дуалне дипломе у сарадњи са Мидлсекс Универзитетом из Лондона, 2008. Од школске 2011/2012 до данас ангажована је и као Линк ТUTOR, на истом програму, чији је данас руководилац. Поред тога, у оквиру истог програма учествује и у реализацији наставе на предмету Intenational Human Resource Management, на енглеском језику.

3.6. Кандидаткиња Јелена Анђелковић Лабровић је 2020 године одржала предавање по позиву на Интернационалној школи менаџмента људских ресурса у организацији West University of Timișoara на тему: Informal learning in the classroom: the use of personal learning environments.

### III - ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу достављене документације, Комисија је констатовала да се на расписани конкурс, за избор једног наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, пријавио један кандидат **др Јелена Анђелковић Лабровић**, доцент Факултета организационих наука Универзитета у Београду.

Увидом у биографију, списак објављених радова, радове и пропратну документацију, Комисија закључује да пријављени кандидат, др Јелена Анђелковић Лабровић, испуњава све услове за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент људских ресурса, прописане Законом о високом образовању, Правилником о начину и поступку стицања звања и заснивања радног односа наставника Универзитета у Београду, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Анализирајући научне, стручне, педагошке и друге резултате кандидата у области за коју се бира, Комисија констатује да је кандидаткиња остварила значајне резултате у свом досадашњем раду. Кандидаткиња има научно-стручну усмереност ка ужој научној области Менаџмент људских ресурса, што показују одбрањена докторска дисертација, објављени радови у научним и стручним часописима и на конференцијама међународног и националног значаја, као и учествовање у научно-истраживачким пројектима. Др Јелена Анђелковић Лабровић је доцент Факултета организационих наука, Универзитета у Београду са вишегодишњим педагошким искуством (више од 16 година рада у настави). Од почетка рада у настави, приликом евалуације од стране студената педагошки рад оцењиван је веома високим оценама. Током каријере била је ангажована на предметима свих нивоа студија (ОАС, МАС, ДАС), који припадају ужој научној области за коју се бира. Један је од аутора уџбеника за ужу област за коју се бира. Дала је допринос и обезбеђивању научно-наставног подмлатка кроз 79 менторстава и 150 чланства у комисијама за израду и одбрану завршних радова на различитим нивоима студија, председник и члан комисија за избор у звања на Факултету, ментор студената спровођењу научних истраживања, писању и публиковању научних радова у часописима и на конференцијама. Научни рад кандидата сагледава се бројим радовима објављеним у националним и међународним часописима, домаћим и међународним конференцијама (у категоријама М10, М20, М30, М50 и М60), учешћем у научно-истраживачким пројектима, рецензирањем радова за националне и међународне конференције и часописе, као и писањем радова у стручним часописима. Истиче се и рад кандидата на међународној сарадњи високошколских институција кроз активности креирања и реализације мастер програма на енглеском језику „Међународно пословање и менаџмент“ у сарадњи са Мидсекс Универзитетом из Велике Британије, јединог програма дуалне дипломе на Универзитету у Београду, где је и данас ангажована као Линк ТUTOR и Руководилац студисјког програма. Ангажовање кандидата у ваннаставним активностима студента, активностима од значаја за развој и углед факултета и различитим органима и комисијама на Факултету такође се може оценити као значајно.

На основу увида у документацију, узимајући у обзир претходно стечено образовање, академско искуство, број и садржај научних и стручних радова, те њихову усклађеност са облашћу за коју је расписан Конкурс, затим, искуство у педагошком раду и оцену квалитета тог рада, Комисија са задовољством предлаже Декану Факултета и Изборном већу Факултета организационих наука да се прихвати Извештај Комисије са предлогом да се **др Јелена Анђелковић Лабровић** изабере у звање **ванредног професора за ужу научну област Менаџмент људских ресурса** на Универзитету у Београду, Факултету организационих наука, на одређено време од 5 година, са пуним радним временом, а да се предлог упути Већу групације правно-економских наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, 12.05.2022. године

#### ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

---

др Ивана Ковачевић, ванредни професор,  
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду - председник

---

др Добривоје Михаиловић, редовни професор у пензији,  
Факултет организационих наука, Универзитет у Београду - члан

---

др Шефика Алибабић, редовни професор у пензији,  
Филозофски факултет, Универзитет у Београду, члан