

ИЗБОРНОМ ВЕЋУ ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА  
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

**Предмет:** Извештај Комисије о пријављеним кандидатима за избор у звање **ванредног професора** за ужу научну област **Менаџмент и управљање пројектима**

Одлуком Изборног већа Факултета организационих наука у Београду **05-02 бр. 4/43 од 11.05.2022. године** именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс за избор **једног наставника у звање ванредног професора** на одређено време од пет година, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент и управљање пројектима** (у даљем тексту: Комисија).

Комисија у саставу:

1. др Марко Михаић, редовни професор Универзитета у Београду, Факултета организационих наука, председник
2. др Дејан Петровић, редовни професор Универзитета у Београду, Факултета организационих наука, члан
3. др Небојша Бојовић, редовни професор Универзитета у Београду, Саобраћајног факултета, члан

након увида у достављени конкурсни материјал, Изборном већу Факултета организационих наука Универзитета у Београду подноси следећи

## ИЗВЕШТАЈ

На расписани конкурс за избор једног наставника у звање ванредног професора на Факултету организационих наука Универзитета у Београду за ужу научну област Менаџмент и управљање пројектима који је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање Послови бр. 987 од 18.05.2022. године, са роком трајања од 15 дана, пријавио се један кандидат: **др Драган Бјелица**, доцент Факултета организационих наука Универзитета у Београду. На основу прегледа достављене документације, констатујемо да кандидат испуњава услове конкурса и подносимо следећи извештај:

## ДР ДРАГАН БЈЕЛИЦА

### I БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ

#### Основни биографски подаци

Драган Бјелица је рођен 12.10.1985. године у Тузли. Пету београдску гимназију, природно-математички смер завршио је 2004. године са одличним успехом. Дипломирао је 2008. године, на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, на одсеку за Менаџмент, просечном оценом 8,75. Дипломски рад одбранио је 30.9.2008. оценом 10 на тему „*Методологија за израду стратешког плана*“ под менторством проф. др Дејана Петровића, чиме је стекао звање дипломирани инжењер организационих наука.

Мастер академске студије завршио је 2010. године на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду на одсеку за Менаџмент, смер Управљање пројектима, просечном оценом 10 и одбранио мастер тезу 15.9.2010. оценом 10 на тему „*Анализа утицаја стратешког лидерства на организационе перформансе*“, под менторством проф. др Дејана Петровића, чиме је стекао звање мастер - дипломирани инжењер организационих наука.

Докторске студије је уписао 2010. године на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду на студијском програму Информациони системи и менаџмент. Положио је свих девет програмом предвиђених испита на докторским студијама са просечном оценом 9,89 и одбранио приступни рад 19.10.2015. на тему „*Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима*“. Докторску дисертацију на тему „*Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима*“ одбранио је 14.6.2017. године, под менторством проф. др Марка Мухића, чиме је стекао научни назив доктора наука – организационе науке.

На Факултету организационих наука, Универзитета у Београду ради од школске 2008-2009. године у звањима сарадника у настави, асистента, сарадника у Центру за управљање пројектима и доцента. Од 2020. године је гостујући предавач на Универзитету Исланда у Рејкјавику. До сада је објавио 87 научних радова. Аутор је монографије *Агилно управљање пројектима*. Рад на коме је коаутор, под насловом „*It's up to you: The Influence of Sports Participation, Academic Performances and Demo-Behavioral Characteristics on University students' Life Satisfaction*“, је награђен Наградом града Београда за стваралаштво младих у области науке за 2016. годину. Учествовао је у организационом одбору више домаћих и међународних конференција.

Руководилац је пројекта „*Пројектна оријентисаност и одрживо вођење пројеката*“ који се финансира од стране Европске комисије, где је Универзитет у Београду партнер на пројекту заједно са Универзитетом Исланда (Исланд) и Универзитетом Вилњуса (Литванија). Учесник је и пројекта по позиву Идеје финансираног од стране Фонда за науку Републике Србије, где је Факултет организационих наука координатор на пројекту. Од 2008. године одржао је преко 70 обука за софтверске пакете у управљању пројектима (MS Project, MS Project Server) за профитни, непрофитни и јавни сектор у

Републици Србији. Руководилац је Центра за управљање пројектима – проф. др Петар Јовановић на Факултету организационих наука. Поседује професионалне сертификате у управљању пројектима издате од Института за управљање пројектима (PMI-PMP, PMI – ACP, PMI - PBA).

### Образовање

- **Основне студије:** 2008, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, одсек за Менаџмент, студијска група Управљање пројектима. Тема Завршног рада: „*Методологија за израду стратешког плана*“ под менторством проф. др Дејана Петровића.
- **Мастер:** 2010, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, студијски програм Менаџмент, програмско подручје Управљање пројектима. Тема Мастер рада: „*Анализа утицаја стратешког лидерства на организационе перформансе*“ под менторством проф. др Дејана Петровића.
- **Докторат:** 2017, Факултет организационих наука Универзитета у Београду, студијски програм Информациони системи и менаџмент. Тема докторске дисертације: „*Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима*“ под менторством проф. др Марка Михића.

### Стручно усавршавање

Доц. др Драган Бјелица поседује следеће професионалне сертификате из области:

- *Project Management Professional (PMP) - PMP® Number: 2569075, Project Management Institute – 2019. година*
- *PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP) - PMI-ACP® Number: 2602406, Project Management Institute – 2019. година*
- *PMI Professional in Business Analysis (PMI-PBA) - PMI-PBA® Number: 3211317, Project Management Institute – 2022. година*
- *Sustainable Business Strategy, Harvard Business School Online – 2020. година*
- *Disruptive Strategy, Harvard Business School Online – 2022. година*

Доц. др Драган Бјелица је похађао неколико едукативних програма и семинара из области менаџмента, лидерства, управљања пројектима, информационих технологија и академских вештина, међу које се убрајају:

- 2009, *Discovery Management Program*, Блед, IEDC Bled School of Management,
- 2010, *Унапређење лидерских вештина – обука за предаваче*, Београд, USAID-а и Carr Swanson&Randolph, LLC,
- 2011, *International Management Teachers Academy (IMTA) – Leadership and Change Track Program*, Блед, IEDC Bled School of Management,
- 2013, *Global Young Crew Workshop, “Finding Balance and Moving Forward”*, Дубровник, IPMA - International Project Management Association,
- 2014, *Global Young Crew Workshop, “In dialogue with the future”*, Ротердам, IPMA - International Project Management Association,
- 2015, *Global Young Crew Workshop, “Understanding the Value of our multicultural heritage”*, Панама, IPMA - International Project Management Association,
- 2017, *SAP University Alliance radionice*, Београд, SAP Central and East Europe,

- 2017, *Global Young Crew Workshop*, “Change the way you manage projects”, Бриони, IPMA - International Project Management Association.
- 2019, *PMI-ACP exam prep course*, 21 PDUs, Joseph Phillips, Certificate No. UC-WI2EPB04
- 2020, *Harvard Business School Online - Sustainable Business Strategy Course*
- 2022, *Harvard Business School Online - Disruptive Strategy Course*
- 2022, *Horizon Europe Project Development, Proposal Writing and Project Management*, 16-31.3.2022. Београд, EUTA – European Training Academy

### **Запослење**

- 2.02.2009. – 1.02.2011. – **сарадник у настави** за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
- 2.02.2011. – 11.02.2017. – **асистент** за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
- 12.02.2017. – 14.12.2017. – **сарадник** у Центру за управљање пројектима на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
- 15.12.2017. – 14.12.2022. – **доцент** за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.

## **II ПЕДАГОШКО ИСКУСТВО И НАУЧНО-СТРУЧНЕ АКТИВНОСТИ**

### **Наставно искуство**

Доц. др Драган Бјелица је ангажован је на основним, мастер, специјалистичким и докторским студијама у припреми и извођењу наставе, припреми, извођењу и прегледању колоквијума, писмених и усмених делова испита и руководи израдом семинарских и пројектних радова на различитим предметима. Доц. др Драган Бјелица је ангажован као ментор за завршне радове на основним, мастер и специјалистичким студијама.

На основним академским студијама изводио је наставу на следећим предметима: Менаџмент, Управљање пројектима, Управљање инвестицијама, Управљање променама, Стратешки менаџмент, Софтверска подршка управљању пројектима, Програм менаџмент, Методе и технике управљања пројектима.

На мастер академским студијама изводио је наставу на следећим предметима: Савремени приступи управљању пројектима, Мултипројектно управљање, Припрема и оцена инвестиционих пројеката, Кост беневит анализа, Стратешко управљање перформансама, Управљање ризиком пројекта, Менаџмент и организација, Пројектни менаџмент, Управљање инвестиционим пројектима, Алати пројектног менаџмента; Управљање пројектима у јавном сектору, Менаџмент и организација у јавном сектору, Менаџмент знања, Пројектна оријентисаност и одрживо вођење пројеката, ИТ

пројектни менаџмент, Менаџмент и организација у систему здравствене заштите, Управљање пројектима, Агилно управљање и менџерске вештине, Лидерство и управљање променама.

На докторским академским студијама ангажован је на следећим предметима: Стратегијски менаџмент, Менаџмент знања – одабрана поглавља и Стратешко управљање пројектима, Управљање променама.

Доц. др Драган Бјелица ангажован је на програму Мастер студија – *International Business and Management*, који Факултет организационих наука реализује са Универзитетом Middlesex из Лондона и изводи наставу на енглеском језику на предмету: *Strategic Management and Global Market*. На специјалистичким академским студијама ангажован је на предметима Менаџмент и организација и Пројектни менаџмент.

Доц. др Драган Бјелица је гостујући предавач на Мастер академским студијама од 2020. године на Универзитету Исланда на предмету *International projects and project portfolio management*. У оквиру Еразмус пројекта стратешких партнерстава од 2021. године доц. др Драган Бјелица реализује заједнички наставу са Универзитетом Исланда и Вилнус Универзитетом на предмету на Мастер академским студијама *Projectification and Sustainable Governance of Projects*, који укључује мобилност наставника и студената.

Доц. др Драган Бјелица наставу је држао и на другим високошколским установама у Републици Србији и то на 1) Медицинском факултету, Универзитета у Београду, 2) Филолошком факултету, Универзитета у Београду и 3) Војној академији, 4) заједнички Мастер програм Електротехничког факултета и Факултет организационих наука, Универзитета у Београду:

- 2008-2010 - Војна академија и Факултет организационих наука, Универзитет у Београду, предмет: Стратешки менаџмент,
- 2011 - Мастер студије “*Languages, Business and International Trade*”, Филолошки факултет, Универзитет у Београду, и Универзитет у Орлеану (Француска), предмет: *Project management* (настава на енглеском језику),
- 2011 – данас - „Менаџмент у систему здравствене заштите“, Факултет организационих наука и Медицински факултет, Универзитет у Београду, предмети: Менаџмент у систему здравствене заштите, Управљање пројектима,
- Докторски програм - Менаџмент здравственог система, Факултет организационих наука и Медицински факултет, Универзитет у Београду: Предмет: Менаџмент и организација у здравству
- 2020 – данас - Мастер 4.0 студије - *Напредне информационе технологије у дигиталној трансформацији*, Електротехнички факултет и Факултет организационих наука, Универзитета у Београду – Предмети: Агилно управљање пројектима, Управљање ИТ пројектима.

### **Наставни материјал**

Др Драган Бјелица је аутор монографије која се користи као обавезна литература на предмету Савремени приступи управљању пројектима на мастер академским студијама на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.

**Бјелица Д. (2019).** *Агилно управљање пројектима*. Задужбина Андрејевић. ИСБН: 978-86-525-0384-1. 102 стр. Београд, 2019.

### **Педагошки рад**

Оцене педагошког рада добијене у анонимним студентским анкетама указују да кандидат има изражене способности за наставни рад. У студентским анкетама за вредновање педагошког рада наставника доц. др Драган Бјелица је редовно оцењиван високом оценом (просечна оцена изнад 4,5 на скали од 1 до 5) на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду. Од избора у звање доцента просечне оцене на свим предметима на основним академским студијама су:

Година	Просечна оцена
2017/2018	4,6
2018/2019	4,86
2019/2020	4,83
2020/2021	4,97
2021/2022	4,69

Кандидат је учествовао као предавач на бројним студентским семинарима: „*Academy of Modern Management*“ у организацији студентске организације Естием, „*Business Days*“ у организацији студентске организације *Aiesec*, итд. Такође, учествовао је у припреми студената за различита едукативна такмичења у земљи и иностранству где су остваривали запажене резултате:

- Развој пројекта „*Business Exit*“ 2011. (Нови Сад, дисциплина: припрема пројектног плана, освојено прво место),
- Менаџеријада 2011. (Бугарска, дисциплина: *Elevator pitch*, освојено прво место),
- Менаџеријада 2012. (Црна Гора, дисциплина: *Elevator pitch*, освојено треће место),
- Менаџеријада 2013. (Грчка, дисциплина: *Elevator pitch*, освојено четврто место),
- Академски регион 2014. (Златибор, дисциплина: *Elevator pitch*, освојено прво место),
- *International Project Management Championship* 2015. (Литванија, дисциплина: симулација реалног пројекта, освојено друго место),
- *International Project Management Championship* 2016. (Летонија, дисциплина: симулација реалног пројекта, освојено треће место),
- *International Project Management Championship* 2017. (Хрватска, дисциплина: симулација реалног пројекта, освојено прво место).

### **Менторства и чланства у комисијама**

Доц. др Драган Бјелица је до сада био ментор за израду 30 завршних радова, и члан комисија за одбрану 70 завршних радова основних академских студија на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду; ментор за израду 54 завршна рада, и

члан комисија за одбрану 63 завршна рада мастер и специјалистичких академских студија на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду.

Доц. др Драган Бјелица је био члан Комисије за преглед и оцену две докторске дисертације:

1. Зорица Митровић, Интегрисани модел критичних фактора успеха софтверских пројеката (2021), ментор: проф. др Дејан Петровић
2. Дејана Павловић, Модел стратешког управљања економијом тржишта рада младих (2019), ментор: проф. др Владимир Обрадовић

### **Резултати у развоју научно-наставног подмлатка**

Доц. др Драган Бјелица је учествовао у развоју научно наставног подмлатка као председник Комисије за избор у звање и ангажовање два сарадника ван радног односа (демонстратора), на одређено време током школске 2021/22. године, за ужу научну област Менаџмент и управљање пројектима (Одлука Декана 06-01 бр. 45 од 23.09.2021. године) и члан Комисије за избор у звање и ангажовање два сарадника ван радног односа (демонстратора), на одређено време током школске 2019/20. године, за ужу научну област Менаџмент и специјализоване менаџмент дисциплине (Одлука Декана 06-01 бр. 5/302 од 26.09.2019. године). Доц. др Драган Бјелица био је члан комисије за избор у звање научног сарадника др Дејане Павловић на Институту економских наука.

### **Области научног рада**

Тематско подручје опредељења доц. др Драгана Бјелице за научни рад и усавршавање је у области менаџмента и управљања пројектима, а у оквиру тога општег менаџмента, стратешког менаџмента, управљања пројектима, управљања инвестицијама, управљања променама и управљања знањем. Аутор је 87 радова, од којих је 3 објављено у часописима са SCI листе, 5 радова у монографијама, 12 радова у часописима националног значаја, 24 рада на међународним конференцијама и 38 радова на националним конференцијама.

### **Научно-истраживачки и стручни пројекти**

Као члан тима учествовао је на бројним међународним и националним научно-истраживачким и стручним пројектима, међу којима се истичу:

- 2011 – 2019, *Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде*, евиденциони број ОИ 179081, истраживач, Факултет организационих наука,
- 2015 - *Реформа јавних финансија, Унапређење методологије ИТ и трансформационих пројеката*, ГИЗ, Улога: Кључни експерт.
- 2016 - *Израда студије изводљивости за развој руралног туризма са акцентом на пољопривреду и развој етно села - Општина Рашка*, Факултет организационих наука и Општина Рашка, Улога: Члан пројектног тима

- 2019 - данас - *FEELS истраживачки пројекат прилагођавања скала за мерење лидерских карактеристика на пројектима*, Пројекат финансиран од стране Универзитета Исланда. Улога: Члан истраживачког тима (представник Србије)
- 2019-2020 - „Имплементација информационих технологија у предмете из области стратешког управљања пројектима (ИТСУП)“ Пројекат финансиран од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја у оквиру програмске активности „Развој високог образовања“ (2019-2020. године). Број уговора: 451-02-02004/2019-06 од 19.09.2019. године. Улога: Члан пројектног тима.
- 2020 – данас - *Пројектна оријентисаност и одрживо вођење пројеката* (Акроним: ПАСГОП) Еразмус+, КА2 - Пројекат сарадње за иновације и размену добрих пракси финансиран од стране Европске комисије. Улога: Руководилац пројекта (Универзитет у Београду, Факултет организационих наука)
- 2020 – 2021 - *Студија о запошљавању младих на Западном Балкану*, број: (K01411002Д) Мапирање ситуације НЕЕТ-а у Србији, Пројекат финансиран од стране Европске уније под надзором Савета за регионалну сарадњу. Улога: Кључни експерт (Србија).
- 2019 – 2020 - *Методологија управљања пројектом и организациона структура „Развој широкопојасног приступа у руралним подручјима“*, Пројекат финансиран од стране Министарства трговине, туризма и телекомуникација. Улога: Члан пројектног тима.
- 2020 – 2021 - *Град Београд (2021-2030) - Координација управљања пројектима и подршка прикупљању, обради и презентацији података за израду стратешких развојних докумената*. Улога: Члан пројектног тима.
- 2021-2022 - *Напредна аналитика података за Србију 4.0* (Акроним: АДАПТ 4.0), Пројекат финансиран од стране Министарства просвете, науке и технолошког развоја. Улога: Члан пројектног тима.
- 2021 – данас - *Ангажовање у академским постигнућима и ваннаставним активностима као предиктори задовољства животом средњошколаца и студената* (акроним: SHINE), пројекат финансиран од стране Фонда за науку Републике Србије у оквиру програма ИДЕЈЕ. Улога: Члан пројектног тима.

### **Чланства у техничким и организационим одборима**

Доц. др Драган Бјелица био је члан научног одбора за конференцију: *Applied Economics Conference: Labour, Health, Education and Welfare*, организоване од стране Института економских наука и Универзитета Антверпен, 2021. Доц. др Драган Бјелица био је ангажован у периоду од 2009 - 2018. у организационом одбору домаћих и међународних конференција *YUPMA* и *SYMORG*:

1. XXII International Congress on Project Management, Conference Proceedings, Serbian Project Management Association – IPMA Serbia, Belgrade, September 28-30. 2018.
2. XXI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2017, „Развој пројектног менаџмента – савремене тенденције и методологије“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2-4. јун 2017.



3. XV International Symposium “Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship”, Symorg 2016, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, Zlatibor, Serbia, June 10-13.6 2016.
4. XX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – 2016, „Значај пројектног менаџмента - првих 30 година YUPMA и 50 година IPMA - YUPMA 2016“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 19-20. мај 2016.
5. XIX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2015, „Пројектни менаџмент у Србији-Нови изазови“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2015.
6. XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2014, „Управљање пројектима у ИТ окружењу“, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Београд, 12.-13. Мај 2014.
7. XIV International Symposium “New Business Models And Sustainable Competitiveness”, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, Symorg 2014, Zlatibor, Serbia, June 6-10. 2014.
8. XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2013 “Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту”, Зборник радова, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2013.
9. XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012 “У сусрет економији знања - управљање пројектима знања”, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2012.
10. XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011 “Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности”, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2011.
11. XIV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2010, "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство", Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 14-16. мај 2010.
12. Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2009, "Пројектни менаџмент – визија и стратешки циљеви", Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 6-8. јун 2009.

Од 2009. до 2019. године био је члан Удружења за управљање пројектима Србије (*IPMA Serbia*) и *IPMA Young Crew Serbia*. У оквиру Интернационалне асоцијације за управљање пројектима био је члан тима *IPMA Young Crew Coaches and Mentors*.

Доц. др Драган Бјелица је члан Института за управљање пројектима (*Project Management Institute - PMI*) од 2019. године (ID 4427074).

Доц. др Драган Бјелица је члан уређивачког одбора часописа *Journal of Women's Entrepreneurship and Education*.

### **Рецензирање радова за часописе/конференције**

Доц. др Драган Бјелица је био ангажован у периоду од 2010 - 2018. у организационом одбору, као и у рецензирању радова домаћих и међународних конференција YUPMA и SYMORG.

Доц. др Драган Бјелица је био рецензент радова у међународним и домаћим часописима:

- *Innovation: The European Journal of Social Sciences*,
- *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*
- *Journal of Happiness Studies*
- *Pedagogika*
- *Journal of Women's Entrepreneurship and Education*

### **Активности на Факултету организационих наука Универзитета у Београду**

Доц. др Драган Бјелица био је члан је Савета Факултета организационих наука од 2016 - 2019. године. Доц. др Драган Бјелица је заменик шефа Катедре за менаџмент и управљање пројектима, и члан Већа основних академских студија и Већа студијских програма мастер академских студија (од 2018. године).

## **III БИБЛИОГРАФИЈА НАУЧНИХ И СТРУЧНИХ РАДОВА**

### **РАДОВИ ОБЈАВЉЕНИ НАКОН ИЗБОРА У ЗВАЊЕ ДОЦЕНТА**

#### **1. Монографије, монографске студије, тематски зборници, лексикографске и картографске публикације међународног значаја (M10)**

##### Поглавље у монографији међународног значаја (M14)

- 1.1.1. **Bjelica D.**, Mihic M., Petrovic D. (2019). Enhancing IT project management maturity assessment. *Advances in Operational Research in the Balkans Springer Proceedings in Business and Economics*. ISBN 978-3-030-21989-5. <https://doi.org/10.1007/978-3-030-21990-1>. 221-236. (M14)
- 1.1.2. **Bjelica D.**, Pavlović D. (2018). Web based project management education in student population. *Digital transformation: new challenges and business opportunities*. London: Silver and Smith Publishers. 189-213. (M14)

#### **2. Радови објављени у научним часописима међународног значаја; научна критика; уређивање часописа (M20)**

##### Раџ у истакнутом међународном часопису (M22)

- 2.1.1. Slavinski, T., **Bjelica, D.**, Pavlović, D., & Vukmirović, V. (2021). Academic Performance and Physical Activities as Positive Factors for Life Satisfaction among University Students. *Sustainability*, 13(2), 497. <http://dx.doi.org/10.3390/su13020497> (IF 2020 = 3.251) (M22)
- 2.1.2. Vukmirović, V., Kostić-Stanković, M., Pavlović, D., Ateljević, J., **Bjelica, D.**, Radonić, M., & Sekulić, D. (2021). Foreign Direct Investments' Impact on Economic Growth in Serbia. *Journal of Balkan and Near Eastern Studies*, 23(1),

122-143. <https://doi.org/10.1080/19448953.2020.1818028> (IF 2020 = 1.208) (M22)

Рад у националном часопису међународног значаја (M24)

- 2.1.3. Stojiljković, D. R., Mihić, M., & **Bjelica, D.** (2021). Performance Analysis of Indie Gaming Projects on Crowdfunding Platforms: Evidence from Kickstarter.com. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*. (M24)
- 2.1.4. Pavlović, D., **Bjelica, D.**, & Domazet, I. (2019). What Characteristics in the Youth Labour Market of Serbia Are Likely to Result in Employment?. *Stanovnistvo*. <https://doi.org/10.2298/STNV190823006P> (M24)
- 2.1.5. Pavlović D., Obradović T., **Bjelica D.** (2018). Does competitiveness have anything to do with people?. *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*. 23(3). 33-46. (2018). (M24)

**3. Зборници међународних научних скупова (M30)**

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)

- 3.1.1. **Bjelica D.**, Mihić M., Petrović D. (2020). Agile Project Values and Youth Engagement in the Post Covid Transition. *Proceedings of XVII International symposium SymOrg 2020 - Business and Artificial Intelligence*. University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences. ISBN 978-86-7680-385-9. Belgrade, September 7-9, 2020 (Online). 3-7. (M33)
- 3.1.2. **Bjelica D.**, Mihić M., Toljaga-Nikolić D. (2019). IT competences in the agile project management environment. *Proceedings of 4th SENET – IPMA Regional Conference on Project Management – Central & South – East Europe “Project Management for Society Development”*. Croatian Association for Project Management. Brijuni, Croatia, June 7-9, 2018. (M33)
- 3.1.3. **Bjelica D.**, Toljaga-Nikolić D. (2018). IT project management maturity and project management knowledge. *XVI International Symposium “Doing business in the digital age: Challenges, approaches and solutions” Symposium proceedings Symorg 2018*, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, ISBN: 987-86-7680-361-3. Zlatibor, Serbia, June 7-10, 2018. 123-128. (M33)
- 3.1.4. Mitrović Z., **Bjelica D.**, Pavićević M. (2018). The underlying theory of project management - a systematic review and research agenda. *XVI International Symposium “Doing business in the digital age: Challenges, approaches and solutions” Symposium proceedings Symorg 2018*, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, ISBN: 987-86-7680-361-3. Zlatibor, Serbia, June 7-10, 2018. 167-172. (M33)

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)

- 3.1.5. **Bjelica D.** (2021). NEET Challenges in Serbia: School to Work Transition, “*Applied Economics Conference: Labour, Health, Education And Welfare*” *Book of abstracts*, Institute of Economic Sciences and University of Antwerp, Book of abstracts, ISBN: 978-86-89465-59-4 Belgrade, 28-29. October, page 114-116. (M34)

- 3.1.6. **Bjelica D.**, Pavlović D. (2018). Web based project management education in student population. *Business and Applied Economics – book of abstracts*. International Scientific Conference: Theoretical and empirical aspects of economic science – 60 years of challenges and opportunities. ISBN 978-86-89465-42-6. Belgrade, Serbia, November 1st, 2018. Institute of Economic Sciences. 110-112. (M34)

#### 4. Монографија националног значаја (M40)

##### Монографија националног значаја (M42)

- 4.1.1. **Бјелица Д. (2019)**. *Агилно управљање пројектима*. Задужбина Андрејевић. ИСБН: 978-86-525-0384-1. 102 стр. Београд, 2019.

#### 5. Радови у часописима националног значаја

##### Раџ у истакнутом националном часопису (M52)

- 5.1.1. Toljaga-Nikolić D., Todorović M., **Bjelica D.** (2018). Application of the FMEA Technique in a Project Risk Analysis. *European Project Management Journal*. 8(2). 36-42. (2018). (M52)
- 5.1.2. Todorović M., Toljaga-Nikolić D., **Bjelica D.** (2018). People-Oriented Principles and Values of Agile Project Management. *European Project Management Journal*. 8(2). 3-8. (2018). (M52)
- 5.1.3. Obradović V., Montenegro A., **Bjelica D.** (2018). Digital Era and Project Manager's Competencies. *European Project Management Journal*. 8(1). 4-9. (2018). (M52)

#### 6. Предавања по позиву на скуповима националног значаја

##### Предавање по позиву са скупа националног значаја штампано у целини (M61)

- 6.1.1. Pavlović D, **Bjelica D.** (2019). Digital Factors Promoting Women's Entry into the Serbian Labour Market. PSSOH Conference - Application of Free Software and Open Hardware. University of Belgrade, School of Electrical Engineering, October 26. 2019. Belgrade, doi. 10.5281/zenodo.3465718 (M61)

##### Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)

- 6.1.2. Радусин М, Петровић Д, **Бјелица Д.** (2021). Управљање ризиком пројекта развоја вештачке интелигенције, XIII Скуп привредника и научника, СПИН '21, "Индустрија 4.0 – Могућности, изазови и решења за дигиталну трансформацију привреде", Факултет организационих наука (ФОН) / Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ИСБН: 978 -86-7680-320-0, Београд, 08-09. новембар 2021. стр. 461-468. (M63)
- 6.1.3. Радонић Ф, Петровић Д, **Бјелица Д.** (2019). Потреба имплементације ЈУП у ИКТ компанијама, *Лин трансформација и дигитализација привреде Србије: Зборник радова-XII скуп привредника и научника-СПИН'19*, 105-113. ФОН.

ISBN: 978-86-7680-365-11, Београд, Србија, 7-8. новембар 2019. стр. 451-458. (M63)

- 6.1.4. Остојић С, **Бјелица Д**, Михаић М. (2019). Кост-беневит анализа пројеката реконструкције спортских објеката, *Лин трансформација и дигитализација привреде Србије: Зборник радова-ХИ скуп привредника и научника-СПИИН'19*, 105-113. ФОН. ISBN: 978-86-7680-365-11, Београд, Србија, 7-8. новембар 2019. стр. 443-450. (M63)
- 6.1.5. **Bjelica D.**, Toljaga-Nikolić D., Todorović M. (2018). Management of value as a agile project management driver, XXII International Congress on Project Management, *Conference Proceedings, Serbian Project Management Association – IPMA Serbia*, Belgrade, September 28-30. 2018. 53-57. (M63)
- 6.1.6. Todorović M., **Bjelica D.**, Toljaga-Nikolić D., (2018). Human aspect of agile project management, XXII International Congress on Project Management, *Conference Proceedings, Serbian Project Management Association – IPMA Serbia*, Belgrade, September 28-30. 2018. 116-120. (M63)
- 6.1.7. Toljaga-Nikolić D., Todorović M., **Bjelica D.** (2018). Project manager's challenges in agile project management. XXII International Congress on Project Management, *Conference Proceedings, Serbian Project Management Association – IPMA Serbia*, Belgrade, September 28-30. 2018. 127-131. (M63)

У табели 1 је дата сумарна квантификација индивидуалних научно-истраживачких резултата кандидата др Драгана Бјелице након избора у звање доцент.

**Табела 1.** Квантификација индивидуалних научно-истраживачких резултата др Драгана Бјелице након избора у звање доцент

Категорија	Број поена	Број радова	Укупно поена
Поглавље у монографији међународног значаја (M14)	4	2	8
Рад у истакнутом међународном часопису (M22)	5	2	10
Рад у националном часопису међународног значаја (M24)	3	3	9
Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)	1	4	4
Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)	0,5	2	1
Монографија националног значаја (M42)	5	1	5
Рад у истакнутом националном часопису (M52)	1,5	3	4,5
Предавање по позиву са скупа националног значаја штампано у целини (M61)	1,5	1	1,5
Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)	0,5	6	3
Укупно			46

## РАДОВИ ОБЈАВЉЕНИ ПРЕ ИЗБОРА У ЗВАЊЕ ДОЦЕНТА

### **1. Радови објављени у научним часописима међународног значаја; научна критика; уређивање часописа (M20)**

Раd у истакнутом међународном часопису (M22)

- 1.1. **Bjelica D**, Jovanović U. (2016). It's up to you: The Influence of Sports Participation, Academic Performances and Demo-Behavioral Characteristics on University students' Life Satisfaction. *Applied Research in Quality of Life. Springer*. 11(1), 2016. ISSN: 1871-2584 (print version). doi:10.1007/s11482-014-9360-0, (IF 2016 = 1,286). **(M22)**

### **2. Зборници међународних научних скупова (M30)**

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)

- 2.1. **Bjelica D**, Mihic M, Pavicevic M. (2017). IT project management value through maturity analysis from contractor perspective, ECIN 2017: International Economics and Management Conference, Economics institute, pp. 63 - 68, ISBN 978-86-7329-105-5, 2017.
- 2.2. Pavicevic M, Mihic M, **Bjelica D**. (2017). Competency development: The role of formal and non-formal education, ECIN 2017: International Economics and Management Conference, Economics institute, pp. 91 - 96, ISBN 978-86-7329-105-5, 2017.
- 2.3. **Bjelica D**, Mihic M, Obradovic V. (2017). Alone or in Pairs: Agile Approach Improves Organizational Project Management Competences, 13th International Conference on Organization, Technology and Management in Construction, pp. 684 - 687, ISBN 978-953-8168-21-5, Poreč, Croatia, 2017.
- 2.4. Obradovic V, **Bjelica D**, Petrovic D, Mihic M, Todorovic M. (2016). "Whether We are Still Immature to Assess the Environmental KPIs!." *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 226 (July): 132-139. doi:10.1016/j.sbspro.2014.03.044. **(M33)**
- 2.5. **Bjelica D**, Mitrović Z, Todorović M. (2016). Maturity model comparative analysis: OPM3 vs IPMA Delta model, *XV International Symposium "Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship"*, Symorg 2016, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, Zlatibor, Serbia, June 10-13.6 2016. **(M33)**
- 2.6. Toljaga-Nikolić D, Todorović M, **Bjelica D**. (2016). Sustainability and project management - Where is the linkage?, *XV International Symposium "Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship"*, Symorg 2016, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, Zlatibor, Serbia, June 10-13.6 2016. **(M33)**
- 2.7. Mitrović Z, **Bjelica D**, Toljaga-Nikolić D. (2016). **Strategic performance management system in public sector: The role of knowledge management**, XV International Symposium "Reshaping the future through sustainable business development and entrepreneurship", Symorg 2016, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, Zlatibor, Serbia, June 10-13.6 2016. **(M33)**

- 2.8. Pavlović D, Obradović V, **Bjelica D.** (2015). Does competitiveness have to do anything with people?, *Management International Conference - MIC 2015*, ISBN: 978-961-266-180-9/51, Portorož, Slovenia, May 28-30. 2015. **(M33)**
- 2.9. Obradovic V, Jovanovic P, Petrovic D, Mihic M, **Bjelica D.** (2014). “Web-Based Project Management Influence on Project Portfolio Managers’ Technical Competencies.” *Procedia - Social and Behavioral Sciences* 119 (March): 387–396. doi: 10.1016/j.sbspro.2016.06.171 **(M33)**
- 2.10. **Bjelica D,** Mitrović Z, Todorović M. (2014). Defining “Success” For Project Management Information System: A Cross Sectional Study, *XIV International Symposium “New Business Models And Sustainable Competitiveness”*, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, ISBN: 978-86-7680-295-1, Symorg 2014, Zlatibor, Serbia, June 6-10. 2014. **(M33)**
- 2.11. Toljaga-Nikolić D, Todorović M, **Bjelica D.** (2014). Risk Management Methods: How To Deal With Risks In A Project, *XIV International Symposium “New Business Models And Sustainable Competitiveness”*, University of Belgrade, Faculty of Organizational Sciences, ISBN: 978-86-7680-295-1, Symorg 2014, Zlatibor, Serbia, June 6-10. 2014. **(M33)**
- 2.12. Mitrović Z, **Bjelica D,** Toljaga-Nikolić D. (2014). Evaluation Of Capacity Development In Strategic Planning – A Case Of Central Government Institutions In Serbia, *XIV International Symposium “New Business Models And Sustainable Competitiveness”*, ISBN: 978-86-7680-295-1, Symorg 2014, Zlatibor, Serbia, June 6-10. 2014. **(M33)**
- 2.13. **Bjelica D,** Mitrović Z, Toljaga-Nikolić D. (2012). “Key dimensions in project portfolio management using a web-based approach”, *XIII International Symposium – SYMORG 2012 “Innovative Management and Business Performance”*, Faculty of Organizational Sciences, Book of abstracts, ISBN: 978-86-7680-254-8, Book of papers - CD edition, Zlatibor, 2012, Serbia. **(M33)**
- 2.14. Marija Todorović, Danijela Toljaga-Nikolić, **Dragan Bjelica:** „Different perspectives of project success”, *XIII International Symposium – SYMORG 2012 “Innovative Management and Business Performance”*, Faculty of Organizational Sciences, Book of abstracts, ISBN: 978-86-7680-254-8, Book of papers - CD edition, Zlatibor, 2012, Serbia. **(M33)**
- 2.15. Mitrović Z, **Bjelica D,** Todorović M. (2012). “Strategic investment in health as determinant of economic growth”, *XIII International Symposium – SYMORG 2012 “Innovative Management and Business Performance”*, Faculty of Organizational Sciences, Book of abstracts, ISBN: 978-86-7680-254-8, Book of papers - CD edition, Zlatibor, 2012, Serbia. **(M33)**
- 2.16. Milosavljević M, Dmitrović V, Jovanović M, Petrović N, **Bjelica D.** (2012). „Information Systems for Planning of Company’s Business and Financing”, *31st International Conference on Organizational Science Development Quality, Innovation Future Organization, Book of papers*, ISBN: 978-961-232-254-0, 21-23.3.2012, Portorož, Slovenia. **(M33)**
- 2.17. **Bjelica D,** Petrović N, Jovanović M. (2012). Using key performance eco indicators for selecting R&D projects, *Proceeding of the 7<sup>th</sup> International Conference Accounting and Management Information Systems - AMIS 2012*, The Bucharest University of Economic Studies and Faculty of Accounting and Management Information Systems , AMIS 2012, ISSN 2247-6245, ISSN-L 2247-6245, Bucharest, Romania, 2012, pages 165-177. **(M33)**

- 2.18. **Bjelica D**, Toljaga-Nikolić D, Todorović M. (2011). „Portfolio selection framework for selecting R&D projects using MS Project Server 2010 Tools”, *V International Conference on Globalization and Higher Education in Economics and Business Administration - GEBA 2011*, Alexandru Ioan Cuza University of Iasi, Faculty of Economics and Business Administration, Book of papers, ISBN: 978-973-703-697-1, Iasi, Romania, 2011, pages 339-345. (M33)

### 3. Монографија националног значаја (M40)

Поглавље у књизи M41 или рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (M44)

- 3.1. **Бјелица Д**, Павићевић М. (2017). *Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, поглавље у монографији “Зрелост и техничке компетенције у веб базираном окружењу за управљање пројектима”*, стр. 160-174, редактор проф. др Дејан Петровић, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 78-86-7680-346-0, 2017. (M44)
- 3.2. Тодоровић М, **Бјелица Д**, (2017). *Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, поглавље у монографији “Постизање конкурентске предности кроз одрживо управљање пројектима”*, стр. 109-124, редактор проф. др Дејан Петровић, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 78-86-7680-346-0, 2017. (M44)
- 3.3. **Бјелица Д**, Тољага-Николић Д. (2013). *Истраживање и анализа повезаности примене специјализованих менаџмент дисциплина и конкурентности српске привреде, поглавље у монографији “Контрола и управљање перформансама пројектног портфолиа са освртом на српску привреду”*, стр. 175-190, редактор проф. др Дејан Петровић, Факултет организационих наука, Београд, ИСБН 978-86-7680-269-2, 2013. (M44)

### 4. Радови у часописима националног значаја

Рад у врхунском часопису националног значаја (M51)

- 4.1. **Todorović M**, Mitrović Z, **Bjelica D**. (2013). Measuring Project Success in Project Oriented Organizations, *Management - Journal of Theory and Practice Management*, 68, September 2013, ISSN: 1820-0222, page 41-48. (M51)

Рад у националном часопису (M53)

- 4.2. **Bjelica D**, Mihic M, Petrovic D. (2017). Web based project management competences and project performances. *European Project Management Journal* 7 (2). 45 – 58. 2560-4961, 2017. (M53)
- 4.3. **Bjelica D**, Mitrović Z, Toljaga Nikolić D. (2016). Project Portfolio Management Maturity Aspects in Web Based Environment, *Serbian Journal of Project Management*, Vol 6. Issue 1. 2016, ISSN 2217-7256 (M53)

Домаћи новопокренути научни часопис - на годишњем нивоу (M54)



- 4.4. **Bjelica D**, Mihić M, Toljaga Nikolić D. (2015). Theoretical Perspective of IT Project Management Approaches, Success Factors and Maturity Models, *Serbian Journal of Project Management*, Vol 5. Issue 2. 2015, ISSN 2217-7256 (M54)
- 4.5. Mitrović Z, Todorović M, **Bjelica D**. (2015). Strategic performance management system of public sector organizations in Serbia: The role of an accountability system, *Serbian Journal of Project Management*, Vol 5. Issue 1. 2015, ISSN 2217-7256 (M54)
- 4.6. Toljaga Nikolić D, **Bjelica D**, Todorović M. (2014). How different approaches can help in coping with project risks?, *Serbian Journal of Project Management*, Vol 4. Issue 1. 2014, ISSN 2217-7256 (M54)
- 4.7. **Bjelica D**, Todorović M, Mitrović Z. (2013). Risk appraisal for software projects in accordance with project management maturity models, *Serbian Journal of Project Management*, Vol 3. Issue 2. 2013, ISSN 2217-7256 (M54)
- 4.8. Todorović M, **Bjelica D**, Mitrović Z. (2013). Concepts and models for presentation of project success, *Serbian Journal of Project Management*, Vol 3. Issue 1. 2013., ISSN 2217-7256 (M54)
- 4.9. Mitrović Z, Todorović M, **Bjelica D**. (2013). Strategic performance management system of public sector organizations in Serbia: The role of an accountability system, *Serbian Journal of Project Management*, Vol 3. Issue 1. 2013, ISSN 2217-7256 (M54)

#### 5. Зборници скупова националног значаја (M60)

##### Саопштења са скупова националног значаја штампана у целини (M63)

- 5.1. **Бјелица Д**, Тољага-Николић Д, Митровић З. (2017). Оквири и приступи у управљању ИТ пројектима, *XXI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2017, Зборник радова „Развој пројектног менаџмента – савремене тенденције и методологије“*, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2-4. јун 2017. (M63)
- 5.2. Тодоровић М, **Бјелица Д**, Тољага-Николић Д. (2017). Одрживост у управљању пројектима, *XXI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2017, Зборник радова „Развој пројектног менаџмента – савремене тенденције и методологије“*, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2-4. јун 2017. (M63)
- 5.3. Тољага-Николић Д, **Бјелица Д**, Павићевић М. (2017). Избор приступа у управљању пројектима кроз прилагођавање карактеристикама фаза животног циклуса пројекта, *XXI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2017, Зборник радова „Развој пројектног менаџмента – савремене тенденције и методологије“*, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2-4. јун 2017. (M63)
- 5.4. **Бјелица Д**, Митровић З, Тодоровић М. (2016). Анализа зрелости организације применом ПЗМЗ модела, *XX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – 2016, Зборник радова „Значај пројектног менаџмента - првих 30 година YUPMA и 50 година IPMA - YUPMA 2016“*, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 19-20. мај 2016. (M63)
- 5.5. Митровић З, **Бјелица Д**, Тодоровић М. (2016). Утицај управљања знањем на перформансе пројекта, *XX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2016, Зборник радова „Значај пројектног менаџмента -*

- првих 30 година YUPMA и 50 година IPMA - YUPMA 2016*“, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 19-20. мај 2016. **(M63)**
- 5.6. Петровић Д, Михаић М, **Бјелица Д.** (2015). Оцена пројектне изврности, *X Скуп привредника и научника – СПИН '15, “ Иновативна решења операционог менаџмента за ревитализацију привреде Србије”*, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ИСБН: 978-86-7680-320-0, Београд, 05-06. новембар 2015, стр. 461-468. **(M63)**
- 5.7. **Бјелица Д**, Митровић З, Тодоровић М. (2015). Зрелост и компетенције у управљању ИТ пројектима, *XIX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2015, Зборник радова „Пројектни менаџмент у Србији-Нови изазови* , ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2015. **(M63)**
- 5.8. Митровић З, **Бјелица Д**, Тољага Николић Д. (2015). Интеграција пројектног маркетинга и пројектног менаџмента, *XIX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2015, Зборник радова „Пројектни менаџмент у Србији-Нови изазови“*, ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2015. **(M63)**
- 5.9. Тољага Николић Д, Тодоровић М, **Бјелица Д.** (2015). Улога меких менаџерских вештина пројектног менаџера у вођењу виртуелног пројектног тима, *XIX Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2015, Зборник радова „Пројектни менаџмент у Србији-Нови изазови“*, ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије - YUPMA, Београд, 2015. **(M63)**
- 5.10. **Бјелица Д**, Митровић З, Тодоровић М. (2014). Агилно управљање пројектима у ИТ индустрији, *XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2014, Зборник радова „Управљање пројектима у ИТ окружењу“* , ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Београд, 12.-13. Мај 2014. **(M63)**
- 5.11. Митровић З, **Бјелица Д**, Тољага-Николић Д. (2014). Анализа софтвера за управљање знањем у пројектном окружењу, *XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2014, Зборник радова „Управљање пројектима у ИТ окружењу“* , ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Београд, 12.-13. Мај 2014. **(M63)**
- 5.12. Тољага-Николић Д, Тодоровић, **Бјелица Д.** (2014). Улога друштвених мрежа предузећа у успешном управљању пројектима, *XVIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2014, Зборник радова „Управљање пројектима у ИТ окружењу“*, ИСБН 978-86-86385-11-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Београд, 12.-13. Мај 2014. **(M63)**
- 5.13. Тодоровић М, **Бјелица Д**, Митровић З. (2013) Анализа пројектног окружења кроз одређивање критичних фактора успеха, *XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2013 “Савремене тенденције у пројектном и иновационом менаџменту”*, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-10-9, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2013, Србија, стр. 254-258. **(M63)**
- 5.14. **Бјелица Д**, Тодоровић М, Тољага-Николић Д. (2013) Коришћење метода одлучивања у процени комплексности пројекта, *XVII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2013 “Савремене тенденције у*

- пројектном и иновационом менаџменту”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-10-9, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2013, Србија, стр. 254-258. (M63)*
- 5.15. Тољага-Николић Д, Митровић З, **Бјелица Д.** (2012). Методологија меких система решавања управљачких система, *XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012 “У сусрет економији знања - управљање пројектима знања”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-09-3, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2012, Србија, стр. 338-342. (M63)*
- 5.16. **Бјелица Д,** Тодоровић М, Тољага-Николић Д. (2012). „Од знања ка акцији у селекцији пројектног портфолиа”, *XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012 “У сусрет економији знања - управљање пројектима знања”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-09-3, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2012, Србија, стр. 338-342. (M63)*
- 5.17. Тодоровић М, **Бјелица Д,** Митровић З. (2012). Пост-пројектни извештаји као извор знања у организацијама, *XVI Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2012 “У сусрет економији знања - управљање пројектима знања”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-09-3, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2012, Србија, стр. 338-342. (M63)*
- 5.18. **Бјелица Д,** Тољага-Николић Д, Тодоровић М. (2011). Модел целобројног програмирања у селекцији ИР пројеката, *VIII Скуп привредника и научника – СПИН 2011 “Операциони менаџмент у функцији одрживог економског раста и развоја Србије 2011-2020.”, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ИСБН: 978-86-7680-244-9, Београд, Србија, 2011, стр. 266-273. (M63)*
- 5.19. Тодоровић М, **Бјелица Д,** Тољага-Николић Д. (2011). Анализа индиректних ефеката пројеката у Јавном сектору, *XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011 “Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-08-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2011, Србија, стр. 120-124. (M63)*
- 5.20. Тољага-Николић Д, Тодоровић М, **Бјелица Д.** (2011). Улога ИСО 17024:2003 у успостављању ИПМА програма сертификације, *XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011 “Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-08-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2011, Србија, стр. 120-124. (M63)*
- 5.21. **Бјелица Д,** Тољага-Николић Д, Тодоровић М. (2011). „Усклађивање портфолиа истраживачко развојних пројеката на нивоу предузећа”, *XV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2011 “Пројектни менаџмент у Србији – успеси и могућности”, Зборник радова, ИСБН: 978-86-86385-08-6, Удружење за управљање пројектима Србије- YUPMA, Златибор, 2011, Србија, стр. 120-124. (M63)*
- 5.22. **Бјелица Д,** Тољага Д, Тодоровић М. (2010). Управљање ризиком пројектног портфолиа, *XIV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2010, “Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство”,*

- Зборник радова*, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 14-16. мај 2010, стр. 258-262. **(М63)**
- 5.23. Тољага Д, Тодоровић М, **Бјелица Д.** (2010). Улога пројектног менаџера у постизању стратешких циљева помоћу виртуелних пројектних тимова, *XIV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2010, "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство"*, *Зборник радова*, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 14-16. мај 2010, стр. 258-262. **(М63)**
- 5.24. Тодоровић М, **Бјелица Д**, Тољага Д. (2010). Произвести или купити: Од стратешке одлуке до реализације, *XIV Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2010, "Стратегијски пројектни менаџмент и пројектно лидерство"*, *Зборник радова*, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 14-16. мај 2010. , стр. 258-262. **(М63)**
- 5.25. **Бјелица Д**, Тољага Д, Тодоровић М. (2010). Промене на врху – последице промене руководиоца и њиховог наслеђа, *XII Интернационални симпозијум „Менаџмент знања и организационе науке “ – SYMORG 2010, Зборник апстраката*, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Зборник радова – ЦД издање, Факултет организационих наука, Златибор, 9-12. јун 2010. **(М63)**
- 5.26. Тодоровић М, **Бјелица Д**, Тољага Д. (2010). Примена Фуззу АХП методе у процесу избора добављача за пројекат, *XII Интернационални симпозијум „Менаџмент знања и организационе науке “ – SYMORG 2010, Зборник апстраката*, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Зборник радова – ЦД издање, Факултет организационих наука, Златибор, 9-12. јун 2010. **(М63)**
- 5.27. Тољага Д, Тодоровић М, **Бјелица Д.** (2010). Карактеристике пројектног менаџера као вође виртуелног пројектног тима, *XII Интернационални симпозијум „Менаџмент знања и организационе науке “ – SYMORG 2010, Зборник апстраката*, ИСБН: 978-86-86385-07-9, Зборник радова – ЦД издање, Факултет организационих наука, Златибор, 9-12. јун 2010. **(М63)**
- 5.28. **Бјелица Д.** (2009). Управљање пројектима у кризним ситуацијама, *VII Скуп привредника и научника – СПИН '09, “Операциони менаџмент и глобална криза”*, Факултет организационих наука (ФОН)/Центар за операциони менаџмент (ЦОМ) и Привредна комора Србије, Зборник радова, ИСБН: 978-86-7680-202-9, Београд, 05-06. новембар 2009, стр. 253-260. **(М63)**
- 5.29. **Бјелица Д.** (2009). Стратешки аспекти у управљању портфолиом пројектата, *XIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2009, "Пројектни менаџмент – визија и стратешки циљеви"*, *Зборник радова*, ИСБН: 978-86-86385-04-8, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 6-8. јун 2009, стр. 141-145. **(М63)**
- 5.30. **Стевановић А**, Јовичић С, **Бјелица Д.** (2009). Буџетирање програма, *XIII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2009, "Пројектни менаџмент – визија и стратешки циљеви"*, *Зборник радова*, ИСБН: 978-86-86385-04-8, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 6-8. јун 2009, стр. 461-465. **(М63)**
- 5.31. Стевановић А, **Бјелица Д**, Јовичић С. (2008). „Управљање ризиком инвестирања”, *XII Интернационални симпозијум из пројектног менаџмента – YUPMA 2008, "Компетентност пројектних менаџера"*, *Зборник радова*, ИСБН: 978-86-86385-03-1, Удружење за управљање пројектима Србије, Златибор, 14-16. мај 2008, стр. 526-530. **(М63)**

## **6. Одбрањена докторска дисертација (M70)**

- 6.1. **Бјелица, Д. (2017).** *Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима*. Универзитет у Београду - Факултет организационих наука. Ментор: проф. др Марко Михаић (M70)

## **IV ПРИКАЗ И ОЦЕНА НАУЧНОГ РАДА КАНДИДАТА**

### **Докторска дисертација**

Докторска дисертација кандидата Драгана Бјелице, под насловом „Интегрисани модел за оцену зрелости у управљању ИТ пројектима“ садржи 393 стране, разврстаних у 21 поглавље. Дисертација садржи 77 слика, 55 табела и 295 литературних навода. Предмет истраживања докторске дисертације представљају модели за оцену зрелости ИТ пројеката и организације на основу евалуације компетенција, процеса, документације, система управљања и метрика. На савременост предмета истраживања докторске дисертације указују теме многобројних радова објављених у научним часописима и на међународним конференцијама, као и различита истраживања и публикације. Бројна истраживања показују да организације које су повећале ниво зрелости у управљању пројектима имају уштеде у трошковима, повећале су могућност предвиђања временског распореда пројекта и повећале ниво квалитета испоручених производа. Наиме, управљање ИТ пројектима директно је повезано са унапређењем процеса и повећањем зрелости организације. Значај овог истраживања подржан је чињеницом да све већи број компанија има у својој стратегији имплементацију ИТ пројеката. Услед приметног повећања посла у вези ИТ пројеката не само у Србији, већ и глобално, компаније теже структурираном и систематизованом приступу у имплементацији ИТ пројеката. Примена модела зрелости илуструје стварне разлике међу компанијама у коришћењу пројеката како би се остварили пословни циљеви. Резултати истраживања ове дисертације приказују каузалне, функционалне и мотивационе аспекте утицаја на организациони систем мерења зрелости у управљању ИТ пројектима.

Оригиналност дисертације потврђује сам теоријски модел и начин на који је модел тестиран. У докторској дисертацији систематизовано је знање у вези управљања ИТ пројектима, стандарда и приступа у области, и модела зрелости који су у светској пракси имали највише примене. Дисертацијом су покривени квалитативни и квантитативни аспекти разматрања зрелости. На основу систематизованог знања и уочених недостатака у процени зрелости, кандидат је реализовао емпиријско истраживање, квалитативног карактера, у циљу предлога теоријског модела. Надаље, у циљу потврде модела, кандидат је спровео емпиријско истраживање, квантитативног карактера, које је обухватило интерну и екстерну перцепцију остварених резултата организације. Предложени модел у докторској дисертацији доноси новине у односу на постојеће стање и пружа могућности за даља унапређења и истраживања у области. Концепт модела пројектне зрелости је добио на значају у области управљања пројектима у последњој декади. Данас се ИТ индустрија у Републици Србији посматра као једна од најуспешнијих и извозно оријентисаних индустрија. На основу тога, резултати истраживања могу имати значајан утицај на академску и стручну заједницу у Републици

Србији, који доприносе развоју теоријских оквира, приступа у оцени зрелости и референтних тачака развоја, а са друге стране дају смернице организацијама у идентификацији кључних компоненти и одређивању праваца за имплементацију ИТ стратегија.

Применљивост резултата докторске дисертације за академску заједницу огледа се у три сегмента - систематизација постојећег знања, допуна постојеће базе знања и изградња новог система знања. Систематизацијом постојећег знања, истраживачи ће на прегледнији начин моћи да анализирају и користе постојеће моделе зрелости и системе за оцену зрелости, као што су IPMA Delta, OPM3, P3M3, итд. Такође, новим моделом приказује се унапређење постојећих модела у контексту спецификације компоненти модела и обухватности тестираних концепата у анализи зрелости организације. Као треће, дисертацијом је представљен нов систем за оцену зрелости организација, који даје квантитативне релативне мере за сваки ниво зрелости. Такав систем за оцену зрелости подложен је променама и даљим унапређењима, што истраживачима пружа додатне могућности развоја модела у области управљања ИТ пројектима. Применљивост резултата докторске дисертације за стручну заједницу огледа се кроз потврду предложеног модела у пракси, односно кроз доприносе организацијама које имају у стратегији дефинисану имплементацију ИТ пројеката и појединцима који раде на позицијама ИТ стручњака, пројектних менаџера, топ менаџера, и наручилаца пројеката. Као прво, предложени модел може имати значајан утицај на компаније које су на нижим нивоима зрелости, како би унапредили процесе, систем одлучивања, перформансе, начин размишљања и организационе праксе у достизању виших нивоа зрелости. Са друге стране, за компаније на вишим нивоима зрелости предложени модел пружа оквир за оптимизацију постојећих процеса и ресурса са циљем одржавања изврности у области. На основу модуларности и прилагодљивости модела, појединци ангажовани на пројектима могу да утичу на унапређење компетенција, процеса, документације, метрика и система управљања у организацији. Новији изазови у области информационих технологија утичу и на мере које су одабране за процену зрелости. На основу трендова који владају на тржишту, организације морају размотрити и увођење савремених показатеља у систем мерења зрелости. Кључни доприноси дисертације могу се сагледати кроз научне, стручне и друштвене доприносе.

Најзначајнији научни доприноси су: развој новог интегрисаног модела за оцену зрелости организације у управљању ИТ пројектима; преглед и систематизација доступне научне литературе у области ИТ пројеката, стандарда, методологија и приступа; преглед и систематизација доступне научне литературе у области модела зрелости, како општих који се односе на све категорије пројеката, тако и појединачних који се односе на ИТ пројекте; дефинисан нов приступ у анализи зрелости организација у управљању ИТ пројектима базиран на ПЕРТ методи коришћењем бета дистрибутивне расподеле (дефинисан релативни индекс ИТ, пројектне и организационе зрелости); приказане су квантитативне референтне мере за оцену зрелости ИТ пројеката и оцене зрелости организација коришћењем предложеног модела; представљени модел требало би да служи као основа за даља истраживања, где ће се даље унапређивати и прилагођавати новим приступима у управљању ИТ пројектима.

Најзначајнији стручни и друштвени доприноси су: могућност примене модела кроз пословне системе који у свом пословању имају представљену имплементацију ИТ

пројеката; могућност модуларне примене модела зрелости у складу са потребама и захтевима наручиоца пројекта; идентификовани су фактори који утичу на повећање/смањење зрелости организација у управљању ИТ пројектима у Републици Србији; дат је преглед карактеристика организација по нивоима зрелости у управљању ИТ пројектима у Републици Србији; подстицање развоја организационих приступа управљања ИТ пројектима у Републици Србији базираних на системском и структурираном процесу; подизању нивоа опште стручне свести о могућностима примене модела зрелости.

### **Анализа одабраних радова објављених после избора у звање доцент**

Објављени научни радови др Драгана Бјелице, објављени након избора у звање доцент у децембру 2017. године могу се сврстати у следеће групе:

#### **Радови који се баве проблемима у области успеха пројеката, оцене зрелости и исплативости ИТ пројеката**

У раду **1.1.1.** дат је критички осврт на моделе зрелости у управљању пројектима, као и процена зрелости коришћењем основних принципа ПЕРТ методе, односно оптимистичке, песимистичке и највероватније процене зрелости организације, што директно имплицира да ИТ, пројектне и организационе компоненте зрелости, као и демографске карактеристике организације, значајно утичу на успех ИТ пројеката. Процена перформанси омогућава примену система мерења зрелости како би се створио одговарајући оквир знања у управљању пројектима.

Рад **3.1.3.** као централну тему анализира различите факторе управљања знањем у управљању ИТ пројектима у циљу постизања вишег нивоа организационе зрелости. Овај рад разматра процес управљања знањем према ЦРИСП-ДМ методологији из угла клијената, ИТ стручњака и пројектних менаџера ИТ пројеката. Резултати истраживања су указали да процеси управљања знањем варирају од почетних до виших нивоа зрелости. Поред тога, агилни приступ и формирање јединице за управљање пројектима су карактеристични за више нивое зрелости.

Рад **2.1.3.** анализира финансијски успех пројеката у индустрији развоја игара у поређењу са пројектима у другим индустријама који се налазе на платформи за **crowdfunding**. У раду су коришћени подаци 148.510 компанија које су се пријавиле за **crowdfunding** финансирање у периоду од 2015. до 2020. године, објављене на платформи за веб индексирање *Web Robots*. Овај рад проширује постојећа истраживања у вези са **crowdfunding** платформама и формулише кључне факторе за успешно финансирање технолошких стартап фирми.

У раду **6.1.2.** је предложен начин интеграције управљања ризиком пројекта и вештачке интелигенције на примеру софтвера **AI chess**. Идентификована су укупно 23 ризика, од тога 20 негативних и 3 шансе. Ризици су ранжирани у складу са укупним ефектом који они имају на пројекат и за сваки је дефинисан план одговора. Резултати истраживања истичу да интегрисани приступ вештачке интелигенције и анализе ризика може допринети смањењу трошкова пројекта и искоришћењу потенцијалних шанси.

Рад **6.1.4.** приказује резултате истраживања примене кост-бенефит анализе приликом оцене исплативости и оправданости инвестиције у реконструкцију спортских објеката. Резултати истраживања приказују да пројекат може бити оправдан упркос томе што су финансијски аспекти оцене пројеката негативни.

### **Радови који се баве проблемима у области агилног управљања пројектима**

Рад **3.1.1.** приказује начин на који се основни агилни принципи и вредности у управљању пројектима могу применити на пројектима у вези ангажовања младих. Посебан акценат стављен је на изазове које младе очекују у постковид периоду и њихово укључивање на пројектима. Рад **2.1.1.** анализира утицај академских резултата, учешћа у пројектима и ваннаставним активностима на задовољство животом међу студентима од 18 до 28 година. Током трогодишњег временског периода, истраживање је реализовано на узорку од 875 студената из различитих области студија на институцијама високог образовања у Србији. У раду је разматран агилни оквир укључивања младих на пројектима и ваннаставним активностима.

У раду **1.1.2.** приказани су агилни трендови у управљању пројектима путем веб заснованих алата за корпоративно управљање пројектима. У већини случајева, избор правог алата за управљање пројектима је дуготрајан и скуп процес. С друге стране, регрутовање одговарајућих људи са компетенцијама управљања пројектима, посебно са знањем управљања пројектима заснованим на вебу, директно је повезано са одабиром софтвера и методологијом која ће се примењивати у компанији.

Монографија **4.1.1.** се бави анализом и синтезом примене агилних методологија у управљању пројектима, као и техникама које пројектни менаџери користе како би успешно реализовали пројекте. Користи које се истичу у примени агилних приступа обухватају унапређење квалитета производа, виши ниво задовољства корисника, виши ниво морала тима, повећану сарадњу, релевантније метрике, унапређен систем видљивости и транспарентности перформанси, виши ниво контроле пројекта, унапређење предвидљивости резултата и перформанси пројекта, смањење ризика и бржи повраћај инвестираних средстава. У монографији су представљени основни домени агилног приступа управљању пројектима: агилни принципи и начин размишљања, вредносно оријентисана испорука резултата, укључивање стејкхолдера, формирање тимова са високим перформансама, адаптивно планирање, откривање и решавање проблема као и континуална унапређења која се односе на производе, процесе и људе. Такође, дат је осврт и на организационе аспекте, затим на упоредну анализу и примену традиционалног и агилног приступа, и на крају кроз анализу модела зрелости дата су разматрања за имплементацију савремених начина иницијације, планирања, имплементације, контроле и затварања пројеката.

### **Радови који се баве осталим проблемима у области управљања пројектима**

Рад **2.1.4.** испитује карактеристике тржишта рада младих и приказује факторе који повећавају могућност за запослењем младих и укључивањем на пројекте у Републици Србији. За разлику од неких земаља чланица ЕУ, Србија се суочава са високом стопом незапослености младих од преко 30% (34,9% у 2016, 32,8% у 2017. и 31% у 2018). Резултати истраживања могу бити од користи креаторима политика у процесу писања



стратегија о запошљавању младих. Рад **3.1.6.** приказују могућности транзиције младих из образовног система на тржиште рада у Републици Србији, са посебним освртом на анализу потреба младих у категорији *NEET* (незапослен, не школује се нити се усавршава кроз систем обуке).

Рад **2.1.2.** разматра утицај страних директних инвестиција (СДИ) на економски раст у Републици Србији. Ова рад истиче значај СДИ за привреду Републике Србије, али исто тако приказује прогнозе СДИ, БДП-а, стопе незапослености и глобалног индекса конкурентности. У овом раду аутори су се фокусирали на поређење прилива СДИ из Кине, Русије и земаља ЕУ. Према мултипликативним и сезонским аспектима разматране анализе тренда, пројекције показују постепено повећање БДП-а, СДИ, конкурентских рангова и смањење стопе незапослености у временском периоду од 5 година.

Рад **2.1.5.** приказује утицај унапређења образовног система и приступа тржишту рада на индекс конкурентности. Земље са високим резултатом глобалног индекса конкурентности имају бољи образовни систем и стабилније тржиште рада. Резултати истраживања приказаних у овом раду могу имати важне импликације на ефикасност тржишта рада и развој стратешког националног оквира тржишта рада. Рад **6.1.1.** се бави проблемом **развоја дигиталних вештина** код жена активних на тржишту рада у Републици Србији. Закључци рада указују да спровођење стратегије за развој дигиталних вештина може имати снажан позитиван утицај на стопу запослености у земљама у којима постоји недостатак дигиталних вештина.

## V ОЦЕНА ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

На основу прегледа и анализе достављене конкурсне документације, Комисија констатује да је др Драган Бјелица остварио значајне академске, научно-истраживачке и стручне резултате у области Менаџмента и управљања пројектима. Поред радног искуства и добрих оцена педагошког рада на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, истиче се његов научно-истраживачки рад. Индекс научне компетенције кандидата, након избора у звање доцента, је 46. У табели 2. приказан је кратак резиме везан за публикације др Драгана Бјелице.

**Табела 2.** Квантитативни показатељи научног рада кандидата доц. др Драгана Бјелице

Име и презиме: др Драган Бјелица	Звање у које се бира: Ванредни професор		Ужа научна, односно научна област за коју се бира: <b>Менаџмент и управљање пројектима</b>	
Научне публикације	Број публикација у којима је једини или први аутор		Број публикација у којима је аутор, а није једини или први	
	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора	пре последњег избора /реизбора	после последњег избора /реизбора
Поглавље у монографији међународног значаја (M14)	1	2	-	-
Рад у истакнутом међународном часопису (M22)	1	-	-	2
Рад у националном часопису међународног значаја (M24)	-	-	-	3

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)	7	3	11	1
Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (M34)	-	2	-	-
Монографија националног значаја (M42)	-	1	-	-
Поглавље у књизи M41 или рад у истакнутом тематском зборнику водећег националног значаја (M44)	2	-	1	-
Рад у врхунском часопису националног значаја (M51)	-	-	1	-
Рад у истакнутом националном часопису (M52)	-	-	-	3
Рад у националном часопису (M53)	2	-	-	-
Домаћи новопокрени научни часопис (на годишњем нивоу) (M54)	2	-	4	-
Предавање по позиву са скупа националног значаја штампано у целини (M61)	-	-	-	1
Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)	12	1	19	5
Одбрањена докторска дисертација (M70)	1	-	-	-

Комисија закључује да др Драган Бјелица, доцент Факултета организационих наука Универзитета у Београду, у потпуности задовољава услове конкурса, прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о измена и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука, о чему сведочи и следећи сумарни приказ његових резултата (Табела 3).

**Табела 3.** Сумирани приказ испуњености услова кандидата доц. др Драгана Бјелицу

Услови предвиђени законом за избор у звање ванредног професора	Минимални услови	Испуњеност критеријума
<b>ОПШТИ УСЛОВ:</b> Научни назив доктора наука из научне области за коју се бира стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у земљи или диплома доктора наука стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању.		Докторска дисертација одбрањена 14.06.2017. године на Факултету организационих наука Универзитета у Београду.
<b>ОБАВЕЗНИ УСЛОВИ:</b> 1. Искуство у педагошком раду са студентима, односно, од стране високошколске установе позитивно		1. 14 година радног искуства на Факултету организационих наука - Универзитета у Београду у извођењу предавања и вежби на предметима из уже научне области <i>Менаџмента и управљања пројектима</i> .

<p>оцењено приступно предавање из области за коју се бира, уколико нема педагошко искуство.</p> <p>2. Позитивна оцена педагошког рада (ако га је било) добијена у студентским анкетама током целокупног протеклог изборног периода.</p> <p>3. Објављена два рада из категорије М21, М22 или М23 од првог избора у звање доцента из научне области за коју се бира.</p> <p>4. Саопштена три рада на међународним или домаћим научним скуповима (катеорије М31-М34 и М61-М64) од избора у претходно звање из научне области за коју се бира.</p> <p>5. Оригинално стручно остварење или руковођење или учешће у пројекту.</p> <p>6. Одобрено и објављено уџбеник за ужу област за коју се бира, монографија, практикум или збирка задатака (са ISBN бројем).</p>	<p>2. Просечна оцена током претходних пет година је 4,79.</p> <p>3. Објављена 2 рада из категорије М22.</p> <p>4. Објављено 13 радова на међународним и домаћим скуповима: М33 – 4 рада, М34 – 2 рада, М61 – 1 рад, М63 – 6 радова.</p> <p>5. Руководилац Еразмус пројекта финансираног од стране Европске комисије под називом <i>Пројектна оријентисаност и одрживо вођење пројекта</i>. Од последњег избора у звање учествовао је у 9 међународних и националних пројеката.</p> <p>6. Аутор монографије која се користи као обавезна литература на предмету Савремени приступи управљању пројектима на мастер академским студијама на Факултету организационих наука Универзитета у Београду - Бјелица Д. (2019). <i>Агилно управљање пројектима</i>. Задужбина Андрејевић. ИСБН: 978-86-525-0384-1. 102 стр. Београд, 2019.</p>
<p><b>ИЗБОРНИ УСЛОВИ</b> (минимално 2 од 3 услова)</p> <p><b>Ближе одреднице</b> (најмање по једна из 2 изборна услова)</p>	<p><b>Испуњеност критеријума</b></p>
<p><b>ИЗБОРНИ УСЛОВ 1:</b> СТРУЧНО - ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС</p> <p>1. Председник или члан уређивачког одбора научног часописа или зборника радова у земљи или иностранству.</p> <p>2. Председник или члан организационог одбора или учесник на стручним или научним скуповима националног или међународног нивоа.</p> <p>3. Председник или члан у комисијама за израду завршних радова на академским специјалистичким, мастер и докторским студијама.</p> <p>4. Аутор или коаутор елабората или студија.</p> <p>5. Руководилац или сарадник у реализацији пројекта.</p> <p>6. Иноватор, аутор или коаутор прихваћеног патента,</p>	<p>1. Члан уређивачког одбора часописа <i>Journal of Women's Entrepreneurship and Education</i>.</p> <p>2. Члан организационог одбора и учесник међународних конференција: SYMORG (2014, 2016) – 2 пута члан организационог тима и YUPMA (2009-2018) – 10 пута члан организационог тима.</p> <p>3. Ментор за израду 30 завршних радова, и члан комисија за одбрану 70 завршних радова основних академских студија на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду; ментор за израду 54 завршна рада, и члан комисија за одбрану 63 завршна рада мастер и специјалистичких академских студија на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду. Члан Комисије за преглед и оцену 2 докторске дисертације.</p> <p>4. Учешће у изради две студије: 2016 - Израда студије изводљивости за развој руралног туризма са акцентом на пољопривреду и развој етно села - Општина Рашка; 2020 - Студија о запошљавању младих на Западном Балкану, број: (K01411002Д) Мапирање ситуације НЕЕТ-а у Србији.</p> <p>5. Руководилац Еразмус пројекта финансираног од стране Европске комисије под називом <i>Пројектна</i></p>

<p>техничког унапређења, експертиза, рецензија радова или пројеката.</p> <p>7. Поседовање лиценце.</p>	<p><i>оријентисаност и одрживо вођење пројеката.</i> Од последњег избора у звање учествовао је у 9 међународних и националних пројеката.</p> <p>6. Рецензент радова у међународним и домаћим часописима:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Innovation: The European Journal of Social Sciences,</li> <li>• Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</li> <li>• Journal of Happiness Studies</li> <li>• Pedagogika</li> <li>• Journal of Women's Entrepreneurship and Education.</li> </ul> <p>7. Поседује следеће професионалне сертификате из области:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Project Management Professional (PMP) - PMP® Number: 2569075, Project Management Institute</li> <li>• PMI Agile Certified Practitioner (PMI-ACP) - PMI-ACP® Number: 2602406, Project Management Institute</li> <li>• PMI Professional in Business Analysis (PMI-PBA) - PMI-PBA® Number: 3211317, Project Management Institute.</li> </ul>
<p><b>ИЗБОРНИ УСЛОВ 2:</b> ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ</p> <p>1. Председник или члан органа управљања, стручног органа, помоћних стручних органа или комисија на факултету или универзитету у земљи или иностранству.</p> <p>2. Члан стручног, законодавног или другог органа и комисија у широј друштвеној заједници.</p> <p>3. Руковођење активностима од значаја за развој и углед факултета, односно Универзитета.</p> <p>4. Руковођење или учешће у ваннаставним активностима студената.</p> <p>5. Учешће у наставним активностима који не носе ЕСПБ бодове (перманентно образовање, курсеви у организацији професионалних удружења и институција или сл.).</p> <p>6. Домаће или међународне награде и признања у развоју образовања или науке.</p>	<p>1. Члан Савета Факултета организационих наука, члан Већа основних академских студија, члан Већа мастер академских студија.</p> <p>2. Члан Института за управљање пројектима (Project Management Institute) – ID 4427074.</p> <p>3. Руководилац Центра за управљање пројектима, Факултета организационих наука, Универзитета у Београду.</p> <p>4. Предавач на бројним студентским семинарима: „Academy of Modern Management“ у организацији студентске организације Естием, „Business Days“ у организацији студентске организације Aiesec, итд. Такође, учествовао је у припреми студената за различита едукативна такмичења у земљи и иностранству где су остваривали запажене резултате.</p> <p>5. Похађао неколико едукативних програма и семинара од последњег избора у звање:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2020, <i>Harvard Business School Online - Sustainable Business Strategy Course</i></li> <li>• 2022, <i>Harvard Business School Online - Disruptive Strategy Course</i></li> <li>• 2022, <i>Horizon Europe Project Development, Proposal Writing and Project Management</i>, 16-31.3.2022. Београд, EUTA – European Training Academy</li> </ul> <p>6. Рад на коме је коаутор, под насловом „<i>It's up to you: The Influence of Sports Participation, Academic</i></p>

	<p><i>Performances and Demo-Behavioral Characteristics on University students' Life Satisfaction</i>“, је награђен Наградом града Београда за стваралаштво младих у области науке за 2016. годину (награда додељена 2017. године).</p>
<p><b>ИЗБОРНИ УСЛОВ 3:</b> САРАДЊА СА ДРУГИМ ВИСОКОШКОЛСКИМ, НАУЧНО - ИСТРАЖИВАЧКИМ УСТАНОВАМА, ОДНОСНО УСТАНОВАМА КУЛТУРЕ ИЛИ УМЕТНОСТИ У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Учешће у реализацији пројеката, студија или других научних остварења са другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству.</li> <li>2. Радно ангажовање у настави или комисијама на другим високошколским или научноистраживачким установама у земљи или иностранству,</li> <li>3. Руковођење или чланство у органима или професионалним удружењима или организацијама националног или међународног нивоа.</li> <li>4. Учешће у програмима размене наставника и студената.</li> <li>5. Учешће у изради и спровођењу заједничких студијских програма.</li> <li>6. Гостовања и предавања по позиву на универзитетима у земљи или иностранству.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Руководилац Еразмус пројекта финансираног од стране Европске комисије под називом <i>Пројектна оријентисаност и одрживо вођење пројеката</i> који се реализује у сарадњи са Универзитетом Исланда и Виљнус универзитетом. Као члан пројектног тима учествовао је на преко 20 међународних и националних пројеката.</li> <li>2. Ангажован као наставник на заједничким: 1) мастер академским студијама Универзитета у Београду - Факултет организационих наука и Пословна школе Универзитета Мидлсекс, Лондон (Middlesex University Business School, London), 2) мастер и докторским академским студијама Универзитета у Београду - Факултет организационих наука и Медицински факултет, 3) мастер академским студијама Универзитета у Београду - Факултет организационих наука и Електротехнички факултет, 4) наставним активностима на Универзитету Исланда у оквиру Еразмус пројекта;</li> <li>3. Члан Института за управљање пројектима (Project Management Institute) – ID 4427074.</li> <li>4. Учешће на Еразмус плус пројекту у оквиру мобилности наставника и студената на Универзитету Исланда од 1. до 5. маја 2022. године.</li> <li>5. Учешће у реализацији заједничких: 1) мастер академских студија Универзитета у Београду - Факултет организационих наука и Пословна школа Универзитета Мидлсекс, Лондон (Middlesex University Business School, London), 2) мастер и докторских академских студија Универзитета у Београду - Факултет организационих наука и Медицински факултет, 3) мастер академских студија Универзитета у Београду - Факултет организационих наука и Електротехнички факултет</li> <li>6. Од 2020. године је гостујући предавач на Универзитету Исланда у Рејкјавику.</li> </ol>

## **ЗАКЉУЧНО МИШЉЕЊЕ И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ**

Увидом у конкурсну документацију, Комисија је констатовала да пријављени кандидат др Драган Бјелица, доцент, испуњава услове за избор у звање ванредног професора прописане Законом о високом образовању, Статутом Универзитета у Београду, Правилником о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду, Правилником о измена и допунама правилника о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у Београду и Статутом Факултета организационих наука.

Анализирајући научне, стручне и педагошке квалитете кандидата др Драгана Бјелице, Комисија је констатовала да кандидат има научно-стручну усмереност на ужу научну област Менаџмент и управљање пројектима, што показују одбрањена докторска дисертација, објављени радови у часописима и на конференцијама међународног и националног значаја, као и учествовање у научно-истраживачким пројектима. Кандидат др Драган Бјелица поседује вишегодишње, успешно, искуство у раду са студентима на извођењу наставе на основним, мастер, специјалистичким и докторским академским студијама, што показују и добијене високе оцене на спроведеним анкетама за евалуацију квалитета наставе на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Др Драган Бјелица је дао свој допринос и обезбеђивању научно-наставног подмлатка као ментор и члан комисија за израду и одбрану више завршних, дипломских радова, мастер радова и докторских дисертација на Факултету. Имајући све ово у виду, Комисија сматра да кандидат др Драган Бјелица поседује изразите научне, стручне и педагошке квалитете и да испуњава све законске и Статутом предвиђене услове конкурса за избор у звање ванредног професора за ужу научну област за коју се бира.

Комисија са задовољством предлаже Декану Факултета и Изборном већу Факултета организационих наука да се прихвати Извештај Комисије и да усвоји предлог да се др Драган Бјелица изабере за наставника у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент и управљање пројектима на одређено време од 5 (пет) година, са пуним радним временом, а да се предлог упути Већу групације техничких наука Универзитета у Београду на коначно усвајање.

У Београду, 14. јуна 2022. године

### **ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ**

---

др Марко Мухић, редовни професор – председник,  
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

---

др Дејан Петровић, редовни професор – члан  
Универзитет у Београду – Факултет организационих наука

---

др Небојша Бојовић, редовни професор – члан,  
Универзитет у Београду – Саобраћајни факултет