



# IZBORNI PREDMET: POSLOVNA PSIHOLOGIJA I MEĐULJUDSKI ODNOSI U ORGANIZACIJI

STUDIJSKI PROGRAM: MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA

MODULI: ANALITIKA U LJUDSKIM RESURSIMA I PREDUZETNIŠTVO I RAZVOJ LJUDSKIH RESURSA



# PREDAVAČI

---



**ODGOVORNI NASTAVNIK**  
Prof. dr Ivana Kovačević  
Vanredni profesor



**SARADNIK**  
MA Ivana Kužet  
Asistent



**NASTAVNIK:**  
Prof dr Đorđe Krivokapić  
Vanredni profesor



**SARADNIK:**  
MA Ivona Živković,  
Asistent

# OBRAZOVNI CILJEVI I ISHODI: PSIHOLOŠKI ASPEKTI HRM

- Analitičko razumevanje individualnih i grupnih psiholoških karakteristika i procesa na kojima je zasnovano upravljanje ljudskim resursima
- Razvijanje veština i tehnika poslovne primene psiholoških principa u radu sa ljudima u organizacionom kontekstu
- Rešavanje složenih problema radne adaptacije i međuljudskih odnosa u organizaciji
- Specijalizovana znanja psiholoških principa i zakonitosti rada sa pojedincima i timovima u HRM domenu.
- Inovativno primenjivanje tehnika analize individualnih razlika i grupne dinamike u cilju efektivnog upravljanja ljudskim resursima, procena i predviđanje ponašanja zaposlenih
- Razvoj, modifikacija i sprovođenje HR procedura u skladu sa psihološkim zakonitostima
- Rešavanje problema radne adaptacije zaposlenih i interpersonalnih odnosa u organizacionom kontekstu

**+ veštine korišćenja naučno-stručne istraživačke literature i razumevanje metodoloških principa sporovđenja istraživanja u oblasti HRM**

# LITERATURA ZA ISPIT:

Mihailović, D., Ristić, S. (2009). Organizaciono ponašanje. FON, Beograd

## II deo: INDIVIDUALNI ČINIOCI ORGANIZACIONOG PONAŠANJA

Glava 1: Individualne sposobnosti (179-192 str)

Glava 2: Individualno znanje i stvaralaštvo (194-208 str)

Glava 3: Individualne veštine (209-220 str)

Glava 4: Motivacija (221-286 str)

## III deo: GRUPNI ČINIOCI ORGANIZACIONOG PONAŠANJA

Glava 1: Radne i socijalne grupe (290 - 308 str)

Glava 3: Vođenje (346-380 str)

Glava 4: Konflikti (382 - 399 str)

## IV deo: ORGANIZACIONI ČINIOCI ORGANIZACIONOG PONAŠANJA

Glava 3: Komunikacije (441-454 str)

Glava 4: Korporativna kultura (458-478 str)

## V deo: MANIFESTACIJE ORGANIZACIONOG PONAŠANJA

Glava 1: Radna efikasnost (480-495 str)

Glava 6: Stres u organizaciji (561-580 str)

+ istraživački članak po dogovoru sa predavačem



# NAČIN POLAGANJA ISPITA

## Predispitne obaveze:

- Analiza i prezentacija naučnih članaka (radi se članak po paru) → Maksimalno: 25 poena
- Aktivno prisustvo na minimum 5 termina (grupni rad i diskusija na zadate teme) → Maksimalno: 5 poena

## Ispit:

- Test koji pokriva gradivo obavezne literature i/ili → Maksimalno: 70 poena
- Usmeni deo (pitanja koja su pokrivena obaveznom literaturom)

OCENA	5	6	7	8	9	10
Poeni	0-51	51-60	61-70	71-80	81-90	91-100