

УПРАВЉАЊЕ  
ПЕРФОРМАНСАМА  
И *HR* МЕТРИКА

Изборни предмет



## Значај предмета

Управљање перформансама и HR метрика представљају методе и алате који се користе за праћење и процену рада запослених, као и за мерење ефикасности и ефективности иницијатива које менаџмент спроводи по питању људских ресурса у организацији.

Коришћење квантитативних података, мерење индикатора и аналитика која се везује за људске ресурсе, представљају област менаџмента која је у великој експанзији, због све већег значаја људских ресурса за успех сваке организације.

# Структура предмета

Стратегија организације и Balanced Scorecard.

Ланац вредности људских ресурса

Дефинисање кључних индикатора перформанси људских ресурса

Анализа кључних метрика у HR-у

Креирање извештаја за људске ресурсе – HR Dashboards

# Литература

Balanced Scorecard – korak po korak, Masmedia, Zagreb, 2007. (делови књиге)

Management by measurement: Designing key indicators and performance measurement systems, Springer Science & Business Media, 2007.

Управљање перформансама и HR метрика, скрипта.

# Начин рада и вредновања рада студената

**Активност** студената ће се вредновати на сваком часу.

Полагање **теоријског дела испита** ће бити организовано на крају наставе и током испитних рокова. Кроз полагање теста, вредноваће се теоријско знање студената везано за предметну област.

Завршни део испита обухвата **израду практичног рада** који ће обухватити примену наученог знања и стечених вештина у коришћењу метода HR метрике и аналитике.

Активности на настави – 30%

Тест - теоријски део испита – 30%

Израда практичног рада – 40%

# Предметни наставници



Проф. др Гордана Савић



Проф. др Милош Јевтић