

ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ
Јове Илића 154, Београд

Наставно-научном већу Факултета организационих наука Универзитета у Београду

Предмет: Извештај комисије за избор Ивана Тодоровића у истраживачко звање истраживач-сарадник

Поводом захтева Ивана Тодоровића за избор у истраживачко звање **истраживач-сарадник**, сходно чл. 85. и 86. Закона о науци и истраживањима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 49/19), чл. 14. и 15. Правилника о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник Републике Србије“, бр. 159/20), чл. 58. и 146. Статута Факултета (06-03, бр. 2/38 од 07.09.2018. године), као и Одлуци Наставно-научног већа Факултета (05-01 бр. 3/115 од 07.09.2022. године), именовани смо за чланове комисије за писање Извештаја о испуњености услова за избор Ивана Тодоровића у истраживачко звање **истраживач-сарадник**, у саставу:

1. др Ондреј Јашко, редовни професор, ФОН - председник комисије,
2. др Јован Кривокапић, доцент, ФОН - члан комисије,
3. др Младен Чуданов, редовни професор, ФОН - члан комисије.

На основу увида у достављени материјал, Комисија упућује Декану и Наставно-научном већу Факултета следећи:

ИЗВЕШТАЈ

I БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Иван Тодоровић је рођен 18.01.1988. године у Београду.

- Завршио је основну школу „Бранислав Нушић“ у Београду као носилац „Вукове дипломе“ и ученик генерације;
- Завршио је „Математичку гимназију“ у Београду са одличним успехом и наградом за најбољи матурски рад у области база података;
- Дипломирао је 2011. године на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, Одсек за информационе системе и технологије, са просечном оценом 10 и одбранио дипломски рад оценом 10 на тему „Интеграција продаје и маркетинга у циљу постизања бољих пословних резултата“; добитник је награде за најбољег дипломираног студента генерације уписане 2007. године, као и награде Фондације Проф. др Бранислав Лазаревић за најбољег дипломираног студента одсека Информациони системи и технологије у школској 2010/2011. години;
- Мастер академске студије на Факултету организационих наука Универзитета у Београду, студијски програм Менаџмент и организација, модул Организација пословних система, завршио је 2013. године просечном оценом 10 и одбранио завршни рад оценом 10 на тему „Могућност унапређења перформанси јавног

сектора у Београду применом мрежног модела организације“, за који је добио Годишњу награду за најбоље докторске дисертације, магистарске тезе, мастер и дипломске радове Привредне коморе Београда за школску 2012/13. годину;

- Докторске студије на Факултету организационих наука Универзитета у Београду уписао је 2013. године, студијски програм Информациони системи и менаџмент, изборно подручје Менаџмент. Положио је све испите предвиђене програмом са просечном оценом 10 и одбранио приступни рад, након чега му је одобрена тема за израду докторске дисертације под називом „Истраживање утицаја фактора вредности посла у поступку организационог дизајна“.

Завршио је следеће међународне обуке и усавршавања:

- Radboud University, The Netherlands, Starting Your Own Business course, 2018;
- Certified KPI Professional, The KPI Institute from Melbourne, Australia, 2018;
- IEDC Bled School of Management, Slovenia, Discover Management Program, 2011;
- Certificate in Advanced English (CAE), University of Cambridge, United Kingdom.

Током студија био је добитник следећих стипендија:

- МК Група, у оквиру конкурса Српског Пословног Клуба Привредник;
- Доситеја, Фонд за младе таленте Министарства омладине и спорта;
- Делта Махи, у оквиру конкурса Српског Пословног Клуба Привредник;
- ЕФГ Школарина за најбоље студенте државних факултета у Србији;
- Градска стипендија града Београда;
- Соса-Солa Таленти;
- Републичка фондација за развој научног и уметничког подмлатка;
- Министарство просвете Републике Србије.

II ПЕДАГОШКО ИСКУСТВО И НАУЧНО СТРУЧНЕ АКТИВНОСТИ

Иван Тодоровић је запослен на Факултету организационих наука од 15. фебруара 2012. године као сарадник у настави за ужу научну област Организација пословних система. Учествовао је у реализацији наставе, припреми, организацији и реализацији испита и колоквијума на основним академским студијама на предметима Основи организације, Пројектовање организације, Организација специјалних догађаја и Предузетништво. Од 15. фебруара 2014. године запослен је на позицији асистента за ужу научну област Организација пословних система, када поред наведених предмета на основним академским студијама почиње да буде ангажован и на следећим предметима на мастер академским студијама: Организационо реструктурирање, Организациони дизајн, Кризни менаџмент, Liderство и управљање променама, Организација јавног сектора, Организација јавних набавки и Пројектовање пословних модела. У анонимним анкетама за оцену квалитета рада наставника и сарадника, кандидат Иван Тодоровић је од почетка рада на Факултету организационих наука оцењиван високим оценама (4,51-4,98/5,00). У више наврата је награђиван као један од најбоље оцењених сарадника на Факултету.

Био је ангажован је као предавач на предмету Стартап менаџмент на мултидисциплинарним мастер академским студијама „Мастер 4.0 – Напредне информационе технологије у дигиталној трансформацији“, заједничком програму Факултета организационих наука и Електротехничког факултета Универзитета у Београду, као и на програму „Менаџмент пословних перформанси“ на Универзитету у

Београду, на предметима Организациони дизајн и менаџмент и Вештине менаџера. Такође је био ангажован као гостујући предавач на Факултету за организацијске веде Универзитета у Марибору, у Словенији, у оквиру Децембарске школе ФОВ-а, 2011., 2012. и 2013. године. Био је предавач и учесник у организацији међународне летње школе FON Summer School – Unleash management skills in digital & data driven business, у августу 2022.

Од 2018. године био је ангажован као истраживач на пројекту Истраживање савремених тенденција стратешког управљања применом специјализованих менаџмент дисциплина у функцији конкурентности српске привреде. Био је члан Организационог одбора научног скупа *XVI International Symposium SymOrg 2018: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions*". Био је ангажован као рецензент у међународним часописима:

- *Lex localis – Journal of Local Self-Government;*
- *Management Decision;*
- *Organizacija: Journal of Management, Informatics and Human Resources;*
- *Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies*
- *International Letters of Social and Humanistic Sciences;*
- *International Journal of Management Practice.*

Члан је менторског тима менаџмент консалтинг организације Case Study Club.

Од преосталих референци издвајају се следеће:

- Уводничар на панелу Усклађивање пословања приватног и јавног сектора са новим Законом о заштити података о личности, одржаним 24.09.2019. године у Београду, Хотел Зира, у оквиру конференције Будућност информација у Србији;
- Ментор тима Факултета организационих наука на међународном такмичењу у решавању пословне студије случаја Central European Case Competition одржаног од 17. до 23. марта 2019. године у Будимпешти, Мађарска, у организацији Corvinus University of Budapest;
- Предавач на тему примене организационих мера приликом имплементације GDPR, у оквиру семинара у организацији компаније Петерхоф, одржаног 26.06.2018. у Београду, Хотел Hyatt;
- Вишеструко учешће у реализацији обука из области јавних набавки на Факултету организационих наука;
- Тренинг у оквиру Eagle's Flight програма на тему вештина презентовања у компанији Actavis Serbia - Teva Pharmaceutical Industries d.o.o. 2016 . године;
- Предавач на семинару Подаци о личности у јавном сектору – Мапирање података о личности у јавном сектору, одржаном у периоду од 25. до 26. фебруара 2016. године у Мокрину, у организацији SHARE Фондације;
- Већи број тренинга на теме „Анализа и оптимизација пословних процеса“ и „Израда пословне презентације коришћењем PowerPoint алата“, у оквиру МНГ центра;
- Вишегодишњи члан жирија на међународном такмичењу у решавању пословне студије случаја у оквиру Међународне конференције о развоју организационих наука, у организацији Факултета за организацијске веде Универзитета у Марибору;
- Менторство студентским тимовима на припреми решења и презентација на догађају FON Hackaton & FON Tech Challenge;

- Тренинг за студенте на тему вештина презентовања у оквиру догађаја Academy of Modern Management;
- Радионица за студенте на тему решавања и презентовања студија случаја и члан жирија на такмичењу у решавању студије случаја у оквиру догађаја SportBIZZ;
- Тренинг за студенте на тему вештина презентовања у оквиру догађаја Case Study Show;
- Тренинг за студенте на тему вештина презентовања у оквиру догађаја TIMES;

Коаутор је једног практикума који се користи као уџбеник, две монографије и преко 70 публикација у међународним и домаћим часописима и монографијама, као и у зборницима радова и апстраката са међународних и домаћих конференција.

III БИБЛИОГРАФИЈА

Поглавље у монографији међународног значаја (M14)

- 1) Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2014). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. In Ordoñez de Pablos, P., Jovell Turró, L., Tennyson, R. D., Zhao, J. (Ed.) Knowledge Management for Competitive Advantage During Economic Crisis, pp. 299-309. Hershey, PA, USA: Idea Group Publishing. DOI: 10.4018/978-1-4666-6457-9.
- 2) Jaško, O., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). The Holding Company as a Possible Institutional Solution for the Public Sector Organization. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S., Martić, M. (Ed.) Innovative Management and Firm Performance: An Interdisciplinary Approach, pp. 165-186. Hampshire, UK: Palgrave MacMillan. DOI: 10.1057/9781137402226_8.

Радови у часописима међународног значаја (M20)

- 1) Komazec, S., Krivokapić, J., & Todorović, I. (2020). The Application of the Downsizing Method Based on Employee Attendance Data in Oversized Public Utility Companies Founded by the Republic of Serbia Local Self-Government Units. Lex Localis-Journal of Local Self-Government, 18(4). DOI: [\(https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051\(2020\)\)](https://doi.org/10.4335/18.3.1023-1051(2020)) (M23)
- 2) Jeraj, M., Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. and Komazec, S. (2015). The Role of Openness and Entrepreneurial Curiosity in Company's Growth. Amfiteatru Economic, 17(38), pp. 371-389. (M22)

Радови у часопису међународног значаја верификованог посебном одлуком (M24)

- 1) Marič, M., Todorović, I., & Žnidaršič, J. (2021). Relations between Work-life Conflict, Job Satisfaction and Life Satisfaction among Higher Education Lecturers. Management: Journal of Sustainable Business & Management Solutions in Emerging Economies, 26(1). DOI: [\(https://doi.org/10.7595/management.fon.2021.0008\)](https://doi.org/10.7595/management.fon.2021.0008)
- 2) Peljko, Ž, Jordan, G., Jeraj, M., Todorović, I. & Marič, M. (2017). Do Entrepreneur's Creative Abilities Influence Company's Growth?. Management: Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies, 22(1), pp. 25-35. DOI: [\(doi.org/10.7595/management.fon.2017.0001\)](https://doi.org/10.7595/management.fon.2017.0001)
- 3) Krivokapić, Đ., Krivokapić, D., Todorović, I., & Komazec, S. (2016). Mapping Personal Data Flow and Regulatory Compliance in Serbian Public Institutions. Management, 80, pp. 1-10. DOI: 10.7595/management.fon.2016.0018

- 4) Komazec, S., Todorović, I., Krivokapić, Đ & Jaško, O. (2013). Capacities of Local Self-Governments in Serbia for Compliance with EU Directives on Public Procurement Management - Journal for Theory and Practice, 2013(69), pp. 15-23. DOI: 10.7595/management.fon.2013.0030

Саопштење са међународног скупа штампано у целини (M33)

- 1) Jovanović, M., Mrvić, J. & Todorović, I. (2020). Organizational Restructuring through Downsizing Based on the Analysis of ERP System Data. In Proceedings of the XVII International Symposium of Organizational Sciences: Business and Artificial Intelligence, pp.429-436. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
- 2) Todorović, I., Komazec, S. & Marič, M. (2020). Organizational Preconditions for Turning Maintenance Planning into Smart Automated Process. In Proceedings of the XVII International Symposium of Organizational Sciences: Business and Artificial Intelligence, pp.437-444. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
- 3) Todorović, I., Komazec, S., Jovanović, M. & Jaško, O. (2020). Competitive Advantage through Improving System Efficiency and Customer Orientation: Case of Steel Production Industry. In Proceedings of the 39th International Conference on Organizational Science Development: Organizations at Innovation and Digital Transformation Roundabout. University of Maribor, University Press & Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia, pp. 819-830. ISBN 978-961-286-388-3. DOI: <https://doi.org/10.18690/978-961-286-388-3>
- 4) Lambić, A., Todorović, I. & Marič, M. (2019). Potential Benefits of Less Working Hours or an Additional Day Off per Week for Slovenian and Serbian Employees. Proceedings of XLVI International Symposium on Operational Research SYM-OP-IS 2019, pp. 464-469.
- 5) Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, Đ. (2018). Key Roles and Activities in the Project of Business Compliance with GDPR. Proceedings of the XXII International Congress on Project Management: Business Agility and Agile Project Management, pp. 272-276. ISBN: 978-86-86385-15-4.
- 6) Montenegro, A., Todorović, I. & Komazec, S. (2018). Overview of Project Manager Competency Frameworks. Proceedings of the XXII International Congress on Project Management: Business Agility and Agile Project Management, pp. 132-136. ISBN: 978-86-86385-15-4.
- 7) Jordan, G., Todorovic, I., Čudanov, M. & Marič, M. (2018). The Impact of Pay Satisfaction on Organizational Commitment in Higher Education. In van der Meer, H., Enthoven, G. & Schiuma, G. (Ed.) Proceedings of the 13th International Forum on Knowledge Asset Dynamics: Societal Impact of Knowledge and Design. Institute of Knowledge Asset, pp. 576-588. ISBN 978-88-96687-11-6. ISSN 2280-787X.
- 8) Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, Đ. (2018). Knowledge of the European Union Regulations on Public Procurement at The Local Level in Serbia. In Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
- 9) Đurica, N., Đurica, M. & Todorović, I. (2018). The Role of Facebook in Business Models and Increasing Competitiveness of Higher Education Institutions. In Proceedings of the XVI International Symposium of Organizational Sciences: Doing Business in the Digital Age: Challenges, Approaches and Solutions. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia.
- 10) Krivokapic, D., Krivokapic, Đ., Todorović, I. & Komazec, S. (2018). Impact of GDPR on Business: Focus on Data Controllers and Processors not Established within the EU. In

- Arsenijevic, O., Podbregar, I., Šprajc, P., Trivan, D., Ziegler, Y. (Eds.) 37th International Conference on Organizational Science Development: Organization and Uncertainty in the Digital Age. University of Maribor, Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia, pp. 527-539. ISBN: 978-961-286-146-9. DOI: <https://doi.org/10.18690/978-961-286-146-9>
- 11) Vrhovnik, T., Todorović, I., Marič, M. & Jordan, G. (2017). How do teachers' perceptions of received acknowledgement and recognition influence teachers' psychological empowerment? Proceedings of the 13th Conference Days of applied psychology "Psychology in and around us".
 - 12) Marič, M., Todorović, I., Čudanov, M. & Gašper, J. (2017). The Effect of Gender, Age and Education on Entrepreneurial Curiosity. In Dvouletý, O., Lukeš, M., Mísar, J. (Eds.) Proceedings of the 5th International Conference Innovation Management, Entrepreneurship and Sustainability 2017. University of Economics, Prague, Slovenia, pp. 566-574. ISBN: 978-80-245-2216-6. DOI: 10.18267/pr.2017.svo.2216.6
 - 13) Mrvić, J., Erceg, J., Vukomanović, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2017). Organizational Restructuring and Cost Allocation Based on Business Process Approach. In Arsenijevic, O., Ferjan, M., Podbregar, I., Šprajc, P., Trivan, D., Ziegler, Y. (Eds.) 36th International Conference on Organizational Science Development: Responsible Organization. University of Maribor Press, Maribor, Slovenia, pp. 625-636. ISBN: 978-961-286-020-2.
 - 14) Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2016). Model for Restructuring Public Procurement System in Serbia. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 160-169. ISBN: 978-86-7680-326-2.
 - 15) Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2016). Public Procurement Centralization – Functions of the Central Body for Public Procurements. In Jaško, O., Marinković, S. (Ed.) Proceedings of the XV International Symposium of Organizational Sciences: Reshaping the Future Through Sustainable Business Development and Entrepreneurship. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 170-177. ISBN: 978-86-7680-326-2.
 - 16) Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2016). Analysis of MSME Ecosystem in Serbia and Identification of Key Strategic Sectors for its Development. In Vrankic, Tomic, D. (Ed.) Economic and Social Development (Book of Proceedings), 13th International Scientific Conference on Economic and Social Development, pp. 112-120. Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varazdin, Croatia & University North, Koprivnica, Croatia. ISSN: 1849-7535.
 - 17) Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M. & Pintar, R. (2016). Guidelines for Strategic Development of MSME Sector in Serbia. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Ed.) Sustainable Organization: Proceedings of the 35th International Conference on Organizational Science Development, pp. 1179-1194. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia. ISBN 978-961-232-285-4.
 - 18) Komazec, S., Todorović, I., Kostić-Stanković, M. & Jaško, O. (2015). Introducing CRM Concept and Accompanying Organizational Change in Public Company as a Possibility for Improving Satisfaction of Residents. In Vrankic, I, Kozina, G., Kovsca, V. (Ed.) Economic and Social Development, 9th International Scientific Conference, Book of Proceedings. Varazdin Development and Entrepreneurship Agency, Varaždin, Croatia, pp. 469-478. ISBN: 978-953-6125-16-6.
 - 19) Pintar, R., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Economic Growth Indicator Analysis. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Eds.) Internationalization and Cooperation: Proceedings of the 34th International Conference on Organizational Science Development. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 902-911. ISBN: 978-961-232-280.

- 20) Jovanović, M., Todorović, I., Simić, I., Marič, M. & Đurica, M. (2015). Pension and Disability Insurance Reform in Serbia. In Doucek, P., Novak, A., Paape, B. (Eds.) *Internationalization and Cooperation: Proceedings of the 34th International Conference on Organizational Science Development*. Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 447-455. ISBN: 978-961-232-280.
- 21) Lukić, M., Marković, G., Matic, I., Pavlović, D., Todorović, I. & Komazec, S. (2015). Correlation between Networking and Citation in Scientific Publishing. In *Proceedings of 2nd International Conference on Advanced Education Technology and Management Science AETMS2014*. Destech Publications, Inc., Lancaster, Pennsylvania, USA, pp. 203-207. ISBN:978-1-60595-212-3.
- 22) Krivokapić, J., Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Jevtić, M. (2014). Using Spreadsheet as a Tool in Organizational Analysis. In *Proceedings of the 33rd International Conference on Organizational Science Development FOCUS 2020*, Portoroz, Slovenia, March 19th-21st, 2014.
- 23) Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2014). Standardization of Process Management as a Tool for Introducing the Process Approach to Organization. In Mijatović, I., Filipović, J., Horvat, A. (Ed.) *Proceedings of 11th International Conference "Standardization, Prototypes and Quality: A Means of Balkan Countries' Collaboration"*. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 65-73. ISBN: 978-86-7680-299-9.
- 24) Jevtić, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). Comparison of Different Quantitative Approaches to Assessment of Organizational Culture. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) *Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness*. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1289-1297. ISBN: 978-86-7680-295-1.
- 25) Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2014). Public Sector Downsizing Through Centralization of Non-Core Functions: Belgrade Case Study. In Marković, A., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) *Proceedings of the 14th International Symposium of Organizational Sciences: New Business Models and Sustainable Competitiveness*. Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1298-1305. ISBN: 978-86-7680-295-1.
- 26) Todorović, I., Čudanov, M., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2013). Improvement of Organizational Knowledge Transfer through Integration of Functional Silos in Smart Network: Case Study of Public Enterprises. In Schiuma, G., Spender, J. C., Pulić, A. (Ed.) *Proceedings of the 8th International Forum on Knowledge Asset Dynamics: Smart Growth: Organizations, Cities and Communities*, Institute of Knowledge Asset Management, Matera, Italy, pp. 1644-1655. ISBN: 978-88-96687-01-7. ISSN: 2280-787X.
- 27) Krivokapić, J., Todorović, I. & Komazec, S. (2013). Job Standardization as a Tool for Improving Allocation of Human Resources in Public and Communal Enterprises in Belgrade. In Tipurić, D., Podrug, N. (Ed.) *Proceedings of the 1st International OFEL Conference on Corporate Governance - Organizational, Financial, Ethical and Legal Issues of Corporate Governance*, CIRU - Governance Research and Development Centre, Zagreb, Croatia, pp. 963-971. ISBN: 978-953-57413-2-9.
- 28) Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, J., Čudanov, M., Jaško, O., Marič, M. (2013). Improving control in organization by introducing process organizational model. In Balantić, Z, Ferjan, M., Kljajić Borštnar, M., Leskovar, R., Marič, M., Pucihar, A. (Ed.) *Smart Organization: High Potentials, Lean Organization, Internet of Things: Proceedings of the 32nd International Conference on Organizational Science Development*, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 1122-1130. ISBN: 978-961-232-264-9.
- 29) Jovanović, M., Todorović, I., Komazec, S. & Savić, G. (2013). Measuring the efficiency of universities using DEA models. In Merkač Skok, M., Cingula, M. (Ed.) *Knowledge and*

- business challenge of globalization in 2013: conference proceedings of the 5th international scientific conference, Faculty of commercial and business sciences, Celje, Slovenia, pp. 563-596. ISBN: 978-961-6825-83-2.
- 30) Čudanov, M., Todorović, I., Mijatović, I. (2012). Management style and adoption of corporate ICT: Relationship and mutual influences. In Kommers, P., Issa, T., Isaias, P. (Ed.) Proceedings of the IADIS International Conference on Internet Technologies & Society 2012, Perth, Australia, IADIS Press, pp. 275-279, ISBN: 978-972-8939-77-9.
- 31) Čudanov, M., Todorović, I., Jaško, O. (2012). Correlation between soft organizational features and development of ICT infrastructure. In Ivanović, M. (Ed.) Proceedings of the Fifth Balkan Conference in Informatics, ACM, New York, USA, pp. 150-155. ISBN: 978-1-4503-1240-0. DOI 10.1145/2371316.2371345.
- 32) Krivokapić, J., Komazec, S. & Todorović, I. (2012). Forms of Financing Mergers and Acquisitions. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 726-730. ISBN 978-86-7680-254-8.
- 33) Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2012). Extending Holding as Institutional Model to Public Sector. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1447-1454. ISBN 978-86-7680-254-8.
- 34) Todorović, I., Komazec, S. & Jevtić, M. (2012). Benefits of Introducing Holding Institutional Model to Public Sector in the City of Belgrade. In Levi Jakšić, M., Barjaktarović Rakočević, S. (Ed.) Proceedings of the 13th International Symposium of Organizational Sciences: Innovative Management & Business Performance, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, pp. 1455-1461. ISBN 978-86-7680-254-8.
- 35) Todorović, I., Komazec, S., Čudanov, M. (2012). Institutional Model Alternatives for Public Sector Organization: Analysis of Holding Approach – Advantages and Issues. In Ivković, M., Pejić Bach, M., Šimičević, V. (Ed.) Proceedings of the IBC 2012 1st International Internet & Business Conference, Udruga za promicanje poslovne informatike – BIT, Zagreb, Croatia, pp. 96-101. ISSN 1848-5278.
- 36) Todorović, I., Čudanov, M. & Komazec, S. (2012). Interrelationships of Changes in Organizational Structure and Technology. In Ferjan, M., Kljajić Borštnar, M., Marič, M., Pucihar, A., Bernik, M. (Ed.) Quality, Inovation, Future: Proceedings of the 31st International Conference on Organizational Science Development, Moderna organizacija, Kranj, Slovenia, pp. 1264-1271. ISBN 978-961-232-254-0.

Саопштење са међународног скупа штампано у изводу (М34)

- 1) Jovanović, M., Todorović, I. & Jaško, O. (2022). The Influence of Environmental Factors Change on the Digital Transformation Process. In Book of Abstracts of the XVIII International Symposium of Organizational Sciences: Sustainable Business Management and Digital Transformation: Challenges and Opportunities in the Post-Covid Era, Faculty of Organizational Sciences, Belgrade, Serbia, June 11-14, 2022. pp 239-240.
- 2) Todorović, I. , Komazec, S. , Anđelković-Labrović, J. , Jaško, O. & Marič, M. 2017). Correlation between Entrepreneur's Perception of Human Resource Function and Company's Growth. International Journal of Industrial and Systems Engineering 11(4), p. 55. World Academy of Science. DOI: waset.org/abstracts/67593

- 3) Jevtić, M., Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2014). Using Revenue per Employee as a Tool for Decision-Making in Public Sector Management. In Book of Abstracts of the IFSAM 12th World Congress "Management in Crisis", Tokyo, Japan, September 2-4.
- 4) Komazec, S., Todorović, I. & Krivokapić, J. (2013). Job Standardization as a Part of Bottom-up Approach to Introducing Holding in Public Sector: Case of Public Enterprises of Belgrade. In Glinskiy, V. V. (Ed.) Challenges of the Modern World: International Scientific and Practice Conference, Novosibirsk State University of Economics and Management, Novosibirsk, Russia, pp. 245-251. ISBN: 978-5-7014-0628-3.
- 5) Čudanov, M., Todorović, I., Mijatović, I., Komazec, S. (2012). ICT decision-making process improvement: Applied solutions for authority distribution related to strategic ICT issues. In Vranešević, T., Peručić, D., Mandić, M., Hudina, B. (Ed.) 1st International M-Sphere Conference for Multidisciplinarity in Business and Science: Book of Abstracts, Accent, Zagreb, Croatia, p. 14. ISBN: 978-953-99762-9-1.

Монографија националног значаја (M42)

- 1) Krivokapić, D., Krivokapić, Đ., Todorović, I., Komazec, S., Petrovski, A. & Ercegović, K. (2016). A Guide for Public Authorities – Personal Data Protection. SHARE Foundation, Novi Sad, Serbia. ISBN 978-86-89487-07-7.
- 2) Jaško, O., Golubović, D., Komazec, S. & Todorović, I. (2013). Mogućnosti i modeli restrukturiranja javnih preduzeća GO Obrenovac. Obrenovac, Srbija: Sindikat JP SKC Obrenovac. ISBN: 978-86-917331-0-0.

Радови у часопису националног значаја (M50)

- 1) Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, Đ. & Krivokapić, D. (2018). Project Management in the Implementation of General Data Protection Regulation (GDPR). European Project Management Journal, 8(1). pp. 55-64. ISSN: 2560-4961. DOI: 10.18485/epmj.2018.8.1.7
- 2) Todorovic, I., Komazec, S. & Pintar, R. (2014) Strategic Implementation of Case Study Courses and Competitions for Students. Serbian Project Management Journal, 4(2). pp. 50-59.
- 3) Komazec, S., Todorović, I. & Marič, M. (2014). Network Forms of Organization as an Instrument of Strategy Implementation – Case Study: City of Belgrade. Serbian Project Management Journal, 4(2). pp. 69-76.
- 4) Jordan, G., Miglič, G., Todorović, I. & Marič, M. (2017). Psychological Empowerment, Job Satisfaction and Organizational Commitment Among Lecturers in Higher Education: Comparison of Six CEE Countries. Organizacija, Vol. 50, No. 1, pp. 17-32. DOI: 10.1515/orga-2017-0004.
- 5) Todorović, I., Komazec, S., Jevtić, M., Obradović, V. & Marič, M. (2016). Strategic Management in Development of Youth and Women Entrepreneurship - Case of Serbia. Organizacija, Vol. 49, No. 4, pp. 197-208. DOI: 10.1515/orga-2016-0018.
- 6) Marič, M., Penger, S., Todorović, I., Djurica, N. & Pintar, R. (2015). Differences in Learning Styles: A comparison of Slovenian Universities. Procedia - Social and Behavioral Sciences 197, pp. 175-183. DOI:10.1016/j.sbspro.2015.07.079
- 7) Jovanović, M., Todorović, I. & Komazec, S. (2014). The Need for a Multidisciplinary Approaches in Developing and Implementing a Global Strategy. Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal, Vol. 4, No. 1, pp. 26-32. ISSN: 2247 – 2479.
- 8) Todorović, I., Komazec, S., Marič, M. & Krivokapić, J. (2013). Cost-Effective Restructuring Based on Process Approach. Organizacija, Vol. 46, No. 4, pp. 157-164. ISSN: 1318-5454.

- 9) Rajković, I., Todorović, I., Komazec, S. & Săvoiu, G. (2013). Explaining the Dynamics of Euroisation Using Electric Circuits Models with Empirical Evidence. *Econophysics, Sociophysics & other Multidisciplinary Sciences Journal*, Vol. 3, No. 2, pp. 36-41. ISSN: 2247 - 2479.
- 10) Todorović, I., Komazec, S. & Čudanov, M. (2013). Different successful patterns for implementing holding model in public sector. *Business Systems Research Journal*, Vol. 4, No. 2, pp. 58-67. ISSN: 1847-8344. DOI: 10.2478/bsrj-2013-0012.
- 11) Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Application of Process-Based Organization Model as a Basis for Organizational Structure Improvement. *Strategic Management*, Vol. 17, No. 4, pp. 41-49. ISSN 1821-3448.

Саопштење са скупа националног значаја штампано у целини (M63)

- 1) Todorović, I., Jovanović, M. & Jaško, O. (2021). Human Resource Challenges in Digital Transformation of the PUCs Founded by the City of Bor? XIII Conference of Business and Science SPIN 2021, Industry 4.0 – Opportunities, Challenges and Solutions for the Digital Transformation of the Economy.
- 2) Todorović, I., Komazec, S. & Jaško, O. (2021). Data Model for Information System that Optimizes Human Resource Engagement on Technical System Maintenance. *Proceedings of the YU INFO 2021 - 27th Conference on Information and Communication Technology*. Kopaonik, Srbija, March 7-10, 2021.
- 3) Krivokapić, J., Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2019). Uloga savremene tehnologije u koordinaciji aktivnosti. XII Skup privrednika i naučnika SPIN 2019, Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije. Beograd, 7 - 8. novembar 2019. pp. 351-358.
- 4) Todorović, I., Komazec, S., Krivokapić, J. & Jaško, O. (2019). Zašto građani Srbije i dalje plaćaju račune na šalteru? XII Skup privrednika i naučnika SPIN 2019, Lin transformacija i digitalizacija privrede Srbije. Beograd, 7 - 8. novembar 2019. pp. 359-367.
- 5) Komazec, S., Todorović, I. & Jaško, O. (2015). Model for planning preventive maintenance of the power transmission system elements. In Vasić, B. (Ed.) *Proceedings of the 40th scientific conference OMO 2015*. Institute for research and design in commerce & industry, Belgrade, Serbia, pp. 409-419. ISBN 978-86-84231-39-2.
- 6) Krivokapić, J., Čudanov, M., Komazec, S. & Todorović, I. (2014). Upotreba Eksela u analizi pravaca restrukturiranja preduzeća. *Zbornik radova YU INFO 2014 - 20. Konferencija o informacionim i komunikacionim tehnologijama*, Kopaonik, Srbija, 09-13. mart 2014 godine, pp. 253-257, ISBN: 978-86-85525-13-1 available online: http://www.yuinfo.org/zbornik_2014_WEB%20verzija.pdf
- 7) Komazec, S., Todorović, I. & Jevtić, M. (2012). Primena procesnog modela kao osnove za unapređenje organizacione structure. U Vunjak, N. (Ed.) *Zbornik radova sa XVII Internacionalnog naučnog skupa SM 2012: Strategijski menadžment i sistemi podrške odlučivanju u stratezijskom menadžmentu*, Ekonomski fakultet Subotica, Univerzitet u Novom Sadu, Subotica, Srbija. ISBN 978-86-7233-305-3.
- 8) Todorović, I., Komazec, S. & Krivokapić, J. (2012). Odnosi promena organizacione strukture i tehnološkog razvoja. U Bogavac, M. (Ed.) *Međunarodna naučna konferencija Menadžment 2012: Zbornik radova*, Fakultet za poslovno industrijski menadžment, Mladenovac, Srbija, str. 686-690. ISBN 978-86-84909-74-1.

Одбрањен магистарски/мастер рад (M72)

- Todorović, I. (2013). *Mogućnost unapređenja performansi javnog sektora u Beogradu primenom mrežnog modela organizacije*. Fakultet organizacionih nauka, Univerzitet u Beogradu.

Уџбеници

- Krivokapić, J., Todorović, I. & Komazec, S. (2013). Osnovi organizacije i menadžmenta – praktikum. Beograd, Srbija: Fakultet organizacionih nauka. ISBN: 978-86-7680-277-7 1.

ЗАКЉУЧАК И ПРЕДЛОГ КОМИСИЈЕ

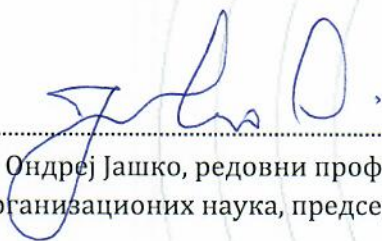
На основу увида у достављену документацију, сходно чл. 76. и 78. Закона о науци и истраживањима („Службени гласник Републике Србије“, бр. 49/19), чл. 14. и 15. Правилника о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник Републике Србије“, бр. 159/20), чл. 58. и 146. Статута Факултета (06-03, бр. 2/38 од 07.09.2018. године), Комисија је констатовала да Иван Тодоровић задовољава све услове за избор у истраживачко звање истраживач-сарадник.


Кандидат Иван Тодоровић је у статусу студента докторских академских студија, има пријављену тему докторске дисертације, претходне степене студија завршио је са укупном просечном оценом 10 (десет), бави се научноистраживачким радом и има више од 70 објављених рецензираних научних радова, а раније није био биран у истраживачко звање истраживач-сарадник.


На основу претходно наведеног, Комисија предлаже Декану и Наставно-научном већу Факултета организационих наука Универзитета у Београду да се кандидат Иван Тодоровић изабере у истраживачко звање истраживач-сарадник.

У Београду,
03.10.2022.

КОМИСИЈА


.....
др Ондреј Јашко, редовни професор,
Факултет организационих наука, председник комисије


.....
др Јован Кривокапић, доцент,
Факултет организационих наука, члан комисије


.....
др Младен Чуданов, редовни професор,
Факултет организационих наука, члан комисије

