



УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
ФАКУЛТЕТ ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА

Декану Факултета организационих наука
Проф. др Милану Мартићу

Изборном већу Факултета организационих наука

Одлуком Изборног већа 05-02 бр. 4/73 од 7.09.2022. године, расписан је конкурс за избор једног сарадника у звање сарадник у настави, на одређено време од једне године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Конкурс је објављен у огласним новинама Националне службе за запошљавање „Послови“ бр. 1010 од 19.10.2022. и био отворен 15 дана од дана објављивања.

По прегледу приспелог конкурсног материјала, Комисија у саставу

1. др Јелена Анђелковић Лабровић, ванредни професор ФОН-а – председавајући (ужа научна област Менаџмент људских ресурса),
2. др Ивана Ковачевић, ванредни професор ФОН-а – члан (ужа научна област Менаџмент људских ресурса) и
3. др Маја Максимовић, доцент Филозофског факултета – члан (ужа научна област Андрагодија),

подноси следећи

ИЗВЕШТАЈ

У предвиђеном року на конкурс пријавила се кандидаткиња Мила Миладиновић, која је уз пријаву на конкурс доставила потпуну документацију.

ПОДАЦИ О КАНДИДАТУ

Биографски подаци и подаци о образовању

Мила Миладиновић рођена је 15. јуна 1999. године у Нишу. У родном граду завршава Основну школу „Мирослав Антић“ са титулом ученика генерације и Гимназију „Светозар Марковић“ са Вуковом дипломом. Факултет организационих наука у Београду, смер Менаџмент квалитета и стандардизација, уписује 2018. године. Положила је све испите и основне студије завршава у року 14. септембра 2022. године са просечном оценом 8,93 оценом, оценом 10 на предмету Менаџмент људских ресурса и оценом 10 на завршном раду на тему *Привлачење и регрутација припадника генерације З засновано на брендирању послодавца*. Исте године на Факултету организационих наука, на терет буџета, уписује мастер студије на смеру Менаџмент људских ресурса, модул Управљање људским ресурсима.

Остали биографски подаци

Кандидаткиња наводи да се још од периода средњошколских дана интересује се за улогу предавача и као представник парламента своје гимназије у Савету ученика средњих школа града Ниша, имала је прилике да се едукује, а затим и да сама држи обуку на тему вршњачког насиља и асертивне комуникације. Одмах по упису факултета прикључује се студентским организацијама ЕСТИЕМ и ФОН-ов центар за развој каријере у којима је била активан члан све четири године студија. У оквиру ЕСТИЕМ-а радила је на интернационалним пројектима у улози координатора тима за људске ресурсе и специјалне догађаје где се бавила комуникацијом са иностраним партиципантима, одржавању мотивације чланова и организацијом разних активности. Више пута наступила је као предавач на радионицама организованим како за партиципанте, тако и за организациони тим на теме српског језика, фидбека, лидерства, писања CV-а и увежбавања презентационих вештина. Радила је на развоју система гејмификације на нивоу читаве организације и три године била је у улози ментора у процесу селекције за улазак нових чланова. У оквиру организације ФОН-ов центар за развој каријере радила је у тимовима за људске ресурсе, маркетинг и дизајн на више од 15 пројеката. На пројекту Активан студент 2022. године била је у улози модератора панел дискусије Шта на ФОН-у?. Као награду за активност, катедра за Менаџмент квалитета и стандардизацију јој поклања обуку на тему комуникације и презентационих вештина МЦБ-а са које има сертификат.

Након слушања предмета Менаџмент људских ресурса у другој години студија јавља јој се велико интересовање за овом облашћу. Као активан студент на вежбама добија прилику да волонтира на пројекту HR Week 2019. године у организацији агенције HR World, где јој још више расте интересовање за различитим сферама области менаџмента људских ресурса. У току треће године студија добија позив од катедре за Менаџмент људских ресурса да буде представник ФОН-а у решавању студије случаја из области HR-а у оквиру Интернационале школе за менаџмент људских ресурса у организацији Универзитета из Темишвара. У четвртој години студија стручну праксу завршава у Центру за менаџмент људских ресурса при катедри за Менаџмент људских ресурса, где наставља свој ангажман. Рад у HR центру отпочео је у мају ове године и траје и даље. У оквиру њега имала је прилике да ради на активностима припреме наставних јединица за одржавање вежби и предавања – креирања презентација, осмишљавања радионица и припреме материјала за организацију истих, снимања видео садржаја за потребе вежби, као и различитих административних активности. Радила је и на отварању Алумни клуба студената менаџмента људских ресурса у оквиру катедре и на уређењу сајта катедре.

Предавачко искуство

- Предавач на обуци о вршњачком насиљу ученицима средњих школа – март 2017.
- Предавач на радионици Асертивна комуникација у оквиру Савета ученика средњих школа Ниша – фебруар 2018.
- Предавач на обуци Како написати добро мотивационо писмо – септембар 2019.
- Предавач на онлине тренингу за интернационалне партиципанте о успостављању гејмификације у тиму – мај 2020.
- Предавач на интерној радионици писања CV-а у оквиру ЕСТИЕМ-а – август 2020.
- Предавач на интерном тренингу ФОН-овог центра за развој каријере о дигиталном маркетингу – октобар 2020.
- Предавач на радионици ФЦЗРК-а *Конфликти и комуникација у тиму* – фебруар 2021.

- Предавач на ЕСТИЕМ-овој радионици о лидерству – мај 2021.
- Предавач на интернационалном пројекту *Europe3D Serbia* на радионици о српском језику и култури – август 2021.
- Предавач на интерном тренингу тима за људске ресурсе о фидбеку и одржавању мотивације – септембар 2021.
- Гостујући предавач на пројекту студентске организације СЕП у Нишу на тему асертивне комуникације – март 2022.
- Одржана предавања бруцошима ФОН-а о могућностима на факултету – октобар 2022.

ЗАКЉУЧАК КОМИСИЈЕ

Комисија констатује да се у предвиђеном року на конкурс пријавила кандидаткиња **Мила Миладиновић** и да је поднела комплетну документацију. На основу увида у достављену документацију Комисија закључује да Мила Миладиновић испуњава све услове предвиђене конкурсом а прописане Законом о високом образовању, Статутом Факултета организационих наука и Правилником о организацији и систематизацији радних места на Факултету за избор у звање сарадника у настави за ужу научну област Менаџмент људских ресурса.

На основу наведеног чланови Комисије са задовољством предлажу да се Мила Миладиновић изабере за сарадника у звању **сарадника у настави**, на одређено време од једне године, са пуним радним временом, за ужу научну област **Менаџмент људских ресурса**.

Београд, 14. новембар 2022.

Чланови комисије:

др Јелена Анђелковић Лабровић,
ванредни професор Факултета организационих наука – председавајући

др Ивана Ковачевић,
ванредни професор Факултета организационих наука- члан

др Маја Максимовић,
доцент Филозофског факултета - члан