

**ПРОГРАМ РАДА  
ФАКУЛТЕТА ОРГАНИЗАЦИОНИХ НАУКА  
У ШКОЛСКОЈ 2017/18. ГОДИНИ**

Београд,  
октобар 2017. године

## САДРЖАЈ

<b>I ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ ФАКУЛТЕТА.....</b>	<b>3</b>
<b>II НАСТАВНА ДЕЛАТНОСТ – ОСНОВНЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ.....</b>	<b>4</b>
<b>III НАСТАВНА ДЕЛАТНОСТ – СТУДИЈЕ II И III НИВОА ВИСОКОГ ОБРАЗОВАЊА .....</b>	<b>8</b>
Мастер академске студије.....	8
Специјалистичке академске студије .....	11
Докторске академске студије .....	12
<b>IV НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ РАД.....</b>	<b>13</b>
Истраживачко-развојни центар.....	15
<b>V МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА.....</b>	<b>20</b>
<b>VI РАЗВОЈ И ОБЕЗБЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА.....</b>	<b>23</b>
<b>VII РАЗВОЈ И ОДРЖАВАЊЕ ИНФОРМАЦИОНОГ СИСТЕМА И РАЧУНАРСКО-КОМУНИКАЦИОНЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ .....</b>	<b>24</b>
<b>VIII ИЗДАВАЧКА ДЕЛАТНОСТ И ПЛАН РАДА БИБЛИОТЕКЕ.....</b>	<b>24</b>
Часопис <i>Management</i> .....	25
Часопис <i>YUJOR</i> .....	25
<b>IX НОРМАТИВНА ДЕЛАТНОСТ И РАД СТРУЧНИХ ОРГАНА И ОРГАНА УПРАВЉАЊА ФАКУЛТЕТА.....</b>	<b>26</b>
Нормативна делатност .....	26
Избор органа пословођења, органа управљања и стручних органа и тела.....	27
Стручни органи Факултета.....	27
<b>X СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ .....</b>	<b>31</b>
<b>XI ПРОМОТИВНЕ АКТИВНОСТИ.....</b>	<b>31</b>
<b>XII КУЛТУРНЕ И СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ И БРИГА О ЗДРАВЉУ ЗАПОСЛЕНИХ.....</b>	<b>33</b>
<b>XIII СТУДЕНТСКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ И СТУДЕНТСКЕ АКТИВНОСТИ.....</b>	<b>33</b>
Унија студената ФОН-а .....	33
AIESEC .....	38
Савез студената.....	39
ESTIEM LG .....	44
ФОНИС .....	44
ЕКОФОН .....	48
Дебатни клуб.....	53
CASE STUDY CLUB .....	54
ИНТЕРФОН .....	56
ФОН-ов Центар за развој каријере .....	57
БУФЕНЕРИЈА .....	58
СПОРТФОН.....	62

## I ОСНОВНИ ЦИЉЕВИ ФАКУЛТЕТА

Основи циљеви Факултета организационих наука у школској 2017/18. години су:

1. Перманентно подизање нивоа квалитета наставе, као и повећање ефикасности студирања на основним академским студијама, тако да више од половине уписаног броја студената на свакој години студија оствари максимални број ЕСПБ у школској 2017/18. години. У складу са остваривањем овог циља, додатни циљеви су: да више од 600 студената заврши основне и више од 550 студената заврши мастер академске студије у овој школској години;

2. Повезивање и склапање уговора о стратешком партнерству са најуспешнијим организацијама и институцијама из земље на основу којих ће студенти у тим компанијама обављати обавезну студентску праксу, добијати стипендије и укључивање њихових истакнутих стручњака из праксе у процес наставе;

3. Стално праћење и побољшавање запошљавања дипломираних студената са циљем да просечно чекање дипломаца на налажење првог посла буде што краће;

4. Рад на комплетирању документације и прослеђивање исте међународној асоцијацији *ASIN*, како би у овој школској години добили међународну акредитацију основних академских студија;

5. Сходно одлуци Владе Републике Србије о изградњи нове зграде ФОН-а, неопходно је завршити Идејни пројекат нове зграде ФОН-а. На основу идејног пројекта урадити Грађевински и Извођачки пројекат ради добијања грађевинске дозволе;

6. На основу правоснажне одлуке о препарцелацији дела парка између улица Јове Илића и Булевара ослобођења, наставак рада на добијању власничког листа парцеле;

7. Завршетак адаптације и реконструкције зграде сходно донацији Владе Републике Србије и повећање капацитета рачунарских сала са 120 на 240 радних места за студенте;

8. Повезивање са сродним високошколским и научноистраживачким институцијама у земљи и иностранству (развој заједничких наставних програма и пројеката, размена наставника, сарадника и студената);

9. Доношење стратегије развоја издавачке делатности и доношење свих релевантних аката везаних за њен рад, подршка раду редакција часописа *YUJOR* и *Management* у настојању да током 2018. године поменити часописи буду на *SCI* листи;

10. Припрема за акредитовање програма за „образовање током читавог живота“ који ће се реализовати у сарадњи са најуспешнијим компанијама из земље;

11. Израда и усвајање стратегије научног рада на Факултету и активирање интерних научноистраживачких програма, као и пораст броја радова наставника и сарадника Факултета у часописима са *SCI* листе;

12. Повећање комерцијалних активности Факултета, кроз већу сарадњу са привредом и ванпривредом преко Иновационог центра Факултета;

13. Задржавање добре финансијске стабилности и даљи развој стимулативног система награђивања запослених и постизање већег задовољства свих запослених износом зарада и условима рада;

14. Реализација стратегије просторног развоја Факултета, са циљем да се побољшају услови за рад студената, наставника, сарадника и запослених у ненастави;

15. Интегрисање промотивних активности и одржавање високе репутације и атрактивности Факултета. Потребно је кроз континуиране добро осмишљене промотивне активности обезбедити да се на конкурс за упис у 2018/19. школску годину пријави више од 2.000 кандидата за основне академске студије, више од 1.200 кандидата за мастер академске студије и више од 90 кандидата за докторске студије;

16. Повећање библиотечног фонда, повезивање са електронским базама података и библиотекама у земљи и иностранству;

17. Дефинисање и спровођење стратегија даљег развоја информационо комуникационе инфраструктуре и сервиса у лабораторијама и центрима Факултета, као и даље редизајнирање интернет презентације Факултета и дефинисање процедура за њено ажурирање;

18. Повећање транспарентности у раду, побољшање информисаности и унапређење сарадње свих организационих јединица Факултета;

19. Развој корпоративне културе, праћење напредовања наставног особља и увођење стандарда понашања, комуникације и изгледа за запослене и студенте;

20. Побољшање услова студирања, унапређење и усклађивање рада студентских организација, континуирана подршка за реализацију пројеката студентских организација и припрему студената за престижна међународна такмичења;

21. Праћење рада Алумни организације Факултета која уједињује и окупља свршене студенте са циљем међусобног повезивања и укључивања у наставне и друге процесе Факултета.

## II НАСТАВНА ДЕЛАТНОСТ – Основне академске студије

Настава на основним академским студијама у школској 2017/18. години се организује за студенте прве, друге, треће и четврте године по новом наставном плану и програму и новом режиму студија. Реализује се у складу са Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/17). У овој школској години настава на првој, другој, трећој и четвртој години реализоваће се према реакредитованом студијском програму из 2014. године. Студенти студијског програма Менаџмент и организација се приликом уписа друге године опредељују за једну од студијских група: Менаџмент, Операциони менаџмент или Менаџмент квалитета и стандардизација. Ове школске године имамо студенте и на све четири године основних академских студија на студијском програму Информациони системи и технологије, режим студија „на даљину“.

Свечани пријем бруцоша је обављен 01.10.2017. године према детаљном распореду који је објављен на интернет презентацији Факултета.

На седници Наставно-научног већа која ће се одржати 08.11.2017. године, планира се усвајање Одлуке о условима уписа у вишу годину основних академских студија у школској 2018/19. години, која ће бити усклађена са новим Законом о високом образовању.

Почетак наставе у зимском семестру за све године студије је 02.10.2017. године.

### Радне седмице у зимском семестру школској 2017/18. године – ПРВА, ДРУГА, ТРЕЋА и ЧЕТВРТА година

Период / од-до	Дан	Напомена
02.10. – 06.10.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
09.10. – 13.10.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
16.10. – 20.10.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
23.10. – 27.10.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
30.10. – 03.11.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
06.11. – 10.11.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
13.11. – 17.11.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
18.11. – 19.11.2017. г.	Део прве колоквијумске недеље, прва 2 дана	
20.11. – 24.11.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
25.11. – 28.11.2017. г.	Наставак прве колоквијумске недеље, преостала четири дана	
29.11. – 02.12.2017. г.	Среда, Четвртак, Петак, *Субота	* Настава за Понедељак
04.12. – 08.12.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
11.12. – 16.12.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак, *Субота	* Настава за Уторак
18.12. – 22.12.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
25.12. – 29.12.2017. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
08.01. – 13.01.2018. г.	Друга колоквијумска недеља	

Јануарски испитни рок: од 15.01. до 03.02.2018. године.

Фебруарски испитни рок: од 05.02. до 19.02.2018. године.

Почетак наставе у летњем семестру: 20.02.2018. године.

**Радне седмице у летњем семестру школској 2017/18. године –  
ПРВА, ДРУГА, ТРЕЋА и ЧЕТВРТА година**

Период / од–до	Дан	Напомена
20.02. – 23.02.2018. г.	Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
26.02. – 03.03.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак, *Субота	* Настава за Понедељак
05.03. – 09.03.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
12.03. – 17.03.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак, *Субота	* Настава за Среду
19.03. – 23.03.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
26.03. – 31.03.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак, *Субота	* Настава за Петак
02.04. – 03.04.2018. г.	Понедељак, Уторак	
05.04.2018. г.	Четвртак	
10.04. – 15.04.2018. г.	Прва колоквијумска недеља	
16.04. – 20.04.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
23.04. – 27.04.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
03.05. – 04.05.2018. г.	Четвртак, Петак	
07.05. – 11.05.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
14.05. – 18.05.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
21.05. – 25.05.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда, Четвртак, Петак	
28.05. – 30.06.2018. г.	Понедељак, Уторак, Среда	
01.06. – 06.06.2018. г.	Друга колоквијумска недеља	

Јунски испитни рок: 11.06. до 01.07.2018. године.

Јулски испитни рок: 03.07. до 15.07.2018.године.

Септембарски испитни рок: 27.08. до 13.09.2018.године.

Октобарски испитни рок: 15.09. до 25.09.2018.године.

**ТЕРМИНИ КОЛОКВИЈУМА у школској 2017/18. години**

Термини колоквијума у ЗИМСКОМ семестру школске 2017/18. г.	
Прва колоквијумска недеља	18.11. – 19.11.2017. г. 25.11. – 28.11.2017. г.
Друга колоквијумска недеља	08.01. – 13.01.2018. г.
Термини колоквијума у ЛЕТЊЕМ семестру школске 2017/18. г.	
Прва колоквијумска недеља	10.04. – 15.04.2018. г.
Друга колоквијумска недеља	01.06. – 06.06.2018. г.

**ТЕРМИНИ ИСПИТНИХ РОКОВА у школској 2017/18. години**

Јануарски испитни рок	15.01.2018. до 03.02.2018. г.
Пријава испита	25.12.2017. до 11.01.2018. г.
Фебруарски испитни рок	05.02.2018. до 19.02.2018. г.
Пријава испита	26.01.2018. до 04.02.2018. г.
Јунски испитни рок	11.06.2018. до 01.07.2018. г.
Пријава испита	28.05.2018. до 07.06.2018. г.
Јулски испитни рок	03.07.2018. до 15.07.2018. г.
Пријава испита	22.06.2018. до 01.07.2018. г.
Септембарски испитни рок	27.08.2018. до 13.09.2018. г.
Пријава испита	16.07.2018. до 23.08.2018. г.
Октобарски испитни рок	15.09.2018. до 25.09.2018. г.
Пријава испита	03.09.2018. до 13.09.2018. г.

За апсолвенте биће организовани додатни испитни рокови у новембру-децембру 2017. године и у априлу-мају 2018. године.

## **Побољшање проходности студената на испитима**

Ради унапређења проходности студената на испитима, након јануарског као и након фебруарског испитног рока, биће урађена детаљна анализа проходности. За разне аналитике, као основу за закључивање, пројектује се и развија система Складишта података студентске службе. Посебно ће бити посвећена пажња праћењу успешности организације и полагања испита, на основу података од прошле школске године, са посебним освртом на студенте који су се по први пут уписали у једну од година студија. Тако је могуће поредити јасно упоредиве податке за једну популацију студената, за тај испитни рок по сваком од испита. Поред праћења пролазности током испитних рокова, планира се анализа пролазности по све четири колоквијумске недеље и то по сваком предмету. Аналитика ће бити у форми броја студената који су положили испит у односу на број студената који је изишао на полагање.

## **Контрола завршних радова**

И у овој школској години планирана је већа контрола реализације завршних радова. Наиме, у претходној школској години примећен је несклад по броју менторстава и/или броју чланства у комисијама за одбрану завршних радова појединих наставника и сарадника. У овој школској години поштује се одлука, донета претходне школске године, да је минимални број менторстава два а максимални 20. Из ове одлуке изузимају се чланови четири катедре студијске групе Инжењерски и операциони менаџмент, за које је минимални број менторстава један. Такође, из ове одлуке изузимају се наставници из предмета, Социологија, Економија и страни језици. Осим тога, имајући у виду чињеницу да завршни рад носи 7 ЕСПБ, на оба студијска програма, планира се преко Већа студијских програма увођење процедуре за уједначавање обима, структуре и просечног времена неопходног за реализацију самог рада.

## **План покривености наставе и литературе**

План покривености наставе (предавања и вежби) и уџбеничке литературе, чини саставни део плана рада Факултета. Његово усвајање је реализовано на седници Наставно-научног већа, одржаној 20.09.2017. године. Покривеност је усвојена на основу предлога катедри, а према ужим научним областима, које су дефинисане Статутом Факултета.

Почетком септембра текуће године, на интернет презентацији Факултета, огласној табли и „плазми“ објављен је детаљан календар за презентацију свих алтернативних предмета од прве до четврте године, као и термини презентације изборних предмета по студијским програмима. Презентација је реализована 30.09.2017. године.

## **Реализација анкета за евалуацију наставних активности**

Током школске 2017/18. године, организоваће се три анкете, ради добијања повратне информације од стране студената о квалитету реализоване наставе и испита. Две анкете реализоваће се током семестра и то сходно Правилнику Универзитета по коме се врши њихова реализација. Исте се реализују у претпоследњим недељама зимског и летњег семестра.

Поред поменутих анкета за зимски и летњи семестар, реализује се и анкета о квалитету реализованих испитних рокова, пре свега јануарског и фебруарског и објективности наставника на испиту. Ова анкета ће бити реализована након завршетка поменута два испитна рока. Детаљна анализа поменутих анкета презентује се на седницама Наставно-научног већа.

## **Стручна пракса**

Стручна пракса је обавезна за студенте четврте године студија, тако да ће бити неопходно да се за све студенте обезбеди адекватан вид стручне праксе у компанијама или центрима и лабораторијама Факултета, као обавезну активност.

Пракса се организује са циљем да се студенти оспособе за самостални стручни рад у препознавању и решавању конкретних задатака у области организационих наука – менаџмента и информатике, у реалним условима праксе и/или у истраживачким лабораторијама и центрима. Неке од компанија у којима ће студенти реализовати стручну праксу су: ЈП ПТТ Србија, Национална служба запошљавања, Град Београд (Градска управа), *Banca Intesa*, Енергопројект, *Coca Cola Hellenic*, Паркинг сервис, ЈП Инфостан, Републички завод за статистику, Поштанска штедионица, *Delta sport*, *Ekonom: East Media*, *Implementek*, *Delta Automoto*, ЖТП Београд, СПЗ Цетропројект, ДЗ Савски венац, *E-Smart Systems*, Галеника, ЈП „Србија шуме“, Е-Дућан, Народна банка Србије, Институт „Михајло Пупин“, ДМД Систем, АД Имлек, *JAT Airways*, Центропроизвод, Фриком, *Eurobank EFG*, *Raiffeisen bank*, *Societe Generale Bank*, и *L'Oreal Balkan*.

Што се тиче лабораторија и центара на Факултету, планирано је да се пракса реализује у следећим: Лабораторија за Операциона истраживања „Јован Петрић“, лабораторија за Информационе системе „Бранислав Лазаревић“, лабораторија за Електронско пословање, лабораторија за Системе итд.

### Промоција Факултета у средњим школама

Након завршеног уписа у прву годину школској 2017/18. години, направљена је анализа успешности кандидата на пријемном испиту и упису на Факултет по средњим школама из Србије. Затим је свим школама током друге половине септембра месеца, послато писмо о постигнутом успеху кандидата на пријемном испиту и упису на Факултет. У наведеном писму, затражена је могућност кратке презентације Факултета матурантима, ради упознавања са наставним планом и програмом и условима уписа у школској 2017/18. години. Након тога следи заказивање термина презентације Факултета. Тим за презентацију чине наставници, сарадници и успешни студенти који су завршили средњу школу у којој се врши презентација.

Планиране гимназије и стручне школе у Београду за реализацију промоције су: Девета гимназија, Десета гимназија, Земунска гимназија, Математичка гимназија, Осма београдска гимназија, Пета београдска гимназија, Петнаеста београдска гимназија, Прва београдска гимназија, Седма београдска гимназија, Трећа београдска гимназија, Тринаеста београдска гимназија, Четрнаеста београдска гимназија, Шеста београдска гимназија, ЕТШ „Никола Тесла“, Пета економска школа, Четврта београдска гимназија, Прва економска школа, Спортска гимназија, Гимназија „Црњански“ и Друга економска школа.

Неки од центара у којима ће се вршити планирана презентација из унутрашњости Србије су: Чачак, Ужице, Пожега, Зајечар, Неготин, Врање, Лесковац, Ивањица, Брус, Рашка, Крушевац, Врњачка Бања, Крагујевац, Јагодина, Ћуприја, Параћин, Смедерево, Смедеревска Паланка, Шабац, Лозница, Панчево, Вршац, Зрењанин, Кикинда, Краљево, Ваљево, Пожаревац, Сремска Митровица, као и Црној Гори – Никшић и Подгорица.

Планирани сајмови за презентацију Факултета су у Београду, Лазаревцу, Чачку и Панчеву.

### Студије на даљину

У овој школској години, планира се покривање следећих карактеристика ФОН-овог система студија на даљину:

- Студије на даљину – стандарди;
- Модел ИТ инфраструктуре ФОН-овог система студија на даљину;
- Апликативне компоненте ФОН-овог система студија на даљину;
- Администрација ФОН-овог система студија на даљину;
- Процедура довођења ФОН-овог система студија на даљину у статус „у корак са временом“ (*up-to-date*);
- Кориснички налози на ФОН-овом систему студија на даљину; и
- Коришћење ФОН-овог система студија на даљину

### Неки од проблема током извођења наставе у школској 2016/17. години:

- Недозвољена замена предавача – случај да сарадник мења наставника на предавању;
- Недозвољене промене члана комисије за одбрану завршног рада;
- Често неблаговремено отказане консултације;

- Кашњење на почетак часова наставе или почетак испита;
- Не потписивање испитних спискова у току испитних рокова.

У овој школској години планирана је већа контрола, како се ови проблеми не би поновили.

### **Осавремењивање опреме за извођење наставне делатности**

Зарад квалитетнијег рада у овој школској години, реализована је набавка и проширење хардверске платформе у постојећим рачунарским учионицама. По салама опрема је следећа:

1. **Сала 109:** 26 рачунар типа Lenovo M700, i3-6100T, 8 GB RAM, SSD 128 GB, HDD, 500 GB, Gb lan;
2. **Сала 111:** 31 рачунар типа Lenovo M700, i3-6100T, 8 GB RAM, SSD 128 GB, HDD, 500 GB, Gb lan;
3. **Сала 005:** 31 рачунар типа Lenovo M700, i3-6100T, 8 GB RAM, SSD 128 GB, HDD, 500 GB, Gb lan;
4. **Сала 006:** 31 рачунар типа Lenovo M700, i3-6100T, 8 GB RAM, SSD 128 GB, HDD, 500 GB, Gb lan;
5. **Сала 020:** 31 рачунар типа Lenovo M700, i3-6100T, 8 GB RAM, SSD 128 GB, HDD, 500 GB, Gb lan;
6. **Сала Ц002:** 20 лаптоп рачунара, са конфигурацијом: Intel i3, 4 GB (за студенте) + 1 лаптоп за презентацију;
7. **Сала 310:** Интерактивна табла Smart SB 680, видео пројектор Panasonic PT-CX200EJ;
8. **Сала Сервер:**
  - *HPE Storage MSA2040-M0S96A Disk Enclosures;*
  - *Server 2 x Xeon QuadCore, 24 GB RAM, 2 x 1 Gb network link 6 x 320 GB, RAID 5, Редундантно hot-swap напајање;*
  - *Database Server Virtuelni server, Fedora Linux, 4 GB RAM;*
  - *Moodle server, OpenSource софтвер за систем студија на даљину;*
  - *OpenMeetings server, OpenSource софтвер за видео конференцију;*
  - *Aplikativni DLS server, Virtuelni server, Fedora Linux, 4 GB RAM;*
  - *Шасија blejd C700, са 16 рачунара генерације 1-6;*
  - *Firewall: HPE MSR3044 router.*

### **Рад Комисије за студије на енглеском језику и реализација наставе на енглеском језику**

У школској 2017/18. години планира се реализација следећих промотивних активности:

- редовно ажурирање страница на интернет презентацији Факултета – Студије на енглеском језику, са основним садржајима о студијама, упутством за студенте, актуелним информацијама и контактом;
- студије се промовишу на интернет презентацији, приликом уписа у вишу годину студија, током наставе и слично.

## **III НАСТАВНА ДЕЛАТНОСТ – студије на II и III степену високог образовања**

### **МАСТЕР АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ**

У току академске 2016/17. године један од првих и најважнијих задатака је организација конкурса и спровођење пријемног испита за упис на Мастер академске студије у школској 2017/18. години. Кандидати могу конкурисати на један од девет акредитованих студијских програма и то:

- Информациони системи и технологије;
- Менаџмент и организација;
- Менаџмент;
- Пословна аналитика;



- Софтверско инжењерство и рачунарске науке;
- Електронско пословање и управљање системима;
- Менаџмент у јавном сектору;
- Управљање пословањем;
- Међународно пословање и менаџмент.

Пријављивање кандидата на студијске програме мастер академских студија обавља се у периоду од 01. септембра до 02. октобра 2017. године.

Пријављивање на конкурс за упис на Мастер академске студије се састоји од два корака. Први корак је *on-line* пријављивање на конкурс путем интернет презентације [www.fon.bg.ac.rs](http://www.fon.bg.ac.rs), које ће бити могуће од 01. септембра до 24. септембра 2017. године. Други корак је предаја докумената у Службу од 18. септембра до 02. октобра 2017. године, у термину који се добија приликом *on-line* пријаве.

Могућност конкурисања на одређени студијски програм зависи од области акредитације завршеног програма основних академских студија. Могућности конкурса детаљно су дефинисане табелом која следи:

СТУДИЈСКИ ПРОГРАМ	Акредитовано поље у коме је завршен програм основних академских студија			
	Техничко технолошке науке	Друштвено хуманистичке науке	Природне науке	Медицинске науке
Електронско пословање и управљање системима	ДА	ДА	ДА	ДА
Информациони системи и технологије	ДА	ДА	ДА	ДА
Међународно пословање и менаџмент	ДА	ДА	ДА	ДА
Менаџмент	ДА	ДА	ДА	ДА
Менаџмент и организација	ДА	не	не	не
Менаџмент у јавном сектору	ДА	ДА	ДА	ДА
Менаџмент у систему здравствене заштите <sup>1</sup>	ДА	ДА	ДА	ДА
Пословна аналитика	ДА	ДА	ДА	ДА
Софтверско инжењерство и рачунарске науке	ДА	ДА	ДА	не
Управљање пословањем	ДА	ДА	ДА	ДА

Након пријаве на конкурс, предвиђено је спровођење пријемних испита и интервјуа.  
Спровођење пријемних испита и интервјуа биће спроведено према следећем распореду:

Датум	Време	Студијски програм
7. октобар 2017. г.	10:00	Електронско пословање и управљање системима
7. октобар 2017. г.	11:30	Информациони системи и технологије
	13:00	Менаџмент и организација
7. октобар 2017. г.	14:30	Пословна аналитика
	16:00	Софтверско инжењерство и рачунарске науке
8. октобар 2017. г.	10:00	Менаџмент
8. октобар 2017. г.	12:00	Менаџмент у јавном сектору Међународно пословање и менаџмент Управљање пословањем

Полагања пријемног испита ослобођени су кандидати који су основне студије завршили на Факултету организационих наука, Универзитета у Београду, за највише четири године (дипломирали закључно са 30. септембром), као и студенти који су завршили основне студије на Факултету организационих наука и остварили једно од прва три места на међународним такмичењима у знању наступајући за ФОН.

Кандидати који конкуришу за упис на Мастер академске студије без полагања пријемног испита, ово право могу искористити само у току једне уписне године.

Уколико кандидат, који одабере опцију без полагања пријемног испита жели да конкурише на више од три студијска програма, ослобођен је полагања пријемног испита за највише три. За остале студијске програме, за које конкурише, мора да положи пријемни испит.

<sup>1</sup> Упис на овај студијски програм спроводи Медицински факултет Универзитета у Београду.

Кандидати који одаберу опцију без полагања пријемног испита могу конкурисати на највише три студијска програма, и то:

Студијски програм завршен на основним студијама	Студијски програм за који могу конкурисати без полагања пријемног испита:
Информациони системи и технологије	Електронско пословање и управљање системима Информациони системи и технологије Софтверско инжењерство и рачунарске науке Пословна аналитика
Менаџмент и организација	Менаџмент и организација Пословна аналитика Електронско пословање и управљање системима

Кандидати који су ослобођени пријемног испита не могу конкурисати без полагања пријемног испита за упис студијских програма Менаџмент, Управљање пословањем и Менаџмент у јавном сектору. Уколико кандидат жели да конкурише за упис студијског програма Менаџмент, Управљање пословањем или студијског програма Менаџмент у јавном сектору мора да полаже пријемни испит.

Редослед кандидата за упис у прву годину студијских програма мастер академских студија утврђује се на основу опште просечне оцене, дужине студирања на претходно завршеним студијама, резултата постигнутог на пријемном испиту.

Кандидати се уписују на основу осам коначних ранг листи, и то:

1. Коначна ранг листа за студијски програм Информациони системи и технологије;
2. Коначна ранг листа за студијски програм Софтверско инжењерство и рачунарске науке;
3. Коначна ранг листа за студијски програм Електронско пословање и управљање системима;
4. Коначна ранг листа за студијски програм Пословна аналитика;
5. Коначна ранг листа за студијски програм Менаџмент и организација;
6. Коначна ранг листа за студијски програм Менаџмент;
7. Коначна ранг листа за студијски програм Менаџмент у јавном сектору;
8. Коначна ранг листа за студијски програм Управљање пословањем;
9. Коначна ранг листа за студијски програм Међународно пословање и менаџмент.

Кандидат за упис на прву годину студијских програма мастер академских студија може освојити укупно највише 100 бодова и то на основу опште просечне оцене и резултата постигнутих на пријемном испиту.

Под општом просечном оценом подразумева се просечна оцена на претходно завршеним студијама помножена са 4. По овом основу кандидат може стећи најмање 24 а највише 40 бодова. Просечна оцена се рачуна заокруживањем на две децимале.

На пријемном испиту кандидат може стећи од 0 до 60 бодова.

Кандидат који жели да буде рангиран на више јединствених ранг листи треба да се пријави за жељене студијске програме и обавезан је да полаже пријемни за сваки од њих.

Лице је остварило право на упис уколико се налази на ранг листи до броја који је конкурсом предвиђен за упис.

Кандидат се може уписати на студијски програм у статусу студента који се финансира из буџета Републике (буџетски студент) уколико се налази на ранг листи до броја одобреног за упис кандидата на терет буџета и ако освоји најмање 61 бод.

Кандидат се може уписати на студијски програм у статусу студента који се сам финансира (самофинансирајући студент) уколико се налази на ранг листи до броја утврђеног за упис самофинансирајућих студената и ако освоји најмање 40 бодова.

Уколико на неком од студијских програма буде слободних, непопуњених места, може се признати пријемни испит положен на другом студијском програму.

Све информације о условима конкурса, пријемном испиту, резултатима и терминима уписа, кандидатима ће бити доступне путем интернет презентације Факултета.

Уколико на неком од студијских програма буде слободних, непопуњених места, на предлог Факултета Сенат ће одобрити други уписни рок за упис на овај ниво студија, који треба да буде завршен до 23. октобра 2017. године.

Студенти који стекну право уписа, приликом уписа ће се одлучивати за једну од укупно 35 студијских група. У зависности од одабране студијске групе студент добија један или два обавезна

предмета и бира три или четири изборна предмета у оквиру студијског програма или студијске групе.

До 23. октобра 2017. године, за све студијске групе биће израђени планови извођења наставе у академској 2017/18. години. Планом извођења наставе биће утврђено следеће:

- Наставници који ће изводити наставу према студијском програму;
- Места извођења наставе;
- Почетак и завршетак, као и временски распоред извођења наставе;
- Облици наставе;
- Начин полагања испита, испитни рокови и мерила испитивања;
- Остале важне чињенице за уредно извођење наставе.

Организација и извођење наставе биће прилагођени студентима у складу са њиховим обавезама. Имајући у виду искуство од ранијих година, већина студената је у радном односу, па ће у складу са тим све њихове активности бити планиране од 18:15.

Начин извођења наставе ће зависити од броја студената који су се пријавили за поједине изборне предмете, а за све обавезне предмете реализоваће се по 60 часова наставе (30 часова предавања и 30 часова вежби).

За предмете где је мали број пријављених студената (три и мање), предвиђена је менторска реализација наставе. За групе од 4 до 10 студената настава ће се реализовати у комбинацији режима блок наставе и менторског рада.

Максималан број студената у групи студијског програма који је акредитован у пољу техничко технолошких наука је 35, а студијског програма друштвено-хуманистичких наука је 55 студената, и за такве групе ће се настава изводити у потпуности (фонд 60 часова). Планира се да настава почне 16. октобра 2017. године и траје до 31. марта 2017. године.

У току академске године, организује се шест испитних рокова, и то: Јануарски, Априлски, Мајски, Јунски, Септембарски и Октобарски испитни рок.

У току академске године, а по завршетку наставе, за сваки од обавезних предмета биће организована (електронским путем) евалуација одржане наставе, а у јуну ће бити организована анкета у којој ће студенти оцењивати реализацију наставе у целом семестру и рад студентске службе.

## СПЕЦИЈАЛИСТИЧКЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ

У току академске 2017/18. године, биће спроведен конкурс за упис на специјалистичке академске студије.

Пријављивање кандидата на студијске програме специјалистичких академских студија обавиће се у периоду од 18. до 23. септембра 2017. године у Служби за мастер и специјалистичке студије у периоду од 9 до 10 и од 16 до 18 сати.

Јединствене ранг листе биће објављене 09. октобра 2017. године и коначне ранг листе ће бити објављене 12. октобра 2017. године, до 16 сати.

Упис студената у статусу „плаћа школарину“ биће спроведен у периоду од 12. до 15. октобра 2017. године.

Уколико на студијском програму буде непопуњених места, на предлог Факултета, Сенат ће одобрити други уписни рок за упис на овај ниво студија, који треба да буде завршен до 23. октобра 2017. године.

Кандидати могу конкурисати за упис на акредитовани студијски програма Менаџмент и информациони системи. У оквиру студијског програма могу се уписати на један од 10 модула, и то:

1. Менаџмент;
2. Менаџмент у здравству;
3. Односи с јавношћу и мултимедијалне комуникације;
4. Маркетинг менаџмент;
5. Менаџмент у фармацији;
6. Менаџмент квалитета и стандардизација;
7. Операциони менаџмент;
8. Информациони системи;
9. Операциона истраживања и рачунарска статистика;
10. Електронско пословање.

Пријављивање кандидата на студијске програме специјалистичких академских студија обавиће се у периоду од 18. до 23. септембра 2017. године, у Служби за мастер и специјалистичке студије.

Након пријаве на конкурс, предвиђено је спровођење интервјуа. Интервју ће бити организован 8. октобра 2017. године са почетком у 12 сати.

Кандидати се уписују на основу Коначне ранг листе за студијски програм Менаџмент и информациони системи.

Редослед кандидата за упис у прву годину студијских програма специјалистичких академских студија утврђује се на основу опште просечне оцене, дужине студирања на претходно завршеним студијама, резултата постигнутог на интервјуу.

Кандидат за упис на прву годину студијских програма специјалистичких академских студија може освојити укупно највише 100 бодова и то на основу опште просечне оцене и резултата постигнутих на интервјуу.

Лице је остварило право на упис уколико се налази на ранг листи до броја који је конкурсом предвиђен за упис.

Кандидат се може уписати на студијски програм у статусу студента који се сам финансира (самофинансирајући студент) уколико се налази на ранг листи до броја утврђеног за упис самофинансирајућих студената и ако освоји најмање 50 бодова.

Максималан број студената који се може уписати на модул је пет.

Све информације о условима конкурса, терминима уписа, кандидатима ће бити доступне путем интернет презентације. Студенти који стекну право уписа, приликом уписа ће се одлучивати за студијску групу, а у зависности од одабране студијске групе студент добија обавезне предмете и/или бира изборне предмете у оквиру студијског програма или студијске групе.

До 23. октобра 2017. године, за све студијске групе биће израђени планови извођења наставе у академској 2017/18. години. Планом извођења наставе биће утврђено следеће:

- Наставници који ће изводити наставу према студијском програму;
- Места извођења наставе;
- Почетак и завршетак, као и временски распоред извођења наставе;
- Облици наставе;
- Начин полагања испита, испитни рокови и мерила испитивања;
- Остале важне чињенице за уредно извођење наставе.

Уколико на неком од студијских програма буде слободних, непопуњених места, на предлог Факултета Сенат ће одобрити други уписни рок за упис на овај ниво студија, који треба да буде завршен до 23. октобра 2017. године.

Организација и извођење наставе са студентима биће прилагођени полазницима у складу са њиховим обавезама. Имајући у виду искуство од ранијих година, већина студената је у радном односу па тако све њихове активности ће бити планиране радним данима од 18:15 или викендом од 11 сати. Начин извођења наставе ће зависити од броја студената који су изабрали поједине предмете. За појединце или мали број пријављених студената (три и мање), предвиђена је менторска реализација наставе. За групе од 4 до 5 студената настава ће се реализовати у комбинацији режима блок наставе и менторског рада.

У току академске 2016/17. године, организује се шест испитних рокова, и то: Јануарски, Мартовски, Мајски, Јунски, Септембарски и Октобарски испитни рок.

У току академске године, а по завршетку наставе, за сваки од обавезних предмета биће организована (електронским путем) евалуација одржане наставе, а у јуну ће бити организована анкета у којој ће студенти оцењивати реализацију наставе у целом семестру и рад Служба за мастер и специјалистичке студије.

## ДОКТОРСКЕ АКАДЕМСКЕ СТУДИЈЕ

Универзитет у Београду у школској 2017/18. години уписује студенте у прву годину акредитованих докторских академских студија на ФОН-у на следеће студијске програме:

- 1) Информациони системи и квантитативни менаџмент, са изборним подручјима:
  - Информациони системи;
  - Квантитативни менаџмент;
  - Операциона истраживања;

- Софтверско инжењерство;
  - Управљање системима;
  - Електронско пословање;
  - Информационе технологије;
- 2) Менаџмент;
- 3) Менаџмент здравственог система (носиоци ФОН и Медицински факултет у Београду).

Планирано је да се на докторске студије у школској 2017/18. години упише 90 студената и то 36 на Студијски програм Информациони системи и квантитативни менаџмент (пет на терет буџета и 31 самофинансирајући), 27 на Студијски програм Менаџмент (један на терет буџета и 26 самофинансирајућих) и 27 на Студијски програм Менаџмент здравственог система (27 самофинансирајућих).

У току школске 2017/18. године планирају се следеће активности:

- Спровођење конкурса за упис на докторске студије;
- Израда плана за извођење наставе, испита и термина одржавања консултација;
- Именовање ментора саветника студентима докторских студија (на предлог катедре);
- Реализација наставе у складу са акредитованим студијским програмом;
- Праћење извођења наставе, испита и консултација на докторским студијама;
- Праћење израде и одбране приступних радова и докторских дисертација;
- Одржавање седница Већа за докторске студије;
- Рад на изменама и допунама правилника и процедура о докторским студијама;
- Уговарање термина одбране, припрема материјала за одбрану приступних радова и докторских дисертација;
- Оглашавање увида јавности и слање обавештења у дневном листу „Политика“;
- Припрема и израда уговора између Факултета и других високошколских установа ради извођења наставе наставника са других факултета;
- Формирање матичне књиге и вођење матичне књиге студената докторских студија;
- Обрачун ангажовања наставника који су изводили наставу на докторским студијама;
- Прављење Годишњег статистичког Извештаја и слање Републичком заводу за статистику о броју студената који су магистрирали и докторирали;
- Одржавање комуникације и координација активности са Већем научних области Универзитета у Београду по свим питањима у вези са реализацијом докторских студија;
- Одржавање комуникације и координација активности са Универзитетом у Београду по питању промоције кандидата који су завршили докторске студије;
- Одржавање комуникације и координација активности са другим Факултетима у вези са извођењем наставе наставника са других факултета на ФОН-у на докторским студијама.

Анализом рада Службе за докторске студије идентификовани су одређени проблеми у вези са њеном организацијом и функционисањем. На пословима Службе за докторске студије запослен је само један извршилац. Наведени проблем представља велики ризик за квалитетно и неометано функционисање Службе. Сходно наведеном, у школској 2017/18. години, планира се ангажовање још једног извршиоца.

#### IV НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКИ РАД

У ОЈ „Научноистраживачка и иновативна делатност“ у будуће ће се реализовати научноистраживачки пројекти које финансира Министарство просвете, науке и технолошког развоја, нека друга државна, привредна и непривредна институција и интерни пројекти који се реализују за потребе Факултета. Уопште говорећи, реализоваће се они пројекти где наручилац изричито тражи формално ангажовање Факултета организационих наука, било сасмостално или у сарадњи.

Основна документа којима је регулисана научноистраживачка и иновативна делатност које се реализују у оквиру ОЈ „Научноистраживачка и иновативна делатност“ су:

- 1) Закон о високом образовању;
- 2) Закон о научноистраживачкој делатности;
- 3) Закон о иновативационој делатности;
- 4) Статут Универзитета;

- 5) Статут Факултета;
- 6) Правилник о научноистраживачкој делатности Факултета.

У току школске 2017/18. године у ОЈ „Научноистраживачка и иновативна делатност“ планира се реализација следећих активности:

– Дефинисање места и улоге ОЈ „Научноистраживачка и иновативна делатност“ с обзиром на реакредитоване студијске програме, од 2014. године, и Акредитоване научноистраживачке делатности Факултета од 2016. године, а у складу са Статутом Факултета, Законом о високом образовању, Законом о научноистраживачкој делатности и Законом о иновационој делатности, као подршке наставном процесу, а поготову на докторским студијама на адекватан, квалитетан, благовремен и потпун начин;

– Остварити трајну сарању са Универзитетском и Народном библиотеком за израду библиографије цитираности радова и научне компетентности, као и са надлежним министарствима из делокруга научноистраживачке делатности, или са одговарајућом интернет презентацијом у циљу утврђивања свих компетентних листи;

– Пратити реализацију научноистраживачких пројеката у целисти, за оне пројекте који су финансирани од државних институција и који се реализују у оквиру Факултета: стратешки научноистраживачки пројекти вишегодишњег трајања у области Основних истраживања, Технолошког развоја и Интегралних интердисциплинарних истраживања;

– Дефинисати систем за активно праћење у јавним медијима и службеним гласилима у Републици Србији позива за тандере за реализацију научноистраживачких пројеката, како оних које финансирају државне институције (министарства и државни органи) тако и оних који се раде за потребе привредних и непривредних институција свих облика својине (државна, акционарска, приватна...) и величине (мала, средња и велика предузећа) – најактуелнији је портал Јавних набавки, али и дневни листови у Србији;

– Web презентација ОЈ „Научноистраживачка и иновативна делатност“, генерално гледано, умногоме би требало да олакшала размену документа, њихову дистрибуцију и уопште да се оствари бржа комуникацију. Оваква организација треба да покаже висок ниво продуктивности и да даје добре резултате. Међутим у пракси је то доста другачије, због навике да наставници и сардници и даље врше усмене захтеве код надлежног референта, што треба у наредном периоду полако мењати и преусмеравати их на интернет презентацију. Појавио се нови процес око одржавања и ажурирања докумената доступних путем Web-а, додавања нових... који знатно времена односи, с обзиром на његову софистицираност и захтева у смислу крање прецизности;

– У току школске 2017/18. године наставити активности у процесу коришћења ФИМЕС апликације, која својим делом покрива и научноистраживачку делатност, како би се могле користити могућности апликације за унос и извештавање о понудама, пројектима, исплатама, уговорима о аутрском делу и друго;

– Наставити активности са архивирањем документације научноистраживачких пројеката у електронском облику: понуда и уговора и осталих докумената која су трајног карактера и наставити активности на излучивању непотребне документације;

– Наставити активности на изради две публикације: Библиографија радова наставника и сарадника Факултета и Научноистраживачка делатност Факултета организационих наука – обе од 1971. године;

– У складу са дефинисаним Каталозима услуга и процеса на нивоу Факултета, покренути активности за активнију презентацију услуга у научноистраживачкој делатности, у складу са захтевима маркетиншке струке и добре праксе;

– Развијена је апликација за евидентирање библиографије радова наставника и сарадника Факултета, наставници и сарадници уносе само радове у часописима са импакт фактором, па треба у школској 2017/18. години наставити унос и осталих библиографских јединица који је омогућен у *on-line* режиму. Коришћењем ове апликације коначно ће бити решен проблем прикупљања библиографских јединица, а биће омогућено извештавање по разним основама;

– Финансијска анализа реализације научноистраживачке активности у школској 2016/17. години, како на нивоу Факултета тако и на ниво Иновационог центра, није вршена, јер се то ради на нивоу календарске године. Овај процес требало би да у будуће реши ФИМЕС систем који треба да омогући комплетно извештавање о реализацији научноистраживачких пројеката. То још није могуће у жељеном и наведеном облику извештавања;

– Неопходно је побољшати систем извештавања, по свим основама, како би се вршило праћење научноистраживачке делатности у циљу управљања, а не само евидентирања и радити чешће

извештавање на седницима Наставно-научног већа Факултета, по свим основама;

– Неопходно је урадити интернет презентацију научноистраживачке делатности у оквиру Иновационог центра Факултета организационих наука д.о.о. у складу са Статутом, Правилником о раду и Уговором између ФОН-а и Иновационог центра ФОН-а;

– Учешће у реализацији свих осталих текућих активности као и пратећих активности које могу бити од користи у укупном функционисању Факултету;

– У школској 2017/18. година процеси треба да буду још боље и ефикасније пропраћени у складу са потребом да се сви процеси и активности ускладе са дефинисаним каталозима услуга и процеса на нивоу Факултета и са захтевима апликације ФИМЕС.

## **ИСТРАЖИВАЧКО РАЗВОЈНИ ЦЕНТАР**

Истраживачко-развојни центар ФОН је место остварења и промовисања сарадње институција високог образовања и привреде усмерене на унапређење науке, иновација и технолошког развоја кроз спровођење конкретних активности. Подједнако је и место сусрета и ваннаставног ангажовања студената и ментора у јединственом, подстицајном амбијенту заједничког рада, дељења знања, развоја предузетничких иницијатива и јачања стартап заједнице на факултету.

Непосредни резултати сарадње односе се на повезивање студената, наставног особља Факултета и запослених у партнерским организацијама, ради заједничких активности на истраживачко-развојним и иновационим пројектима који су базирани на научном приступу и практичној примени.

Основни циљ ИРЦ Факултета је допринос развоју специфичних знања и вештина студената кроз заједничке истраживачко-развојне пројекте, догађаје и активности Факултета са партнерским организацијама, ради побољшавања услова за запошљавање студената, као и стварање услова за самозапошљавање.

Посебни циљеви Центра су:

Створен амбијент за развој савремених практичних знања и вештина студената кроз едукацију и истраживачко-развојне пројекте који се реализују за потребе партнерских организација, у сарадњи са менторима;

Успостављена и унапређена истраживачко-развојна сарадња са будућим и постојећим партнерима, компанијама, организацијама цивилног и јавног сектора;

Допринос креирању нових и прилагођавању постојећих образовних програма у складу са савременим потребама окружења;

Створени услови за подршку развоју студентских пословних идеја.

Активности центра:

1. Истраживачко – развојни пројекти, интерног/екстерног карактера;
2. Неформална едукација – ваннаставне активности у облику разлучитих форми дељења знања;
3. Сарадња са партнерским организацијама јавног, приватног, цивилног сектора – организација, подршка, учешће у догађајима и друго;
4. Иницијативе подршке и развоја студентске заједнице заинтересоване за технолошко предузетништво;
5. Подршка активностима студентских организација;
6. Остале активности.

У партнерској колаборацији, сходно исказаним потребама, уз брижљив однос према приоритетима и обавезама студената током наставе и испита на факултету, заједнички се ради на организацији гостујућих предавања и образовних програма; организацији догађаја; истраживачко-развојним и иновационим пројектима као и на унапређењу инфраструктуре, научноистраживачких активности и квалитету студија Факултета.

### **1. Истраживачко-развојни пројекти, интерног/екстерног карактера**

Истраживачко развојни пројекти оставарују се у сарадњи са партнерским организацијама јавног, корпоративног и цивилног сектора.

**Интерни пројекти** су посвећени развојним решењима за потребе Факултета и/или Истраживачко развојног центра:

- Пројекат „Teacher monitoring system“ смарт систем за побољшање квалитета наставе на Факултету;
- Пројекат „Интерне процедуре рада ИРЦа“ – имплементација развијених интерних процедура рада ИРЦ, обука за примену процедура, израда парцијалних процедура рада, од октобра 2017. године;
- Пројекат „Мултимедија тим“ – континуирана израда аудио-видео садржаја за потребе ИРЦ-а;
- Пројекат „PR активности, друштвене мреже и веб садржај“ – тромесечни пројекат (октобар 2017. – јануар 2018. године).

**Екстерни пројекти** у сарадњи са партнерима јавног сектора:

- 1) Пројекат „Web site и нове функционалности – Равој тема, додатака и сервиса Wordpress платформи“, Министарстви просвете, науке и технолошког развоја (МПНТР), континуирана израда додатака, октобар 2017. – фебруар 2018. године;
- 2) Пројекат – „База решења“ (МПНТР) – завршетак новембар 2017. године;
- 3) Пројекат „Метарегистар – попис и израда јавних регистара“, Министарство за државну управу и локалну самоуправу, Канцеларија за ИТ, ЕУправа. 2. фаза, континуирано 2017-2018. године;
- 4) Пројекат „Развој стандарда друштвено одговорног пословања у пољопривреди“, Правни факултет Универзитет у Београду, 2. фаза, октобар – новембар 2017. године;
- 5) Пројекат *Design thinking tool and methodology applied: „How might we reform higher education by changing the university experience for the next generation of leaders?“* јануар – март 2018. године.

**Екстерни пројекти** у сарадњи са корпоративним сектором – компанијама:

- 1) Пројекат „Унапређење логистичког процеса он лине куповине“, *Mercator S*, октобар 2017. – јануар 2018. године;
- 2) Пројекат „Менторски програм иновативног приступа продаји конкретног производа“, *Coca Cola hellenic*, новембар 2017. – јануар 2018. године;
- 3) Пројекат „Wordpress академија и примена на web site Fakulteta“, *Godaddy, Wordpress community*, децембар 2017. – фебруар 2018. године;
- 4) Пројекат „Методe оптимизације, opensource“, *Banelli doo, Zagreb*, новембар 2017. – фебруар 2018. године;
- 5) Пројекат „Примена савремених технологија у индустрији осигурања – прелазак на MS Azure“, *Greco JLT Shared services center*, март 2018. године;
- 6) Пројекат у сарадњи са компанијом *AIGO*.

У свим врстама пројеката се планира увођење студента ментора – пројекат у којем се започиње са принципом студент ментор је „Wordpress академија и примена на web site Fakulteta“.

## **2. Неформална едукација – ваннаставне активности у облику различитих форми дељења знања**

У овом домену ИРЦ учествује у организацији и реализацији неформалних образовних програма: радионица, гостујућих тематских предавања, стручних окупљања, неформалних сусрета:

- 1) Гостујуће предавање „The Realities of Building a great Product“, Омер Караташ, оснивач стартапа у УСА, Македонији, Турској, у сарадњи *ICT hub Playgraound*, 20. октобар 2017. године;
- 2) *Meetup* „Design thinking – методологија, студија случаја“, 27. октобар 2017. године;
- 3) Радионица „Искусствено разумевање DT методологије“, од 7. до 8. новембра 2017. године;
- 4) Предавања – *Wordpress*, уводно предавање и доменска предавања током пројекта новембар 2017. – јануар 2018. године;
- 5) Предавање – Упознавање и рад у *SAP* софтверу, децембар 2017. – фебруар 2018. године;
- 6) Посета предавањим аи радионицама у организацији екстерних партнера – *IT security workshop, Saga New Frontier grupa* у оквиру конференције;
- 7) *Poseta Belgrade Test conference* за студента ИРЦ-а;
- 8) Радионице у сарадњи са *Microsoft*-ом у домену *IOT, MS Azure*;
- 9) Предавања и радионице у сарадњи са компанијом *CallidusCloud*.



### 3. Сарадња са партнерским организацијама јавног, приватног, цивилног сектора – (организација, подршка, учешће у догађајима, организација стручних пракси, посета компанијама)

- 1) Конференција „Синергија 2017 – едукативни сегмент“, 26. октобар 2017. године.
- 2) Обављање плаћене стручне праксе у компанији *United Cloud, SBB* – победници такмичења *product development – Techchallenge*, у периоду октобар – децембар 2017. године.
- 3) Израда конкретног решења – апликације у складу са потребама компаније *SBB*, по основу победничког пласмана тима, оствареног на ФОНХакатону, октобар 2017. – фебруар 2018. године.
- 4) Партнер у кампањи и пројекту – Иницијатива подршке бизнис идејама кроз друштвено одговорно пословање, *Societe general Bank*, новембар 2017. – март 2018. године – предлог у разматрању.

### 4. Иницијативе подршке и развоја студентске заједнице заинтересоване за технолошко предузетништво

- 1) Сарадња са представницима стартап заједнице – предавања у Центру и екстерна предавања.
- 2) Подршка развоја студентских бизнис идеја и подршка у покретању стартапа кроз информисање, повезивање, укључивање у иницијативе стартап екосистема.
- 3) Информисање о стручним предавањима, расположивим изворима финансирања и конкурсима који подржавају стартапе (Генератор кампања, финансирање *ICT hub venture Fund*, менторски програм инкубације и акцелерације *ICT HUB Playground*, менторски програм Стартап Центра Економског факултета, *Namics* конкурс са технолошко предузетништво...).
- 4) Упознавање и повезивање са стартапима у ИРЦ-у и на скуповима у организацији партнера стартап заједнице.
- 5) Континуирана консултантска подршка – програм рада са идентификованим студенстким предузетничким иницијативама, комбинација интерних и екстерних консултаната и ментора – предлог у разматрању и припреми.
- 6) Подршка кроз обезбеђивање простора и капацитета за рад стартапима насталих на ФОН-у (покренутих од стране студената ФОН-а) континуирано 2017 – 2018. године.
- 7) Сарадња са *Impact hub*-ом – предлог у припреми.
- 8) Предузетнички програм *Societe general Bank* – предлог у разматрању.

Све већи број студената, посебно на почетним годинама студија, исказује интересовање за креирање различитих апликација и исказују жељу да уче и развијају своје пословне идеје. ИРЦ подржава активности студентских стартапа, Боравак „старијих“ колега „стартаповаца“ и представници стартап заједнице, окупљење у ИРЦ-у, доприносе јачању интерне заједнице, деле своја искуства, доприносећи међусобној размени вредности предузетничког стварања и развоја.

### 5. Подршка активностима студентских организација

- 1) Глобална школа предузетништва, AIESEC, 28. октобар – 19. новембар 2017.
- 2) Истраживање и предавања – израда научно истраживачког рада, AIESEC, предлог у припреми
- 3) Организација такмичења у развоју производа TechChallenge, ESTIEM – предлог у разматрању

### 6. Остале активности

- 1) Формирање и праћење рада алумнија ФОН-а.
- 2) Праћење и аплицирање за конкурсе којима се подржавају активности ИРЦ-а.
- 3) Промовисање ИРЦ-а као дела промоције Факултета у наступу према партнерима и свим заинтересованим јавностима.

Коме је ИРЦ ФОН-а намењен? Намењен је:

- студентима основних, мастер и докторских студија ФОН-а који желе додатно да унапреде своја знања и вештине;
- партнерским организацијама из приватног, јавног и цивилног сектора (развојним

партнерима) који имају потребе за укључивањем студената у своје пословне процесе;

□ запосленима на Факултету организационих наука који желе да се укључе у активности центра кроз менторски рад са студентима.

Механизам креирања и реализације активности ИРЦ-а чини колаборативна мрежа студената, ментора из партнерских организација и са Факултета. Покренути су пројекти у сарадњи са партнерима приватног и јавног сектора, различитих индустрија, ИТ, управљања квалитетом и стандардизација, финансијског сектора, дистрибуције и логистике, трговине, пољопривреде, медија и телекомуникација.

Поред менторски вођених истраживачко развојних пројеката, који су у фокусу ИРЦ-а, студенти су укључени у обуке, предавања, такмичења, кампање друштвено одговорног пословања партнера и иницијативе подстицања технолошког предузетништва.

За студенте се такође организују студијске посете компанијама, информишу и обезбеђују могућности да посете конференције, скупове, екстерне обуке, *meetups*. Идеја је да уз свакодневни рад на Факултету, имају доступне алтернативе стицања специфичног знања и повезивања у екосистему ван факултета.

### **Подизање капацитета у виду додатног ангажовања кадрова за обављање активности у ИРЦ-у**

За обављање активности у домену ПР, креирања садржаја и одржавање веб презентације, *CEO* стратегије и комуникације путем социјалних и *online* алата потребан је тим сарадника.

Тренутно је у краткорочном пројекту у припреми тим студената који ће ове послове обављати као интерни пројекат у трајању од три месеца.

Као дугорочније решење потребно је континуирано ангажовање особа које би кроз радни однос обављале послове *CEO*, *online* маркетинг стратегије и комуникације, припрему и израду *online* садржаја у свим расположивим алатима, одржавање садржаја и креирања нових.

**Стручна литература** за особље и студенте у ИРЦ-у за развој технолошког предузетништва:

1. *The Art of the Start 2.0: The Time-Tested, Battle-Hardened Guide for Anyone Starting Anything*, Guy Kawasaki;
2. *The Four Steps to the Epiphany*, Steve Blank;
3. *The Startup Owner's Manual: The Step-by-Step Guide for Building a Great Company*, Steve Blank, Bob Dorf;
4. *The Lean Startup: How Constant Innovation Creates Radically Successful Businesses*, Eric Ries;
5. *Disciplined Entrepreneurship: 24 Steps to a Successful Startup*, Bill Aulet;
6. *The Innovator's Dilemma: When New Technologies Cause Great Firms to Fail (Management of Innovation and Change)*, Clayton M. Christensen;
7. *Traction: A Startup Guide to Getting Customers*, Gabriel Weinberg, Justin Mares;
8. *The 7 Day Startup: You Don't Learn Until You Launch*, Dan Norris;
9. *The Automatic Customer: Creating a Subscription Business in Any Industry*, John Warrillow;
10. *Oversubscribed: How to Get People Lining up to do Business with You*, Daniel Priestley;
11. *Key Person of Influence (Revised Edition): The Five-Step Method to become one of the most highly valued and highly paid people in your industry*, Daniel Priestley;
12. *Will It Fly?: How to Test Your Next Business Idea So You Don't Waste Your Time and Money*, Pat Flynn;
13. *Business Model Generation: A Handbook for Visionaries, Game Changers, and Challengers*, Alexander Osterwalder, Yves Pigneur;
14. *Crossing the Chasm, 3rd Edition: Marketing and Selling Disruptive Products to Mainstream Customers*, Geoffrey A. Moore.

Неки од предлога потребне литературе су (избор литературе у *online* или папирној форми ће се ускладити са расположивим износом буџета намењеног за куповину стручне литературе).

### **Развој капацитета запослених**

У припреми је предлог пројекта којим се настоје подићи менторски капацитет на Факултету у домену технолошког предузетништва – менторски капацитет наставног особља и подршке студентима

за развој пословних подухвата.

### **Драфт предлога пројекта: Креирање Менторске заједнице наставног особља<sup>2</sup> на Факултету (факултетима)**

*Менторска заједница наставног особља на Факултету обухвата све заинтересоване предаваче који својим учењем, спровођењем наставе, иницирањем и учешћем у активностима доприносе подизању предузетничке оријентације код студената.*

Успех и ефекат активности посвећених предузетничком развоју студената, које се најчешће спроводе кроз форме неформалног образовања на Факултету, зависе од подршке и разумевања наставног особља, које даље својим деловањем, у блиском сусрету са студентима, директно или индиректно утиче на промоцију и ефекат предузетничког оспособљавања студената.

*Циљ креирања менторске заједнице наставног особља је успостављање системског механизма, опште прихваћеног и препознатљивог на Факултету, који генерише:*

- Увећавање броја предавача који ће радити на популаризацији технолошког предузетништва међу колегама и студентима;

- Увећавање броја студената мотивисаних за предузетничко оспособљавање;

- Уваћање броја ваннаставних активности окренутих ка стицању знања и вештина технолошког предузетништва за менторе предаваче и студенте;

- Увећавање броја активности применљивих у редовној настави усмерених на стицање знања и вештина технолошког предузетништва за студенте.

*Потреба креирања менторске заједнице наставног особља:*

- Активна, директна и/или посредничка улога у иновирању знања студената потребних за започињање и развој каријере кроз стицање компетенција потребних за тражена и нова радна места дигиталне економије;

- Ефекат синергетског утицања на брзу прилагодљивост студената на захтеве радних позиција у компанији или свом личном бизнису;

- Допунско неформално учење у превазилажењу јаза између постојећих формалних програма образовања, времена адаптације формалног образовања и применљивог знања на радној позицији (у стартапу, *freelance* или компанији);

- Укљученост, иницирање и активација активности са студентима;

- Разумевање стартап потенцијала;

- Применљивост и адаптација доменских знања;

- Осавремењивање приступа учењу примењивих у стартапу, *freelance* или позицији у компанији;

- Недостатак системске подршке развоја предузетништва.

Опис тренутног стања: Изазови у раду наставног особља, разлози недовољног ангажовања у ширењу иницијатива које подстичу предузетнички капацитет код особља и студената:

- Укљученост наставног особља у популаризацију технолошког предузетништва;

- Мотивација наставног особља у популаризацији иницијатива којима се подржава унапређење предузетничких знања на факултету;

- Недостатак Интерних капацитета – знања и вештина, вандоменска знања;

- Ангажованост на активностима које су усмерене на укљученост студената у активности подстицања предузетничке оријентације код студената.

Мере и решења:

- Упознавање са стартап заједницом на локалном и националном нивоу;

- Разумевање потенцијала стартап заједнице;

- Мотивација кроз учење и подизање интерних капацитета знања;

- Надградња доменског знања кроз додатно учење;

- Пренос знања у неформалним облицима рада на Факултету или у стартап заједници;

---

<sup>2</sup> У контексту овог пројекта наставно особље обухвата доценте, асистенте и сараднике у настави.

- Пренос знања у формалној настави – допуна постојећем формалном садржају наставе.

Кораци у креирању менторске заједнице наставног особља:

- 1) *Мобилизација, мотивација и селекција наставног особља.* Упознавање стартап заједнице на локалном нивоу, националном и регионалном нивоу (Хрватска, Словенија...) – разумевање потенцијала технолошког предузетништва, разумевање заједнице, упознавање са менторима, стартапима, компанијама, посредницима у креирању и развоју стартапа, праћење трендова у доменским знањима;
- 2) *Усавршавање наставног особља одабраних ментора.* Едукација и учење – организована предавања у сарадњи са представницима стартап заједнице, индивидуалан рад на Факултету;
- 3) Укључивање у активности неформалног предузетничког образовања на Факултету (*meetup, workshop*, менторски програми, рад са студентима...);
- 4) Укључивање у активности неформалног предузетничког образовања стартап заједнице.

Обухват пројекта:

- Пилот пројекат на нивоу ФОН-а и Економског факултета (поседују Центре за неформалан рад са студентима);
- Пилот Пројекат на нивоу више одабраних факултета Универзитета у Београду.

Предлог партнера:

- а) Институционални партнери:
  - ГИЗ, Немачка организација за међународну сарадњу, Програм – „Подстицање запошљавања младих“. Програм унапређења услова за боље позиционирање младих на тржишту рада, компанијама омогући већа доступност потребних кадрова и *подстакне предузетништво* у Србији. Марија Радовановић, виша менаџерка ГИЗ пројекта „Подстицање запошљавања младих“;
  - УНДП – програми подршке развоју и одрживости друштвених и људских ресурса, економског развоја;
- б) Неинституционални – формалне, неформалне групе представника стартап заједнице.

Трајање пилот пројекта шест месеци.

Буџет пројекта биће накнадно дефинисан – кофинансирање (средства ФОН-а и партнера).

## V МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

### Циљеви

Факултет организационих наука ће се у школској 2017/18. години првенствено усмерити ка остваривању следећих циљева:

- Очување и унапређење постојећих и развој нових модела сарадње са страним факултетима, универзитетима, институцијама, привредним субјектима и осталим организацијама са којима је Факултет сарађивао у претходном периоду, са посебним нагласком на регионалној сарадњи;
- Успостављање нових партнерства са страним факултетима, универзитетима, институцијама, привредним субјектима и осталим организацијама значајним за делатност Факултета, ради заједничког наступа и учешћа у међународним пројектима;
- Презентација Факултета на међународном образовном и привредном простору;
- Прикупљање и систематизација информација о Факултету из делокруга међународне сарадње.

### Основни задаци

Одељење за међународну сарадњу наставиће обављање следећих задатака:

- повезивање са међународним организацијама и асоцијацијама од интереса за Факултет;
- припрема за укључивање Факултета у процес међународне акредитације (институционална и програмска акредитација);
- успостављање билатералних облика академске и научне сарадње;
- праћење и информисање о условима за међународну акредитацију Факултета и студијских

програма;

- међународна мобилност наставника, сарадника и административног особља;
- међународна научна размена;
- реализација студијских посета и боравака страних предавача и научних радника;
- организација заједничких наставних активности Факултета и страних образовних

институција;

- подстицање међународне размене студената;
- организација студијских посета и боравака страних студената;
- планирање и организовање сарадње са студентима који су у другим земљама;
- организовање праћења и оглашавања календара међународних скупова;
- праћење и информисање о расписаним конкурсима за међународне пројекте;
- припрема за тендере за међународне пројекте;
- припремање и администрирање испуњења међународних споразума;
- планирања, координирања и организовања сарадње са одговарајућим центрима других

факултета и Универзитета у Београду;

- вођење базе података о међународној сарадњи у свим њеним областима;
- ажурирање интернет презентације Факултета на енглеском језику.

### **Планиране активности у школској 2017/18. години**

Планиране активности Одељења за међународну сарадњу у школској 2017/18. години одвијаће се у пет основних праваца:

- Сарадња са иностраним факултетима и универзитетима;
- Мобилност наставника, сарадника, административног особља и студената;
- Међународни пројекти;
- Специјални догађаји и промоција Факултета и Одељења за међународну сарадњу;
- Остале активности.

### **Сарадња са иностраним факултетима и универзитетима**

У школској 2017/18. години наставиће се започете активности око планирања и спровођења интензивнијих облика сарадње предвиђених потписаним споразума са следећим страним универзитетима и факултетима:

- Middlesex University, Business School, London, UK;*
- University of Ljubljana, Faculty for Administration, Ljubljana, Slovenia;*
- University of Maribor, Faculty of Organizational Sciences, Kranj, Slovenia;*
- University of Zagreb, Faculty of organization and informatics, Varazdin, Croatia;*
- University of Rijeka, Economics faculty, Rijeka, Croatia;*
- University of Split, Economics faculty, Split, Croatia;*
- Stockholm University, Stockholm Business School, Stockholm, Sweden;*
- University Paris Est Créteil Val de Marne – UPEC, France;*
- University of Žilina, Žilina, Slovakia;*
- Kozminski University, Warsaw, Poland;*
- Berlin School of Economics and Law, Berlin, Germany;*
- St. Kliment Ohridski University, Faculty of Administration and Information Systems Management, Bitola, Macedonia;*
- Ss. Cyril and Methodius University in Skopje, Faculty of Economics, Macedonia;*
- Volga State University of Technology, Faculty of Management, Russian Federation;*
- Pforzheim University, Pforzheim, Germany;*
- University of Chinese Academy of Sciences – School of Management;*
- The West University of Timisoara, Faculty of Economics and Business Administration, Romania;*
- Pan-European University 'Apeiron', Banja Luka, Bosnia and Herzegovina;*
- Univerzitet 'Vitez', Travnik, Bosna i Hercegovina;*
- Institute of Communication Studies, Skopje, Macedonia;*
- The School of Journalism and Public Relations, Macedonia;*

- *University Donja Gorica, Podgorica, Montenegro;*
- *University of Chinese Academy of Science, School of Management;*
- *The West University of Timisoara, Faculty of Economics and Business Administration, Romania;*
- *University of Economics in Bratislava, Faculty of Economic Informatics, Slovakia.*

Успостављање сарадње са *Faculty of Information Sciences, Novo Mesto, Slovenia*, са којим су започети преговори око потписивања споразума.

### **Мобилност наставника, сарадника, административног особља и студената**

Током наредне школске године наставља се интензивна промоција програма размене студената (*CEEPUS, ERASMUS MUNDUS, ERASMUS+* и других) у сарадњи са релевантним организацијама, стандардизација и институционализација процеса размене и јачање улоге Одељења у реализацији процеса мобилности, посебно мобилности студената, наставног и административног особља у оквиру програма *ERASMUS+*, кључна акција 1, кроз платформу *MOBION* (<http://mobion.bg.ac.rs>) коју је развио Универзитет у Београду.

Биће настављено пружање помоћи за одлазак студената основних, мастер и докторских студија на усавршавање, студирање, истраживање или стицање праксе на иностраним факултетима/универзитетима/компанијама. Поред овога наставиће се и редован рад на признавању положених испита нашим студентима у иностранству. Биће настављена комуникација и координација са страним студентима поводом нострификација диплома.

Одељење ће континуирано пружати подршку у учешћу наставног особља на симпозијумима.

### **Међународни пројекти**

Одељење за међународну сарадњу ће и даље помагати у припреми документације за конкурисање и реализацију међународних пројеката. Ради информисања о условима за конкурисање на пројектима или коришћења приступних фондова ЕУ, сарадници Одељења ће присуствовати информативним скуповима, обукама и радионицама које организују надлежне институције, министарства и организације и о томе ће обавештавати наставнике и сараднике Факултета.

У оквиру програма које финансира Извршна агенција Европске Комисије (*EACEA*), биће настављена реализација *ERASMUS+*, *KA2* пројекта: „*FINancial management, Accounting and Controlling curricula development for capacity building of public administration – FINAC*“, *573534-EPP-1-2016-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP*, којим у име Универзитета у Београду руководи проф. др Слађана Бенковић.

Такође, биће започета реализација новодобијеног *ERASMUS+*, *KA2* пројекта: „*Information Security Services Education in Serbia*“ – *ISSES, 586474-EPP-1-2017-1-RS-EPPKA2-CBHE-JP*, којим руководи проф. др Дејан Симић, а који се реализује заједно са Електротехничким факултетом Универзитета у Београду.

У оквиру позива Програма Уједињених нација за развој (*UNDP – United Nations Development Programme*) *RFP 470 Lot 1*, биће настављена реализација пројекта „*Provision of IT Training Courses*“ за програмски језик *JAVA*, под руководством проф. др Зорана Марјановића.

### **Специјални догађаји и промоција Факултета и Одељења за међународну сарадњу**

Одељење за међународну сарадњу планира промотивне активности као што су:

- Промоција програма размене наставника, сарадника и студената (*CEEPUS, ERASMUS MUNDUS, ERASMUS+* и других) – континуирано током године у зависности од отворених конкурса;

- Организација **Међунаордног инфо дана 2018** у циљу пружања информација студентима основних, мастер и докторских студија о организацијама, институцијама, фондацијама и асоцијацијама које обезбеђују стипендије, размене, праксе и омогућавају наставак студија у иностранству;

- Презентација стипендија за мастер две и докторске студије у Француској које додељује Влада Републике Француске;

- Промоција Факултета, његових домаћих и међународних студијских програма, Универзитета у Београду, града Београда и Србије на партнерским институцијама из иностранства у

циљу представљања и бољег упознавања страних студената и колега са Факултетом и могућностима које пружа, као и представљање конкретних заједничких облика сарадње у циљу остваривања мобилности наставника, сарадника и студената, размене знања, стицања искустава, ширења мултикултуралности и слично;

- Промоција међународних студијских програма Менаџмент у управи, Међународно пословање и менаџмент – непосредно пред упис генерације за школску 2017/18. годину;

- Организовање предавања гостујућих предавача из иностранства у оквиру редовне наставе, наставе на енглеском језику и ваннаставе;

- Промоција актуелних конкурса, стипендија, семинара и курсева преко интернет странице и друштвених мрежа континуирано током целе школске године;

- Припрема и систематизација материјала за нове интернет презентације Факултета на српском и енглеском језику, као и на одељку међународне сарадње у складу са новим акредитованим програмима;

- Иновирање Брошуре Факултета и материјала о акредитованим студијским програмима на сва три нивоа студија на енглеском језику;

- Подршка у организацији конференција са учешћем гостију из иностранства;

- Подршка у организацији међународних догађаја у организацији студената Факултета;

- Подршка реализације гостовања наших професора и сарадника на страним факултетима и универзитетима.

### Остале активности

Одељење за међународну сарадњу ће наставити да обавља следеће активности:

- Помоћ у организацији конференција (SymOrg 2018 и др.), семинара, тренинга;

- Помоћ у организацији специјалних догађаја Факултета – Инфо дан и друго;

- Подршка у организацији међународних догађаја студентских организација;

- Стручна помоћ за потребе пројеката, акредитације и различитих конкурса;

- Подршка организацији и праћењу наставе на енглеском језику;

- Подршка у припреми за ре-акредитацију међународних мастер програма.

## VI РАЗВОЈ И ОБЕЗБЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА

Факултет организационих наука као високошколска установа утврдио је Стратегију обезбеђења квалитета којом се ближе одређују сви елементи прописани Правилником о стандардима за самовредновање и оцењивање квалитета високошколских установа.

Статутом Факултета и Правилником о обезбеђењу квалитета дефинисане су улоге, компетенције и одговорности органа и тела Факултета, као и поступци у области обезбеђивања, сталног побољшања и развоја квалитета високог образовања.

Током јануара 2017. године обављена је ресертификациона провера система менаџмента квалитета од стране сертификационог тела *Bureau Veritas Certification*. Коначни закључак провере и препоруке проверивача дати су у Извештају са ресертификационе провере. Факултету је додељен Сертификат о успостављеном стандарду ИСО 9001:2008 за обим сертификације: високо образовање и научноистраживачки рад у области менаџмента и ИТ.

У школској 2017/18. години у области развоја и обезбеђења квалитета планирају се следеће активности:

- Преиспитати, побољшати или дефинисати процесе који нису били у опсегу сертификације система менаџмента квалитета Факултета према стандарду ISO 9001:2008;

- Радити на даљој примени система за управљање процесима;

- Радити на побољшању процеса, интеграцији система менаџмента, као и на постизању пословне и развојне изврности Факултета;

- Активности везане за међународну институционалну и програмску акредитацију;

- Креирати картоне процеса (са основним информацијама о процесу, материјалним и људским ресурсима, праћењу процеса, анализи контекста и заинтересованих страна и анализи ризика);

- Извршити анализу и корекцију Каталога услуга и Каталога процеса Факултета организационих наука;

- Изградити Извештај о самовредновању Факултета организационих наука за период од 01.10.2015. до 30.09.2018. године;
- Усагласити документацију СМК са захтевима нове верзије стандарда ИСО 9001:2015.

У складу са наведеним, а руководећи се постављеним циљевима, у школској 2017/18. години такође је неопходно наставити са спровођењем мера и активности које су дате у закључцима Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета Факултета (Извештај о самовредновању Факултета за период 2012 до 2015. године) које се односе на примену одговарајућих стандарда.

## **VII РАЗВОЈ И ОДРЖАВАЊЕ ИНФОРМАЦИОНОГ СИСТЕМА И РАЧУНАРСКО-КОМУНИКАЦИОНЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ**

Током школске 2016/17. године спроведен је већи број неопходних активности и мера у раду Рачунарског центра Факултета у складу са дефинисаном стратегијом развоја. Реализацијом ових мера и активности значајно је унапређена информационо комуникациона инфраструктура чиме су створени услови за неометано спровођење свих пословних процеса Факултета.

У наредној школској години планира се даљи развој. Активности ће пре свега бити усмерене на развој сервиса Факултета којима се уводе нове функционалности и унапређује комуникација са студентима на свим нивоима студија. Наставиће се активности на развоју и имплементацији новог начина инсталације неопходног софтвера заснован на принципима виртуализације. Такође, планира се набавка нових рачунара за проширење капацитета рачунарских лабораторија и потребе научноистраживачког рада.

Поред наведеног планира се извођење и следећих активности:

1. Набавка лиценцираног софтвера за потребе извођења наставе на свим нивоима студија;
2. Рад на развоју и доради постојеће интернет презентације Факултета, као и интернет презентација наставних предмета, лабораторија, стручних служби, пројеката, часописа Факултета, као и личних презентација наставника и сарадника Факултета;
3. Усавршавање запослених кроз похађање стручних курсева и семинара ради стицања нових знања неопходних за обављање послова у оквиру Рачунарског центра Факултета;
4. Имплементација система за праћење и анализу присуства студената и наставника Факултета. Ово подразумева, активности везане за развој и постављање додатне инфраструктуре, као и развој одговарајућег софтвера;
5. Увођење система за дигитализацију папирне документације Факултета и чување документације у електронском облику чиме ће се створити услови за ефикасније спровођење пословних процеса Факултета.

Велики проблем у раду Рачунарског центра Факултета и даље представља недовољан број извршилаца. Тренутно је на пословима Рачунарског центра није запослен ни један извршилац са пуним радним временом. Ситуацију додатно отежавају екстерни чиниоци који се пре свега огледају у немогућности запошљавања у јавном сектору, као и чињеница да запошљавање квалитетног инжењера подразумева значајно већа финансијска средства него што су материјалне могућности Факултета. Из наведених разлога и у наредном периоду се планира ангажовање сарадника из реда студената, а до коначног решења које подразумева запошљавање лица са пуним радним временом на поменутиим позицијама.

## **VIII ИЗДАВАЧКА ДЕЛАТНОСТ И ПЛАН РАДА БИБЛИОТЕКЕ**

На основу анализе рада издавачке делатности Факултета у претходном периоду, закључено је да су у скоро свим деловима процеса издавачке делатности (од утврђивања потреба за новим или обновљеним издањем, до продаје и дистрибуције) могућа значајна побољшања у складу са интересима студената, наставника, аутора и других корисника услуга издавачке делатности.

Сходно наведеном, у оквиру издавачке делатности на Факултету у школској 2017/18. години планирано је извођење следећих активности:

- 1) Дефинисање стратегије развоја издавачке делатности Факултета;



- 2) Доношење релевантних аката везаних за рад издавачке делатности Факултета, укључујући рад на унапређењу Правилника о наставној литератури;
- 3) Интензивирање активности Издавачког одбора Факултета;
- 4) Усвајање Издавачког плана за 2018. годину којим је између осталог потребно обухватити:
  - издавање уџбеника за постојеће и нове студијске програме на свим нивоима студија,
  - издавање часописа и других научних и стручних публикација и
  - превођење и издавање дела страних аутора која се могу користити у процесу извођења наставе на свим нивоима студија;
- 5) Реализација пројеката у оквиру Издавачког плана за 2018. годину;
- 6) Рад на даљем развоју организације и пословања издавачке делатности;
- 7) Испитати могућности за повећање броја бесплатних сервиса за претрагу и приступ научној литератури (научни часописи);
- 8) Побољшати подстицање наставног особља на издавачку делатност;
- 9) Умрежити се са другим научноистраживачким институцијама у циљу проширивања доступне литературе.

Сходно искуствима из претходне школске године, може се очекивати да ће на рад издавачке делатности у школској 2017/18. години значајно утицати важећа законска регулатива. Пре свега, мисли се на систем јавних набавки (услуге припреме и штампе материјала), као и на систем опорезивања зарада запослених (ауторски хонорари). Из наведених разлога, у школској 2017/18. години планирано је интензивирање активности на развоју процедура рада везаних за рад и функционисање издавачке делатности. Такође, планира се започињање рада на реализацији информационог система којим ће се аутоматизовати предложене процедуре (у погледу спровођења ефикасне евиденције, израде калкулација, праћења стања и пословања као и обрачуна трошкова и хонорара).

У школској 2017/18. години, у складу са постојећим правилницима, наставиће се са издавањем часописа *Management*, *YUJOR*, *COMSIS* и *Info M*. Неопходно је интензивирати активности које ће водити ка подизању квалитета поменутих часописа, њиховом бољем рангирању, са циљем да у што ближој будућности часописи *YUJOR* и *Management* буду индексирани у водећим међународним индексним базама часописа.

### ЧАСОПИС *MANAGEMENT*

Планира се:

- 1) Штампане четири нова броја (22 (3), 23 (1), 23 (2), 23 (3));
- 2) Укључивање још једног еминентног истраживача са 5.000+ цитата у уредништво до краја периода;
- 3) Задржавање или побољшање 60:40 односа страних и домаћих представника у уређивачком одбору;
- 4) Задржавање квалитета чланака и библиографских показатеља који воде ка задржавању М24 категоризације;
- 5) Повећање удела страних аутора за 25% у наредна четири броја (у односу на претходна четири);
- 6) Подршка пријавама у *Clarivate JCR*, *SCOPUS*, *ECONLIT* и *DOAJ*;
- 7) Пријава у *Cabel* листу;
- 8) Повећање цитираности чланака;
- 9) 12 или више цитата са *Web of Science* за чланке из 2017. и 2018. до краја 2020. године;
- 10) Проширење сарадње са удружењима привредника и менаџера, уз евентуална спонзорства.

### ЧАСОПИС *YUJOR*

Планира се:

- 1) Штампане четири нова броја (децембар – 27 (4); фебруар – 28 (1), јун -28 (2), септембар – 28 (3));
- 2) Појачати сарадњу са Матичним одборима;

- 3) Укључење нових чланова у Организациони одбор;
- 4) Задржати статус М24;
- 5) Повећати цитираност;
- 6) Припремити се за поновну пријаву на *TOMPSON* листу;
- 7) Укључити бивше чланове у Суиздаваче.

Факултет има одговарајућу библиотеку снабдевену потребним уџбеницима за извођење наставе и информационе ресурсе и сервисе које користи у циљу испуњења основних задатака. Библиотека данас броји близу 11.058 библиотечких јединица тј преко 8.800 наслова, часописи (86 наслова). Нешто мање од половине фонда је на страном, углавном енглеском језику. Такође, корисници Библиотеке, преко КоБСОН-а (Конзорцијум библиотека Србије за обједињену набавку), имају приступ преко 35.000 страних научних часописа у пуном тексту и преко 90.000 наслова електронских књига.

Библиотека је активан учесник Виртуелне библиотеке Србије (ВБС), што подразумева повезивање библиотека у библиотечно-информациони систем са узајамном каталогизацијом, са централним електронским каталогом и мрежом библиотека у Србији. Овим је омогућено свим корисницима претраживање библиотечке базе преко интернета. Такође, Библиотека је пуноправни члан *COBISS.SR* система.

За рад у систему *COBISS.SR* било је неопходно да библиотекарке буду обучене и добију лиценце за рад. Наравно, и даље, библиотекарке имају континуирану обуку и раде на стручном усавршавању. То је основа за изградњу целовитог библиотечно-информационог система, којим се обједињују информације о библиотечким фондовима са информацијама и електронским документима. Корисници могу преко Интернета да претражују публикације и добију тражене информације. Целокупан фонд библиотеке је каталогизиран и претражив у *COBISS/OPAC*.

У складу са научним и технолошким развојем, као и проблемом са простором библиотеке, предложено је да Факултет временом набавља све више електронских публикација из различитих области које се изучавају на Факултету. Електронске публикације треба набављати у договору са професорима и сарадницима, а такође треба прихватити и предлоге студената. На овај начин омогућиће се формирање електронске библиотеке, што је у складу са трендом савременог библиотекарства.

У складу са наведеним у школској 2017/18. години планира се извођење следећих активности:

- Проширење библиотечног фонда у виду набавке електронске литературе;
- Допунити Правилник о раду Библиотеке са ставом да наставници и сарадници имају радну обавезу да објављене радове у електронској форми предају Библиотеци;
- Планирати средстава за додатно унапређење компетентности и мотивисаности запослених у Библиотеци и другим релевантним службама.

## **IX НОРМАТИВНА ДЕЛАТНОСТИ ПЛАН РАДА СТРУЧНИХ ОРГАНА И ОРГАНА УПРАВЉАЊА**

### **НОРМАТИВНА ДЕЛАТНОСТ**

Током школске 2017/18. године одвијаће се велики број активности у области нормативне делатности ради усаглашавања аката Факултета са новим и измењеним законским прописима и другим подзаконским актима и Статутом Универзитета.

Планира се израда нових аката и усаглашавање постојећих аката Факултета:

- 1) Израда и доношење Статута Факултета ради усаглашавања са новим Законом о високом образовању („Службени гласник РС“, бр. 88/17) који је објављен 27.09.2017. године и ступио на снагу 07.10.2017. године;
- 2) Усаглашавање Статута Факултета са Статутом Универзитета (Универзитет је у обавези да до марта 2018. године усагласи своја акта са новим Законом о високом образовању);
- 3) Усаглашавање Правилника о организацији и систематизацији послова са Уредбом о каталогу радних места у јавним службама и другим организацијама у јавном сектору („Службени гласник РС“ бр. 81/2017). Уредба је објављена 31.08.2017. године, ступила на снагу 08.09.2017. године а примењује се од 01. јануара 2018. године;
- 4) Усаглашавање аката Факултета са актима Универзитета:
  - Правилник о минималним условима за стицање звања наставника на Универзитету у

Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр.192/16, измене бр. 195/16 и 199/17);

Кодекс професионалне етике Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 193/16);

Правилник о поступку утврђивања неакадемског понашања у изради писаних радова („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 193/16 и измене 197/17 и 199/17);

Правилник о раду етичких комисија и Одбора за професионалну етику Универзитета у Београду („Гласник Универзитета у Београду“ бр. 193/16 и измене бр. 199/17);

5) Израда и других општих аката битних за рад Факултета.

## **ИЗБОР ОРГАНА ПОСЛОВОЂЕЊА, ОРГАНА УПРАВЉАЊА И СТРУЧНИХ ОРГАНА И ТЕЛА**

Током школске 2017/18. године због истека мандата биће спроведена процедура за избор следећих органа и тела, дефинисаних Статутом Факултета:

1. Избор декана и продекана за школску 2018/19, 2019/20. и 2020/21. годину
2. Избор чланова Савета представника Факултета за мандатни период од 2018. до 2022. године.
3. Именовање сталних стручних комисија и тела:
  - Етичке комисије;
  - Статутарне комисије;
  - Библиотечког одбора.

## **СТРУЧНИ ОРГАНИ ФАКУЛТЕТА**

Стручни органи Факултета (Наставно-научно веће, Изборно веће, Већа студијских програма, Катедре) ће током 2017/18. године обављати послове из делокруга својих надлежности регулисаних Законом, Статутом и другим актима Факултета.

**Наставно-научно веће**, као највиши стручни орган на Факултету ће у наредној години расправљати и одлучивати о питањима од интереса за реализацију наставе, научноистраживачког рада и другим питањима из своје надлежности, и то:

1. утврђивати предлог Статута према новом Закону о високом образовању и Статуту Универзитета;
2. утврђивати предлог кандидата за декана за школску 2018/19, 2019/20. и 2020/21. годину, према процедури дефинисаној Статутом Факултета;
3. бирати чланове Савета представнике Факултета према процедури дефинисаној Статутом;
4. расправљати и одлучивати о питањима која се односе на осигурање квалитета наставе, анализу ефикасности студирања и разматрати извештаје Комисије за праћење и унапређење квалитета наставе и Комисије за обезбеђење и унапређење квалитета на Факултету;
5. дорађивати акта о начину и поступку самовредновања;
6. предлагати представнике Факултета у органе Универзитета;
7. предлагати политику уписа студената;
8. утврђивати услове и начин уписа кандидата на одобрене односно акредитоване студијске програме које организује Факултет;
9. утврђивати број студената који се уписују на студијске програме, као и број студената за упис у прву годину студијског програма који се финансира из буџета за школску 2018/19. годину;
10. усвајати општа акта којим се уређује ближа организација и извођење студија, правила студирања, напредовање студената, упис у наредну годину, праћење и оцењивање студената, укључујући и завршни рад и докторску дисертацију;
11. утврђивати програме образовања током читавог живота;
12. доносити општа акта о условима, начину и поступку реализације програма образовања током читавог живота;
13. доносити одговарајуће одлуке о међународној сарадњи Факултета;
14. доносити програме научних истраживања;
15. доносити општа акта о условима и начину уговарања научноистраживачких пројеката, експертиза и слично;

16. предлагати планирање политике запошљавања и ангажовања наставника и сарадника;
17. утврђивати предлоге о продужењу радног односа наставника са навршених 65 година живота;
18. разматрати и припремати предлоге о питањима о којима одлучује Савет Факултета;
19. усвајати План извођења наставе за студије које се изводе на Факултету за 2017/18. годину;
20. утврђивати ближе услове, за избор у звања наставника и сарадника;
21. одобравати наслове и теме магистарских теза, приступних радова за израду докторских дисертација и докторских дисертација и именовати чланове одговарајућих комисија;
22. усвајати извештаје о научној заснованости, извештаје предложених магистарских теза, приступних радова за израду докторских дисертација и докторских дисертација као и извештаја о прегледу и оцени завршених магистарских теза, приступних радова за израду докторских дисертација и докторских дисертација;
23. утврђивати предлоге за стицање научних звања;
24. доносити одлуке о стицању истраживачких звања;
25. утврђивати и даље разрађивати услове и начин остваривања студијског програма на даљину који се изводи на Факултету и за који је акредитован;
26. утврђивати мерила за висину школарине;
27. утврђивати укупан број и састав чланова Већа студијских програма као и број представника сваке катедре, за наредне две школске године;
28. обављати и друге послове у складу са Законом, Статутом и општим актима Факултета.

**Изборно веће Факултета**, ће према прописаној процедури:

- 1) доносити одлуке о расписивању конкурса за избор у звање наставника односно сарадника;
- 2) утврђивати предлог за избор у звање наставника;
- 3) вршити избор у звање сарадника и сарадника (демонстратора) ван радног односа;
- 4) одређивати комисије за писање реферата о кандидатима за избор у звање наставника и сарадника;
- 5) давати мишљења о избору наставника на нематичном факултету, по захтеву других факултета;
- 6) евидентирати и изјашњавати се о кандидатима за ректора Универзитета за школску 2018/19, 2019/20. и 2020/21. годину.

**Већа студијских програма** дефинисана су по врстама и нивоима студија.

За студијске програме који се организују на Факултету, дефинисана су:

1. За основне академске студије:
  - Веће студијског програма „Информациони системи и технологије“;
  - Веће студијског програма „Менаџмент и организација“;
2. За мастер академске студије образовано је Веће студијских програма мастер академских студија;
3. За докторске академске студије образовано је Веће студијских програма докторских академских студија.

У школској 2017/18. години наведена Већа студијских програма ће обављати активности из својих надлежности дефинисаних Статутом.

**Већа студијских програма основних академских студија** ће обављати следеће послове:

1. утврђивати садржаје предмета који припадају студијском програму и предлагати број ЕСПБ;
2. предлагати измене и допуне студијског програма;
3. предлагати услове и начин уписа кандидата на студијски програм;
4. предлагати број студената за упис на студијски програм који се финансира из буџета за школску 2018/19. годину;
5. предлагати и обезбеђивати равномерност оптерећења наставника и асистената у настави и водити рачуна о равномерном распоређивању асистената по предметима студијског програма;
6. предлагати гостујуће професоре који ће бити ангажовани на студијском програму;
7. предлагати ванредно унапређење наставника и сарадника;
8. доносити одлуку о покривености наставе уџбеницима и потребном литературом;

9. доносити програм стручне праксе и пратити њено организовање;
10. разматрати услове и стандарде наставе и предложати њихово побољшање;
11. утврђивати критеријуме и мере за обезбеђење квалитета студијског програма;
12. анализирати успех студената на студијском програму и квалитет извођења наставе, и предложати њихово побољшање;
13. анализирати поступак спровођења и резултате студентске анкете за евалуацију реализоване наставе;
14. разматрати примедбе и предлоге студената у вези са извођењем и организацијом предавања, вежби и других облика наставе;
15. предложати награђивање најбољих студената на студијском програму;
16. предложати запошљавање дипломираних студената;
17. анализирати квалитет завршних радова одбрањених на студијском програму;
18. давати мишљење о оснивању лабораторија, института, истраживачких целина, развојних центара, привредних друштава и слично, везано за студијски програм;
19. обављати и друге послове које му повери Наставно-научно веће.

**Веће студијских програма мастер академских студија** чији је састав утврђен за школску 2016/17. и 2017/18. и конституисано 24.10.2016. године, обављаће следеће послове:

1. утврђивати садржаје предмета који припадају студијским програмима мастер академских студија и предложати број ЕСПБ;
2. утврђивати предлоге измена и допуна студијских програма;
3. предложати услове и начин уписа кандидата на студијске програме;
4. предложати број студената за упис на сваки студијски програм који се финансира из буџета за школску 2018/19. годину;
5. предложати гостујуће професоре који ће бити ангажовани на студијским програмима;
6. доносити одлуку о покривености наставе уџбеницима и потребном литературом;
7. анализирати програм стручне праксе и пратити њено организовање;
8. разматрати услове и стандарде наставе, и предложати њихово побољшање;
9. утврђивати критеријуме и мере за обезбеђење квалитета студијских програма;
10. анализирати успех студената на студијским програмима и квалитет извођења наставе, и предложати њихова побољшања;
11. анализирати поступак спровођења и резултате студенатске анкете за евалуацију реализоване наставе;
12. разматрати примедбе и предлоге студената у вези са извођењем и организацијом предавања, вежби и других облика наставе;
13. одобравати теме завршних (Мастер) радова, као и чланове комисије за јавну одбрану;
14. предложати награђивање најбољих студената на мастер академским студијама;
15. обављати и друге послове које му повери Наставно-научно веће.

Веће студијских програма мастер академских студија на предлог катедри, одређује за сваки акредитовани студијски програм мастер академских студија Комисију студијског програма, а за више акредитованих студијских програма Наставно-научно веће може образовати једну Комисију.

**Веће студијских програма мастер академских студија** ће обављати послове из области специјалистичких струковних и специјалистичких академских студија:

1. утврђивати садржаје предмета који припадају студијским програмима специјалистичких струковних и специјалистичких академских студија и предложати број ЕСПБ бодова;
2. предложати измене и допуне студијских програма;
3. предложати услове и начин уписа кандидата на студијске програме;
4. предложати број студената за упис на сваки студијски програм који се финансира из буџета;
5. пратити и обезбеђивати равномерност оптерећења наставника и асистената у настави и водити рачуна о равномерном распоређивању асистената по предметима студијских програма;
6. предложати гостујуће професоре који ће бити ангажовани на студијским програмима;
7. доносити одлуку о покривености наставе уџбеницима и потребном литературом;
8. доносити програм стручне праксе и прати њено организовање;
9. разматрати услове и стандарде наставе, и предложати њихово побољшање;
10. утврђивати критеријуме и мере за обезбеђење квалитета студијских програма;

11. анализирати успех студената на студијским програмима и квалитет извођења наставе, и предложати његово побољшање;
12. анализирати поступак спречавања и резултета студентске анкете за евалуацију реализоване наставе;
13. разматрати примедбе и предлоге студената у вези са извођењем и организацијом предавања, вежби и других облика наставе;
14. одобравати теме завршних специјалистичких радова на специјалистичким струковним и специјалистичким академским студијама;
15. анализирати квалитет специјалистичких радова одбрањених на студијском програму;
16. пратити запошљавање дипломираних студената;
17. обављати и друге послове које му повери Наставно-научно веће;

**Веће студијског програма докторских академских студија** чији је састав утврђен за школску 2016/17. и 2017/18. годину и конституисано 30.10.2016. године, обављаће следеће послове:

1. утврђивати садржаје предмета који припадају студијском програму докторских академских студија;
2. предложати измене и допуне студијског програма;
3. предложати услове и начин уписа кандидата на студијски програм;
4. предложати број студената за упис на сваки студијски програм који се финансира из буџета за школску 2018/19. годину;
5. предложати гостујуће професоре који ће бити ангажовани на студијским програмима;
6. доносити одлуку о покривености наставе учбеницима и потребном литературом;
7. утврђивати критеријуме и мере за обезбеђење квалитета студијских програма;
8. предложати теме докторских дисертација и магистарских теза;
9. обављати и друге послове које му повери Наставно-научно веће.

**Катедре** обављају своје активности на свим врстама и нивоима студија, као и научноистраживачке послове, перманентно образовање током читавог живота и остале активности из делатности Факултета.

Катедре ће током школске 2017/18. године у складу са својим надлежностима, обављати следеће активности:

1. предложати програме предмета који су јој проверени;
2. старати се о редовном одвијању наставе, предавања, вежби и других наставних активности као и о њеној покривености учбеницима и потребном литературом;
3. предложати декану покретање поступка за избор у звања и заснивање радног односа наставника и сарадника;
4. предложати састав комисије за припрему извештаја за избор у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника;
5. давати мишљење у поступку давања сагласности за ангажовање наставника и сарадника у другој високошколској установи;
6. предложати ангажовање гостујућих професора, професора емеритуса и наставника других факултета;
7. давати мишљење о студијским програмима Факултета;
8. подносити надлежном Већу студијског програма Извештај о реализацији наставе и испита, по завршетку сваког семестра;
9. организовати рад лабораторија и центара у свом саставу ради обављања делатности основних, развојних и примењених истраживања, за потребе наставе и сарадње са привредом;
10. именовати чланове комисија за завршне радове основних академских студија;
11. предложати образовно, научно и стручно усавршавање наставника и асистената катедре;
12. предложати програм образовања током читавог живота;
13. давати мишљење о програмима научних истраживања на Факултету;
14. давати мишљење о научним радовима и научним пројектима у којима учествују наставници и сарадници катедре;
15. именовати рецензенте учбеника и других публикација, разматрати и прихватити рецензије истих;
16. подносити предлоге и извештаје из делокруга свог рада на захтев Наставно-научног већа и декана;

17. обављати и друге послове који проистичу из делокруга катедре, у складу са Статутом и општим актима Факултета.

**Орган управљања – Савет Факултета** ће у школској 2017/18. години обављати следеће активности из своје надлежности:

1. доносити Статут Факултета на предлог Наставно-научног већа, ради усаглашавања са новим Законом о високом образовању и Статутом Универзитета;
2. покренути поступак за избор декана и продекана најкасније до почетка априла 2018. године и бирати декана и продекана за школску 2018/19, 2019/20. и 2020/21. годину, по претходно спроведеној процедури утврђивања предлога на Већу Факултета;
3. доносити Одлуку о расписивању избора за чланове Савета представнике Факултета;
4. бирати студента продекана за школску 2017/18. годину;
5. верификовати мандате чланова Савета представника студената за школску 2017/18. годину;
6. доносити Програм рада Факултета за школску 2017/18. годину;
7. усвајати Извештај о раду Факултета за школску 2016/17. годину;
8. доносити Финансијски план и План набавки за 2018. годину;
9. одобравати средства у вези са јавним набавкама;
10. усвајати извештај о пословању и годишњи обрачун;
11. усвајати план коришћења средстава за инвестиције;
12. доносити одлуке о образовању унутрашњих организационих јединица, на предлог Наставно-научног већа;
13. давати сагласност на одлуке о управљању имовином Факултета;
14. давати сагласност на расподелу финансијских средстава;
15. доносити одлуку о висини школарине, на предлог Наставно-научног већа за школску 2018/19. годину;
16. одлучивати по жалбама;
17. подносити оснивачу – Влади Републике Србије, извештај о пословању најмање једанпут годишње;
18. доносити општа акта из своје надлежности;
19. обављати и друге послове у складу са Законом, Статутом и општим актима Факултета.

## Х СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ

За потребе праћења најновијих научних достигнућа наставницима и сарадницима ће се одобрити набавка стручне литературе у вредности од по **6.000** динара у току школске 2017/18. године. Из тих средстава наставници и сарадници ће моћи да набаве књиге или да изврше претплату за неке часописе или друге публикација у папирној или електронској форми. За набавку књиге која има већу цену више наставника и сарадника могу да удруже квоту.

Поред тога, наставницима и сарадницима ће бити одобрена квота у бруто износу од **100.000** динара за 2018. годину за одласке на научне скупове у земљи и иностранству. Такође одређана је квота за запослене у ОЈ „Заједнички послови“ по истом основу у бруто износу од **50.000** динара.

Пракса одобравања студијских боравака наставника и сарадника у иностранству ради унапређења знања у областима којима се баве и стицања искуства и контаката у међународним научним круговима ће бити и у наредном периоду подржавана и подстицана. Један од начина је конкурисање за међународне пројекте који подразумевају размену и мобилност наставника и студената. Поред тога, пракса одржавања катедарских предавања и гостовања професора са других факултета, па и професора и истакнутих стручњака из иностранства ће бити настављена. Настојаће се да ову праксу развију све катедре Факултета.

Начин коришћења квоте као и евентуална измена у висини квоте за 2018. годину биће дефинисан одлуком Наставно-научног већа и другим актима Факултета крајем 2017. године.

## XI ПРОМОТИВНЕ АКТИВНОСТИ

У школској 2017/18. години, реализоваће се бројне активности у циљу промоције Факултета организационих наука, са аспекта односа с јавношћу у циљу даље изградње идентитета и позиционирања Факултета у јавности. Активности односа с јавношћу обухватају организацију специјалних догађаја, осмишљавање и израду информативног и промотивног материјала, као и односе с медијима.

У наредном периоду биће организовани следећи специјални догађаји:

1. Организација *Дана пријема* за бруцоше;
2. Организација *Еду Синергије* са компанијом Мајкрософт;
3. Организација прославе *Дана Факултета* на ФОН-у;
4. Организација гостујућих предавања истакнутих научника и стручњака из праксе;
5. Организација специјалних догађаја у циљу промоције Факултета;
6. Организација Инфо дана за међународне мастер студије Међународно пословање и менаџмент;
7. Подршка и помоћ у организацији конференција, округлих столова и других догађаја од значаја за Факултет;
8. Организација поставке новогодишњих украса у згради и дворишту Факултета;
9. Организација Новогодишњег коктела за представнике компанија са којима ФОН сарађује;
10. Организација прославе Нове године за запослене;
11. Годишње окупљање чланова АЛУМНИ Факултета;
12. Организација прославе Дана студената;
13. Организација отворених врата за матуранте средњих школа и гимназија;
14. Организација студијских посета и интерних догађаја за запослене на Факултету;
15. Подршка организацији догађаја које припремају студентске организације.

Представљање Факултета јавности, развијање односа са медијима и осталим циљним јавностима:

1. Унапређење и континуирано иновирање Интернет презентације Факултета на српском и енглеском језику;
2. Промоција међународних мастер студија Међународно пословање и менаџмент;
3. Промоција међународних студија Менаџмент у управи;
4. Писање и слање писама средњим школама у вези презентације Факултета;
5. Организација Сајма образовања и наставних средстава у оквиру Сајма књига;
6. Представљање Факултета на Сајму високог образовања *EduFair*;
7. Презентација Факултета матурантима у средњим школама;
8. Оглашавање и давање информација око уписа на основне студије;
9. Оглашавање програма Факултета (основне, дипломске, докторске студије);
10. Систематско и периодично оглашавање семинара у организацији Факултета;
11. Организација друштвено одговорних акција;
12. Свакодневна комуникација и неговање односа са компанијама стратешким партнерима, као и развој нових облика сарадње;
13. Организација дана дружења са новинарима;
14. Организација студентских такмичења у знању и спорту;
15. Слање честитки у име Факултета циљним јавностима за важне датуме;
16. Организовање конференција и најаве важних догађаја;
17. Састављање и расписивање конкурса за волонтирање у Одељењу за односе с јавношћу и међународну сарадњу;
18. Састављање вести за Интернет презентацију Факултета.

Маркетиншке активности:

1. Припрема материјала за промоцију основних студија;
2. Свакодневна промоција Истраживачко-развојног центра Факултета;
3. Свакодневна промоција Правилника понашања, комуникације и облачења студенте ФОН-а;
4. Организација и поставка изложбено-продајног простора са промо материјалима ФОН-а;
5. Осмишљавање и израда нових пословних поклона и промо материјала;



6. Израда презентације Факултета на српском и енглеском језику за различите намене;
7. Израда промотивног материјала Факултета;
8. Ажурирање брошуре на српском и енглеском језику;
9. Израда лифлета за мастер и докторске студије;
10. Израда брошуре за тренинг програме и семинаре;
11. Ажурирање презентације Факултета на друштвеним мрежама;
12. Брендмирање учионица.

## **XII КУЛТУРНЕ И СПОРТСКЕ АКТИВНОСТИ И БРИГА О ЗДРАВЉУ ЗАПОСЛЕНИХ**

Током школске 2017/18. године, радиће се на поновном успостављању добре праксе Факултета која се односи на организовање одлазака запослених Факултета на културна дешавања, а у складу са финансијским могућностима Факултета и важећом законском регулативом. Значај и корист ових посета културним догађајима за организациону и радну климу у колективу оправдава даље улагање напора и средстава у те сврхе.

Планира се организовање следећих активности:

- посета позоришним и концертним манифестацијама;
- организација стручних екскурзија и излета у земљи;
- организација стручних екскурзије ради посете иностраним универзитетима;
- рекреација запослених на бази термина у претплати.

У складу са добром праксом из претходних година и расположивим финансијским средствима, у школској 2017/18. години, Факултет ће подржати одласке студентских екипа на спортска и такмичења у знању у земљи и у иностранству.

У циљу заштите здравља запослених, Факултет ће и у наредној школској години обезбедити одлазак запослених на одговарајући систематски преглед.

## **XIII СТУДЕНТСКЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ И СТУДЕНТСКЕ АКТИВНОСТИ**

### **УНИЈА СТУДЕНАТА ФОН-а**

#### **1. Пројекат: *FON QUIZ***

Место одржавања: Факултет организационих наука, Јове Илића 154, Београд.

Време одржавања: друга недеља децембра 2017. године.

Организатор: Унија студената ФОН-а.

#### **1.1. Опис пројекта**

Овај пројекат намењен је студентима ФОН-а ради повећања њихове опште информисаности и обнављања стеченог знања на Факултету организационих наука.

Замишљен је тако да се одржи у оквиру Факултета организационих наука и да траје један дан.

Пројекат ће се реализовати тако што ће се студенти пријављивати и поделити у тимове од по 4 студента тако да сваки тим има по једног студента са сваког студијског програма/групе (менаџмент, управљање квалитетом, операциони менаџмент и информациони системи и технологије).

Квиз ће се састојати од 40 питања из области менаџмента (све три студијске групе) и информационих технологија. На пројектору ће бити питања, а тимови ће добити папир на коме ће попуњавати одговоре. За свако питање ће имати 30 секунди да одговоре. Победнички тимови ће добити награде од спонзора.

Идеја је да се пројекат реализује у сарадњи са *PUB Quiz*-ом, стартапом који су основали бивши студенти нашег Факултета, који би водили сам догађај, што би допринело већем одзиву студената.

#### **1.2. Циљеви пројекта**

Подизање свести о ваннаставним активностима и дружењу биће главни циљ овог пројекта, али

и подсећање студената на основне принципе и области градива које су на Факултету научили.

### **1.3. Ефекти пројекта**

**Факултет организационих наука** ће бити препознат као факултет који разним активностима мотивише студенте да неформалним активностима стиче формално знање. Такође Факултет ће бити препознат од стране студената и компанија као иновативан и отворен за сарадњу.

**Унија студената Факултета организационих наука** ће се на интересантан и занимљив начин приближити студентима. Такође ће се показати као организација која пропагира вредности Факултета и знање стечено током студирања.

**Студенти Факултета организационих наука** ће имати прилику да стекну нова знања и да обнове стара стечена на Факултету организационих наука. Такође ће моћи да се боље упознају са колегама, негују тимски дух и разоноде се.

## **2. Пројекат: USF GAMING FAIR**

Место одржавања: Факултет организационих наука, Јове Илића 154, Београд.

Време одржавања: Март 2018. године.

Организатор: Унија студената ФОН-а.

### **2.1. Опис пројекта**

Будући да је индустрија игара једна од најбрже растућих у сфери пословања којом ће се наши студент бавити, препозната је потреба за бољим познавањем исте. Са циљем да будућим менаџерима, програмерима и ИТ стручњацима обезбеди директан контакт са *gaming* сценом у Србији, са компанијама које се баве развојем игара, пројекат би трајао три дана и представљао би својеврстан вид директног контакта наших студената са потенцијалним послодавцима.

Компаније које би се представљале би се бирале по следећим критеријумима:

1. Успех на домаћем/страном тржишту;
2. Интересовање студената за тематику игара;
3. Стручност и професионалност запослених у компанији;
4. Постојање стручних позиција које одговарају профилима студената ФОН-а;
5. Програми које нуде за студенте.

Поред прилике да се компаније представе студентима, пројекат је замишљен да буде хуманитарног карактера, где ће се у кутије које буду на самом догађају прикупљати новац намењен фондацији Буди хуман.

Циљ је да прикупимо суму од 200.000 динара.

### **2.2. Циљ пројекта**

Учешћем на овом пројекту студенти добијају прилику да упознају младе предузетнике који су већином завршили ФОН или неки од техничких факултета, и своје знање применили у индустрији игара, која је последњих година доживела експоненцијални раст и даље расте. Приметили смо да је број студената ФОН-а који показују интересовање за позиције у овој области све већи, те је наш циљ, поред хуманог, и да се упознамо са што више успешних примера из праксе. Посећеност пројекта у току 2017. године је превазишла наша очекивања, што потврђује потребу за организацијом оваквог догађаја. Уједно, тема пројекта је у складу са стратегијом развоја Владе Републике Србије и улагањима у еСпорт, те смо за овај пројекат добили и подршку Министарства омладине и спорта.

### **2.3. Ефекти пројекта**

**Факултет организационих наука** ће организацијом овог турнира добити прилику да се представи компанијама које се баве развојем игара. Будући да је ова индустрија у порасту, као и тражња за запосленима који су ИТ усмерења, Факултет ће се самим тим позиционирати као лидер у креирању тог кадра.

**Унија студената Факултета организационих наука** овим пројектом доприноси повећању свести како студената када је ова индустрија у питању, о могућностима запослења и програмима које те компаније за њих нуде, тако и компанија о потенцијалу које студенти нашег Факултета имају.

**Студенти Факултета организационих наука** ће добити прилику да остваре први директан контакт са компанијама из ове индустрије и да им се представе као потенцијалним послодавцима. Уједно ће добити прилику да се друже, развијају тимски дух и боље међусобно упознају.

### **3. Пројекат: Хуманитарни спортски турнир**

Место одржавања: Студентски дом 4. април, Војводе Степе 320, Београд.

Време одржавања: Прва недеља априла 2018. године.

Организатор: Унија студената ФОН-а.

#### **3.1. Опис пројекта**

Први хуманитарни спортски турнир организован од стране Уније студената ФОН-а одржан је у априлу 2016. године, а други у априлу 2017. године на теренима Студентског дома 4. април. Одзив студената на турниру, који је трајао два дана, био је велики.

Трећи турнир планирамо да организујемо у априлу 2018. године.

Као и претходних година, студенти ће имати прилику да се такмиче у два спорта: фудсал и баскет.

Све пријављене екипе, како за фудсал тако и за баскет, плаћају партиципацију за учешће на овом турниру. Број такмичара је ограничен.

Фудсал екипа броји највише 8 чланова (5 на терену, остале резерве), док баскет екипа броји највише 5 чланова (3 на терену, остале резерве). Број екипа је прошле године износио: 23 за фудсал и 23 за баскет. Број волонтера из студентске организације Унија студената ФОН-а износио је 50, док је посетилаца било преко 700.

Уз помоћ спонзора на турниру, све екипе ће уживати у целодневном дружењу уз храну и пиће, док ће за оне најбоље бити обезбеђене награде (ваучери за *escape room*, спа центар и организован ручак за целу екипу).

Сав новац прикупљен од партиципација за учешће и донаторске кутије биће уплаћен на рачун фондације **Подржи живот**. Уз стечено искуство на претходним турнирима и са новим идејама планирамо да наредни турнир подигнемо на виши ниво.

#### **3.2. Циљ пројекта**

Подизање друштвене одговорности младих, који ће кроз целодневна дружења прикупљати новац онима којима је најпотребнији, циљ је овог пројекта, који је добио само речи хвале прошле године. Сума коју је циљ сакупити је 140.000 динара.

#### **3.3. Ефекти пројекта**

**Факултет организационих наука** са својим студентима организује велики број хуманитарних акција, које су годинама уназад биле јако успешне. Прошлогодишњи турнир био је медијски испраћен од стране многих медијских партнера, што доприноси изградњи позитивног имиџа нашег Факултета.

**Унија студената Факултета организационих наука** овим пројектом наставља традицију организовања хуманитарних пројеката, који окупљају студенте који показују интересовање за овакве пројекте. Рад на овом пројекту представља и јединствен тим билдинг наше организације.

**Студенти Факултета организационих наука** и њихови спортски резултати познати су широм Европе. Ово је добра прилика за све оне који воле спорт да се окупе, забаве и заједно учине добро дело.

### **4. Пројекат: Хуманитарно *stand up* вече**

Место одржавања: Факултет организационих наука, Јове Илића 154, Београд.

Време одржавања: Последња недеља априла 2018. године.

Организатор: Унија студената ФОН-а.

#### **4.1. Опис пројекта**

Унија студената ФОН-а у сарадњи са хуманитарном организацијом Хуманијада, у оквиру њиховог пројекта Ноћ хуманијаде, трећу годину за редом организује хуманитарно *stand up* вече на нашем Факултету.

**Ноћ хуманијаде** представља јединствен пројекат и окупља факултете Београдског Универзитета, где сваки за себе организује хуманитарно дешавање.

Сав новац прикупљен од стране свих факултета, као и на самом Хуманијада догађају, донира се **хуманитарној фондацији Подржи живот**.

Хуманитарно *stand up* вече на Факултету организационих наука окупља позната имена са

домаће *stand up* сцене, који својим забавним монолозима забављају студенте.

Улаз се наплаћује по симболичној цени и сав новац прикупљен те вечери уплаћује се на рачун хуманитарне организације Хуманијада.

#### **4.2. Циљ пројекта**

Подизање свести о друштвеној одговорности студената Факултета организационих наука уз забавно вече учиниће овај пројекат занимљивим свим студентима.

#### **4.3. Ефекти пројекта**

**Факултет организационих наука** ће кроз још један хуманитарни пројекат у организацији својих студената подстицати друштвену одговорност као један од најбитнијих сегмената живота. Угостиће познате *stand up* комичаре и притом се представити у најбољем светлу.

**Унија студената Факултета организационих наука** пошто је овај пројекат већ организовала жели да настави традицију, при чему ће подићи свест о друштвеној одговорности код својих чанова. Студенти ће тако видети ову организацију као хуманитарну и као организацију која жели да побољша и улепша студентима њихово студирање.

**Студенти Факултета организационих наука** ће кроз забаван и друштвен догађај бити део једног великог хуманитарног пројекта и тако бити уједињени са осталим студентима Београдског универзитета.

### **5. Пројекат: *Yard Sale***

Место одржавања: Факултет организационих наука, Јове Илића 154, Београд.

Време одржавања: Мај 2018. године.

Организатор: Унија студената ФОН-а, *Case Study Club*.

#### **5.1. Опис пројекта**

Пројекат *Yard Sale* је настао из идентификовања потребе за овом врстом пројекта на нашем Факултету. Наиме, једна од области у којој су наши студенти сјајни јесте управо продаја, а данас све већи број компанија нуди отворене позиције из ове сфере пословања. Наши студенти немају прилику да стекну практично искуство и да се опробају у пракси, те смо одлучили да им пружимо могућност да се, пре свега, едукују, али и да путем такмичења покажу стечено знање и освоје праксе у неким од водећих домаћих компанија.

Пројекат је замишљен тако да траје један дан, где ће се у преподневним часовима одржати едукације и радионице из области продаје, које ће држати сениори домаћих компанија. Циљ је да едукације и радионице буду интерактивне, како би студенти на лицу места имали прилику да се дубље позабаве материјом, схвате које недостатке имају и добију одговоре на сва питања која се јаве. Планиране су **две едукације и две радионице**, одржане у сарадњи са студентима *Case Study Club*-а.

Други део пројекта је такмичарски део, где ће студенти који желе да се опробају у импровизацији продаје различитих понуда, имати прилику да се у 60 секунди представе стручном жирију. Стручни жири ће чинити менаџери различитих компанија, које имају потребу за нашим кадровима у овој струци, како би се за најбоље такмичаре обезбедиле награде у виду пракси у истим.

Циљ је да постоји три главна партнера, златни, сребрни и бронзани, где ће златни партнер давати праксу за прво место, сребрни за друго и бронзани за треће.

Наравно, студентима, гостујућим предавачима и стручном жирију ће тог дана бити обезбеђена храна и освежење, као и додатне вредне награде од наших натуралних спонзора.

#### **5.2. Циљ пројекта**

Додатна едукација студената, такмичење и омогућавање прилике за праксу или запослење у релевантним компанијама, као и додатно повезивање са привредом.

#### **5.3. Ефекти пројекта**

**Факултет организационих наука** ће имати прилику да угости еминентне предаваче и менаџере из различитих сфера пословања, које се примарно баве продајом. Уједно ће својим студентима пружити прилику за неформално образовање и представљање нашег Факултета у најбољем светлу.

**Унија студената Факултета организационих наука** ће имати прилику да по први пут организује пројекат овог типа, што значи да ће својим члановима пружити могућност да уче и усавршавају своје вештине, примењујући своја теоријска знања из области организације, маркетинга,

продаје, ИТ-а, људских ресурса и финансија у пракси, а својим колегама са Факултета да се опробају у занимању којим желе да се баве у будућности. Уједно је ово прилика да остваримо дугорочну сарадњу са студентима *Case Study Club*-а, али пре свега са компанијама које ће учествовати на догађају.

**Студенти Факултета организационих наука** ће кроз низ едукација и радионица, моћи да слушају сјајне предаваче и чују њихове личне примере из праксе, али и да се сами опробају и стечено знање представе пред стручним жиријем, и тиме себи евентуално обезбеде праксу у некој од компанија.

## **6. Пројекат: Припреме за колоквијуме**

Место одржавања: Факултет организационих наука, Јове Илића 154, Београд.

реме одржавања: Зимски и летњи семестер 2017/18. године.

Организатор: Унија студената ФОН-а.

### **6.1. Опис пројекта**

Унија студената ФОН-а у сарадњи са студентима са различитих смерова и година студија организује радионице преношења знања и припремања за испитне рокове и колоквијуме.

Припреме се одржавају непосредно пред колоквијумске недеље односно рокове, тако да представља подстицај студената да боље науче градиво.

### **6.2. Циљ пројекта**

Подизање свести о колегијалности, подстицање заједничког рада и пружање подршке студентима током усвајања градива.

### **6.3. Ефекти пројекта**

Преко 500 посетилаца претходне године.

Преко 20 предавача у овој школској години.

Студенти других факултета су препознали овај пројекат, који је организован на Факултету организационих наука, као нешто што могу имплементирати на својим факултетима.

## **7. Пројекат: Менторство**

Место одржавања: Факултет организационих наука, Јове Илића 154, Београд.

Време одржавања: Зимски и летњи семестер 2017. / 2018. године.

Организатор: Унија студената ФОН-а.

### **7.1. Опис пројекта**

У циљу побољшања комуникације међу студентима, како бруцошима међусобно тако и комуникације бруцоша са старијим студентима, сам програм менторства захтева системско решење.

Како је програм менторства веома корисна иницијатива од стране Факултета, процес селекције кандидата за програм менторства се од 2016. године одвија јавно, тако да сви студенти имају прилику да учествују.

Како су ментори особе које треба да едукују студенте прве године и помогну им да се прилагоде на нову средину у коју долазе, уведен је систем обучавања самих ментора, ради уједначености и унапређења квалитета рада.

### **7.2. Циљ пројекта**

Подизање свести о колегијалности, подстицање заједничког рада и пружање подршке студентима при прилагођавању на услове током студирања. Такође, неопходно је успоставити поуздане канале проверених информација како би се спречило ширење нетачних информација које могу бити штетне по студенте.

### **7.3. Ефекти пројекта**

У анкети коју је анонимно попунило 164 студента прве године, ментори су оцењени просечном оценом 4,5 прошле године.

Чак четири од пет студената који су попунили анкету су оценили значај менторства оценама четири и пет.

Бруцоши су били упућенији и боље информисани у односу на претходне генерације одржавањем радионица, саветовања и правовременим објављивањем битних информација тако да дефинитивно је намера настави ову добру праксу.

Поред свих ових пројеката, планирамо да наставимо дугогодишњу сарадњу са ФОВ Универзитета у Марибору и учествујемо у на међународном такмичењу у решавању студије случаја на којој смо претходне школске године освојили прво место.

Унија студената ФОН-а и Студентски парламент ће у наредном периоду можда доставити измену пројеката на којима планира да ради, након одржане браинсторминг сесије са новим члановима организације, јер је наш циљ да сваке године чланови организације активно учествују у предлагању пројеката и идеја на којима желе да раде. Циљ је долажење до иновативних пројеката и не понављање оних на којима они нису вољни да раде.

## *AIESEC*

### **1. МЕСЕЦ ОКТОБАР**

#### **1.1. Национална конференција 18.10. – 22.10.2017. године.**

Национална конференција на којој се окупља целокупно чланство *AIESEC*-а у Србији из свих седам канцеларија широм Србије. Идеја јесте преношење знања и креирање стратегија за будуће периоде.

#### **1.2. Избор извршног одбора канцеларије *AIESEC*-а на ФОН-у 22.10. – 24.11.2017. године.**

Бира се нови извршни одбор за 2018. годину који преузима функцију 01.02. 2018. године.

#### **1.3. Пројекат „Глобална школа предузетништва“ 28.10. – 18.11.2017. године.**

Пројекат који окупља средњошколце и студенте из иностранства да креирају заједничке предузетничке идеје. Током неколико недеља, делегати слушају предавања искусних предузетника и уз њихову помоћ креирају своју идеју у дело.

### **2. МЕСЕЦ НОВЕМБАР**

#### **2.1. Регрутација нових чланова 01.11. – 07.12.2017. године**

Селекција и алокација нових чланова за 2018. годину. План је да у организацију уђе око 40 нових чланова.

#### **2.2. Интернационални самит председништва 09.11. – 12.11.2017. године.**

Председници свих ентитета у свету се сакупљају ради креирања заједничких стратегија и стицања нових знања. На ову конференцију ићи ће наш новоизабрани председник Горан Стојановић.

#### **2.3. Национални транзициони састанак 25.11. – 26.11.2017. године.**

Тренутни и новоизабрани извршни одбори се окупљају из целе Србије и преносе знања за нови мандат.

### **3. МЕСЕЦ ДЕЦЕМБАР**

#### **3.1. Локална конференција *AIESEC*-а на ФОН-у 07.12. – 09.12.2017. године.**

Конференција на којој је циљ да се нови чланови упознају са организацијом, својим тимом и обуче за рад.

#### **3.2. *LC FON* рођендан 14.12.2017. године.**

Обележавање 44. рођендана наше канцеларије на ФОН-у. На прославу ће бити позвани алумни чланови, партнери, представници Факултета, представници других организација као и тренутни чланови.

#### **3.3. Национално планирање – 2. половина децембра**

Креирање националних стратегија и планова извршних одбора за следећу годину.

### **4. МЕСЕЦ ЈАНУАР 2018. године**

#### **4.1. Почетак реализације пројеката 01.01. – 28.02.2018. године.**

Реализација пракси у школама, вртићима, установама и компанијама у иностранству и Србији.

### **5. МЕСЕЦ ФЕБРУАР**

#### **5.1. Предаја мандата новоизабраном извршном одбору 01.02.2018. године.**

Мандат преузима Горан Стојановић као председник *AIESEC*-а на ФОН-у и новоизабрани извршни одбор.

## **6. МЕСЕЦ МАРТ**

### **6.1. Национална конференција**

Национална конференција на којој се окупља целокупно чланство *AIESEC*-а у Србији из свих седам канцеларија широм Србије. Идеја јесте преношење знања и креирање стратегија за будуће периоде.

## **7. МЕСЕЦ МАЈ**

### **7.1. *OPEN IT* конференција**

Конференција ће се реализовати 12. пут на ФОН-у у мају 2018. године. Детаљније информације о пројекту ћемо имати почетком новембра.

## **8. МЕСЕЦ ЈУН**

### **8.1. Почетак реализације пројеката 01.06. – 01.09.2018. године.**

Реализација пракси у школама, вртићима, установама и компанијама у иностранству и Србији.

### **8.2. Пројекат „Глобална школа предузетништва“ – јун 2018. године.**

Пројекат који окупља средњошколце и студенте из иностранства да креирају заједничке предузетничке идеје. Током неколико недеља, делегати слушају предавања искусних предузетника и уз њихову помоћ креирају своју идеју у дело.

## **САВЕЗ СТУДЕНАТА**

**Назив пројекта:** Курсеви страних језика.

**Опис пројекта:** Курсеви страних језика представљају пројекат путем ког се студенти упознају са страним језицима, културом и обичајима других народа. Потреба за познавањем језика се кроз историју намеће као круцијална, а колико је она значајна у савременом добу сведочи чињеница да је у више од 70% огласа за посао управо то неопходан услов за запошљавање, што ствара још један мотив реализације Курсева. Пројекат траје током целе академске године, а поред Савеза студената Факултета организационих наука у реализацији учествује и студентска организација *AIESEC*. Наставу изводе колеге са Филолошког факултета, што им отвара могућност да радећи са својим вршњацима стекну праксу и искуство, док им подршку пружају инострани студенти за које је задужена интернационална организација *AIESEC*. За похађање курсева могу аплицирати сви студенти са Универзитета у Београду што овај пројекат чини местом спајања студената ФОН-а са колегама са Универзитета али и из разних крајева света.

**Циљ пројекта:** учење страних језика, промовисање мултикултуралности, умрежавање студената.

**Циљ пројекта у школској 2017/18. години:** увођење конверзацијског и пословног енглеског, организовање тематских радионица и дружења са циљем упознавања полазника Курсева са културом народа чији језик уче.

**Оквирни период реализације:** последња недеља октобра 2017. до последње недеље децембра 2017. и март 2018. до јун 2018. године.

**Место одржавања:** Факултет организационих наука.

**Предвиђени буџет:** укупно 12.250 динара.

**Назив пројекта:** Конференција студената организационих наука.

**Опис пројекта:** Конференција студената организационих наука представља четвородневну едукативну конференцију која је већ шест пута успешно одржана на Златибору. Студенти стичу јединствену прилику да се кроз бројне радионице и предавања различитих стручњака из пословног света, професора и менаџера едукују, упознају са изазовима који их чекају у будућности и унапреде своје организационе и презентационе вештине. Конференција сваке године покрива актуелне области у сфери интересовања студената нашег Факултета, а самом догађају присуствује 250 делегата.

**Циљ пројекта:** пружање додатне едукације студентима кроз међусобно умрежавање и интерактивне радионице и предавања.

**Циљ пројекта у школској 2017/18. години:** упознавање са растућим трендовима – „Startup rollercoaster“, „Advertajzing и проблеми у схватању дигиталних медија“, „Sajber безбедност и етичко хаковање“, „E-commerce“ „Bitcoin“, као и многе друге подтеме, стављајући акценат на радионице и студије случаја као све популарнијим начином преношења знања. Назив главне теме седме по реду

Конференције је: Изазови савременог пословања.

**Период одржавања:** 26-30. октобра 2017. године.

**Место одржавања:** Студентско одмаралиште Ратко Митровић на Златибору.

**Број учесника:** 250.

Организација пројекта је у току од средине јула 2017. године, а Конференцију су закључно са 13.10.2017. подржали: *Nelt*, *KPMG*, Информатика, Александар Бировљев, Сандра Попречица, Ивана Ристић, *Yuliya Rak*, Иван Ђукић, Драгиша Ристовски, Алекса Пољак, Жарко Вељковић, Др. Срђан Крчо, Милан Грујић, Миони (вода Гала), Nestle, Non stop fitness, Фонтана.

**Напомена:** предвиђен је буџет за седму Конференцију студената организационих у 2016/17. години у износу од 110.000 динара.

**Назив пројекта:** Конференција *SportBizz*.

**Опис пројекта:** Мисија конференције јесте да се током дводневних предавања учесници упознају са темама у вези са менаџментом у спорту, социјалним и комерцијалним аспектима пословања спортских клубова, као и да размењују идеје и искуства, како међусобно, тако и са стручним партнерима. Савез студената ФОН-а настоји да покрије област спортског менаџмента, будући да је Факултет организационих наука познат по афирмацији спорта и спортског духа и то чини кроз *SportBizz*.

**Циљ пројекта:** омогућавање интеракције између студената ФОН-а и менаџера водећих спортских клубова у Србији као и успешних спортиста као и допринес развоју и популаризацији спорта.

**Циљ пројекта 2018:** осврт на Олимпијске игре.

**Период одржавања:** средина априла 2018. године.

**Место одржавања:** Факултет организационих наука.

**Број учесника:** 180.

**Предвиђени буџет:** 28.400 динара.

**Назив пројекта:** Дани праксе.

**Опис пројекта:** Пројекат Дани праксе је основан са циљем да се студентима пружи прилика за практичну примену стечених теоријских знања, стицање нових искустава и оспособљавање за самосталан рад у струци. На овом, дводневном пројекту, учествују компаније из различитих сфера пословања, од којих ће студенти моћи да добију одговоре на све недоумице које имају и то на домаћем терену. Стручна пракса није само припрема за професионалну каријеру и унапређење професионалне биографије, већ често представља идеалан почетак успешне каријере. Иако је сврха пројекта Дани праксе проналажење праксе за студенте, неретко се дешава да послодаваци сматрају полазнике праксе и потенцијалним кандидатима за запослење.

**Циљ пројекта:** упознавање студената са понудом компанија и њиховим начином пословања.

**Период одржавања:** последња недеља марта 2018. године.

**Место одржавања:** Факултет организационих наука.

## ***ESTIEM LG***

*ESTIEM LG* Београд представља локалну групу Удружења европских студената индустријског инжењерства и менаџмента са седиштем на Факултету организационих наука Универзитета у Београду. Локална група Београд је основана 2005. године, а 2007. на полугодишњој скупштини у Бремену стакла је статус пуноправног члана. Данас броји преко 150 чланова.

За једанаест година постојања чланови *ESTIEM LG* Београд развили су преко 10 иницијатива. Константним радом и унапређењем активности и пројеката кроз 11 година постојања и деловања организације на ФОН-у, *ESTIEM LG* Београд постала је једна од најактивнијих и најуспешнијих организација које окупљају младе и амбициозне студенте на Факултету организационих наука.

У овој години, поред многобројних активности за професионално унапређење наших чланова, али и осталих студената ФОН-а и целог Београдског универзитета, као што су предавања еминентних стручњака из актуелних области, *hard* и *soft skills* тренинзи одржани од стране алумни и активних чланова *ESTIEM*-а, заједничке активности са другим студентским организацијама, мотивациони викенди и тимбилдинзи где чланови имају прилику да се боље упознају и друже, хуманитарне журке,



путовања на пројекте и семинаре других локалних група целокупне европске мреже коју чине 82 локалних група у 31 земљи, **организација догађаја** је оно што у највећој мери одликује организацију и чиме се њени чланови претежно баве током целе године, већ 12 година, па ту традицију настављамо и у овој години постојања.

Управо зато у наредном тексту хронолошки ће бити наведени пројекти, које ће *ESTIEM LG* Београд реализовати у 2017/18. години:

## МЕСЕЦ ДЕЦЕМБАР

### 1. *T.I.M.E.S* локалне квалификације 2017.

*TIMES (Tournament In Management and Engineering Skills)* је највеће међународно европско такмичење у студији случаја за студенте индустријског инжењерства И менаџмента које организује студентска организација *ESTIEM*. О самој величини и престижу овог такмичења говори и чињеница да се он традиционално одржава од 1994. године и да окупа више од 250 тимова. До самог врха такмичења воде два круга квалификација.

*ESTIEM LG* Београд организује локалне квалификације које се на Факултету организационих наука одржавају сваке године у децембру. Пријављени кандидати имају прилику да заједно, окупљени у тимове од по четири члана у року од 3,5 сати израде план решења за студију случаја које је сваке године задата од стране водећих компанија. Оно што је такође део престижа овог такмичења је чињеница да се решења презентују и израђују на енглеском језику.

Победнички тим, као најквалификованији и најуспешнији, осваја привилегију да се пласира на полуфинале *TIMES*-а које се сваке године одржава у некој од главних престоница Европе. Оно што је највећа драг и могућност, а самим тим и престиж овог пројекта, јесте да студенти који се изборе за финале овог такмичења а затим и победе, освајају престижну титулу студента године у области инжењерства и менаџмента.

## МЕСЕЦИ МАРТ/АПРЛ

### 2. *Case Study Show* 2018.

*Case Study Show* 2018 је манифестација едукативног и такмичарског карактера, која се дванаесту годину заредом реализује под покровитељством Факултета организационих наука. Пројекат је јединствена прилика за водеће компаније да задају студију случаја из своје области пословања и кроз интеракцију са студентима добију идеје и решења за актуелне пословне изазове. Циљ пројекта је **повезивање перспективних студената са водећим компанијама** и пружање прилика да добију праксу и евентуално посао.

**Концепт пројекта:** Нешто пре самог догађаја, биће организован свечано отварање и *Meet Up* – слично *Company Fair*-у где ће студенти имати прилику да се упознају са представницима компанија, информишу се мало више о самом такмичењу и компанијама које учествују.

*Case Academy* – Учесници ће имати прилику да пре такмичења присуствују предавањима и радионицама и тако добију неопходна знања за успешно решавање студије случаја, а тиме и осигуравамо квалитетна решења за компаније.

*Business Case* – Главни догађаји дана јесу презентације решења компанијама од стране тимова који се такмиче. Сва излагања су јавна и њима могу присуствовати сви који желе да чују иновативна решења реалних проблема из праксе. Компанијама ће бити омогућена консултантска помоћ у писању студије случаја од стране Алумни чланова *ESTIEM LG* Београд, како би студија случаја била што квалитетнија и задатак јасан студентима. Пословни изазови се решавају тимски, са по четири студента у сваком тиму. Компаније саме бирају студенте који за њих решавају студију случаја. За сваку компанију проблем решава по три тима. Догађај је такмичарског карактера. Свака компанија бира најбоље решење и победнички тим награђује у виду праксе, траинее програма или посете студената филијалама компаније у другим земљама. Како је догађај отворен за студенте техничких факултета Универзитета у Београду тимови су мултидисциплинарни. Студије случаја могу се решавати и на енглеском језику уколико компаније изразе жељу за тим.

Презентације решења **студија случаја** су, у зависности од захтева компаније, на српском или енглеском језику. Пријава за учешће подразумева попуњавање апликационих формулара и слање биографије и мотивационог писма на основу којих компаније врше одабир кандидата који одговарају њиховим захтевима.

Студенти се пријављују појединачно, а онда се састављају тимови од по четири члана. За сваку компанију проблем решава по 3 тима, а сваки тим има 10 минута за презентацију решења задатог проблема и 7 минута за одговарање на питања постављена од стране представника компанија. Након

сваке сесије презентација решења за једну компанију, њени представници и студенти који су учествовали у решавању одлазе на радионице у току којих могу боље да се упознају, дискутују о решењима, и студенти би требало да добију *feedback* за свој рад.

**Case Room** представља трећи део пројекта. Овом приликом компаније дају могућност студентима да се кроз креативне радионице боље упознају са реалним проблемима пословања, регрутовањем запослених и осталим практичним примерима ситуација у којима могу да се нађу у будућности. Компаније ће по својој жељи одређивати тему ових радионица и начин интеракције са студентима. Они добијају прилику да се припреме за неке ситуације које могу да их задесе када се запосле у некој компанији на креативан начин.

**Speed Dating** представља четврти и врло атрактиван део пројекта за студенте завршних година и мастер студија. У више сесија, учесници имају прилику да у пет минута представе себе и своје идеје на основу унапред дефинисаних тема од стране компанија и организација учесница. Студенти имају могућност да се опробају у елеватор презентовању, а компаније да упознају младе људе са пуно потенцијала и иновативних идеја. Кроз ову активност, студенти се опробавају и тестирају себе у динамичном окружењу, што представницима компанија и организација омогућава да увиде њихову снажљивост, упорност, оригиналност и способност.

### **3. Hard skills викенд 2018.**

Овај пројекат је интерног карактера, намењен само за чланове *ESTIEM LG* Београд.

Циљ пројекта је едукација наших чланова за рад у програмима као што су: *Photoshop*, *Excell*, *Google* алати, *Expert Choice*, *Trello* и други који су битни за њихов професионални развој и примену у *ESTIEM*-у, али и у будућности у њиховим каријерама.

Одржава се другу годину за редом, јер смо увидели потребу за **едукацијом из ИТ области**, која је будућим менаџерима итекако потребна. Предавачи су стручњаци из ових области, у највећој мери алумни чланови *ESTIEM*-а, који свакодневно и успешно примењују ове алате у компанијама.

### **4. PR – CR School 2018**

*PR – CR School* је пројекат централног *ESTIEM*-а који се по други пут организује у Београду, први пут је организован 2012. године.

Овај пројекат окупља тридесетак студената из разних крајева Европе који долазе у Београд на недељу дана како би присуствовали предавањима и тренинзима и да учествовали у радионицама и панел дискусијама на тему односа с јавношћу, дизајна и вештине продаје и преговарања, које за њих организује наша локална група.

По својој тематици и концепту представља један од најутицајнијих и најпрестижнијих пројеката целе *ESTIEM* мреже.

## **МЕСЕЦ МАЈ**

### **5. ESTIEM Дани спорта 2017.**

Пројекат *ESTIEM* Дани Спорта 2018 је дводневна манифестација спортског такмичарског карактера, у којој учесници имају прилику да се такмиче и опробају у више различитих спортских дисциплина, које су већег или мањег карактера. Пројекат се одржава девету годину заредом.

Циљ пројекта је **промоција здравог живота и спорта** као кључне активности које ће нам помоћи у превазилажењу лоших навика.

Идеја пројекта је да се окупи што више студената са Факултета организационих наука и целог Београдског Универзитета.

Основу пројекта представљају групни и индивидуални спортови који представљају такмичарски део пројекта, док је чилл зона компонента пројекта која би требало да окупи студенте у циљу дружења и забаве. Такође, у чилл зони студенте очекују разне игрице у којима ће моћи да уживају.

### **6. ESTIEM LG Београд College 2017.**

Овај пројекат се по први пут организовао од стране наше организације претпрошле године и показао се веома успешним. Како постојимо већ 12 година. Циљ овог пројекта је да окупимо алумни чланове, најактивније чланове и заједно три дана радимо на **развоју и унапређењу наше организације**. *College* је замишљен као осврт на оно како смо настали, шта смо све организовали и на који начин, како функционишемо, а како све то можемо да унапредимо, које пројекте да задржимо, које нове да организујемо, дефинишемо нове циљеве и креирамо стратегије за реализацију. Претпрошле године смо успешно дефинисали правац развоја наше локалне групе за наредних пет година, прошле године смо

дефинисали нову организациону структуру и развили краткорочне стратегије, а ове године ћемо ревидирати оно што је до сада урађено у односу на пројектовано на претходна два *College*-а.

Овај догађај је од **стратешког значаја** за *ESTIEM LG* Београд, јер желимо да кроз радионице, браинсторминг сесије, дискусије прођемо кроз сваки аспект организације, сваку област (од људских ресурса до финансија), сваки проблем, сваки пројекат, активност и да као резултат овог пројекта имамо **стратешки план** за наредне године.

План је да се пројекат реализује на неком мирном месту (Авала) где ћемо три дана (викенд) потпуно бити посвећени горе наведеном циљу, због кога се *College* и организује.

## **МЕСЕЦ ОКТОБАР**

### **7. Буди *Coolturan* 2018**

Буди *Coolturan* је двогодишњи семинар који се ове године, традиционално, одржава осми пут по реду и за тему има менаџмент у култури. Пројекат се састоји од два дела: едукативног и практичног.

Едукативни део подразумева серију предавања врхунских стручњака из области културе, који ће својим интересантним и поучним предавањима, као и кроз панел дискусије, пробудити свест младих о значају наше културне баштине.

Прошле године је култура приказана кроз више сфера:

МУЗИКА (панел дискусија) – Вукашин Марковић, Кики Лесендрић, Војислав Пантић, Биљана Крстић;

ФИЛМ (панел дискусија) – Виктор Савић, Зоран Ћосић, Зоран Цвијановић, Иван Јевтовић;

МЕДИЈИ (предавање) – Вања Булић;

КЊИЖЕВНОСТ (панел дискусија) – Ива Штрљић, Горан Тадић, Тајана Потерјахин;

МЕНАЏМЕНТ У КУЛТУРИ (предавање) – оснивачи Филмстрита и Ноћи Музике Борис Јовановић и Милан Тавчар.

Практични део студентима омогућава решавање студије случаја коју задају компаније и културне институције Београда са циљем решавања реалних пословних проблема и бољег упознавања са концептом рада и пословања (Прошле године је остварена успешна сарадња са *Lovefest* фондацијом, који су задали студију случаја).

## **МЕСЕЦ ДЕЦЕМБАР**

### **8. Академија Модерног Менаџмента 2018**

Академија Модерног Менаџмента је семинар о предузетништву и одржава се у првој недељи децембра. Студентска организација *ESTIEM LG* Београд организујући овај пројекат већ осам година за редом настоји да младим и амбициозним људима помогне да достигну своје циљеве и оснују сопствени бизнис.

Академија Модерног Менаџмента је семинар намењен студентима Универзитета у Београду и осталих универзитета у Србији, који се организује како би студенти стекли неопходна знања из области менаџмента и што лакше се уклопили у турбулентно пословно окружење које их у будућности чека. Сви учесници имају прилику да присуствују предавањима и радионицама из разних области, од финансија, до маркетинга и односа с јавношћу.

Ова предавања ће учесницима пружити могућност да што боље креирају свој бизнис план и на тај начин приближе се остварењу својих циљева. Предавања и радионице држе еминентни предавачи, као и стручњаци из праксе, представници успешних компанија.

Циљ пројекта је да обезбеди студентима теоријска и практична знања из области менаџмента, као и да им омогући да на различитим радионицама примене стечено знање и развију вештине неопходне за успешну каријеру.

Поучени искуством претходних година, чланови организационог тима Академије Модерног Менаџмента уочили су да концепт конференције треба унапредити како би се она постаје све већи предмет интересовања модерног друштва и да се његов вишеструки значај огледа у следећем:

Повећање запослености и извоза;

Увођење иновација;

Пружање услуга;

Кооперација са великим предузећима;

Поспешивање локалног и регионалног развоја.

**Нов концепт:** Претпрошле године се сам концепт пројекта изменио – избачен је такмичарски део и догађај се потпуно фокусирао на концепт конфереције, а тема је проширена на „Буди свест(р)ан“. На крају догађаја се одржава и коктел на којем ће учесници моћи међусобно да се консултују, размене идеје, али и остваре контакт са потенцијалним инвеститорима, и тако били корак ближе ка реализацији бизнис плана и успешне каријере.

## ФОНИС

### 1. Пројекат „Студенти студентима“.

Пројекат „Студенти студентима“ представља пројекат удружења студената информатике ФОНИС са најдужом традицијом. У оквиру овог пројекта студенти са већим искуством током интерактивних радионица преносе своја знања из различитих области информационих технологија млађим колегама. Током низа година извођења овог пројекта, стотине колега са нашег, као и многих других факултета из Београда добиле су прилику да се на ефикасан и забаван начин упознају са популарним ИТ технологијама. Пројекат „Студенти студентима“ је чувен по својој јединственој структури и непосредној атмосфери у којој се студенти „ученици“ подстичу да без задршке комуницирају са својим предавачима што убрзава процес усвајања градива из жељених области. Овај пројекат је инспирисао многе студенте са нашег Факултета да раде на личном напретку, прошире спектар сопствених знања и пронађу поље свог интересовања како у оквиру предмета на Факултету тако и самостално. Веома смо поносни на студенте који су након наших курсева наставили да се усавршавају толико да су се неке од наредних година вратили као предавачи на наш или неки сличан пројекат.

#### Циљеви пројекта:

1. Преношење знања из области информационих технологија колегама са Факултета организационих наука;
2. Унапређење општег нивоа програмерских знања студената на Факултету организационих наука;
3. Ширење свести о иновацијама, трендовима и најновијим технологијама у ИТ сектору.

#### Користи пројекта

Основна идеја овог пројекта још од његовог настајања је да пружи студентима знања из области које се не обрађују у оквиру званичних наставних програма, а тражена су успешним компанијама у Србији и свету и неопходна за даље професионално усавршавање. Са повећањем броја студената који завршавају радионице пројекта „Студенти студентима“ сразмерно расте и конкурентност просечног студента Факултета организационих наука на тржишту рада. Студенти који преузимају одговорност предавача истовремено усавршавају своје презентационе вештине и успешност у преношењу знања, такође веома цењене вештине у савременом пословном окружењу.

### 2. Пројекат „ФОНИС припрема за такмичења“.

Чланови удружења студената информатике ФОНИС током године раде на усавршавању свој програмерских вештина, али је често неопходно додатно радити на охрабривању студената и дељењу знања и искустава која би им помогла при учешћу на многобројним програмерским такмичењима. Да бисмо их подстакли да раде на унапређењу својих вештина из разних области ИТ-а, организује се низ радионица на којима ће асистенти ФОН-а као и стручњаци и представници компанија, тимовима оформљеним од чланова ФОНИС-а представити најбоље начине да своја знања примене у пракси, раде у тиму и добију мотивацију да и сами учествују у разним пројектима и такмичењима.

У креативној атмосфери чланови би добили прилику да тестирају своја већ постојећа технолошка знања, директно комуницирају са стручњацима и додатно побољшавају способности које им могу помоћи да се боље пласирају на угледним хакатонима у држави и свету. Присутни стручњаци би своја практична искуства представили студентима и упознали их са новим технологијама које имају тежњу да постану међу најтраженијим на тржишту рада у ИТ свету како би студенти имали више шансе да пронађу своју сферу интересовања. Уз пуну подршку особља ФОН-а и представника компанија, чланови ФОНИС-а у пријатељској атмосфери имају прилику да добију савете „из прве руке“ и тиме стекну храброст и мотивацију за даљи развој својих вештина.

### **Циљеви пројекта:**

1. Побољшање вештина и унапређење знања чланова ФОНИС-а;
2. Подстицање сарадње и размена искуства са катедрама Факултета организационих наука;
3. Оспособљавање чланова ФОНИС-а за уобичајени принцип рада на реалним програмерским пројектима;
4. Прикупљање знања о реалним проблемима из праксе и начинима да се исти превазиђу;
5. Информисање о трендовима у ИТ индустрији и усмеравање даљег рада и развоја, како организације ФОНИС, тако и сваког појединачног студента у будућем развоју своје каријере.

### **Користи пројекта**

Пројектом „ФОНИС припрема за такмичења“ желимо да омогућимо члановима да стекну знања и искуства која ће им бити значајна при креирању и презентовању својих решења на такмичењима из области информационих технологија, чиме доприносимо бољем пласману студената Факултета организационих наука на хакатонима организованим од стране различитих организација и институција у земљи и иностранству.

Добрим пласманом на такмичењима унапређујемо углед студената, али и Факултета организационих наука, како код запослених у различитим компанијама, тако и међу студентима других факултета и међу потенцијалним студентима који одлучују који ће факултет уписати.

### **3. Пројекат „Интерни хакатон за чланове“.**

Чланови ФОНИС-а већ 15 година помажу у интелектуалном развоју студената и раде на њиховом напретку у области програмирања. Циљ постојања ФОНИС-а – константни рад на усавршавању свих чланова остварен је преко интерних радионица и пројеката на којима чланови наше организације раде током читаве године. Идеја је да након годину дана рада на усавршавању тестираном ситнијим пројектима, у оквиру пројекта „Интерног хакатона за чланове“ дамо прилику свим члановима организације да своје способности тестирају у оквиру неког захтевнијег задатка у трајању од 16 часова. Чланови би у атмосфери која подстиче на рад добили прилику да осете како је то програмирати неку већу апликацију док би им при развоју програма подршку пружали старији чланови и асистенти са Факултета организационих наука.

### **Циљеви пројекта:**

- Побољшање програмерских вештина чланова ФОНИС-а;
- Подстицање такмичарског духа међу члановима ФОНИС-а;
- Оспособљавање чланова ФОНИС-а за уобичајени принцип рада на реалним програмерским пројектима;
- Унапређење општег нивоа програмерских знања студената на Факултету организационих наука.

### **Користи пројекта**

Чланови ФОНИС-а би се у оквиру овог пројекта оспособљавали да своја знања прикажу на различитим врстама хакатона, у организацији других факултета и компанија, чиме би проширивали добар глас о нашем факултету и организацији. На основу знања стечених константним радом и учешћем у интерним и екстерним хакатонима, чланови наше организације биће спремнији за рад на реалним пројектима од колега са конкурентских факултета због чега ће представљати веома пожељан кадар у успешним компанијама у свету.

### **4. Пројекат „БЕСТ ФОНИС“.**

Пројекат „БЕСТ ФОНИС“ је намењен размени знања између организација које се баве инжењерским наукама. Како ФОНИС има циљ да унапреди ниво стручности студената ФОН-а и тиме настави традицију успешне промоције нашег Факултета, а БЕСТ пружа прилику студентима за допунско и неформално образовање, овај пројекат је идеалан прилика да студенти размене знања, сарађују и створе на тај начин додатну вредност образовању које пружају универзитети. Узимајући у обзир да је БЕСТ интернационална организација, желимо да овим пројектом успоставимо и сарадњу са другим границама ове организације како би поред размене знања омогућили даљу сарадњу на пројектима и потенцијалну размену студената. Самим тим, студенти из других земаља Европе ће постати обавештенији о пројектима студентске организације ФОНИС, али и плану и програму Факултета организационих наука, као и стручности наших кадрова.

#### **Циљеви пројекта:**

- ▣ Подстицање сарадње међу студентским организацијама уз заједничке бенефите;
- ▣ Оспособљавање чланова ФОНИС-а за преношење знања и представљање нових технологија студентима ФОН-а;
- ▣ Промовисање Факултета организационих наука и свих погодности које ФОН и ФОНИС пружају на интернационалном нивоу;
- ▣ Стицање вештина студената ФОН-а за рад у интернационалним тимовима;
- ▣ Проширивање знања студената ФОН-а о програмским језицима и технологијама које се на нашем Факултету не изучавају.

#### **Користи пројекта**

Унапређење нивоа знања наших студената из различитих области у оквиру организације, као и праћење трендова у ИТ свету представљају суштину ФОНИС-а па самим тим, сарадња са студентском организацијом БЕСТ пружа идеалну прилику да се овај процес додатно усаврши и обогати неким новим темама. Овај пројекат, не само да ће обезбедити повећање обима знања студената са Факултета организационих наука, већ ће допринети позитивној слици самог ФОНИС-а и ФОН-а међу студентима и средњошколцима из Европе.

#### **5. Пројекат „Презентација спонзорима и партнерима“.**

Удружење студената информатике ФОНИС већ више од 15 година непрекидно ради на процесу усавршавања програмерских вештина и конкурентности студената Факултета организационих наука. Током тог периода кроз наше редове прошло је више од 400 најталентованијих програмера са Факултета организационих наука. Некадашњим чланством у нашој организацији могу се похвалити многи од цењених стручњака из успешних компанија широм света, као и асистената и сарадника на нашем Факултету.

„Презентација спонзорима и партнерима“ представља јединствену прилику да се представницима компанија које су постојећи, односно потенцијални партнери наше организације и Факултета организационих наука на најбољи начин представи досадашњи рад и успеси које су чланови ФОНИС-а постигли на српској и интернационалној ИТ сцени.

Овај пројекат представља савршену прилику да се сарадницима наше организације из различитих сфера ИТ пословања, науке и медија дочара стечено знање чланова ФОНИС-а у протеклих годину дана и тиме оправда поверење које је уложено у нашу организацију.

С обзиром да ФОНИС жели да има што транспарентнији рад, сарадници ФОНИС-а овом приликом добијају могућност да отворено дискутују о постојећим пројектима, као и пројектима који су планирани за будућност, тестирају знање чланова организације и буду потпуно упућени у све успехе које чланови ФОНИС-а нижу из године у годину. На овај начин се отварају врата за унапређење рада организације и њених чланова, као и даје право гласа свим ФОНИС-овим сарадницима при доношењу битних одлука које ће усмерити даљи правац развоја и успеха наше организације.

#### **Циљеви пројекта:**

- ▣ Унапређење општег нивоа обавештености о програмерским пројектима студената на Факултету организационих наука;
- ▣ Унапређење односа са постојећим спонзорима пројектата;
- ▣ Унапређење односа са медијским партнерима;
- ▣ Транспарентност рада организације.

#### **Користи пројекта**

Представљањем резултата постојећих и планова будућих пројектата компанијама које су садашњи или потенцијални спонзори, као и медијским партнерима, омогућујемо стварање нових и учвршћивање постојећих сарадњи, како за ФОНИС, тако и за сам Факултет организационих наука. Константан контакт са привредом је онај елемент који ће наше чланове начинити спремнијим за будуће програмерске и пословне подухвате у односу на студенте других факултета и универзитета.

#### **6. Пројекат „ФОН Хакатон“.**

Пројекат „ФОН Хакатон“ је двадесетчетворочасовно такмичење најбољих студената програмера које удружење студената информатике ФОНИС организује већ четири године. Овај пројекат подстиче најбоље студенте информационах технологија да тестирају своја знања радом на реалном

проблему уз подршку искуснијих стручњака.

Студенти у опуштајућој и мотивишућој атмосфери током читавог дана имају прилику да развијају своје програме на задату тему у произвољној технологији, друже се и размењују информације и знања са колегама са других факултета. У усмеравању њихових иновативних креација помаже им тим врхунских стручњака, асистената са Факултета организационих наука.

Од ове године „ФОН Хакатон“ је доступан и студентима других факултета и са других универзитета. Самим тим као резултат овог пројекта настају још креативније идеје и успешније апликације, као производ сусрета различитих начина размишљања и образовања појединачних учесника. Након само 24 сата тимови састављени од најталентованијих младих програмера у држави и региону представљају готов производ који на иновативан начин решава задати проблем и на најбољи начин приказује њихова тренутна знања.

#### **Циљеви пројекта:**

- Подстицање такмичарског духа међу студентима;
- Тестирање нивоа знања студената Факултета организационих наука у односу на ниво студента других факултета;
- Оспособљавање студената за уобичајени принцип рада на реалним програмерским пројектима;
- Припремање студената за будући рад са ограниченим временским ресурсима и у стресним условима;
- Унапређење општег нивоа програмерских знања студената на Факултету организационих наука.

#### **Користи пројекта**

Поред проширивања знања студената Факултета организационих наука одабраних за учешће на хакатону, жеља нам је да овим пројектом студентима других факултета и стручњацима из компанија на најбољи начин представимо ниво стручности и програмерских вештина које студенти нашег факултета поседују. Студенти са Факултета организационих наука на „ФОН Хакатон“-у добијају прилику да докажу своје способности сагледавања проблема из различитих углова и програмирања у циљу постизања што више вредности апликације за задаваоца теме (наручиоца).

#### **7. Пројекат „Хакатон за матуранте“.**

Хакатон је двадесетчетворочасовно такмичење на ком ученици средњих школа имају прилику да тестирају своје знање и упореде са другим ученицима њиховог узраста. Овај пројекат подстиче најбоље ученике који имају страст према информационим технологијама да унапреде своја знања и вештине радионицама и радом на реалном проблему уз подршку ментора са Факултета организационих наука.

На самом почетку пројекта, ученицима ће у њиховим средњим школама бити представљене радионице и такмичење. У периоду од месец дана ће ученици похађати радионице. На радионицама ће имати прилику да стекну знања, која ће моћи да примене већ на конкретним задацима. Практични задаци ће бити подељени тимовима након радионица. Тимови који најбоље ураде задатке ће се квалификовати да се такмиче на хакатону.

#### **Циљеви пројекта:**

- Информисање ученика средњих школа о могућностима за учење и развој на Факултету организационих наука;
- Подстицање интересовања према информационим технологијама код ученика који бирају за коју област ће се специјализовати;
- Едукација талентованих ученика средњих школа;
- Подизање свести будућих студената Факултета организационих наука о ваннаставним активностима на факултету.

#### **Користи пројекта**

Основна идеја овог пројекта је да пружи ученицима знања из области које се не обрађују у оквиру званичних наставних програма, а тражена су успешним компанијама у Србији и свету и неопходна за даље професионално усавршавање. Са повећањем броја ученика који завршавају радионице пројекта „Хакатон за матуранте“ сразмерно расте и број заинтересованих ученика за Факултет организационих наука. Студенти који преузимају одговорност предавача истовремено

усавршавају своје презентационе вештине и успешност у преношењу знања, такође веома цењене вештине у савременом пословном окружењу. Истовремено, средњошколци ће имати јединствену прилику да осете један од најлепших елемената студирања информационих технологија на Факултету организационих наука.

#### **8. Пројекат „ФОНИС Стартер Кит“**

Факултет организационих наука већ годинама организује пројекат *Open Day*, приликом кога се на свечаном пријему осим са званичним руководством и професорима, бруцоши упознају са студентским организацијама. С обзиром да овај дан представља значајан тренутак за све нове колеге, удружење студената ФОНИС се одувек трудило да их на креативан и забаван начин упути у рад наше организације и пројекте које организујемо. Поред тога, организује се посебна „Презентација студентске организације ФОНИС“ на којој се са свим заинтересованим студентима деле искуства са ИТ пројеката на којима су чланови наше организације учествовали.

##### **Циљеви пројекта:**

- Унапређење општег нивоа обавештености о програмерским пројектима студената на Факултету организационих наука;
- Ширење свести о иновацијама, трендовима и најновијим технологијама у ИТ сектору.

##### **Користи пројекта**

Пројектом „ФОНИС Стартер Кит“ желимо да проширимо обавештеност о достигнућима наших чланова и успешности наших пројеката међу бруцошима са Факултета организационих наука. На основу тих информација колеге заинтересоване за усавршавање у области информационих технологија ће лакше прикупити све важне информације за учлањење у удружење студената информатике ФОНИС.

### **ЕКОФОН**

У школској 2017/18. години студентска еколошка организација ЕкоФОН Факултета организационих наука планира да спроведе следеће активности и пројекте.

#### **1. Наставак промоције мобилне апликације *Sabishii* о угроженим животињским врстама.**

Промоција мобилне апликације *Sabishii* која је била део пројекта „Ванвременска прича о љубави на 52Hz“ у оквиру Ноћи истраживача која је због своје глобалне тематике посвећене угроженим животињским врстама урађена двојезично (на српском и енглеском језику) са задатком да упозна кориснике апликације са *Sabishii* – најусамљенијим китом на свету и пружи додатне информације о осталим угроженим животињским врстама.

##### **Користи**

■ **За студенте** – проширивање постојећих и стицање нових знања које се односе на угрожене животињске врсте.

■ **За ФОН** – промоција Факултета чији студенти праве мобилне апликације на актуелне еколошке и друштвене теме, чиме се потврђује и друштвено одговорно и одрживо пословање Факултета. Лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима.

#### **2. Наставак промоције пројекта *Oikos Imagina***

Промоција и наставаљање рада на пројекту *Oikos Imagina* који је креиран са циљем да кроз спој науке, образовања, културе и уметности, резултује едукативним перформансима.

##### **Користи**

■ **За студенте** – проширивање постојећих и стицање нових знања кроз интерактивни и мултидисциплинарни рад који спаја науку, културу и уметност са циљем промоције заштите животне средине.

■ **За ФОН** – промоција Факултета чије студенте одликују мултидисциплинарна знања а кога одликује друштвено одговорно и одрживо пословање. Лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима.



### **3. OpenDay 2017**

Пројекат *OpenDay* се традиционално организује на Факултету организационих године сваке године ради свечаног пријема студената прве године. У оквиру пројекта, све студентске организације па и ЕкоФОН се представљају новим студентима. Ово представљање укључује представљање активности и пројеката, које је ЕкоФОН радио у претходним годинама са истицањем оних најзначајнијих као што су Фестивал науке, Ноћ музеја и Ноћ истраживача; те промоцију екологије, заштите животне средине и учешћа јавности у заштити животне средине са посебним наглашавањем улоге младих и омладине у овим активностима те упис нових, заинтересованих чланова у ЕкоФОН.

#### **Користи**

**За студенте** – упознавање бруцоша са радом студентске организације ЕкоФОН и могућностима укључивања у њен рад, пројекте и активности уз проширивање знања о заштити животне средине и еколошкој проблематици Републике Србије, а за чланове ЕкоФОН-а стицање искуства у организовању пројекта *OpenDay*, као и вештинама презентације и комуникације чиме се доприноси и самом унапређењу професионалног развоја чланова.

**За ФОН** – промоција Факултета који одликује највећи број студентских организација на Универзитету у Београду, чиме се ФОН истиче као Факултет који помаже и улаже у своје студенте, омогућавајући им аутономију у њиховом самосталном организовању и њиховим студенстким ваннаставним активностима.

### **4. Промоција и настављање сарадње са хуманитарном еколошком организацијом Чепом до осмеха.**

Промоција и настављање сарадње са хуманитарном еколошком организацијом Чепом до осмеха.

#### **Користи**

**За студенте** – стицање искуства у промоцији хуманитарног пројекта прикупљања чепова, као и у комуникацији са осталим представницима студентских организација и ПР службом Факултета као и организацијом Чепом до осмеха.

**За ФОН** – промоција Факултета као друштвено одговорне институције која је спремна да се укључи у све, па и овај хуманитарни пројекат. Посебно се истиче планирана медијска промоција Факултета у овом пројекту, те приказ логоа ФОН-а на свим промотивним материјалима.

### **5. Фестивал науке 2017 – ауторски пројекат.**

Највећи регионални Фестивал науке биће одржан једанаести пут у Београду од 14. до 18. децембра на Београдском сајму са јасном сврхом – да представи и објасни науку подједнако блиско и јасно свима, без обзира на године и образовање. ЕкоФОН традиционално учествује у овој научној манифестацији од 2007. године промовишући екологију, проблематику животне средине и неопходност потребе за заштитом животне средине, као и неопходност учешћа јавности у заштити животне средине. Ауторски пројекат представљаће четвородневну интерактивну еколошку поставку која има за циљ да упозна посетиоце Фестивала са еколошком проблематиком и начинима њеног решавања, те могућностима проактивног деловања у области заштите животне средине. Значајност овог пројекта се огледа и у томе што осим чланова ЕкоФОН-а у њему учествују и одабрани студенти четврте године студијске групе Операциони менаџмент који слушају предмет „Дизајн за животну средину“, а који су у могућности да се преко добровољног учествовања у овом пројекту упознају са начинима не само промоције заштите животне средине и науке у њеном најширем значењу, већ и са управљањем пројектима, организацијом специјалног догађаја, управљањем финансијама, маркетингом, ПР-ом...

#### **Користи**

**За студенте** – стицање искуства у креирању, организовању и извођењу пројекта Фестивал науке 2017. Значајност овог пројекта се огледа и у томе што осим чланова ЕкоФОН-а у њему учествују и одабрани студенти четврте године студијске групе Операциони менаџмент који слушају предмет „Дизајн за животну средину“, а који су у могућности да се преко учествовања у овом пројекту упознају са начинима не само промоције заштите животне средине и науке у њеном најширем значењу, већ и са управљањем пројектима, организацијом специјалног догађаја, евент менаџментом, управљањем финансијама, маркетингом, ПР-ом.

**За ФОН** – промоција Факултета као учесника на Фестивалу науке који је највећа научна манифестација ове врсте у Југоисточној Европи и стални члан *EUSEA – the European Science Events*

*Association*, са својом еколошком организацијом као ексклузивним излагачем из области екологије и заштите животне средине (климатске промене и угрожене животињске врсте). На овај начин за ФОН ће чути директно преко 32.000 посетилаца Фестивала (очекују се да овај број буде значајно већи, јер је ово број посетилаца од прошле године), а индиректно путем брошуре – преко 50.000 читалаца. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима који ће се делити у оквиру четвородневне интерактивне поставке. Треба нагласити да ће овај догађај бити најављен и пропраћен у већини дигиталних и штампаних медија.

#### **6. Гостовање ЕкоФОН-а на Сајму образовања у Смедереву 2018.**

На позив организатора Сајма образовања у Смедереву ЕкоФОН ће представљати како свој пројекат са Фестивала науке 2017, тако и ФОН као високошколску интитуцију за коју влада велико интересовање код матураната из Смедерева.

##### **Користи**

■ **За студенте** – стицање искуства и знања у организовању пројекта какав је овај, а који подразумевају: управљање пројектима, организацију специјалног догађаја, маркетинг, ПР, пословну комуникацију.

■ **За ФОН** – промоција Факултета и његовог друштвено одговорно и еколошки одрживог пословања. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима, а овај догађај ће бити најављен свим заинтересованим локалним медијима из Смедерева.

#### **7. Организовање округлог стола на актуелну еколошку тему.**

У сарадњи са Центром за еколошки менаџмент и одрживи развој биће организован округли сто на актуелну еколошку тему у коме ће учешће узети гостујући професори из Словеније, са партнерске интитуције из Крања – Факултета организационих наука Универзитета у Марибору.

##### **Користи**

■ **За студенте** – стицање искуства и знања у организовању пројекта какав је округли сто, а који подразумевају: управљање пројектима, организацију специјалног догађаја, маркетинг, ПР, пословну комуникацију, као и сталну комуникацију са представницима Центра за еколошки менаџмент и одрживи развој, ПР службом Факултета, као и учесницима округлог стола.

■ **За ФОН** – промоција Факултета као актера у организацији округлог стола на актуелну еколошку тему, чиме се потврђује друштвено одговорно и одрживо пословање Факултета. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима, а овај догађај ће бити најављен свим заинтересованим студентима и наставницима Факултета преко интернет презентације и плазме ФОН-а, те пропраћен посредством ПР службе у дигиталним и штампаним медијима.

#### **8. Промоција пројекта ЕкоФОН-а на 37<sup>th</sup> International Conference on Organizational Science Development.**

Учешће са ауторским научноистраживачким радом у оквиру *The 37<sup>th</sup> International Conference on Organizational Science Development* која ће се одржати у марту 2018. године у Порторожу, Словенија као научни приказ и промоција резултата активности ЕкоФОН-а на повећање нивоа еколошког образовања младих путем различитих научних манифестација и пројекта које ова организација спроводи у Србији.

##### **Користи**

■ **За студенте** – стицање искуства и знања које се односи на припремање материјала и истраживања, писање и презентовање научних радова на међународној конференцији, уз ширење сарадње између студената нашег Факултета и *Fakulteta za organizacijske vede* из Крања, Словенија.

■ **За ФОН** – презентовање и промоција Факултета у међународним оквирима као факултета чији успеси студената се огледају и у писању и презентовању научних радова. Такође, логоа ФОН-а ће бити на видљиво приказан на свим *ppt* и осталим промотивним материјалима.

#### **9. Такмичење у решавању еколошке студије случаја.**

У сарадњи са компанијом партнером (као што су до сада били *MITECO, Coca Cola, voloner.rs*), Центром за еколошки менаџмент и одрживи развој и ПР службом Факултета биће организовано такмичење у решавању студије случаја на задату еколошку тему, као нпр. Управљање опасним историјским отпадом у Републици Србији, Извештај о одрживости... Такмичење ће трајати три дана, а

првопласирани тимови имаће могућност да добију вредне награде, као нпр. учествовање и присуствовање симпозијумима које организује Факултет организационих наука, студијско путовање, стручну праксу...

#### **Користи**

**За студенте** – стицање искуства и знања у решавању еколошке студије случаја, те ближе упознавање са пословањем компаније која задаје студију случаја, као и могућност обављања стручне и менторски вођене плаћене праксе за победнички тим.

**За ФОН** – промоција Факултета као актера у организацији такмичења на актуелну еколошку тему, чиме се потврђује друштвено одговорно и одрживо пословање Факултета. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима, а овај догађај ће бити најављен свим заинтересованим студентима и наставницима Факултете преко интернет презентације и плазме ФОН-а, те пропраћен посредством ПР службе у дигиталним и штампаним медијима.

#### **10. Обележавање Дана планете Земље 2018.**

22. април је светски празник обележавања Дана планете Земље и тога дана на Факултету организационих наука у организацији ЕкоФОН-а биће организована еколошка манифестација која ће омогућити промоцију заштите животне средине планете Земље студентима и запосленима Факултета.

#### **Користи**

**За студенте** – стицање искуства у креирању, организовању и извођењу пројекта 22. април. Значајност овог пројекта се огледа и у томе што осим чланова ЕкоФОН-а у њему учествују и одабрани студенти четврте године студијске групе Операциони менаџмент и Менаџмент који слушају предмет „Еко маркетинг“, а који су у могућности да се преко учествовања у овом пројекту упознају са начинима промоције заштите животне средине и екологије.

**За ФОН** – промоција Факултета који друштвено одговорно и одрживо послује и промовише заштиту животне средине. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима, а овај догађај ће бити најављен свим заинтересованим студентима и наставницима Факултете преко интернет презентације и плазме ФОН-а.

#### **11. Априлски сусрети 2018.**

Учествовање у Априлским сусретима 2018 са ауторским пројектом *Oikos Imagina* на актуелну еколошку тему.

#### **Користи**

**За студенте** – стицање искуства у креирању, организовању и извођењу пројекта Априлски сусрети 2018. Значајност овог пројекта се огледа и у томе што осим чланова ЕкоФОН-а у њему учествују и одабрани студенти четврте године студијске групе Операциони менаџмент и Менаџмент који слушају предмет „Еко маркетинг“, а који су у могућности да се преко учествовања у овом пројекту упознају са начинима заштите животне средине и екологије, као и са управљањем пројектима, организацијом специјалног догађаја, евент менаџментом, управљањем финансијама, маркетингом, ПР-ом.

**За ФОН** – промоција Факултета као учесника у Априлским сусретима 2018 са својом еколошком организацијом као ексклузивним излагачем из области екологије и заштите животне средине. На овај начин за ФОН ће чути директно више стотина посетилаца, а индиректно путем брошуре – више хиљада њених читалаца. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима. Треба нагласити да ће овај догађај бити најављен и пропраћен у многим дигиталним и штампаним медијима.

#### **12. Ноћ музеја 2018, ауторски пројекат „Зелена креативна култура“, Музеј науке и технике.**

Ноћ музеја представља културну манифестацију која обухвата више од 150 културних институција у 68 градова и места у Србији ради промоције културе наше земље. ЕкоФОН у оквиру ове манифестације на различите начине промовише еколошку културу и етику акцентујући потребу за побољшањем нивоа еколошке свести и еколошких знања. Ради овога у својој интерактивној поставци ће упознати посетиоце Музеја науке и технике са могућим начинима превазилажења најзаступљенијих еколошких проблема садашњице: глобално загревање, глобално загађивање, нестајање сировина,

отпад... Значајност овог пројекта се огледа и у томе што осим чланова ЕкоФОН-а у њему учествују и одабрани студенти четврте године студијске групе Менаџмент и Операциони менаџмент, који слушају предмет „Еко маркетинг“, а који су у могућности да се преко учествовања у овом пројекту упознају са начинима промоције еколошке науке, управљања пројектима, организацијом специјалног догађаја, управљањем финансијама, маркетингом, ПР-ом...

#### **Користи**

**За студенте** – стицање искуства у креирању, организовању и извођењу пројекта Ноћ музеја 2018. Значајност овог пројекта се огледа и у томе што осим чланова ЕкоФОН-а у њему учествују и одабрани студенти четврте године студијске групе Операциони менаџмент и Менаџмент који слушају предмет „Еко маркетинг“, а који су у могућности да се преко учествовања у овом пројекту упознају са начинима не само промоције заштите животне средине и екологије, већ и са управљањем пројектима, организацијом специјалног догађаја, евент менаџментом, управљањем финансијама, маркетингом, ПР-ом...

**За ФОН** – промоција Факултета као учесника на Ноћи музеја 2018 са својом еколошком организацијом као излагачем из области екологије и заштите животне средине. На овај начин за ФОН ће чути директно преко 17.000 посетилаца Ноћи музеја, а индиректно путем брошуре – преко 20.000 њених читалаца. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима. Треба нагласити да ће овај догађај бити најављен и пропраћен у већини дигиталних и штампаних медија.

#### **13. Обележавање 5. јуна 2018. године.**

5. јун је Светски дан заштите животне средине током кога се у целом свету организују разне еколошке активности и кампање. Тог дана људи широм света уједињено делују како би обезбедили чистију, зеленију и сјајнију будућност за себе и будуће генерације. Из тог разлога на Факултету организационих наука у сарадњи са студентима који слушају предмете „Еколошки менаџмент“ и „Еко маркетинг“ биће организовано чишћење Факултета и његове околине која ће омогућити студентима да се преко учествовања у овом пројекту упознају са начинима не само сакупљања, већ и безбедног збрињавања отпада, као и свим негативним утицајима комуналног отпада на животну средину.

#### **Користи**

**За студенте** – стицање искуства у креирању, организовању и извођењу пројекта 5. јун. Значајност овог пројекта се огледа и у томе што осим чланова ЕкоФОН-а у њему учествују и одабрани студенти четврте године студијске групе Операциони менаџмент и Менаџмент који слушају предмет „Еко маркетинг“, а који су у могућности да се преко учествовања у овом пројекту упознају са начинима промоције заштите животне средине и екологије.

**За ФОН** – промоција Факултета који друштвено одговорно и одрживо послује и промовише заштиту животне средине. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима, а овај догађај ће бити најављен свим заинтересованим студентима и наставницима Факултета преко интернет презентације и плазме ФОН-а.

#### **14. Еко-камп Сачувајмо Дунав 2018.**

У сарадњи са Центром за еколошки менаџмент и одрживи развој Факултета, ауторска израда студије случаја за учеснике Еко-кампа Сачувајмо Дунав 2018 на Великом ратном острву, те рад на решавању студије случаја, као и у жирирању решења, те организовање предавања и интерактивних еколошких креативних радионица.

#### **Користи**

**За студенте** – стицање нових знања из области решавања еколошке студије случаја која се односи на Велико ратно острво и само Велико ратно острво као резерват природе, те стицање искуства као тренера у вршњачкој еколошкој едукацији, уз упознавање са студентима других факултета из земље и региона који су учесници кампа.

**За ФОН** – промоција Факултета чији студенти не само да успешно решавају студије случаја већ су и тренери и креатори и лидери креативних радионица у вршњачкој еколошкој едукацији. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима, а овај догађај ће бити најављен и пропраћен у већини дигиталних и штампаних медија.

### **15. Наставак рада на изради „Плана одрживости Факултета организационих наука“.**

У сарадњи са Центром за еколошки менаџмент и одрживи развој и ПР службом Факултета наставак рада на пројекту израде драфта „Плана одрживости Факултета организационих наука“ по угледу да примере најбоље светске праксе као што је нпр. *Harvard University*. Ове активности биће усклађене са активностима Центра за еколошки менаџмент и одрживи развој у оквиру *Inter-University Sustainable Development Research Programme (IUSDRP)* чији је члан и Универзитет у Београду а Факултет организационих наука има свог представника у оквиру две радне групе.

#### **Користи**

**За студенте** – стицање искуства и знања које се односи на припремање материјала и истраживања, писање и презентовање рада на изради „Плана одрживости Факултета организационих наука“.

**За ФОН** – промоција Факултета који друштвено одговорно и одрживо послује и промовише заштиту животне средине. Такође, лого ФОН-а ће бити на свим промотивним материјалима.

### **16. OpenDay 2018.**

Пројекат *OpenDay* се традиционално организује на Факултету организационих године сваке године ради свечаног пријема студената прве године. У оквиру пројекта, све студентске организације па и ЕкоФОН се представљају новим студентима. Ово представљање укључује представљање активности и пројеката, које је ЕкоФОН радио у претходним годинама са истицањем оних најзначајнијих као што су Фестивал науке, Ноћ музеја и Ноћ истраживача; промоцију екологије, заштите животне средине и учешћа јавности у заштити животне средине са посебним наглашавањем улоге младих и омладине у овим активностима те упис нових, заинтересованих чланова у ЕкоФОН.

#### **Користи**

**За студенте** – упознавање бруцоша са радом студентске организације ЕкоФОН и могућностима укључивања у њен рад, пројекте и активности уз проширивање сазнања о заштити животне средине и еколошкој проблематици Републике Србије, а за чланове ЕкоФОН-а стицање искуства у организовању пројекта *OpenDay*, као и вештинама презентације и комуникације чиме се доприноси и самом унапређењу професионалног развоја чланова.

**За ФОН** – промоција Факултета који одликује највећи број студентских организација на Универзитету у Београду, чиме се ФОН истиче као Факултет који помаже и улаже у своје студенте, омогућавајући им аутономију у њиховом самосталном организовању и њиховим студентским ваннаставним активностима.

### **17. Наставак рада на организовању, јачању и развоју *EkoFONgirls*.**

Наставак рада на организовању, јачању и развоју *EkoFONgirls*.

Иако је свет постигао напредак ка родној равноправности и оснаживању жена у оквиру миленијумских развојних циљева (укључујући једнак приступ основном образовању између девојчица и дечака), жене и девојке и даље трпе дискриминацију и насиље у сваком делу света.

Родна равноправност није само основно људско право, већ је неопходна основа за мирни, просперитетни и одрживи свет. У овоме се посебно издваја *Female Issue In Environmental Protection*.

### **18. Наставак рада међународне еколошке школе *Advocating for Environment*.**

Наставак рада међународне еколошке школе *Advocating for Environment*. Ова школа је започела са радом још пре 5 година и представља прву школу овакве врсте на Балкану.

## **ДЕБАТНИ КЛУБ**

### **1. Активности на домаћем нивоу**

#### **1.2. Почетни курс**

Представља главну активност дебатног клуба. Курс траје током целе школске године и организује се у виду редовних радионица које се држе два пута недељно. Први семестар је задужен за учење вештине дебатовања, где се други оријентише на усавршавање у конкретним областима кроз тематске радионице.

### **1.3. Турнир на Факултету организационих наука**

Активност која је предвиђена за други семестра школске године због фреквенције турнира у првом. Турнир предстаља значајну ставку за наш клуб због јачања нашег клуба међу другим дебатним клубовима, а уједно и јачање нашег Факултета.

### **1.4. Курс за студенте са предмета „Правне основе информационих система“**

Студентима који на овом предмету одаберу као пројекат „Дебату“ се организује курс где их заједно са студентима са „Факултета безбедности“ спремамо за дебату која се одржава на последњем предавању.

### **1.5. Убрзани курс**

Најновији пројекат нашег клуба за студенте који током свог студирања нису чули за нас или у претходним годинама нису стизали на радионице се организује интензивни дво-дневни програм који служи да уведе студенте у дебату како би могли да се прикључе редовним активностима дебатног клуба.

### **1.6. Дебатни камп**

Пројекат који се организује од стране „Отворене комуникације“ и који је испланиран за крај школске године. Циљ пројекта је јачање дебатне сцене у Србији, а поред тога и усавршавање дебатних вештина студената који се одлуче да се пријаве.

### **1.7. Турнири у Београду**

- ▣ *Belgrade Open* – турнир на „Правном факултету“.
- ▣ *Децембарац* – турнир на „Правном факултету“.
- ▣ *Монопол* – турнир на „Економском факултету“.
- ▣ *Дени крејн* – турнир на „Факултету политичких наука“.
- ▣ *Pro-Am* – турнир организован од стране „Отворене комуникације“.

## **2. Активности на иностраном нивоу**

### **2.1. Светско дебатно првенство**

Након квалификација у прошлој школској години. Универзитет у Београду ће имати два представника на овом турниру и један од тих тимова ће бити тим са Факултета организационих наука.

### **2.2. Интернационални турнири**

- ▣ *Budapest Open.*
- ▣ *Zagreb Open.*
- ▣ *Rijeka Open.*
- ▣ *Split Open.*
- ▣ *Vienna IV.*
- ▣ *Sofia Open.*
- ▣ *Athens Open.*

## **CASE STUDY CLUB**

### **1. CASE STUDY WORKSHOP**

Case Study Club Workshop је пројекат који за циљ има упознавање свих студената Факултета организационих наука Универзитета у Београду са самим функционисањем и програмом рада организације Case Study Club. У току 2017/18. године је предвиђено да се сетом различитих предавања студентима представе методе решавања пословних проблема у оквиру менаџмент консалтинга, као и пројекти на којима, у оквиру организације, могу учествовати.

#### **1.1. Време трајања**

Прва радионица одржаће се 12.10.2017. и одвијаће се сваког четвртка у просторијама Факултета организационих наука, закључно са 02.11.2017. године.

#### **1.2. Учесници**

Сви чланови организације ће бити задужени за реализацију предавања, заједно са алумни чланаовима и менторима који ће одржати сама предавања.

**Број предавача: 7.**

**Очекивани број учесника радионица: 280.**

## **2. СЕЛЕКЦИЈА И ПРИЈЕМ НОВИХ ЧЛАНОВА CASE STUDY CLUB-A**

Процес селекције за такмичења у решавању пословне студије случаја, као и за пријем нових чланова ће се одржати у току последње недеље октобра и прве недеље новембра. Селекција *Case Study Club*-а ће се састојати од низа тестова и интервјуа који ће оценити и тестирати знање, спремност, посвећеност и радне навике кандидата који ће представљати Факултет организационих наука Универзитета у Београду на такмичењима у решавању пословне студије случаја, као и кандидата који ће бити чланови ове студентске организације.

## **3. CASE STUDY CLUB'S PITCH TOURNAMENT**

Ово такмичење има за циљ да члановима *Case Study Club*-а приближи „*startup*“ сцену и сам начин излагања иновативне „*startup*“ идеје на конференцијама, форумима и такмичењима на којима се могу сусрести са потенцијалним инвеститорима.

### **3.1. Време трајања**

Такмичење под називом „*Case Study Club's Pitch Tournament*“ ће се реализовати у другој недељи новембра 2017. године.

**Број предавача:** преко 5.

**Очекивани број учесника:** преко 50.

## **4. САРАДЊА СА ДРУШТВОМ СРБИЈЕ ЗА ОДНОСЕ СА ЈАВНОШЋУ У ОРГАНИЗАЦИЈИ КОНФЕРЕНЦИЈЕ „ПРИЛИКА 2017“.**

*Case Study Club* ће, као студентска организација, учествовати у организацији конференције Друштва Србије за односе са јавношћу под називом „ПРилика 2017“ која сваке године позива и окупља реномиране стручњаке из области односа са јавношћу на дводневном тематском форуму посвећеном актуелним темама из различитих сродних области.

### **4.1. Време трајања**

Конференција „ПРилика 2017“, у чијој организацији и реализацији учествују чланови *Case Study Club*-а може се очекивати и ове школске године, у првој половини децембра месеца.

## **5. NIGHT SCHOOL CASE COMPETITION.**

Организација средњошколског такмичења у решавању пословне студије случаја је пројекат *Case Study Club*-а који има за циљ да матурантима представи менаџмент консалтинг, помогне им у развијању бизнис логике и предузетничких вештина, а самим тим и представи Факултет организационих наука Универзитета у Београду као факултет који на прави начин развија и припрема студенте за реални сектор и привреду. Показало се да ово такмичење на изузетно добар начин доприноси додатном позиционирању Факултета организационих наука Универзитета у Београду и организацији *Case Study Club* међу средњошколцима.

### **5.1. Време трајања**

Као и прошле године, у току децембра месеца 2017. године, планирано је да се одржи друго по реду такмичење у решавању пословне студије случаја за средњошколце.

**Број средњошколаца:** преко 80.

**Студенти учесници:** преко 10.

## **6. ЛОКАЛНО ТАКМИЧЕЊЕ У РЕШАВАЊУ ПОСЛОВНЕ СТУДИЈЕ СЛУЧАЈА.**

Локално такмичење *Case Study Club*-а је такмичење које се одржава на факултетском нивоу у циљу подизања компетенција чланова *Case Study Club*-а у области менаџмент консалтинга, као и у циљу омогућавања примене теоријског и практичног знања на реалном пословном проблему.

### **6.1. Време трајања**

Локално такмичење организује се сваке године за чланове *Case Study Club*-а Факултета организационих наука. Ове године ће се одржати у децембру месецу 2017. године.

### **6.2. Учесници**

За реализацију овог такмичења биће задужени сви чланови *Case Study Club*-а.

**Број учесника:** преко 50.

**Број тимова:** преко 10.

## 7. ОРГАНИЗАЦИЈА СВЕТСКОГ ТАКМИЧЕЊА У РЕШАВАЊУ ПОСЛОВНЕ СТУДИЈЕ СЛУЧАЈА – BELGRADE BUSINESS INTERNATIONAL CASE COMPETITION 2018 (BBICC 2018).

*Case Study Club* Факултета организационих наука и ове године учествује у организацији највећег такмичења у решавању пословне студије случаја у Југоисточној Европи *Belgrade Business International Case Competition* које ће се одржати у априлу 2018. године.

**Број учесника:** преко 100.

**Број универзитета:** 20.

## 8. „xCEED“ КОНФЕРЕНЦИЈА

„xCEED“ конференција у организацији компаније *PanEleven* представља једну од највећих FinTech конференција у Југоисточној Европи која на годишњем нивоу окупља реномиране стручњаке из финансијског сектора и области информационо комуникационих технологија.

### 8.1. Време трајања

Ова *FinTech* конференција ће се одвијати током три радна дана, у другој половини маја месеца 2018. године.

## 9. GAME CHANGER CONFERENCE

*Game changer* конференција је конференција концептуалног IT-а која је планирана да се, у сарадњи са партнерима *Case Study Club*-а, организује као конференција која ће окупити ширу академску заједницу и привреду на једном месту.

### 9.1. Време трајања

Ова IT оријентисана конференција биће организована на Факултету организационих наука у току маја 2018. године, са трајањем од три дана, у сарадњи са партнерима из области менаџмент консалтинга и информационих технологија.

**Број предавача:** преко 10.

**Број учесника:** преко 80.

## 10. ГАНТОГРАМ АКТИВНОСТИ CASE STUDY CLUB-A

Пројекат	2017. година				2018. година					
	Септ.	Окт.	Нов.	Дец.	Јан.	Феб.	Мар.	Апр.	Мај.	Јун.
<i>Workshops</i>										
Селекција <i>Case Study Club</i> -а										
<i>Case Study Club's Pitch Tournament</i>										
ПРилика 2017										
<i>High school case competition</i>										
Локално такмичење										
BBICC 2018										
xCEED										
Game changer conference										

## ИНТЕРФОН

Како је часопис „ИнтерФОН“ организација која није пројектно оријентисана, самим тим је и њен план и програм специфичан. Рад свих чланова редакције подразумева континуитет, што је једна од кључних разлика у односу на остале ораганизације.

Током школске 2017/18. године у плану је да редакција настави са радом као и до сада, уз минималне измене у самој организационој структури. Редакција ће и даље радити на редовном обавештавању како студената Факултета, тако и свих осталих читалаца. Обавештења ће се углавном базирати на информацијама о актуелним праксама и вестима са Факултета. Биће објављивани и текстови на различите теме, интервјуи са запосленима на Факултету, као и са успешним људима из различитих сфера пословања. Како је примећено да су најчитанији управо интервјуи, одлучено је да ће се исти чешће обављати и објављивати. С тим у вези је и једна од иновација, која се односи на интервјуе са најуспешнијим студентима са Факултета.



Тренутно је у процесу планирања програма менторства, за који се планира да постане устаљена пракса за све чланове часописа „ИнтерФОН“. Наиме, реч је о таквој врсти обуке која подразумева учешће како бивших, тако и садашњих чланова који су били, односно, и даље јесу на позицијама тим лидера, а све у циљу ефикаснијег, ефективнијег и проактивног деловања будућих чланова свих тимова.

У 2018. години је у плану да се спроведе и пројекат на тему НЕУРОМАРКЕТИНГ. Ово ће бити први пут да наша организација спроводи пројекат ове врсте, па детаљи око пројекта још увек нису у потпуности прецизирани. Буџет за овај пројекат ће бити делом из текућег буџета, одобреног од стране факултета, а делом из средстава које ћемо добити уз помоћ плаћених сарадњи.

## **1. Мисија, визија и циљеви**

### **1.1. Мисија**

Мисија часописа је да пружи својим читаоцима квалитетне, корисне и занимљиве информације, као и да омогући члановима редакције да уче, развијају се, раде у тиму. Мисија подразумева представљање Факултета као најбољег у Србији, а и подршку да тако и остане.

### **1.2. Визија**

Визија часописа се односи на то да буде најбољи студентски часопис у региону, који има верне читаоце и успешан тим који стоји иза свега тога.

### **1.3. Циљеви за школској 2017/18. годину:**

Кроз селекцију нових чланова укључити што више нових студената, са акцентом на бруцошима, у рад часописа и њима путем програма менторства пренети знања старијих чланова;

Фокус ће бити на дешавањима са Факултета, као и на темама за које је уочено да привлаче већу пажњу читалаца;

Обнова постојећих сарадњи, као и остваривање плаћених сарадњи са водећим компанијама на тржишту;

Успешна реализација горепоменог пројекта, који ће помоћи у промовисању ове организације;

Излазак штампаног примерка, који ће се користити у промотивне сврхе, уколико буде у складу са буџетом.

## **ФОНОВ ЦЕНТАР ЗА РАЗВОЈ КАРИЈЕРЕ**

Организација ФОН-ов Центар за развој каријере планира и да у наредној години одржи сарадњу са већ постојећим сарадницима. Неки од њих су: Фондација Ане и Владе Дивац, *BOSCH*, *MSG Global solution*, *City Facility*, Портал млади, *Frikom*, Универзитетски центар за развој каријере, *LNKgroup* и многе друге.

Организацији ФОН-ов Центру за развој каријере, се обраћају компаније и друге организације у виду препорука студената, помоћ у организовању њихових догађаја. План за наредну годину је да се организација више посвети проширивању своје базе радних биографија, ради што бољих препорука за посао или праксу, које од нас траже сарадници.

Планирани пројекти за наредну годину су:

- *FonUP*;
- Врућа столица;
- Фонкламе...

### ***FonUP***

*FonUP* представља пројекат који је више окренут студентима са студијског програма за Информационе системе. Међутим, ове године наш план је да тема буде усмерена на ИТ кроз очи менаџмента. Да се студентима приближе системи попут *ERP*-а, као алати које менаџмент свакодневно користи и који им доста олакшавају посао. План је да се позову програмери који су радили на развијању оваквих програма да одрже предавање и радионицу на Факултету.

Тема пројекта прошле године је био врло популаран тренд – *StartUp*, а предавачи су били студенти иза *PetGuards*, *MiracleDojo* и *Balloonera*, као и оснивач *Car:Go*-а Вук Груберић.

## Фонкламе

Као и сваке године одржаће се Вече реклама на ком ће бити приказане најбоље рекламе из претходне године, а приход од продаје карата ићи ће у хуманитарне сврхе. Планирано је да се одржи такмичење у виду студије случаја која ће бити везана за креативни маркетинг, нпр промоција производа, који ће задати компанија са којом буде остварена сарадња.

У склопу такмичења одржаће се предавање везано за студију случаја, предавачи ће бити стручњаци из области дизајна, креативни директори, маркетинг стручњаци, жири ће бити из компаније која задаје студију. На Вечери реклама ће бити проглашени победници и приказаће се њихово решење, такође се надамо да ћемо им као награду обезбедити праксу.

Предавачи на едукативном делу прошле године су били Славољуб Станковић и Тамара Станчев (креативни директор и менаџер маркетинг сектора у *Merkator S*); Жарко Вељковић и Ивана Зековић (креативни директори у агенцији *Saatchi & Saatchi*, познати по маркетиншким кампањама – Битка за бебе, Позив који се не пропушта); Андреј Куконич и *Rajli Hamersli (Nordeus)*. У оквиру такмичарског дела маркетиншка агенција *Saatchi & Saatchi* је задала обрнуту студију случаја.

## Врућа столица

Идеја пројекта „Врућа столица“ јесте да студенте на најбољи начин припреми за интервју који их чека на путу до запослења. Пројекат се обично састоји из предавања, радионица и симулације интервјуа. Врло чест је случај да студенти који оду на интервјуе добију праксе, поједине компаније претходне године су од почетка рекле да на тај начин желе да нађу најбоље кандидате за праксе које нуде.

Предавач прошле године је био професор Младен Ђурић, а тема је била Значај друштвене мреже *LinkedIn*. Радионице су држали представници компанија: *Wurth*, *Deloitte*, *Journey business plan* и *Continental*. Студенти су имали прилику да остваре праксе у компанијама: *Wurth*, *Journey bussines plan*, *Deloitte*

ФОН-ов центар за развој каријере поред пројеката жели да се посвети својим члановима, тако да ће се организација трудити да им омогући одлазак на интерни тренинг у трајању од три дана, где ће бити позвани успешни алумни чланови да држе радионице које се тичу сектора организације.

Такође планирано је да се оствари сарадња са организацијама које ће обезбедити искуство у виду организације конференција, сајмова и семинара. И на тај начин ће се стечено искуство применити на организовање пројеката организације.

Организација ће као и до сада, пратити потребе студената и у складу са променама, прилагођавати свој план и програм.

## БУФЕНЕРИЈА

### 1. Учешће на семинару „С музејем на ти“, Народног музеја у Београду.

Семинар се одржава од 23. до 27. октобра текуће године. Основни циљ овог петодневног семинара је упознавање са радом Народног музеја у Београду и интеракција младих из различитих области у сврху развоја Клуба сарадника Народног музеја.

Буфонерија, као асоцијација која за циљ има да коришћењем вршњачког утицаја, организације и пројектног приступа заступа културно стваралаштво те подстакне омладински културни активизам уз активан допринос и подстицање интересовања младих за културне садржаје, презентоваће свој рад и постигнућа на наведеном семинару у сврху приступања поменутом Клубу и успостављању значајније сарадње са **Народним музејем у Београду**.

Циљ *Клуба сарадника* је да културну баштину приближи на пријемчив и инспиративан начин што већем броју грађана; нешто што Буфонерија коришћењем интернет технологија и принципа „комјунити“ менаџмента активно чини већ близу две године. Промовисање личног ангажовања грађана

као једне од метода изградње напредног цивилног друштва, те допринос развоју свести о друштвено одговорном понашању, представљају тежње у којима се напори Клуба и Буфонерије сусрећу.

Ангажман у Клубу сараднику пружа могућност професионалног усавршавања на пољу интерпретације културне баштине, док сарадња са професионалцима различитих образовних профила такође пружа могућност развоја и усавршавања организационих способности, рада у тиму и вештине јавног наступа, што је такође један од основних доприноса који Буфонерија нуди својим студентима.

## **2. Сарадња са домом културе студентски град; покретање секцијских активности.**

У плану је да се до почетка новембра у сарадњи са Домом културе Студентски град, а позивајући се на пређашњу сарадњу и подршку АКУД ФОН-а током његовог функционисања на нашем Факултету, обезбеде преко потребни просторни капацитети за основно функционисање наше организације кроз секцијске активности и радионице намењене студентима, а које представљају нужан предуслов у селекцији најбољег кадра за пројектне активности организације.

Својим активностима и друштвеним ангажовањем Буфонерија може допринети у обogaћивању садржаја културног центра, као и реализацији различитих акција којима ће се активности дома културе учинити видљивијим и доступнијим циљаној јавности, односно ширем студентском популусу. Наша је чврста намера формирање пријатељског односа и дугорочне сарадње са наведеном институцијом што представља циљ од стратешке важности.

## **3. Реализација годишњег конкурса.**

Услед недовољних материјалних ресурса и људских капацитета, те концентрације оних постојећих на реализацију прошлогодишњег пројекта представе од критичне важности, наша организација није могла да довољно учинковито адресира питање конкурса и преко потребне ревитализације свог кадра.

Припремне активности за овогодишњи велики конкурс су већ у току, и прва етапа конкурса планирана је за почетак новембра месеца. Док ће се процеси селекције и пријема нових чланова вршити током већег дела зимског семестра.

Промотивне активности укључују различите видове интерактивне комуникације којима ће се заступати и вршити позитиван утицај на општу културу и информисаност циљане друштвене групе.

Акцентат ће бити на структурисању музичког департамана који још увек нема адекватну кадровску структуру за одрживо функционисање, али ће се радити и на даљем конституисању адекватних управљачких тела за организационе и пројектне активности.

## **4. Сарадња са музејем позоришне уметности Србије.**

Са Музејем позоришне уметности Србије остварен је контакт још током прошлогодишњег пројекта представе „Путујуће позориште Шопаловић“ при чему је Музеј обезбедио неопходну документовану грађу за маркетиншке активности и промоцију, те и саму уметничку егзекуцију пројекта.

Још тада утврђен је простор за заједничко деловање и сарадњу на различитим нивоима. Поред многобројних видова подршке нашим будућим пројектима, Музеј може играти значајну улогу у циљу популаризације позоришта код младих, што је један од циљева наше организације. Организација може коришћењем своје структуре потпомоћи већој видљивости Музејске понуде и садржаја и њеној дистрибуцији ка младима. Поред планираних трибина на тему *аматерског стваралаштва, цивилне интеграције у стварању културних садржаја* итд. намера је да се свакако оствари партнерство у виртуелном свету (исто важи и за Народни музеј у Београду), при чему се омогућава заједничко ангажовање на популаризацији и интерпретацији културе уз помоћ интернета и нових технологија. Кроз партнерство и заједничко деловање инспирисаћемо нашу заједницу да поведе интензивнију бригу о културној баштини, док развијајући везу друштва и Музеја подстаћи ћемо учење о културним вредностима и оснажити интердисциплинарно умрежавање.

Буфонерија ће, потпомогнута дигитализованим садржајима Музеја, моћи додатно да унапреди своју позицију на друштвеним мрежама обезбеђујући ширу понуду различитог едукативног и занимљивог садржаја својој све растућој онлајн заједници при чему остварује своју ширу друштвену улогу, а тиме активно заступа интересе Музеја.

## **5. Дистрибуција представе „путујуће позориште шопаловић“.**

Премијерним извођењем у Установи културе Вук Стефановић Караџић, представа „Путујуће позориште Шопаловић“ завршила је своју фазу формирања. Она даље представља финализован

производ погодан за даљу дистрибуцију, те тиме улази у наредну етапу свог животног циклуса. Намера је да се поменутом представом спроводи хуманитарна улога организације и врши друштвено одговоран ангажман, при чему би се извођења користила за подизање свести о одређеним угроженим групама и/или појединцима којима је неопходна новчана или било која друга помоћ, те прикупљање наведене помоћи кроз сам чин представе.

Преговори за улазак на редован репертоар са управом УК Вук Караџић у плану су да се реализују до краја текућег месеца. Свакако у плану су и извођења на другим сценама у Београду које испуњавају техничке услове.

Поред тога, планирана су фестивалска учешћа и гостовања у региону, од којих су у плану или су већ отпочети преговори са домовима културе у: Ужицу, Новој Вароши, Великој Плани, Крагујевцу, Обреновцу, Пожаревцу, Горњем Милановцу и Новом Саду.

#### **6. Сарадња са шестом београдском гимназијом.**

Као институција која је имала значајног утицаја на формирање наше организације и својом подршком омогућила реализацију претходна два пројекта нашег драмског департмана, у плану је извођење представе „*Путујуће позориште Шопаловић*“ за ђаке и кадар Шесте београдске гимназије, са тежњом да се извођењем адресирају и потпомогну циљеви и потребе поменуте образовне установе.

Поред тога, организација Буфонерија настојаће да реализује стратешки пројекат са наведеном установом садржан у прошлогодишњем плану и програму, са циљем да се свечана (позоришна) сала Шесте београдске гимназије, која представља својеврсни културни споменик и архитектонско наслеђе града Београда, рестаурира, ревитализује и адекватно опреми.

Већ су остварени контакти са представницима Завода за заштиту споменика, као и организације *Europa Nostra* (организације посвећене очувању културног наслеђа), а такође је у плану и обраћање за друге видове институционалне подршке као што су Министарство просвете, науке и технолошког развоја, Министарство културе и представници приватног сектора.

#### **7. Трећи (овогодишњи) пројекат драмског департмана.**

Почетком децембра месеца почеће детаљни планови и припреме за реализацију новог позоришног пројекта драмског департмана који ће, као и до сада, обједињавати наше организационо умеће и образовање из области менаџмента и пројектног управљања са нашим уметничким аспирацијама и културно-активистичким тенденцијама. Тежићемо још значајнијој реализацији, већој медијској пропраћености и далекосежнијем кругу сарадњи, како са културним институцијама, тако и са другим факултетима и приватним сектором. Реализација, односно финализација прве фазе пројекта, планирана је за период маја месеца 2018. године.

#### **8. Први (овогодишњи) пројекат музичког департмана.**

Уколико музички департман путем поменутог конкурса постигне да формира тела неопходна за његово предвиђено функционисање (хор и бенд/оркестар), исти ће конципирати пројекат који би био одржан крајем летњег семестра. Пројекат подразумева исти принцип израде и спровођења као што је то до сада постигао драмски департман, уз висок квалитет реализације, значајан медијски публицитет, позитиван утицај на колеге широм Универзитета, као и широк круг међусобно корисних сарадњи са интересним групама.

Такође, уз испуњење поменутих предуслова могуће је обједињавање учешћа два департмана и формирање заједничког мултидисциплинарног пројекта. Међутим, изводљивост наведених планова биће јаснија по реализацији конкурса.

#### **9. Регулисање правног статуса и регистрације у АПР-у.**

Како би организација примарно могла да обезбеђује екстерне видове финансирања, и да аплицира за коришћење средстава из буџета за културу Републике Србије, али и других буџетских извора на локалном нивоу, организација ће наставити са процедуром регистрације у Агенцији за привредне регистре са тежњом да иста буде финализована пре отварања конкурса **Министарства за културу и Секретаријата за културу града Београда** почетком 2018. године.

#### **10. ФонДип вече.**

Као што су то до сада чинили ангажовани студенти чијом иницијативом је организација Буфонерија основана, желимо да наши чланови наставе да гаје сарадњу са Факултетом и једним од његових најзначајнијих друштава и даље обезбеђујући културно-уметнички и забавни програм на

манифестацији кроз коју је идеја о садашњој организацији и настала.

Циљ је да наставимо да негујемо просперитетну сарадњу између саме организације и Факултета кроз традиционалну манифестацију ФОНДИП вечери.

### 11. Пројекат „дан културе“.

Буфонерија тежи приближавању културне понуде младима и стварању значајнијег дијалога између младих и произвођача културног садржаја, са подстицајем да млади узму иницијативу како у конзумацији садржаја, тако и у његовом креирању. У ту сврху, осмишљен је пројекат „*Дан културе*“ којим се постиже повезивање студената са културно-уметничким установама на обострану корист, где се тенденциозно ради на развоју публице, популаризацији театра и уметности, и решавању проблема ревитализације публице која према истраживањима алармантно стари.

Идеја је да се позоришне установе и друге установе културе са извођачким репертоаром, било драмски или музички, као у музејске установе, окупе на ФОН-у на одређен датум у месецу који би се потом усталио као *Дан културе*, при чему би установе могле да се представе студентима, да им презентују своје садржаје, активности и да оформе двосмерну комуникацију. Подразумева долазак представника установа и њихово постављање широм факултетског кампуса уз примерке репертоара и рекламни материјал, те подстицање интеракције са студентима, кроз промотивне акције, анкетирање, директну продају итд.

Свакако, тежило би се формирању културног кутка на простору Факултета где би се током године излагали промотивни материјали различитих београдских установа културе, тако да се заинтересовани могу информисати претходно доласку културних институција.

Директан контакт културних институција са критичном циљном групом показале се корисним и за одржавање нашег односа и сарадњи са истима, и довешће до пружања веће подршке пројектима Буфонерије са њихове стране. Непосредном комуникацијом студенти имају прилику да се информишу о садржају и репертоару без потребе за личним иницирањем контакта са самом институцијом, као и могућност да остваре потенцијалне погодности, или прибаве улазнице за жељене садржаје на лицу места без потребе да одлазе до саме установе. Институције добијају неопходан „feed back“ кључне циљне групе што им пружа податке за вршење маркетиншких анализа и информације о квалитету садржаја, приступачности цена итд.

Спровођење овог пројекта подразумева учешће свих претходно помињаних установа културе. До сада, организација Буфонерија је остварила контакте са следећим институцијама које намерава да ангажује у реализацији наведеног пројекта:

- Народно позориште у Београду;
- Народни музеј у Београду;
- Музеј позоришне уметности Србије;
- УК „Вук Стефановић Караџић“;
- Звездара театар;
- Позориште Бошко Буха;
- Битеф театар;
- Југословенско драмско позориште;
- Задужбина Илије М. Коларца;
- Дом културе Студентски град;
- Културни центар Чукарица;
- Установа културе „Владе Дивљан“;
- Музеј историје Југославије;
- Југословенска кинотека;
- Позориште „Душко Радовић“;
- Дом омладине.

Припреме за пројекат биле би спровођење до почетка летњег семестра у којем би отпочела имплементација првог Дана културе у марту месецу (одређен датум између 20. и 30.), који би се потом понављао сваког месеца, што би резултовало у шест Дана културе по једној академској години.

Намера је да овај пројекат постане традиционалан на нашем Факултету и да га тиме додатно позиционира као водећу академску институцију на простору Универзитета и шире.

## СПОРТФОН

### 1. Учествовање екипа организације на такмичењима универзитета:

- Учествовање екипа (сви тимски спортови) у студентским лигама ректората;
- Учествовање екипа (сви тимски спортови) у студентским куповима ректората.

### 2. Учествовање на турниру „Euroijada“ у периоду од 03. до 06. новембра 2017. године

#### Паризу:

- Екипни спортови који учествују: мушка и женска кошарка, мушка и женска одбојка, мушки и женски фудсал, мушки рукомет и чирлиднг;
- Индивидуални спортови који учествују: тенис, стони тенис, пливање.

### 3. Учествовање на турниру „Eurovalencia 2018“ у априлу 2018. године у Валенсији.

### 4. Учествовање на турниру „Best“ у мају 2018. године у Београду.

Председник Савета  
  
проф. др Милан Мартић

06-03 80.2/39  
30.10.2017

Поводом предлога Декана Факултета, а на основу члана 53. Статута Факултета, Савет Факултета на седници одржаној 25.10.2017. године доноси следећу

## ОДЛУКУ

Усваја се Програм рада Факултета организационих наука за школску 2017/2018. годину.

Програм рада Факултета за школску 2017/2018. годину је у прилогу ове Одлуке и чини њен саставни део.

ПРЕДСЕДНИК САВЕТА ФАКУЛТЕТА

  
Проф. др Милан Мартић

Доставити:

- Секретару органа управљања и стручних органа
- Архиви