

ANALITIKA I OPTIMIZACIJA U LJUDSKIM RESURSIMA

Laboratorija za operaciona istraživanja „Jovan Petrić“

Predavači

Ove godine:

- Prof. dr Biljana Panić
- Prof. dr Dragan Pamučar
- Doc. dr Bisera Andrić Gušavac
- Doc. dr Milena Popović

Analitika ljudskih resursa

Analitika u upravljanju ljudskim resursima se definiše kao „proces za prikupljanje, transformaciju i upravljanje ključnim podacima i dokumentima iz ljudskih resursa, analiziranje prikupljenih informacija koristeći modele poslovne analitike i distribuiranje rezultata analize donosiocima odluka kako bi se donele inteligentne odluke.“

Poslovna analitika

Kompetitivne prednosti	Preskriptivna analitika	Optimizacija u uslovima neizvesnosti	Kako se može postići najbolji ishod, imajući u vidu promenljivost i neizvesnost?
		Optimizacija	Kako se može postići najbolji ishod?
	Prediktivna analitika	Prediktivno modeliranje	Šta je sledeće?
		Predviđanje	Šta ako se takav trend nastavi?
		Simulacija	Šta može da se desi?
	Deskriptivna analitika	Upiti	Šta je tačno problem?
		Ad hok izveštavanje	U kom obimu, koliko često, gde?
		Standardno izveštavanje	Šta se desilo?

Strateški nivo

Operativni i taktički nivo

Stepen složenosti

Teme

- Poslovna analitika u upravljanju ljudskim resursima
- Podaci, metrike i ključni indikatori performansi
- Deskriptivna analitika: prikupljanje i priprema podataka, nedostajući podaci, greške, analiza i vizuelizacija podataka, poslovno izveštavanje
- Prediktivna analitika: metode klasifikacije i predviđanja
- Preskriptivna analitika: modeliranje i optimizacija
- Analitika zapošljavanja
- Procena učinka
- Analitika talenata
- Analiza razvoja zaposlenih - analiza strukture i dinamike i predviđanje potreba
- Fuzzy strategije za upravljanje ljudskim resursima
- Višekriterijumska optimizacije za upravljanje ljudskim resursima
- Rad s velikim podacima
- ...

Način izvođenja nastave

- Teorijska
 - prezentacije
- Praktična
 - Excel
 - Analitička platforma KNIME

Studenti će biti osposobljeni da:

- primenjuju metode i tehnike poslovne analitike u upravljanju ljudskim resursima
- primenjuju napredne tehnike za predviđanje
- modeliraju i reše optimizacione probleme u oblasti ljudskih resursa
- analitički i kritički razmišljaju i izbegnu greške u zaključivanju
- kreiraju poslovne izveštaje
- rade sa velikom količinom podataka

Literatura

➤ Osnovna

- prezentacije sa nastave

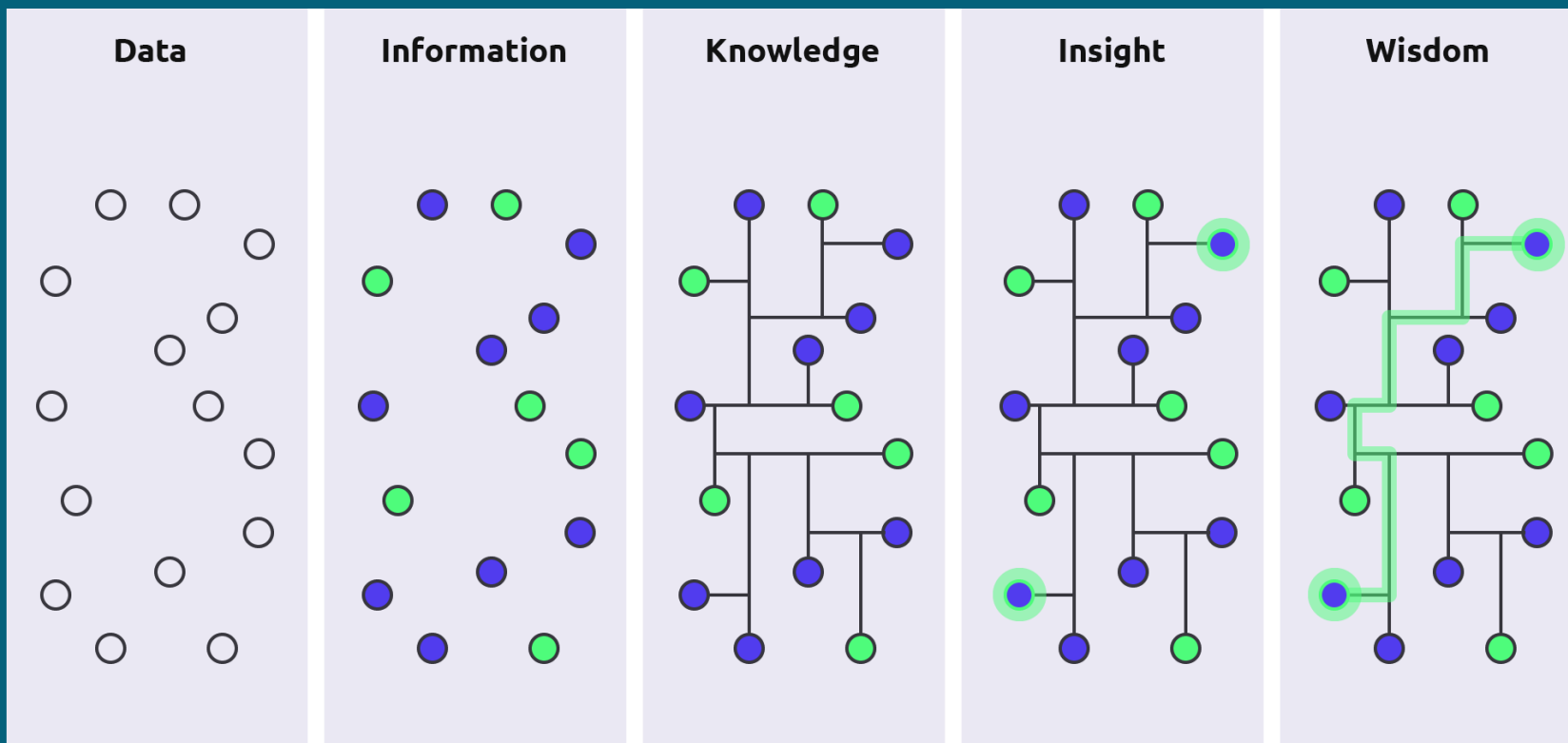
➤ Dodatna:

- J. Fitz-Enz, J. R. Mattox II, Planing and managing HR, Wiley 2014
- W. J. Rothwell, H. C. Kazanas, Planing and managing HR Human Resource Development, Press, Inc. 2nd Edition 2003
- J. Fitz-Enz, The New HR Analytics AMACOM 2010
- T. J. Quirk, J. Palmer-Schuyler Excel 2016 for Human Resource Management Statistics, Springer 2016
- J. R. Evans Business Analytics: Methods, Models and Decisions Pearson, 2017.

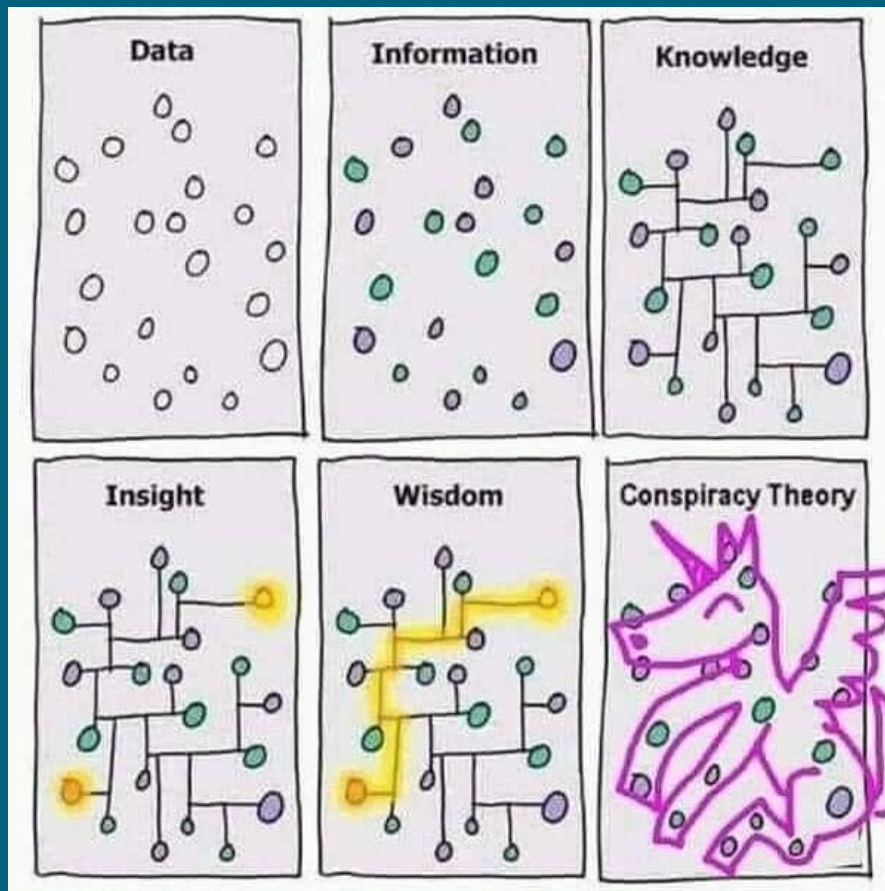
Način polaganja ispita

Aktivnosti	Minimum	Maksimum
Predispitne obaveze za studente koji dolaze na nastavu		
Prisustvo nastavi	0	10
Aktivnosti na nastavi	30	60
Predispitne obaveze za studente koji ne dolaze na nastavu		
Projektni zadatak	30	60
Ukupno	35	70
Završni ispit		
Test	15	30
Ukupno	50	100

Zašto poslovna analitika?



Zašto poslovna analitika?



Dodatne informacije

Biljana Panić

biljana.panic@fon.bg.ac.rs